



Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
info@mkm.ee

Teie 19.04.2026 nr 2-2/1421-1
Meie 30.04.2026 nr 1-12/27

Töölepingu seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu

Täname võimaluse eest eelnõu kohta arvamust esitada.

EAKL toetab eelnõu eesmärki suurendada töötasude läbipaistvust ning tugevdada naiste ja meeste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtet. Töötasu või töötasuvahemiku avaldamine enne töövestlust, varasema töötasu küsimise keeld ning töötaja õigus avaldada oma töötasu on töötajate kaitse seisukohalt vajalikud ja põhimõtteliselt õiged sammu.

Samas tuleks siiski eelnõu § 1 punktiga 1 töölepingu seaduse paragrahvi 11 lisatava uue lõike 2¹ teksti täiendada ja lisada lõike lõppu uus lause: „**Tööandja esitab teabe töölesoojale töötasu või selle vahemiku ja info kollektiivlepingu kohta vähemalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis hiljemalt 5 kalendripäeva enne töövestlust.**“

Eelnõu sõnastus võimaldab tööandjal vahetult enne töövestlust suuliselt töötasu teavet esitada, mille tagajärjel töötajal tegelikult enne töövestlust info töötasu kohta puudub. Töötasu on töötaja jaoks väga oluline ja selleks, et töölesoojija saaks valmistuda töövestluseks, vajab ta varakult infot võimaliku tulevase töökoha töötasu kohta

Kahjuks pole meile esitatud eelnõu piisav direktiivi 2023/970 sisuliseks ülevõtmiseks. Eelnõu seletuskirja kohaselt võetakse üle üksnes osa direktiivist ning vastavustabelist nähtub, et mitmed direktiivi keskse tähtsusega sätted on Eesti õiguses jätkuvalt katmata. Nende hulka kuuluvad töötasukujunduse kriteeriumide läbipaistvus, töötajate ja töötajate esindajate teabeõigus, suuremate tööandjate aruandlus, tõhus järelevalve ning mõjusad sanktsioonid.

Oleme seisukohal, et eelnõu tuleb täiendada selliselt, et töötajatel ja nende esindajatel on reaalne võimalus kontrollida, kas sama või võrdväärse töö eest makstakse võrdset tasu. Palgavõrdsuse tegelikuks tagamiseks on vaja toimivat sotsiaaldialoogi ja riiklikku järelevalvet töökohtadel.

Palgapeegel vabatahtliku tööandjakeskse tööriistana ei asenda direktiivist tulenevat aruandlust, töötajate esindajate kaasamist ega kohustust põhjendamata palgaerinevusi kõrvaldada.

Eelnõu tuleb täiendada või välja töötada uus eelnõu, millega võetakse üle kõik ülejäänud direktiivi kohustuslikud sätted. Käesolev eelnõu on töötajate õiguste kaitse seisukohalt ebapiisav ning ei taga võrdse või võrdväärse töö eest võrdset tasustamist.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Kaia Vask
EAKLi esimees