

1. TÖÖTAJATE TUNNUSTAMINE AASTASEMINARIL

- 1.1 Töötajaid tunnustatakse viies kategoorias. Tunnustamise kategooriad tulenevad RTK põhiväärtustest, milleks on kompetentsus, usaldusväarsus ja koostöö.
- 1.2 Nominentide esitamise ja tiitli saajate väljaselgitamise protsess on kirjeldatud peatükis 2.
- 1.3 Nominentide esitamisel tuleb välja tuua, võimalikult täpselt ja objektiivsetest kriteeriumidest lähtuvalt, tunnustamise põhjus.
- 1.4 Tunnustamise põhimõtteid ja jagatavaid tiitleid tutvustatakse töötajatele siseveebi ja RTK meililistide vahendusel.
- 1.5 Eelmisel aastal silmapaistnud töötajate autasustamine toimub RTK aastaseminari raames. Pärast tunnustamist avaldatakse nominentide ja tunnustuse saanud töötajate nimed siseveebis.
- 1.6 Tiitli saanud töötajaid tunnustatakse tänukirja ja kingitusega.

2. TUNNUSTAMISEL JAGATAVAD TIITLID

2.1 Kompetentsus

- 2.1.1 Aasta teadmiste jagaja – (sise)koolitaja, kes on teadmiste jagamisega märkimisväärselt panustanud asutuse töötajate/klientide/koostööpartnerite arengusse ja saanud seeläbi positiivset tagasisidet töötajatele/klientidele/koostööpartneritele läbiviidud koolitustele/nõustamistele.

Osakonna juhid pakuvad välja ühe nominendi koos põhjendusega, tiitli saaja valib välja peadirektor koos peadirektori asetäitjaga.

- 2.1.2 Aasta eestvedaja – juht (sh projektmeeskonna juht), kes on innustanud töötajaid võtma vastutust ja julgustanud neid keerukates olukordades. Juht, kes on olnud eeskujuks nii oma meeskonnale kui ka teistele juhtidele. Aasta eestvedaja innustab töötajaid koostööle ja väärtustab tagasiside andmist ning õpib talle antud tagasisidest.

Tiitli saamise aluseks on veebipõhise küsitluse tulemused. Töötajad pakuvad välja Aasta eestvedaja tiitli nominendid koos põhjendustega. Tiitli saab enim hääli saanud eestvedaja.

2.2 Usaldusväarsus

- 2.2.1 Osakonna aasta kolleeg – töötaja, kes on oluliselt panustanud osakonna töösse, loonud lisandväärtust nii oma osakonnale kui ka asutusele tervikuna. Usaldusväärne kolleeg, kelle peale saab alati kindel olla. Peab kinni tähtaegadest ja kokkulepetest. Lubab seda, mida saab ja teeb seda, mida on lubanud.

Nominentide esitamise ja lõpphääletuse korraldab iga osakonna juhataja oma osakonna sees selliselt, et kõik osakonna töötajad saavad hääletusel osaleda.

2.3 Koostöö

- 2.3.1 Aasta meeskond – tunnustame meeskonda, kuhu kuuluvad mitme osakonna liikmed, kes on teinud tulemuslikku osakondade ülest koostööd.

Tiitli saamise aluseks on veebipõhise küsitluse tulemused. Töötajad pakuvad välja Aasta meeskonna tiitli nominendid koos põhjendustega. Enim hääli saanud meeskondade hulgast valib iga osakond välja oma favoriidi. Tiitli saab osakondade üleselt enim hääli saanud meeskond. Kui aasta meeskond nominentidest keegi ei saa häälte enamust, siis langetab otsuse tiitli saaja osas peadirektor koos peadirektori asetäitjaga.

- 2.3.2 Aasta tegu – tunnustame väljapaistvat tegu, mis tõi kasu nii RTK-le kui üldises plaanis kogu Eesti riigile.

Tiitli saamise aluseks on veebipõhise küsitluse tulemused. Töötajad pakuvad välja aasta teo tiitli nominendid koos põhjendustega. Enim hääli saanud tegude hulgast valib iga osakond välja oma favoriidi. Tiitli saab/saavad osakondade üleselt enim hääli saanud teo autor/autorid. Kui aasta tegu nominentidest keegi ei saa häälte enamust, siis langetab otsuse tiitli saaja osas peadirektor koos peadirektori asetäitjaga.