

**AS Eesti Post nõukogu aruanne  
2023. aasta majandusaasta aruande juurde**

<b>AKTSIASELTS:</b>	AS Eesti Post, registrikood 10328799
<b>ASUKOHT:</b>	Pallasti 28, Tallinn, Eesti Vabariik
<b>AINUAKTSIONÄR:</b>	Eesti Vabariik, mida esindab osalust valitseva ministrina regionaalminister
<b>AKTSIAKAPITAL:</b>	15 714 120 EUR
<b>AKTSIATE ARV:</b>	1 571 412 aktsiat

**I Ülevaade majandusaasta tegevustest**

AS Eesti Post on 100%-liselt riigile kuuluv äriühing, mille põhitegevusala on logistikateenuste (paki- ja postiteenuste), digiteenuste ja rahvusvaheliste transiiditeenuste osutamine. AS Eesti Post on kontserni emaettevõtja. Tütarettevõtjatena kuuluvad kontserni SIA Omniva Lätis, UAB Omniva LT ja selle tütarettevõtja UAB Omniva LT Sorting Leedus ning Finbite OÜ ja Picapac OÜ Eestis. SIA Omniva ja UAB Omniva LT põhitegevus on pakiautomaadi- ja kullerteenuse pakkumine Läti ja Leedu turul. Picapac OÜ põhitegevus on nutipakikapi võrgustiku haldus ja arendus. Finbite OÜ põhitegevuseks on infoäri teenused (e-arved). Kontsern tegutseb Omniva kaubamärgi all.

Alates 01. aprillist 2009 tegutseb Eesti Post avatud postiturul. Konkurentsiamet on väljastanud Eesti Postile universaalse postiteenuse osutamise loa, mis kehtib viis aastat (perioodiks 09.10.2019–08.10.2024). Universaalne postiteenus on postiteenuste järjepidev, kvaliteetne ja taskukohase tasu eest osutamine kogu Eesti Vabariigi territooriumil õigusaktidega sätestatud alustel ja korras.

**Juhtimis- ja kontrollisüsteem**

Aktsiaseltsi juhtimisel rakendab juhatus Head Ühingujuhtimise Tava, arvestades riigivaraseadusest tulenevate erisustega. Tagatud on aktsiaseltsi tegevusega seotud õigusaktide järgimine, nõuetekohane riskijuhtimine, isikute võrdne kohtlemine, finantsaruandlus ja teabe avalikustamine. Juhatus ja nõukogu liikmed lähtuvad oma tegevuses aktsiaseltsi huvidest, tagades õigusaktides ja sisekorraeeskirjades sätestatud nõuete täitmise.

Aktsiaseltsis toimib mitmeastmeline kontrollisüsteem, mis on piisav tagamaks võimalike kõrvalekallete õigeaegset tuvastamist. Lisaks majandusaasta aruande kontrollimisele seadusega ettenähtud viisil (välisaudit) toimib aktsiaseltsis ka sisekontrollisüsteem.

Sisekontrollisüsteemi komponentideks on muuhulgas:

- Põhikiri
- Sisekorraeeskiri
- Raamatupidamise sise-eeskiri
- Nõukogu töökord
- Auditikomitee töökord
- Siseauditi osakonna põhimäärus
- Töötajate ametijuhendid

- Huvide konflikti vältimise juhend
- Riskijuhtimise üldpõhimõtted

Aktsiaseltsis on moodustatud auditi- ja kestlikkusekomiteed, mis tegutsevad vastavalt oma töökordadele.

## **II Juhtorganite koosseis, tegevus ja tasustamine**

AS Eesti Post nõukogu on koostöös osaluse valitsejaga ning juhatusega riigi äriühingu tegevust korraldanud ja juhtinud ning selle üle järelevalvet teostanud, lähtudes aktsiaseltsi põhikirjast, äriseadustikust ja muudest nõukogu tegevust reguleerivate õigusaktide nõuetest. Nõukogu hinnangul ja parima teadmise kohaselt täidavad nii juhatus kui nõukogu korrektselt neile seaduse ja aktsiaseltsi põhikirjaga pandud ülesandeid ning tegutsevad ülesandeid täites aktsiaseltsi huve järgides.

Lähtudes väljakujunenud töökorraldusest, teevad juhatus ja nõukogu tihedat koostööd ning juhatus informeerib ja kaasab nõukogu aktsiaseltsi tegevuse seisukohalt oluliste küsimuste lahendamisse.

### **Juhatuse koosseis, tegevus ja tasustamine**

Põhikirja kohaselt on juhatuses üks kuni viis liiget, kes valitakse nõukogu poolt kuni viieks aastaks. Juhatuse esimehe määrab nõukogu. Juhatus jätkas aasta alguses kolmeliikmelisena: juhatuse esimees Mart Mägi, juhatuse liikmed Kristi Unt ja Heiki Raadik.

Nõukogu määras alates 17.07.2023 uueks juhatuse liikmeks Martti Kuldma ja 16.08.2023 otsusega lisaks kaks uut juhatuse liiget: alates 21.08.2023 Gusts Muzikants ja alates 05.09.2023 Kastytis Valantinas ning kutsus juhatusest tagasi Kristi Unti. Juhatus jätkas viieliikmelisena.

Juhatuse liikmetele 2023. aastal makstud brutotasud eurodes:

Nimi	Brutotöötasu 2023. majandusaastal	Tulemustasu 2022. majandusaasta tulemuste eest
Mart Mägi	156 000	13 000
Kristi Unt	130 150	9 000
Heiki Raadik	124 000	9 000
Martti Kuldma	60 762	
Gusts Muzikants	4 666	
Kastytis Valantinas	4 149	

Aktsiaseltsi juhatusel jäid neile 2023. aastaks seatud numbrilised ja projektide läbiviimise eesmärgid suures osas täitmata. 2023. aasta EBITDA (põhitegevuskasum enne intressikuluseid, tulumaksu ja kulumit) eesmärk oli 16,4 miljonit eurot ja tulude eesmärk 155 miljonit eurot. AS Eesti Posti tulud olid 2023. aastal kokku 134,5 miljonit eurot (2022. aastal 129,1 miljonit eurot). 2023. aasta EBITDA oli 14,9 miljonit eurot (2022. aastal 17,6 miljonit eurot).

2023. majandusaasta teise poole traditsiooniline aasta lõpu kohale toimetatud pakkide maht jäi loodetust tagasihoidlikumaks ning tulenevalt kasvanud konkurentsist langes paki saatmise hind, mistõttu jäid tulud planeeritust oluliselt väiksemaks, kuid kulud olid planeeritud tasemel. 2023. aasta lõpetati 1,3 miljoni euro suuruse kahjumiga (kasum enne tulumaksu oli 21 tuhat eurot eurot). 2023. aasta omakapitali tootluseks oli -2,0%, mis jäi oluliselt alla seatud eesmärgile 10,4%. Omakapitali osakaal oli 45%, mis ületas seatud eesmärgi 35%. 2023. aasta eeldatav kahjum UPT osutamisest on juhtkonna hinnangul 1,8 miljonit eurot (2022. aastal 2,7 miljonit eurot). 2023. aasta tuludes kajastati UPT 2021 aasta ebamõistlikult koormavate kulude hüvitamine Konkurentsiameti poolt summas 1,08 miljonit eurot. Täieliku kahjumi katmise korral oleks 2023. aasta finantstulemus kahjum 0,6 miljonit eurot.

Samuti jäid täitmata kliendi rahulolu (NPS) ja töötaja soovitusindeksi (eNPS) osas seatud eesmärgid. Kliendirahulolu mõjutas oluliselt varahommikuse kande üle võtmisel tekkinud kvaliteediprobleemid. Antud küsimus oli nõukogu suurendatud tähelepanu all, mis muuhulgas tähendas juhatuse poolset kvaliteediprobleemide ja tegevusplaani operatiivset raporteerimist nõukogule. Ilma varahommikuse kandeta oli kliendirahulolu üle eesmärgi. Töötajate rahulolu langus (52 ->45) on seletatav organisatsioonisisese muutusega – 2023. aasta teisel poolel liikus Omniva järk-järgult riikidepõhiselt juhtimisstruktuurilt üle Baltikumiülesele. Nimetatud muudatuse eesmärgiks on suurendada organisatsiooni kuluefektiivsust, parandada riskijuhtimist ning vähendada dubleerimist tugiprotsessides. Omniva oli 2023. aastal jätkuvalt kõige eelistatum logistika bränd Baltikumis. Tööohutuseindeksi (WSI) tulemus 1102 oli kõrgem kui eesmärk 1000 peamiselt komistamisest põhjustatud tööõnnetuste kasvu tõttu.

Oluliste projektidena 2023. aastal väärib juhatuse töös esile tõstmist ettevõtte paki-automaatide ja postkontorite võrgu optimeerimine ja uuendatud kontorite avamine. Samuti on Kaunase sorteerimiskeskuse ehitus läinud vastavalt plaanidele. Uue eraisikute digikanali ning kanderiingide optimeerimise tarkvara juurutamine on seevastu planeeritust oluliselt rohkem aega võtnud. Eraisikute digikanali projekti kohta on tehtud nõukogule regulaarseid ülevaateid. 2023. aasta teises pooles tehti juhatuse poolt projekti juhtimisse olulised muudatused eesmärgiga kiirendada uue tarkvara töösse võtmist.

Võttes arvesse 2023. aasta majandustulemusi, otsustas nõukogu tulemustasu reservi mitte avada.

#### Nõukogu koosseis, tegevus ja tasustamine

2023. aasta alguses jätkas nõukogu kuueliikmelisena koosseisus Helo Meigas (nõukogu esimees), Mari Avarmaa (aseesimees), Kalle Viks, Martti Kuldma, Rasmus Ruuda ja Madis Laansalu. Nõukogu õigusnõustaja/koosolekute protokollijana (*corporate secretary*) jätkas advokaadibüroo Ellex Raidla vandeadvokaat Sven Papp.

Üldkoosoleku 07.06.2023 otsusega kutsuti alates 16.06.2023 tagasi nõukogu liige Martti Kuldma, 19.06.2023 otsusega kutsuti tagasi Mari Avarmaa ja Kalle Viks, pikendati Madis Laansalu volitusi uueks kolmeaastaseks perioodiks ning määrati uuteks nõukogu liikmeteks Rainer Osanik (otsuse kuupäevast) ja Toomas Talts (alates 01.08.2023). Nõukogu jätkas viieliikmelisena.

Nõukogu liikmed osalevad aktiivselt kõigil koosolekutel, panustavad aktsiaseltsi juhtimisse ning avatud ja otsekohene suhtlus nii omavahel kui juhatusega võimaldab kiiret otsustamist vajavate küsimuste lahendamist sujuvalt ja konstruktiivselt. Nõukogu koosseis on laiapõhjaline, kaasatud on nii era- kui avaliku sektori esindajad ning erinevad kompetentsid.

Kokku toimus 2023. aastal 12 nõukogu koosolekut ja 4 kirjalikku menetlust. Nõukogu koosolekutel annab juhatus regulaarselt ülevaate aktsiaseltsi ning tema tütarettevõtjate tegevustest ja majandustulemustest, mis võimaldab aktsiaseltsi nõukogul olla pidevalt kursis aktsiaseltsi tulemustega ning vajadusel operatiivselt otsuseid vastu võtta. Nõukogu võttis teadmiseks siseauditi osakonna ja auditikomitee 2022. aasta tegevusaruanded ning kinnitas 2022. aasta majandusaasta aruande ja nõukogu tegevusaruande, tulemuskaardil seatud eesmärkide tulemused ning järgmise aasta tulemuskaardi eesmärgid. Tasustamiskomitee organiseeriti novembris ringi Kestlikkuse (ESG) komiteeks, mille koosseisus toimub ka keskkonna, personali- ja juhtimisteemade käsitlemine ning kinnitati selle töökord. Seoses omaniku esindaja vahetumisega vaadati üle uuendatud omaniku ootus ASile Eesti Post.

Lisaks tavapärasele teemale on nõukogu ja juhatus 2023. aastal toimunud nõukogu koosolekutel arutanud Omniva uuendatud võrguprintsiipe, postkontorite uuendamist, Kestlikkuse (ESG) tegevuskava, Baltikumi-ülest struktuuri, võimaliku AS Eesti Post aktsiate börsil noteerimiseks vajalikke ettevalmistusi ja äride strateegiaid, sh OÜ Finbite strateegiat. Eraldi tähelepanu all oli organisatsiooni efektiivsuse parandamine ning selleks vajalike mõõdikute välja töötamine.

Riskijuhtimisega seotud teemad said detailsemalt käsitletud auditikomitees, millest anti nõukogule igal koosolekul põhjalik ülevaade.

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on nõukogu ülesanne kinnitada kõik ettevõtte olulised investeeringud. Suurematest investeeringutest kinnitati Parcelsea erapakiautomaatide omandamine, pakiautomaatide võrgu asendus ja laiendus, postkontorite renoveerimine, dünaamilise kanderingide planeerimise tarkvara soetus, Kaunase sorteerimiskeskuse investeerimislaenu võtmine ja eraisikute digikanali arendus. Samuti kinnitati Läti sorteerimisliini laiendus, rahvusvahelise väljuva pakiteenuse IT arenduse esimene etapp, perioodika infosüsteemi arenduse täiendav investeering ning sõidukite ja kinnisvara võõrandamised. Lisaks anti nõusolek aktsiaseltsile kuuluvate kinnistute koormamiseks isikliku kasutusõigusega võrguettevõtete kasuks.

Nõukogu liikmete osalemine 2023. aastal toimunud koosolekutel:

Helo Meigas 16/16  
Madis Laansalu 16/16  
Rasmus Ruuda 12/16  
Rainer Osanik 10/10  
Toomas Talts 7/7  
Mari Avarmaa 6/6  
Kalle Viks 6/6  
Martti Kuldma 4/5

Nõukogu liikmetele 2023. aastal makstud brutotasud eurodes:

Nimi	Brutotöötasu 2023. majandusaastal
Helo Meigas	14 400
Mari Avarmaa	3 380
Kalle Viks	3 380
Madis Laansalu	7 200
Martti Kuldma	3 343
Rasmus Ruuda	7 200
Rainer Osanik	3 840
Toomas Talts	3 000

#### Auditikomitee

Aktsiaseltsi nõukogu on moodustanud auditikomitee, mille eesmärgiks on nõukogu nõustamine järelevalve teostamisega seotud küsimustes, sealhulgas raamatupidamise korraldamise, audiitorkontrolli, sisekontrollisüsteemi toimimise, riskijuhtimise ja tegevuse seaduslikkuse monitooringu osas, samuti eelarve koostamise ja majandusaasta aruande kinnitamise osas. Komitee koosneb kolmest liikmest, kes valitakse nõukogu poolt kolmeks aastaks. Vähemalt kaks liiget peavad olema arvestuse, rahanduse või õiguse asjatundjad. Komitee liikmeskond tervikuna peab omama pädevust valdkonnas, milles auditeeritav üksus tegutseb.

2023. aasta alguses jätkas auditikomitee koosseisus Kalle Viks (esimees), Helo Meigas ja Madis Laansalu. Seoses muudatustega nõukogus kutsus nõukogu 23.08.2023 otsusega tagasi auditikomitee täies koosseisus ning määras uue koosseisu Helo Meigas, Madis Laansalu ja Rainer Osanik. Auditikomitee esimeheks määrati Rainer Osanik.

Aasta jooksul toimus kokku 10 auditikomitee koosolekut, kus auditikomitee liikmetele anti ülevaade aktsiaseltsis läbiviidud sise- ja välsauditite tulemustest ning kavandatud ja ellu viidud parendustegevustest. Auditikomitee vaatab lisaks läbiviidud siseauditite tulemustele regulaarselt üle kontserni vaheauditi tulemused, majandusaasta aruande, audiitori järeldusotsuse ja äriühingu järgmise aasta eelarve. Auditikomitee vaatab üle ka riskihinnangud ja maandusmeetmed ning kinnitab auditikomitee tegevuskava ja siseauditi tööplaani.

2023. aastal oli auditikomitee fookus sarnaselt eelmisele aastale kontserni riskijuhtimise valdkonna regulatiivse raamistiku korrastamisel ja rakendamisel ning Läti ja Leedu tütarettevõtjate siseauditilase tegevuse hõlmamisel ühtse koordineerimise alla.

Siseauditite ja kontrollitoimingute raames hinnati rendilepingute haldamise ja kliendi kahjunõuete hüvitamise protsesse. Läti ja Leedu tütarettevõtjates hinnati müügi- ja turundustegevusega seotud protsesse ning lisaks hinnati Leedus personaliga seotud protsesse.

Auditikomitee liikmete osalemine 2023. aastal toimunud koosolekutel:

Madis Laansalu 10/10

Kalle Viks 6/6

Helo Meigas 10/10

Rainer Osanik 4/4

Auditikomitee liikmetele 2023. aastal makstud brutotasud eurodes:

Nimi	Brutotöötasu 2023. majandusaastal
Kalle Viks	1 350
Madis Laansalu	1 500
Helo Meigas	1 500
Rainer Osanik	900

### Tasustamiskomitee

Aktsiaseltsi nõukogu moodustas 2022. aastal tasustamiskomitee, mille eesmärgiks on nõukogu nõustamine juhatuse järelkasvu ja värbamise, ettevõtte ja tema tütarettevõtjate töötajate ning juhatuse tegevuse eesmärgistamise ja tasustamise osas. Nõukogu valib komitee liikmed kolmeks aastaks ning määrab nende hulgast Komitee esimehe. Komitee liikmed peavad vastama Hea Ühingujuhtimise Tava sõltumatuse kriteeriumitele ning omama komitee ülesannete täitmiseks vajalikke teadmisi ja kogemusi (ärijuhtimises ja tippjuhtide tasustamises).

Tasustamiskomitee oli kolmeliikmeline: Mari Avarmaa (esimees), Martti Kuldma ja Helo Meigas. Tasustamine toimub vastavalt 02.03.2022 ainuaktsionäri otsusele sarnaselt auditikomitee liikmete tasustamisele.

Tasustamiskomitee koosolekuid toimus kokku 2, kus arutati 2022. aasta tulemuskaardi täitmist ning sellega seotud tulemustasusid, ettevõtte juhtkonna ja spetsialistide tasustamispõhimõtteid, tasude võrdlust palgaturu tasemetega ning järelkasvu tagamist võtmepositsioonidel. Samuti käsitleti koostööd ametiühinguga, vastutustundlikke töösuhteid ja muid personalivaldkonda puudutavaid ESG aspekte ning väärtuspakkumist töötajatele.

Tasustamiskomitee liikmete osalemine 2023. aastal toimunud koosolekutel:

Mari Avarmaa 2/2

Martti Kuldma 2/2

Helo Meigas 2/2

Tasustamiskomitee liikmetele 2023. aastal makstud brutotasud:

Nimi	brutotasu
Mari Avarmaa	675
Martti Kuldma	450
Helo Meigas	450

22.11.2023 moodustas nõukogu Kestlikkuse (ESG) komitee ja määras liikmeteks: Madis Laansalu (esimees), Rainer Osanik ja Helo Meigas ning kinnitas töökorra. Tasustamiskomitee likvideeriti 20.12.2023 ja selle funktsioonid viidi üle Kestlikkuse (ESG) komiteesse. Komitee koosolekuid 2023. aastal ei toimunud. Komitee liikmete tasustamine toimub vastavalt 02.03.2022 ainuaktsionäri otsusele sarnaselt auditikomitee liikmete tasustamisele.

### **III Ülevaade omaniku ootustega kehtestatud eesmärkide täitmisest**

#### **Strateegilised eesmärgid alates 01.12.2023**

*Aktsiaselts Eesti Post näol on tegemist riigile olulise äriühinguga, kes osutab avalikust huvist lähtuvat üle-eestilist postivõrgu arendamise ja haldamise teenust, tagades riigisiseste ja rahvusvaheliste postiteenuste osutamise. Omanik seab AS-ile Eesti Post järgmised strateegilised eesmärgid:*

- toimida valdkondliku arengumootorina, koondada sektorit hõlmav teadmine ning initsieerida uusi kontakte, võrgustikke ja äriideid;*
- luua, arendada ning teadvustada kaasaegsete ning paindlike postiteenuste kasutamise võimalusi, sh suurendada uuenduslike juurdepääsupunktide (sh pakiautomaadid) paiknemist suuremates asulates ja keskuspunktides ning personaalse kirjakandja teenuse võimalusi, et tagada teenuse ühtlane kättesaadavus kõikjal Eestis;*
- jälgida ning vähendada oma tegevuse negatiivset mõju keskkonnale, suurendades alternatiivsete energialiikide kasutusele võtmist, sh uuendades enda masinaparki selliselt, et aastaks 2030 on vähemalt 50% masinapargist alternatiivsel energial.*

*AS Eesti Post omab tütarettevõtet Leedus Omniva LT UAB (kullerteenused, pakiautomaadid), Lätis Omniva SIA (pakiautomaadid, kullerteenus), Eestis Picapac OÜ.*

AS Eesti Post, mis tegutseb Omniva kaubamärgi all, on Baltikumi eelistatuim teenusepakkuja e-kaubanduse ja postiteenuse valdkonnas. 2023. aastal andis Universaalne Postiliit (UPU) Omnivale valdkonna kõrgeima auhinna – regionaalse teenuseliidri tiitli. Aastate jooksul on Omniva arendanud ja hoidnud tugevat sidet rahvusvaheliste postiorganisatsioonidega ning olnud valdkonna liider laiemas kontekstis. 2023. aastal esinesid Omniva töötajad 3 mandril 5 rahvusvahelisel konverentsil, edendades ja tutvustades Eesti edulugu.

Aktsiaselts tagab universaalse postiteenuse (UPT) toimimise vastavalt UPT tegevusloas toodud nõuetele ning osutab perioodika kojukande teenust. Vastavalt UPT tüüp-tingimustele peab AS Eesti Post tagama, et vähemalt 90% riigisisestest lihtsaadetisena edastatavatest standardkirjadest ja maksikirjadest, mis on üle antud kirjakasti või postkontori kaudu enne kirjakasti hiliseimat tühjendusaega, toimetatakse saaja postkasti

üleandmise päevale järgneval tööpäeval (lühend 90% D+1) või järgneval kolmandal tööpäeval (lühend 90% D+3) – sõltuvalt sellest, millise teenuse on saatja valinud. 2023. aasta kvaliteeditulemused olid D+1 kvaliteeditulubadusega kirjadel 93,8% ning D+3 kvaliteeditulubadusega kirjadel 98,9%, millega on seatud eesmärk täidetud.

Postiteenuse ja ka e-kaubanduse toetamiseks jätkas ettevõtte pakiautomaatide võrgu laiendamist kõigis kolmes Balti riigis, mille tulemusena on kontsernil Baltikumi kõige suurem pakiautomaatide võrk – 2023. aasta lõpus oli kokku 1233 pakiautomaati, neist Eestis 364 (+37), Lätis 371 (+16) ja Leedus 498 (+78). Lisaks omandati OÜ Parcellsea'lt kokku 700 eramajapidamise pakiautomaati, mis toimivad avatud võrguna kõikidele kullerteenuse pakkujatele. Teenuse parandamise nimel renoveeriti 2023. aastal 16 postkontorit. Lisaks laiendas ettevõtte aasta jooksul personaalse postiteenuse kättesaadavust. 2023. aastal kasutati personaalset postiteenust 8650 korral. Personaalse teenuse täiendavaks parandamiseks pakutakse teenust alates 19.02.2024 tasuta kõikides maapiirkondades (enne oli see tasuta vaid elanikele kaugemal kui 5 km ligipääsupunktist).

Nõukogu kinnitas 2023. aasta novembri koosolekul ettevõtte Kestlikkuse strateegia, mis hõlmab negatiivset mõju vähendamist keskkonnale, sh suurendades alternatiivsete energialiikide kasutusele võtmist, mis on kooskõlas omaniku ootusega. 2023. aastal võeti kasutusele 42 elektrisõidukit. Kokku moodustavad alternatiivkütusel sõidukid 6,8% kogu masinapargist.

## **Finantseesmärgid**

### Kasumlikkus

*Riigi kui omaniku ootus on, et kõik vabal turul opereerivad riigi äriühingud töötavad kasumlikult. Omakapitali hinna (oodatava omakapitali tootluse) määrab Rahandusministeerium oma iga-aastase „Riigi osalusega äriühingute, sihtasutuste ja mittetulundusühingute koondaruandega“, millest äriühing finantsplaanide koostamisel peab lähtuma.*

Aktsiaseltsi põhitegevuse tulem on 2023. aastal -1,3 miljonit eurot (aasta varem 25,4 miljonit eurot). 2023. aasta ärikasum oli 0,4 miljonit eurot (aasta varem -0,2 miljonit eurot). Äriühing on jätkusuutlik ning oma tegevuse kavandamisel juhindub aktsiaselts tegevuse efektiivsuse tõstmise, kulude vähendamise ja tulude suurendamise eesmärkidest.

Osaluste valitsemise koondaruandes<sup>1</sup> on Rahandusministeerium hinnanud ASi Eesti Post omakapitali hinnaks 2023. aastal 10,4%. 2023. aasta omakapitali tegelikuks tootluseks kujunes -2,0% (2022. aastal 44,3%, ilma erakorralisi tuluseid ja kulusid arvestamata 7,6%), millega jäi kasumlikkuse eesmärk täitmata. 2023. aastal on ASi Eesti Post omakapitali hinnaks 9,0%.

### Konservatiivsus

*Riigi kui omaniku ootus on, et kõik tema omanduses olevad äriühingud teostavad enda majandustegevust keskmisest madalamate riskidega ja konservatiivse kapitali-struktuuriga. Äriühingud peavad tagama oma tegevuse jätkusuutlikkuse pideva uuendus- ja arendustööga ning vajalike investeeringutega. Investeeringud peab olema võimalik katta äriühingu põhitegevuse rahavoogudest ning riik reeglina omakapitaliinvesteeringuid*

---

<sup>1</sup> “[Äriühingute, sihtasutuste ja mittetulundusühingute koondaruanne 2022. aasta kohta](https://www.fin.ee/riigihanked-riigiabi-osalused-kinnisvara/riigi-osalused)”  
<https://www.fin.ee/riigihanked-riigiabi-osalused-kinnisvara/riigi-osalused>



*äriühingutesse ei tee. Kõik plaanitavad investeeringud peavad olema põhjalikult läbi analüüsitud ning kaasnevad riskid tuvastatud ning arvesse võetud. Optimaalse omakapitali proportsiooni koguvaredest määrab Rahandusministeerium „Riigi osalusega äriühingute, sihtasutuste ja mittetulundusühingute koondaruandes“, millest äriühing finantsplaanide koostamisel peab lähtuma.*

Osaluste valitsemise koondaruandes on Rahandusministeerium hinnanud ASi Eesti Post omakapitali optimaalseks osakaaluks 35-40%. 2023. aasta lõpu seisuga oli omakapitali osakaal 45,1% (aasta varem 54,6%), millega võib eesmärgi täidetuks lugeda. Juba ehitatava Kaunase sorteerimiskeskuse ning Tallinna sorteerimiskeskuste planeeritava kokku kolimisega kaasnevad investeeringud finantseeritakse olulises ulatuses laenudega, mis suurendab aktsiaseltsi bilansilisi kohustusi. Seetõttu langeb omakapitali osakaal 2026. aastaks uuesti 35% tasemele. Kõiki kavandatavaid investeeringuid analüüsitakse põhjalikult ning riskide jälgimisega tegeletakse jooksvalt.

#### Efektiivsus

*Riigi kui omaniku ootuseks on, et kõik tema omanduses olevad äriühingud teostavad enda majandustegevust efektiivselt ning ressursisäästlikult. Äriühingud peavad tagama, et keskpikas ajahorisondis nende tulud kasvavad proportsionaalselt kiiremini kui kulud. Äriühingud peavad defineerima enda tegevusvaldkonnale kohased efektiivsusmõõdikud ning püüdlema nende järkjärgulise parandamise poole.*

Omniva äritulu oli 2023. aastal kokku 134,5 miljonit eurot (2022. aastal 129,1 miljonit eurot), mida on võrreldes 2022. aastaga 4% rohkem. Ärikulud olid 2023. aastal kokku 134,1 miljonit eurot (2022: 129,3 miljonit eurot), mida on 2022. aasta tasemest 4% rohkem. Ärikulud kasvasid veidi vähem kui äritulud, mistõttu on 2022. aasta 0,2 miljoni eurone ärikahjum asendunud 0,4 miljoni eurose ärikasumiga. Suurim kulude kasv on toimunud tööjõukulude osas. Antud eesmärk täideti napilt, ning ettevõtte peab jätkama efektiivsuse suurendamisega 2024. aastal.

#### Omanikutulu

*Riigi kui omaniku ootuseks on, et kõik vabal turul opereerivad riigi äriühingud maksavad stabiilset omanikutulu (dividende). Kõik äriühingud peavad defineerima omanikutulu poliitika ning esitama selle teadmiseks üldkoosolekule. Tuginedes omanikutulu poliitikale teeb valitsev ministeerium omanikutulu ettepaneku Rahandusministeeriumile. Rahandusministeeriumi ettepanekul otsustab Vabariigi Valitsus äriühingu dividendisumma või -määra, millest osaluse valitseja peab üldkoosolekul hääletamisel juhinduma. AS Eesti Post dividendipoliitika lähtub eespool kirjeldatud optimaalse kapitalistruktuuri säilitamise eesmärgist ehk dividendi makstakse selliselt, et saavutada või hoida optimaalset kapitalistruktuuri..*

2023. aastal maksis emaettevõtte dividende netosummas 6,36 miljonit eurot, millele lisandus 1,45 miljonit eurot tulumaksu. 2022. aastal maksis emaettevõtte dividende netosummas 2,75 miljonit eurot, millele lisandus 0,58 miljonit eurot tulumaksu. Sellega on seatud eesmärk täidetud. Nõukogu kinnitas 2022. aasta juunis AS Eesti Post dividendi poliitika, mille alusel makstakse dividende 25% eelmise aasta puhaskasumist.

#### **IV Nõukogu arvamus 2023. a. majandusaasta aruande kohta**

Lähtudes äriseadustiku § 333 lõikest 1 on ASi Eesti Post nõukogu vaadanud läbi juhatuse poolt koostatud 2023. aasta auditeeritud majandusaasta aruande ning selle heaks kiitnud. Nõukogu teeb ainuaktsionärile ettepaneku auditeeritud majandusaasta aruanne kinnitada.

Nõukogu esimees:

/allkirjastatud digitaalselt/  
Helo Meigas

Nõukogu liikmed:

/allkirjastatud digitaalselt/  
Toomas Talts

/allkirjastatud digitaalselt/  
Madis Laansalu

/allkirjastatud digitaalselt/  
Rainer Osanik

/allkirjastatud digitaalselt/  
Rasmus Ruuda