

1-6/1292-1 seostesse.

From: Svetlana Meister
Sent: Tuesday, December 06, 2016 8:27 PM
To: Kätlin Madis
Subject: Ettepanek õigusaktide muutmiseks

Tere, Kätlin

Saatsite 14.10.2016 kirjaga nr 2-2/19586-2 ettepaneku päästeteenistujate hindamise korra muutmiseks, kas päästeteenistuse seaduses või määruses (manuses).

- 1. Seaduse muutmise** tagasiside lisasin politsei ja piirivalve seaduse ning päästeteenistuse seaduse muutmise eelnõu kooskõlastustabelisse, see peaks varsti ka ametlikult teile jõudma.

Ettepanek

PäästeTS-i § 9 lõike 1 alusel kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega päästeteenistuja töötulemuste, läbitud täienduskoolituse tulemuslikkuse ja kutsesobivuse nõuetele vastavuse hindamise korra.

Päästeamet teeb ettepaneku eelnimetatud säte tunnistada kehtetuks alljärgneval põhjusel.

1.02.2016 kinnitas Päästeameti peadirektor käskkirjaga valveteenistujate hindamissüsteemi. Hindamissüsteemi muutmine tulenes Päästeametis ümberpaigutatunud inimressursist (kaotati koolitusbürood ning reageerimisbüroodes koolitusega tegelevate inimeste tööülesannete hulk kasvas oluliselt seoses teiste ülesannetega). Uuendatud hindamissüsteemiga viidi vastutus hindamise läbiviimise osas nn. allapoole, st valveteenistuja otsesele juhile.

Uuendatud hindamissüsteem sobitati küll kehtiva määruse konteksti, kuid arvestades tuleviku perspektiivi tuleks Päästeametil iga vähemagi muudatuse korral hindamissüsteemis taotleda määruse muudatust. Näiteks ei sobitu tänane päästetöö juhtide hindamissüsteem (juhtimispädevuste hindamine SKA-s) määruses tooduga.

Määrus käsitleb lisaks Päästeameti päästeteenistujate hindamisele ka Sisekaitseakadeemia ja Häirekeskuse teenistujaid. Kuivõrd kõik asutused viivad läbi päästeteenistujate teadmiste ja oskuste hindamisi läbi asutuse juhi poolt kinnitatud korra alusel, võimaldaks sätte kehtetuks tunnistamine jooksvalt nõudeid kaasajastada. Igakordselt ministri määruse muutmise on ajakulukas ja ei anna asutusele lisandväärtust ning mille olemasolu on pigem takistuseks teenistujate hindamissüsteemi mudeli ümbertöötamisel ja kaasaja vajadustele vastamisel. Käesolevalt on töös hindamisjuhendi muutmise hindamiskomisjonide osas (päästekeskustes ei ole päästekeskuse juhtide asetäitjaid alates targa kärpe kava kinnitamisest) ja viime sisse põhimõtte, kus perioodilise hindamise läbiviijad SKA-s (kes on PÄA teenistujad), mõistetakse vastavaks PÄA hindamisjuhendis väljatoodule.

Selgitus kooskõlastustabelis

Kuna PäästeTS-i § 9 lõike 1 alusel kehtestatakse määrus reguleerib ka HÄK-i ja SKA päästeteenistujate hindamist, siis ei saa ilma eelneva analüüsita määruse kehtestamise volituspõhise kehtetuks tunnistada.

2. Määruse muutmise tagasiside

Ettepanek

Korra § 2 lg 3 käsitleb termineid „teadmiste“ ja „oskuste kontroll“, nende asemel soovime kasutada vastavalt termineid „hindamisvestlus“ ja „kontrollharjutused“.

Selgitus

Määruse muutmine ei ole vajalik, kuna termin „teadmiste ja oskuste kontroll“ võib endas hõlmata ka „hindamisvestlust ja kontrollharjutusi“. Olete oma ettepanekus kirjutanud, et *uuendatud on päästjate hindamissüsteemi fookuses praktilised kontrollharjutused (nii individuaalsed kui ka meeskondlikud) ja hindamisvestlus, millega antakse hinnang päästja tegevusele aasta jooksul nii päästesündmuste kui koolituste/õppepäevade osas.*

Määruse § 1 lõike 2 kohaselt viiakse päästeteenistuja hindamine läbi üks kord aastas:

- 1) arenguvestluse käigus;
- 2) teadmiste ja oskuste kontrolli käigus;
- 3) arenguvestluse ning teadmiste ja oskuste kontrolli käigus.

2010. aastal tehtud määruse muudatuse seletuskiri selgitab: „Päästeteenistujaid on võimalik hinnata arenguvestluse käigus, teadmiste ja oskuste kontrolli käigus või arenguvestluse ning teadmiste ja oskuste kontrolli käigus. Erinevalt kehtivast määrusest võidakse hindamine läbi viia ka ainult teadmiste ja oskuste kontrolli alusel, arvestades otstarbekust ja päästeteenistujate ametikohtadest tulenevat erisust.“.

Teadmisi ja oskusi on võimalik hinnata mitmel erineval viisil, sealhulgas hindamisvestluse ja kontrollharjutuste abil. Määruse kohaselt viiakse päästeteenistujate hindamine **läbi teadmiste ja oskuste kontrolli käigus vastavalt Päästeameti peadirektori poolt kinnitatud juhendile**. Seega saab peadirektor juhendiga täpsustada, mis viisil päästeteenistuja teadmisi ja oskusi hinnatakse.

Võrdluseks: Ka avaliku teenistuse seadus ja töölepingu seadus kasutavad termineid „teadmised ja oskused“ ning näiteks „hinnatakse teadmiste ja oskuste piisavust“, aga kuidas hinnatakse, otsustab hindaja ise.

Täiendava näitena, et Riigikantselei veebilehel (<https://riigikantselei.ee/et/kandidaadile>) on teave, et tippjuhi kandidaadi sobivust nõuetele (sh on ka oskused ja teadmised) hindamismeetoditeks on olnud erinevad intervjuud, õigus- ja finantsvaldkonna valikuülesanded ja psühhomeetrilised testid, kuid võimalik on ka kombinatsioon mitmete teiste meetoditega nagu näiteks praktilised ülesanded, simulatsioonid, käitumisülesanded, keele vms testid, küsimustikud.

Tervitades

Svetlana Meister
personalipoliitika osakond
õigusnõunik
612 5012
(7)5012