

Selgitustaotlus

Alates 1. aprillist 2022 tuleb töötajatel perepuhkusi taotleda sotsiaalkindlustusameti (edaspidi SKA) iseteenindusportaali vahendusel. Muudatuse üheks eesmärgiks oli vähendada tööandjate koormust puhkuste haldamisel. Puhkuste taotlemine ja tasustamine käib SKA kaudu, kes teavitab töötaja puhkusesoovist tööandjat.

Kliinikumi tütarhaigla teavitas 03.07.2023 kliinikumilt tehnilise toe saamise eesmärgil juhtumist, kus number 4-ga algava isikukoodiga töötaja soovis saada isa vanemahüvitist ja kasutada isapuhkust. Võib eeldada, et tegemist on TLS § 60 lg 2 kohaldamisega, et kui lapse isa on surnud, ei täida perekonnaseadusest tulenevat kohustust last kasvatada ja tema eest hoolitseda või esitab Sotsiaalkindlustusametile kirjaliku teate isa vanemahüvitisest loobumise kohta, on isapuhkuse saamise õigus ema abikaasal või registreeritud elukaaslasel.

Kliinikum, veendumaks, et tegemist on lubatava olukorraga, pöördus SKA poole ja sai järgmise tagasiside: SKA eeldab, et töötaja lepib tööandjaga puhkuse kasutamise enne iseteeninduses perepuhkuse vormistamist kokku ning tööandja veendub, et töötajal on õigus soovitavale puhkuseliigile.

Kliinikumi senise arusaama kohaselt on tööandjal kohustus võimaldada töötajale seadusest tulenevate perepuhkuste kasutamine, kuid seda, kas töötajal on juriidiline õigus teatavat liiki perepuhkusele, kontrollib, kinnitab ja teavitab tööandjat SKA puhkuste taotlemise iseteenindusportaali kaudu ikkagi sotsiaalkindlustusamet. Tööandja ei saa töötajalt nõuda taoliste eriliiki isikuandmete esitamist.

Eeltoodust tulenevalt palume selgitusi, milline ja kui ulatuslik on tööandja kontrollkohustus seonduvalt töötajate perepuhkustega pärast 01.04.2022 muudatust perepuhkuste taotlemise ja vormistamise korras?

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Gerli Kuldre
Personaliteenistuse direktori asetäitja