

Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse ja erakooliseaduse muutmise seadus

§ 1. Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse muutmine

Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 71 lõiget 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Direktori vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise korra kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.“;

2) paragrahvi 71 täiendatakse lõigetega 8 - 12 järgmises sõnastuses:

„(8) Direktori arengu toetamiseks viiakse temaga vähemalt üks kord aastas läbi arenguvestlus, mille põhjal lepitakse kokku direktori ja kooli arengu eesmärgid. Munitsipaalkooli direktori arenguvestluse viib läbi vallavanem või linnapea või tema volitatud isik, riigikooli direktori arenguvestluse viib läbi valdkonna eest vastutav minister või tema volitatud isik. Arenguvestluse läbiviimise korra kehtestab kooli pidaja.

(9) Direktori professionaalse arengu toetamiseks ning tema teadmiste ja oskuste ametikoha nõuetele vastavuse hindamiseks viiakse temaga igal viiendal tööaastal läbi hindamine (edaspidi *atesteerimine*). Direktorit atesteerib atesteerimiskomisjon.

(10) Atesteerimiskomisjoni moodustamise ja direktori atesteerimise korraldamise tingimused ja korra kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.

(11) Kui direktor viibib atesteerimiseks ettenähtud viiendal tööaastal vanemapuhkusel, viiakse direktoriga atesteerimine läbi ühe aasta jooksul vanemapuhkuselt naastes.

(12) Tööandja võib direktori töölepingu erakorraliselt üles öelda, järgides töölepingu seaduses sätestatud, kui direktor ei läbi käesoleva paragrahvi lõikes 9 sätestatud atesteerimist.“;

3) paragrahvi 74 täiendatakse lõikega 7¹ järgmises sõnastuses:

„(7¹) Kõrghariduse tasemel õpetajakoolitust läbiva isikuga võib direktor käesoleva paragrahvi lõikes 7 sätestatud juhul sõlmida tähtajalise töölepingu kuni kolmeks aastaks.“;

4) paragrahvi 74¹ lõiked 3 ja 4 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(3) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 nimetatud juhtimiskompetentse hinnatakse üleriigilise koolijuhtide esindusorganisatsiooni poolt heakskiidetud ning Haridus- ja Teadusministeeriumi veebilehel avaldatud kompetentsimudeli alusel.

(4) Põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja kvalifikatsiooninõuded on:

1) magistrikraad või sellele vastav kvalifikatsioon, õpetajakutse ning eesti keele oskus vastavalt keeleseaduses ja selle alusel kehtestatud nõuetele või;

2) doktorikraad või sellele vastav kvalifikatsioon ning eesti keele oskus vastavalt keeleseaduses ja selle alusel kehtestatud nõuetele.“;

5) paragrahvi 75 täiendatakse lõigetega 2¹ ja 2² järgmises sõnastuses:

„(2¹) Õpetaja kutseoskuste arendamiseks ja ametialase karjääri kujundamiseks omistatakse käesoleva seadusega kehtestatud õpetaja kvalifikatsiooninõuetele vastavale õpetajale karjääriaste.

(2²) Karjääriastmete nimetused ja palgakoefitsendid ning nõuded karjääriastme omistamiseks kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.“;

6) paragrahvi 76 lõikes 1 sissejuhatavat lauseosa muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Käesoleva seaduse §-ga 74¹ kehtestatud õpetaja kvalifikatsiooninõuetele vastava õpetaja töötasu alammäära lepivad kollektiivlepingu seaduses sätestatud tingimustel ja korras kokku.“;

7) paragrahvi 99 lõikest 1 jäetakse välja tekstiosa „enne 2013. aasta 1. septembril põhikoolis või gümnaasiumis õpetajana või õppealajuhatajana või kutseõppeasutuses üldharidusainete õpetajana töötavad või töötanud“;

8) seadust täiendatakse paragrahvidega 100¹⁸ ja 100¹⁹ järgmises sõnastuses:

„§ 100¹⁸. Üleminek direktorite atesteerimisele

Käesoleva seaduse § 71 lõike 9 jõustumise ajal direktori ametikohal töötav isik atesteeritakse:

- 1) üle kümneaastase staaži korral hiljemalt 2027. aasta 31. detsembriks;
- 2) viie- kuni kümneaastase staaži korral hiljemalt 2028. aasta 31. detsembriks;
- 3) kuni viieaastase staaži korral hiljemalt 2029. aasta 31. detsembriks.

§ 100¹⁹. Direktorite atesteerimissüsteemi ja õpetajate karjäärimudeli rakendamise järeelhindamine

Haridus- ja Teadusministeerium analüüsib hiljemalt 2030. aastal direktorite atesteerimissüsteemi ja õpetajate karjäärimudeli rakendamise mõju ja tulemuslikkust ning esitab vajaduse korral ettepanekud nende muutmiseks.“.

§ 2. Erakooliseaduse muutmise

Erakooliseaduse paragrahvi 20 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Direktori arengu toetamiseks viiakse temaga vähemalt üks kord aastas läbi arenguveestlus, mille põhjal lepatakse kokku direktori ja kooli arengu eesmärgid. Direktori arenguveestluse viib läbi erakooli pidaja juhatuse liige või tema volitatud isik.“.

§ 3. Seaduse jõustumine

Käesolev seadus jõustub 2026. aasta 1. jaanuaril.

Lauri Hussar
Riigikogu esimees

Tallinn, „.....“2025. a
Algatab Vabariigi Valitsus „.....“2025. a

(allkirjastatud digitaalselt)