



AS Eesti Post Konsolideeritud majandusaasta aruanne 2025

Aruandeaasta algus:
01.01.2025

Aruandeaasta lõpp:
31.12.2025



Omniva Aastaraamat 2025 koondab endas ühiskondliku vastutuse ja hea ühingujuhtimise tava (HÜT) aruanded, tegevusaruande ning raamatupidamise aastaaruande.

Oleme aruanded kokku pannud kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega (IFRS), arvestades ka HÜT-i nõuetega. Dokumendid on valminud ettevõtte juhtkonna ja valdkondade spetsialistide koostöös ning suunatud asjatundlikule lugejale.

Ettevõtte nimi:	AS Eesti Post
Äriregistri kood:	10328799
Majandusaasta algus:	1. jaanuar
Majandusaasta lõpp:	31. detsember
Juriidiline aadress:	Pallasti 28, Tallinn 10001, Eesti Vabariik
Telefon:	+372 664 3200
E-post:	info@omniva.ee
Kodulehekülg:	www.omniva.ee
Tegevusala:	Posti- ja kullerteenused
Juhatus:	Martti Kuldma, Signe Kukin, Sven Kukemelk
Nõukogu:	Rainer Rohtla (Nõukogu esimees), Madis Laansalu, Rainer Osanik, Toomas Talts, Sigrid Soomlais, Anna Kõuts
Audiitor:	AS PricewaterhouseCoopers



omniva

DELIVERING
HAPPINESS



Sisukord:

1. Omniva kontserni ülevaade

1.1. Olulisemad sündmused 2025. aastal	5
1.2. Tegevjuhi pöördumine	9
1.3. Missioon, visioon ja väärtused	10
1.4. Strateegia	11
1.5. Õiguslik raamistik	12

2. Juhtimine

2.1. Ümberkorraldused ettevõtte tegevuses / struktuuri muudatused	14
2.2. Üldkoosolek	15
2.3. Nõukogu	16
2.4. Nõukogu koosseis ja tasustamine	16
2.5. Auditikomitee	17
2.6. ESG komitee	17
2.7. Juhatus	18
2.8. Teabe avaldamine	19
2.9. Finantsaruandlus ja auditeerimine	19
2.10. Riskijuhtimine ja riskid	20
2.11. Tulemus- ja kvaliteedijuhtimine	22
2.12. Korruptsioonivastane võitlus	22
2.13. Muudatused põhikirjas ja regulatsioonides	23

3. Tegevusaruanne

3.1. Tegevuskeskkond	25
3.2. Valdkonnaspetsiifiline tegevuskeskkond	27
3.3. Finants- ja efektiivsusnäitajad	28
3.4. Müügitulu	29
3.5. Kulud	32
3.6. Arendus- ja investeerimistegevus	33
3.7. Dividendid	33
3.8. 2026. aasta väljavaade	33

4. Kestlikkusaruanne*

4.1. Üldine informatsioon ja aruandluspõhimõtted	36
4.2. Kestlikkuse strateegia	37
4.3. Keskkonnahoid	40
4.4. Meie inimesed	49
4.5. Äriline käitumine ja koostöö	59

4

Konsolideeritud finantsaruanded

Raamatupidamise aastaaruande lisad	67
Lisa 1 Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud olulised arvestuspõhimõtted	68
Lisa 2 Finantsinstrumendid	82
Lisa 3 Raha ja raha ekvivalendid	82
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded	83
Lisa 5 Varud	83
Lisa 6 Tütarettevõtjad	83
Lisa 7 Pikaajalised nõuded ja ettemaksed	84
Lisa 8 Põhivara	84
Lisa 9 Rendilepingud	88
Lisa 10 Intressikandvad võlakohustised	90
Lisa 11 Lühi- ja pikaajalised võlad	92
Lisa 12 Tuletisinstrumendid	92
Lisa 13 Omakapital	93
Lisa 14 Müügitulu kliendilepingutelt	93
Lisa 15 Saadud toetused	94
Lisa 16 Muud äritulud	94
Lisa 17 Kaubad, toore, materjal ja teenused	95
Lisa 18 Tegevuskulud	95
Lisa 19 Tööjõukulud	96
Lisa 20 Muud ärikulud	96
Lisa 21 Finantstulud ja -kulud	96
Lisa 22 Tulumaks	97
Lisa 23 Tehingud seotud osapooltega	98
Lisa 24 Finantsriskide juhtimise eesmärgid ja põhimõtted	99
Lisa 25 Tingimuslikud kohustused ja varad	106
Lisa 26 Sündmused peale aruandekuupäeva	107
Lisa 27 Finantsinformatsioon ematettevõtja kohta	108

Sõltumatu vandeaudiitori aruanne	112
Kasumi jaotamise ettepanek	114
Juhatuse kinnitus ning juhatuse liikmete allkirjad 2025. konsolideeritud majandusaasta aruandele	114



* Kestlikkusaruanne ei ole auditeeritud ja põhineb ettevõtte andmestikul ning on esitatud vabatahtlikkuse alusel.

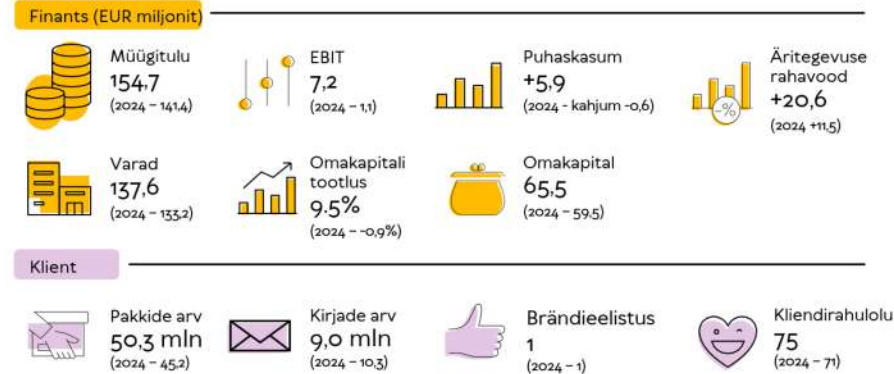
1.

Omniva kontserni ülevaade





Peamised tulemused 2025



Kes me oleme

AS Eesti Post (edaspidi „kontsern“ või „Omniva“) on rahvusvaheline kontsern, mille põhitegevuseks on paki- ja postitarne, digitaalsete logistikalahenduste pakkumine ja rahvusvaheline pakitransiid (middle mile).

Omniva on 100% Eesti riigile kuuluv äriühing, mis tegutseb Regionaal- ja Põllumajandusministeeriumi haldusalas.

Peamised teenused

Pakiautomaadi- ja kullerteenused

Omnival on Baltikumi suurim pakiautomaatide võrgustik, mis pakub nii era- kui ka äriklientidele mugavaid, automatiseeritud ja kliendikeskseid viimase miili tarnelahendusi. Pakiteenused on loodud tagama kiiruse, usaldusväärsuse ja sujuva digitaalse kliendikogemuse kõigil Balti turgudel. Pakiteenused moodustavad Omniva äritegevuse peamise osa ning hõlmavad pakivedu pakiautomaatide kaudu (PUDO võrgustik) ja kullerteenuseid üle Baltikumi. Teenuseportfell hõlmab tava- ja järgmisel päeval kohaletoimetamist, kulleriga kojukannet, tagastuslahendusi, rahvusvahelist kohaletoimetamist e-kaubanduse klientidele ning rahvusvahelist transiiti.

Postiteenused

Postiteenused hõlmavad universaalse postiteenuse (UPT) osutamist Eestis kooskõlas postiseadusega, tagades kirjade ja pakside kättesaadava ning usaldusväärse kohaletoimetamise üle kogu riigi. Portfelli kuuluvad ka kommertspostiteenused (mitte-UPT) nii riigisiselt kui ka rahvusvaheliselt, sealhulgas sissetulevad ja väljaminevad saadetised, mis ei kuulu UPT alla, perioodika kande teenus, reklaami kande teenus ning muud seotud postiteenused.

Digiteenused

Digiteenused toetavad ettevõtete tõhusust ja elektroonilist dokumendihaldust. Nende teenuste hulka kuuluvad e-arved, arvete haldus, äridokumentide elektrooniline edastamine ning nendega seotud finantsinfoteenused, mida osutatakse Finbite OÜ kaudu. Digiteenuste portfelli võimaldab ettevõtetel automatiseerida arveldusprotsesse, vähendada halduskoormust ning suurendada finantstehingute läbipaistvust ja nõuetele vastavust. Digiteenused täiendavad Omniva logistikaäri ning tugevdavad selle positsiooni tehnoloogiapõhise teenusepakkujana.





1.1. Olulisemad sündmused 2025. aastal

2025. aasta oli Omniva jaoks otsustavate muutuste ja strateegia kindlustamise aasta. Kontsem jätkas sihipäraselt teekonda traditsioonilisest postiettevõttest kaasaegseks rahvusvaheliseks logistikapartneriks, keskendudes tõhususele ja tehnoloogilisele innovatsioonile, tugevdades juhtimist, laiendades taristut ja pälvides rahvusvahelist tunnustust. Alljärgnevad tegevused toovad esile kõige olulisemad arengud, mis kujundasid Omniva tulemusi ja pikaajalist positsiooni aasta jooksul.

Innovatsioon ja ärikasv

Rahvatame teenus

2025. aasta aprillis käivitas Omniva Riias rahvatame pilootprojekti, millele järgnes maikuu laienemine Tallinnasse. Algatus lõi paindliku ja skaleeritava tamevõrgustiku, võimaldades inimestel registreeruda osalise koormusega kulleriteks. Kiirel tipphooajal osutus lahendus väga tõhusaks, pakkudes lisavõimekust, mis tagas kõigi pakside õigeaegse kohaletoimetamise. Mudel suurendas klientide jaoks kohaletoimetamise kiirust ja sama päeva tamevõimalusi, pakkus kulleritele paindlikke teenimisvõimalusi ning võimaldas Omnival tõhusalt kohandada võimekust vastavalt mahtude kõikumisele.

Kogukonna pakiautomaatide võrgustiku laiendamine

Omniva tutvustas uue põlvkonna kogukonna pakiautomaate, mis on mõeldud väiksematele kogukondadele ja maapiirkondadele. Need akutoitel automaadid, töötavad ilma püsiva elektri- ja internetiühenduseta, võimaldades kiiret kasutuselevõttu. Koostöös kohalike partneritega võeti esimesed automaadid kasutusele Eesti külades. 2026. aasta keskpaigaks on Baltikumi planeeritud paigaldada üle 500 automaadi ning pikaajaline eesmärk on rohkem kui 2 000 automaati. Algatus tugevdab viimase miili kättesaadavust ja toetab regionaalset kaasatust.

Viimase miili autonoomsed tameautod

Samuti käivitasime Eesti tänavatel kaugjuhitavate elektriliste pakikaubikute pilootprojekti, testides autonoomset viimase miili tame tehnoloogiat, mille eesmärk on parandada tõhusust, kestlikkust ja kohaletoimetamise kiirust osana meie jätkuvatest pingutustest arendada tegevust uuenduslike lahenduste abil.

Eksklusiivne partnerlus Zalandoga Baltikumis

2025. aastal sai Omnivast Zalando ekskluusiivne viimase miili tamepartner Eestis, Lätis ja Leedus. Strateegiline partnerlus tugineb Omniva ulatuslikule pakiautomaatide ja kullervõrgustikule, tagades Zalando klientidele kiired, turvalised ja mugavad tamed kogu Baltikumis. Leping tugevdab Omniva positsiooni piirkondlikus e-kaubanduse ökosüsteemis ning kinnitab selle rolli eelistatud logistikapartnerina suurte rahvusvaheliste platvormide jaoks.

Strateegiline ümberkujundamine ja portfelli optimeerimine

Pakiautomaatide võrgustiku laiendamine Baltikumis

2025. aastal tegi Omniva sihipäraseid investeeringuid kogumahus 3,6 miljonit eurot oma taristusse, sealhulgas jätkas pakiautomaatide võrgustiku laiendamist Baltikumis. Aasta jooksul lisas ettevõtte kolm uut pakiautomaadi asukohta Leedus, kolm Eestis ja kaheksa Lätis, kasvatades võrgustiku kogumahuks 1330 asukohta Baltikumis, millele lisandub ligikaudu tuhat personaalset Picapaci pakiautomaati. Need investeeringud toetavad Omniva pikaajalist strateegiat tuua pakiautomaadid inimestele lähemale, nende kodude ja igapäevaste liikumisteede juurde, suurendada klientide mugavust ning tugevdada integreeritud posti- ja pakivõrgustiku kestlikkust ja tõhusust.

Kinnisvara võõrandamine ja kapitali ümberpaigutamine

Üks 2025. aasta olulisemaid strateegilisi arenguid oli kontserni ajaloolise peakontori võõrandamine Tallinnas, Lasnamäe piirkonnas Pallasti tänaval. Kinnistu müüdi Ehitustrust Grupile, tehing tõi 2025. aastal ühekordse kasumi summas 4,6 miljonit eurot. Tehing peegeldab Omniva teadlikku suunamuutust varade struktuuris, liikudes kergema ja tulevikuks valmis taristumudeli poole. Müügist vabanev kapital tugevdab kontserni võimet investeerida automatiseerimisse, logistika laiendamisse ja digiteenustesse, toetades pikaajalist strateegilist ümberkujundamist. Vastavalt tehingu tingimustele jätkab Eesti Post AS Pallasti tänava kinnistu kasutamist rentnikuna ka pärast omandivahetust.

Valitsuse heakskiit erastamise ettevalmistamiseks

2025. aasta novembris kiitis Eesti Vabariigi Valitsus heaks ettevalmistuste alustamise Omniva võimaliku erastamise analüüsimiseks. Otsusega käivitati analüüsietapp, mida toetavad välised finants- ja õigusnõustajad, et hinnata omandistruktuuri võimalusi ning nende mõju konkurentsivõimele, investeerimisvõimekusele ja pikaajalisele kasvule. Valitsus kinnitas, et universaalne postiteenus jääb kaitstuks, tagades oluliste teenuste järjepidevuse ning võimaldades samal ajal strateegilist paindlikkust edasiseks arenguks.

Omaniku ootused aastateks 2025–2027

2025. aastal kiitis Regionaal- ja Põllumajandusministeerium heaks uuendatud omaniku ootused Eesti Postile perioodiks 2025–2027. Raamistik määratleb selged finantseesmärgid, juhtimispõhimõtted ja strateegilised eesmärgid, keskendudes kestlikule postiteenuse kättesaadavusele, ettevõtte väärtuse kasvule ja tasakaalustatud üleriigilisele teenusvõrgule. Omaniku ootuste esimene versioon kinnitati 2025. aasta juulis, uuendatud versioon kinnitati 2025. aasta detsembris, et kajastada Vabariigi Valitsuse otsust alustada erastamise ettevalmistustega.

Ajakohastatud ootused loovad stabiilse poliitikaraamistiku, mis toetab Omniva muutumist konkurentsivõimeliseks piirkondlikuks logistikakontserniks.

UPT õigusvaidlustes edasimine

Omniva saavutas 2022. aasta UPT kohustuste hüvitamise vaidlustes esimeses kohtuastmes võidud Konkurentsiameti üle. Tallinna Halduskohus tühistas ameti varasema otsuse, millega keelduti 2022. aasta eest 1,9 miljoni euro hüvitamisest, ning kohustas ametit tegema uue otsuse. See otsus kinnitab Omniva pühendumust juhtimise läbipaistvusele ja finantsilisele õiglusele ning toetab universaalse teenuse osutamise kestlikkust.

Konkurentsiameti reklaamivaidluse lõppemine

Novembris otsustas Tallinna Ringkonnakohus Omniva kasuks pikaajalises vaidluses, mis puudutas Konkurentsiameti 2019. aasta ettekirjutust meie reklaamikande teenuste osas. Kohus tühistas täielikult nii Konkurentsiameti otsuse kui ka varasema halduskohtu otsuse. Lisaks mõisteti Konkurentsiametilt välja 35 tuhat eurot menetluskulusid. Otsus jõustus ja vaidlus on lõppenud.

Erikontroll

2025. aasta jooksul algatas aktsionär erikontrolli, mis hõlmab valitud ajaloolisi tehinguid ja juhtimisega seotud küsimusi ajavahemikus mai 2020 kuni mai 2025. Käesoleva aruande kinnitamise seisuga on audit pooleli. Kontrolli eesmärk on anda täiendavat läbipaistvust ja kindlust ettevõtte varasema tegevuse ning otsustusprotsesside kohta.

Aruandekuupäeva seisuga ei ole aruanne väljastatud. Juhtkonnale teadaoleva info põhjal ei ole auditist ilmnenud asjaolusid, millel oleks oluline mõju kontserni finantsseisundile või majandustulemustele.



Rahvusvaheline tunnustus

Tunnustused 2025. aasta World Post & Parcel Awards'il

Omniva pälvis 2025. aasta World Post & Parcel Awards'il kaks valdkonna kõrgeimat tunnustust. Picapaci pakiautomaatide võrgustik nimetati „Parimaks alternatiivseks tarneviisiks“ ning Omniva laiem ümberkujundamine riiklikust postiettevõttest regionaalseks logistikajõuks võitis auhinna kategoorias „Postievolutsioon“. Need tunnustused kinnitavad Omniva strateegilise ümberkujundamise ja innovatsioonipõhise kasvumudeli edukust.

UPU tunnustus – piirkonna arenenuim postiettevõtte

Ülemaailmne Postiettevõtete Liit tunnustas Omnivat neljandat aastat järjest Ida-Euroopa ja Kesk-Aasia kõige arenenuma postiettevõttena. Tunnustus tõstab esile Omniva kohaletoimetamise usaldusväärsust, automatiseerimisvõimekust, pakiautomaatide tihedust ning tugevat piiriülest koostööd, kinnitades selle mainet juhtiva piirkondliku logistikaoperaatorina.





1.2. Tegevjuhi pöördumine

2025. aasta oli Omniva jaoks pöördepunkt. Balti regiooni majanduskeskkond püsis mõõdukas ning konkurents pakilogistikas tihenes, hinnasurve jätkus peamistes kliendisegmentides. Selles taustsüsteemis hakkasid elluviidud muudatused andma käegakatsutavaid tulemusi. Tugev tulemus, eriti rahvusvahelistes teenustes, koos sihipärase restruktureerimise, distsiplineeritud kulude juhtimise ja tegevuse optimeerimisega suurendas tõhusust ning tõi meid tagasi kasumisse. 2025. aastal täiendas kasv kuludistsipliini, kui peamist tulemuslikkuse vedurit.

Kontserni müügitulu ulatus 155 miljoni euroni, ületades meie eesmärgi ja peegeldades jätkuvat nõudlust pakiteenuste järele. Pakimaht kasvas aastaga 11%, eriti tugeva hoo sai sisse rahvusvaheline transiit, millest on saanud Omniva jaoks üha olulisem kasvumootor. Samal ajal püsivad väljakutsed Eestis, kus majanduse taastumine on olnud aeglasem ja konkurents jätkuvalt tihe. Traditsiooniliste postimahtude struktuurne langus Eestis mõjutab jätkuvalt tulemusi ning nõuab laiemat ühiskondlikku arutelu selle üle, kuidas tagada universaalse postiteenuse pikaajaline kestlikkus ilma ebaproportsionaalse riikliku toetuseta.

Täna tuleb 95% meie tulust kommertsteenustest, eeskätt tehnoloogiapõhisest pakilogistikast. See peegeldab meie jätkuvat ümberkujundamist traditsioonilisest postiettevõttest tehnoloogiapõhiseks rahvusvaheliseks logistikaettevõtteks. Samal ajal näeme vajadust viia postivõrgustik ja hinnastamine paremini vastavusse tegelike kasutusmustritega, integreerida paki- ja postitaristut tõhusamalt ning uurida tihedamat Balti-ülest koostööd universaalse teenuse kohustuste täitmisel.

Tegevuse tõhusus oli kogu aasta jooksul keskne fookus. Muutsime protsesse sujuvamaks, optimeerisime võrgustikku ja parandasime tootlikkust kogu organisatsioonis, aidates stabiliseerida kontserni finantsseisundit. Samal ajal tugevdasime oma digivõimekust, arendades edasi mobiilirakendust ja iseteeninduslahendusi, et suurendada kliendi paindlikkust. See areng loob aluse meie 2026. aasta eesmärgile muuta digitaalne ligipääs Omniva teenuste peamiseks kasutajaliideseks.

Martti Kuldma, Juhatuse esimees / Tegevjuht

Tipphooaja edukas läbimine näitas meie võrgustiku vastupidavust ja paindlikkust. Meie rahvatame mudel pakkus suure nõudluse perioodil lisavõimekust ning aitas tagada õigeaegse kohaletoimetamise kogu kõige kiiremal perioodil. Samuti edendasime innovatsiooni, tuues kasutusse isejuhtivad pakikaubikud ning väiksematele kogukondadele mõeldud uued pakiautomaadid. Meie ambitsioon on jätkuvalt selge: tuua teenused igale kodule lähemale, sussisammu kaugusele, tugeva ja usaldusväärse kogukonnavõrgustiku kaudu. Innovatsioon on jätkuvalt meie konkurentsivõime keskmes ning klientide tugev usaldus peegeldab püsivalt head teenusekvaliteeti ja usaldusväärset.

Aasta jooksul tegime olulisi strateegilisi otsuseid pikaajalise arengu toetamiseks. Põhitegevusega mitteseotud kinnisvara võõrandamine tugevdas meie bilanssi ja võimaldas investeerida tulevikukindlasse taristusse ja võimekustesse. Novembris kiitis Vabariigi Valitsus heaks ettevalmistuste alustamise, et analüüsida Omniva võimalikke erastamisvõimalusi. Selle protsessi käigus hinnatakse erinevaid omandistruktuuri alternatiive, et toetada pikaajalist konkurentsivõimet, kaitstes samal ajal universaalse postiteenuse kohustusi. Läheneb sellele protsessile tugeva läbipaistvuse, hea juhtimistava ja teenuse järjepidevuse fookusega.

Jätkasime investeerimist oma inimestesse, tunnistades nende kesksel rolli teenusstandardite hoidmisel kõigil meie turgudel. Tehisintellekti ja kiire tehnoloogilise muutuse ajastul ei kuulu pikaajaline edu üksnes neile, kes loovad rakendusi, vaid neile, kes ehitavad tugevaid meeskondi, kultuuri, brändi, taristut ja võrgustikke. Need on Omniva põhitegevused ning meie kaubamärk on jätkuvalt koduturul üks usaldusväärsemaid. Pakilogistika ja selles sektoris töötavad inimesed mängivad piirkondlikus majanduses edaspidi üha olulisemat rolli.

Mõistame, et põhjalik muutus ei ole kunagi lihtne – ei neile, kes otsuseid teevad, ega neile, keda need otseselt puudutavad. Ümberkujundamine paneb proovile iga töötaja ning nõuab avatust, vastupidavust ja pühendumist. Oleme veendunud, et need sammud olid vajalikud Omniva tugevdamiseks ja selle pikaajalise edu kindlustamiseks, ning meie teekond muutuste suunas jätkub selge eesmärgiga. Soovin siiralt tänada meie töötajaid professionaalsuse, kohanemisvõime ja pühendumuse eest ning meie kliente ja partnereid jätkuva usalduse eest. Koos jätkame tõhusama, vastupidavama ja tulevikukindlama Omniva ehitamist.

1.3. Missioon, visioon ja väärtused



omniva

Meie missioon: Viime saadetised kohale hoole ja rõõmuga, et tuu maailm kõigile lähemale.



Visioon 2030: Vähem varasid. Rohkem nutikust.

Meie visioon 2030 on muuta Omniva väiksema varamahuga, skaleeritavaks ja tehnoloogiapõhiseks logistikaplatvormiks. Kuna logistikaturud arenevad kiiresti koos e-kaubanduse ja digiteenuste kasvuga, keskendume sellele, mis loob pikemas perspektiivis suurimat väärtust: tugev bränd, hea kliendimõistmine, arenenud tehnoloogia ja andmepõhine tegevusjuhtimine.

Meie lähenemine tugineb lihtsale põhimõttele: vähem varasid, rohkem nutikust. Selle asemel, et toetuda peamiselt füüsilise taristu laiendamisele, ehitame paindlikku platvormi, mis kasvab partnerluste, rahvahanke põhise logistika, automatiseerimise ja digilahenduste toel. See võimaldab meil kasvada kiiremini, kohaneda kiiresti muutuvate turutingimustega ja tegutseda tõhusamalt mitmel turul.

Tehnoloogia ja innovatsioon on selle ümberkujundamise keskmes. Arendame nutikaid logistikalahendusi, nagu tehisintellektil põhinev marsruudiplaneerimine, dünaamiline hinnastamine ja arenenud iseteeninduslahendused. Need võimalused aitavad meil optimeerida tegevusi, parandada teenuse kvaliteeti ja pakkuda klientidele kiiremaid ning mugavamaid lahendusi, säilitades samal ajal paindlikkuse ja kulutõhususe.

Meie strateegia lähtub selgetest muutustest kliendikäitumises ja logistikamaastikul. Tehnoloogiapõhise rahvusvahelise logistikaettevõttena positsioneerime end selle muutuse eestvedajaks, keskendudes pakilogistikale, pidevale innovatsioonile ja skaleeritavatele tärnviisidele, mis suudavad kasvada üle turgude. Meie strateegia keskmes on klient. Piirkonna parima kliendikogemuse pakkumine jääb üheks meie põhieesmärgiks. Ühendades usaldusväärse brändi, nutika tehnoloogia ja skaleeritava platvormimudeli, soovime seada logistika uue standardi Baltikumis ja kaugemalgi.

Visioon 2030 annab meile võimaluse tugevdada rahvusvahelist kohalolekut, parandada tegevustõhusust ning pakkuda usaldusväärseid ja mugavaid logistikateenuseid nii ettevõtetele kui tarbijatele.

Meie väärtused:

Me hoolime

Suhtume hoolivuse ja austusega kõigisse oma tegemistesse, meie kätte usaldatud saadetistesse ja ümbritsevasse keskkonda. Kuulame ning väärtustame üksteist, oma koostööpartnereid ja kliente.

Me oleme avatud

Otsime pidevalt värskeid ideid ja võimalusi, mis aitavad meil kasvada inimeste, ekspertide ning ettevõttena. Julgeme proovida, aga ka eksida ning oma vigadest õppida.

Meid võib usaldada

Lubame, mida suudame täita ja täidame, mida oleme lubanud. Võtame alati vastutuse Omniva eest!

Me tunneme rõõmu oma tööst ja tulemustest

Julgustame üksteist rohkem pingutama ja oleme teineteisele toeks, rõõmustame koos oluliste eesmärkide saavutamise üle ning kiidame väärt panuse ja koostöö eest.

1.4. Strateegia

Postiturg on maailmas pidevalt vähenenud, langedes viimase kümne aasta jooksul üle 30%. Samal ajal kasvatab e-kaubanduse areng jätkuvalt pakkide mahtu. Pakid domineerivad üha enam posti- ja logistikasektoris, samas kui traditsioonilised kirja- ja perioodikakanded moodustavad kogumahtudest järjest väiksema osa. See struktuurne muutus eeldab, et posti- ja logistikaettevõtted kohandavad oma tegevusmudeleid, kulustruktuure ja teenuseportfelle, et säilitada pikaajaline kestlikkus.

Omniva nõukogu kinnitas 30. novembril 2021 kontserni strateegia aastateks 2022–2026. Need prioriteetidid keskenduvad kiire ja kvaliteetse klienditeeninduse pakkumisele Baltikumis, nutikate logistikalahenduste loomisele ning protsesside automatiseerimisele.

Meie strateegias oleme võtnud selge eesmärgi olla eelistatuim logistikaettevõtte Baltikumis. Meie strateegias oleme määratlenud oma olulisteks eduteguriteks:

- võimalikult laia ja mugava teeninduskanalite võrgutiku,
- kiiruse saadetiste toimetamisel,
- täpsuse saadetiste üleandmisel vastavalt lubatule,
- lihtsuse asjaajamisel,
- kõrge teeninduse taseme,
- pühendumuse kestliku organisatsiooni loomisele.

Vaatamata viimaste aastate väljakutsetele, sealhulgas kõrgele inflatsioonile ja majanduse aeglustumisele meie koduturgudel, geopoliitilisele ebastabiilsusele ja tarneahelate häiretele, on meie strateegia püsinud kindel. Viimase aasta jooksul oleme:

- tugevdanud oma Baltikumi-ülest tegevusmudelit,
- jätkanud pakiautomaatide võrgustiku laiendamist ja optimeerimist,
- parandanud tegevustõhusust sorteerimises ja kohaletoimetamises,
- taastanud normaliseeritud kasumlikkuse,
- säilitanud tugeva rahavoo,
- laiendanud rahvusvahelist logistikaäri.

Kuigi konkurents Balti pakiturul on jätkuvalt tihe ja hinnasurve suurenenud, on Omniva säilitanud oma turupositsiooni tänu teenuse kvaliteedile, võrgustiku ulatusele ja tegevusparandustele.

Tulenevalt võimalikust erastamisest ei ole nõukogu kinnitanud ajakohastatud strateegiat perioodiks pärast 2026. aastat. Seetõttu tegutseb kontsern 2026. aastaks seatud peamiste prioriteetide alusel. 2026. aastal keskendume kasumlikkuse tugevdamisele, kestliku postiteenuse tagamisele ja distsiplineeritud kasvu toetamisele. Meie prioriteetidid on:

- säilitada Eestis **kestlik universaalne postiteenus** vastavalt õigusaktidele;
- **parandada Balti pakitegevuse** kasumlikkust tõhususmeetmete, kulude optimeerimise ja valikuliste investeeringute kaudu;
- **kasvatada rahvusvahelist logistikaäri** tasakaalustatult ja riske teadvustades;
- **jätkata digitaliseerimise ja automatiseerimisega**, parandades tegevustootlikkust ja kliendikogemust.



1.5. Õiguslik raamistik

Alates 2009. aasta 1. aprillist tegutseb Omniva avatud postiturul. Konkurentsiamet on väljastanud Omnivale universaalse postiteenuse (adresseeritud postisaadetise edastamine majandustegevusena) osutamise loa, mis kehtib viis aastat. Hetkel kehtiv luba on perioodiks 9. oktoober 2024 kuni 8. oktoober 2029.

Universaalne postiteenus tähendab postiteenuste järjepidevat ja kvaliteetset osutamist taskukohase tasu eest kogu Eesti Vabariigi territooriumil õigusaktidega sätestatud alustel ja korras.



2.

Juhtimine



2.1. Ümberkorraldused ettevõtte tegevuses / struktuuri muudatused

Omniva jätkas tegevust Baltikumi-ülese kontsernistruktuuri alusel, täiustades juhtimispõhimõtteid ja organisatsiooni juhtimispoliitikat, et need vastaksid paremini struktuurile ja kontserni vajadustele. 2025. aastal tehti muudatusi kontserni tippjuhtkonna tasandil, sealhulgas restruktureeriti funktsionaalseid üksusi. Uue struktuuri kohaselt moodustati laiem juhtgrupp nimega Executive Team, kuhu kuuluvad juhatuse liikmed ja Omniva funktsionaalsete üksuste juhid (CEO, CCO, CFO, People and Culture'i asepresident, Technology asepresident, Product and Growth asepresident, Operations asepresident ning kommunikatsioonijuht), et tagada parem läbipaistvus ja koostöö kogu kontsernis. Täiendavad parendused on kavandatud 2026. aastaks.

Hea Ühingujuhtimise Tava aruanne

AS Eesti Post on riigile kuuluv äriühing, mis rakendab äriühingu juhtimisel Hea Ühingujuhtimise Tava (edaspidi HÜT) tulenevalt riigivaraseaduse § 88 lõike 1 punktist 10 ja ASi Eesti Post põhikirja punktist 11. AS Eesti Post kirjeldab HÜTi põhimõtete järgimist ühingujuhtimise aruandena majandusaasta aruande koosseisus.

ASi Eesti Post aktsiad kuuluvad 100% ulatuses Eesti Vabariigile. Seetõttu järgib äriühing HÜTi soovituslike juhiseid mõningate eranditega, mida on selgitatud koos mittejärgimise põhjuste väljatoomisega. Mittejärgitavatele HÜTi juhistele on viidatud allpool ning need puudutavad peamiselt üldkoosoleku läbiviimist, nõukogu liikmete valimist ja teabe avalikustamist, mille eesmärk on eelkõige tagada aktsionäride võrdne kohtlemine. Kuna äriühingu aktsiate ainuomanik on Eesti Vabariik, on aktsionäri huvid kaitstud riigivaraseaduses sätestatud põhimõtete järgimisega.

ASi Eesti Post kontserni juhtimisel lähtutakse lisaks HÜTile äriseadustikust, teistest õigusaktidest, omaniku ootusest kontsernile ning äriühingu põhikirjast.



2.2. Üldkoosolek

Omniva ei tee üldkoosoleku kokkukutsumise teadet ega üldkoosolekuga seotud teavet samaaegselt selle aktsionärile saatmisega kättesaadavaks aktsiaseltsi veebilehel (HÜT p 1.2.1 ja 1.2.3). Aktsiaseltsi veebilehel ei avaldata nõukogu ega aktsionäri ettepanekuid päevakorras olevate teemade kohta (HÜT p 1.2.4).

Kuna aktsiaseltsil on vaid üks aktsionär, kasutatakse üldjuhul üheisikuaktsiaseltsi üldkoosolekule äriseadustikus ette nähtud erisusi (§ 305). Aktsionäride korralisel üldkoosolekul osalevad ka juhatuse esimees ja nõukogu esimees. Audiitor üldkoosolekul reeglina ei osale, kuna ta osaleb majandusaasta aruande heakskiitmist puudutaval arutelul auditikomitees. Nõukogu liikme kandidaat ja audiitori kandidaat üldkoosolekul ei osale (HÜT p 1.3.2), kuna nõukogu liikme valimisel lähtub ainuaktsionär nimetamise komitee motiveeritud ettepanekust ning audiitori valimisel nõukogu ettepanekust, mille aluseks on hanketulemused.

Kuna aktsiaseltsil on vaid üks aktsionär, ei tee aktsiaselts üldkoosoleku jälgimist ja sellest osavõttu võimalikuks sidevahendite kaudu (HÜT p 1.3.3).

Vastavalt kehtivatele õigusaktidele ja Omniva põhikirjale esitatakse ainuaktsionärile korralise üldkoosoleku päevakord ning päevakorras olevate küsimuste osas otsuse vastuvõtmiseks vajalikud materjalid, sealhulgas iga päevakorrapunkti lühike kirjalik kokkuvõte, otsuse eelnõu ning nõukogu seisukoht. Koosoleku toimumisaeg ja -koht lepitakse kokku ainuaktsionäri esindajaga, kelleks on regionaal- ja põllumajandusminister.

Üldkoosoleku keeleks on eesti keel.



2.3. Nõukogu

Nõukogu annab juhatusele suunised kontserni juhtimise korraldamiseks ning teostab järelevalvet kontserni juhatuse tegevuse üle. Nõukogu vaatab korrapäraselt üle ning annab hinnangu kontserni strateegiale, põhitegevustele, riskijuhtimisele, aastaaruandele ja eelarvele ning otsustab igapäevase majandustegevuse raamest väljuvate tehingute tegemise. Nõukogu tegutseb iseseisvalt kontserni ja aktsionäri huvides.

Nõukogu tööd korraldab nõukogu esimees. Nõukogu esimees määrab kindlaks nõukogu koosoleku päevakorra, juhatab nõukogu koosolekuid, jälgib nõukogu töö tõhusust, korraldab andmete edastamist nõukogu liikmetele, tagab, et nõukogul oleks piisav aeg otsuste ettevalmistamiseks ja andmetega tutvumiseks, ning esindab nõukogu suhtlemisel kontserni juhatusega. Nõukogu töö korraldamiseks on üldkoosolek kehtestanud nõukogu töökorra.

Nõukogu peamiseks töövormiks on koosolek. Põhikirja kohaselt toimuvad nõukogu koosolekud vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui üks kord kolme kuu jooksul. 2025. aastal toimus 10 nõukogu koosolekut ja üheksa kirjalikku menetlust. Nõukogu koosoleku kokkukutsumise teade ning asjakohased materjalid saadetakse nõukogu liikmetele reeglina üks nädal enne koosoleku toimumist.

2.4. Nõukogu koosseis ja tasustamine

2025. aasta alguses jätkas nõukogu viieliikmelisena koosseisus Helo Meigas (nõukogu esimees), Madis Laansalu, Rainer Osanik, Toomas Talts ja Sigrid Soomlais. 15. mail teatati Eesti Posti nõukogu esimehe Helo Meigase ja aseesimehe Madis Laansalu tagasiastumisest. Seejärel nimetas regionaal- ja põllumajandusminister Hendrik Johannes Terras 16. juunil AS Eesti Posti uueks nõukogu esimeheks Rainer Rohtla. 27. juunil nimetas minister nõukogu uueks liikmeks Anna Kõutsi. Nõukogu jätkas viieliikmelisena.

2025. aastal jätkas nõukogu õigusnõustaja/koosolekute protokolljana advokaadibüroo Ellex Raidla vandeadvokaat Sven Papp.

Vastavalt äriühingu põhikirjale ei valita juhtorgani liikmeks isikut, kelle süüline tegevus või tegevusetus on tekitanud kahju juriidilisele isikule, on kaasa toonud isiku pankroti või juriidilisele isikule antud tegevusloa kehtetuks tunnistamise, kellel on ärikeeld, keda on majandusalase, ametialase või varavastase kuriteo eest karistatud, kellel on äriühinguga seotud olulised ärihuvid, kes tegutseb äriühinguga samal tegevusalal või kes ise või läbi seotud isiku on seotud ettevõttega, kes on kontsernile oluline kaupade müüja või ostja või teenuste osutaja.

Ainuaktsionäri 19. juuli 2017 otsusega nr 1.1-5/17-041 on nõukogu esimehe tasuks kehtestatud 1 200 eurot kuus (bruto) ja nõukogu liikme tasuks 600 eurot kuus (bruto), arvestades osalemist koosolekutel ja nendega seotud tegevustes. Tasu makstakse kord kuus. Nõukogu liikmete tööjõukulud kokku (töötasu koos kaasnevate maksudega) olid 2025. aastal 63 426 eurot (2024. aastal 64 929 eurot). Lahkumishüvitist ja teisi täiendavaid tasusid ASi Eesti Post nõukogu liikmetele ei maksta, välja arvatud auditikomitees ja ESG komitees osalemise tasu. Igale nõukogu liikmele majandusaasta jooksul makstud tasu avalikustatakse aktsiaseltsi veebilehel nõukogu tegevuse ülevaates.

Huvide konflikt

Nõukogu liikmed väldivad huvide konflikti tekkimist oma tegevuses, ei kasuta äriühingule tehtud ärilisi pakkumisi isiklikes huvides ning lähtuvad oma tegevuses kontserni ja Eesti riigi kui omaniku huvidest. Nõukogu liikmed peavad rangelt kinni konkurentsikeelust ega osale ettevõtluses äriühinguga samal tegevusalal.

2.5. Auditikomitee

Auditikomitee liikmed valib ja kutsub tagasi nõukogu. Komitee koosneb kuni kuuest liikmest, kellest vähemalt pooled määratakse nõukogu liikmete hulgast. Nõukogu nimetab auditikomitee liikmed kolmeks aastaks ning liikmed valivad endi seast auditikomitee esimehe.

Auditikomitee on kolmeliikmeline. 2025. aasta alguses kuulusid sinna Rainer Osanik (esimees), Helo Meigas ja Madis Laansalu. Pärast Helo Meigase ja Madis Laansalu tagasiastumist 15. mail 2025 kinnitati 10. juulil 2025 auditikomitee uus koosseis ning liikmeteks valiti Anna Kõuts ja Sigrid Soomlais. Auditikomitee esimehena jätkas Rainer Osanik.

Auditikomiteel on oluline roll valitsemise, riskijuhtimise ja sisekontrolli läbipaistvamaks muutmisel ja parendamisel. Komitee on nõukogu nõuandev organ raamatupidamise, audiitorkontrolli, riskijuhtimise, sisekontrolli ja -auditeerimise, järelevalve teostamise ja eelarve koostamise valdkondades ning tegevuse seaduslikkuse osas. Auditikomitee jälgib ka välisaudiitori ja audiitorühingut esindava vandeaudiitori sõltumatust, aastaaruande audiitorkontrolli protsessi ning tegevuse vastavust seaduse nõuetele. Kokku toimus 2025. aastal 11 auditikomitee koosolekut.

Rahandusministri 16. novembri 2017. aasta määruse nr 87 „Riigi asutatud sihtasutuse nõukogu liikmete ning riigi osalusega äriühingu nõukogu organi töös osalevate nõukogu liikmete tasustamise kord ja tasude piirmäärad” kohaselt määras ainuaktsionär 23. novembri 2017. aasta otsusega nr 1.1-5/17-073 nõukogu liikmele auditikomitee koosoleku toimumise kuu täiendavaks tasuks 25% äriühingu nõukogu liikme tasust ning auditikomitee esimehele eeltoodud tasust 50% võrra suurema tasu.

2.6. ESG komitee

ESG komitee on AS Eesti Post nõukogu poolt moodustatud nõuandev organ, mille põhiülesandeks on nõukogu toetamine Omniva kestlikkuse strateegia, seotud eesmärgistamise, tegevuskavade ja investeringute analüüsil, jälgimisel ja kinnitamisel. Komitee fookuses on keskkonna-, sotsiaalse vastutuse ja juhtimise teemad, sealhulgas otsused, mis puudutavad õiglasi, läbipaistvaid ja ettevõtte eesmärkidega kooskõlas olevaid tasustamispoliitilisi otsuseid.

See komitee ühendab ESG ja personalivaldkonna. 2025. aasta alguses kuulusid komiteesse neli liiget – Madis Laansalu, Helo Meigas, Rainer Osanik ja komitee esimehena Sigrid Soomlais.

Seoses Helo Meigase ja Madis Laansalu tagasiastumisega 15. mail 2025 kinnitati nõukogu 30.10.2025 koosolekul ESG komitee uus koosseis ning liikmeks valiti nõukoguväline liige Kadri Koemets. 2025. aasta lõpu seisuga kuulusid ESG komiteesse Rainer Osanik, Sigrid Soomlais ja Kadri Koemets. Nõukogu liikmetest ESG komitee liikmete tasu on vastavalt ainuaktsionäri 2. märtsi 2022 otsusele nr 1.1-5/22-006 25% nõukogu liikme tasust selle kuu eest, mil ESG komitee koosolek toimub. Sama põhimõtte kehtib ka ESG komitee liikmele, kes ei ole nõukogu liikmed.

2.7. Juhatus

Kontserni juhatus esindab ja juhib kontserni igapäevast majandustegevust iseseisvalt kooskõlas seaduste ja põhikirja nõuetega. Juhatus tegutseb majanduslikult kõige otstarbekamal viisil, et tagada äriühingu jätkusuutlik areng vastavalt seatud eesmärkidele. Juhatus tagab kehtivate õigusaktide täitmise kontsernis ning korraldab kontrolli ja aruandlust. Kontsernis on vajalikud protseduurid reguleeritud sisemiste kordadega.

Põhikirja kohaselt on juhatusel üks kuni viis liiget, kes valitakse nõukogu poolt kuni viieks aastaks. Juhatuses esimehe määrab nõukogu.

Aasta alguses jätkas juhatus viieliikmelisena: juhatuses esimees Mart Mägi, juhatuses liikmed Martti Kuldma (tehnoloogia ja innovatsioon), Signe Kukin (finantsjuht), Gusts Muzikants (kommertsjuht) ja Kastytis Valantinas (operatsioonide juht).

Pärast senise tegevjuht Mart Mägi tagasiastumist jaanuaris nimetas nõukogu alates 1. märtsist juhatuses esimeheks Martti Kuldma, kes oli varem juhatuses liige ning innovatsiooni ja tehnoloogia juht. 31. märtsil kutsus nõukogu Kastytis Valantinase juhatuses tagasi.

Juulis lahkus Omniva juhatuses kommertsjuht Gusts Muzikants. Pärast tema lahkumist määrati rahvusvahelise äri juht Sven Kukemelk kommertsvaldkonna kohusetäitjaks. 30. oktoobril 2025 nimetas nõukogu Sven Kukemelki kommertsjuhiks ja juhatuses liikmeks. Juhatus on kolmeliikmeline: tegevjuht Martti Kuldma, kommertsjuht Sven Kukemelk ja finantsjuht Signe Kukin. Juhatuses koosolekud toimuvad tavaliselt kord nädalas.

Juhatuses liikmete tööjookulud kokku (töötasu koos kaasnevate maksudega) olid 578 735 eurot, tulemustasu 2025. aastal ei makstud (2024. aastal 650 000 eurot, tulemustasu samuti ei makstud). Igale juhatuses liikmele majandusaasta jooksul makstud põhipalk ja tulemustasu avalikustatakse aktsiaseltsi veebilehel juhatuses tegevuse ülevaates. Preemiasüsteeme ega nende olulisi tunnuseid aktsiaselts ei avalikusta, kuid need on kättesaadavad ainuaktsionäridele (HÜT p 2.2.7).

Huvides konflikt

Juhatuses liikmed ei tee otsuseid lähtudes enda isiklikes huvides ega kasuta Omniva suunatud äriisiklike pakkumisi isiklikes huvides. Juhatuses liige teatab nõukogule ja teistele juhatuses liikmetele huvides konflikti olemasolust enne lepingu sõlmimist ning samuti viivitamatult selle hilisemal tekkimisel. Juhatuses liige annab viivitamata teada ka temale, tema lähedasele või seotud isikule tehtud äriisiklikest pakkumisest, mis on seotud kontserni majandustegevusega.

Juhatuses liikmete huvides konflikti vältimine on tagatud juhatuses liikme lepingus sätestatud põhimõtetele. Sõltumatuses tagamiseks deklareeritakse seotud osapooltega teostatud tehingud majandusaasta aruande kinnitamisel ja auditeerimisel. Äriühingu huvides kaitseks on juhatuses liikmete lepingutes sätestatud konkurentsikeeld nii lepingu kehtivuse ajaks kui pärast lepingu lõppemist.

Äriühingu juhatuses liikmed ja töötajad ei nõua ega võta isiklikul eesmärgil kolmandatelt isikutelt seoses oma tööga vastu raha ega teisi hüvesid. Samuti ei tee juhatuses liikmed kolmandatele isikutele õigusvastaseid või põhjendamatuid soodustusi äriühingu nimel. Juhatuses on kättesaadavad Omniva sise-eeskirjades.



Juhatus ja nõukogu koostöö

Juhatus ja nõukogu teevad kontserni huvide parima kaitsmise eesmärgil tihedat koostööd, sealhulgas töötavad ühiselt kontserni strateegia arendamisel.

Juhatus lähtub juhtimisotsuste tegemisel nõukogu poolt antud strateegilistest juhistest.

Juhatus teavitab nõukogu korrapäraselt kõikidest olulistest asjaoludest, mis puudutavad kontserni tegevuse planeerimist ja äritegevust, ning juhib eraldi tähelepanu olulistele muutustele äritegevuses. Juhatus edastab nõukogule piisava ajavaruga enne nõukogu koosoleku toimumist andmed, sealhulgas finantsaruanded. Juhatus liige annab nõukogu nõudmisel viimasele kas suuliselt või kirjalikult teavet juhatuse ja äriühingu tegevuse kohta ning tagab nõukogule juurdepääsu juhatuse ja kontserni tegevust kajastavale teabele.

Kontsernis on tagatud andmevahetuse turvalisus ning juhatuse ja nõukogu liikmed käsitlevad kontserni teavet vajaliku konfidentsiaalsusega.

2.8. Teabe avaldamine

Omniva avaldab oma veebilehel informatsiooni aktsionäri, nõukogu ja juhatuse koosseisu kohta ning nõukogu poolt moodustatud auditikomitee ja ESG komitee ülesannete ja koosseisu kohta.

Lisaks avaldatakse veebilehel üldkoosoleku otsused, äriühingu põhikiri, majandusaasta aruanded ja kvartalitulemused, hankeplaan ning muu oluline info, mida kontsern soovib ise avaldada või mille avaldamise näeb ette seadus.

2.9. Finantsaruandlus ja auditeerimine

Omniva koostab finantsaruanded vastavalt Euroopa Liidus kehtivatele rahvusvahelistele finantsaruandluse standarditele.

Auditikomitee koosolekul, kus vaadatakse läbi majandusaasta aruanne, osaleb ka kontserni audiitor. Nõukogu koosolekul audiitor ei osale. Üldkoosolekule esitatakse kinnitamiseks majandusaasta aruanne, millele on alla kirjutanud juhatuse liikmed (HÜT p 6.1.1).

Omniva valib välisaudiitori, järgides hankeprotseduuri ja tagades audititeenuse parima võimaliku kvaliteedi ja hinna suhte. Pakkumisi küsitakse vaid rahvusvaheliselt tunnustatud kvaliteetseid teenuseid pakkuvatelt ettevõtetelt. Välisaudiitori valikul osaleb auditikomitee.

Omniva 2025. aasta majandusaasta audiitor on audiitorfirma AS PricewaterhouseCoopers. Välisaudiitori tegevuse üle teostab järelevalvet auditikomitee vastavalt audiitoritegevuse seadusele.



2.10. Riskijuhtimine ja riskid

Oma igapäevases tegevuses puutub Omniva kokku erinevate riskidega. Kontsem on määranud riski kui võimaliku ohu, et mingi otsus, sündmus, tegevus või tegevusetus võib tuua kaasa mittesooitavad tagajärjed, sealhulgas vara, kasumi või maine vähenemise ning mõjutada Omniva eesmärkide saavutamist või takistada võimaliku tulu realiseerumist. Risk ei tähenda lihtsalt ebakindlust, vaid ohtu, millel on oluline mõju ühele või mitmele Omniva eesmärgile. Omniva käsitleb riskina ka potentsiaalset kahju või ootamatut varieeruvust kasumis või varades, mida on võimalik kirjeldada tõenäosusjaotuse abil. Äritegevuse väärtus sõltub võimest määratleda, mõõta, hinnata, võtta, juhtida ja kontrollida tekkivaid riske. Riskijuhtimise eesmärk on tagada kontsemi stabiilsus ja usaldusväärsus ning selle väärtuse jätkusuutlik kasv. Pädev riskijuhtimine loob eelduse teadlikumate ja kvaliteetsemate äriotsuste tegemiseks.

Riskijuhtimise protsess on suunatud omaniku ootuste saavutamisele, mis on fikseeritud omaniku ootuste dokumendis.

Riskijuhtimise organisatsioon ja korraldus

Kontsemi nõukogu on kinnitanud ettevõtte riskijuhtimise üldpõhimõtted, mille eesmärk on kirjeldada üldisi seisukohti riskide võtmisel ja juhtimisel. Üldpõhimõtted tulenevad Omniva missioonist ja strateegilistest eesmärkidest. Riskide võtmise suunamiseks ning riskikontrolli toimingute ja üldise riskitaseme juhtimiseks on nõukogu kinnitanud dokumendid, mis kajastavad Omniva riskistrateegiat ja riskiisu üldiste ning spetsiifiliste riskide lõikes. Üldpõhimõtete ja riskikategooriate määratluse raames korraldab riskijuhtimist juhatus ning selle poolt määratud allüksused ja töötajad.

Omniva juhatusel lasub lõppvastutus riskijuhtimise põhimõtete väljatöötamise, kehtestamise ja rakendamise, selle järelevalve ja koordineerimise ning nõukogule kinnitamiseks esitatava riskiisu ja riskitaluvuse ettepaneku koostamise eest. Juhatus vastutab riskijuhtimise tõhususe eest.

Kontsemi riskijuhtimise korralduse aluseks on kolme kaitseliini mudel. Esimese kaitseliini moodustavad äriüksused. Iga Omniva äriüksus ja tütarettevõtte kannab täit vastutust oma tegevusvaldkonnas tekkinud ja tekkivate riskide kontrollimise eest. See tähendab, et vastutavad isikud peavad tagama riskijuhtimise protsesside rakendamise kõigis Omniva tegevusvaldkondades ja üksustes ning kehtestatud standardite järgimise.

Teise kaitseliini moodustab sõltumatu riskijuhtimise funktsioon. Lisaks äriüksuste meetmetele on riskijuhtimine eraldatud iseseisvaks juhtimisvaldkonnaks, mis on operatiivtegevusest sõltumatu. Omnivas toimub riskijuhtimine kontsemi tasandil. Riskijuhtimise üksuse ülesandeks on riskijuhtimise põhimõtete ja meetodite väljatöötamine, juhtimine, järelevalve ja arenduse koordineerimine. Samuti teeb üksus juhatusel riskijuhtimise ja kontrollimeetmete kohta ettepanekuid ning koostab vastavaid aruandeid. Tsentraliseeritud riskijuhtimine tagab kontsemi riskijuhtimise põhimõtete ühtse rakendamise ning võimaldab tõhusalt reageerida muutustele.

Riskijuhtimise kolmas kaitseliin on kontsemi siseaudit, mis teostab sõltumatut kontrolli kogu kontsemi tegevuse, sealhulgas esimese ja teise kaitseliini kohta. Siseauditi eesmärk on parandada Omniva tegevuse kvaliteeti, andes objektiivset ja sõltumatut tagasisidet rakendatavate juhtimistavade, riskijuhtimise ja kontrollide tõhususe kohta ning tehes soovitusi sisekontrollisüsteemi täiustamiseks. Toimivat riskijuhtimise süsteemi toetavad nõukogu ja selle moodustatud auditikomitee.

Riskijuhtimise põhimõtted, meetodikad, eeldused ja riskijuhtimisega seotud pädevused dokumenteeritakse. Kõik riskijuhtimisega seotud poliitikad ja korrad vaadati üle ning neid ajakohastatakse vastavalt praegustele ja tulevastele äri vajadustele. Omniva siseeeskirjad vaadatakse regulaarselt üle ning hinnatakse nende kohasust. Samuti kontrollitakse töötajate teadlikkust vastavatest siseeeskirjadest ja nende järgimist.

Peamised riskivaldkonnad

Riskijuhtimise üldpõhimõtete kohaselt on riskid jaotatud kuude põhikategooriasse: välised, strateegilised, maine- ja reputatsiooniriskid, äri-, finants- ja tegevusriskid. Finantsriskide käsitlemist on täpsemalt kirjeldatud raamatupidamise aastaaruande lisas 23.

Omniva teenuste osutamist mõjutavad mitmed välised tegurid alates ilmastikutingimustest, geopoliitilistest ja majanduskeskkonda puudutavatest sündmustest kuni regulatiivsete muudatusteni, mis mõjutavad kontserni tegevust. Viimase aasta jooksul on paljude väliste tegurite puhul täheldatud suuremat ebakindlust ja volatiilsust, mis võib mõjutada kontserni tegevust. Ärikeskkond on jätkanud dünaamiliste ja ettearvamatute muutuste trendi; seejuures väärib eraldi märkimist Ameerika tariifide kehtestamine. Samuti mõjutab meie tegevust negatiivselt jätkuv geopoliitiline ebastabiilsus, sealhulgas 2026. aasta aprilli seisuga kestvad konfliktid Lähis-Idas, mis häirivad tarneahelaid ja veoteid.

Strateegilistest riskidest mõjutab kontserni tegevust ennekõike konkurentsiolukord posti- ja logistikateenuste turul. Konkurentsituatsioon ja selle muutused avaldavad survet turuosale, mahtudele ja hindadele. Konkurentsivolukorda mõjutavad nii tänased turuosalisused kui ka uued turule sisenejad. Selle kõrval näeme, et platvormiäri toob kaasa mahtude koondumise, mis omakorda suurendab selliste ettevõtete logistikateenuste ostujõudu. Tegevustõhususe ja kvaliteedi tõstmiseks oleme algatanud rea projekte ning langetanud olulisi investimisotsuseid, mille elluviimine eeldab kvaliteetset projektijuhtimist, organisatsiooni paindlikkust ja rahalist suutlikkust.

Traditsiooniliste postiteenuste osutamisel vastab Omniva omaniku ootustele. Seejuures nõuab vähenev traditsiooniliste postiteenuste maht kontserni infrastruktuuri (jaotus- ja kogumisvõrk) ning teenuse osutamise protsesside kohandamist. See omakorda eeldab riikliku regulaatori otsuseid infrastruktuuri tingimuste ning postiseaduse ajakohastamise osas, eelkõige seoses universaalse postiteenuse hinnastamise muudatustega Eestis.

Tegevusriskid on riskid, mis tulenevad ettevõtte sisemistest protsessidest, välistest sündmustest, inimeste tegevusest (töötajad, kliendid, partnerid või muud kolmandad isikud), kasutatavate süsteemide sobimatusest või oodataval viisil mittetoimimisest. Tegevusriskide hulka kuuluvad kontrolli- ja juhtimisrisk, pettuse risk (sealhulgas sisepettus), juriidiline risk, vastavusrisk, aruandlusrisk, personalirisk, turvarisk, tehnilised ja tehnoloogilised riskid ning protseduuririsk. Käsitleme tegevusriske kui iseseisvat riskivaldkonda ning jälgime neid koos, arvestades nimetatud riskide omavahelist olulist seost Omniva majandustegevuses.

Omniva tegevusriskide strateegia on ära hoida ja minimeerida kahjusid ning maandada kriitilise iseloomuga riske, mille puhul võimalik kahju ületaks aktsepteeritavat riskitaset. Tegevusriskide juhtimise eesmärgiks on saavutada võimalikult madal tegevusriskide tase, lähtudes riskijuhtimise majandusliku efektiivsuse põhimõttest.

Tegevusriskide hindamisel, jälgimisel ja käsitlemisel on oluline roll vastavusriski juhtimisel. Vastavusriski juhtimine on pidev protsess, mille eesmärk on:

- saavutada ja hoida vastavust, juhtides kontserni regulatiivset või eetilist vastutust töötajate, klientide, seaduse, tehingu osapoolte ja avalikkuse ees;
- luua ja hoida klientide, omaniku ja avalikkuse usaldust ettevõtte vastu.

Vastavusriski juhime ennetavalt ning proportsionaalselt, lähtudes reegli- ja riskipõhisest lähenemisest.

Teenuste osutamisel töötleme paratamatult isikuandmeid, lähtudes seejuures isikuandmete kaitse (GDPR) nõuetest ning kasutades sobivaid meetmeid küberturvalisuse tagamiseks. 2025. aastal saavutasime ka ISO 27001 sertifikaadi infoturbe juhtimissüsteemile. Jätkame vajalikke tegevusi infoturbe praktikate ja kontrollimeetmete hoidmiseks ja arendamiseks, et vastata muutuvatele ohtudele ning tagada klientide andmete turvalisus.

2.11. Tulemus- ja kvaliteedijuhtimine

Kontsernis on juurutatud kvaliteedi- ja tulemusjuhtimise süsteem. Kvaliteedi- ja protsessijuhtimise põhieesmärk on kontserni töö optimeerimine teeninduskvaliteedi parandamiseks ning kestliku väärtuse loomiseks klientidele, partneritele ja teistele peamistele sidusrühmadele.

Kontserni kvaliteedi- ja protsessijuhtimine põhineb tsentraliseeritud raamistikul, mis on määratletud kvaliteedikäsiraamatus. Kvaliteedikäsiraamat koondab kontserni poliitikat, standardid ja protsessikirjeldused, toimides ühtse sisejuhendina kõigile töötajatele. Selle tsentraliseeritud lähenemise eesmärk on tagada ühtlustatud juhtimine, selge vastutus ja parimate praktikate järjepidev rakendamine kogu kontsernis.

Teenuse kvaliteedilubadused on määratletud teenuste tüüptingimustes ning neid toetavad sisemised protsessid, kontrollid ja tulemusnäitajad. Pidev parendamine, riskijuhtimine ja andmepõhine otsustamine on kontserni juhtimisviisi lahutamatud osad.

2025. aastal koostati kontsernile, selle valdkondadele, üksustele ja osakondadele aastapõhised tasakaalus tulemuskaardid, milles kajastuvad nii finants-, kliendi- kui töötajapõhised eesmärgid ning kogu kontserni strateegilised fookusprojektid. Strateegiliste projektide edenemist ja seatud eesmärkide täitmist jälgitakse igakuiselt nii finantsvaates kui teenuse ja klienditoe kvaliteeti kajastavate aruannete kaudu. Selline süsteem võimaldab operatiivselt reageerida muutustele organisatsioonis ja turul.

26. juunil 2025 omandas Omniva edukalt ISO/IEC 27001:2022 sertifikaadi oma infoturbe juhtimissüsteemile. Sertifikaat kinnitab, et kontsern rakendab rahvusvaheliselt tunnustatud standardeid infoturbe riskide juhtimiseks ning kliendi- ja äriandmete kaitseks. Infoturbe juhtimine on integreeritud üldisesse kvaliteedi- ja riskijuhtimise raamistikku, tugevdades vastupidavust, vastavust ja sidusrühmade usaldust.

Struktureeritud, läbipaistva ja pidevalt areneva tulemus- ja kvaliteedijuhtimise süsteemi kaudu tagab kontsern usaldusväärse teenuse osutamise, tegevusliku tipptaseme ning kooskõla strateegiliste eesmärkidega.

2.12. Korruptsioonivastane võitlus

Omnivas on kehtestatud mitmed teemakohased siseprotseduurid nagu töökorralduse eeskirjad, ärikingituste juhend ja ärihuvide deklareerimise juhend. Huvide konflikti vältimise nõuded on sätestatud hangete läbiviimise korras, mille kohaselt kõik konkreetse hanke korraldamisega seotud töötajad allkirjastavad iga kord kinnituskirja huvide konflikti puudumise kohta.

Valitud ametikohtade puhul on kohustuslikuks tehtud oma ärihuvide deklareerimine kord aastas. Samuti on olemas protseduurid selleks, et tuvastada deklaratsiooni esitamise kohustusega töötajatega seotud osapooli ja võimalikke tehinguid nendega, ning protseduurid, et tagada korruptsioonivastase seaduse toimingupiirangutest kinnipidamine.

Korruptsiooniennetuse raames on kontsernis loodud väärkäitumisest teavitamise kanalid. Korraldame töötajatele järjepidevalt koolitusi korruptsiooni, huvide konflikti, ärietika jms teemal.



2.13. Muudatused põhikirjas ja regulatsioonides

2025. aastal ei ole põhikiri muudetud.

2025. aastal toimus regulatiivses keskkonnas mitu olulist muudatust, millel on tulevikus positiivne mõju äritegevusele.

Muudatused universaalse postiteenuse hinnastamises

2025. aasta mais muutis Regionaal- ja põllumajandusminister Hendrik Johannes Terras universaalse postiteenuse taskukohast tasu käsitlevat määrust ning tõstis universaalse postiteenuse hinda. Samuti täpsustati postisaadetiste kindlustustasu arvutamise reegleid, sätestades, et paki deklareeritud väärtus ümardatakse mitte täisarvu korral üles lähima täisarvuni.

Teine universaalse postiteenuse hinnatõus kiideti regionaal- ja põllumajandusministri poolt heaks 2025. aasta novembris, mis jõustus 2026. aasta veebruaris.

Vabastus riigihanke nõuetest

30. septembril 2025 võttis Euroopa Komisjon vastu rakendusotsuse (EL) 2025/2059, mis käsitleb direktiivi 2014/25/EL kohaldamist teatud teenuste, mida AS Eesti Post (Omniva) osutab Eestis.

Tuginedes komisjoni hinnangule, et teatud tegevused on otseselt avatud konkurentidele piiranguteta turul, anti ASile Eesti Post osaline vabastus ELi riigihangete korra kohaldamisest kindlaksmääratud äriliste teenuste osas. Selle tulemusena ei pea teatud riigisiseste ja rahvusvaheliste pakiveoteenuste, ekspressteenuste, maksikirjade, eriti väikeste pakkide ning seotud trüki- ja pakkimisteenuste lepingute sõlmimisel enam kohaldama direktiivis 2014/25/EL sätestatud hankemenetlusi.

Vabastus ei kohaldu universaalsele postiteenusele. Universaalse teenuse kohustuse raames osutatavad tegevused, sealhulgas universaalne pakiteenus (2–20 kg) ja seotud veoteenused, jäävad kehtivate riigihanke nõuete alla.

See otsus peegeldab kontserni teatud äriliste segmentide konkurentsipõhist iseloomu, säilitades samal ajal regulatiivse järelevalve valdkondades, kus kehtib universaalse teenuse kohustus.

Postiseaduse muudatused

2025. aastal esitati Riigikogule postiseaduse eelnõu. Pärast vastuvõtmist toob see kaasa olulised muudatused postiteenuse osutamises Eestis, eelkõige universaalse postiteenuse osas. Muudatuste hulgas asendatakse universaalse postiteenuse taskukohane tasu põhjendatud tasuga vastavalt Konkurentsiameti kehtestatavale meetodikale ning laiendatakse pakiautomaatide kasutamist universaalse postiteenuse osutamisel. Samuti viiakse teemad, nagu perioodika minimaalne kättetoimetamispäevade arv, määruse tasandile, võimaldades Regionaal- ja Põllumajandusministeeriumil neid vajaduse korral paindlikumalt kohandada. Eelnõu esimene lugemine Riigikogus lõppes 10. veebruaril 2026.

Erastamise ettevalmistamise heakskiit

2025. aasta novembris andis Vabariigi Valitsus heakskiidu alustada riigile kuuluva ettevõtte võimaliku erastamise ettevalmistustega. Selle otsuse tulemusel kaasas Omniva ettevalmistusprotsessi esimeses etapis välistena nõustajatena LHV ja Ellex Raidla.

Esimese etapi ettevalmistustöö tulemusena koostatakse Omniva omanikule – Eesti riigile – ettepanekute pakett erinevate võimalike erastamis- ja omandistruktuuride kohta ning see esitatakse omanikule 2026. aasta esimeses kvartalis.

3.

Tegevusaruanne



3.1. Tegevuskeskkond

2025. aastal paranesid majandustingimused Euroopas järk-järgult pärast 2024. aastal toimunud tagasihoidlikku taastumist. Euroala majandus kasvas mõõdukalt, mida toetasid rahapoliitika lõdvenemine, inflatsiooni stabiliseerumine ja reaalsissetulekute paranemine. Madalamad intressimäärad ning välisnõudluse järkjärguline taastumine toetasid investeeeringuid ja ekspordi kogu piirkonnas.

Majandusarengud erinesid Balti riikides jätkuvalt, samas kõik kolm majandust pöördusid 2025. aastal kasvule. Töötleva tööstuse aktiivsus aasta jooksul tugevnes ning eksporditingimused paranesid järk-järgult, hoolimata endiselt ebakindlast väliskeskkonnast.

Langevad intressimäärad ja positiivne reaalsel kasv suurendasid 2025. aastal leibkondade ostujõudu. Tööturud püsisid Baltikumis suhteliselt tugevad, toetades eratarbimist. Samal ajal mõjutasid inflatsioonisurve ja riigi poolset eelarvemeetmed, eriti Eestis, jätkuvalt reaalselt kasutatava tulu dünaamikat. Reaalpalka kasv toetas 2025. aastal jätkuvalt leibkondade ostujõudu, aidates hoida eratarbimist Balti riikides vastupidavana. Sissetulekute kasv aitas tasakaalustada varasema inflatsioonisurve mõju ning toetas sisenõudlust.

Samal ajal tõi püsiv palgakasv ettevõtetele kaasa kõrgemad tööjõukulud, avaldades täiendavat survet marginaalidele, eriti tööjõumahukates sektorites. Keskmises perspektiivis võib jätkuv palgakasv konkurentsivõime säilitamiseks eeldada tootlikkuse parandamist.



Eesti

Pärast 2024. aasta langust (-0,3%) pöördus Eesti majandus 2025. aastal tagasi tagasihoidlikule kasvule (0,6%). 2026.–2027. aastal eeldatakse kasvu edasist tugevnemist (2,3–2,6%).

Inflatsioon kiirenes 2025. aastal 4,8%-ni pärast 2024. aasta 3,5%-list taset ning peaks 2026.–2027. aastal aeglustuma (2,6–2,4%). Tööturg püsis suhteliselt stabiilne: töötuse määr oli 2025. aastal 7,6% ning peaks 2027. aastaks järk-järgult langema 6,1%-ni. Reaalpalka kasv jäi 2025. aastal tugevaks (6,0%), kuigi oli madalam kui 2024. aastal.



Läti

Läti majandus tugevnes 2025. aastal: SKP kasvas 1,7% pärast 2024. aasta paigalseisu. Kasv peaks 2026.–2027. aastal veelgi kiirenema (2,3–2,5%).

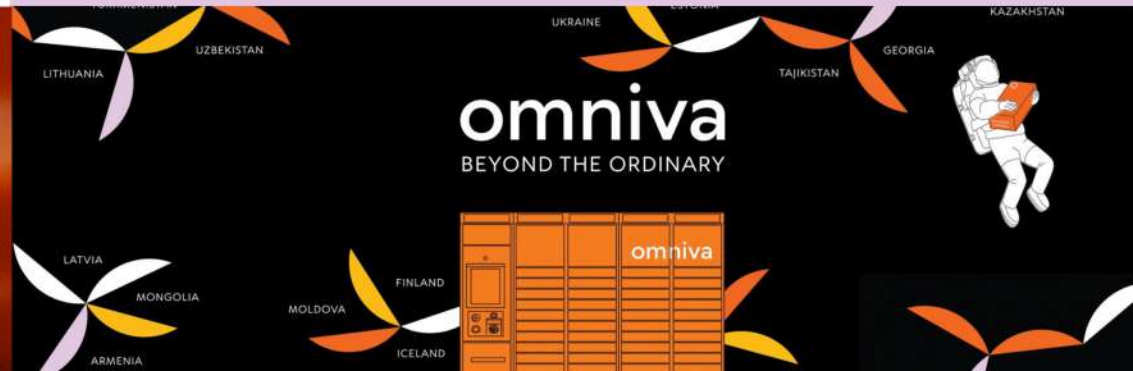
Inflatsioon tõusis 2025. aastal 3,7%-ni (2024: 1,3%) ning kasv peaks aeglustuma. Töötuse määr oli 2025. aastal 7,0% ning prognooside kohaselt on ootus selle langusele. Reaalpalka kasv jäi 2025. aastal tugevaks (8,0%), kuigi aeglustus võrreldes 2024. aastaga.



Leedu

Leedu säilitas 2024. aastal tugeva kasvu (3,0%) ning jätkas kasvu 2025. aastal (2,5%). Kasv peaks 2026. aastal kiirenema 3,5%-ni, enne kui 2027. aastal see taas mõõdukalt aeglustub.

Inflatsioon kiirenes 2025. aastal 3,8%-ni (2024: 0,7%) ning peaks lähiaastatel järk-järgult taanduma. Tööturg püsis stabiilne, töötuse määr oli 2025. aastal 7,0%. Reaalpalka kasv jäi jätkuvalt võrdlemisi tugevaks (2025. aastal 8,5%), kuid aeglustus järk-järgult.





SKP reaalkasv, %	2024	2025 P	2026 P	2027 P
Eesti	-0.3%	0.6%	2.3%	2.6%
Läti	0.0%	1.7%	2.3%	2.5%
Leedu	3.0%	2.5%	3.5%	2.5%

Tarbijahinnaindeksi kasv, %	2024	2025 P	2026 P	2027 P
Eesti	3.5%	4.8%	2.6%	2.4%
Läti	1.3%	3.7%	2.8%	2.7%
Leedu	0.7%	3.8%	3.5%	3.0%

Töötuse määr, %	2024	2025 P	2026 P	2027 P
Eesti	7.6%	7.6%	6.7%	6.1%
Läti	6.9%	7.0%	6.6%	6.3%
Leedu	7.1%	7.0%	7.0%	7.0%

Brutopalga reaalkasv, %	2024	2025 P	2026 P	2027 P
Eesti	8.1%	6.0%	5.7%	5.3%
Läti	9.7%	8.0%	7.3%	7.3%
Leedu	10.4%	8.5%	8.0%	6.7%

Allikas - Swedbank Economic Outlook: jaanuar 2026

3.2. Valdkonnaspetsiifiline tegevuskeskkond

Turu- ja äritegevuse väljavaade ning trendid

Baltikumi CEP-turgu (kuller-, ekspres- ja pakiteenused) mõjutavad jätkuvalt eelkõige struktuursed tegurid, mitte lühiajalised majanduskõikumised. E-kaubanduse levik, piiriüleste ostude kasv ja muutuv digitaalne tarbijakäitumine on peamised pakimahtude kasvu vedurid. Mõõduka SKP kasvu tingimustes toetab pakimahte jätkuv liikumine traditsiooniliselt jaekaubanduselt veebikanalitesse.

Liikumine koduväliste tarneviiside (OOH) suunas

Tarbijate nõudlus paindlike ja usaldusväärsete kohtalatoimetamislahenduste järele kasvab jätkuvalt. Pakiautomaate ja väljastuspunkte eelistatakse üha enam mugavuse, kättesaadavuse ja kulutõhususe tõttu. Võrreldes traditsioonilise kodukandega pakuvad OOH-mudelid struktuurseid kulueeliseid ning sobivad eriti hästi suurema kandemahuga linnakeskkonda.

Kuna OOH-võrgustikud arenevad kogu Baltikumis, määravad konkurentsieelise üha enam võrgustiku tihedus, ligipääsetavus, teenuse usaldusvärsus ja tegevuslik tõhusus, mitte ainult taristu kiire laiendamine.

Konkurentsikeskkond

Konkurents Balti CEP-turul on jätkuvalt tihe ning konkurentsi olukord tiheneb veelgi. Piirkondlikud ja rahvusvahelised ettevõtjad laiendavad jätkuvalt oma võimekust ning kasvavad piiriülesed pakivood suurendavad turu üldist kujunemist. Konkurents on eriti tugev B2C-segmenDis ja suurlinnades.

Turgu iseloomustavad üha enam mastaabiefektid ja võrguefektid. Ettevõtjad, kellel on tõhus sorteerimistaristu, tihe viimase miili kaetus ja integreeritud piiriülesed võimekused, on struktuurselt paremas positsioonis tõhusaks konkureerimiseks.

Hinnadünaamika

Hinnasurve jätkub. Kuigi kasvavad kulubaasid piiravad agressiivsete hinnastrateegiate pikaajalist jätkusuutlikkust, sõltub marginaalide taastumine tõenäolisemalt tegevustõhususest, automatiseerimisest ja võrgustiku optimeerimisest kui üldisest hinnatõusust. Hinnadistsipliin võib järk-järgult paraneda, kui kulustruktuurid stabiliseeruvad ja turudünaamika küpseb.

Demograafilised arengud

Balti riigid seisavad jätkuvalt silmitsi demograafiliste väljakutsetega, sealhulgas vananeva elanikkonna ja tagasihoidliku rahvastikukasvuga. Samal ajal toetab jätkuv linnastumine kohtalatoimetamise tihedust ning tugevdab OOH-võrgustike majanduslikku tasuvust. Kõrge digikirjaoskuse tase eri vanuserühmades toetab e-kaubanduse kasutuselevõttu, samas kui pingeline tööturg survestab automatiseerimise ja lihtsasti laiendavate tegevusmudelite olulisust tööjõupiirangute leevendamisel.

Kestlikkus ja regulatiivsed ootused

Keskonnaõued ja ESG aruandlusstandardid muutuvad hangetes ja äripartnerlustes üha olulisemaks. Väiksema heitega kandelahendused, energiatõhus taristu ja läbipaistev aruandlus kujunevad konkurentsieristavateks teguriteks. Kestlikkusega seotud kaalutlused on nüüdseks lõimitud ettevõtte põhitegevusse, mitte ei ole enam käsitletavat kõrvalalgatustena.

Üldine väljavaade

Balti CEP-turgu aastatel 2025–2026 iseloomustab mõõdukas majanduse taastumine koos vastupidavate struktuursete nõudlusteguritega. Valdkond liigub laienemispõhiselt kasvult etappi, mida määravad tõhusus, mastaap ja tegevusdistsipliin. Kuigi pakimahte toetavad jätkuvalt e-kaubanduse kasv ja reaalsissetulekute areng, sõltub kasumlikkus üha enam võrgustiku tihedusest, automatiseerimisest, piiriülesest integratsioonist ja distsiplineeritud kulude juhtimisest. Ettevõtjad, kes ühendavad tegevustõhususe laiendamisvõimalustega OOH-taristu ja tugevate piiriüleste võimekustega, on kõige paremini positsioneeritud kestliku kasvu saavutamiseks ja marginaalide kaitsmiseks konkurentsitihedas ja arenevas turukeskkonnas.

3.3. Finants- ja efektiivsusnäitajad

Konsolideeritud koondkasumiaruanne	2025	2024	Muutus	Muutus %
<i>EUR miljonites</i>				
Müügitulu	154,7	141,4	13,3	9,4%
sh paki- ja kullerteenused	109,4	96,9	12,5	12,9%
sh universaalne postiteenus	7,6	9,5	-1,9	-20,0%
EBITDA	25,2	15,1	10,1	66,9%
Ärikasum (EBIT)	7,2	1,1	6,1	554,5%
Puhaskasum/-kahjum enne tulumaksu	5,6	-0,4	6,0	-1500,0%
Puhaskasum/-kahjum	5,9	-0,6	6,5	-1083,3%

Konsolideeritud finantsseisundi aruanne	31.12.2025	31.12.2024	Muutus	Muutus %
<i>EUR miljonites</i>				
Käibevara	39,8	32,3	7,5	23,2%
Põhivara	97,8	108,0	-10,2	-9,4%
VARAD KOKKU	137,6	140,3	-2,7	-1,9%
Lühiajalised kohustised	40,2	41,9	-1,7	-4,1%
Pikaajalised kohustised	31,9	38,9	-7,0	-18,0%
KOHUSTISED KOKKU	72,1	80,8	-8,7	-10,8%
OMAKAPITAL	65,5	59,5	6,0	10,1%
Keskmine töötajate arv	2 376	2 495	-119	-4,8%

Suhtarvud	2025	2024
Omakapitali tootlus (ROE)	9,5%	-0,9%
EBITDA marginaal	16,3%	11,5%
Ärikasumi (EBIT) marginaal	4,65%	0,78%
Puhaskasumi marginaal	3,8%	-0,4%
Puhaskasum/-kahjum töötaja kohta (eurodes)	2 496	-224
Lühiajalise võlgnevuse kattekordaja	1,0	0,8
Müügitulu töötaja kohta (eurodes)	65 103	56 686
Võla ja omakapitali suhe	61,6%	64,0%
Võla ja EBITDA suhe	1,60	2,5
Omakapitali määr	47,5%	42,4%

Kasutatud valemite kirjeldused

- EBITDA – põhitegevuskasum enne intresse, makse, kulumit ja amortisatsiooni; arvutatakse kui ärikasum + põhivara kulum, amortisatsioon ja väärtuse langus
- EBIT – kasum enne intresse ja makse
- Keskmine töötajate arv = täistööajale taandatud keskmine töötajate arv
- Omakapitali tootlus (ROE) = puhaskasum (-kahjum) / keskmine omakapital
- EBITDA marginaal = EBITDA / müügitulu
- EBIT marginaal = EBIT / müügitulu
- Puhaskasumi marginaal = puhaskasum (-kahjum) / müügitulu
- Puhaskasum/-kahjum töötaja kohta = puhaskasum (-kahjum) / keskmine töötajate arv
- Lühiajalise võlgnevuse kattekordaja = käibevara / lühiajalised kohustised
- Müügitulu töötaja kohta = müügitulu / keskmine töötajate arv
- Võla ja omakapitali suhe = intressikandvad kohustised / omakapital
- Võla ja EBITDA suhe = intressikandvad võlakohustised / EBITDA
- Omakapitali määr = omakapital / (omakapital + kohustised)



3.4. Müügitulu

Äritegevuse hooajalisus

Kontserni majandustegevust iseloomustab müügitulu oluline kasv aasta viimases kvartalis ning aasta esimeses kvartalis keskmisest madalam tulemuslikkus. Majandustegevuse hoogustumine aasta viimases kvartalis on seotud eelkõige jõulupühadeks valmistumisega, mis suurendab nii paki- kui postiteenuste kasutust.

Kontserni müügitulu kokku teenuseliikide lõikes

	2025	2024	Muutus	Muutus %
Paki- ja kullerteenused	109 443	96 897	12 546	12,9%
sh Baltikum	84 262	76 708	7 554	9,8%
sh rahvusvaheline transiit	25 181	20 189	4 992	24,7%
Postiteenused	38 595	38 655	-60	-0,2%
sh universaalne postiteenus	7 619	9 517	-1 898	-19,9%
Digitaalsed teenused	3 992	3 590	402	11,2%
Muud	2 656	2 290	366	16,0%
Müügitulu kliendilepingutelt kokku	154 685	141 430	13 255	9,4%

2025. aastal ulatus Omniva müügitulu 154,7 miljoni euroni, kasvades 9,4% võrreldes 2024. aasta 141,4 miljoni euroga. Pakiteenused jäid suurimaks ärisegmendiks, moodustades 71% kogumüügitulust (2024: 69%). Postiteenused moodustasid 25% kogumüügitulust (2024: 27%), peegeldades jätkuvat struktuurset nihet traditsioonilistelt postiteenustelt paki- ja logistikategevusele.

Üldiselt toetasid 2025. aastal pakinõudlust e-kaubanduse ja piiriülese kaubanduse jätkuv areng. Tehnoloogiapõhise rahvusvahelise logistikaettevõttena teenis Omniva suurema osa oma tulust kommertslikest pakiteenustest enam kui kümnel turul, samal ajal kui universaalne postiteenus moodustas piiratud osa. Vaatamata konkurentsipurvel ja mõõdukale majanduskeskkonnale säilitas kontserni mahu kasvu tänu uuenduslikele tehnoloogia- ja teenuseparendustele, võrgustiku optimeerimisele ning oma kodule lähedaste pakiautomaatide võrgustiku jätkuvale laiendamisele. Jätkuv digitaliseerimine ja innovatsioon tugevdasid veelgi Omniva positsiooni usaldusväärse ja tõhusa logistikapartnerina Baltikumis.

Pakiteenused

	2025	2024	Muutus	Muutus %
PUDO ja kullerteenuse tulu (miljonit eurot)	109,4	96,9	12,5	13%
Eesti	26,4	27,2	(0,8)	-3%
Läti	24,9	21,6	3,3	15%
Leedu	32,9	27,9	5,0	18%
Baltikum kokku	84,2	76,7	7,4	10%
Rahvusvaheline transiit (middle-mile)	25,2	20,2	5,0	25%
PUDO ja kullerteenuse mahud (miljon tk)	50,3	45,2	5,1	11%
Eesti	9,0	10,6	(1,6)	-15%
Läti	11,1	10,1	1,0	10%
Leedu	15,7	14,3	1,4	10%
Baltikum kokku	35,8	35,0	0,8	2%
Rahvusvaheline transiit (middle-mile)	14,5	10,2	4,3	42%

Kontserni paki- ja kullerteenuste tulu ulatus 2025. aastal 109,4 miljoni euroni (2024: 96,9 miljoni eurot), kasvades aastavõrdluses ligikaudu 13%. Baltikumis teenitud tulu moodustas 84,2 miljoni eurot (2024: 76,7 miljoni eurot), mis tähendab ligikaudu 10% kasvu võrreldes eelmise aastaga. Rahvusvahelise transiidi tulud näitasid jätkuvalt tugevat tulemust, kasvades ligikaudu 25% ehk 25,2 miljoni euroni (2024: 20,2 miljoni eurot).

Pakimahud kokku suurenesid 2025. aastal 50,3 miljoni saadetiseni (2024: 45,2 miljoni), mis tähendab ligikaudu 11% kasvu võrreldes eelmise aastaga. Kasvu toetasid nii Balti kui ka rahvusvahelise transiidi mahud. Baltikumis kasvasid mahud 35,8 miljoni saadetiseni (2024: 35,0 miljoni). Riigiti arenesid mahud ebaühtlaselt: Lätis ja Leedus oli kasv ligikaudu 10%, samas kui Eestis vähenes maht ligikaudu 15% võrreldes 2024. aastaga, mis peegeldab siseturu jätkuvat nõrkust.

Rahvusvaheline transiit (middle-mile)

Rahvusvahelise transiidiga seotud pakimahud kasvasid märkimisväärselt, suurenedes 14,5 miljoni saadetiseni (2024: 10,2 miljonit), mis tähendab aastases võrdluses ligikaudu 42% kasvu. Kasvu toetas eelkõige Ida-Euroopa voogude mahu suurendamine suurte rahvusvaheliste e-kaubanduse klientide teenindamisel. Mahtude kasv parandas omakorda ühikuökonomikat ning kinnitas rahvusvahelise transiidi rolli Omniva rahvusvahelise tulubaasi olulise allikana ja platvormina uute veokoridoride arendamiseks väljaspool Baltikumi.

Balti sisene paki- ja kullerteenus

Omniva alustas 2025. aastat aktiivselt Balti paki- ja kullerturul, tuginedes 2024. aastal saavutatud tugevale tulemusele ja mahukasvule. Aasta algas positiivselt, nõudlust toetasid e-kaubanduse kasv, piiriülene kaubandus ja Omniva hästi välja kujunenud viimase miili võrgustik Eestis, Lätis ja Leedus.

Aasta esimesel poolel tegi juhtkond teadliku strateegilise otsuse eelistada kasumlikkust ja pikaajalist väärtuse loomist lühiajalisele mahukasvule. Selle tulemusena vaadati üle kommertslepingud ja korrigeeriti hinnastamist, et see vastaks paremini tegelikule kulubaasile ja teenusenõuetele.

Selle tulemusena loobuti teadlikult piiratud arvust madalama marginaaliga klientidest, kellest osa eelistas turul madalama hinnaga alternatiive. Seetõttu aeglustus kontserni mahukasv ajutiselt, kuid see tulenes teadlikust kliendiportfelli optimeerimisest, mitte turu nõudluse nõrgenemisest.

Alates kolmandast kvartalist taastus Balti pakiturul stabiilne kasv. Omniva võitis edukalt uusi kliente mitmes segmendis ning, mis eriti oluline, sõlmis ja käivitas eksklusiivsed koostöölepingud ühe Euroopa suurima piirkonnas tegutseva jaemüüjaga. Need partnerlused tõid kaasa märkimisväärse ja püsiva mahtude liikumise Omniva suunas, tugevdades ettevõtte positsiooni eelistatud logistikapartnerina suuremahuliste ja kõrgsageduslike pakivoogude teenindamisel.

Aasta jooksul suurenes konkurentsiturve Balti turul märgatavalt. Hinnapõhine konkurents teravnes nii mahtude koondumise tõttu väljakujunenud operaatorite juurde kui ka viimastel aastatel Balti riikidesse laienenud uemate logistikaettevõtjate jätkuva kasvu mõjul. Seda suundumust võimendas veelgi idufirmade esiletõus, mis keskenduvad VKE-klientide koondamisele ja teenindamisele konsolideerimispõhiste ning vähese varamahuga tegevusmodelite kaudu.

Vaatamata konkurentsiturve suurenemisele on Omniva eelisteks küps ja tihe logistikavõrgustik, tuntud kaubamärk ning integreeritud paki-, kuller- ja tagastusvõimekus kõigis kolmes Balti riigis. Ettevõtte võime tasakaalustada mastaapi, teenuse kvaliteeti ja distsiplineeritud hinnastamist asetab selle soodsasse positsiooni üha konkurentsitihedamal ja konsolideerival turul ning loob selge tee kestliku ja kasumliku kasvu suunas.

Postiteenused

Postiteenuste tulu ulatus 2025. aastal 38,6 miljoni euroni (2024: 38,7 miljonit eurot), mis tähendab marginaalset aastast langust. Paberkirjade saatmine, perioodika kojukanne ja rahatehingud postivõrgus on teenused, mille nõudlus on aasta-aastalt vähenenud.

Universaalne postiteenus (UPT) mahud Eestis jätkasid langust. UPT maht vähenes kogu aasta vaates 13%, 3,2 miljonilt saadetiselt 2,8 miljonile. Universaalse postiteenuse tulu oli kokku 7,6 miljonit eurot (2024: 9,5 miljonit eurot), vähenedes eelmise aastaga võrreldes 20%.

2025. aasta mais kiitis regionaal- ja põllumajandusminister heaks universaalse postiteenuse hinnatõusu. Hoolimata sellest muudatusest jätkasid UPT teenused kahjumi toomist, kuna kehtestatud hinnad lähtuvad taskukohasuse põhimõttest, mitte tegelikust kulubaasist. UPT teenuste puhaskahjumiks 2025. aastal on hinnanguliselt 2,1 miljonit eurot, sealhulgas tegevuskahjum 1,6 miljonit eurot ja varade allahindlus 0,5 miljonit eurot (2024: 2,8 miljonit eurot, sh allahindlus 1,3 miljonit eurot).

Traditsiooniliste postiteenuste mahud on globaalselt, sealhulgas Omniva koduturul, pikaajalises languses. Riigisiseste kirjasaadetiste kogumaht vähenes 12,5% (2025: 8,9 miljonit, 2024: 10,3 miljonit) ning tulu vähenes võrreldes 2024. aastaga 9% (2025: 9,1 miljonit eurot, 2024: 10,1 miljonit eurot).

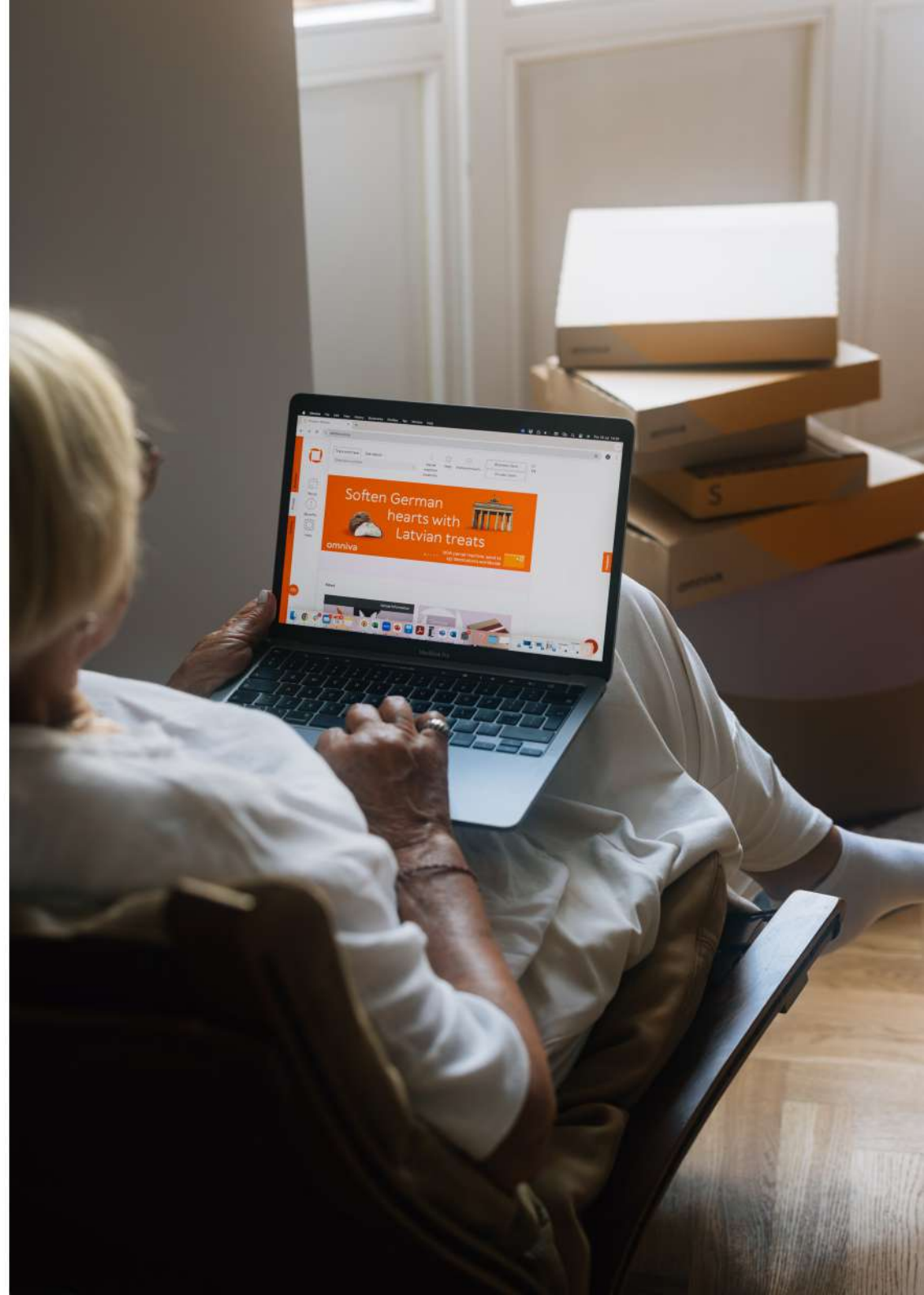
Aadressreklaami mahud vähenesid 2025. aastal 6,3% (2025: 111,6 miljonit võrreldes 2024. aasta 118,6 miljoniga). Samal ajal kasvas aadressreklaami tulu 9% (2025: 7,4 miljonit eurot, 2024: 6,8 miljonit eurot).

Ka perioodika kojukande teenus jätkas negatiivses trendis: perioodika kande kogumaht vähenes 2025. aastal 11% (22,4 miljonit võrreldes 2024. aasta 25,1 miljoniga). Perioodikast tulenev kahjum on hinnanguliselt 2,6 miljonit eurot (2024: 1,8 miljonit eurot), sealhulgas tegevuskahjum 1,7 miljonit eurot ja varade allahindlus 0,9 miljonit eurot.

Väljaminevad kommertspostiteenused kasvasid märkimisväärselt 64% nii tulu (2025: 5,3 miljonit eurot, 2024: 3,2 miljonit eurot) kui ka mahu osas (2025: 0,6 miljonit, 2024: 0,4 miljonit).

Digiteenused

Digiteenuste tulu ulatus 2025. aastal 4,0 miljoni euroni (2024: 3,6 miljonit eurot). Digiteenuste valdkonda kuuluvad makselahendused ja äriinfoteenused. Viimased hõlmavad teenusena ostu- ja müügiarvete vastuvõtmist nii elektrooniliselt kui ka paberil, arvete haldust ning elektroonilist väljastamist. Äriinfoteenuseid osutab OÜ Finbite. Suurem osa äriinfoteenuste tulust teenitakse Eestis, kuid alates 2014. aastast osutatakse neid teenuseid ka Lätis ja alates 2016. aastast Leedus.



3.5. Kulud

2025. aastal moodustasid kontserni tegevuskulud 153,9 miljonit eurot (2024: 143,9 miljonit eurot), mis on 7% rohkem kui 2024. aastal. Aasta jooksul viis kontsern ellu mitu restruktureerimis- ja kulutõhususe algatust. Osa nendest meetmetest avaldas positiivset finantsmõju juba 2025. aastal, kuid täielik mõju peaks avalduma järgnevatel perioodidel.

Kaubad, toore, materjal ja teenused

Selles kulukategoorias kajastuvad postiveo- ja kande teenuste, rahvusvahelise transpordi, rahvusvaheliste terminalitasude, kütuse ja energia, tooraine, sorteerimis- ja teavitamisteenuste, digiteenuste ning muude sisseostetud teenuste kulud. Need kulud olid 2025. aastal 48,0 miljonit eurot (2024: 43,8 miljonit eurot) ning kasvasid võrreldes 2024. aastaga 9,5%. Suurim aastane kasv toimus rahvusvahelise transpordi kuludes, mis suurenesid 4,7 miljoni euro võrra 26,1 miljoni euroni (2024: 21,4 miljonit eurot), peamiselt kõrgemate rahvusvaheliste transiidimahtude tõttu. Rahvusvahelised terminalitasud kasvasid samuti 0,6 miljoni euro võrra 3,7 miljoni euroni (2024: 3,1 miljonit eurot), peegeldades piiriüleste mahtude kasvu.

Postiveo- ja kande teenuste kulud jäid üldjoontes stabiilseks tasemel 10,2 miljonit eurot (2024: 9,9 miljonit eurot). Kütuse- ja energiakulud jäid samale tasemele 4,1 miljoni euroni (2024: 4,1 miljonit eurot), samas kui toorainekulud langesid 0,6 miljoni euroni (2024: 0,7 miljonit eurot).

Tegevuskulud

Muud tegevuskulud on peamiselt seotud hoonetega seotud kulude (sh kinnisvarahaldus, remont ja hooldus), sõidukikulude, IT-kulude ja lühiajaliste rendikuludega. 2025. aastal ulatusid muud tegevuskulud kokku 18,1 miljoni euroni (2024: 19,1 miljonit eurot), mis tähendab ligikaudu 5% langust võrreldes eelmise aastaga.

Tööjõukulud

2025. aastal ulatusid kontserni tööjõukulud 69,1 miljoni euroni (2024: 64,9 miljonit eurot), kasvades aastases võrdluses 6%. Tööjõukulud moodustasid jätkuvalt kontserni tegevuskulude suurima osa.

Kasv tulenes peamiselt kõrgematest palgakuludest ja restruktureerimisega seotud ühekordsetest kuludest. Aasta jooksul viidi büroo- ja tugifunktsioonides läbi koondamised osana kulukokkuhoiuprogrammist, mille eesmärk oli saavutada aasta teisest poolest alates 20% vähenemine büroo- ja tugifunktsioonide tööjõukuludes. Koondamiskulud ulatusid 1,6 miljoni euroni (2024: 1,5 miljonit eurot).

Vaatamata tööjõukulude üldisele kasvule vähenes töötajate keskmine arv 2025. aastal 2 376-ni (2024: 2 495), mis tähendab 119 töötaja võrra väiksemat arvu võrreldes eelmise aastaga.

Põhivara kulum ja väärtuse langus

2025. aastal olid põhivara kulum ja väärtuse langusega seotud kulud kokku 18,1 miljonit eurot (2024: 15,2 miljonit eurot), mis on 19% enam aastases võrdluses. Postimahtude jätkuva languse ja postkontorite nõrga finantstulemuse tõttu hindas kontsern ümber seotud varade kaetava väärtuse. 2025. aastal kajastati väärtuse langust summas 0,5 miljonit eurot (2024: 1,4 miljonit eurot). Lisaks kajastati 2025. aastal perioodika haldustarkvara osas väärtuse langust summas 0,9 miljonit eurot, peegeldades jätkuvaid kahjumeid ja piiratud tulevast majanduslikku kasu.

2024. aastal avaldas amortisatsioonikulude vähenemisele mõju pakiautomaatide kasuliku eluea muutus summas 2,6 miljonit eurot.

Kasumlikkust mõjutanud ühekordsed tehingud

29. jaanuaril 2025 viis kontsern lõpule Tallinnas Pallasti 28, 10001 asuva kinnistu müügi. Tehing tõi kaasa 4,6 miljoni euro suuruse ühekordse kasumi, millel oli 2025. aastal positiivne mõju kontserni kasumlikkusele.

2024. aastal kajastas kontsern ühekordset kasumit summas 1,1 miljonit eurot Tallinnas Toompuiestee tänaval asuva kinnisvara müügist.

3.6. Arendus- ja investeerimistegevus

2025. aastal jätkas kontsern oma pakiautomaatide võrgustiku laiendamist, investeerides taristu arendamisse 3,4 miljonit eurot. Lisaks investeeriti tarkvaraarendusse 2,0 miljonit eurot. Tehnoloogiainvesteeringud keskendusid eelkõige tegevuse tõhususe parandamisele, automatiseerimise suurendamisele ning logistika- ja digiteenuste platvormide skaleeritavuse toetamisele.

2024. aastal viis kontsern lõpule oma senini suurima investeeringu, Kaunase logistikakeskuse, mille koguväärtus ületas 42 miljonit eurot. Leedus Kaunases asuv 22 000 m² automatiseeritud logistikakeskus valmis ja avati 2024. aasta septembris. Keskus tugevdab kontserni rahvusvahelise logistika võimekust ning toetab e-kaubanduse ja regionaalse ärikoostöö jätkuvat kasvu.

3.7. Dividendid

Kontsern ei kuulutanud ega maksnud 2024. ega 2025. aastal dividende. Vastavalt omaniku ootustele, mis kinnitati 2025. aasta juulis ja ajakohastati 2025. aasta detsembris, oodatakse kontsernilt stabiilset dividendipanust riigile kooskõlas riigi eelarvestrategiaga. Viie aasta keskmisena on sihiks dividendide väljamakse määr 50–100% puhaskasumist, võttes arvesse kontserni kapitalistruktuuri ja investeerimisvajadusi.

Omaniku ootustest lähtudes on 2025. aasta kasumist oodatav dividendimakse 0,41 miljonit eurot.

3.8. 2026. aasta väljavaade

Logistikasektor jääb 2026. aastal väga konkurentsitihedaks. Pakimahtusid toetab jätkuvalt e-kaubanduse struktuurne kasv, samas kui traditsiooniliste kirjade ja perioodika mahud vähenevad veelgi. Viimase kümne aasta jooksul on kirjamaht Eestis vähenenud ligikaudu 80%, samas kui pakimahud on enam kui kolmekordistunud, muutes oluliselt kontserni tulustruktuuri.

Hinnasurve Balti pakiturul püsib tõenäoliselt tugev, mida veavad intensiivne konkurents ja tugevad piiriülesed mahud. Samas kasvavad jätkuvalt klientide ootused kiiruse, usaldusväärsuse ja mugavuse osas.

Universaalne postiteenus on väheneva kaaluga Kontserni müügitulust, olulisim osa tuleb kommertslikest, tehnoloogiapõhistest logistikateenustest, seega jätkab kontsern strateegilist fookust kergesti laiendatavatel paki-, rahvusvahelistel ja digiäriilidel.

2026. aastal on kontserni prioriteediks normaliseeritud kasumlikkuse ja tegevusliku tõhususe parandamine distsiplineeritud kulude juhtimise, automatiseerimise, tehisintellektil põhineva optimeerimise ja rangema rahavoo juhtimise kaudu. Investeeringud jätkuvad pakitaristusse, sorteerimisvõimekusse ja tehnoloogiasse, et tugevdada konkurentsivõimet ja teenuse kvaliteeti eri turgudel.



Strateegilised prioriteedid

Pakiautomaatide võrgustik (PUDO)

Kontsem jätkab nõudluspõhist pakiautomaatide võrgustiku laiendamist kogu Baltikumis, sealhulgas kogukonna pakiautomaatide kasutuselevõttu, mis võimaldavad paindlikku paigaldust klientide kodu lähedale. Fookuses on võrgustiku tiheduse, kasutusmäära ja andmepõhise asukohaplaneerimise parandamine, mida toetavad dünaamilised hinnastamismudelid. Pakiautomaadid jäävad piirkonnas enamiku klientide eelistatud kandeviisiks.

Kullerteenused

Kullerteenuste tegevuses keskendutakse paindlikkusele, kulutõhususele ja teenuse kvaliteedile. Prioriteetide hulka kuuluvad rahvatarne ärimudeli laiendamine, tehisisintellektil põhinev marsruudioptimeerimine ning kohaletoimetamise kiiruse ja usaldusväärsuse pidev parandamine. Eesmärk on säilitada kõrge kliendirahulolu, tegutsedes samal ajal tõhusalt hinnatundlikul turul.

Elektronilised kanalid ja kliendikogemus

Kontsem arendab edasi oma ühtset iseteeninduskeskkonda, mis on kättesaadav nii mobiilirakenduses kui ka veebibrauseris. Eesmärk on suurendada elektrooniliste kanalite kaudu hallatavate pakitehingute osakaalu, parandada klientide mugavust ning vähendada manuaalseid kliendikontakte.

Arendusprioriteetide hulka kuuluvad ennetavad teavitused, sujuv ümbersuunamise ja tagastamise funktsionaalsus ning ühtne klienditeekond posti- ja pakiteenuste lõikes. Elektrooniliste kanalite laiem kasutuselevõtt toetab nii tegevustõhusust kui ka kaasaegset, tehnoloogiapõhist kliendikogemust.

Rahvusvaheline äri

Rahvusvaheline äri jääb oluliseks müügitulude mitmekesistamise allikaks, peegeldades selle kasvavat osakaalu kontserni müügitulus. 2026. aastal keskendutakse transiidimahtude kasvatamisele, olemasolevate turgude tugevdamisele, valikulisele laienemisele uutele turgudele ning lisandväärtusteenuste arendamisele. Geopoliitiliste ja piiriüleste voogudega seotud riskide maandamine ja juhtimine on ja jääb ettevõttele oluliseks.

Universaalne postiteenus (UPT)

Kontsem jätkab universaalse postiteenuse osutamist kooskõlas kehtivate õigusaktidega. Samal ajal seisab ettevõtte regulatiivsete muudatuste eest, mis viiksid teenusest tulenevad kohustused paremini kooskõlla väheneva nõudluse ja pikaajalise finantsilise kestlikkusega. See hõlmab postivõrgu optimeerimist ning võimaluse korral kirjasadetiste kande suuremat lõimimist pakiautomaatide võrgustikku.

Kontserni tasandil keskendutakse 2026. aastal ka juhtimise, läbipaistvuse ja kapitalidistsipliini tugevdamisele, et toetada pikaajalist väärtuse loomist ja strateegilist paindlikkust, sealhulgas valmisolekut võimalikeks omandimuutusteks.

Meie ambitsioon on olla finantsiliselt tugev, tehnoloogiapõhine rahvusvahelisene logistikaettevõtte, millel on tugev koduturg Baltikumis, skaleeritavad rahvusvahelised tegevused ning kliendikogemus, mis põhineb mugavusel, paindlikkusel, usaldusväärsusel ja innovatsiooni.



4.

Kestlikkusaruanne*



* Kestlikkusaruanne ei ole auditeeritud ja põhineb ettevõtte andmestikul ning on esitatud vabatahtlikkuse alusel.

4.1. Üldine informatsioon ja aruandluspõhimõtted

Raamistik

Omniva on pühendunud jätkusuutlikkuse põhimõtete järgimisele kõigis oma tegevustes. Oleme veendunud, et ettevõtte pikaajaline edu on tihedalt seotud keskkonnavalase, sotsiaalse ja majandusliku jätkusuutlikkusega. Selles aruandes esitame ülevaate meie jätkusuutlikkusalaalastest saavutustest, väljakutsetest ja tulevikuplaanidest. Aruanne on inspireeritud Euroopa kestlikkusaruandluse standarditest (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Meie eesmärk oli kaardistada, kui suur osa meie aruandest juba põhineb ESRSil, et integreerida see järgmisel aruandeaastal parimal võimalikul viisil meie aastaaruande teiste osadega.

Seoses ESRS jätkuva arendamisega jälgime me tähelepanelikult toimuvaid arenguid ning ootame lõpliku versiooni standarditest enne kui jätkame nende kasutuselevõttu. Seni oleme aktiivselt kaasatud andes tagasisidet ning panustades käimasolevasse kestlikkuse raamistiku arendamisse. Järgime oma tegevustes eetilisi põhimõtteid ja ootame nendest lähtumist kõikidelt tüarettevõtetelt, koostööpartneritelt ja töötajatelt nende igapäevatoos.

Järgime ka inimõigusi, töötingimusi, keskkonnahoidu ja korruptsioonivastast võitlust puudutavaid rahvusvahelisi standardeid ning peame oluliseks vastutustundlikku isikuandmete töötlemist. Meie jaoks on oluline tegutseda keskkonnasõbralikul viisil ning anda oma panus globaalsesse säästvasse arengusse.

Ulatus

Omniva kestlikkusaruande ulatus ja periood on sama, mis finantsaruande puhul, kaasates kogu organisatsiooni, püüdes saavutada pikaajalist edu, austades samal ajal keskkonda ja ühiskonda, milles tegutseme. Me ei ole kasutanud direktiivis sätestatud võimalust jätta välja konkreetne teave, mis vastab intellektuaalomandile, oskusteabele või innovatsiooni tulemustele ega oodatava arengu või läbirääkimisjärgus küsimuste kohta.

Oleme pühendunud avatusele ja vastutusele ning jätkame läbipaistvuse ja jätkusuutlikkuse põhimõtete edendamist kõigis oma tegevustes.



Peamised hinnangud

Kasutame emissioonide hindamisel mudeleid, mis hõlmavad väärtusahela eelnevate etappide andmeid, mille hindamisel kasutatakse kaudseid allikaid. Näiteks on Omnival üle 80 rendipinna ning kui meie partneril ei ole olnud võimalik meile esitada konkreetse pinna energiakulukuse osas infot, oleme selle tuletanud tarbimisinfo arvete põhjal. Selleks oleme kasutanud Statistikaameti keskmiseid hindu nii soojusenergia kui ka elektrienergia osas. Vee tarbimise osas kasutasime Eesti vee-ettevõtete liidu poolt avalikustatud andmeid veeteenuse keskmise hinna määramisel. Vaatame üle igal aruandeperioodil oma mudelite loogika ning ajakohastame hinnangute tegemiseks kasutatavaid alusandmeid vastavalt turu parimale praktikale. Muudatused hinnangutes kajastatakse ja avalikustatakse perioodil, mille puhul kõnealust hinnangut muudetakse koos selgituste ning võrdlusandmetega.

4.2. Kestlikkuse strateegia

Meie äristrateegia on seotud rahvusvaheliste ÜRO säästva arengu eesmärkidega. Meie fookusteemad kestliku arengu eesmärkide seas on koos meie tegevuste peamiste mõjudega ära toodud allolevas tabelis. 2022. aastal viis Omniva läbi vastutustundlike põhimõtete mõjuanalüüsi seoses säästva arengu eesmärkidega, mille aluseks oli kontserni valdkondlik sektoripõhine riskipositsioon. Selle tulemusena kaardistasime, milliseid säästva arengu eesmäärke me oma tegevusega kõige enam mõjutame.

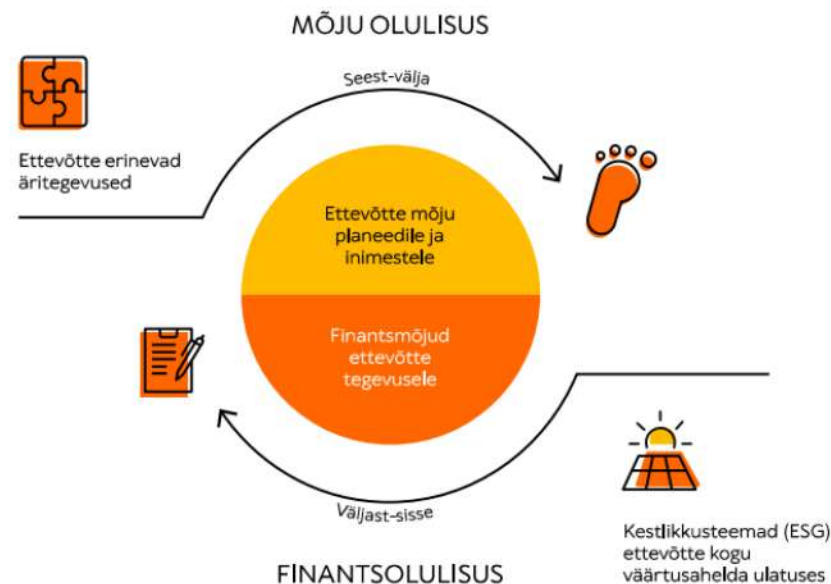


Omniva jätkusuutlikkuse ambitsioonid keskenduvad kuuele valitud säästva arengu eesmärgile, mis loovad aluse Omniva ESG edusammude juhtimiseks ja mõõtmiseks järgmises kolmes strateegilises fookusvaldkonnas:



Selleks, et saavutada tõelisi muutusi kõigis sihtvaldkondades, töötame läbi kindlaksmääratud tegevussuunad, vähendades samal ajal võimalikke riske mõjuvaldkondades.

Olulisuse hindamine



Lähtume oma jätkusuutlikkuse raamistiku kujundamisel Euroopa Liidu poolt kehtestatud äriühingute kestlikkuse aruandluse direktiivist (CSRD), selle alusel loodud standarditest ning muudest rahvusvahelistelt laialdaselt kasutusel olevatest raamistikest ja standarditest.

Omniva jätkusuutlikkuse strateegia alustalaks on kahese olulisuse hindamise põhimõte. Hindame nii meie tegevuse mõju väliskeskkonnale kui ka keskkonna- ja ühiskondlike tegurite mõju meie ettevõttele. Selle lähenemise kaudu tuvastame võimalikud riskid ja võimalused ning rakendame meetmeid riskide maandamiseks ja oma pikaajalise vastupidavuse tugevdamiseks.

Omniva on võtnud eesmärgiks integreerida jätkusuutlikkust kõigisse oma tegevustesse, olles teadlik nii sise- kui ka välismõjudest. Selle saavutamiseks viisime läbi kahese olulisuse hindamise protsessi, mis arvestas nii ESG (keskkonnaalased, sotsiaalsed ja juhtimisalased) küsimuste mõju ettevõtte väärtusele kui ka ettevõtte mõju majandusele, keskkonnale ja ühiskonnale.

Protsessi kirjeldus

Kahese olulisuse hindamise protsess toimus nii sisemiste kui välimiste töötubade ning küsitluste toel, kus kõik olulised sidusrühmad olid kaasatud. Protsess hõlmas nii ettevõtte sees toimivate ESG-mõjude kui ka välimõjude hindamist, kasutades selleks etteantud hindamiskriteeriume, mis on kooskõlas Euroopa Jätkusuutlikkuse Aruandluse Standarditega (European Sustainability Reporting Standard - ESRS). Hindamisel võtsime arvesse meie jaoks olulisi mõjusid, riske ja võimalusi kestlikkusega seonduvatel teemadel. Hindasime milliste jätkusuutlikkuse riskide ja võimalustega võivad kaasneda meie jaoks olulised finantstagajärjed ja millist olulist mõju avaldab meie tegevus inimestele ja keskkonnale. Hindamine hõlmas ka sektori ülevaateid.

Picapac OÜ kaasati hindamisse, kuid kuna tema tegevusala on väga sarnane Omniva pakiteenustega, ei tuvastatud täiendavaid IROsid.

Protsessi olid kaasatud järgmised sidusrühmad ning protsessi käigus kaardistasime nende põhihüvid:

	Siht- ja sidusgrupid	Kaasamise kanalid	Peamised huvivaldkonnad
Aripartnerid	Tarnijad	Online küsitlus	<ul style="list-style-type: none"> • Õiglane tasustamine • Töötervishoid ja -turvalisus • Ettevõtte eetilise käitumine • Ressursikasutus ja KHG emissioonid • Majandustulemused • Pikaajaline partnerlus • Andmete privaatsus ja turvalisus
	Partnerid	Online küsitlus, otsekontakt	
	Rendipindade operaatorid	Online küsitlus	
	Ariklendid	Online küsitlus, otsekontakt	
Inimesed	Töötajad	Online küsitlus, otsekontakt	<ul style="list-style-type: none"> • Koolitused ja arendus • Töötervishoid ja -turvalisus • Tasustamine ja hüvitised • Mitmekesisus ja kaasamine • Tööandja soovitusindeks (eNPS) • Teenuse kvaliteet • Ligipääsetavus, kättesaadavus • Andmete privaatsus ja turvalisus • Ressursikasutus ja KHG emissioonid
	Tarbijad	Tagasiside küsitlused	
	Kogukonnad	Pressiteated, sotsiaalmeedia sisu, otsekontaktid	
Organisatsioonid/ institutsioonid	Mittetulundusühingud	Kohtumised	<ul style="list-style-type: none"> • Ligipääsetavus • Õiglane ja läbipaistev tasustamine • Töötervishoid ja -turvalisus • Ettevõtte eetilise käitumine • Ressursikasutus ja KHG emissioonid • Majandustulemused
	Ametiühingud (töötajate esindajad)	Kohtumised, üritused	
	Seltsid, ühingud	Kohtumised, üritused	
	Pangad	Otsekontaktid, raporteerimise kanal, üritused	
Riik, valitsusasutused	Meedia	Pressiteated, sotsiaalmeedia, intervjuud	<ul style="list-style-type: none"> • Majandustulemused • Ettevõtte eetilise käitumine • Teenuse kvaliteet ja ohutus • Teenuse juurdepääsetavus ja taskukohasus • Kliendandmete privaatsus ja andmete turvalisus
	Omanikud	Otsekontaktid	

Protsessi käigus identifitseerisime nii tegelikud kui potentsiaalsed mõjud ning hindasime neid vastavalt määratletud kriteeriumidele. Järgmises tabelis on toodud välja hindamiskriteeriumid ja skaala mõjuga seotud olulisuse ja majandusliku olulisuse hindamiseks.



MÕJUTÜÜP	HINDAMISKRITEERIUMID	HINDAMISSKAALA
Mõju olulisus	Mõju tase	5-punkti skaala
	Ulatus	5-punkti skaala
	Pöördumatus	5-punkti skaala
	Tõenäosus	5-punkti skaala
	Muutus järgmise 1-5 aasta jooksul	↑ = ↓
	Muutus järgmise 5+ aasta jooksul	↑ = ↓
Finantsolulisus	Suurus	5-punkti skaala
	Tõenäosus	5-punkti skaala
	Muutus järgmise 1-5 aasta jooksul	↑ = ↓
	Muutus järgmise 5+ aasta jooksul	↑ = ↓

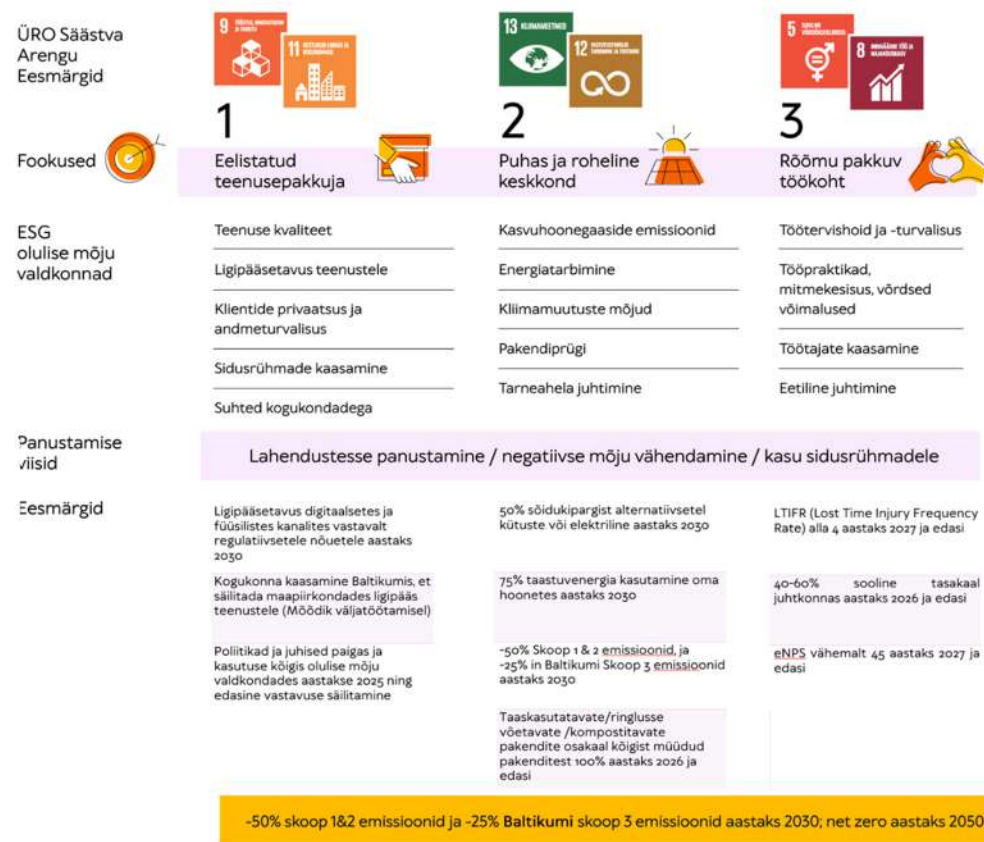
Kahese olulisuse hindamise protsessi tulemusena mõistsime sügavamalt meie ettevõtte mõju nii sise- kui väliskeskkonnale ning suutsime tuvastada olulised valdkonnad, kus saame oma jätkusuutlikkusalaseid pingutusi veelgi suurendada. Omniva ESG eesmärgid kiideti heaks nõukogu tasandil.

All olev graafik toob välja Omniva jaoks kõige olulisemad valdkonnad.



Kahese olulisuse hindamine on saanud meie jätkusuutlikkuse strateegia alustalaks, aidates meil mõista ja prioriteerida neid küsimusi, mis on olulised nii meie ettevõtte kui ka laiemate sidusrühmade jaoks. Omniva on koostanud oma jätkusuutlikkuse strateegia ja raamistiku koos tegevuskavaga, millega rakendatakse ettevõtte jätkusuutlikkuse eesmärkidega seotud strateegiaid ja juhtimisotsuseid.

Omniva jätkusuutlikkuse raamistik:



Juhtimine

Omniva eetilised käitumispõhimõtted on avaldatud koos kohaldatavate jõustamisprotsessidega. Kehtestatud on kontserni jätkusuutlikkuse poliitika ja kvaliteedijuhtimissüsteem, mis sisaldub organisatsiooni juhtimise poliitikas. Muid poliitikaid ja suuniseid töötatakse järjest välja ja ajakohastatakse kõikides olulistes valdkondades.

Jätkusuutlikkuse juhtimise struktuur

Omniva on määranud kolm juhtimistasandit, millest igaühel on oma vastutus ettevõtte ESG tegevuskavas.

Esimene tasand tagab, et ESG-ga seotud vastutused on delegeeritud vastavate valdkondade juhtidele, võimaldades jätkusuutlikkuse eesmärke ja tegevusi lõimida kogu organisatsiooni tegevustesse. Samal ajal säilitatakse keskne koordineerimine, et tagada ühtne järelevalve ja aruandlus.

Juhtkonna tasandil tegutseb iga juhtkonna liige ettevõtte jaoks oluliste valdkondade sponsorina, sealjuures vastutab iga liige ressursside leidmise ja seatud eesmärkide saavutamise tagamise eest.

Viimane juhtimistasand on nõukogu tasandil moodustatud ESG komitee. Komitee tuleb kokku vähemalt kolm korda aastas ning vastutab juhtpõhimõtete ja riskijuhtimise kinnitamise eest. Samuti kiidab komitee heaks jätkusuutlikkuse strateegia ja jälgib selle rakendamist, omades regulaarset ülevaadet eesmärkide saavutamiseks kasutusele võetud meetmetest. ESG komitee ülevaade ning selle liikmed on kirjas majandusaastaaruande peatükis 2.6.

4.3. Keskkonnahoid

Omniva on võtnud eesmärgiks vähendada oma keskkonnamõju, hõlmates kõiki tegevusi alates logistikast kuni pakendamiseni. Oleme rakendamas meetmeid, et vähendada meie tegevusest tulenevat süsinikjalajälge, näiteks optimeerides marsruute, võttes kasutusele alternatiivkütuseid ja elektrisõidukeid ning kasutades taastuvenergiat meie hoonetes.

Oleme pühendunud oma tegevuse korraldamisele keskkonnahoidlikul ja ressursitõhusal viisil.

Meie tegevustes:

Järgime kõiki reegleid, mis puudutavad ohtlike ainete hoidmist, käsitlemist ja mahalaadimist.

Väldime keskkonna saastamist ja vähendame tekitatud jäätmete hulka.

Eelistame kõigis oma tegevustes ressursside, sealhulgas vee, energia ja toorainete tõhusat kasutamist.

Minimeerime transpordi- ja logistikategevuste keskkonnamõju nii palju kui võimalik.

Tagame, et meie töötajatel oleksid keskkonnaalastes küsimustes vajalikud praktilised teadmised, kogemused ja vahendid, et täita tõhusalt oma kohustusi.



Eesmärgid

Kasvuhoonegaaside (KHG)

heitmed ja energiahaldus

Saavutada netonullheide aastaks 2050;

Vähendada kasvuhoonegaaside (KHG) emissioone 50% Mõjualades 1 & 2 ja 25% Baltikumi Mõjualas 3 aastaks 2030;

Aastaks 2030 kasutab 50% meie autopargist elektrit või alternatiivseid kütuseid;

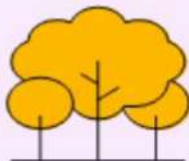
Aastaks 2030 pärineb 75% meie hoonetes tarbitud energiast taastuvatest allikatest;

Pakendijäätmed

100% müüdavatest pakenditest on taaskastutatavad / ringlussevõetavad / kompostitavad aastaks 2026 ja edasi

Tarneahela juhtimine

Poliitkad ja juhised paigas ja kasutuse kõigis olulise mõju valdkondades aastakse 2025 ning edasine vastavuse säilitamine



Omniva eesmärk on vähendada oma tegevuse negatiivset mõju keskkonnale.

Arendus- ja investeerimistegevuses keskendume pidevalt lahenduste loomisele, mis toetavad meie eesmärkide saavutamist ja soodustavad meie klientide positiivset keskkonnamõju. Et toetada ettevõtte jätkusuutlikku arengut, oleme aktiivses dialoogis kogukondadega ning teeme koostööd omavalitsuste, teadusasutuste ja rahvusvaheliste postiorganisatsioonidega.

Omniva keskkonnamõju juhtimise aluseks on grupi ülene süsinikujalajälje hindamine, mis arvestab kõiki ettevõtte tegevuse aspekte, alates hoonete ressursikasutusest ja transporditegevustest kuni töötajate igapäevase tööle käimiseni. Usume, et ainult oma mõju kvantifitseerides saab ettevõtte vähendada oma jalajälge tähendusrikkal, struktureeritud ja järjepideval viisil.

Keskkonnahoid on igaühe vastutus, mis tähendab, et ootame, et kõik Omniva töötajad ja partnerid annaksid oma panuse Omniva keskkonnategevustesse. Omniva on logistikaettevõtte, seega meie ja meie transpordipartnerite äritegevusest tuleneb enamik meie kliimamõjust. Oleme kõigil kolmel koduturul kaardistanud nii enda kui partnerite autopargi ning varustanud sõidukid spetsiaalsete GPS-seadmetega, et mõõta meie tegevusega kaasnevaid kasvuhoonegaase.

Kasvuhoonegaaside (KHG) jalajalg on arvatud järgides KHG protokoll, mis on kõige sagedamini kasutatav ülemaailmne standard äritegevuse, väärtusahelate ja leevendusmeetmete KHG heitkoguste mõõtmiseks ja haldamiseks. KHG jalajälje hindamisel võetakse arvesse seitse olulisemat inimtegevuse tagajärjel atmosfääri paisatud kasvuhoonegaasi, mis on välja toodud ÜRO kliimamuutuste raamkonventsiooni Kyoto Protokollis.

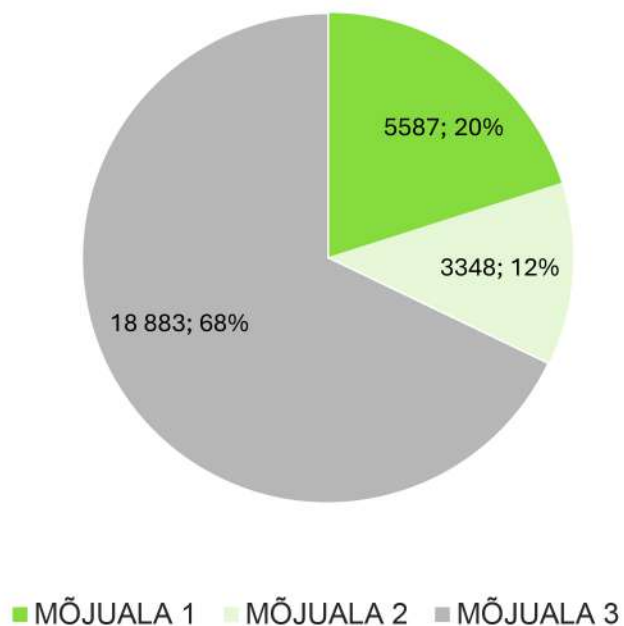
Kasvuhoonegaasidel on erinev globaalse soojenemise potentsiaal ja seeläbi ka ülemaailmset kliimasoojenemist põhjustav mõju. KHG-de erinevuste arvestamiseks teisendatakse kõik gaasid süsinikdioksiidi ekvivalendiks (CO₂ ekv), mis võimaldab väljendada KHG-de kogumõju ühe arvuna.

Süsiniku jalajälje arvutuskäik hõlmab järgmisi kontserni ettevõtjaid: Eesti Post AS, Omniva SIA, UAB Omniva LT ja selle tütarettevõtja UAB Omniva LT Sorting, Finbite OÜ, PicaPac OÜ. Piirid on defineeritud operatsioonilise kontrolli baasil ehk arvestatakse kõiki emissioone, mis tulenevad allikatest ning tegevustest, mille üle on Omniva grupi ettevõtetel otsene kontroll.

Me raporteerime mõjualasid 1, 2 ja 3 ning baasaastaks võtsime esimese aasta, mille kohta KHG heidet mõõtsime – aasta 2021. Omniva kliimamõju mõõdeti kasvuhoonegaaside üldise soojenemispotentsiaali (GWP100) kaudu ning väljendame seda süsinikdioksiidi ekvivalenttonnides (tCO₂ ekv), mis võtab arvesse kõiki olulisi kasvuhoonegaase.

Aastal 2025 oli Omniva ettevõtete kasvuhoonegaaside (mõjuala 1, 2 ja 3) jalajälg 27 818 tCO₂ ekv, mis on madalam võrreldes eelneva perioodiga (2024: 28 558 tCO₂ ekv). Kõige suurema osakaalu moodustas transpordist tulenev emissioon.

MÕJUALA 1, 2, 3 HEITKOGUSED JA OSA KOGUHULGAST (t₂CO₂eq/aasta; %)



SISENDI OSA KOGU SÜSINIKU JALAJÄLJEST (%)



Kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendamiseks oleme võtnud mitmeid meetmeid, näiteks investeerinud päikesepaneelidesse, hankinud rohelist energiat, elektrifitseerinud oma autoparki, otsinud ja katsetanud aktiivselt alternatiivseid sõidukeid, julgustanud kullereid säästlikumalt sõitma, optimeerinud marsruute ja vähendanud sõidukite koguarvu. Oleme kehtestanud selged möödikud edusammude mõõtmiseks ja koostame tegevuskava kõigis mõjuvaldkondades.

Kõige märgatavamad muutused ettevõtte heitkogustes tulenevad energia ja äritegevuse kasvust. Mõjuala 1 osas tuleneb vähenemine hoonetes kasutatavate kütuste, maagaasi, kasutamise vähenemisest meie enda katlamajades ning seda seoses Pallasti kontori liitmisega kaugküttevõrku. See omakorda on suurendanud mõjuala 2 ulatust ostetud soojuse osas. Teine energiaga seotud muutus on Pallasti, Rukki ja 2025. aastast Kaunase hoonete ostetud roheline elektri osakaalu suurenemine, mis vähendas elektritarbimisest tulenevaid heitkoguseid. Mõjuala 3 valdkonnas on kõige märgatavam kasv alltöövõtu transpordi- ja jaotustegevuse puhul. Kasv on peamiselt tingitud rahvusvahelise äri üksuse tegevusest, mis on oluliselt suurendanud vedude mahtu. Kõiki neid muutusi saab näha allpool olevatest osadest.

Ülevaade mõjuala 1 heitekogustest

Mõjuala 1 alla kuulub otsene heide, mis pärineb organisatsiooni omatud või kontrollitud heiteallikatest ja tegevustest (nt organisatsiooni enda sõidukite kütuse kasutamisest, enda energiatootmisseadmetest või tootmisprotsessist tulenev KHG heide).

Mõjuala	Kategooria	2021	2022	2023	2024	2025
Mõjuala 1	Autokütused	5 416	5 450	5 414	5 326	5 408
	Hoonetes kasutatud kütused	835	776	392	191	179
Mõjuala 1		6 252	6 226	5 806	5 518	5 587



Autopark

2025. detsembri seisuga koosneb Omniva autopark enamjaolt väikekaubikutest. Neid on kasutusel 457 tükki, mis moodustab ligi 56% kogu autopargist. Kaubikud on suuruselt teine veovahendi tüüp, neid on kokku 297 ehk 36% kogu autopargist. Lisaks on kasutusel sõidua autod, veoautod, elektrilised kaubarattad ning tavalised jalgrattad. ESG strateegia näeb ette, et 2030. aastaks on 50% ettevõtte autopargist, mis teostavad viimase vahemaa kohaletoimetamist, elektriautod või kasutavad alternatiivsed kütuseid (HVO). 2025. aasta lõpus oli see number 8,62%.

Laadimistaristu

Omniva korraldas riigihanke, et rentida elektritoite laadimise infrastruktuuri ja haldustarkvara kuni 2028. aastani. Nende aastate jooksul paigaldame järk-järgult laadimisest admeid üle Eesti, et kullerid saaksid kasutada elektriautodid täies mahus oma töös. 2024. aastal paigaldati neli laadijat Viljandisse. Eelmisel aastal ei lisatud uusi laadimisest admeid, sest peamine fookus nihkus sõidukite arvu vähendamisele.

Elektrifitseerimise kõige kriitilisemaks komponendiks on eelkõige võrgu läbilaskevõime ja vaba võimsuse hulk Eestis, mis seab täiendavaid piiranguid.

Leedus, Kaunase sorteerimiskeskuses paigaldas Omniva 2024. aastal 34 laadimispunkti elektrisõidukite laadimiseks, millest kaks on kiirlaadimisest admed. 2026. aastal plaanime me lisada 12 elektrilist kaubikut Kaunase autoparki.



Veoringid

Me optimeerime oma veoringe pidevalt, sest vähem läbituid kilomeetreid sama teenusekvaliteedi juures tähendab nii väiksemaid kulusid kui ka väiksemat keskkonnajalajälge. Selle toetamiseks arendame me järjepidevalt oma sisemisi süsteeme, parandades marsruutide planeerimise võimekust ning võttes kasutusele uusi digitaalseid tööriistu, näiteks elektroonilise kandelehe, et lihtsustada ja muuta sujuvamaks postikullerite tööd.

Samal ajal uurime ka tulevikku suunatud tehnoloogiaid, sh. autonoomseid sõidukeid, millel on potentsiaali märkimisväärselt suurendada viimase miili tarne efektiivsust.

Teine arendamisel olev algatus keskendub suuremate linnade pakimahtude koondamisele ning XL-kaubarataste kasutamisele lõpp-tarneks. Selline lähenemine muudab viimase miili tarne keskkonnasõbralikumaks ja märgatavalt kiiremaks linnapiirkondades, kus kaubikuga manööverdamine võib olla keeruline.

Lisaks propageerime aktiivselt ökosõitu, et meie autopark kauem vastu peaks ja veoringid oleksid kuluefektiivsed. Seetõttu on meie kullerite tulemuspalga üks osa ökosõiduskoor.

Ülevaade mõjuala 2 heitekogustest

Mõjuala 2 alla kuulub kaudne heide, mis tuleneb organisatsiooni poolt sisse ostetud ja tarbitud energiatootmisest (nt organisatsiooni ostetud ja tarbitud elektri-, soojus- ja jahutusenergia), mis on toodetud teises organisatsioonis. Omniva mõjuala 2 koosneb peamiselt tarbitud elektrienergiast meie oma- ning rendipindadel. Mõjuala 2 ülevaade on esitatud turupõhiselt.

Evaluation results

Mõjuala	Kategooria	2021	2022	2023	2024	2025
Mõjuala 2	Ostetud elektrienergia	4 575	4 277	4 731	3 512	2586
	Ostetud soojuseenergia	564	668	1 528	754	761
Mõjuala 2		5 139	4 945	6 259	4 266	3 348

Omniva omab kuut äripinda. Kavandame mitmeid ruumidega seotud muudatusi, et tagada tõhusam ruumikasutus ning parim võimalik lahendus meie töötajatele ja ärivaldkondadele. Eestis on plaanis liikuda kontoriosa müüdnud Pallasti hoonest Ülemiste linnakusse ning tootmise ja terminali osa viia kahele uuele üüripinnale Tallinnas. Leedus otsime me uut üüripinda Viiniuse terminali ja kontori jaoks. Lisaks otsime uusi asukohti Šiauliai ja Panavezys terminalidele. 2025. aastal kasutasid Kaunase ja Rukki hooned 100% rohelist energiat, mis on samm lähemale eesmärgile vähendada heitkoguseid mõjuala 2 osas ja sellele, et 2030. aastaks tuleb vähemalt 75% oma hoonetes tarbitavast energiast taastuvatest allikatest. 2025. aastal kasutati oma hoonetes taastuvatest allikatest pärinevat energiat 66% ulatuses.

2025. aastal kasutasime kokku 70 rendipinda, millest enamik (54) asub Eestis, 10 rendipinda Lätis ja 6 Leedus. Aitame pidevalt suunata oma koostööpartnereid keskkonnasõbralikumalt tegutsema, aga ka selleks, et meil oleks kasvuhoonegaaside arvutamiseks täpsemad andmed, sealhulgas ülevaade kasutatud energialiikidest ja nende päritolust.

Taastuenergia tootmine

Omniva Rukki teel asuv logistikakeskus saab suure osa vajaminevast elektrienergiast päikesepaneelide vahendusel. Keskuse katusele on paigaldatud kokku 1 667 monokristallidega paneeli, mis võtavad enda alla ligi pooleteise jalgpalliväljaku ehk 11 000 ruutmeetri suuruse ala. Päikesepark katab 25-35% hoone energiavajadusest. 2025. aastal tootsime päikesepaneelidega elektrienergiat 414 719 kWh energiat (2024. aastal 451 207 kWh).

2024. aasta teisel poolel ehitati ja avati uus Kaunase sorteerimiskeskus. Investeeringu eesmärgiks on automatiseerida ja tsentraliseerida pakkide sorteerimine Leedu turul, luua regionaalne keskus ning olla atraktiivseks partneriks suurtele e-kaubanduse platvormidele. Logistikakeskuse pind hõlmab rohkem kui 21 000 m² ning paikneb Kaunase lennujaama ja planeeritava Rail Baltic raudteetrassi läheduses. Keskuse energiavajaduse katmiseks kasutatakse 3 764 päikesepaneeli koguvõimsusega 1 600 kW. See peaks tootma aastas 1 400 MWh elektrit. Hoone energiaklass on A++, mis on 38% madalam liginullenergiahoonele Leedus kehtestatud piirmäärast. Tehnoloogilisest aspektist on uus pakisorteerimisterminal automatiseeritud, mis võimaldab inimtegurist põhjustatud vigu maksimaalselt vältida ja tagada postipakkide kätetoimetamise kiiruse. Töö tootlikkust suurendav innovatsioon ja jätkusuutlikkus on meie jaoks prioriteetid. 2025. aastal tootis Kaunase päikesepark 900 059 kWh. Andmete korjamine toodetud elektrienergia kohta algas 2025, kuna süsteem oli 2024. aastal väljatöötamisel.

Ülevaade mõjuala 3 heitekogustest

Mõjuala 3 alla arvestatakse muu kaudne heide, mis on põhjustatud organisatsiooni tegevustest, toodetest ja teenustest (v.a mõjuala 2), mis on tekitatud teiste organisatsioonide poolt ja mida KHG hindamist teostav organisatsioon ei oma ega kontrolli. Omniva äriiseloому tõttu on meie mõjualas 3 peamiselt kajastatud ülesvoolu ehk sisetarne, mis on seotud organisatsiooni poolt hangitud/tarnitud toodete ja teenustega. Kaasatud tegevuste nimed näitavad ka kasvuhoonegaaside protokollis „Ettevõtete väärtusahela (ulatus 3) raamatupidamis- ja aruandlusstandard (2011)“ kategooria numbreid.

Omniva mõjuala 3 sisaldab:

- Sisseostetud/hangitud tooteid ja teenuseid (pakiautomaadid, pakkematerjalid)
- Kapitalikaupu (IT seadmed, väikevahendid)
- Kütuse- ja energiatarbimisega seotud heitekoguseid (energia tootmine, kütuse transport jmt)
- Sisse ostetud transporti
- Jäätmete käitlemist
- Tööreise
- Töötajate koju-tööle liikumist
- Kodukontorit (võimaldame töötajatel töötada kodukontoris, kui tööülesanded seda lubavad)

Mõjuala 3 kategooria	2021	2022	2023	2024	2025
1.Vedu ja jaotus allhanke korras.	11 235	14 125	9 249	11 016	12 356
1.Ostetud kaubad ja teenused	455	377	233	115	35
2.Kapitalikaubad	1 599	2 257	1 281	1 031	116
3.Kütuse ja energiaga seotud heitekogused	1 450	1 441	1 348	1 274	1 300
4.Ülesvoolu transport	0	0	162	104	0
5.Jäätmed	337	154	454	451	387
6.Ärireisid	73	126	205	189	101
7.Töötajate pendelränne	4 745	4 987	4 808	4 488	4 515
7.Kodukontor	63	76	100	107	73
Mõjuala 3	19 957	23 542	17 840	18 774	18 883

Töötajate teadlikkuse tõstmine

Mõjuala 3 osas on kõige keerulisem viia ellu muudatusi ning juhtida KHG heite vähenemist. Saame seda peamiselt teha, olles targemad hankijad ning kasutades ja hooldades meie seadmeid selliselt, et nende eluiga oleks pikem. 2024. aastal käivitati ESG veebikoolitus, et suurendada töötajate ESG-alast teadlikkust. Koolitus on kõigile töötajatele kättesaadav meie e-õppe platvormil ning on 2025. aastal uuendatud. Kõik uued töötajad peavad koolituse läbima esimese kuu jooksul. Meie neli vastavuskoolitust on Ärietika, Küberhügieen, ESG ja Isikuandmete kaitse (GDPR). Meil on ka täiendav koolitus Rahapesu tõkestamisest nendele töötajatele, kes pakuvad finantsteenuseid.

Meie eesmärk on motiveerida töötajaid liikuma tööle ja töölt koju keskkonnasõbralikumalt, kasutades ühistransporti ja võimaluse korral liikudes jalgsi või jalgrattaga. Samuti pakume oma töötajatele võimalust kasutada ettevõtte korraldatud bussitransporti kõikidesse meie suurematesse logistikakeskustesse üle Baltikumi.

Koostöö GreenDice'iga IT seadmete eluea pikendamisel

Omniva ja GreenDice on sõlminud partnerluse, et vähendada IT-riistvara ökoloogilist jalajälge ning tagada seadmetele võimalikult tõhus elutsükkel. Seadmed, mis on Omnivas oma esmase elutsükli jooksul tööd võimaldanud ja selle etapi läbinud, säilitavad endiselt väärtuse ja kasutusvõimaluse ning saavad jätkuvalt toetada ettevõtteid, kogukondi ja üksikisikuid, kelle vajadused on lihtsamad. 2025. aastal andis Omniva GreenDice'ile üle 696 seadet (2024. aastal 790), kes seadmed puhastab ja uuendab, et alustada uut elutsüklit.

Pakendijäätmed

Keskendume lahenduste väljatöötamisele, mis aitavad oluliselt vähendada pakendijäätmeid Omniva tegevuses, sh tarneahelas. Kuna prügi ja kasvav pakendite hulk on osaks keskkonnaprobleemidest ning pakkide kohaletoimetamine on meie äritegevuse keskmes, näeme suurt väärtust nii oma töötajate kui klientide harimises ja kaasamises.

Omniva logistikaettevõttena saab panustada oma tegevuse suunamisega kliendikäitumist keskkonnahoidlikumaks ning samal ajal tõstes klientide teadlikkust. Meie eesmärk on pakkuda oma klientidele 2026. aastaks ainult korduvkasutatavaid, taaskasutatavaid või komposteeritavaid pakendeid. Juba 2025. aasta lõpuks vastab kogu praegune aktiivne pakendimaterjalide sortiment postkontorites kas korduvkasutatavale (pakendit saab kasutada mitu korda), taaskasutatavale (pakendit saab ringlusse lasta, taaskasutada, st materjali kasutatakse uute toodete jaoks või muul viisil uuesti) või kompostitavale (pakendit saab kompostida) tootekategooriale. On ainult üks erand: plastmassist komposiitpakendilint. Paberkanjal põhinev teip on saadaval, kuid meie tegevust raskendab postivõrgu ülevaatamine ning seetõttu on see asendanud plasti ainult alla 10%. Meil on kavas asendada teip täielikult paberipõhise teibiga, kuid me saame seda teha alles oma postimudeli uuendamise järgselt.

Meie ärimudel ei ole meil täielikku kontrolli kõigi meie teenustega seotud toodete pakendite üle. Paljudel juhtudel määravad pakendi spetsifikatsioonid kliendid, brändiomanikud või tarneahela eelnevad tootjad, lähtudes tootekaitse nõuetest, õigusnormidele vastavusest, kulukaalutlustest ja turueelistustest. Kuigi saame anda soovitusi ja pakkuda alternatiivseid materjale või lahendusi, jäävad lõplikud otsused sageli meie otsese tegevuskontrolli alt välja.

Seetõttu on meie võimalused pakendite vähendamiseks või materjalide asendamiseks piiratud. Keskendume valdkondadele, mis on meie kontrolli all: käitlusprotsesside optimeerimine, teisese ja tersiaarse pakendi vähendamine seal, kus see on võimalik, ringlussevõtu praktikate parandamine meie rajatistes ning koostöö klientidega väiksema keskkonnamõjuga lahenduste edendamiseks. Näeme pakendite jätkusuutlikkust ühise vastutusena kogu väärtusahelas ning teeme jätkuvalt koostööd partneritega, et suurendada läbipaistvust, soodustada jätkusuutlikumaid disainivalikuid ning viia parendused kooskõlla toote terviklikkuse, õiguslike nõuete ja äriliste tegelikkustega.

Jätkusuutlik tarneahel

Riigile kuuluva ettevõttena tegutseb Omniva kooskõlas riigihangete seadusega. Samas on nõuetele vastavus vaid lähtepunkt. Meie hankeraamistik on kujundatud mitte üksnes regulatiivsete nõuete täitmiseks, vaid ka selleks, et aktiivselt toetada pikaajalise väärtuse loomist, vastutustundlikku ressursikasutust ja kehtliku turu arengut.

2024. aastal uuendasime oma hankemenetlusi ning tugevdasime organisatsiooni sisemist võimekust, pakkudes sihitud koolitusi hanketaotluste algatajatele. See aitab tagada, et hanked ei ole pelgalt tehingupõhised otsused, vaid on strateegiliselt kooskõlas tõhususe, läbipaistvuse ja vastutustundlikkuse põhimõtetega.

Korraldame hankeid viisil, mis maksimeerib ausat konkurentsi ning tagab parima pikaajalise hinna ja kvaliteedi suhte. Tarnijate valikul lähtume selgetest, objektiivsetest ja kontrollitavatest kriteeriumidest. Meie lähenemise keskmes on finantsdistipliin: avalikud vahendid peavad looma mõõdetavat väärtust, mitte üksnes lühiajalist kokkuhoidu.

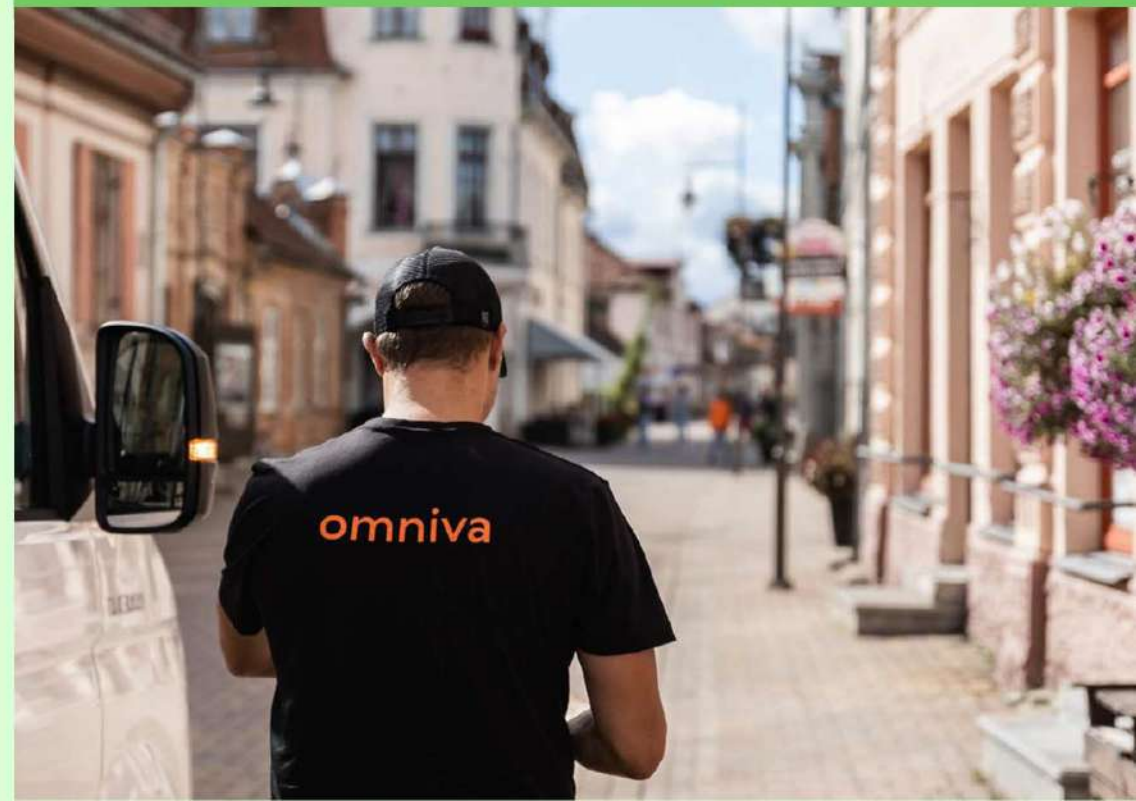
Jätkusuutlikkus on lõimitud kogu hanketsükli. Keskkonnanõuded on lisatud nii hankedokumentidesse kui ka lepingutingimustesse ning need hõlmavad teenuste osutamist, ehitustöid ja toodete tarnimist. Nõuame, et materjalid, seadmed ja lahendused vastaksid kehtestatud keskkonnastandarditele ning asjakohastele sertifikaatidele. Eelistame ringlusse võetavaid, ressursitõhusaid ja väiksema keskkonnamõjuga lahendusi.

Oluline põhimõte on elutsükli kulupõhise lähenemise rakendamine hanketingimuste määratlemisel. Otsuste tegemisel arvestame lisaks soetusmaksumusele ka toodete vastupidavust, hooldusvajadust, kasutustõhusust ning kasutusaja lõpu käsitlemist. See suunab fookuse madalaimalt hinnalt pikaajalisele koguväärtusele.

Vastutustundlik äritegevus on meie jaoks läbirääkimatu. Omniva Grupi eetikakoodeks kehtib kõigile partneritele ning on lepinguliselt siduv nii tarnijatele kui ka nende alltöövõtjatele. Eeldame vastavust rahvusvaheliselt tunnustatud standarditele inimõiguste, töötingimuste, keskkonnakaitse, ärietiika ja korrupsioonivastase tegevuse valdkonnas. Nende põhimõtete järgimine on koostöö alustamise ja jätkamise eeltingimus.

Igal aastal hangib Omniva laia valiku kaupu ja teenuseid, sealhulgas tehnoloogiat, seadmeid, tarkvara, taristuga seotud teenuseid, kontoritarbeid ja tööriideid. Kõik hanked viiakse läbi tihedas koostöös hankemeeskonnaga, kes juhib keskselt üle 10 000 euro suuruseid hankeprotseduure, tagamaks ühtse juhtimise ja riskikontrolli.

2025. aastal teostas Omniva Group hankeid kokku ligikaudu 127 miljoni euro väärtuses (40 miljonit 2024). Aasta jooksul viidi Eestis läbi 112 riigihanget, millest 7 olid keskkonnanõudlikud riigihanked. 66% Eestis läbiviidud hangetest olid riigihanked ja 90% juhtudest oli lepingupartner Eestist, seega on Omniva panus kohalikku majandusse tarnijana stabiilselt oluline.



4.4. Meie inimesed

Töötajaskonna koosseis

Omniva on pühendunud inimõiguste austamisele, oma töötajate tervise ja ohutuse tagamisele ning kaasava töökeskkonna loomisele, mis edendab võrdseid võimalusi, väärtustab mitmekesisust ja on vaba diskrimineerimisest. Tunnustame ja järgime rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste põhimõtteid, mis on sätestatud rahvusvahelistes kokkulepetes.

Meie organisatsioonikultuur on üles ehitatud vastastikule austusele ja nulltolerantsile ahistamise, alandamise, kiusamise ja muu ebasobiva käitumisviiside osas. Oleme pühendunud turvalise ja toetava töökeskkonna loomisele, kus kõiki koheldakse väärikalt ja õiglaselt.

Mitmekesisus ja võrdsus on lõimitud kõikidesse meie tegevusvaldkondadesse alates värbamisest ja otsustusprotsessidest kuni igapäevase suhtluse ja grupi juhtimiseni. Omniva töötajaskond on mitmekülgne, hõlmates inimesi erinevatest taustadest, rahvustest ja kultuuriruumidest. Oleme kindlad, et erinevad vaatenurgad ja maailmavaated toovad kaasa unikaalseid perspektiive ning soodustavad loovust, aidates seeläbi kaasa meie üldisele edule.

Meeskonna koosseis

Omniva Group tegutseb kolmes Balti riigis, järgides kõiki siinse tööjõu suhtes kehtivaid seadusi. Aasta keskmine töötajate arv 2025. aastal oli 2 376 (2 495 töötajat 2024. aastal). 2025. aasta lõpu seisuga töötas Omnivas 2 412 inimest, kes jagunesid kontserni ettevõtete vahel järgmiselt:

Ettevõte	2022	2023	2024	2025
AS Eesti Post	1 692	1 909	1 648	1 487
UAB Omniva LT	481	521	332	388
UAB Omniva LT Sorting	–	–	136	166
SIA Omniva	351	298	306	342
OÜ Finbite	27	28	27	28
OÜ Picapac	–	6	1	0
Kokku	2 551	2 762	2 450	2 412

Siht

Tööohutus ja töötajate tervis

Kaotatud tööajaga vigastuste sagedusmäär alla 4 aastaks 2027 ning taseme säilitamine

Töötajate rahulolu

Töötajate soovitamise määr (eNPS) 2027. aastaks vähemalt 45

Mitmekesisus

Sooline tasakaal juhtkonnas 40% kuni 60% aastaks 2026 ja edasi .



Omniva soolise jaotuse erinevus tuleneb peamiselt ettevõtte tegevusega seotud ametikohtade iseloomust ja eri riikide töökorralduse eripäradest. Kui AS-is Eesti Post ja OÜ-s Finbite on enamik töötajaid naised, siis teistes tütarettevõtetes seevastu mehed. Kontsernis on seega tasakaalustatud pilt: 51% mehi ja 49% naisi (2024. aastal 47% mehi ja 53% naisi). Kontserni juhtkonnas on naiste osakaal 50%, juhatuses 33% ja nõukogus 40% (2024. aastal Baltikumi juhtkonnas naiste osakaal 38%, juhatuses 20% ja nõukogus 40%). Keskastme ja esimese taseme juhtide seas on naised ja mehed esindatud samasuguses proportsioonis nagu töötajate seas.

Meeste ja naiste osakaal varieerub grupi ettevõtete vahel järgmiselt:



Kontsernis kokku	51%	49%
AS Eesti Post	41%	59%
UAB Omniva LT	75%	25%
UAB Omniva LT		
Sorting	58%	42%
SIA Omniva	67%	33%
OÜ Finbite	40%	60%
OÜ Picapac	N/A*	N/A*

Keskmine vanus ettevõtete lõikes on järgmine:

Kontsernis kokku	40
AS Eesti Post	45
UAB Omniva LT	29
UAB Omniva LT Sorting	28
SIA Omniva	33
OÜ Finbite	35
OÜ Picapac	N/A*

Omniva keskmine töötaja on 40-aastane. Noorim töötaja on 18-aastane ja vanim töötaja on 84-aastane.

Keskmine tööstaaž AS Eesti Postis on 8 aastat. 409 rohkem kui 10 aastat, 4 rohkem kui 50 aastat. SIA Omniva keskmine tööstaaž on 2 aastat, 6 töötajat töötab kauem kui 10 aastat. UAB Omniva LT Sorting keskmine staaž on 1 aasta, kõige kauem töötanud töötaja on 9 aastat. UAB Omniva LT keskmine staaž on 2 aastat, 3 töötajat töötavad kauem kui 10 aastat. OÜ Finbite keskmine tööstaaž on 4 aasta, 1 töötaja töötab kauem, kui 10 aastat.

Töötajate rahulolu

Töötajate rahulolu on Omnivas oluline ja meil on pikaajaline traditsioon mõõta tööandja soovitusindeksi eNPS näitajat. Mõõdame töötajate rahulolu regulaarselt igas kvartalis ja see on jätkuvalt üks olulisemaid näitajaid kontserni tulemuskaardil.

Omniva tegutseb Baltikumi ülese ettevõttena alates 2024. aasta algusest. See aasta oli Omniva jaoks mitmes mõttes märgilise tähtsusega. Aasta algas majanduslike väljakutsetega, mis tõid aasta esimeses pooles kaasa koondamisotsuseid ning muudatusi logistika- ja tarningides, mis mõjutasid otseselt töötajaid.

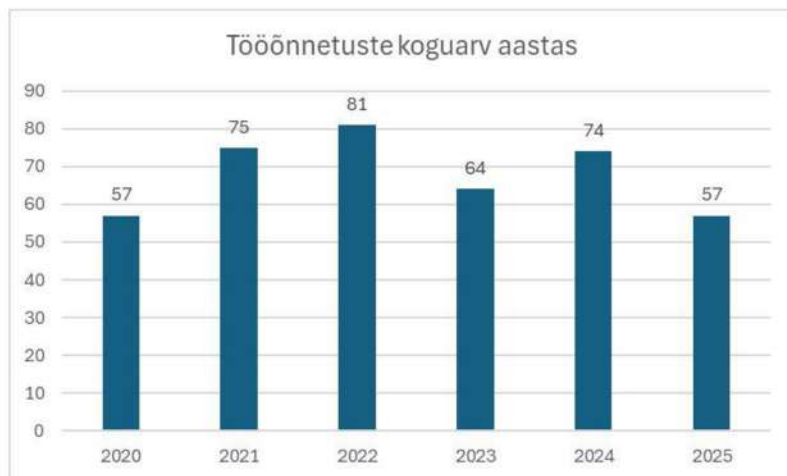
Aasta keskel avasime uue sorteerimiskeskuse Kaunases, mis nõudis töötajate kohandumist piirkondlikust vaatenurgast - Vilniuses vajati vähem töötajaid, samas kui Kaunases oli vaja uusi inimesi tööle võtta. Lisaks oli oluline uute protsesside loomine ja täiustamine. See oli aasta, mil meeskonnad tulid kokku, õppisid üksteist tundma ja Baltikumi-ülelalt koostööd tegema, samal ajal meie protsesse kujundades.

2025. aastal jätkas ettevõtte muutuste ja ümberkujundamise teekonda, samal ajal stabiliseerudes mõnes äritegevuse valdkonnas. Seadsime eesmärgiks tõsta eNPS-i tasemeni 35, mis tähendas 50% kasvu. 2025. aasta lõpuks saavutasime selle eesmärgi ning ületasime seda isegi ühe punktiga – eNPS-i tulemuseks kujunes 36, osalusmääraga 85% (2024. aastal 26). eNPS-i tulemust 36 peetakse valdkonna võrdluses väga heaks ja tugevaks.

Vaadates ette 2026. aastasse, on oluline jätkata koostöö tugevdamist ning tihedamate suhete kujundamist üle Baltikumi. Meie fookus jääb organisatsiooni kõigi valdkondade protsesside ühtlustamisele ja täiustamisele, luues eeldused sujuvamaks töökorralduseks ja suuremaks pikaajaliseks stabiilsuseks. Samas jääb tõhususe ja kasumlikkuse suurendamine üheks peamiseks prioriteediks.

Tööõnnetuste indeks

Tööohutuse indeks aastal 2025: 2,22



Oluline ohutusnäitaja, mida kontsernis jälgime, on LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate). LTIFR on kaotatud tööajaga vigastuste sagedus 200 000 töötatud töötunni kohta vaadeldaval perioodil. Meie eesmärk oli, et näitaja oleks alla 4 ning see tulemus ka õnnestus. Kokku juhtus kontsernis 57 tööõnnetust. Peaaegu 40% kõigist õnnetustest juhtub kukkumiste, komistamiste ja libisemiste tõttu postikullerite poolt, kelle väliskeskond ei ole ettevõtte kontrolli all.

Postikullerite seas juhtub sagedamini tööõnnetusi talvel libedate ilmastikuolude tõttu.

Teeme ennetus- ja teavitustööd, et vältida tööõnnetusi ja varustame oma töötajad sobivate kaitsevahenditega. 2025. aastal keskendusime libisemisele, komistamisele ja kukkumise vältimisele.

Töötajate kaasamine

Tugeva organisatsioonikultuuri aluseks on töötajate kaasamine. Tööohutuses lähtume tervishoiu ja tööohutuse seadusest, asjakohastest määrustest ning riskihindamiste tulemustest. Töötajad saavad kaasa rääkida töökeskkonnavolinike kaudu, kellega kord poolaastas arutatakse näost näkku aktuaalseid keskkonna ja ohutusega seotud teemasid. Digitaalselt on töökeskkonnavolinikud pidevalt kättesaadavad.

Teine võimalus lisaks regulaarsele eNPSile oma arvamust avaldada regulaarsete, kogu ettevõtet hõlmavate koosolekute kaudu, kus inimesed saavad esitada küsimusi ja teha ettepanekuid arutatavateks teemadeks. Need koosolekud toimuvad kõigis kolmes riigikeeles ja inglise keeles, et anda kõigile võimalus end kuuldavaks teha ja kuulda uudiseid otse juhtkonnalt.

Väärtuspakkumine

Väärtustel põhinev organisatsioonikultuur ja vastutustundlik tööandja

Omniva on tugev ja stabiilne ning Eesti üks suurimaid tööandjaid. Ka Lätis ja Leedus on Omniva tunnustatud tööandja. Usume, et meie organisatsioonikultuuri on sügavalt juurdunud ettevõtte põhiväärtused, missioon ja visioon, mis juhivad meie töötajate käitumist ning toetavad töötajaid valikute tegemisel. Meie töökeskkond on toetav, inspireeriv ja positiivne. Tahame, et iga töötaja tunneks ennast kaasatuna, kõrgelt hinnatuna ja ära kuulatuna.

2025. aastal käivitati täielikult Juhtide Arenguprogramm kõikidele alluvatega juhtidele ning jätkates 2026. aastal laiendame programmi kõikidele uutele juhtidele. Lisaks jätkasime 2025. oma Rõõmu Saadikute programmiga kõikidele klientidega vahetult kokkupuutuvate töötajate jaoks baltikumis, et suunata väärtuspõhist käitumist.

Et luua tugevat ühtekuuluvustunnet ja toetada töötajate heaolu, korraldame ettevõttes erinevaid ühisüritusi nii üle Baltikumi, kui ka kohalikul tasandil, keskendudes nii esimese taseme töötajatele kui ka juhtidele ja spetsialistidele.

Näiteks tähistame igal aastal kullerite ja sorteerijate päeva, tunnustame oma klienditeenindus- ja tugipersonali Hea Teeninduse Kuu ajal, et edendada tunnustamise kultuuri ning tõstes esile meie eesliini töötajaid. Lisaks sellele korraldame Tervise- ja Ohutuskuud ning Teadmiste kuud, et tõsta teadlikkust töötajate heaolust ja ohutusest ning edendada pideva õppimise kultuuri.

Tunnustame töötajaid mitmesuguste kingitustega, mis põhinevad meie väärtustel ja tõstavad esile saavutusi, sealhulgas jõulukungitused lastele, tööjuubelite tähistamine, tervitusingitused uutele töötajatele ja palju muud. Lisaks hoiame üleval traditsiooni korraldada igas riigis üks suur ühisüritus, et üheskoos tähistada aasta saavutusi. Selle ürituse käigus tunnustame ka oma primaid töötajaid, andes üle auhindu erinevates kategooriates.

Keskendume jätkuvalt töökultuuri parendamisele paindliku tööajakorralduse, teabevahetuse, sünergia ja kultuuri, tagasiside ja uuringute, värbamise, töölevõtmise ja tervise edendamise kaudu. Omniva on sotsiaalselt vastutustundlik tööandja, kes pakub töövõimalusi kogu Baltikumis ning tänu ametikohtade mitmekesisusele leiavad erinevad inimesed meie juures sobiva väljakutse.

Tasustamise põhimõtted ja tulemustasu

Omnivas on töö tasustamisel eesmärgiks tagada õiglane ning konkurentsivõimeline tasu läbi lihtsa ja selge tasustamisskeemi.

Me kogume regulaarselt turuandmeid palgatasemete kohta piirkondade ja töökohtade iseloomu järgi. Kasutame Figure metoodikat ametikohtade hindamiseks ning liigitame töökohad ametikohtade perekondadesse ja tasemetesse. Omniva töötaja kogutöötasu koosneb nii rahalistest väljamaksetest töötajale (nt põhipalk, tulemustasu, preemiad, toetused) kui ka mitterahalistest hüvedest.






Lisahüved

Tööandja hüvitised toetavad töö- ja eraelu tasakaalu, tervislikku eluviisi ja isiklikku arengut. Lisaks palgale ja tulemspõhisele tasustamissüsteemile julgustame töötajaid seadma prioriteediks oma füüsilist ja vaimset tervist. Aastal 2024 toetasime liikumist spordikompensatsioonide ja spordiürituste kaudu ning toetame pidevalt vaimset heaolu tööpsühholoogi kaudu. Samuti pakume jätkuvalt tervisekindlustust töötajatele Läti ja Leedu ettevõtetes ning tervist toetava võimalusena töötajatele Eestis.

Me pakume lisapuhkusepäevi pärast kaheaastast tööstaaži, samuti lisapuhkust ja rahalist toetust oluliste elusündmuste puhul.



Meie väärtuspakkumine hõlmab mitmesuguseid eeliseid kogu kontsernis, näiteks:

-  Spordikompensatsioon ja tervisekindlustus, tervislike eluviiside, vaimse heaolu ja töö- ja eraelu tasakaalu edendamine
-  Eesmärgistatava ametikoha puhul tulemustasustamise süsteem
-  Ühisüritused kogu Baltikumis ja kohalikul tasandil (nt tervisenädal, teadmiste kuu, kullerite ja sorteerijate päeva tähistamine, gala, meeskonnapäevad).
-  Vabad päevad ja/või toetus isiklike oluliste sündmuste puhul
-  Mitmesugused kingitused, et tuua rõõmu ja tunnustada meie töötajaid (nt jõulukungitus lastele, tunnustus tööjuubeliks, uue töötaja kingitus jne).

Peresõbralik tööandja ning töö- ja eraelu tasakaal

Omnival on peresõbraliku tööandja kuldaseme märgis ning pingutame selle nimel, et töötajad saaksid töö- ja pereelu ühildada. Pakume töötajatele osalise tööajaga töötamise võimalust, võimalik on paindlikult kasutada töötamise aega, samuti pakume kaugtöö või hübriid töö võimalust, kui see sobib konkreetse ametikoha tööülesannetega.

2026. aasta alguses uuendasime oma Isiklike Päevade poliitikat, et pakkuda töötajatele suuremat paindlikkust töö- ja eraelu tasakaalu toetamiseks. Igal töötajal on kalendriaastas 4 päeva, mida saab kasutada oluliste elusündmuste puhul või perekondliku hädaolukorra korral.

Tulemuspõhine juhtimiskultuur ning töötaja karjäär

Tööandjana toetame tulemuslikkusele ja arengule orienteeritud kultuuri ning usume töötaja isikliku arengu toetamisse. Kuigi iga töötaja on oma arengu omanik, on juhid, personalipartnerid ning õppe- ja arendusmeeskond need, kes seda teekonda juhivad ja toetavad.

Me aitame töötajatel planeerida ja saavutada oma isiklike arengueesmärged, pakkudes arengu- ja karjäärivõimalusi. Hindame iga panust ettevõttes. Me julgustame ja hõlbustame karjääriliikumist ettevõttes nii Eestis kui ka üle Baltikumi Lätis ja Leedus. Kandideerimisel algtaseme ametikohtadele pakume ka võimalust osaleda tasulisel töövarjupäeval, et kandidaat saaks olla kindel, et valitud ametikoht on talle sobiv.

Vähemalt kaks korda aastas toimuvad juhtide ja nende meeskondade aasta- ja vahepealsed vestlused, kus arutatakse tulemuspõhiseid tulemusi ja väärtuspõhist käitumist. Me julgustame avatud suhtlust ja vastastikust tagasisidet. Kõigile töötajatele regulaarselt pakutavad tagasisideüritused aitavad meil pidada konstruktiivseid vestlusi. Selleks, et hoida töötajaid ühises infoväljas, toimuvad ettevõttesiseselt regulaarselt avatud mikrofoni formaadis koosolekud, kus jagatakse teavet ja küsitakse/vastatakse küsimuste kohapeal, nii Baltikumis inglise keeles kui ka kohalikul tasandil. Loomes ja toetame ühtset töökultuuri kogu Baltikumis, julgustame koostööd ja avatud suhtumist.

Töötajate tunnustamine

Tunnustame ja premeerime oma töötajaid heade töötulemuste eest, samuti neid, kelle tegevus on ettevõtte väärtusi arvestades eeskujuks. Iga-aastasel kogu töötajaskonda hõlmaval üritusel tunnustame töötajaid ja suurprojekte erinevates kategooriates, mis toetavad ka meie põhiväärtusi. Aastal 2025 tunnustasime 14 kategoorias, mis on jagatud kolme ossa: positsioon, väärtus ja ettevõtte parimad tulemused:

Baltikumi Omnivas oleme jätkanud traditsiooni tunnustada parimaid kolleege, kes on oma töös silma paistnud, ning tõstnud esile tähelepanuväärseid meeskondi ja tegevusi. Erinevate kategooriate nominentide valiku otsustavad töötajad, nende juhid ja juhtkonna liikmed.

Toetame elukestvat õpet ja väärtustame kõrgharidust, tähistades lõpetajaid tänuürituste ja kingitustega ning pakkudes diplomitöö stipendiumi. Hindame kõrgelt pikaajalisi töösuhteid ja inimeste pühendumust, seetõttu tunnustame ja täname kolleege, kes tähistavad jooksva kalendriaastal meie kontserni ettevõtetes edukat töösuhte aastapäeva. Lisaks on olemas sisemine „Täna teid“ kanal, kus töötajad saavad igal ajal üksteist tunnustada. Selle eesmärk on edendada positiivset töökeskkonda, väljendades tänu, tänades või jättes hästi tehtud märkmeid.



Suhted ametiühinguga

Omniva teeb Eestis konstruktiivset ja pidevat koostööd kahe ametiühinguga, mille liikmed meie töötajad on: PRO ametiühing ja Transpordi ametiühing (ETTA). Ligikaudu 14% AS Eesti Posti töötajatest kuulub ametiühingutesse ja AS Eesti Postil on kollektiivleping, mis hõlmab kõiki töötajaid. 2024. aastal tehti kollektiivlepingusse üks väike muudatus, millega täpsustati tingimusi, mis sätestavad, millal saab kasutada Omniva lisapuhkust - tänu uue HRM (personalijuhtimise vahend) rakendamisele saavad töötajad võtta lisapuhkust kohe pärast seda, kui nende tööstaaž on jõudnud 2 aastani.

Kõige olulisemad teemad 2025. aastaks olid seotud palgatasemetega, postkontorite sulgemise ning töötajate tervise ja ohutusega

Mitmekesisus, võrdne kohtlemine ja diskrimineerimise vältimine

Soovime, et meie organisatsioonikultuur oleks vaba diskrimineerimisest, ahistamisest ja alandamisest ning et meie organisatsioonikultuur toetaks arutelu, konsulteerimist ja tähelepanu juhtimist nimetatud teemadel.

Omniva töötajate hulgas on erineva taustaga, eri rahvusest ja eri kultuuriruumist pärit inimesi. Sõltumata töötaja päritolust austame kõigi võrdseid õigusi, kohustusi ja võimalusi tööhõives, hariduses ja ühiskondlikus tegevuses osalemisel.

Töötajate valimisel, hindamisel, edutamisel ja tasustamisel, samuti arenguvõimaluste loomisel või koondamise korral töötajate hulgast valiku tegemisel ei võta me arvesse töötaja vanust, sugu, rahvust, emakeelt, usku, poliitilisi või sotsiaalseid veendumusi ega kuulumist juridilistesse ühendustesse. Omniva töötajad räägivad emakeelena umbes 11 erinevat keelt. Lisaks kohalikule riigikeelele on ettevõtte oluline teabedokumentatsioon kättesaadav ka inglise keeles.

Töötajate pädevuste arendamine

Omniva personalistrateegia aluseks on ettevõtte väärtused - me oleme avatud, lahendustele suunatud ja usaldusväärsed. Nendele väärtustele tuginedes on oluline tagada tugev ja jätkusuutlik organisatsioon. Ka töötajate koolitamisse panustamine on oluline, et toetada ärieesmärkide saavutamist töötajate arendamise ja kompetentsuse taseme tõstmise kaudu. Koolitus- ja arendustegevus põhineb kogu kontsernis kehtestatud põhimõtetel, millega tagame ühtse lähenemise Eestis, Lätis ja Leedus. Pakume koolitusi, mida viivad läbi nii ettevõttesisesed kui ka väliskoolitajad, ning kasutame erinevaid formaate - nii veebipõhiseid kui ka kohapealseid koolitusi, samuti on saadaval e-koolitused, mis tagavad õppijatele võimaluse õppida oma tempos.

Lähtume inimeste arendamisel õppimise ja arendamise 70-20-10 mudelist. Töötajate arendamisel lähtume arengu- ja koolitusplaanist, mis koostatakse arenguvajaduste analüüsi põhjal. Arenguvajaduste analüüsi käigus kogume ettevõtte erinevatelt tasanditelt teavet töökorralduse, probleemide, töötajate pädevuse, töötulemuste ja tulevikuplaanide kohta, et mõista praeguste ja soovitud olukordade vahelist lõhet. Otsime parimaid lahendusi, kuidas neid lõhki kõrvaldada, et erinevate arendustegevuste abil jõuda soovitud olukorrale lähemale. Lähtudes 70-20-10 põhimõttest, peaks töötaja arengukava koosnema 70% ulatuses õppimisest igapäevatöö kaudu, mida peetakse kõige tõhusamaks viisiks areneda.

Umbes 20% töötaja arengukavast peaks moodustama õppimine kolleegidelt, tagasiside ja mentorlusvõimalused, mis soodustavad olemasoleva kogemuse ja teadmiste edasiandmist organisatsioonis. Ülejäänud 10% arengukavast peaks moodustama koolitustel õppimine. Tegemist ei ole range valemiga, vaid põhimõttega, mille alusel me oma arendustegevuste planeerimisel lähtume ja mis aitab meil kõigil näha arenguvõimalusi oma igapäevatöös.



70%
Õppimine
läbi töö



20%
Õppimine
kolleegidelt



10%
Õppimine
koolitustel

Meie töötajate arendamise valdkonna strateegilised fookused on järgmised:



Juhtimiskultuuri arendamine



Võtmeinimeste arendamine ja motiveerimine



Logistikaalaste kompetentside arendamine



Teenindustaseme tõstmine



Kaasaegse e-õppe keskkonna kasutusele võtmine



Omniva kui teenusepakkuja

Meie eesmärk ei ole lihtsalt pakkuda kättesaadavaid teenuseid, vaid anda inimestele võimalus elada iseseisvamalt, kasutades neid teenuseid. Me püüame luua kasutajasõbralikke ja kohandatud kasutajaliideseid, mis kõrvaldavad tõkkeid ja võimaldavad kõigile, olenemata nende asukohast, võimetest või olukorrast, juurdepääsu vajalikele teenustele. Oleme pühendunud juurdepääsetavuse pidevale parendamisele ja püüame ületada valdkonna parimaid tavasid, et luua tõeliselt kaasav kogemus kõigile.

Postkontorid, pakiautomaadid ja digitaalsed kanalid on kõik vahendid, mis ühendavad inimesi ja kogukondi. Suhtlemisharjumused on viimase kümnendi jooksul oluliselt muutunud. Kirjade maht on märkimisväärselt vähenenud, samas kui pakide maht on kiiresti kasvanud e-kaubanduse ja muutunud tarbijakäitumise tõttu. Seetõttu keskenduvad klientide ootused tänapäeval kiirusele, mugavusele ja lähedasele asukohale. Pakiautomaadid on enamiku klientide eelistatim tarnekanal ning digitaalne iseteenindus on paljude igapäevaste toimingute puhul muutunud loomulikuks esimeseks valikuks.

Et tagada selles uues olukorras jätkusuutlik ja tõhus üleriigiline teenusekatvus, kohandame pidevalt oma teenusevõrku, lähtudes tegelikust kasutusest ja tulevastest vajadustest. Teeme tihedat koostööd kohalike kogukondade ja

omavalitsustega ning hindame regulaarselt postkastide ja teeninduspunktide asukohti. Samal ajal tugevdame enim kasutatavaid lahendusi ning laiendame mugavaid alternatiive, nagu pakiautomaadid, kogukonna pakiautomaadid ja digitaalsed iseteeninduslahendused, viies need inimestele kodule lähemale.

Posti-, paki- ja logistikateenuste pakkumisel on Omniva pühendunud usaldusväärse, kvaliteetse ja kliendikeskse teenuse tagamisele kõigis kanalites. See eesmärk põhineb meie pühendumusel olla usaldusväärne partner nii klientidele kui ka teistele olulistele sidusrühmadele ning seda juhib meie lubadus:

- osutada teenuseid läbipaistvalt ja täita oma lubadused;
- käsitleda kliendi ohutust prioriteedina;
- teha pidevat tööd teenuste ja klienditoe kvaliteedi ja kättesaadavuse parandamiseks.

Meie klientide heaolu on meie prioriteet. Kõik Omniva töötajad on koolitatud käsitlema klientide päringuid professionaalsel, lugupidaval ja õigeaegsel viisil. Omniva pideva parendamise ja kliendirahulolu tagamiseks tervitame ja otsime aktiivselt tagasisidet ning astume avatud dialoogi nii klientide kui ka partnerite ja kogukondadega.

Kogukonna kaasamine

Ajakohastame koostöös kogukondadega postivõrku, kaasajastame oma teenuseid ja tuleme inimestele lähemale.

Omniva on üks väheseid Eesti ettevõtteid, millega puutub kokku pea iga Eesti inimene. Teeme kõik selleks, et meie teenused sobiksid erinevate eelistustega inimestele.

Koostöö tihendamine kogukondadega on meie pikaajaline prioriteet, kuna see aitab tagada inimestele vajalike teenuste olemasolu. Paljud Omniva teenused on täna osaliselt või täielikult digikanalites, et käia kaasas inimeste eelistustega soovidega. Samal ajal me mõistame, et kõik suhtlus ei pea ning ei tohiks olla ainult digitaalne.

Universaalse postiteenuse osutajana täidame oma seadusest tulenevat kohustust toimetada kirju ja perioodikaväljaandeid üle kogu riigi viis päeva nädalas. See tagab, et oluline teabevahetus jõuab järjepidevalt nii inimeste kui ka ettevõtetele, sealhulgas piirkondades, kus digitaalsele ligipääsule võivad olla piirangud.

Arendame ja täiustame pidevalt oma teenuseid – nii digitaalseid kui ka füüsilisi –, et tagada tasakaal tõhususe, kättesaadavuse ja usaldusväärsuse vahel ning vastata nende kogukondade mitmekesistele vajadustele, keda teenindame. Isiklik postiteenus võimaldab Omniva kulleril külastada kliendi kodu või töökohta, et pakkuda vajalikke teenuseid ja kaupu. Kullerilt saavad kliendid osta postmarke ja ümbrikke, saata kirju ja pakke, maksta arveid, võtta vastu saadetisi ning tellida ajalehti ja ajakirju. Lisaks saab e-poest tellitud tooteid vajadusel ka isikliku postiteenuse kaudu tagasi saata. Teenus on maapiirkondades tasuta. Keskkonna seisukohalt on sellel teenusel samuti positiivne mõju, sest kliente teenindab sama postikuller, kes toimetab ka posti, mistõttu marsruudi pikkus ei muutu.

Pakume inimestele mugavust

E-kaubanduse kasv ning tarbijate soov saada pakk kätte pigem pakiautomaadist kui postkontorist, nõuab meie pakiteenuste pidevat ümberkujundamist. 2023. aastal ostsime Parcelsea erapakiautomaatide võrgustiku, mille nimetasime ümber Picapac'iks. Need on isiklikud pakiautomaadid, mis paigutatakse inimeste kodude vahetusse lähedusse ja kuhu saavad pakid jätta kõik kullerettevõtted ja kättetoimetamisteenuse pakkujad.

Omniva on pühendunud teenuste inimestele lähemale toomisele. Lisaks isiklikele pakiautomaatidele on Omniva võtnud kasutusele kogukonna pakiautomaadid. Need pakiautomaadid on mõeldud naabrus- ja kogukondadele, pakkudes ühist ja mugavat lahendust pakide vastuvõtmiseks ja saatmiseks. Kogukondlikud pakiautomaadid töötavad avatud võrgus, mis võimaldab mis tahes kullerfirmal sinna pakke toimetada, muutes elanike jaoks saadetiste haldamise lihtsamaks.

Omniva jätkas lõppenud aastal pakiautomaatide võrgu optimeerimist ja laiendamist. 2025. aasta lõpus oli Baltikumis kokku 1 330 Omniva pakiautomaati, neist 386 Eestis, 395 Lätis ja 549 Leedus.

Jätkusuutlikud algatused

Hoolime oma kogukondadest

Me usume, et tänu koostööle on võimalik luua positiivset mõju. Oma ettevõtete sotsiaalse vastutuse algatuste raames toetame regulaarselt aktiivselt MTÜsid, pakkudes tasuta kuller- ja pakiautomaatide transporti ja annetusi ning humanitaarabi abivajajatele, seejuures tagades, et toetus jõuab kogukondadeni efektiivselt ja jätkusuutlikult.

Meie tegevus peegeldab pühendumust sotsiaalsele vastutusele, keskkonnasäästlikkusele ja kogukonna heaolule. Kasutades meie logistikavõrgustikku, vähendame MTÜde transpordikuluseid, võimaldades neil eraldada rohkem ressursse oma põhiülesannetele. Nende partnerluse kaudu püüame edendada annetamise ja jätkusuutlikkuse kultuuri, näidates, et vastutustundlik äritegevus võib kaasa tuua olulisi sotsiaalseid muutusi.

Näited meie algatustest:

Ühing „Sinu Sõbrad“

Juba mitmeid aastaid on Omniva toetanud regulaarselt ühingat „Sinu Sõbrad“, pakkudes saadetiste transporti ning osaledes heategevuslikes algatustes, mis toetavad vähekindlustatud peresid ja Ukraina elanikke.

Koolinoorte, tudengite ja SIVA kooli külastused

Omniva võõrustab regulaarselt üldhariduskoolide õpilasi ning SIVA (Läti Riiklik Sotsiaalse Integratsiooni Agentuur) kooli õppureid, tutvustades neile logistikavaldkonda, tehnoloogilisi lahendusi ja karjäärivõimalusi. Nende külastuste kaudu suurendame noorte teadlikkust töökeskkonnast, innovatsioonist ja kaasavast tööhõivest.

Koostöö StartIT programmiga – tehnoloogiad koolidesse

Koostöös StartIT programmiga toetame tehnoloogia viimist koolidesse, võimaldades õpilastel kasutada õppeprotsessis innovaatilisi seadmeid ja digilahendusi. Logistilist tuge pakkudes aitab Omniva kaasa STEM-hariduse arengule ning parandab ligipääsu tehnoloogiale eri piirkondades.

Lastehaigla fond – „Saada julgust Omnivaga“

Omniva toetab Lastehaigla fondi kampaniat „Saada julgust Omnivaga“, mille eesmärk on täita Julguse karpe haiglas viibivatele lastele annetatud esemetega. Turvalise ja õigeaegse logistika kaudu aitame tagada, et need karbid sisaldaksid väikeseid, kuid tähendusrikkaid esemeid, mis pakuvad ravi ajal emotsionaalset tuge.

Palidzesim.lv – puuetega laste toetamine

Pakume tumeabi organisatsioonile Palidzesim.lv, aidates tagada, et vajalikud esemed jõuaksid puuetega lasteni ja nende peredeni. Meie roll on praktiline ja oluline – tagada, et abi jõuaks abivajajateni kiiresti ja ilma lisakuludeta.

Läti koolinoorte laulu- ja tantsupidu – „Põimumise tee“

Omniva toetas Läti koolinoorte laulu- ja tantsupeo tegevust „Põimumise tee“, toimetades kohale ürituse korraldamiseks vajalikud materjalid ja seadmed. Tänu meie logistikakogemusele aitasime kaasa festivali sujuvale ja koordineeritud läbiviimisele.





Näited meie algatustest:

NORA SPORA – seente uurimine ja koolikatsed

Omniva toetab algatust NORA SPORA, mis keskendub seente maailma uurimisele ning praktiliste bioloogiakatsete läbiviimisele koolides. Toimetame haridusmaterjale ja katsekomplekte üle kogu Läti, võimaldades õpilastel osaleda praktilises õppes mükoloogia ja loodusprotsesside teemal.

Wildbees LV – toetus Ukraina sõduritele

Omniva pakkus logistilist tuge Wildbees LV algatustele, aidates tagada abisaadetiste jõudmise Ukraina sõduriteni.

Avatud keskus – kampaania „Täida tühimik“

Omniva toetas kampaaniat „Täida tühimik“, tagades algatusega seotud materjalide ja annetuste koheletoimetamise. Oma panusega aitasime kaasa ühiskondlikult olulisele kampaaniale, mille eesmärk oli avalikkuse toetuse ja kaasatuse suurendamine.

Annetatud köögiviljade toimetamine loomaaedadesse

Oktoobris viisime koostöös Tallinna Loomaaia ja läbi traditsioonilise kõrvitsa- ja köögiviljade annetuskaampaania. Kokku koguti 36 lasteaiast ja haridusasutusest 6,5 tonni kõrvitsaid loomaaia loomadele üle Eesti. Omniva toimetas annetused loomaaeda tasuta.

Laste kirjade kogumine jõuluvanale

Detsembris kutsusime lapsi üle Eesti kirjutama kirju jõuluvanale. Kirjad, mis olid adresseeritud „Jõuluvanale“, korrektselt markeeritud ja Omniva postkastidesse pandud, toimetati hoolikalt kohale. Jagasime jõulurõõmu, tagades, et jõuluvana vastused jõudsid nende lasteni, kes talle kirjutasid.

„Jõuluvana takso tulevikust“ – jõlukinkide toimetamine lastekodudesse

2025. aasta detsembris ühendasid Omniva töötajad jõud, et täita 35 jõulusoovi Tallinna Lastekodu ja Tartu Käopesa laste jaoks. Algatus ühendas innovatsiooni ja hoolivuse: meie isejuhtiv sõiduk, tuntud kui „Jõuluvana takso tulevikust“, toimetab kingitused otse lasteni, näidates, kuidas tehnoloogia võib luua sisukat sotsiaalset mõju. Projekt põhines täielikult vabatahtlikul panusel – töötajad ostsid ja pakkisid kingitused ise, peegeldades meie ühist pühendumust kogukonnanahoolivusele ja jõuluaegsele headusele.

Vastutustundlik teenus

Oleme juhtiv logistika- ja postiteenuste pakkuja, seame kliendirahulolu oma äritegevuse keskmesse, mõistame selle kriitilist tähtsust ettevõtte edusse. Majandussurutise ja klientide kasvavate ootuste valguses on teeninduse kvaliteet muutunud ettevõtete ellujäämise ja edu jaoks üha olulisemaks.

Kliendi rahulolu: Omniva edu võti

Omnivas kujundab kliendikogemust mõõdetav tulemuslikkus. Iga tarne, iga kliendisuhtlus ja iga lahendatud pöördumine mõjutab otseselt seda, kuidas kliendid hindavad meie usaldusväärsust ja teenuse kvaliteeti. Suure mahuga logistikaettevõttes on järjepidevus, kiirus ja selgus kriitilise tähtsusega.

2025. aastal näitavad meie klienditagasiside tulemused tugevat ja püsivat arengut:

- Net Promoter Score (NPS): 75
- Kliendirahulolu (CSAT): 90%

Need tulemused peegeldavad kõrget klientide usaldust ning kinnitavad, et meie tegevuslikud parandused, digilahendused ja teenuse kvaliteedi arendamise algatused annavad käegakatsutavaid tulemusi.

Kogume erasikutest klientidelt tagasisidet aastaringset, mis võimaldab pidevalt jälgida teenuse kvaliteeti erinevates kokkupuutepunktides. Äriklientide rahulolu hinnatakse struktureeritud iga-aastaste küsitluste kaudu, et tagada vastavus arenevatele koostöö- ja teenusevajadustele.

Alates 2026. aastast keskendub Omniva kliendikogemuse peamise mõõdikuna üksnes CSAT-ile.

Kuigi NPS on andnud väärtuslikku ülevaadet brändi üldisest tajumisest, peegeldab CSAT täpsemalt igapäevast teenuse kvaliteeti, mis määrab klientide usalduse logistika valdkonnas.

Tiipset Omnivas tähendab prognoositavaid tarneid, mugavaid pakilahendusi, kiiret ja abivalmis kliendituge ning digitaalseid tööriistu, mis vähendavad takistusi igas teenuseetapis. Meie fookus on jätkuvalt tõhususe suurendamisel, läbipaistvuse tugevdamisel ning teenuse usaldusväärsuse pideval parandamisel. Samas täidame oma kohustust tegutseda kestlikult ja eetilisel. Kvaliteetne teenus ja vastutustundlik tegevus käivad käsikäes, kui arendame keskkonnateadlikke ja sotsiaalselt vastutustundlikke logistikalahendusi.

Tulevikku vaadates jääb Omniva pühendunuks tugeva tulemuse hoidmisele, klientide usalduse tugevdamisele ning pidevale parandamisele selge ja andmepõhise teenuse juhtimise kaudu.



4.5 Äriline käitumine ja koostöö

Juhindume Omniva äritegevuses ning igapäevaste otsuste tegemisel oma neljast põhiväärtusest (välja toodud majandusaastaruande peatükis 1.3), mis võimaldavad meil pakkuda kvaliteetset teenust oma partneritele ja klientidele. Ärilise käitumise kirjeldused ja Euroopa kestlikkusaruandluse standardite (ESRS) G1 standardi "Äriline käitumine" nõutud teave ning teemakäsitlused on kirjeldatud aruande teises peatükis „Juhtimine“.

Omniva grupis on kehtestatud eetilised käitumispõhimõtted, mis kehtivad võrdset meie töötajatele ja juhtorgani liikmetele kui ka Omniva koostööpartneritele. Dokument on avalikustatud meie kodulehel: <https://www.omnivagroup.com/et/eeskirjad/>.

Eetilised käitumispõhimõtted käsitlevad käitumist huvide konflikti olukorras ja selgitavad meie tegevusi korruptsiooni vältimiseks. Samuti on dokumendis välja toodud Omniva ärieetika põhimõtted järgmistes valdkondades:

- Keskkonnaalane vastutus
- Austus inimeste vastu
- Aus konkurents ja hanked
- Vastutustundlik turundus
- Klienditeenindus ja -rahulolu
- Ettevõtte varade, intellektuaalomandi ja ressursside kasutamine
- Isikuandmed ja andmekaitse.

Dokumendis on kirjeldatud vihjekanalit toimimispõhimõtted ja saadud rikkumisvihjete käsitlemispõhimõtted ning järelevalve korraldus.

Korruptsioonivastane käitumine

Omnivas on nulltolerants igasuguste pettuste suhtes, sh rahapesu, korruptsioon ja vargused. Seetõttu ei tohi Omniva töötajad ja partnerid anda, vahendada ega vastu võtta kingitusi ega muid hüvesid, mis võivad kahjustada kingituse/hüve saaja erapooletust või tekitada kahtlusi, et erapooletus on ohus. Lubatud on anda ja vastu võtta sümbolseid kingitusi, mida võib ühemõtteliselt tõlgendada tavalise viisakusavaldusena eriliste sündmuste tähistamiseks. See tähendab eeskätt väikese väärtusega suveniire (nt kalender, märkmik, pliiats) või väikese väärtusega kingitusi (nt lilled, šokolaad). Korruptsioonivastase võitluse teematikat on käsitletud ka konsolideeritud aasta-aruande peatükis 2.12 "Korruptsioonivastane võitlus".

Konkurentsieetika

Alates 2009. aasta 1. aprillist tegutseb Omniva avatud postiturul. Konkurentsiamet on väljastanud meile universaalse postiteenuse (adresseeritud postisaadetise edastamine majandustegevusena) osutamise loa, mis kehtib viis aastat.

Konkurentsituatsioon ja selle muutused avaldavad survet turuosale, mahtudele ja hindadele. Konkurentsiolukorda mõjutavad nii tänased turuosalised kui ka uued turule sisenejad. Omniva järgib kõiki ausa konkurentsireegleid, pakkudes teenuseid ja kaupu professionaalselt ning kooskõlas kokkulepitud standardite, meetodite ja reeglitega. Omniva hanke- ja ostutegevus vastab kõrgeimatele eetilise äritegevuse standarditele ning järgib õigluse ja läbipaistvuse põhimõtteid. Oma hankemenetluste täieliku erapooletuse tagamiseks väldime huvide konflikte. Iga võimalikku tarnijat teavitatakse kvalifikatsiooni- ja hindamiskriteeriumitest ning kõigile pakutakse võrdseid võimalusi. Tarnija valikul ei toimu mingit soosimist ja valik põhineb eelnevalt kindlaksmääratud hindamiskriteeriumitel, nagu hind, kvaliteet, tarnevõimalused, standardite järgimine jne.

Omniva keskkonnaalased jõupingutused laienevad ka hangetele ja ostudele, kus protsessid ja otsuste tegemine on seotud kestlikkuse valdkonnaga. Me hindame võimalikke tarnijaid, vaadates nende pühendumust kestlikele praktikatele, ja otsime partnereid, kes tegelevad aktiivselt oma keskkonnamõju vähendamiseks. Kõik hanked dokumenteeritakse ja arhiveeritakse täpselt. Läbipaistvuse ja aruandekohustuse edendamiseks dokumenteeriime ja esitame täpsed andmed oma äritavade, ettevõtte struktuuri, finantsolukorra ja tulemuslikkuse näitajate kohta, järgides kehtivaid seadusi ja eeskirju.

Tunnustame turunduse mõjujõudu ning peame oma turundustegevuses oluliseks rangete käitumisstandardite järgimist. Tegutseme kooskõlas ICC reklaami- ja turunduskommunikatsiooni koodeksiga, milles on määratletud vastutustundliku turunduse põhimõtted.

Ettevõtte kultuur, eetika, rikkumisest teatajate kaitse

Tagamaks eetiliste käitumispõhimõtete igakülgse järgimise, on Omniva ellu kutsunud eetikakomitee. Komitee eesmärk on suurendada ettevõtte ja selle töötajate vastavust nii seadustele, headele ärijuhtimise tavadele kui Omniva väärtustele, toetades seeläbi ettevõtte usaldusväarsust ja head mainet.

Eetikakomiteed juhib Läti tütaretevõtte ning see koosneb kuni kuuest liikmest, kes nimetatakse ametisse kolmeks aastaks. Eetikakomitee koosseisu ja töökorralduse kinnitab ettevõtte juhatus. Juhatuse liikmed ei või komitee töös osaleda. Eetikakomitee vastutab Omniva eetiliste käitumispõhimõtete ja seotud poliitikate järgimise järelevalve ja täitmise tagamise eest. Komitee annab oma tegevusest aru ettevõtte juhatusesele.

Omniva eetikakomitee tegeleb ka võrdse kohtlemise küsimustega ning kõiki töötajaid kutsuti osalema eetilise käitumise koolitusel. 2025. aastal lahendas eetikakomitee ühe juhtumi.

Omniva teavitusliini nimi on Speak-Up Line. Sellega seotud protsess võimaldab turvaliselt ja konfidentsiaalselt teatada ebaeetilisest käitumisest, korrupsioonist, pettusest, seaduse- või reeglite rikkumisest. Omniva siseauditi osakond haldab Speak-Up Line'i ning teavitajale tagatakse soovi korral anonüümsus ja turvalisus. Meil on olemas piisavad meetmed ja me rakendame nõuetekohast hoolsust teatatud teabe kaitsmiseks kogu selle elutsükli jooksul, võttes kasutusele asjakohased andmekaitse- ja turvameetmed.

Suhete haldamine

Meie kliendid on meie prioriteet. Kõik Omniva töötajad on koolitatud kliendi päringute ja soovidega tegelema professionaalselt, austusväärset ja õigeaegselt. Pidevaks parendamiseks-täiustamiseks ja klientide rahulolu tagamiseks ootame ja otsime aktiivselt klientide tagasisidet. Meie kliente võib vaadelda meie partneritena, kellega koostöö on Omniva jätkuva arengu jaoks hädavajalik.

Turundustavad ulatuvad sisuküsimustest kaugemale, hõlmates ka selliseid teemasid nagu kliendi privaatsus ja andmekaitse. Kõrgetele ootustele vastamiseks küsime alati kliendi nõusolekut enne andmete kogumist või kasutamist ning tagame läbipaistvuse meie kavatsuse osas. Kliendiandmeid kaitstakse tugevate turvameetmetega, et vähendada tundliku teabe kättesaadavuse, kaotamise või väärkasutamise ohtu.

Samuti on oluline, et meie partnerid (olgu need siis loov-, meedia-, veebiagentuurid või turundusalased koostööpartnerid) oleksid hoolikalt valitud, loomaks sisukaid ning vastutustundlikke kampaaniaid ja tegevusi. Omnivas väldime oma kommunikatsioonis stereotüüpsete arusaamade kasutamist, kuid anname endast parima, et meie turunduskampaaniad oleksid kaasavad ja avatud, ilma et propageeritaks liigset tarbimist.

Oleme pühendunud läbipaistva ja kliendikeskse suhtluse säilitamisele oma äriklientidega. Vastavalt loobumisinõuetele tagame, et kõik meie äriklientidele saadetud otseturundussõnumid sisaldavad selgeid ja kergesti kättesaadavaid linke, mis võimaldab neil igal hetkel edasistest reklaamsõnumite saamisest loobuda. Meie eesmärk on pakkuda asjakohast ja väärtuslikku teavet, austades samal ajal meie klientide eelistusi. Pakkudes lihtsat loobumismehhanismi, järgime vastutustundliku turunduse parimaid tavasid ja edendame usaldusel põhinevaid suhteid oma äripartneritega.

Klientide andmeid kaitstakse isikuandmete kaitse (GDPR) nõuete alusel, nagu on kirjeldatud ettevõtte iga-aastases juhtimisaruandes.

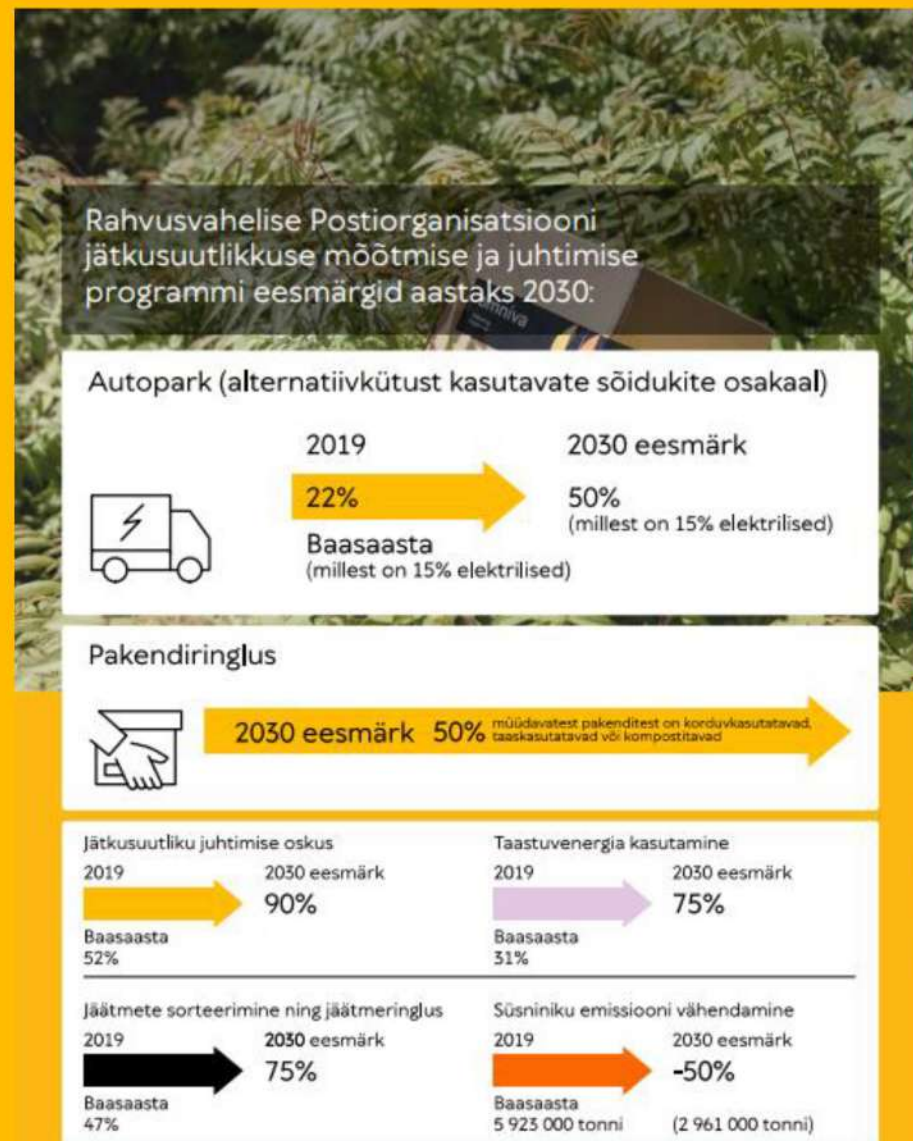
Koostöö kestliku arengu valdkonnas

Üheks keskseks teemaks äritegevuses ja tulevikuplaanide tegemisel on meie jaoks teadlikkus kestliku arengu põhimõtetest, oma teadmiste jagamine ning tegelemine oma tegevusvaldkondade mõju teemadega ühiskonnas. Omniva on rahvusvahelise postiorganisatsiooni (IPC) kestlikkuse programmi International Post Corporation Sustainability Measurement and Management System (IPC SMMS) liige 2022. aastast.

Liitudes andsime lubaduse, et aitame kaasa programmi 24 liikme poolt püstitatud ühiste eesmärkide täitmisele. IPC korraldab liikmetele koolitusi, kus tutvustatakse parimaid ideid ja praktikaid. Samuti aitab IPC vajadusel korraldada liikmete vahelisi kohtumisi, et üksteiselt võimalikult tõhusalt õppida. IPC SMMS programm keskendub peamiselt seitsmele teemale:



Programmi käigus hinnatakse igal aastal kõikide liikmete kestlikkuse strateegiaid ning mõeldakse organisatsioonide edusamme ühiste eesmärkide saavutamisel. Kõik organisatsioonid peavad fookusteemade lõikes esitama IPC-le detailsed andmed nii kehtivatest poliitikatest, protsessidest, vastutajatest, tegevustest kuni kvantitatiivsete arvandmeteni. Esitatud andmed auditeeritakse sõltumatu audiitori poolt.



5.

Konsolideeritud finantsaruanded



Konsolideeritud finantsaruanded

Konsolideeritud finantsseisundi aruanne tuhandetes eurodes

Varad

Käibevara	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Raha ja raha ekvivalendid	3	9 406	1 462
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded	4	29 521	27 486
Varud	5	898	1 110
Müügiootel põhivara	8	0	2 263
Käibevara kokku		39 825	32 322
Põhivara			
Pikaajalised nõuded ja ettemaksud	7	2 896	2 221
Materiaalne põhivara	8	72 604	74 672
Kasutusõiguse varad	8	9 395	16 289
Firmaväärtus	8	1 091	1 091
Immateriaalne põhivara	8	11 812	13 737
Põhivara kokku		97 799	108 010
Varad kokku		137 625	140 332

Kohustised ja omakapital

Lühiajalised kohustised			
Võlakohustised	10	9 990	13 370
Võlad tarnijatele ja muud võlad	11	30 182	28 544
Lühiajalised kohustised kokku		40 172	41 914
Pikaajalised kohustised			
Võlakohustised	10	30 332	36 457
Muud pikaajalised võlad	11	769	1 618
Edasilükkunud tulumaksukohustis	22	869	869
Pikaajalised kohustised kokku		31 970	38 944
KOHUSTISED KOKKU		72 142	80 858
Omakapital			
Emaettevõtte omanikele kuuluv omakapital			
Aktsiakapital	13	15 714	15 714
Kohustuslik reservkapital	13	1 571	1 571
Muud reservid	12	78	0
Jaotamata kasum	13	48 119	42 189
Omakapital kokku		65 482	59 474
Kohustised ja omakapital kokku		137 625	140 332

Raamatupidamise aastaaruande lisad lehekülgedel 67-111 moodustavad konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatu osa.

Konsolideeritud koondkasumiaruanne

tuhandetes eurodes

	Lisa	2025	2024
Müügitulu kliendilepingutelt	14	154 685	141 430
Saadud toetused	15	1 530	1 821
Muud äritulud	16	4 958	1 695
Kaubad, toore, materjal ja teenused	17	-47 976	-43 803
Tegevuskulud	18	-18 065	-19 067
Tööjõukulud	19	-69 056	-64 886
Põhivara kulum ja väärtuse langus	8	-18 058	-15 244
Muud ärikulud	20	-833	-882
Ärikasum		7 184	1 064
Finantstulud	21	82	315
Finantskulud	21	-1 652	-1 766
Kasum (+) / kahjum (-) enne tulumaksustamist		5 615	-387
Tulumaksukulu	22	315	-173
Aruandeaasta puhaskasum (+) / kahjum (-)		5 930	-560
Muu koondkasum		78	0
Aruandeaasta koondkasum (+) / kahjum (-)		6 008	-560

Raamatupidamise aastaaruande lisad lehekülgedel 67-111 moodustavad konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatu osa.



Konsolideeritud rahavoogude aruanne

tuhandetes eurodes

Rahavood äritegevusest	Lisa	2025	2024
Aruandeaasta puhaskasum (+) / kahjum (-)		5 930	-560
Korrigeerimised:			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	8	18 058	15 449
Kasum põhivara müügist	16	-4 689	-1 261
Tulumaksukulu	22	-315	173
Intressitulu	21	-5	-314
Intressikulu	21	1 652	1 703
Muud korrigeerimised		443	0
Rahavood äritegevusest enne käibekapitali muutusi		21 073	15 190
Varude muutus		349	-54
Äritegevusega seotud nõuete muutus		-2 394	752
Äritegevusega seotud kohustiste muutus		1 610	-4 425
Käibekapitali muutused kokku		-435	-3 727
Rahavood äritegevusest kokku		20 638	11 463

Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud põhivara soetamisel	8	-6 845	-19 992
Laekunud põhivara müügist	8	7 088	1 729
Laekunud intressid	21	19	314
Rahavood investeerimistegevusest kokku		262	-17 948
Rahavood finantseerimistegevusest			
Saadud laenud	10	1 050	10 000
Saadud laenude tagasimaksed	10	-1 991	-895
Laekunud müük-tagasirendi tehingutelt	10	2 006	1 066
Rendikohustiste maksed	9	-9 095	-8 767
Makstud intressid	10	-1 652	-1 447
Rahavood finantseerimistegevusest kokku		-9 681	-43
Raha ja raha ekvivalendid perioodi algul	3	-1 812	4 717
Raha ja raha ekvivalentide muutus		11 218	-6 529
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	3	9 406	-1 812

Raamatupidamise aastaaruande lisad lehekülgedel 67-111 moodustavad konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatu osa.

Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne tuhandetes eurodes

	Emaettevõtja omanikele kuuluv omakapital				Omakapital kokku
	Aktiivkapital	Kohustuslik reservkapital	Muud reservid	Jaotamata kasum	
Saldo seisuga 1.01.2024	15 714	1 571	0	42 749	60 034
Aruandeperioodi koondkahjum	0	0	0	-560	-560
Saldo seisuga 31.12.2024	15 714	1 571	0	42 189	59 474
Aruandeperioodi koondkasum	0	0	78	6 008	6 008
Saldo seisuga 31.12.2025	15 714	1 571	78	48 119	65 482

Täpsem informatsioon omakapitali ja selle muutuste kohta on toodud lisades 6, 12, 13 ja 23.



6.

Raamatupidamise aastaruande lisad



Lisa 1 | Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud olulised arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

AS-i Eesti Posti kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad AS-i Eesti Post (emaettevõtte) ja Leedus asuva tütarettevõtte UAB Omniva LT (osalus 2025. aastal 100%, 2024. aastal 100%), Leedu tütarettevõtte UAB Omniva LT Sorting (osalus 2025. aastal 100%, 2024. aastal 100%), Lätis asuva tütarettevõtte SIA Omniva (osalus 2025. aastal 100%, 2024. aastal 100%) ning Eestis asuvate tütarettevõtete OÜ Finbite (osalus 2025. aastal 100%, 2024. aastal 100%), OÜ Picapac (osalus 2025. aastal 100%, 2024. aastal 100%) ja OÜ Omniva (osalus 2025. aastal 100%, 2024. aastal 100%) finantsnäitajad.

AS-i Eesti Post põhitegevusala on logistikateenuste (paki- ja postiteenuste), digiteenuste ja rahvusvaheliste teenuste osutamine. SIA Omniva ja UAB Omniva LT põhitegevus on pakiautomaadi- ja kullerteenuse pakkumine vastavalt Läti ja Leedu turul. OÜ Finbite põhitegevusala on infoäri teenus (e-arved). OÜ Picapaci peamine tegevusala on pakiautomaatide tark- ja riistvara arendamine. OÜ Omniva asutati kaubamärgi kaitsmiseks.

Emaettevõtte registreeritud aadress on Pallasti 28, 10001 Tallinn, Eesti Vabariik. AS-i Eesti Post ainuaktsionär on Eesti Vabariik.

Vastavalt Eesti Vabariigi äriseadustikule kinnitab aktsionäride üldkoosolek juhatuse koostatud ja nõukogu heaks kiidetud majandusaasta aruande, mis sisaldab endas ka konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet. Aktsionäridel on õigus juhatuse koostatud ja kinnitatud majandusaasta aruannet mitte heaks kiita ning nõuda uue aruande koostamist. Juhatuse poolt on majandusaasta aruanne heaks kiidetud 9. aprillil 2026.

Raamatupidamise aastaaruanne perioodi 01.01.2025-31.12.2025 kohta on 09.04.2026 taasväljastatud eesmärgiga eemaldada Lisas 1 toodud perioodikakande ebamõistlike kulude finantseerimise põhimõtted maapiirkondades, sest antud põhimõtted ei kehti aruande perioodi kohta. Raamatupidamise aastaaruanne kinnitati juhatuse poolt ja väljastati audiitori arvamus algsest 18. märtsil 2026.

Taasväljastamine ei tulene vea parandamisest ega varasemate aruandepositsioonide korrigeerimisest ning seega ei käsitleta seda varasemate aruannete ümberarvestusena. Juhatuse hinnatud sündmusi ajavahemikus algsest kinnitamise kuupäevast 18.03.2026 kuni uue kinnitamise kuupäevani 09.04.2026. Nimetatud perioodil ei toimunud täiendavaid korrigeerivaid ega muid olulisi bilansipäevajärgseid sündmusi, mis nõuaksid finantsaruannete täiendavat korrigeerimist või avalikustamist, välja arvatud käesolevas lisas kirjeldatud muudatused. 2. aprill 2026 Eesti Vabariigi Valitsus nõustus regionaal- ja põllumajandusministri ettepanekuga võõrandada riigile kuuluvad 100% AS Eesti Post aktsiad avalikult enampakkumisel. Seda peetakse aruandekuupäeva järgseks mittekorrigeerivaks sündmuseks ja on esitatud lisas 26.

Koostamise alused

AS-i Eesti Post 2025. aasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud vastavuses rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega (IFRS), nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt.

AS-i Eesti Post konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes on finantsnäitajate esitamisel lähtutud soetusmaksumuse meetodist, v.a juhtudel, kui alljärgnevat arvestuspõhimõtetes on kirjeldatud teisiti. Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud tuhandetes eurodes.

Toodud arvestuspõhimõtteid on järjepidevalt kasutatud kõikidele aruandes toodud perioodidele, v.a juhtudel, kui on kirjeldatud teisiti. Peamistes arvestuspõhimõtetes tehtud muudatusi on kirjeldatud alljärgnevalt. Vastavalt rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditele tuleb teatud osades teha juhtkonnapoolseid raamatupidamislikke hinnanguid. Samuti peab kontserni raamatupidamis põhimõtete rakendamisel tegema juhtkonnapoolseid otsuseid. Valdkonnad, kus juhtkonna otsuse tähtsus ning keerukus on olulisema mõjuga või kus konsolideeritud aruanded sõltuvad oluliselt eeldustest ja hinnangutest, on kirjeldatud lisa 1 viimases peatükis.

Uued IFRS standardid, tõlgendused ja nende muudatused

Standardid, mis jõustusid esmakordselt 31.12.2025 lõppenud aastal.

Järgmised uued või muudetud standardid ja muudatused jõustusid kontserni jaoks alates 01.01.2025:

IAS 21 „Vahetatavuse puudumine” muudatused

(Kehtib aruandeperioodidele, mis algavad 01.01.2025 või hiljem).

2023. aasta augustis andis IASB välja IAS 21 muudatused, et aidata ettevõtetel hinnata kahe valuuta vahetatavust ja määrata hetkevahetuskurssi, kui vahetatavus puudub. Ettevõtte on muudatustest mõjutatud, kui tal on tehing või tegevus välisvaluutas, mis ei ole mõõtmiskuupäeval teatud eesmärgil vahetatav teise valuuta vastu. IAS 21 muudatused ei sätesta üksikasjalikke nõudeid hetkevahetuskursi hindamise kohta. Selle asemel kehtestavad nad raamistiku, mille alusel ettevõtte saab määrata hetkevahetuskurssi mõõtmiskuupäeval. Uute nõuete rakendamisel ei ole lubatud võrdlusandmeid korrigeerida. Mõjutatud summad tuleb ümber arvutada esialgse kohaldamise kuupäeva hinnanguliste hetkevahetuskursside alusel, korrigeerides jaotamata kasumit või kumulatiivsete vahetuskursivahede reservi.

Juhtkonna hinnangul ei avaldanud nende muudatuste vastuvõtmine kontserni konsolideeritud finantsaruannetele olulist mõju. 01.01.2025 alanud majandusaastal ei ole jõustunud ühtegi teist uut ega muudetud standardit ega tõlgendust, millel oleks kontsernile oluline mõju.

Uued raamatupidamisalased avaldused

Välja on antud teatud uued või muudetud standardid ja muudatused, mis on kontsernile kohustuslikud 01.01.2026 või hiljem algavatele aruandeperioodidele ja mida kontsern ei ole ennetähtaegselt rakendanud.

Muudatused IFRS 9-s ja IFRS 7-s „Finantsinstrumentide klassifitseerimine ja mõõtmine”

(Kehtib 01.01.2026 või hiljem algavatele aruandeperioodidele)

30.05. 2024 avaldas IASB IFRS 9 ja IFRS 7 muudatused, et:

- (a) täpsustada teatud finantsvarade ja -kohustiste kajastamise ja kajastamise lõpetamise kuupäeva, koos uue erandiga osade finantskohustiste puhul, mis arveldatakse elektroonilise rahaülekanDESüsteemi kaudu;
- (b) täpsustada ja lisada täiendavaid juhiseid hindamiseks, kas finantsvara vastab ainult põhiosa ja intresside tasumise (SPPI) kriteeriumile;
- (c) lisada uut avalikustatavat teavet teatavate instrumentide kohta, mille lepingulised tingimused võivad muuta rahavoogusid (näiteks mõned instrumendid, mille omadused on seotud keskkonna-, sotsiaal- ja ühingujuhtimise (ESG) eesmärkide saavutamisega);
- ja (d) ajakohastada avalikustatavat teavet omakapitaliinstrumentide kohta, mis on määratletud õiglasel väärtusel läbi muu koondkasumi (FVOCI).

Kontsern hindab praegu nende muudatuste mõju. Esialgse analüüsi põhjal ei ole oodata olulist mõju kajastamisele ja mõõtmisele; kuid võib osutada vajalikuks täiendav avalikustamine.

IFRS-i raamatupidamisstandardite iga-aastased täiustused

(Kehtib 01.01.2026 või hiljem algavatele aruandeperioodidele)

Iga-aastased täiustused toovad kaasa selgitusi ja väiksemaid muudatusi mitmes standardis, sealhulgas IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10, IFRS 15, IFRS 16 ja IAS 7. Need muudatused käsitlevad vastuolusid, selgitavad sõnastust ja ühtlustavad terminoloogiat standardite lõikes. Kontsern ei eelda, et need muudatused avaldavad olulist mõju konsolideeritud finantsaruannetele.

Loodusest sõltuva elektrienergiaga seotud lepingud – IFRS 9 ja IFRS 7 muudatused

(Kehtib 01.01.2026 või hiljem algavatele aruandeperioodidele)

IASB on välja andnud muudatused, et aidata ettevõtetel paremini aru anda loodusest sõltuvate elektrilepingute finantsmõjudest, mis sageli on struktureeritud elektrienergia ostulepingutena (PPA). Praegused raamatupidamisnõuded ei pruugi piisavalt katta seda, kuidas need lepingud ettevõtte tulemuslikkust mõjutavad. Võimaldamaks ettevõtetel neid lepinguid finantsaruannetes paremini kajastada, on IASB teinud sihipäraseid muudatusi standardites IFRS 9 „Finantsinstrumendid“ ja IFRS 7 „Finantsinstrumendid: avalikustamine“. Muudatused hõlmavad järgmist: a) omakasutuse nõuete kohaldamise selgitamine; b) teatud riskimaandamisarvestuse nõuete leevendamine, kui neid lepinguid kasutatakse riskimaandamisinstrumentidena; ja c) uute avalikustamismõuete lisamine, et investorid saaksid aru nende lepingute mõjust finantstulemustele ja rahavoogudele.

Kontsern hindab, kas mõni tema lepingutest kuulub nende muudatuste reguleerimisalasse. Praeguses etapis olulist mõju ei ole oodata.

IFRS 18 „Finantsaruannete esitamine ja neis avalikustatav teave ”

(Kehtib alates 01.01.2027 või hiljem algavatele aruandeperioodidele; EL kiitis heaks 13.02.2026)

2024. aasta aprillis andis IASB välja uue standardi IFRS 18 finantsaruannetes esitamise ja neis avalikustatava teabe kohta, keskendudes kasumiaruande uuendamisele. IFRS 18-s kasutusele võetud peamised uued mõisted on seotud:

- kasumiaruande struktuuriga;
- kohustusliku avalikustamisega finantsaruannetes teatud kasumi või kahjumi tulemuslikkuse näitajate kohta, mis on esitatud väljaspool ettevõtte finantsaruandeid (st juhtkonna määratletud tulemusnäitajad); ja
- täiustatud agregeerimise ja jaotamise põhimõtetega, mida kohaldatakse peamiste finantsaruannete ja lisade suhtes üldiselt.

IFRS 18 asendab IAS 1; paljud teised standardis IAS 1 olemasolevad põhimõtted jäetakse väheste muudatustega alles. IFRS 18 ei mõjuta finantsaruannete kirjete kajastamist ega mõõtmist, kuid see võib muuta seda, mida ettevõtte kajastab oma „ärikasumi või -kahjumina“. Kontsern hindab praegu IFRS 18 mõju oma finantsaruannete esitlusele ja avalikustamisele. Esialgse hinnangu põhjal ei eeldata, et standardil oleks olulist mõju kontserni finantsseisundile ega finantstulemustele, kuid see võib kaasa tuua muutusi teatud ridade struktuuris ja esitluses ning täiendavat avalikustamist finantsaruannetes.

IFRS 18 kehtib alates 01.01.2027 algavatele aruandeperioodidele tagasiulatuva rakendamise, sealhulgas võrdlusandmetega.

IFRS 19 „Avaliku aruandekohustusega tütarettevõtted: avalikustatav teave“

(Jõustumiskuupäev määratakse hiljem, EL ei ole veel vastu võtnud)

IASB on välja andnud uue IFRS raamatupidamisstandardi tütarettevõtetele. IFRS 19 lubab nõuetele vastavatel tütarettevõtetel kasutada IFRS-i raamatupidamisstandardeid vähendatud avalikustamisega. IFRS 19 rakendamine vähendab tütarettevõtete finantsaruannete koostamise kulusid, säilitades samal ajal teabe kasulikkuse nende finantsaruannete kasutajatele. Tütarettevõtted, kes kasutavad oma finantsaruannete koostamiseks IFRS-i raamatupidamisstandardeid, avaldavad teavet, mis võib olla ebaproportsionaalne nende kasutajate teabevajadustega. IFRS 19 lahendab need väljakutsed:

- võimaldades tütarettevõtetel pidada ainult ühte raamatupidamisdokumentide komplekti – et rahuldada nii ematettevõtte kui ka finantsaruannete kasutajate vajadusi;
- avalikustamismõuete vähendamine – IFRS 19 lubab vähendada avalikustamist, mis sobib paremini nende finantsaruannete kasutajate vajadustega.

Kontsern hindab IFRS 19 kohaldatavust oma tütarettevõtetele. Standardi vastuvõtmine mõjutaks vajaduse korral ainult avalikustamist ega mõjutaks kajastamist ega mõõtmist.

Standardi IFRS 19 „Avaliku aruandekohustuseta tütaretevõtted: avalikustatav teave” muudatused

(Jõustumiskuupäev määratakse hiljem, EL ei ole veel vastu võtnud)

2025. aasta augustis andis IASB välja muudatused standardis IFRS 19 „Avaliku aruandekohustuseta tütaretevõtted: avalikustatav teave“, mis aitavad standardit rakendavaid tütaretevõtteid, vähendades avalikustamiskoostudeid standardite ja muudatuste suhtes, mis on välja antud ajavahemikus veebruar 2021 kuni mai 2024. Eelkõige hõlmavad need: IFRS 18 „Finantsaruannetes esitamine ja avalikustamine“, „Rahastamiskokkulepped tarnijatega“ (IAS 7 ja IFRS 7 muudatused); „Rahvusvaheline maksureform – teise samba näidiseeskirjad“ (IAS 12 muudatused); „Vahetatavuse puudumine“ (IAS 21 muudatused); ning finantsinstrumentide klassifitseerimise ja mõõtmise muudatused (IFRS 9 ja IFRS 7 muudatused). Nende muudatustega võtab IFRS 19 arvesse kõiki IFRS-i raamatupidamisstandardite muudatusi, mis jõustuvad kuni 01.01.2027, mil IFRS 19 muutub kohaldatavaks. Kontsern ei eelda, et need muudatused avaldavad olulist mõju konsolideeritud finantsaruannetele.

Investori ja tema sidus- või ühissetevõtte vahel toimuv varade müük või üleandmine – IFRS 10 ja IAS 28 muudatused

(Jõustumiskuupäev määratakse hiljem, EL ei ole veel vastu võtnud)

Muudatused eemaldavad vasturääkivuse IFRS 10 ja IAS 28 nõuetes, mis reguleerivad investori ja tema sidus- või ühissetevõtte vahelisi varade müüke või üleandmisi. Muudatuse peamine mõju seisneb selles, et kasum või kahjum kajastatakse täies ulatuses, kui tehing hõlmab äritegevust. Kui tehing hõlmab varasid, mis ei moodusta äritegevust, kajastatakse kasum või kahjum osaliselt, isegi kui need varad on tütaretevõtte omad. 2015. aastal otsustas IASB nende muudatuste jõustumise tähtaja määramata ajaks edasi lükata. Puuduvad muud uued või muudetud standardid või tõlgendused, mis ei ole veel jõustunud ja millel eeldatavasti oleks oluline mõju kontserni konsolideeritud finantsaruannetele.

Tütaretevõtjad

Kontsern kasutab äriühenduste kajastamisel omandamismeetodit. Tütaretevõtja ostmisel üleantud tasu koosneb üleantud varade, omandaja poolt võetud kohustiste ja kontserni poolt emiteeritud omakapitaliinstrumentide õiglastest väärtustest. Üleantud tasu sisaldab ka tingimusliku tasu kokkuleppes tuleneva vara või kohustise õiglast väärtust. Omandatud eristatavad varad ja kohustised ning tingimuslikud kohustised võetakse ostukuupäeval arvele nende õiglastes väärtustes. Iga äriühenduse puhul teeb kontsern valiku, kas kajastada mittekontrolliva osalus omandatavas ettevõttes õiglasest väärtuses või mittekontrolliva osaluse proportsionaalses osas omandatavast eristatavast netovarast. Omandamisega seotud kulutused kajastatakse kuluna.

Kui üleantud tasu, omandatavas ettevõttes oleva mittekontrolliva osaluse ja omandajale eelnevalt omandatavas ettevõttes kuulunud osaluse õiglasest väärtuse (omandamise kuupäeva seisuga) summa ületab kontserni osalust omandatud eristatavates varades ja ülevõetud kohustistes, kajastatakse vahe firmaväärtusena. Kui eelnimetatud summa on soodusostude puhul väiksem kui omandatud tütaretevõtja netovarade õiglane väärtus, kajastatakse vahe koheselt kasumiaruandes.

Tütaretevõtja kajastamine emaettevõtja konsolideerimata finantsaruannetes vastavalt Eesti raamatupidamise seaduse nõudele

Emaettevõtja esmaste aruannete koostamisel on järgitud samu arvestuspõhimõtteid, mida on rakendatud ka konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel. Tütaretevõtjate kajastamist käsitlevaid arvestuspõhimõtteid on emaettevõtja eraldiseisvates esmastes aruannetes, mis on esitatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisana, muudetud vastavalt IAS 27 „Konsolideerimata finantsaruanded” nõuetele. Investeering tütaretevõtjatesse on kajastatud emaettevõtja konsolideerimata finantsaruannetes soetusmaksumuses miinus vajadusel allahindlused vara väärtuse langusest. See tähendab, et investeering kajastatakse algselt selle soetusmaksumuses, milleks on omandamisel makstava tasu õiglane väärtus ning hiljem korrigeeritakse seda vajadusel investeeringu väärtuse langusest tulenevate allahindlustega.

Tütaretevõtjate poolt makstud dividendid kajastatakse sel hetkel, kui emaettevõtjal tekib õigus neile dividendidele ärituluna.

Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamine

Arvestus- ja esitusvaluuta

Kontserni kuuluvate ettevõtjate finantsaruanded on koostatud selles valuutas, mis on iga üksiku ettevõtja äritegevuse põhilise majanduskeskkonna valuuta (arvestusvaluuta). Emaettevõtja ja tütaretevõtjate arvestusvaluuta on euro. Konsolideeritud aruanded on koostatud eurodes, mis on emaettevõtja arvestusvaluuta ja kontserni aruandluse esitusvaluuta.

Tehingud välisvaluutas ning välisvaluutas fikseeritud varad ja kohustised

Kõik aruandeperioodi välisvaluutapõhised tehingud on aruannetes kajastatud arvestusvaluutades vastavalt tehingu sooritamise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga kursile.

Raha ja raha ekvivalendid

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse sularaha kassades, arvelduskontosid pankades ja raha teel pankadesse ning kuni kolmekuulisi tähtajalisi deposiite. Rahavood ja raha ekvivalendid kajastatakse amortiseeritud maksumuses, kuna: (i) neid hoitakse lepinguliste rahavoogude kogumiseks ning need rahavood koosnevad ainult põhiosa ja intresside maksimisest ning (ii) neid ei ole määratud õiglaselt väärtuseks läbi kasumi või kahjumi.

Finantsvarad

Finantsvarade klassifitseerimine põhineb üldiselt ärimudelil, milles finantsvara hallatakse ja selle lepinguliste rahavoogude näitajatel. Kontsern klassifitseerib finantsvarad järgmistesse mõõtmiskategooriatesse:

- varad, mida kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses;
- varad, mida kajastatakse õiglaselt väärtuses muutustega läbi muu koondkasumiaruande või muutustega läbi kasumiaruande.

Tavapärasel turutingimustel toimuvaid finantsvarade oste ja müüke kajastatakse tehingupäeval ehk kuupäeval, millal kontsern võtab endale vara ostmise või müümise kohustuse.

Seisuga 31. detsember 2025 ja 31. detsember 2024 ning 2025. aasta jooksul olid kontserni kõik finantsvarad klassifitseeritud, kui varad, mida kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

Tuletisinstrumentid

Kontsern kasutab tuletisinstrumente, nagu intressivahetuslepingud (IRS), et hallata oma riski muutuvate intressimäärade kõikumiste suhtes. Tuletisinstrumente kajastatakse esmalt õiglaselt väärtuses. Kontsern kasutab tuletisinstrumente ainult majanduslike riskide maandamise eesmärgil, mitte turul aktiivselt kaubeldava investeeringuna. Kui tuletisinstrumentid ei vasta riskide maandamise arvestuse kriteeriumidele, klassifitseeritakse need kui 'kauplemiseks hoitavad' ja kajastatakse õiglaselt väärtusel läbi kasumi või kahjumi.

Riskimaandamise arvestus

Kontsern rakendab intressimäära riski maandamiseks kasutatavate tuletisinstrumentide puhul riskimaandamise arvestust vastavalt IFRS 9-le. Intressimäära swapid on määratletud muutuva intressimääraga laenude rahavoogude riskimaandamisena.

Riskimaandamise suhte loomisel dokumenteerib kontsern ametlikult riskimaandamise instrumendi ja maandatava objekti vahelise suhte, sealhulgas riskijuhtimise eesmärgi ja riskimaandamise strateegia. Samuti dokumenteerib kontsern oma hinnangu selle kohta, kas riskimaandamissuhe vastab IFRS 9 riskimaandamise efektiivsuse nõuetele. Riskimaandamise efektiivsust hinnatakse pidevalt, et tagada riskimaandamise jätkuv vastavus kvalifitseerumiskriteeriumidele.

Riskimaandamise instrumentide õiglase väärtuse muutuste efektiivne osa kajastatakse muus koondkasumis ja akumuleeritakse omakapitalis olevas rahavoogude riskimaandamise reservis. Ebaefektiivne osa kajastatakse kohe kasumiaruandes. Omakapitalis akumuleerunud summad klassifitseeritakse ümber kasumiaruandesse perioodidel, mil maandatud rahavood mõjutavad kasumiaruannet.

Finantsvarade väärtuse langus

Väärtuse languse kahjumi kajastamise mudelit finantsvarade suhtes rakendatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatud finantsvarad koosnevad nõuetest ostjate vastu, sularahast ja raha ekvivalentidest.

Kontsern kasutab ostjate vastu tekkinud nõuete nende kehtivusajal eeldatava krediidikahjumi kajastamiseks standardis IFRS 9 sätestatud lihtsustatud meetodit. Nimetatud varade eeldatava krediidikahjumi hindamiseks kasutatakse eraldise moodustamise põhimõtet, mis põhineb kontserni ajaloolisel krediidikahjumi kogemusel, mida korrigeeritakse konkreetsete deebitoriga seotud teguritega, üldise majandustingimuste ning aruandekuupäeval finantsvarale rakenduvate tegelike ja prognoositavate tingimustega ja nende suuna hinnanguga. Krediidikahjumi summa kajastatakse kasumiaruandes real „Muud tegevuskulud“. Krediidikahjumi maatriksit ei rakendada teiste riikide postiorganisatsioonide nõuetes, vt ka lisa 24.

Kontsern eeldab, et finantsvara krediidirisk on märkimisväärselt tõusnud, kui:

- tasumise tähtajast on möödunud rohkem kui 30 päeva. Kontsern leiab, et finantsvara on makseviivituses, kui:
- võlgnik ei ole tõenäoliselt suuteline tasuma kontsernile oma krediidikohustisi täielikult, ilma et kontsern peaks rakendama selliseid meetmeid nagu tagatise realiseerimine (sellise olemasolul); või
- või finantsvara maksetähtajast on möödunud üle 90 päeva.

Kontsern loeb kohustuse mitte täidetuks, kui finantsvara on enam, kui 90 päeva maksetähtaja ületanud, välja arvatud juhul, kui kontsernil on toetavaid argumente, mis põhjendavad maksetähtaja ületamist.

Varud

Varude kuluks kandmisel kasutatakse FIFO meetodit. Varud hinnatakse finants seisundi aruandes lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või neto realiseerimismaksumus.

Müügiotel varad

Müügiotel varasid kajastatakse bilansilises jääkväärtuses või õiglasel väärtuses, millest on maha arvatud müügikulutused, olenevalt sellest, kumb on madalam. Varad klassifitseeritakse müügiotel varadeks, kui nende bilansiline jääkväärtus kaetakse peamiselt müügitehingu kaudu, mitte vara jätkuva kasutamise eest. Seda tingimust peetakse täidetuks ainult siis, kui müügitehingu toimumine on väga tõenäoline ja vara on võimalik müüa tema hetke seisukorras. Juhtkond peab olema alustanud müügitehingu toimumisega seotud tegevustega ning on eeldatav, et tehing lõpetatakse ühe aasta jooksul alates müügiotel varaks klassifitseerimise kuupäevast. Pärast müügiotel varadeks klassifitseerimist lõpetatakse nende varade (sealhulgas need, mis kuuluvad müüdavate varade gruppi) amortiseerimine.

Materiaalne põhivara

Materiaalset põhivara kajastatakse selle soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum ja väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär kinnitatakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust elueast. Olulise lõppväärtusega varaobjektide puhul amortiseeritakse kasuliku eluea jooksul kulusse ainult soetusmaksumuse ja lõppväärtuse vahelist amortiseeritavat osa. Juhul, kui vara lõppväärtus ületab tema raamatupidamislikku jääkmaksumust, lõpetatakse vara amortiseerimine. Alates 1. jaanuarist 2024 on kontsern muutnud oma amortiseerimismäärasid materiaalse põhivara puhul, et paremini kajastada varade tegelikku kasulikku eluiga, tuginedes uutele hinnangutele. Muudetud amortiseerimismäärade vahemikud on järgmised:

- Ehitised ja komponendid 1–12.5%
- Masinad ja seadmed 6,7–20%
- Arvutid ja arvutisüsteemid 14,3–50%
- Muu inventar 10–50%

Selle muutuse mõju finantsnäitajatele on välja toodud Lisades 1 ja 8. Piiramata kasutuseaga objekte (maa) ei amortiseerita.

Immateriaalne põhivara

Immateriaalse põhivara amortiseerimisel kasutatakse lineaarse amortisatsiooni meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale immateriaalse põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust elueast. Kontsernis kasutusel olevatele immateriaalsetele põhivaradele rakendatakse amortisatsioonimäära vahemikus 5–50%. Immateriaalse põhivara amortisatsioonikulu kajastatakse kasumiaruandes real „Põhivara kulum ja väärtuse langus“.

Muu immateriaalse varana kajastatakse ostetud tarkvara, mis ei ole seonduva riistvara lahutamatu osa. Arvutitarkvara arenduskulud kajastatakse immateriaalse varana, kui need on otseselt seotud selliste tarkvaraobjektide arendamisega, mis on eristatavad, kontserni poolt kontrollitavad ning mille kasutamisest saadakse tulevast majanduslikku kasu pikema aja kui ühe aasta jooksul.

Kasutusõiguse vara

Kasutusõiguse vara kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Kasutusõiguse vara soetusmaksumus amortiseeritakse kulusse lepingus määratud rendiperioodi jooksul või eeldatava rendisuhte kehtivuse perioodi jooksul. Kasutusõiguse varade puhul võetakse arvele varad üle 12-kuuliste rendilepingute osas, v.a juhul kui renditav vara on väikese väärtusega ning kajastatakse kasumiaruandes kulumit renditavadelt varadelt ja intressikulu rendikohustistelt. Arvutitehnika ja büroo- ning olmetehnika on üldjuhul väheväärtuslik vara.

Rendiarvestus

Kontsern on rendilepingutes nii rentnik (vt lõik „Kasutusõiguse vara“) kui ka rendileandja. Kontsern rendib hooneid postkontoritele, pindasid pakiautomaatidele, masinaid ja seadmeid ning transpordivahendeid. Aruande- ning võrdlusperioodi seisuga rendib kontsern

Laenukasutuse kulud

Laenukasutuse kulud, mis on otseselt seotud vara soetamise, ehitamise või tootmisega, kapitaliseeritakse kuni selle aja lõpuni, mis on vajalik vara valmimiseks ja ettevalmistamiseks selle kavandatud kasutamiseks või müügiks. Kapitaliseeritavateks varadeks on varad, mille ettevalmistamine kavandatud kasutuseks või müügiks nõuab vältimatult pikemat ajaperioodi. Kapitaliseeritavatest laenukasutuse kuludest arvatakse maha investeringutulud, mis on teenitud laenude ajutise investeerimise tulemusena. Muud laenukasutuse kulud kajastatakse kuluna perioodis, mille jooksul need tekivad.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, muud lühi- ja pikaajalised kohustised, saadud laenud) võetakse algsest arvele nende õiglases väärtuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasi kajastatakse finantskohustisi korrigeeritud soetusmaksumuses, kasutades sisemise intressi määra meetodit.

Kõik laenukasutuse kulutused, mis on otseselt seostatavad tingimustele vastava vara soetamise, ehitamise või tootmisega, kapitaliseeritakse (lisa 8).

Settlements with foreign postal administrations

Rahvusvaheliste postiorganisatsioonide vaheline arveldamine
Rahvusvaheliste postiorganisatsioonide vahel toimub saadetiste edastamine. Esiolsete mahtude ja lepingutest tulenevate hindade alusel tehakse prognooskanded, mida kajastatakse nõuetena/ kohustistena. Seejärel toimub võrdlus ja kinnitamine teiste osapooltega. Kinnitatud andmete põhjal tehakse korrigeerimised viitnõuete ja -kohustiste osas ning toimub rahaline arveldamine. Nõudeid ja kohustusi postiorganisatsioonide vastu peetakse finantsaruandluses nõueteks ostjate ja kohustusteks hankijate vastu. Pikaajalise nõudena / kohustisena kajastatakse siis, kui summad kuuluvad maksmisele hiljem kui 12 kuud pärast aruandekuupäeva.

Ettevõtte tulumaks ja edasilükkunud tulumaks

Vastavalt Eesti Vabariigi seadustele ei maksustata Eestis ettevõtte aruandeaasta kasumit. Ettevõtte tulumaksu maksmise kohustus tekib kasumi jaotamisel ning see kajastatakse kuluna (perioodi kasumis või kahjumis) dividendide väljakuulutamisel. Maksustamissüsteemi olemusest tulenevalt ei teki Eestis registreeritud ettevõtetel edasilükkunud tulumaksuvarasid ega -kohustisi, välja arvatud võimalik edasilükkunud tulumaksukohustus ettevõtte investeringutelt tütar-, sidus- ja ühissetevõtetesse ning filiaalidesse.

Kontserni edasilükkunud tulumaksukohustus tekib nendes riikides asuvate äriühingute puhul, kus aruandeaasta kasumit maksustatakse. Samuti tekib kontserni edasilükkunud tulumaksukohustus investeringutelt Eesti ja Läti tütar- ja sidusettevõtetesse, välja arvatud juhul, kui kontsern suudab kontrollida maksustatavate ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist ja nende tühistumise ettenähtavas tulevikus ei ole tõenäoline. Maksustatavate ajutiste erinevuste tühistumise näideteks on dividendide maksmine, investeringu müük või likvideerimine jt tehingud.

Kuna kontsern kontrollib tütaretevõtete dividendipoliitikat, on tal võimalik kontrollida ka kõnealuse investeringuga seotud ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist. Kui emaetevõtte on otsustanud tüharetevõtte kasumit jooksva aasta kasumist suuremas summas ettenähtavas tulevikus mitte jaotada, ei kajastata edasilükkunud tulumaksukohustist. Kui emaetevõtte hindab, et dividend makstakse välja ettenähtavas tulevikus, mõõdetakse edasilükkunud tulumaksukohustist planeeritava dividendi väljamakse ulatuses eeldusel, et dividendi väljamaksmiseks on aruandekuupäeva seisuga piisavalt vahendeid ja omakapitali, mille arvelt ettenähtavas tulevikus kasumit jaotada.

Edasilükkunud tulumaksukohustise mõõtmisel kasutab kontsern maksumäärasid, mida aruandekuupäeval kehtivate maksumäärade alusel eeldatavasti kohaldatakse maksustatavatele ajutistele erinevustele perioodil, mil need eeldatavalt tühistuvad.

Ettevõtte tulumaksu kehtiv maksumäär Eestis aastal 2024 oli 20% (tasumisele kuuluv maksusumma moodustab 20/80 netoväljamaksest). Alates 2025. aastast tõusis ettevõtte tulumaksumäär 22%-le (tasumisele kuuluv maksusumma moodustab 22/78 netoväljamaksest). Madalam maksumäär 14% (14/86 netoväljamaksest), mis rakendus regulaarselt makstavatele dividendile alates aastast 2019, ei kehti enam alates 01. jaanuar 2025.

Maksimaalne tulumaksukohustus, mis kaasneks jaotamata kasumi dividendina väljamaksmisel, ning edasilükkunud tulumaksukohustus on esitatud aastaaruande lisades. Leedus on ettevõtte kasum tulumaksuga maksustatav. Leedus arvutatakse ettevõtte tulumaksu vastavalt Leedu maksuseadusandlusele. Standardne ettevõtte tulumaksumäär oli 2024. aastal 15% ja alates 1. jaanuarist 2025 16%. Maksustatav tulu määratakse kindlaks maksueelse kasumi põhjal, mida on korrigeeritud mahaarvamisele mittekuuluvate kulude, maksuvaba tulu ja muude kohaldatavate maksuseaduste kohaste korrigeerimistega.

Edasilükatud tulumaksu kajastatakse finantsaruannetes kajastatud varade ja kohustuste bilansilise väärtuse ja nende vastavate maksustamisbaaside vaheliste ajutiste erinevuste pealt. Edasilükkunud tulumaksu varasid ja kohustusi mõõdetakse maksumäärade abil, mis on kehtestatud või sisuliselt kehtestatud aruandekuupäeval ja mida eeldatavasti kohaldatakse ajutiste erinevuste tühistamisel. Edasilükkunud tulumaksu varasid kajastatakse ulatuses, mille ulatuses on tõenäoline, et tekib maksustatav kasum, mille vastu saab ajutisi erinevusi kasutada.

Tulude kajastamine

Kontsern/ ettevõtte osutab postiteenuseid vastavalt lepingutele klientidega või ka ilma lepinguteta klientidele. Kui klient kasutab universaalset postiteenust reguleeritud hindadega, siis on need hinnad heaks kiidetud Eesti Konkurentsiameti poolt vastavalt Eesti postiseadusele. Kui kliendid kasutavad postiteenuseid, mille hinnad ei ole reguleeritud, siis määrab need hinnad kontsern/ettevõtte ning need tegevused ei kuulu Eesti Konkurentsiameti kehtestatud reguleerivatele piirangutele seoses reguleeritud hindadega teenustega.

Tulu kajastatakse siis, kui see on usaldusväärselt hinnatav ning kui on tõenäoline, et kontsern/ ettevõtte saab tehingust majanduslikku kasu ja konkreetsed kriteeriumid on täidetud iga tulu liigi jaoks, nagu allpool kirjeldatud. Kontsern/ettevõtte tugineb ajaloolistele tulemustele, arvestades kliendi tüüpi, tehingu laadi ja iga lepingu eripära.

Tulu kajastamine kliendilepingutest:

Tulu postiteenuse osutamisest Eesti klientidele.

Tulu kajastatakse tekkepõhiselt, ehk tehingu toimumise hetkel, olenemata raha laekumise hetkest.

Posti- ja muude teenuste osutamisest saadud tulu kajastatakse pärast teenuse osutamist, kui teenuse osutamise tulemust on võimalik usaldusväärselt hinnata. Kui teenuseid osutatakse kauem kui ühe aruandeperioodi jooksul olemasoleva teenuse osutamise lepingu kohaselt, jagatakse tulu proportsionaalselt neile perioodidele, mil vastavad teenused on osutatud

Tulu/kulud postiteenustest rahvusvaheliste postioorganisatsioonidega

Osa kontserni/ettevõtte tegevusest põhineb rahvusvahelistel lepingutel, mis reguleerivad postiteenuste osutamise arvestusdokumentide väljastamise ja lõpetamise reegleid. Nende lepingute alusel esitab ja kooskõlastab kontsern/ettevõtte tegelikku saadetiste andmestikku, mis sisaldab osutatud/saadud postiteenuste mahtusid ning nõudeid/kohustusi postiteenuste ostjate/tarnijate (välismaiste postioorganisatsioonidega) ees kvartali lõpus, tavaliselt 2–3 kuu jooksul. Tegelikud andmed osutatud/saadud postisaadetiste kohaletoimetamisteenuste mahtude kohta esitatakse ja kooskõlastatakse postiteenuste ostjate/tarnijatega (välismaiste postioorganisatsioonidega) pärast kvartali lõppu, tavaliselt 2–3 kuu jooksul. Postisaadetiste tegelike nõuete/kohustuste arvestus toimub kuue kuu jooksul pärast aruandeperioodi lõppu, kui tegelikud tasud on teada. Tegelikud tasud põhinevad teenuse kvaliteedi uuringutel ja määratakse individuaalsetele riikidele, kui aruande kuupäevast on möödunud peaaegu aasta. Kontsern/ettevõtte kajastab tulu, mis tunnustatakse lepinguliste varadena finantsseisundi aruandes. Lepinguline vara on õigus tasule, mis vahetatakse kaupade või teenuste eest, mis on kliendile edastatud. Kui kontsern/ettevõtte edastab kaupade või teenuste kliendile enne, kui klient nende eest maksab või enne tähtaega, kajastatakse lepinguline vara tingimustel, mis on võrdsed teenitud tingimuslike tasudega. Teenuste osutamisega seotud aruandekohustuslike tulude kajastamisel hindab kontsern/ettevõtte osutatud/saadud teenuste tegelikku mahtu ning viimaseid kehtivaid hindu ja andmeid teenuse mahtude kohta.

Tulu kuller- ja iseteenindusterminalide teenustest Eesti klientidele

Tulu kajastatakse tekkepõhiselt, st see kajastatakse teenimise hetkel, olenemata raha laekumise ajast. Kui teenuseid osutatakse kauem kui ühe aruandeperioodi jooksul vastavalt olemasolevale teenuse osutamise lepingule, jagatakse tulu proportsionaalselt neile perioodidele, mil vastavad teenused on osutatud.

Tulud kaupade müügist

Kontsern/ettevõtte müüb jaekaupasid, kus kontsern/ettevõtte tegutseb omaniku rollis ning konsignatsioonikauba puhul, kus tarnija tegutseb omaniku rollis. Kaupade puhul, kus kontsern/ettevõtte tegutseb omaniku rollis, kajastatakse need kaubad finantsseisundi aruandes ja tulu kajastatakse, kui kaubad edastatakse kliendile. Pärast konsignatsioonikauba müüki kajastatakse tulu komisjonitasust.

Ebamõistlike kulude finantseerimine

Universaalse postiteenuse (UPT) ebamõistlike kulude finantseerimine

Ettevõtte on pühendunud katkestusteta universaalse postiteenuse (UPT) osutamise tagamisele ning teenustasud peavad olema kõigile postiteenuste kasutajatele taskukohased. Iga kolme kuu järel, lähtudes UPT kulude arvestuse reeglitest, teeb ettevõtte hinnanguid ja analüüsi kohustusliku teenuse osutamisest tuleneva kahjumi kohta.

Kui Konkurentsiameti kehtestatud UPT hinnad ettevõtte jaoks on madalamad kui teenuse osutamise kulud, kompenseeritakse kulude ja hindade vahe valitsuse kehtestatud menetluse ja tingimuste kohaselt, nagu on sätestatud Eesti postiseaduses. Ettevõtte kajastab reguleeritud hindadega postiteenuse kahjusid jaotises kokkuvõtlikud tulud toetuste all, kui Konkurentsiamet kinnitab, et hinnatud kahjumid kujutavad endast ettevõtte jaoks põhjendamatult suurt finantskoormust.

Tulu kajastamise kriteeriumid

IFRS 15 järgi kajastatakse tulu tehinguhinna summa ulatuses, kui lepingus kehtestatud kohustused on täidetud. Muutuva tasu komponendi tulu kajastatakse ainult siis, kui on väga tõenäoline, et seda hilisemalt ei pöörata tagasi.

Muu tulu kajastamine:

Renditulud renditud varadelt kajastatakse ühtlaselt kogu rendiperioodi vältel. Intress, rendikulud ja muud tulud tunnustatakse tekkepõhiselt. Hilinenud maksete intress kajastatakse tuluna ainult selle reaalsel kätte saamisel.

Investeeringutelt saadav dividenditulu kajastatakse siis, kui aktsionäridel tekib õigus makse saamiseks (kui on väga tõenäoline, et kontsern/ettevõtte saab tulevikus majanduslikku kasu ja tulu suurust on võimalik usaldusväärselt mõõta).

Sihtfinantseerimine

Varade sihtfinantseerimisel võetakse sihtfinantseerimisega soetatud vara finantsseisundi aruandes arvele selle soetusmaksumuses. Varade soetamise toetuseks saadud sihtfinantseerimise summa kajastatakse finantsseisundi aruandes kohustisena kui tulevaste perioodide tulu sihtfinantseerimisest. Soetatud vara amortiseeritakse kulusse ja sihtfinantseerimise kohustis tulusse soetatud vara kasuliku eluea jooksul.

Tegevuskulude sihtfinantseerimisel kajastatakse tulu sihtfinantseerimisest proportsionaalselt sellega seonduvate kuludega. Kasumiaruandes kajastatakse sihtfinantseerimist brutomeetodil.

Olulised juhtkonnapoolsed otsused ja hinnangud

Vastavalt rahvusvahelistele finantsaruandluse standarditele nõuab aastaaruande koostamine teatud juhtkonnapoolsete otsuste tegemist ja hinnangute andmist, mis avaldavad mõju finantsaruannetes kajastatud summadele. Samuti tehakse juhtkonnapoolseid otsuseid ja antakse hinnanguid kontserni raamatupidamise arvestuspõhimõtete ja hindamisaluste rakendamisel. Kuigi nimetatud hinnangud on tehtud juhtkonna parima teadmise kohaselt, ei pruugi need kokku langeda hilisema tegeliku tulemusega. Juhtkonnapoolseid otsuseid ja hinnanguid on järjepidevalt üle vaadatud ning need põhinevad ajaloolisel kogemusel ning muudel faktoritel, mille hulgas on ka tulevaste perioodide sündmuste eeldused, mida peetakse põhjendatuks olemasolevate tingimuste juures.

Valdkonnad, mis on nõudnud olulisi juhtkonnapoolseid otsuseid ja hinnanguid ning millel on mõju finantsaruannetes kajastatud summadele kajastatakse allpool. Muudatusi juhtkonna hinnangutes kajastatakse muudatuse toimumise perioodi kasumiaruandes.

Rahvusvaheliste postiorganisatsioonide vaheline arveldamine

Rahvusvaheliste postiorganisatsioonide vahel toimub saadetiste edastamine. Esialgsete mahtude ja lepingutest tulenevate hindade alusel tehakse prognooskanded, mida kajastatakse viitnõuetena/ viitvõlana. Seejärel toimub võrdlus ja kinnitamine teiste osapooltega. Kinnitatud andmete põhjal tehakse korrigeerimised viitnõuete ja -kohustiste osas ning toimub rahaline arveldamine. Kuna hindade ja mahtude võrdlus teiste postiorganisatsioonidega toimub teatud juhtudel aruandeperioodile järgnevatel perioodidel, siis kasutab juhtkond rahvusvaheliste postiorganisatsioonide vaheliste nõuete ja kohustiste kajastamisel eelnevat kogemust ja üldist Ülemaailmse Postiliidu poolt edastatud informatsiooni esialgsete mahtude ja hindade osas (lisa 4, lisa 7, lisa 11).

	31.12.2025	31.12.2024
Nõuded kokku	4 740	7 992
Prognoos	3 525	4 747
Tegelik	1 215	3 245
Kohustised kokku	5 441	5 400
Prognoos	3 432	3 543
Tegelik	2 009	1 857

Prognoos ja tegelik sisaldab nii lühiajalisi- kui pikaajalisi nõudeid ja kohustisi.

Materiaalse ning immateriaalse põhivara kasuliku eluea määramine

Juhtkond on hinnanud materiaalse ning immateriaalse põhivara kasulikke eluigasid, võttes arvesse äritegevuse tingimusi ja mahte, ajaloolist kogemust nimetatud valdkonnas ning tulevikuperspektiive. Juhtkonna hinnangul on hoonete ja rajatiste ning nende komponentide elueaks 8–100 aastat, olenevalt nende konstruktsioonist ja kasutusotstarbest. Masinate ja seadmete ning muu inventari elueaks on keskmiselt 5–15 aastat.

Kontsem on teatud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade kasulikud eluead üle vaadanud. Muudatused põhinevad uuendatud teadmiste põhjal varade seisukorrast, tehnoloogilistest uuendustest, masinate spetsifikatsioonidest ja soovitudest, samuti kontserni rakendatud täiustatud hooldustavast.

Alates 1. jaanuarist 2024 on kontsern rakendanud ja ühtlustanud kontserniülesele järgmiste varakategooriate kasulikud eluead:

- Masinate ja seadmete kategoorias on pakiautomaatide kasulikke eluiga pikendatud 7 aastalt 12-15 aastani, olenevalt pakiautomaadi põlvkonnast ja tarnijast;
- Arvutite ja arvutisüsteemide kategoorias on serverite kasulikke eluiga pikendatud 2-3 aastalt 7 aastani;
- Arvutite ja arvutisüsteemide kategoorias on kommunikatsiooni, arvutitehnoloogia ja tarkvara kasulik elu kontserniülesele ühtlustatud 5 aastani;
- Kategoorias Muu on mööbli eluiga ühtlustatud 5 aastani.

Üle vaadatud kasulikud elud kajastavad paranenud vastupidavust, täiustatud hooldusprogramme ja uuendatud tegevushinnangut. Need kohandused on kooskõlas kontserni pideva investeeringuga kvaliteetsetesse seadmetesse ja tehnoloogilistesse täiustustesse, et pikendada varade kestvust.

Kasulike eluigade muutmine rakendatakse edasise mõju alusel alates kehtimise alguse kuupäevast. Seetõttu väheneb nende varakategooriate aastane amortisatsioon ja kulum vastavalt. Amortisatsiooni ja kulum vähenemine 2024. aastal oli 2 611 tuhat eurot, millest 1 677 tuhat eurot on seotud pakiautomaatidega.

Seisuga 31.12.2025 oli kontsernil materiaalsel põhivara jääkmaksumuses 72 604 tuhat eurot (31.12.2024: 74 672 tuhat eurot), aruandeperioodi amortisatsioonikulu oli 6 120 tuhat eurot (2024. aastal 4 638 tuhat eurot) (lisa 8). Amortisatsioonimäärade muutumisel 10% võrra, muutuks aastane amortisatsioonikulu 612 tuhande euro võrra (2024. aastal 464 tuhande euro võrra).

Materiaalse ja immateriaalse põhivara (sh firmaväärtus) kaetava väärtuse hindamine

Igal aruandekuupäeval hindab kontsern oma põhivara puhul, kas on märke võimalikust väärtuse langusest. Kui sellised märgid esinevad, viiakse läbi vara kaetava väärtuse test, et määrata väärtuse languse ulatus (kui see eksisteerib).

Kui vara ei genereeri rahavoogusid, mis on suures osas sõltumatud teistest varadest, hindab kontsern selle raha genereeriva üksuse, kuhu vara kuulub, kaetavat väärtust. Raha genereerivad üksused määratakse kindlaks madalaimal tasemel, millel tuvastatavad rahavood on suures osas sõltumatud ja kooskõlas tasemega, millel juhtkond teostab sisemiselt tegevuse jälgimist.

Määramatu kasuliku elueaga immateriaalsete varade ja firmaväärtuse väärtuse langust kontrollitakse vähemalt kord aastas ja alati, kui on märke, et vara väärtus võib olla langenud.

Kaetav väärtus on õiglane väärtus, millest on maha arvatud müügikulud, või kasutusväärtus, olenevalt sellest, kumb on suurem. Kasutusväärtuse hindamisel diskonteeritakse hinnangulised tulevased rahavood nende nüüdisväärtusele, kasutades maksueelset diskontomäära, mis kajastab raha ajaväärtuse ja vara spetsiifiliste riskide turuhinnanguid.

Kui vara (või raha genereeriva üksuse) kaetav väärtus on väiksem kui selle bilansiline väärtus, vähendatakse bilansilist väärtust selle kaetava väärtuseni ja väärtuse langusest tulenev kahjum kajastatakse kasumiaruandes. Kui väärtuse langusest tulenev kahjum hiljem tühistatakse, suurendatakse vara (või raha genereeriva üksuse) bilansilist väärtust selle kaetava väärtuse muudetud hinnanguni, kuid mitte üle bilansilise väärtuse, mis oleks määratud, kui väärtuse langusest tulenevat kahjumit poleks varem kajastatud. Igasugune selle summa ületav suurenemine käsitletakse ümberhindluse suurenemisena (lisa 8).

Rendilepingute kajastamine

Kontsern rendib erinevaid hooneid ja pindasid (Lisa 9). Rendilepingud on enamasti sõlmitud tähtajatult ning sisaldavad reeglina ka pikendamise ja katkestamise õigusi. Renditingimused räägitakse läbi individuaalsel baasil ning võivad sisaldada erinevaid tingimusi. Rendiperioodi määramisel on lähtutud IFRS 16 juhenditest ning kontserni strateegiast. Rendilepingu pikkuse määramisel hindab juhtkond pikendamise- ja katkestamisoptsoonide realiseerimise tõenäosust, võttes arvesse kõiki teadaolevaid asjaolusid, mis tekitavad majandusliku stiimuli optsoonide kasutamiseks. Juhtkond vaatab oma hinnangud seoses pikendamise- ja katkestamisoptsoonidega üle, kui juhtkonna otsusel on toimunud oluline sündmus, mis mõjutab tema algset hinnangut optsoonide kasutamise tõenäosuse osas või kui on muutunud rendilepingu katkestamatu periood (lisa 9).

Rendilepingud kajastatakse kasutusõigusevarana ja rendikohustisena. Lisandunud lepingute rendimaksud on diskonteeritud, kasutades alternatiivset rendilepingute intressimäära, milleks oli keskmiselt 3.6%. Kontsern on kasutanud standardi poolt lubatud lihtsustust kasutada sama diskontomäära rendilepingute portfelliile, mille lepingutel on piisavalt sarnased tingimused.

Samuti on kontsern kasutanud järgmisi lihtsustusi:

- rendilepingud järelejäänud rendiperioodiga kuni 12 kuud või väikese väärtusega vara kajastatakse lühiajaliste rendilepingutena;
- renditava vara rendilepingu sõlmimisega seotud otsekulud on välja jäetud rakendamise kuupäeva; and
- rendiperioodi määramisel lähtutakse lepingus olevatest võimalustest rendilepingut pikendada või lõpetada.

Olulised hinnangud rendiperioodi määramisel

Rendiperioodi määramisel arvestab juhtkond kõiki fakte ja asjaolusid, mis loovad majandusliku eelduse pikendamise võimalust kasutada või lõpetamise võimalust mitte kasutada. Pikendamise võimalused (või ajavahemikud pärast lõpetamise võimalusi) kaasatakse rendiperioodi ainult siis, kui on võrdlemisi kindel, et rendilepingut pikendatakse (või ei lõpetata).

Postkontorite ja pakiterminalide ruumide rendilepingute puhul on järgmised tegurid kõige olulisemad:

- Kui lõpetamisega (või mitte pikendamisega) kaasnevad suured trahvid, eelistab kontsern tavaliselt rendilepingu pikendamist (või mitte lõpetamist)
- Kui mistahes parandustöödel on oodata olulist jääkväärtust, eelistab kontsern tavaliselt rendilepingu pikendamist (või mitte lõpetamist)
- Muudel juhtudel arvestab kontsern ka muid tegureid, sealhulgas ajaloolisi rendiperioode ning renditava vara asendamise seotud kulusid ja ärikatkestust.

Enamik pikendamise võimalusi postkontorite ja pakiterminalide ruumide rendilepingutes ei ole kaasatud rendikohustusse, kuna kontsern saaks varasid asendada ilma oluliste kulude või äritegevuse peatumiseta.

31.12.2025 seisuga ei ole kajastatud rendikohustustes potentsiaalseid tulevasi rahavoogusid summas 2 037 tuhat eurot (diskonteerimata), kuna ei ole piisavalt kindel, et rendilepinguid pikendatakse (või ei lõpetata) (2024 – 2 752 tuhat eurot).

Rendiperioodi hinnatakse ümber, kui rendilepingust tulenevat tingimust tegelikult kasutatakse (või ei kasutata) või kui kontsern on kohustatud seda kasutama (või mitte kasutama). Hindamine toimub siis, kui on viiteid olulistele sündmustele või on toimunud oluline muutus asjaoludes, mis mõjutab rendiperioodi hinnangut ja on üürniku kontrolli all. Käesoleval finantsaastal kajastusid rendiperioodide ümberhindamise mõjud rendikohustuste ja kasutusõiguse varade vähendamisenä summas 2 333 tuhat eurot (2024 – suurenemine 1 370 tuhat eurot), mis kajastavad pikendamise ja lõpetamise võimaluste kasutamist.

Universaalse postiteenuse (UPT) ebamõistlike kulude finantseerimine ja kajastamine

AS Eesti Posti kulud, mis on seotud universaalse postiteenuse kohustuse täitmisega, ületavad teenusest saadud tulusid. Universaalse postiteenuse eest küsitav taskukohane hind ei võimalda teenuse osutajal katta õigustatud kulusid, mis on teenuse osutamisel tekkinud, ega teenida mõistlikku kasumit.

Vastavalt postiseaduse paragrahvidele 411 (3) ja (4) kompenseerib Eesti Konkurentsiamet UPT osutamisest tuleneva kahjumi ulatuses, millega tasutud taskukohane hind ei võimalda katta universaalse postiteenuse kohustuse täitmise õigustatud kulu ja teenida mõistlikku kasumit.

Konkurentsiamet otsustab 2025. aasta kompensatsiooni lõpliku summa pärast auditeeritud aastaaruannete alusel läbiviidud menetlusi, mistõttu käsitletakse kontserni teadaolevast kompensatsioonifondist suuremat kompensatsiooni nende konsolideeritud finantsaruannete puhul tinglikuna varana.

Emaettevõtte esitab Konkurentsiametile partiiteenuste deklaratsioonid ning universaalsete ebamõistlike kulude hüvitamise taotlused. Deklareeritud andmete põhjal esitab Konkurentsiamet teatise UPT tasu nõude osas, mis kajastatakse tulevaste perioodide ettemaksuna. Teatise ja eelnevalt esitatud taotluse põhjal arvestatakse enammakstud summa, mida Eesti Postil on õigus Konkurentsiametilt tagasi küsida ning see kajastatakse finantsseisundi aruandes nõudena.

Nõue kajastatakse summani, mis juhtkonna hinnangul on tõenäoline tagasi saada, eeldusel, et Konkurentsiamet ei ole kontsemi poolset taotlust raamatupidamise aastaaruande kinnitamiseks aktsepteerinud.

Vastavalt IAS 37-le – Eraldised, tingimuslikud kohustised ja tingimuslikud varad, AS Eesti Post on viinud läbi hinnangu võimalike kahjulike lepingute osas. Kahjulik leping tekib siis, kui lepinguliste kohustuste täitmise vältimatuid kulusid ületavad oodatavad majanduslikud kasud. IAS 37 alusel peavad sellised kohustused olema kajastatud eraldisena finantsaruannetes.

Juhtkonna hinnangute kohaselt oli 2025. aastal universaalsete postiteenuste osutamisest tulenev kahjum 2,1 miljonit eurot, sh 1,6 miljoni euro suurune tegevuskahjum ja 0,5 miljoni euro suurune varade väärtuse languse kahjum (2024: 2,8 miljonit eurot, sh 1,3 miljoni euro suurune varade väärtuse languse kahjum). See summa on juhtkonna parim hinnang olemasoleva UPT-i kohustuse täitmiseks vajalike kulutuste kohta aruande koostamise kuupäeval.

Hoolimata finantskoormusest ja väljakujunenud seisust usub ettevõtte juhtkond, et Konkurentsiamet tegutseb vastavalt postiseadusele ja kompenseerib universaalsete postiteenustega seotud põhjendamatud kulud, nagu on märgitud nende allkirjastatud kinnituskirjas. Juhtkond jätkab koostööd asjakohaste sidusrühmadega, et tagada, et tulevikus kompensatsioon vastaks kõikidele õiguslikele nõuetele. Arvestades kõiki eespool mainitud fakte ja asjaolusid arvab juhtkond, et kahjuliku lepingu eraldise kajastamine finantsaruannetes ei ole põhjendatud.



Lisa 2 | Finantsinstrumendid

Nõuded, sh nõuded ostjate vastu, on kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses (miinus võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused), kasutades efektiivse intressimäära meetodit. Võlad tarnijatele, muud lühi- ja pikaajalised kohustised ning saadud laenud on kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses, kasutades efektiivse intressimäära meetodit.

tuhandetes eurodes

Finantsvarad	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Raha ja raha ekvivalendid	3	9 406	1 462
Nõuded ostjate vastu	4	23 828	17 436
Nõuded teiste välisriikide postiorganisatsioonide vastu	4,7	5 057	7 992
Muud nõuded	4	773	1 548
Finantsvarad kokku		39 064	28 438

Finantskohustised	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Võlad tarnijatele	11	5 718	6 559
Kohustised teistele välisriikide postiorganisatsioonidele	11	5 441	5 401
Viitvõlad ja muud kohustised	11	6 945	7 737
Tuletisinstrumendid	12	105	256
Võlakohustised	10	40 323	49 827
Finantskohustised kokku		58 532	69 780

Lisa 3 | Raha ja raha ekvivalendid

tuhandetes eurodes

Raha ja raha ekvivalendid	31.12.2025	31.12.2024
Sularaha	268	295
Pangakontod	8 047	1 116
Raha teel	1 092	50
Raha ja raha ekvivalendid kokku (Lisa 2)	9 406	1 462

Keskmine intressimäär aastas 1,7% 1,7%

31.12.2025 seisuga oli kontsernil arvelduskrediit summas 0 eurot (31.12.2024: 3 274 tuhat eurot).

Kokkuviimine rahavoogude aruandega	31.12.2025	31.12.2024
Saldo nagu ütalpool	9 406	1 462
Arvelduskrediit (Lisa 10)	0	-3 274
Saldo vastavalt rahavoogude aruandele	9 406	-1 812

Lisa 4 | Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded

tuhandetes eurodes

Nõuded ostjate vastu	31.12.2025	31.12.2024
Ostjate tasumata nõuded	24 143	17 699
Nõuete allahindlus (Lisa 24)	-315	-263
Nõuded ostjate vastu kokku	23 828	17 436
Muud nõuded	31.12.2025	31.12.2024
Nõuded välisriikide postioranisatsioonide vastu lõppmaksete osas	2 942	6 638
<i>sh prognoos</i>	1 727	3 393
<i>tegelik</i>	1 215	3 245
Muud lühiajalised nõuded	773	1 548
Maksude ettemaksed	905	925
Ettemaksed kaupade ja teenuste eest	1 072	938
Muud nõuded kokku	5 693	10 049
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded kokku	29 521	27 486

tuhandetes eurodes

Välisriikide postioranisatsioonide prognoosnõuete muutus	2025	2024
Prognoosnõuded perioodi algul	4 747	7 279
Lisandunud nõuded	281	1 609
Tegelikult nõudeks kantud prognoosnõuded	-1 503	-4 141
Prognoosnõuded perioodi lõpus	3 525	4 747

Välisriikide postioranisatsioonide nõuete muutus sisaldab nii lühiajalisi- kui pikaajalisi nõudeid (Lisa 7).

Lisa 5 | Varud

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Tooraine ja materjal	567	662
Valmistoodang	21	30
Müügiks ostetud kaubad	310	418
Varud kokku	898	1 110

Sarnaselt 2024. aastale ei tekkinud aastal 2025 vajadust müügiks ostetud kaupade allahindluseks.

Lisa 6 | Tütarettevõtjad

Seisuga 31.12.2025 omas kontsern järgnevaid tütarettevõtjaid: OÜ Picapac, OÜ Finbite, SIA Omniva, Omniva OÜ, UAB Omniva LT ja UAB Omniva LT Sorting.

Tütarettevõtja nimi	Asukoha maa	Kontsernile kuuluv osalus (%) 31.12.2025	Kontsernile kuuluv osalus (%) 31.12.2024	Tegevusharu
OÜ Picapac	Eesti	100	100	Pakiautomaatide tark- ja riistvara arendused
OÜ Finbite	Eesti	100	100	Informatsioonilogsika
OÜ Omniva	Eesti	100	100	Mitteaktiivne
UAB Omniva LT	Leedu	100	100	Logistikateenused
UAB Omniva LT Sorting	Leedu	100	100	Logistikateenused
SIA Omniva	Läti	100	100	Logistikateenused

Kõik tütarettevõtjad kuuluvad konsolideerimisele. Häälõiguste osakaal ematettevõtjale kuuluvates tütarettevõtjates ei erine lihtaktsiate osakaalust. Ematettevõtja ei oma eelisaktsiaid. AS Eesti Post on kasutusele võtnud ühtse kaubamärgi Omniva. 2024. aastal asutas kontsern tütarettevõtte OÜ Omniva, eesmärgiga säilitada Omniva kaubamärk. 2025 ning 2024. aastal selles tütarettevõttes äritegevust ei toimunud.

2025. aastal restruktureeris AS Eesti Post UAB Omniva Sorting LT AS-i Eesti Posti tütarettevõtteks (varem UAB Omniva LT tütarettevõtte).

Lisa 7 | Pikaajalised nõuded ja ettemaksed

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Pikaajalised nõuded välisriikide postioorganisatsioonide vastu lõppmaksete osas	1 798	1 354
<i>sh prognoos</i>	1 798	1 354
Ettemaksed	782	866
Edasilükkunud tulumaksu nõue (Lisa 22)	317	1
Pikaajalised nõuded ja ettemaksed kokku	2 896	2 221
<i>sh tähtajaga 1-5 aasta jooksul</i>	2 896	2 221

Lisa 8 | Põhivara: Materiaalne põhivara

tuhandetes eurodes

	Maa	Ehitised	Masinad ja seadmed	Sõidukid	Muu materiaalne põhivara	Lõpetamata projektid	Kokku
Soetusmaksumus							
31.12.2023	1 694	28 063	45 900	7 135	1 020	29 944	113 756
Akumuleerunud kulum 31.12.2023	0	-15 910	-22 991	-5 539	-632	0	-45 072
Jääkmaksumus 31.12.2023	1 694	12 153	22 909	1 597	388	29 944	68 684
Soetamine	0	0	0	0	0	14 791	14 791
Ümberklassifitseerimine lõpetamata projektidest	4 502	25 590	11 192	1 333	1 088	-43 705	0
Ümberklassifitseerimine kasutusõiguse varadest	0	0	0	35	0	0	35
Ümberklassifitseerimine müügootel varaks	-134	-2 129	0	0	0	0	-2 263
Mahakandmine jääkmaksumuses	-150	-274	-24	-54	0	-57	-558
Väärtuse langus	0	-905	0	0	-474	0	-1 379
Amortisatsioonikulu	0	-443	-3 625	-377	-192	0	-4 638
Soetusmaksumus 31.12.2024	5 912	39 711	56 165	7 288	1 642	973	111 691
Akumuleerunud kulum 31.12.2024	0	-5 719	-25 713	-4 754	-833	0	-37 019
Jääkmaksumus 31.12.2024	5 912	33 992	30 452	2 533	810	973	74 672
Soetamine	0	812	1 982	15	103	1 225	4 137
Ümberklassifitseerimine lõpetamata projektidest	0	0	1 407	0	18	-1425	0
Ümberklassifitseerimine kasutusõiguse varadest	0	0	0	921	0	0	921
Mahakandmine jääkmaksumuses	0	-102	-19	-49	0	-353	-523
Väärtuse langus	0	-215	0	0	-268	0	-483
Amortisatsioonikulu	0	-547	-4 424	-905	-243	0	-6 120
Soetusmaksumus 31.12.2025	5 912	40 177	58 561	9 020	1 763	420	115 853
Akumuleerunud kulum 31.12.2025	0	-6 238	-29 164	-6 504	-1 344	0	-43 250
Jääkmaksumus 31.12.2025	5 912	33 939	29 397	2 516	420	420	72 604

2025. aastal müüdnud materiaalse põhivara soetusmaksumus oli 727 tuhat eurot (2024: 2 499 tuhat eurot), akumuleerunud kulum 601 tuhat eurot (2024: 2 030 tuhat eurot) müügihinnaga 7 088 tuhat eurot (2024: 1 729 tuhat eurot).
2025. aastal maha kantud materiaalse põhivara soetusmaksumus oli 1 268 tuhat eurot (2024: 696 tuhat eurot) ja akumuleerunud kulum 1 148 tuhat eurot (2024: 607 tuhat eurot).

2025. aastal kapitaliseeriti laenukasutuse kulusid summas 0 eurot, seoses Kaunase sorteerimiskeskuse ehitamisega (2024: 549 tuhat eurot).
Seisuga 10. oktoober 2024 klassifitseeris kontsern Tallinnas aadressil Pallasti 28, 10001 asuva kinnistu, mille bilansiline maksumus oli 2 263 tuhat eurot, müügiks hoitavaks. Klassifitseerimine tulenes 10. oktoobril 2024 sõlmitud võlaõiguslikust kinnisasja müügilepingust.

Müügitehing viidi lõpule 29. jaanuaril 2025 ning võõrandamisest saadud kasum summas 4,6 miljonit eurot kajastati 2025. aasta konsolideeritud finantsaruannetes muu ärituluna. Tehing tehti müügi- ja tagasirendi tehinguna, mille arvestuspõhimõtted ja mõju on kirjeldatud lisas 9. Seisuga 31. detsember 2025 hindas kontsern viis kontsern läbi materiaalse põhivara iga-aastase väärtuse languse testi. Selle käigus tuvastati väärtuse languse tunnused postkontorite osas, mistõttu tehti üksikasjalik väärtuse languse hindamine.

Aastatel 2022–2024 investeeris kontsern kokku 5 500 tuhat eurot 35 postkontori asukoha renoveerimisse.

Tulenevalt postiteenuste mahtude jätkuvast vähenemisest ja postkontorite finantstulemuste üldisest halvenemisest hindas kontsern 2024. ja 2025. aastal ümber postkontorite varade ja nendega seotud seadmete kaetava väärtuse. Postkontorite nõrgemate majandustulemuste peamiseks põhjusteks on traditsiooniliste postiteenuste struktuurne langus ning tarbijate eelistuste muutumine digitaalsete kanalite ja pakiautomaatide kaudu osutatavate pakiteenuste kasuks.

2024. aastal kajastati postiasutustega seoses 1 379 tuhande euro suurune kahjum. 2025. aastal kajastati täiendav kahjum 483 tuhat eurot.
Väärtuse languse testi eesmärgil hinnati varasid asjakohaste raha teenivate üksuste tasandil. Iga üksikut postkontorit käsitleti eraldiseisva raha teeniva üksusena.

Postkontorite kaetav väärtus määrati kasutusväärtuse alusel, kasutades juhtkonna kinnitatud prognoosidel põhinevaid rahavoogude prognoose. Peamisteks kasutatud eeldusteks olid teenusemahtude prognoositavad muutused, pakimahtude kasv, hinnastamine, tegevuskulude areng, kapitaliinvesteeringute vajadus ning maksueelne diskontomäär 11,95% (2024: 9,5%).

Rahavoogude prognooside prognoosimisperiood on viis aastat, kusjuures prognoosiperioodi järgselt kasutatakse lõppväärtuse arvutamisel pikaajalist kasvumäära 0%. Prognoosiperioodil erinevad tulude kasvumäärad rahavoogude genereerivate üksuste lõikes ja need tuletatakse kõigi toodete osas 2% keskmise hinnatõusu eeldusest ning prognoositavatest mahumuutustest vastavalt -6%, 6% ja 2% universaalteenuse osutamise kohustuse, pakkide, kirjade ja muude toodete puhul. Selle tulemuseks on tulude aastane kasvumäär viieaastase perioodi jooksul vahemikus -0,67% ku 3,44%, olenevalt iga konkreetse rahavoogude genereeriva üksuse tulude jaotusest toodete kaupa.

Seisuga 31 detsember 2025 oli nulli amortiseerunud, kuid jätkuvalt kontsernis kasutuses oleva materiaalse põhivara soetusmaksumus 7 086 tuhat eurot (31. detsembri 2024 seisuga: 8 560 tuhat eurot).

Immateriaalne põhivara

tuhandetes eurodes

	Firma- väärtus	Kliendi- nimekirjad	Muu immateriaalne põhivara, sh tarkvara	Lõpeta- mata tarkvara- projektid	Kokku
Soetusmaksumus 31.12.2023	1 091	247	26 439	5 551	33 328
Akumuleerunud kulum 31.12.2023	0	-18	-21 628	0	-21 646
Jääkmaksumus 31.12.2023	1 091	230	4 811	5 551	11 683
Soetamine	0	0	0	5 586	5 586
Ümberklassifitseerimine lõpetamata projektidest	0	0	9 635	-9 635	0
Mahakandmine jääkmaksumuses	0	0	-6	-146	-152
Amortisatsioonikulu	0	-32	-2 256	0	-2 289
Soetusmaksumus 31.12.2024	1 091	247	34 735	1 356	37 429
Akumuleerunud kulum 31.12.2024	0	-50	-22 551	0	-22 601
Jääkmaksumus 31.12.2024	1 091	197	12 184	1 356	14 828
Soetamine	0	0	0	2 608	2 608
Ümberklassifitseerimine lõpetamata projektidest	0	0	3 021	-3 021	0
Mahakandmine jääkmaksumuses	0	0	0	-190	-190
Väärtuse langus	0	0	-866	0	-866
Amortisatsioonikulu	0	-35	-3 441	0	-3 476
Soetusmaksumus 31.12.2025	1 091	247	37 756	752	39 847
Akumuleerunud kulum 31.12.2025	0	-86	-26 858	0	-26 944
Jääkmaksumus 31.12.2025	1 091	162	10 898	752	12 903

31.12.2025 seisuga oli täielikult amortiseerunud, kuid jätkuvalt kasutuses oleva immateriaalse põhivara soetusmaksumus kokku 20 483 tuhat eurot (31.12.2024 seisuga 16 170 tuhat eurot).

2025. aastal maha kantud immateriaalse põhivara soetusmaksumus oli 455 tuhat eurot (2024: 1 014 tuhat eurot) ja akumuleeritud kulum oli 455 tuhat eurot (2024: 1 008 tuhat eurot).

2025. aasta lisandumised on peamiselt seotud kontserni logistika infosüsteemide ja digitaalsete platvormide edasise arendamisega. 2025. aastal kapitaliseeriti arendustegevusega seotud palgakulusid summas 1 853 tuhat eurot, mis sisaldab palku ja tööandjamakse (lisa 19). Seisuga 31. detsember 2025 hindas kontsern, kas immateriaalse põhivara osas esineb väärtuse langusele viitavaid asjaolusid.

Väärtuse languse tunnused tuvastati aastatel 2023–2024 arendatud perioodika haldamise tarkvara osas, kuna perioodikateenuse tegevus on jätkuvalt kahjumlik ning seotud tegevusest oodatavad tulevased rahavood on piiratud. Kuna nimetatud tarkvara ei genereeri rahavoogusid iseseisvalt, testiti selle väärtuse langust perioodikateenuse raha teeniva üksuse koosseisus. Kaetav väärtus määrati kasutusväärtuse alusel, kasutades juhtkonna kinnitatud rahavoogude prognoose ning maksueelset diskontomäära 11,95%. Selle hindamise tulemusena kajastas kontsern 2025. aastal väärtuse langusest tuleneva kahjumi summas 866 tuhat eurot, millega tarkvara järelejäänud bilansiline maksumus hinnati täielikult alla.

Firmaväärtus on seotud UAB Omniva LT omandamisega ning see on jaotatud Leedu pakitegevuse raha genereerivale üksusele. Raha genereeriva üksuse bilansiline maksumus koos firmaväärtusega testiti seisuga 31.12.2025 väärtuse languse suhtes, kasutades kasutusväärtuse mudelit, mis põhines diskonteeritud rahavoogude prognoosidel. Mudelis kasutatud peamised eeldused olid prognoosiperiood 2026–2030 (2024: 2025–2029) ning diskontomäär 11,95% (2024: 10,5%). 2025. aastal firmaväärtuse osas väärtuse langusest tulenevat kahjumit ei kajastatud. Sensitiivsuse analüüs näitas, et prognoositava ärikasumi vähenemine rohkem kui 6% võrra või diskontomäära suurenemine rohkem kui 6 protsendipunkti võrra, hinnatuna eraldiseisvalt, põhjustaks olukorra, kus raha teeniva üksuse bilansiline maksumus ületaks selle kaetavat väärtust.

Kasutusõiguse vara

tuhandetes eurodes

	Ehitised	Rajatised	Masinad ja seadmed	Sõidukid	Kokku
Soetusmaksumus 31.12.2023	9 171	8 915	166	8 489	26 741
Akumuleeritud kulum 31.12.2023	-4 949	-2 167	-137	-2 846	-10 101
Jääkmaksumus 31.12.2023	4 221	6 748	28	5 643	16 640
Uute rentide lisandumine	5 041	2 210	0	924	8 176
Ümberklassifitseerimine materiaalsesse põhivarasse	0	0	0	-35	-35
Mahakandmine jääkmaksumuses	-110	-42	0	-4	-155
Kehtivate rendilepingute ümberhindamine	0	-1 370	0	0	-1 370
Amortisatsioonikulu	-2 472	-2 555	-28	-1 912	-6 967
Soetusmaksumus 31.12.2024	13 229	9 615	166	9 122	32 132
Akumuleeritud kulum 31.12.2024	-6 548	-4 623	-166	-4 506	-15 843
Jääkmaksumus 31.12.2024	6 681	4 992	0	4 616	16 289
Uute rentide lisandumine	2 011	1 304	0	168	3 483
Ümberklassifitseerimine materiaalsesse põhivarasse	0	0	0	-921	-921
Mahakandmine jääkmaksumuses	-2 255	-36	0	-41	-2 333
Kasutusõiguse vara võõrandamine	0	0	0	-85	-85
Amortisatsioonikulu	-2 785	-2 665	0	-1 587	-7 037
Soetusmaksumus 31.12.2025	12 594	10 629	166	6 467	29 855
Akumuleeritud kulum 31.12.2025	-8 942	-7 035	-166	-4 317	-20 460
Jääkmaksumus 31.12.2025	3 651	3 595	0	2 150	9 395

Kasutusõiguse vara ja rendikohustiste (Lisa 9) saldode erinevus tuleneb muudest otsekulutustest, mis on vajalikud kasutusõiguse vara viimiseks selle tööseisundisse ja -asukohta ning mittelineaarsetest rendimaksetest.



Lisa 9 | Rendilepingud

tuhandetes eurodes

Kontsern kui rendilevõtja

Rendikohustised	31.12.2025	31.12.2024
Rendikohustised – lühiajaline	7 988	8 306
Rendikohustised – pikaajaline	7 170	12 142
Rendikohustised kokku	15 158	20 448
Tähtaja analüüs (diskonteerimata rahavood)	31.12.2025	31.12.2024
Tasuda järgmise 12 kuu jooksul	8 557	9 064
1–5 aasta jooksul	7 294	12 763
Pärast 5 aastat	0	0
Rendikohustised kokku	15 851	21 827
Miinus: tulevaste perioodide intressikulu	-693	-1 380
Rendimaksete nüüdiseväärtus	15 158	20 448

31.12.2025 aasta seisuga oli liisingukohustustele rakendatud kaalutud keskmine täiendav laenuintressimäär 3,6% (31.12.2024: 3,59%). Kontsern rendib postkontorite ja pakiterminalide hooneid, samuti masinaid, transpordivahendeid ja IT-seadmeid. Liisingulepingud sõlmitakse tavaliselt kindlaksmääratud perioodiks koos pikendamisvõimalustega, kui see on võimalik.

2025. aasta rentidega seotud raha väljamaksed olid kokku summas 9 095 tuhat eurot (2024: 8 767 tuhat eurot).

Lühiajaliste ja madalama väärtusega varade rendilepingud

Kontsern kui rendilevõtja

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Aruandeperioodi rendikulu (Lisa 18)	2 415	2 200
<i>sh lühiajalise rendikulu</i>	<i>1 875</i>	<i>1 576</i>
<i>sh väheväärtusliku vara rendikulu</i>	<i>540</i>	<i>624</i>
Intressikulu (Lisa 21)	322	728

Kontsern rendib ruume, riistvara, andmeside varustust ja muud seadmeid, samuti sisustust kasutusrendi lepingute alusel. Lühiajalisi rente ja väheväärtusliku vara rente kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kasumiaruandes kuluna. Lühiajaliste rentidena kajastatakse lepinguid, mille rendiperiood on kuni 12 kuud või vähem ning puudub vara väljaostu võimalus.

Kontsern kui rendileandja

AS Eesti Post rendib välja järgnevaid varasid lühiajaliste rendilepingute alusel: tuhandetes eurodes

Maa ja ehitised	31.12.2025	31.12.2024
Soetusmaksumus	383	487
Akumuleerunud kulum	-200	-325
Jääkmaksumus	183	163
Amortisatsioonikulu	-11	-11
Antud rendile	31.12.2025	31.12.2024
Järgmiste perioodide renditulu	13	18
mittekatkestatavatest rendilepingutest		
<i>sh järgmise 12 kuu jooksul</i>	<i>7</i>	<i>9</i>
<i>1–5 aasta jooksul</i>	<i>6</i>	<i>9</i>
Saadud rendi ettemaks	0	0
<i>sh järgmise 12 kuu eest</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	2025	2024
Aruandeperioodi renditulu (Lisa 16)	13	15

Kontsern rendib välja hooneid lühiajaliste rendilepingute alusel. Materiaalse põhivara puhul, mis on osaliselt kontserni enda kasutuses (omaniku kasutuses) ja osaliselt lühiajaliste rendilepingute alusel välja renditud, esitatakse aruandeperioodi kulum, akumuleeritud amortisatsioon ja kulum rendile antud ruumide osakaalu alusel. Hooned on osaliselt omaniku kasutuses ja osaliselt rendile antud, kui rendile antud osa ei ole võimalik eraldi müüa. Numbrid sisaldavad materiaalse põhivara rendist saadud renditulu.

Müügi- ja tagasirendi lepingud

- Müügina mittekvalifitseeruvad müük-tagasirendi tehingud

Kontsern sõlmib rahastamise eesmärgil müügi- ja tagasirenditehinguid. Sõltuvalt tehingu tingimustest kajastatakse neid tehinguid ühel alljärgnevatest viisidest. Kontsern soetab esmalt masinad ja seadmed, müüb need seejärel liisinguettevõtjale ning rendib samad varad samaaegselt tagasi. Sellised tehingud on osa kontserni rahavoogude juhtimisest. Kuna varade üleviimine ei vasta IFRS 15 nõuetele, et seda arvestada varade müügina, ei kajastata kontserni poolt müügitulu. Tehing esindab sisuliselt rahastamislepingut, jätkab kontsern ümberklassifitseeritud varade kajastamist ja on kajastanud finantskohustuse (rendikohustus), mis on võrdne ümberklassifitseeritud varade maksumusega.

2025. aastal on müügina mittekvalifitseeruvate müügi- ja tagasirenditehinguid tehtud summas 2 006 tuhat eurot (2024: 1 066 tuhat eurot).

- Müügina kvalifitseeruvad müük-tagasirendi tehingud

Kui vara üleandmine ostja-rendileandjale vastab IFRS 15 kohaselt müügi kajastamise tingimustele, lõpetab kontsern müüdüd vara kajastamise, kajastab müügist tekkinud kasumi või kahjumi ainult ostja-rendileandjale üle antud õiguste ulatuses ning kajastab kooskõlas IFRS 16-ga kasutusõiguse vara ja rendikohustise.

2025. aastal viis kontsern lõpule Tallinnas Pallasti 28 asuva kinnistu müük-tagasirendi tehingu. Seisuga 31. detsember 2024 oli nimetatud kinnistu kajastatud müügiks hoitava varana. Kuna üleandmine kvalifitseerus IFRS 15 kohaselt müügiks, lõpetas kontsern kinnistu kajastamise, kajastas rendikohustise summas 927 tuhat eurot, mis vastab tulevaste rendimaksete nüüdisväärtusele, ning kajastas kasutusõiguse vara summas 279 tuhat eurot. Vastavalt IFRS 16 nõuetele kajastati kasum ainult selles osas, mis on seotud ostja-rendileandjale üle antud õigustega; ülejäänud osa kajastub kasutusõiguse vara esmases mõõtmises. Tehingust saadud kasum moodustas 4,6 miljoni eurot ning see kajastati real muud äritulud.



Lisa 10 | Intressikandvad võlakohustised

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Arvelduskrediit pangast	0	3 274
Pikaajaliste laenukohustiste tagasimaksed järgmisel perioodil	2 002	1 790
Pikaajaliste rendikohustiste tagasimaksed järgmisel perioodil (Lisa 9)	7 988	8 306
Lühiajalised laenukohustised kokku	9 990	13 370
Pikaajalised laenud	23 161	24 315
Pikaajalised rendikohustised (Lisa 9)	7 170	12 142
Pikaajalised võlakohustised kokku	30 332	36 457
Võlakohustised kokku	40 322	49 827
<i>sh tasuda järgmise 12 kuu jooksul</i>	9 990	13 370
<i>1-5 aasta jooksul</i>	30 332	36 457
<i>üle 5 aasta</i>	0	0
Keskmine intressimäärad aastas	31.12.2025	31.12.2024
Pangalaenud	4,4%	4,2%
Rendikohustised	3,6%	3,6%

Finantseerimistegevusega seotud kohustiste muutused	2025	2024
Algsaldo	49 827	38 248
<i>Rahalisel liikumised:</i>		
Saadud pangalaenud	1 050	10 000
Laenude põhiosa tagasimaksed	-1 991	-895
Kasutatud arvelduskrediit	0	12 000
Arvelduskrediidi tagasimaksed	-3 274	-8 726
Rendimaksed	-9 095	-8 767
Makstud intressid	-1 652	-1 447
<i>Mitterahalisel liikumised:</i>		
Uued rendilepingud	2 264	9 714
Kehtivate rendilepingute ümberhindamine	0	-2 003
Üürilepingu lõpetamise / müügi-tagasirendi korrigeerimised	1 555	0
Intressikulu	1 638	1 703
Aasta liikumised kokku	-9 504	11 835
Lõppsald	40 323	49 827

Kontsemi intressikandvad laenud on peamiselt seotud Kaunase sorteerimiskeskuse finantseerimise ja pakiautomaatide investeeringutega.

Kaunase sorteerimiskeskuse laen

Eesti Post AS-il on pikaajaline eurodes nomineeritud pangalaen, mis sõlmiti 20.12.2023. Laenu lepinguline lõpptähtaeg on 19.12.2028 ja selle intressimäär on muutuv, mis on seotud 6-kuulise EURIBORiga, millele lisandub marginaal 1,15%. Intressi muutuv osa on maandatud 22.12.2023 sõlmitud swap-lepinguga intressimääraga 2,48%. Swap-leping kehtib kuni 19.12.2028.

Laenu kasutatakse UAB Omniva LT Sorting Kaunase sorteerimiskeskuse ehitamiseks ja sisustamiseks aadressil Aviacijos g. 6, Karmélava, Kaunase maakond, Leedu Vabariik.

Laen on tagatud hüpoteegiga hoonele aadressil Aviacijos g. 6, Karmélava, Kauno r. sav., Leedu summas 32 410 tuhat eurot ja kommertspandiga summas 15 000 tuhat eurot.

27 000 tuhande euro suurune laen võeti täielikult välja 2024. aastal (viimane väljamakse 2024. aastal: 10 000 tuhat eurot). Põhiosa tagasimaksed algasid 2024. aasta juulis. Kaunase sorteerimiskeskus valmis 2024. aasta suvel. Laenu lõpptähtajal tuleb tasuda 70% laenu esialgsest summast (18 945 tuhat eurot). 31.12.2025 seisuga oli Kaunase Sorteerimiskeskuse laenu jääk 24 315 tuhat eurot (31.12.2024 seisuga 26 105 tuhat eurot).

Pakiautomaadi laenud

2024. aasta detsembris sõlmis kontsem pakiautomaatide soetamise rahastamiseks kaks laenulepingut. Väljavõetud laenude kogusumma oli 1 050 tuhat eurot.

Mõlemad laenud on eurodes nomineeritud, lepingujärgse lõpptähtajaga 10.12.2029 ja kannavad muutuvat intressimäära, mis on seotud 6-kuulise EURIBORiga, millele lisandub 1,20% marginaal. Põhiosa tagasimaksed algasid 2025. aasta jaanuaris ja need tasutakse võrdsete osamaksetena vie aasta jooksul. Nende laenude puhul ei kohaldata ühekordseid tagasimakseid.

31.12.2025 aasta seisuga oli pakiautomaatide laenude jääk 849 tuhat eurot (31.12.2024 aasta seisuga oli see null).

Arvelduskrediit

Kontsemil on AS-iga SEB Pank 10 miljoni euro suurune arvelduskrediidilimiit, mida pikendatakse igal aastal. Krediidileping sõlmiti algselt 2023. aasta septembris ja see kehtib kuni 31.03.2026. Arvelduskrediidi intressimäär on €STR pluss 1,25%. Kontsemi juhtkond hoiab arvelduskrediiti sildfinantseerimisena investeeeringutele, mille puhul pikaajalisi pangalaene või liisingulepinguid võetakse hiljem välja (nt pakiautomaadid), ja piisava likviidsuse tagamiseks ning lühiajaliste käibekapitali kõikumiste juhtimiseks kogu kontsemis.

31.12.2025 aasta seisuga ei olnud arvelduskrediidi raames välja võetud ühtegi summat (31.12.2024: 3 274 tuhat eurot).

Laenulepingute eritingimused

Kooskõlas IAS 23 laenukuludega kapitaliseeriti Kaunase sorteerimiskeskuse ehitamisega otseselt seotud laenukulud ehitusfaasis.

2024. aastal kapitaliseeriti Kaunase sorteerimiskeskuse maksumuse osana 549 tuhande euro suurused laenukasutuskulud. 2025. aastal laenukulusid ei kapitaliseeritud, kuna ehitusfaas oli lõppenud ja vara oli kasutusvalmis. Mõnel rendilepingul on fikseeritud intressimäär, mõnel muutuv intressimäär (seotud EURIBORiga) (lisa 9). Lepingute kohaselt vaadatakse muutuv intressimäär üle iga kuue kuu tagant võrdlusmäära muutuse tõttu (lisa 23).

Laenulepingute tingimuste kohaselt on laenuvõtja kohustatud täitma teatud finantssuhtarve, näiteks võla ja EBITDA suhtarv (võla ja EBITDA suhtarv, kus EBITDA on puhaskasum enne finantstulusid ja -kulusid, ettevõtte tulumaksu ning materiaalse ja immateriaalse põhivara amortisatsioonikulusid), võla teenindamise kattekordaja (DSCR ehk aruandeperioodi EBITDA jagatud aruandeperioodil tasumisele kuuluvate võlakohustustega) ja omakapitali osakaal. 2025. ja 2024. aastal täitis kontsem kõik laenuandjate seatud tingimused.



Lisa 11 | Lühi- ja pikaajalised võlad

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Võlad tarnijatele	5 718	6 559
Kohustised välisriikide postiorganisatsioonide ees lõppmaksete osas	4 799	4 075
Muud lühiajalised võlad ja viitvõlad	98	105
Muud kohustised	6 847	7 632
Lühiajalised võlad kokku (Lisa 2)	17 462	18 371
Saadud ettemaksed	79	844
Võlad töövõtjatele	8 079	5 154
Sotsiaalmaksu viitvõlg	817	870
Tulumaksu viitvõlg	385	466
Käibemaks	862	639
Üksikisiku tulumaks	917	709
Sotsiaalmaks	1 478	1 382
Muud maksuvõlad	103	109
Lühiajalised võlad ja ettemaksed kokku	30 182	28 544
Pikaajalised kohustised välisriikide postiorganisatsioonide ees lõppmaksete osas	642	1 325
Tuletisinstrumentid (Lisa 12)	105	256
Pikaajalised võlad kokku (Lisa 2)	747	1 581
Sihtfinantseerimine	22	37
Edasilükkunud tulumaksu kohustus (Lisa 22)	869	869
Muud pikaajalised võlad kokku	1 638	2 488
<i>sh tasuda 1–5 aasta jooksul</i>	<i>1 638</i>	<i>2 488</i>

Ettemaksete vähenemine hõlmab 752 tuhat euro suurust müügideposiiti, mis oli seotud Pallasti kinnisvara müügiga 2024. aastal, tehing viidi lõpule 2025. aastal.

Lisa 12 | Tuletisinstrumentid

tuhandetes eurodes

	31.12.2025		31.12.2024	
	Vara	Kohustis	Vara	Kohustis
Intressimäära SWAP-leping	0	105	0	256
Tuletisinstrumentid kokku	0	105	0	256

Osana oma riskijuhtimisstrateegiast sõlmis kontsem intressimäära vahetuslepingu (IRS), et maandada oma ujuvate intressimäärade kõikumise riski, mis tuleneb muutuva intressimääraga laenudest. Tuletisinstrumente kasutatakse üksnes riskide maandamise eesmärgil, mitte spekulatiivseks tegevuseks.

Alates 1.01.2025 on intressimäära swap määratletud rahavoogude riskimaandamisena vastavalt IFRS 9-le. Vahetuslepingu kohaselt maksab kontsem fikseeritud intressimäära 2,48% aastas ja saab 6-kuulist EURIBORi amortiseeruvale nominaalväärtusele. Vahetuslepingu tähtaeg on 19. 12.2028. See maandab kontsemi ujuva intressimääraga pangalaenude intressimaksete kõikumist. 31.12.2025 seisuga maandas swap 24 315 tuhande euro väärtuses ujuva intressimääraga laene (2024: 26 105 tuhat eurot) (Lisa 24 – intressimäära risk).

31.12.2025 seisuga oli intressimäära swapi õiglane väärtus kohustis 105 tuhat eurot (31.12.2024: 256 tuhat eurot). Õiglase väärtus kajastab turutingimusi aruandekuupäeval, tuginedes fikseeritud ja ujuva intressimäära erinevusele. 2025. aastal kajastati swapi õiglase väärtuse muutuste efektiivne osa muus koondkasumis rahavoogude riskimaandamise reservis. Ebaefektiivne osa kajastati kasumiaruandes finantstuludes. Rahavoogude riskimaandamise reservi muutused on esitatud omakapitali muutuste aruandes.

Lisa 13 | Omakapital

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Aktsiakapital (tuhandetes eurodes)	15 714	15 714
Osakute arv (tk)	1 571 412	1 571 412
Aktsiate nimiväärtus (eurodes)	10	10
Põhikirja kohaselt maksimaalselt lubatud lihtaktsiate arv (tk)	4 000 000	4 000 000

Kohustuslik reservkapital

Kohustuslik reservkapital kajastatakse eraldi ja rakendatakse vastavalt Äriseadustikule. See moodustatakse ettevõtte puhaskasumi aastastest eraldistest. Aastas kantakse kohustuslikku reservkapitali üle vähemalt 1/20 aastasest puhaskasumist, kuni saavutatakse põhikirjas ettenähtud summa, mis ei tohi olla väiksem kui 1/10 aktsiakapitalist. Reservkapitalist ei tohi aktsionäridele jaotusi teha.

Jaotamata kasum

Seisuga 31.12.2025 moodustas kontserni jaotamata kasum 48 119 tuhat eurot (31.12.2024: 42 189 tuhat eurot). Kui arvutatakse maksimaalset võimalikku maksukohustust, eeldatakse, et jaotatud netodividendide kogusumma ja makstav tulumaks ei tohi ületada jaotatavat kasumit 31. detsembri 2025 seisuga. Tinglik maksukohustus arvutatakse maksumääraga 22/78. Seega on maksimaalne netodividend, mida võiks jaotada jätkuvatest kasumitest aruande kuupäeva seisuga, 34 547 tuhat eurot, mis tooks kaasa tulumaksukohustuse summas 13 572 tuhat eurot. Maksimaalne summa, mis oli 31. detsembril 2024 jätkuvatest kasumitest netodividendideks jaotamiseks saadaval, oli 30 290 tuhat eurot, mis oleks põhjustanud tulumaksukohustuse summas 11 899 tuhat eurot. Aastatel 2025 ja 2024 dividende ei makstud.

Lisa 14 | Müügitulu kliendilepingutelt

Müügitulu jagunemine teenuste lõikes

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Paki- ja kullerteenused	109 443	96 897
<i>sh Baltikum</i>	84 262	76 708
<i>sh rahvusvaheline transiit</i>	25 181	20 189
Postiteenused	38 595	38 655
<i>sh universaalne postiteenus</i>	7 619	9 517
Digitaalsed teenused	3 992	3 590
Muud	2 656	2 290
Kokku müügitulud kliendilepingutelt	154 685	141 430

Klientidega sõlmitud lepingute müügitulu jaotus klientide asukoha järgi

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Eesti	59 406	57 694
Hiina	24 686	20 767
Leedu	21 998	20 840
Läti	15 465	14 371
Holland	15 377	13 443
Taani	6 234	6 437
Iirimaa	2 415	1
Ameerika Ühendriigid	2 303	186
Muud riigid	6 807	7 691
Müügitulu kokku	154 685	141 430

Lisa 15 | Saadud toetused

Saadud toetused liikide lõikes

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Perioodiliste väljaannete kojukande toetus	1 511	1 773
Taastuenergia toetus	19	23
Palgatoetus	3	5
Muud	15	20
Kokku toetused	1 549	1 821

Kontsem saab Eesti Vabariigi riigieelarvest toetust perioodiliste väljaannete maapiirkondades levitamise toetuseks vastavalt kehtivatele eeskirjadele ja lepingule. Rigiabi vähendab kirjastuste kulusid perioodiliste väljaannete maapiirkondades levitamise eest.

Taastuenergia toetused ja palgatoetused on seotud kehtivate õigusaktide kohaste toetusmeetmetega. Muud toetused hõlmavad peamiselt varem saadud põhivaraga seotud siseriikliku sihtfinantseerimise amortisatsiooni.

Lisa 16 | Muud äritulud

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Renditulu (Lisa 9)	13	18
Kasum põhivara müügist (Lisa 9)	4 689	1 261
Saadud trahvid, viivised	6	20
Saadetiste hüvitised	10	30
Saadud kommunaalmaksud	31	26
Muud äritulud	190	340
Muud äritulud kokku	4 939	1 695

Muudest ärituludest moodustavad suurema osa kahjunõuded ning Western Unioni teenuste kompensatsioonid 2024. aastal.

Muudes ärituludes kajastatud kasum põhivara müügist on peamiselt seotud kinnistute võõrandamisega. 2025. aastal kajastas kontsem 4,6 miljoni euro suuruse kasumi Tallinnas Pallasti 28 asuva kinnistu müügist. 2024. aastal kajastas kontsem 1,1 miljoni euro suuruse kasumi Tallinnas Toompuiestee tänaval asuva kinnistu müügist.

Lisa 17 | Kaubad, toore, materjal ja teenused

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Postivedu ja -teenused	10 195	9 931
Kaubad	423	438
Kütus ja energia	4 061	4 148
Tooraine ja materjalid	597	701
Rahvusvahelised lõppmaksed	3 694	3 124
Rahvusvaheline transport	26 122	21 425
Sorteerimisteenus, teavitusteenus	255	930
Digiteenuste kulud	141	176
Renditööjõud	1 798	2 435
Muud teenused	690	493
Kaubad, toore, materjal, teenused kokku	47 976	43 803

Lisa 18 | Tegevuskulud

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Remont ja hooldus	1 805	1 324
Lühiajaliste rendilepingutega seotud kulud (Lisa 9)	1 875	1 576
Väikese väärtusega rendilepingutega seotud kulud (Lisa 9)	540	624
Hoonete haldamine ja muud halduskulud	3 057	3 167
Panga- ja rahaveoteenused	607	527
Administreerimiskulud	1 469	1 733
Väheväärtuslik vara	56	347
Konsultatsioonid ja koolituskulud	1 794	1 711
Reklaamikulud	865	1 321
IT kulud	2 358	2 963
Krediidikvaliteedi languse kulud	124	162
Sõidukitega seotud kulud	2 699	2 473
Muud tegevuskulud	817	1 140
Muud tegevuskulud kokku	18 065	19 067

Lisa 19 | Tööjõukulud

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Palgakulud	48 060	45 460
Töösuhete lõpetamise hüvitise kulud	1 629	1 546
Puhkusetasud	5 364	4 655
Sotsiaalmaksukulu	12 929	12 475
Töötuskindlustusmakse kulu	238	250
Muud	835	499
Tööjõukulud kokku	69 056	64 886
Keskmine töötajate arv	2 376	2 495

Tööjõukulud ei sisalda arendustegevusega seotud palku ja makse, mida kapitaliseeritakse immateriaalse vara soetusmaksumuses. 2025. aastal kapitaliseeriti arendustegevusega seotud palgakulusid summas 1 853 tuhat eurot, mis sisaldab palku ja tööandja makse. Kapitaliseeritud palgakulud on kajastatud immateriaalse vara koosseisus (lisa 8).

Lisa 20 | Muud ärikulud

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Viivised, trahvid, maksuintressid	42	9
Kohalikud maksud	185	138
Kvaliteedikontroll	8	48
Muud ärikulud	598	688
Muud ärikulud kokku	833	882

Lisa 21 | Finantstulud ja -kulud

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Finantstulud		
Intressitulud	19	314
Kasum valuutakursi muutustest	63	1
Finantstulud kokku	82	315
Finantskulud		
Intressikulud	-1 638	-1 703
<i>sh pangalaenuidelt</i>	-1 316	-975
<i>sh rendilepingutelt</i>	-322	-728
Kahjum valuutakursi muutusest	0	-63
Muud finantskulud	-14	0
Finantskulud kokku	-1 652	-1 766

Lisa 22 | Tulumaks

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Tulumaks väljamaksetelt omanikele:		
Tulumaksukulu väljamakstud dividendidelt (Lisa 13)	0	0
Edasilükkunud tulumaks	315	-173
Tulumaks kokku	315	-173

2025. aastal kajastatud edasilükkunud tulumaksutulu on peamiselt seotud ajutiste erinevustega, mis tekivad välismaistes tütaretevõtetes, kus kohaldatakse ettevõtte tulumaksu. Nende ajutiste erinevuste tulemusel kajastati 31.12.2025 aasta seisuga 317 tuhat eurot edasilükkunud tulumaksuvara. Muutus hõlmab väiksemaid erinevusi, mis tulenevad tuhandetes eurodes esitamisest.

Edasilükkunud tulumaksuvara

	2025	2024
Algsaldo	-1	-1
Aruandeaasta muutus	318	0
Lõppsaldo (Lisa 7)	317	-1

Edasilükkunud tulumaksukohustis

	2025	2024
Algsaldo	869	697
Aruandeaasta muutus	0	173
Lõppsaldo (Lisa 11)	869	869

Edasilükkunud tulumaksu saldod tulenevad ajutistest erinevustest tütaretevõtetes, mis tegutsevad jurisdiktsioonides, kus kasumile kohaldatakse ettevõtte tulumaksu. Eesti üksuste puhul ei kajastata edasilükkunud tulumaksu tulenevalt Eesti ettevõtte tulumaksu süsteemist, mille kohaselt maksustatakse kasumit ainult jaotamisel.

Edasilükkunud tulumaksu ei ole kajastatud tütaretevõtte jaotamata kasumilt, mille puhul kontsem suudab kontrollida ajutiste erinevuste pöördumise ajastust ja on tõenäoline, et ajutised erinevused ei pöördu lähitulevikus.

Kontsemil ei ole olulisi kasutamata maksukahjumeid ega ettemaksu, mille kohta ei ole kajastatud edasilükkunud tulumaksu vara.



Lisa 23 | Tehingud seotud osapooltega

AS-i Eesti Post aktsiad kuuluvad 100% Eesti Vabariigile. Kontserni aruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks riigiasutusi, ettevõtteid ja riigi osalusega äriühinguid ning sidusettevõtteid. Võtmeisikutena on käsitletud AS-i Eesti Post nõukogu liikmeid, juhatuse liikmeid ning tütarettevõtete juhatajaid. Samuti on loetud seotud osapoolteks võtmeisikute lähedasi pereliikmeid ja nende poolt kontrollitavaid või nende olulise mõju all olevaid ettevõtteid. Tehingud seotud osapooltega on toimunud turuhinnas.

tuhandetes eurodes

	2025		2024	
	ostud	müügid	ostud	müügid
Seotud osapool				
Tehingud üksustega, milles nõukogu ja juhatuse liikmed omavad olulist mõjuvõimu				
<i>Teenuste ost/müük</i>	55	137	19	107
Tehingud sidusettevõtjaga				
<i>Kaupade ost/müük</i>	0	0	0	0
Tehingud seotud osapooltega kokku	55	137	19	107

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Lühiajalised nõuded		
Üksused, milles nõukogu ja juhatuse liikmed omavad olulist mõjuvõimu	14	12
Lühiajalised nõuded seotud osapooltega kokku	14	12
Lühiajalised kohustised		
Üksused, milles nõukogu ja juhatuse liikmed omavad olulist mõjuvõimu	0	0
Lühiajalised nõuded seotud osapooltega kokku	0	0

Müügitehingud seotud isikutega 2025 ja 2024. aastal tulenevad tavapärasest äritegevusest (kirja- ja pakiteenuste osutamine). 2025. aastal on kontsem olnud seotud isikutelt veevarustuse teenuseid. 2024. aastal on kontsem olnud seotud isikutelt andmevahetus- ja veevarustuse teenuseid.

Lisaks seotud isikute tehingutele on AS Eesti Post teinud tehinguid riigile kuuluvate äriühingute ja asutustega, sh põhitegevusest (posti-, logistika- ja digiteenused) tulenevate teenuste ning Sotsiaalkindlustusametilt saadud toetuste osas. Emaettevõtte juhtkonna hinnangul ei ole tehingutes eelpool nimetatud osapooltega ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ja ei teki nõuete allahindlusega seotud kulu. Lisa 23 ei sisalda tavaliste riigiasutuste, ettevõtete ja riigi osalusega äriühingutega teostatud tehinguid.

Tasud võtmeisikutele

	2025	2024
Võtmeisikute tasud	534	671
Töösuhte lõpetamise hüvitamise kulud võtmeisikutele	44	44
Võtmeisikute tasud kokku	578	715

Tasud võtmeisikutele on toodud koos maksukuluga. Võtmeisikutena on käsitletud AS-i Eesti Post nõukogu liikmed, juhatuse liikmed ja valdkonnajuhid.

Kohustised võtmeisikutele

	31.12.2025	31.12.2024
Lühiajalised kohustised võtmeisikutele	26	28

Kontserni ettevõtete juhatuste liikmete ennetähtaegsel tagasikutsumisel makstakse neile lahkumistasu, mis võrdub nende kolme kuu tasuga. Kontserni nõukogu liikmete ennetähtaegsel tagasikutsumisel lahkumistasu ei maksta. Kontserni ettevõtete juhatuste liikmete teenistuslepingu ennetähtaegsel lõpetamisel kaasneks ettevõttele lahkumishüvitise maksmise kohustis 138 tuhat eurot (31.12.2024 seisuga: 148 tuhat eurot).

Lisa 24 | Finantsriskide juhtimise eesmärgid ja põhimõtted

Oma igapäevategevuses peab kontsem arvestama erinevate finantsriskidega: krediidirisk, tururisk (hõlmab intressimäärariski ja valuuta vahetuskursi riski), likviidsusrisk ja kapitalirisk. Finantsriskide juhtimise eesmärk on kontrollida finantsriske ja selle kaudu kaasa aidata eesmärgistatud finantstulemuse saavutamisele. Kontsemi finantsriskide juhtimine põhineb seadustel, regulatsioonidel ja rahvusvahelistest finantsaruandlusstandarditest tulenevatel nõuetel, samuti kontsemi sisemistel regulatsioonidel ja hea tava põhimõtetel. Kontsemi finantsriske juhitakse vastavalt Kontsemis heaks kiidetud põhimõtetele kontsemi tasandil.

Krediidirisk

Krediidirisk väljendab potentsiaalset kahju, mis tekiks aruandekuupäeval juhul, kui tehingu vastaspool ei ole võimeline või ei soovi täita oma lepingulisi kohustusi. Kontsem on avatud krediidiriskidele, mis tulenevad äritegevusest (peamiselt nõuetest ostjate ja teiste postiorganisatsioonide vastu) ning raha ja raha ekvivalentide hoidmisest pankades (vastaspoole krediidirisk). Krediidiriskide vähendamiseks jälgitakse pidevalt klientide maksekäitumist, analüüsitakse nende äride tulevikuperspektiive, sealhulgas ärioloogikat ja selle vastavust nii üldistele majandusarengutele kui vastava majandussektori arengutele, ning finantsseisu. Vajaduse korral kaasatakse riskide maandamiseks tagatise või krediidikindlustust. Vabu rahalisi vahendeid hoitakse põhiliselt Swedbanki ja SEB gruppi kuuluvate pankade arvelduskontodel või tähtajalistes hoiustes. Swedbanki ja SEB gruppi kuuluvad Baltikumis tegutsevad pangad ei oma eraldi Moody'se krediidireitinguid. Swedbanki grupi emaettevõtte Swedbank AB omab Moody'se pika ajalist krediidireitingut Aa2 (2024. aastal Aa3) ning SEB grupi emaettevõtte Skandinaviska Enskilda Banken AB omab Moody'se pikaajalist krediidi reitingut Aa3 (2024. aastal Aa2).

Kontsemi vabade vahendite paigutamise põhimõtetel juhindutakse kapitali säilimise ja likviidsuse tagamise printsiipidest. Juhtkonna hinnangul ei ole kontsemil raha ning ekvivalentide osas olulisi krediidiriske.

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Sularaha	268	295
Pangakontod	8 047	1 116
Raha teel	1 092	50
Raha ja raha ekvivalendid kokku (Lisa 2)	9 406	1 462
Keskmine intressimäär	1,7%	1,7%

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Aaa-Aa3	9 128	1 123
Muud	278	339
Kokku	9 406	1 462

Nõuded teiste postiorganisatsioonide vastu (nõuded kokku 4 740 tuhat eurot seisuga 31.12.2025; nõuded kokku 7 992 tuhat eurot seisuga 31.12.2024) tulenevad postiorganisatsioonide omavahelisest saadetiste edastamisest. Kinnitatud ja edastatud saadetiste andmete põhjal toimub nõuete ja kohustuste vastastikune rahaline tasaarveldus. Teiste postiorganisatsioonide vahelised arveldused põhinevad kehtivatest rahvusvahelistest mitme poolsetest lepingutest, sealjuures ülemaailmsest postikonventsioonist tulenevatest arveldusreeglitest. Arvelduse vormiks teiste postiorganisatsioonidega on tasaarveldustoiming, mis kajastab nii nõudeid kui ka kohustusi, mistõttu on kontsemi krediidirisk minimaalne. Nõudeid ja kohustusi teiste postiorganisatsioonide ees ei ole kontsemi finantsseisundi aruandes tasaarvestatud.

Üldjuhul ei ole teistel postiorganisatsioonidel krediidireitinguid. Tuginedes Kontsemi varasemale kogemusele, ei vaja Kontsemi juhtkonna hinnangul nõuded teiste postiorganisatsioonide vastu alla hindamist, kuna puudub info, mis viitaks nõuete väärtuse langusele. Eeltoodust tulenevalt ei ole postiorganisatsioonide nõuetes rakendatud ka IFRS 9-st tulenevaid krediidikahjumi põhimõtteid.

Nõudeid ostjate vastu (31.12.2025 seisuga kokku 24 143 tuhat eurot, 31.12.2024 seisuga kokku 17 699 tuhat eurot) hinnatakse vastavalt kontserni ettevõtetes kasutatavatele reeglitele. Valdav osa klientidest on lepingulised kliendid. Lepingu sõlmimisel ning krediidi avamisel kontrollitakse iga kliendi tausta eraldi. Nõuetest ostjate vastu moodustavad 31.12.2025 seisuga 1 765 tuhat eurot nõuded riigi- ja omavalitsussektori vastu (1 801 tuhat eurot 31.12.2024). Nende nõuete krediidiriski hinnatakse minimaalseks.

Kontsem kasutab ostjate krediidiriski hindamiseks sisemist krediidiireitingute süsteemi. Krediidiireitingute süsteem on krediidiotsuse tegemise tugisüsteem, mille põhilise osa moodustab kliendi klassifitseerimine tema krediidiriski hindamiseks. Krediidiireitingute süsteem eristab kliente ja nõudeid vastavalt nende riskiastmele, lähtudes makseviivituse tõenäosusest, võttes arvesse kliendi majanduslikku olukorda, krediidi võimekust ning teisi asjaolusid, mis võivad mõjutada kliendi kohustuste täitmist Kontserni ees. Kontsernis jälgitakse jooksvalt kõigi ostjate maksekäitumist eraldi kõigi nõuete lõikes. Maksetähtaja ületanud klientidega tegeletakse personaalselt, leidmaks lahendused, mis tagaksid parimal võimalikul moel kontserni huvide kaitse. Ostjatele esitatud arvete laekumise tähtaja ületamise korral saadab Kontserni automatiseeritud meeldetuletus- ja hoiatussüsteem kliendile teate arve tasumiseks. Täiendavalt kasutatakse võla sissenõudmiseks kirjalikke meeldetuletusi, tasaarveldusi, maksekokkulepete sõlmimist, inkasso- või kohtumenetlust.

Rahvusvaheliste klientide krediidiriski maandamiseks kasutatakse täiendavalt krediidikindlustust. Kindlustusjuhtumi korral hüvitab kindlustusandja 90% tekkinud kahjust, Kontserni omavastutus on 10%. Maksimaalne kindlustusandja vastutus on 6 000 tuhat eurot. Aruandekuupäeva seisuga moodustasid ostjatelt laekumata arvetest 87,3% (31.12.2024 86,0%) arved, mille maksetähtaeg ei ole veel saabunud.

Nõuded ostjate vastu – eeldatava krediidikahjumi maatriks

tuhandetes eurodes

31.12.2025	Tähtaeg saabumata	0-30	31-60	61-90	>91	KOKKU
Oodatav krediidikahjumi määr	0,1%	2,5%	7,7%	40,4%	100%	
Bilansiline väärtus kokku	21 077	2 793	42	13	218	24 143
Nõuete allahindlus	-19	-70	-3	-5	-218	-315
						23 828

tuhandetes eurodes

31.12.2024	Tähtaeg saabumata	0-30	31-60	61-90	>91	KOKKU
Oodatav krediidikahjumi määr	0,0%	0,9%	3%	67%	100%	
Bilansiline väärtus kokku	14 988	2 363	74	110	164	17 699
Nõuete allahindlus	-2	-21	-2	-74	-164	-263
						17 436

Eeldatava krediidikahjumi hindamiseks kasutatakse eraldiste moodustamise maatriksit, mis põhineb ajaloolisel krediidikahjumi kogemusel. Seisuga 31.12.2025 oli moodustatud kontserni eeldatava krediidikahjumi eraldis summas 315 tuhat eurot (31.12.2024 eraldis summas 263 tuhat eurot).

Kontsem rakendab kõigi ostjate vastu tekkinud nõuete eeldatava krediidikahjumi kajastamisel standardis IFRS 9 sätestatud lihtsustatud meetodit, mis lubab moodustada allahindluse reservi kehtivusaja jooksul eeldatava krediidikahjumi summas. Selleks, et hinnata eeldatavat krediidikahjumit, jagatakse nõuded ostjate vastu ühiste krediidiriski tunnuste ja tähtaja ületanud päevade alusel gruppidesse. Järgnev tabel näitab nõuded ostjate vastu liikumisi allahindluses.

Nõuded ostjate vastu – kehtivusaja jooksul eeldatav krediidikahjum

tuhandetes eurodes

	Langenud krediidikvaliteedi ga nõuded	Kokku
31.12.2023	-175	-175
Nõuete kehtivusaja jooksul eeldatav krediidikahjum vastavalt IFRS 9`le	0	0
Langenud krediidikvaliteediga gruppi kandmine	-241	-241
Maha kantud (lootusetuks hinnatud) nõuded	36	36
Laekunud (eelnevalt alla hinnatud/maha kantud) nõuded	116	116
31.12.2024	-263	-263
Nõuete kehtivusaja jooksul eeldatav krediidikahjum vastavalt IFRS 9`le	0	0
Langenud krediidikvaliteediga gruppi kandmine	-58	-58
Maha kantud (lootusetuks hinnatud) nõuded	6	6
Laekunud (eelnevalt alla hinnatud/maha kantud) nõuded	0	0
31.12.2025	-315	-315

Tururiskid

Intressimäära risk

Intressimäära risk on risk, et finantsinstrumentide õiglane väärtus või rahavood kõiguvad tulevikus turu intressimäära muutuste tõttu. Rahavoogude intressimäära risk tekib kontsemi ujuva intressimääraga võlakohustistest ning seisneb ohus, et finantskulud suurenevad, kui intressimäärad tõusevad.

31.12.2025 seisuga oli kontsemis intressikandvaid kohustisi 25 164 tuhat eurot (31.12.2024: 30 240 tuhat eurot), millest 2 002 tuhat eurot moodustasid lühiajalised võlakohustised 2025. aastal (31.12.2024: 5 064 tuhat eurot) ning 23 161 tuhat eurot pikaajalised laenud ja rendikohustused (31.12.2024: 25 309 tuhat eurot). Kuigi kontsemi investeerimislaen põhineb muutuval intressimääral, on see kaitstud intressimäära SWAP-lepinguga, mis fikseerib intressimäär (Lisa 12).

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Ujuva intressimääraga kohustised	25 164	30 240
Fikseeritud intressimääraga kohustised	-	-
Intressikandvad kohustised kokku	25 164	30 240
<i>Millest:</i>		
Fikseeritud SWAP-lepinguga	24 315	26 105
SWAP-lepinguga kaetud intressikandavate võlakohustiste osakaal	97%	86%

Kontsemi intressimäära riski hindamiseks kasutatakse tundlikkusanalüüsi, mis kirjeldab intressimäära riski mõju Kontsemi kasumile kuue kuu EURIBORi intressi määra hinnangulise kõikumise kaudu. Tundlikkuseanalüüs on tehtud ilma arvestamata SWAP-lepingutega kaetud intressikandvate võlakohustisi.

Kui seisuga 31.12.2025 oleks kuue kuu EURIBOR tõusnud 100 baaspunkti ehk 1 protsendipunkti võrra tähendaks olemasolevate kohustuste mahu juures Kontsemile intressikulude suurenemist 252 tuhande euro võrra (31.12.2024: 302 tuhande euro võrra).

Tabel näitab (+) kasvu ja (-) kahanemist intressikuludes EURIBORI muutusel:

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
100 baaspunkti suurune tõus	252	302
100 baaspunkti suurune langus	-252	-302

Kuigi kuue kuu EURIBOR on aasta jooksul langenud (31.12.2025: 2,107%; 31.12.2024: 2,675%), ei avalda Juhtkonna hinnangul kuue kuu EURIBORi võimalik muutus olulist mõju kontsemi aruandeaasta kasumile.

EURIBORi muutuste riskile lisaks kaasneb kohustuste refinantseerimisega majanduskeskkonna muutustest tingitud ettevõtte riskimarginaali muutuste risk. Intressimäära riski analüüsi käigus kaalutakse erinevaid riskide maandamise võimalusi, sealhulgas refinantseerimist, olemasolevate kohustuste vähendamist, fikseeritud intressimääraga laenude kasutamist ja tuletisinstrumentide kasutamist.

Intressimäära riski maandamiseks sõlmis kontsem 22.12.2023 AS-iga SEB Pank intressimäära vahetuslepingu, millega fikseeriti Kaunase sorteerimiskeskuse investeerimislenu intressimäär. Vahetuslepingu kohaselt maksab kontsem fikseeritud intressimäär 2,48% ja saab kuue kuu EURIBORi (vt lisa 12).

Alates 1.01.2025 on intressimäära swap määratletud rahavoogude riskimaandamisena vastavalt IFRS 9-le. Õiglase väärtuse muutuste efektiivne osa kajastatakse muus koondkasumis, samas kui ebaefektiivne osa kajastatakse kasumiaruandes. 2024. aastal ei olnud swap määratletud riskimaandamisena ja õiglase väärtuse muutused kajastati kasumiaruandes.

Rendilepingud on muutuva intressimääraga (seotud EURIBOR-iga). Vastavalt lepingutele muudetakse intressimäär iga kolme ja iga kuue kuu tagant. 2025. aasta intressimäärad koos EURIBOR-iga jäävad vahemikku 2,67-4,43% (2024: 3,33-4,31%).

IFRS 16 rakendamisel alates 01.01.2019 kajastas kontsem rendikohustisena rendid, mis varasemalt olid klassifitseeritud kui kasutusrent. Nimetatud rendimaksud on diskonteeritud, kasutades alternatiivset laenuintressimäär. Nimetatud intressimäärad jäävad 2025. aastal vahemikku 0,48-4,00% (2024: 0,48-4,00%).

Valuutarisk

Valuutarisk on risk, et finantsinstrumentide õiglase väärtus (translatsioonirisk) või rahavood kõiguvad tulevikus vahetuskursi muutuste tõttu. Kontsemi olulisim arveldusvaluuta on euro. Postiorganisatsioonidega on lõppmaksete arvestus IMF arveldusühikutes (SDR) ja eurodes, ning USA dollarites. Valuuta riski on maandatud kas sissetulevate ja väljaminevate rahavoogude ühtlustamisega või lepinguliste maksete sidumisega euro kursiga.

Summad on toodud valuutades (tuhandetes), milles finantsinstrumendid on nomineeritud

31.12.2025	Kokku EUR	sh USD	sh SDR
Lühi- ja pikaajalised nõuded	32 417	74	1 153
Finantsvarad kokku	32 417	74	1 153
Lühi- ja pikaajalised kohustised	72 142	62	2 645
Finantskohustised kokku	72 142	62	2 645
Neto valuutaposisioon	-1 879	12	-1 492
Valuutaposisiooni positiivne muutus, %	0	4,75%	3,07%
Valuutaposisiooni negatiivne muutus, %	0	-9,75%	-5,32%
Negatiivne mõju kasumile	-57	1	-46
Positiivne mõju kasumile	99	-1	79

31.12.2024	Kokku EUR	sh USD	sh SDR
Lühi- ja pikaajalised nõuded	29 708	74	2 465
Finantsvarad kokku	29 708	74	2 465
Lühi- ja pikaajalised kohustised	80 858	11	2 586
Finantskohustised kokku	80 858	11	2 586
Neto valuutaposisioon	-90	64	-121
Valuutaposisiooni positiivne muutus, %	0	3,45%	1,43%
Valuutaposisiooni negatiivne muutus, %	0	-4,00%	-2,22%
Negatiivne mõju kasumile	0	2	-2
Positiivne mõju kasumile	1	-3	3

Ülaltoodud tabelis on 31.12.2025 seisuga valuutaposisiooni muutuse protsendina võetud erinevus 2025. aasta minimaalse ja maksimaalse valuutakursi ja 2025. aasta keskmise valuutakursi vahel. 31.12.2024 seisuga tabelis on valuutaposisiooni muutuse protsent võetud sama põhimõtte järgi, mis 2025. aasta kohta käivas tabelis.

Likviidsusrisk

Ettevõtte likviidsus ehk maksevõime kajastab selle võimet täita tähtaegselt oma maksekohustusi võlausaldajate ees. Likviidsusrisk on risk, et kontsem ei suuda oma finantskohustisi täita õigeaegselt või täies mahus rahavoo puudujäägi tõttu. Seisuga 31. detsember 2025 ületasid kontsemi lühiajalised kohustused lühiajalisi varasid, mille tulemusel oli käibekapital negatiivne.

Likviidsusriski juhtimiseks hoiab kontsem piisavaid rahalisi vahendeid ning omab ligipääsu kokkulepitud finantseerimisvõimalustele, sealhulgas arvelduskrediidile ja laenulepingutele. Lisaks toetavad likviidsust stabiilsed äritegevuse rahavood ning rahavoogude pidev jälgimine nii lühi- kui pikaajaliste prognooside kaudu. Kontsem kasutab likviidsusriski juhtimiseks kombinatsiooni järgmistest lahendustest: vaba raha arvelduskontodel, tähtajalised deposiidid, vabade krediitliinide olemasolu, rahavoogude järjepidev jälgimine ning finantsvarade ja kohustiste tähtaegade ühildamine.

Konservatiivse likviidsusriski juhtimise aluseks on piisav rahaliste vahendite saldo, finantseerimisvajaduste rahuldamiseks vabade krediitliinide olemasolu tagamine ning võimalus sulgeda turupositsioone.

Kontsemi rahavoogude efektiivsemaks juhtimiseks on moodustatud Eesti Post AS-i ja tema tütarettevõtjate pangakontode ühtne kontsemikonto, mis võimaldab kontsemikonto liikmetel kasutada kontsemi rahalisi vahendeid kontsemi poolt kehtestatud limiitide piires.

Kontsemi tavapärase äritegevuse käigus tekkivate kohustuste kiireks täitmiseks vajaliku likviidsusvaruna hoitakse keskmist rahaliste vahendite saldot pankades, mida on võimalik kasutusse võtta lühikese etteteatamisega. Likviidsusvaru koosneb rahast ja raha ekvivalentidest, tähtajalistest hoiustest, mille algne tähtaeg ei ületa 3 kuud ja vajadusel krediitliinidest. Likviidsusriski maandamiseks kasutab kontsem erinevaid finantseerimise allikaid, milleks on pangalaenud, arvelduslaenud, ostjate nõuete ja tamelepingute regulaarne monitoring.

Kontsemi juhtkond jälgib pidevalt kontsemi jooksvat rahavoo prognoosi, tagamaks piisava rahaliste vahendite olemasolu operatiivtegevuse rahastamiseks, kindlustades samal ajal laenukohustuste täitmise. Nimetatud rahavooprognosisid võetakse aluseks kontsemi rahastamiskavade koostamisel ja võimalike lepinguliste rahastamistingimuste (kovenantide) jälgimisel.

Septembris, aastal 2023 sõlmiti SEB pangaga arvelduskrediidileping summas 10 miljonit eurot, intressimääraga €STR + 1,26%. Septembris, aastal 2024 kokkulepet muudeti: arvelduskrediidi limiit tõsteti 12 miljoni euro peale ja uueks intressimääraks määrati €STR + 1,25%. 31.12.2025 seisuga oli kontsemil arveluslaenuleping summas 10 miljonit eurot, millest kasutatud arvelduskrediidi summa 0 eurot (2024: 3 274 tuhat eurot).

Diskonteerimata finantskohustiste (põhiosa ja tuleviku intressimaksete) analüüs maksetähtaegade lõikes:

tuhandetes eurodes

31.12.2025	Diskonteerimata rahavood		Raamatupidamislikus väärtuses	
	2026	2027-2030	2026	2027-2030
Pangalaenu (Lisa 10)	2 075	24 002	2 002	23 161
Arvelduskrediit	0	0	0	0
Rendikohustised (Lisa 9)	8 557	7 294	7 988	7 170
Võlad tarnijatele (Lisa 11)	5 718	0	5 718	0
Kohustis teistele postioorganisatsioonidele (Lisa 11)	4 799	642	4 799	642
Muud kohustised (Lisa 11)	6 945	0	6 945	0
Total	28 094	31 938	27 453	30 974
31.12.2024	Diskonteerimata rahavood		Raamatupidamislikus väärtuses	
	2025	2026-2029	2025	2026-2029
Pangalaenu (Lisa 10)	1 855	25 198	1 790	24 315
Arvelduskrediit	12 499	0	12 000	0
Rendikohustised (Lisa 9)	9 064	12 763	8 306	12 142
Võlad tarnijatele (Lisa 11)	6 559	0	6 559	0
Kohustis teistele postioorganisatsioonidele (Lisa 11)	4 075	1 326	4 075	1 326
Muud kohustised (Lisa 11)	7 737	0	7 737	0
Kokku	41 789	39 286	40 466	37 782

31.12.2025 seisuga moodustasid kontsemi raha ja raha ekvivalendid 9 406 tuhat eurot (31.12.2024: 1 462 tuhat eurot). 31.12.2025 seisuga oli käibekapital jätkuvalt negatiivne summas 347 tuhat eurot (31.12.2024: negatiivne 9 593 tuhat eurot).

Käibekapitali paranemine võrreldes eelmise aastaga tuleneb investeerimistegevusega seotud rahavoogude vähenemisest ning äritegevuse rahavoogude stabiliseerumisest pärast 2024. aastal toimunud olulisi ehitustegevusi, sealhulgas Kaunase sorteerimiskeskuse projekti.

Vaatamata negatiivsele käibekapitali positsioonile on kontsemil piisav likviidsus tänu olemasolevatele rahalistele vahenditele, äritegevuse rahavoogudele ning kokkulepitud finantseerimisvõimalustele ning kontsern on võimeline täitma oma lühiajalisi kohustusi nende sissenõudmisel.

Kapitali juhtimine

Kontserni kapitali juhtimisel lähtutakse printsipi, et kontserni omakapitali tase oleks optimaalsel ning nõutud tasemel.

31.12.2025 seisuga oli Kontserni omakapital kokku 65 482 tuhat eurot (31.12.2024 59 475 tuhat eurot).

Kontserni peamine eesmärk kapitali juhtimisel on tugeva omakapitalibaasi hoidmine eesmärgiga tagada jätkusuutlikkus, et kindlustada tulu aktsionäridele ja hüved teistele huvigruppidele ning säilitada seejuures optimaalne kapitali struktuur vähendamaks kapitali hinda ja säilitades usaldusväärsus ainuaktsionäri, võlausaldajate ning turu silmis. Omaniku üheks AS-ile Eesti Post seatud eesmärgiks on teostada majandustegevust keskmisest madalamate riskidega ja konservatiivse kapitalistruktuuriga (omakapitali määr kogu varadest 35%).

AS-i Eesti Post kõik aktsiad kuuluvad riigile. Omakapitali struktuuri on Kontsernil võimalik reguleerida aktsionäridele makstavate dividendide või sissemakstud aktsiakapitali tagasimaksetega. Otsused dividendide jaotamise, aktsia kapitali suurendamise või vähendamise osas teeb riik Regionaal- ja Põllumajandusministeeriumi kaudu. Aktsionär on omanike ootustes määranud järgmise 5-aastase perioodi keskmiseks oodatava dividendi tasemeks 50–100% ettevõtte puhaskasumist. Viimane omanike ootus kinnitati 2025. aasta detsembris. 2025. aasta puhaskasumi dividendiootus on 412 tuhat eurot vastavalt 2025. aasta juulis kinnitatud omanike ootustele.

Omakapitali määr

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Varad	137 625	140 332
Omakapital	65 482	59 475
Omakapitali määr	48%	42%

Õiglane väärtus

Avallikustamise eesmärgil leitakse õiglane väärtus tulevaste lepinguliste rahavoogude diskonteerimisel turu intressimääraga, mis on kättesaadav kontsemi samastele finantsinstrumentidele. Kontsemi juhatuse hinnangul ei erine konsolideeritud finantsseisundi aruandes korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatud lühiajaliste finantsvarade (Lisa 2) ja -kohustiste (Lisa 2) raamatupidamislikud väärtused 31.12.2025 ja 31.12.2024 seisuga oluliselt nende õiglasest väärtusest, kuna need tasutakse 12 kuu jooksul arvestatuna aruandekuu päevast. Samuti ei erine pikaajaliste laenude ja võlakohustiste õiglasest väärtusest oluliselt nende raamatupidamislikust väärtusest, kuna nende intressi määrad vastavad turul kehtivatele intressimääradele. Pikaajaliste postiasutuste lõppmaksete raamatupidamislikud väärtused ei erine oluliselt õiglasest väärtusest, kuna need on kajastatud finantsseisundi aruandes saadaoleva või makstava tasu summana. Kui kõik õiglase väärtuse mõõtmiseks vajalikud sisendid on mõõdetavad, kategoriseeritakse instrument tasemele 1 või 2; kui sisendid on mõõtmatud, kategoriseeritakse instrument tasemele 3.

Tase 1: aktiivsetel turgudel kaubeldavate finantsinstrumentide (nagu avalikult kaubeldavad tuletisväärtpaberid ja omandiväärtpaberid) õiglane väärtus põhineb aruandeperioodi lõpu noteeritud turuhindadel. Kontsemi valduses olevate finantsvarade noteeritud turuhind on jooksev pakkumishind. Need instrumendid kuuluvad 1. tasemele.

Tase 2: aktiivsel turul mittekaubeldavate finantsinstrumentide (nt börsivälised tuletisinstrumendid) õiglase väärtuse määramisel kasutatakse hindamistehnikaid, mis maksimeerivad jälgitavate turuandmete kasutamist ja tuginevad võimalikult vähe majandusüksusespetsiifilistele hinnangutele. Kui kõik olulised sisendid, mis on vajalikud instrumendi õiglase väärtuse määramiseks, on jälgitavad, kaasatakse instrument 2. tasemele.

Tase 3: kui üks või mitu olulistest sisenditest ei põhine vaadeldavatel turuandmetel, kaasatakse instrument 3. tasemele. See kehtib noteerimata omandiväärtpaberite kohta.



Lisa 25 | Tingimuslikud kohustused ja varad

Tingimuslikud kohustused seoses Maksu- ja Tolliametiga

Potentsiaalsed maksurevisjonist tulenevad kohustused – maksuhaldur ei ole algatanud ega läbi viinud ettevõtte maksurevisjoni ega üksikjuhtumi kontrolli üheski kontsemiettevõttes. Maksuhalduril on õigus kontrollida ettevõtte maksuarvestust kuni viie aasta jooksul maksudeklaratsiooni esitamise tähtajast ning vigade tuvastamisel määrata täiendav maksusumma, intressid ja trahv. Juhtkonna hinnangul ei esine asjaolusid, mille tulemusena võiks maksuhaldur määrata kontsemile olulise täiendava maksusumma.

Pooleliolevad õiguslikud vaidlused

20.12.2019 tegi Konkurentsiamet (KA) AS-ile Eesti Post ettekirjutuse, millega tuvastas konkurentsiseaduse § 16 p 4 rikkumise seoses AS-i Eesti Posti poolt aadressiga reklaami kojukandeteenusele ja aadressita reklaami kojukandeteenusele rakendatud allahindlustega ning kohustas AS-i Eesti Posti lõpetama nende teenustele üle-eestiliste tellimuste mahust sõltuvate allahindluste kohaldamise edaspidi hiljemalt 31.01.2020-ks. Ettevõtte ei nõustunud sellise otsusega ja esitas 09.01.2020 kohtule kaebuse esmase õiguskaitse taotlusega ettekirjutuse täitmise peatamiseks. Kohus menetles apellatsioonkaebust (kohtuasi nr 3-20-55) ja rahuldas õigusliku kaitse, pikendades ettekirjutuse jõustumise kuupäeva 01.01.2021-ni. 28.11.2025 otsustas Tallinna Ringkonnakohus Eesti Posti kasuks, tühistades täielikult nii KA otsuse kui ka Halduskohtu varasema otsuse ning leides, et KA tegi turu määratlemisel olulisi vigu. Lisaks mõisteti KA-lt välja 35 000 eurot kohtukulusid. KA otsust edasi ei kaevanud ja see jõustus 30. 12.2025.

07.08.2020 esitas AS Express Post (ExPo) AS-i Eesti Posti vastu hagi, nõudes 610 000 euro suurust hüvitist. Hagi aluseks on väide, et AS Eesti Post on kuritarvitanud oma turgu valitsevat seisundit reklaamisoodustuste süsteemis (vt punkt 1), mis välistab Expo turult, kuna AS Eesti Post on selles segmendis ainus konkurent. ExPo taotles tsiviilasja peatamist kuni haldusasja otsuse jõustumiseni (vt punkt 1). Kohus nõustus menetluse peatamisega. Eeltoodud kohtuasja lahendamisega AS-i Eesti Posti kasuks on AS-i Eesti Posti suhtes ebasoodsa otsuse tõenäosus väike.

13.05.2022 esitas AS Eesti Post taotluse 2021. aasta universaalse postiteenuse (UPS) ebamõistlikult koormavate kulude hüvitamiseks. Konkurentsiamet ei arvestanud 490 176 euro suuruste kuludega, mille AS Eesti Post kohtus vaidlustas pärast seda, kui Konkurentsiamet jättis 02.02.2024 kaebuse täielikult rahuldamata. 12.08.2024 tegi esimese astme kohus otsuse AS-i Eesti Posti kasuks ja kohustas Konkurentsiametit tegema AS-i Eesti Posti 13.05.2022 aasta taotluse rahuldamise kohta uue otsuse. Konkurentsiamet esitas kaebuse 11.09.2024. Menetlus on pooleli ja kohtuasja tulemus on ettearvamatu, otsust oodatakse 2026. aastal.

Konkurentsiameti järelevalvemenetluse käigus, mis käsitles 2022. aasta universaalse postiteenuse ebamõistlikult koormavate kulude hüvitamist, taotles AS Eesti Post hüvitist kokku 2 200 tuhande euro ulatuses. Konkurentsiameti otsusega kiideti aga heaks vaid 313 tuhande euro suurune hüvitis. AS Eesti Post algatas selle otsuse vaidlustamise kohtus 14.03.2025, kohtuistung toimus 20.06.2025. Tallinna Halduskohus rahuldab 03.10.2025 otsusega Eesti Posti apellatsioonkaebuse täielikult ja tühistas Konkurentsiameti otsuse vaidlustatud osas. Kohus kohustas Konkurentsiametit AS-i Eesti Post taotluse uuesti läbi vaatama osas, mis oli varem tagasi lükatud. Konkurentsiamet esitas selle otsuse peale apellatsioonkaebuse ja AS Eesti Post esitas oma vastuse 15.12.2025.

2025. aasta septembris algatas AS Eesti Post HERE Europe B.V. vastu kohtumenetluse lepingu rikkumise tõttu. HERE Europe B.V.-le on see kätte toimetatud ja ta peab oma vastuväite esitama 19.03.2026-ks.

Lisa 26 | Sündmused peale aruandekuupäeva

2025. aasta novembris andis Eesti Vabariigi Valitsus heakskiidu riigile kuuluva ettevõtte erastamise ettevalmistuste alustamiseks. Selle otsusega kaasas Omniva ettevalmistusprotsessi esimese etapi toetamiseks välised nõustajad LHV ja Ellex Raidla. Esimese etapi ettevalmistustöö tulemusena koostatakse Omniva omanikule – Eesti riigile – ettepanekute pakett erinevate võimalike erastamis- ja omandiõiguse variantide kohta ning esitatakse omanikule 2026. aasta esimeses kvartalis. 2. aprill 2026 Eesti Vabariigi Valitsus nõustus regionaal- ja põllumajandusministri ettepanekuga võõrandada riigile kuuluvad 100% AS Eesti Post aktsiad avalikul enampakkumisel. Seda peetakse aruandekuupäeva järgseks mittekorrigeerivaks sündmuseks.



Lisa 27 | Finantsinformatsioon emaettevõtja kohta

Vastavalt Eesti raamatupidamise seadusele on lisades avaldatud informatsioon konsolideeriva üksuse konsolideerimata põhiaruannete kohta (emaettevõtja koondkasumiaruanne, finantsseisundi aruanne, rahavoogude aruanne ning omakapitali muutuste aruanne). Emaettevõtja põhiaruanded on koostatud kasutades samu arvestusmeetodeid ja hindamisaluseid, mida on kasutatud konsolideeritud aruannete koostamisel, v.a investeeringud tütarettevõtjatesse ja sidusettevõtjasse, mida kajastatakse emaettevõtja konsolideerimata põhiaruannetes nende soetusmaksumuses.

Emaettevõtja finantsseisundi aruanne

tuhandetes eurodes

	31.12.2025	31.12.2024
Varad		
Käibevara		
Raha ja raha ekvivalendid	8 521	1 130
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded	23 681	22 612
Nõuded tütarettevõtjate vastu	9 045	2 660
Varud	784	1 017
Müügiootel varad	0	2 263
Käibevara kokku	42 032	29 682
Põhivara		
Investeeringud tütarettevõtjatesse	5 639	6 659
Pikaajalised nõuded ja rendi ettemaksud	2 035	1 620
Nõuded tütarettevõtjate vastu	27 000	27 000
Materiaalne põhivara	22 795	24 710
Kasutusõiguse vara	4 400	6 520
Firmaväärtus	1 091	1 091
Immateriaalne põhivara	10 466	12 707
Põhivara kokku	73 426	80 307
Varad kokku	115 458	109 989



	31.12.2025	31.12.2024
Kohustised ja omakapital		
Lühiajalised kohustised		
Võlakohustised	4 687	4 543
Võlad tarnijatele ja muud võlad	21 563	22 939
Võlad tütarettevõtjatele	7 307	2 767
Lühiajalised kohustised kokku	33 557	30 250
Pikaajalised kohustised		
Võlakohustised	24 963	28 208
Muud pikaajalised võlad	664	1 362
Pikaajalised kohustised kokku	25 627	29 570
Kohustised kokku	59 184	59 820
Omakapital		
Aktsiakapital	15 714	15 714
Kohustuslik reservkapital	1 571	1 571
Jaotamata kasum	38 989	32 884
Omakapital kokku	56 274	50 169
Kohustised ja omakapital kokku	115 458	109 989

Emaettevõtja koondkasumiaruanne

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Müügitulu kliendilepingutelt	114 353	104 208
Saadud toetused	1 529	1 816
Muud äritulud	11 865	9 725
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-57 751	-47 701
Muud tegevuskulud	-11 945	-17 854
Tööjõukulud	-42 972	-42 157
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-9 882	-7 043
Muud ärikulud	-379	-1 428
Ärikasum/-kahjum	5 577	-435
Finantstulud	1 660	1 740
Finantskulud	-1 210	-2 177
Kasum/Kahjum enne tulumaksustamist	6 027	-872
Tulumaksukulu	0	0
Aruandeperioodi puhaskasum, -kahjum	6 027	-872
Muu koondkasum	78	0
Aruandeperioodi koondkasum, -kahjum	6 105	-872



Emettevõtja rahavoogude aruanne

tuhandetes eurodes

	2025	2024
Rahavood äritegevusest		
Aruandeaasta puhaskasum/kahjum	6 027	-872
Korrigeerimised:		
Põhivara kulum ja väärtuse langus	8 899	6 941
Kahjum põhivara maha kandmisest	1 337	1 565
Kasum põhivara müügist	-686	-1 263
Intressitulu	-1 660	-1 739
Intressikulu	1 210	2 114
Tulumaksu kulu	0	0
Rahavood äritegevusest enne käibekapitali muutusi	16 400	6 747
Äritegevusega seotud nõuete muutus	-7 869	17 183
Varude muutus	2 496	-41
Äritegevusega seotud kohustiste muutus	2 466	-3 787
Käibekapitali muutus kokku	12 220	20 102
Makstud tulumaks	0	0
Rahavood äritegevusest kokku	12 220	20 102

	2025	2024
Rahavood investeerimistegevusest		
Tasutud põhivara soetusel	-3 333	-8 805
Laekunud põhivara müügist	6 993	1 694
Tütarettevõtetele antud laenud	0	-27 000
Tehtud sissemaksed tütarettevõtete omakapitali	1 020	-1 300
Laekunud intressid	19	1 694
Rahavood investeerimistegevusest kokku	4 699	-33 717
Rahavood finantseerimistegevusest		
Saadud laenud	650	10 000
Saadud laenude tagasimaksud	-1 911	-895
Arvelduskrediidi saldo muutus tütarettevõtetele	-3 274	9 283
Rendikohustiste maksed	-3 783	-2 604
Makstud dividendid	0	0
Makstud intressid	-1 210	-2 091
Rahavood finantseerimistegevusest kokku	-9 528	13 693
Kokku rahavood	7 391	78
Raha ja raha ekvivalendid perioodi algul	1 130	1 052
Raha ja raha ekvivalentide muutus	7 391	78
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	8 521	1 130

Emaettevõtja omakapitali muutuste aruanne

tuhandetes eurodes

	Aksiakapital	Kohustuslik reserv- kapital	Muud reservid	Jaotamata kasum	Omakapital kokku
Saldo 31.12.2023	15 714	1 571	0	33 758	51 041
Aruandeperioodi puhaskahjum	0	0		-872	-872
Saldo 31.12.2024	15 714	1 571	0	32 883	50 169
Tütaretevõtjate ja sidusettevõtja väärtus emaettevõtja konsolideerimata finantsseisundi aruandes					-7 750
Tütaretevõtjate ja sidusettevõtja väärtus arvestatuna kapitaliosaluse meetodil					18 795
Korrigeeritud konsolideerimata omakapital 31.12.2024					61 217
Saldo 31.12.2024	15 714	1 571	0	32 883	50 169
Aruandeperioodi puhaskasum	0	0	78	6 027	6 105
Saldo 31.12.2025	15 714	1 571	78	38 910	56 274
Tütaretevõtjate ja sidusettevõtja väärtus emaettevõtja konsolideerimata finantsseisundi aruandes					-7 096
Tütaretevõtjate ja sidusettevõtja väärtus arvestatuna kapitaliosaluse meetodil					17 258
Korrigeeritud konsolideerimata omakapital 31.12.2025					66 435

Korrigeeritud konsolideerimata jaotamata kasum on vastavalt Eesti raamatupidamise seadusele summa, millest aktsiaselts võib teha aktsionäridele väljamakseid.

Sõltumatu vandeaudiitori aruanne



Sõltumatu vandeaudiitori aruanne

Aktsiaseltsi Eesti Post aktsionäridele

Meie arvamus

Meie arvates kajastab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Aktsiaseltsi Eesti Post ja selle tütarettevõtete (koos Kontserni) konsolideeritud finantsseisundit seisuga 31. detsember 2025 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta konsolideeritud finantstulemust ja konsolideeritud rahavoogusid kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt.

Mida me auditeerisime

Kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne sisaldab:

- konsolideeritud finantsseisundi aruannet seisuga 31. detsember 2025;
- konsolideeritud koondkasumiaruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- konsolideeritud rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- konsolideeritud omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta; ja
- konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad olulist teavet arvestuspõhimõtete kohta ja muud selgitavat infot.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti) (ISA-d (EE)). Meie kohustused vastavalt nendele standarditele on täiendavalt kirjeldatud meie aruande osas „Audiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga“.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane alus meie arvamuse avaldamiseks.

Sõltumatus

Me oleme Kontsernist sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sealhulgas sõltumatus standarditega), mille on vastu võtnud Audiitoritegevuse järelevalve nõukogu (eetikakoodeks (Eesti)), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt eetikakoodeksi (Eesti) nõuetele.

Asjaolu rõhutamine – raamatupidamise aastaaruande taasväljastamine

Juhime tähelepanu raamatupidamise aastaaruande lisale 1, milles on kirjeldatud, et käesolev raamatupidamise aastaaruanne on taasväljastatud aruanne, eesmärgiga eemaldada Lisas 1 toodud perioodikakande ebamõistlike kulude finantseerimise põhimõtted maapiirkondades, sest antud põhimõtted ei kehti aruande perioodi kohta. Raamatupidamise aastaaruanne kinnitati juhatusel poolt ja väljastati vandeaudiitori aruanne algselt 18. märtsil 2026.

Taasväljastamine ei tulene vea parandamisest ega varasemate aruandepositsioonide korrigeerimisest ning seega ei käsitleta seda varasemate aruannete ümberarvestusena.

Perioodil 18. märts 2026 kuni 9. aprill 2026 ei ole toimunud täiendavaid korrigeerivaid ega muud olulisi bilansipäevajärgseid sündmusi, mis nõuaksid raamatupidamise aastaaruande täiendavat korrigeerimist või avalikustamist, välja arvatud Lisas 1 kirjeldatud Eesti Vabariigi Valitsuse 2. aprill 2026 otsus võõrandada 100% Aktsiaseltsi Eesti Post aktsiatest avalikul enampakkumisel.

Aktsiaselts PricewaterhouseCoopers
Tatari 1, 10116 Tallinn, Eesti
Tegevusluba nr 6; registrikood: 10142876
+372 6141 800, ee_info@pwc.com

www.pwc.ee



Käesolev sõltumatu audiitori aruanne asendab meie 18. märtsi 2026 sõltumatu audiitori aruande ning käsitleb üksnes taasväljastatud raamatupidamise aastaaruannet.

Nimetatud asjaolu rõhutamine ei kujuta endast märkust meie arvamuse osas.

Muu informatsiooni, sealhulgas tegevusaruande, aruandlus

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab Omniva kontserni ülevaadet, Juhtimist, Tegevusaruannet ja Kestlikkusaruannet (kuid ei hõlma konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet).

Meie arvamus konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni, sealhulgas tegevusaruannet.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditeerimise käigus on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon sisaldab olulisi vasturääkivusi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega või meie poolt auditi käigus saadud teadmistega või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Tegevusaruande osas teostasime ka audiitoritegevuse seaduses sätestatud protseduurid. Nimetatud protseduuride hulka kuulub kontroll, kas tegevusaruanne on olulises osas kooskõlas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega ning on koostatud raamatupidamise seaduse nõuete kohaselt.

Tuginedes auditi käigus tehtud töödele, on meie arvates:

- tegevusaruandes toodud informatsioon olulises osas kooskõlas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega selle aasta osas, mille kohta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud; ja
- tegevusaruanne koostatud raamatupidamise seaduse nõuete kohaselt.

Kui enne sõltumatu vandeaudiitori aruande kuupäeva saadud tegevusaruande või muu informatsiooni osas tehtud töö põhjal järeldame, et tegevusaruandes või muus informatsioonis on oluline väärkajastamine, oleme kohustatud selle tõsiasja avaldama. Meil ei ole sellega seoses midagi välja tuua.

Juhatusel ja nende, kelle ülesandeks on Kontserni valitsemine, kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt, ja sellise sisekontrollisüsteemi rakendamise eest, nagu juhatus peab vajalikuks, võimaldamaks pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama Kontserni jätkusuutlikkust, avalikustama vajadusel infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse printsiipi, välja arvatud juhul, kui juhatus katseb Kontserni likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub reaalne alternatiiv eelnimetatud tegevustele.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Kontserni finantsaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Audiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja audiitori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Kuigi põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, ei anna ISA-dega (EE) kooskõlas läbiviitud audit garantiid, et oluline väärkajastamine alati avastatakse. Väärkajastamised võivad

Sõltumatu vandeaudiitori aruanne



tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad kas üksikult või koos mõjutada kasutajate poolt konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande alusel tehtavaid majanduslikke otsuseid.

Kooskõlas ISA-dega (EE) läbiviidud auditi käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi. Samuti me:

- tuvastame ja hindame riske, et konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes võib olla olulisi väärkajastamisi tulenevalt pettusest või veast, kavandame ja teostame auditiprotseduure vastavalt tuvastatud riskidele ning kogume piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali meie arvamuse avaldamiseks. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada varjatud kokkuleppeid, võltsimist, tahtlikku tegevust, väärarvamuste tegemist või sisekontrollisüsteemi eiramist;
- omandame arusaama auditi kontekstis asjakohasest sisekontrollisüsteemist, selleks, et kujundada auditiprotseduure sobivalt antud olukorrale, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust Kontserni sisekontrollisüsteemi tõhususe kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute ja nende kohta avalikustatud info põhjendatust;
- otsustame, kas juhatuse poolt kasutatud tegevuse jätkuvuse printsiip on asjakohane ning kas kogutud auditi tõendusmaterjali põhjal on olulist ebakindlust põhjustavaid sündmusi või tingimusi, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust Kontserni jätkusuutlikkuses. Kui me järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud oma audiitori aruandes juhtima tähelepanu infole, mis on selle kohta avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes, või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused tuginevad audiitori aruande kuupäevani kogutud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski põhjustada Kontserni tegevuse jätkumise lõppemist;
- hindame konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne esitab toimunud tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis;
- planeerime ja teostame kontserni auditi, et saada piisavalt asjakohaseid auditi tõendusmaterjale Kontserni kuuluvate majandusüksuste või äriüksuste finantsinformatsiooni kohta, mis on aluseks konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta arvamuse kujundamiseks. Me vastutame kontserni auditi juhtimise, järelevalve ja teostatavate auditi protseduuride ülevaatamise eest. Me oleme ainuvastutavad oma auditi arvamuse eest.

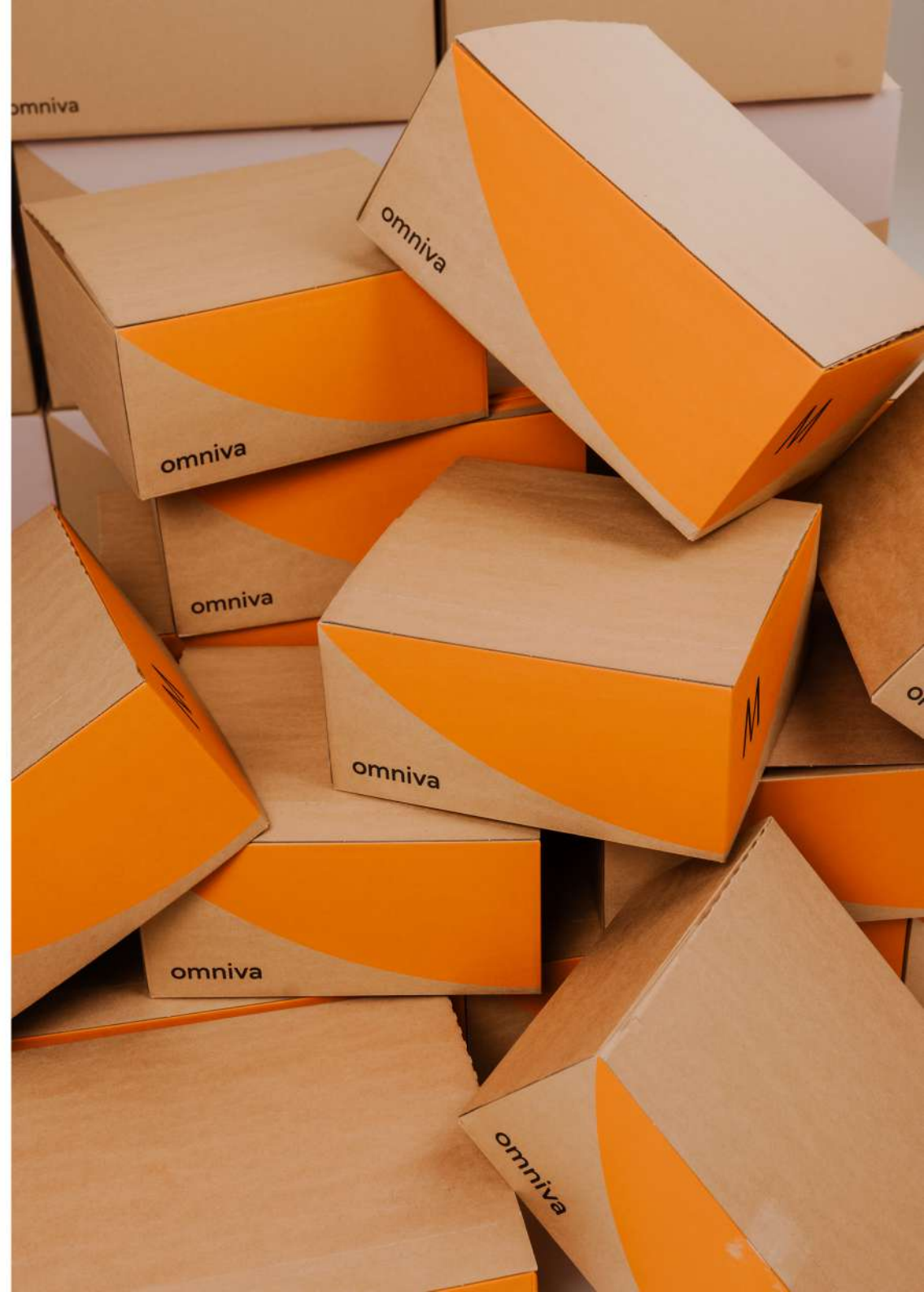
Me vahetame infot nendega, kelle ülesandeks on Kontserni valitsemine, muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning oluliste auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas auditi käigus tuvastatud oluliste sisekontrollisüsteemi puuduste kohta.

AS-i PricewaterhouseCoopers nimel

/allkirjastatud digitaalselt/

Jüri Koltsov
Vandeaudiitor, litsents nr 623

9. aprill 2026
Tallinn, Eesti



Kasumi jaotamise ettepanek

AS-i Eesti Post jaotamata kasum 31. detsembri 2025. aasta seisuga oli 48 119 tuhat eurot, sh 2025. aasta puhaskasum 5 930 tuhat eurot. Juhatus teeb üldkoosolekule AS-i Eesti Post jaotamata kasumi kohta 31. detsembri 2025. aasta seisuga järgmise kasumi jaotamise ettepaneku:

- jaotada 2025. aasta kasumist aktsionäridele dividendidena 411.6 tuhat eurot;
- kanda ülejäänud kasum jaotamata kasumisse.

Juhatuse kinnitus ning juhatuse liikmete allkirjad 2025. konsolideeritud majandusaasta aruandele

Juhatus teadvustab ja kinnitab käesolevaga oma kohustust konsolideeritud majandusaasta aruande ettevalmistuse ning selles sisalduvate andmete eest. AS-i Eesti Post kontsemi 31.12.2025 lõppenud majandusaasta aruanne koosneb tegevusaruandest, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandest, sõltumatu vandeaudiitori aruandest ja kasumi jaotamise ettepanekust.

Aktsiaseltsi juhatus on koostanud tegevusaruande, konsolideeritud raamatupidamisaruande ning kasumi jaotamise ettepaneku.

Marti Kuldma
Juhatuse esimees

Signe Kukin
Juhatuse liige

Sven Kukemelk
Juhatuse liige

09.04.2026





Omniva: Jagame rõõmu

Pallasti 28,
Tallinn 10001,
Eesti Vabariik

www.omnivagroup.com

