

Tööturumeetmete seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seadus

§ 1. Tööturumeetmete seaduse muutmine

Tööturumeetmete seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 3 lõike 1 punkti 4 täiendatakse pärast tekstiosa „taotlejal“ tekstiosaga „, kellel on õigus Eestis töötada,“;

2) paragrahvi 5 lõike 7 punktid 1 ja 2 muudetakse ning sõnastatakse järgmiselt:

„1) isiku üldandmed, välisriigi isikukoodi väljastanud riik, teovõime andmed;

2) elamisloa või -õiguse kehtivuse andmed, lühiajaliselt Eestis töötamise andmed, andmed rahvusvahelise kaitse saaja, ajutise kaitse saaja või taotleja seisundi kohta, surmaandmed, pangakonto number;“;

3) paragrahvi 5 lõike 7 punkti 7 täiendatakse pärast tekstiosa „ning andmed“ tekstiosaga „isiku abivajaduse hindamise, funktsioneerimisvõime piirangute ja“;

4) paragrahvi 8 lõiget 4 täiendatakse punktiga 11¹ järgmises sõnastuses:

„11¹) on kinnipeetav või vahistatu vangistusseaduse tähenduses;“;

5) paragrahvi 8 lõikes 5 asendatakse tekstiosa „1, 2, 4 või 5“ arvuga „2“;

6) paragrahvi 9 lõike 1 punkt 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„2) osalema nõustamisel töötukassa määratud ajal ja viisil;“;

7) paragrahvi 9 lõike 2 teisest lausest jäetakse välja tekstiosa „, arvestades isiku soovi ja võimalusi tööd leida“;

8) paragrahvi 9 täiendatakse lõikega 2¹ järgmises sõnastuses:

„(2¹) Nõustamise aja ja viisi määramisel arvestatakse töötava võimalusi tööd leida, tema töötusolukorda ning nõustamiskohtumise eesmärki.“;

9) paragrahvi 9 lõiked 5 ja 6 muudetakse ning sõnastatakse järgmiselt:

„(5) Sobivaks tööks töötule esimese 20 nädala vältel töötuna arvelevõtmisest arvates loetakse töö, mis sisaldub tegevuskavas ja mis arvestab eelkõige töötava:

1) terviseseisundit;

2) elukohta;

3) varasemat töötasu;

4) haridustaset;

5) töökogemust;

6) olemasolevat või omandatavat eriala;

7) hoolduskoormust.

(6) Sobivaks tööks töötule alates 21. nädalast töötuna arvelevõtmisest arvates loetakse töö:

1) mis terviseseisundit arvestades ei ole töötule vastunäidustatud;

2) mis võib olla tähtajaline;

- 3) mille korral jõudmiseks elukohast töökohta ja tagasi ei kulu rohkem kui kaks tundi päevas või mida on võimalik teha töötaja elukohas püsivalt kaugtööna;
- 4) mille eest makstakse töötasu vähemalt töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammääras või mis töötuskindlustushüvitise saamise korral on suurem töötaja samal perioodil saadavast töötuskindlustushüvitisest, kui see ületab töötasu alammäära;
- 5) mis arvestab töötaja haridust, eriala ja töökogemust või tööturukoolitusel omandatavat eriala;
- 6) mis arvestab mõistlikul määral hoolduskoormusega.“;

10) paragrahvi 9 täiendatakse lõikega 6¹ järgmises sõnastuses:

„(6¹) Hoolduskoormus käesoleva paragrahvi lõike 5 punkti 7 ja lõike 6 punkti 6 tähenduses on töötaja vajadus abistada hooldusvajadusega lähedast või pereliiget.“;

11) paragrahvi 9 lõige 7 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(7) Kui isik võetakse kuue kuu jooksul töötuna arveloleku lõpetamisest arvates uuesti töötuna arvele ja ta ei ole selle aja jooksul olnud hõivatud käesoleva paragrahvi lõikes 8 nimetatud tegevusega, võetakse talle sobiva töö kindlaksmääramisel arvesse ka viimase 12 kuu töötuna arveloleku perioodid. Kui isik on viimase 12 kuu jooksul olnud töötuna arvel kokku 20 nädalat või vähem, loetakse talle sobivaks töö, mis vastab käesoleva paragrahvi lõikele 5, või kokku üle 20 nädala, loetakse töötule sobivaks töö, mis vastab käesoleva paragrahvi lõikele 6.“;

12) paragrahvi 12 lõike 1 punktid 1, 4 ja 5 tunnistatakse kehtetuks;

13) paragrahvi 12 lõike 1 punkt 2 muudetakse ning sõnastatakse järgmiselt:

„2) kui töötaja mõjuva põhjuseta kokku kolm korda kas ei osale nõustamisel töötukassa määratud ajal või viisil, töötaja ei täida muud tegevuskavas kokkulepitud tegevust või keeldub sobivast tööst;“;

14) paragrahvi 32 täiendatakse lõigetega 6 ja 7 järgmises sõnastuses:

„(6) Käesoleva seaduse § 9 lõigete 5–7 redaktsiooni, mille jõustumise kuupäev on 2027. aasta 1. jaanuar, kohaldatakse ka inimeste suhtes, kes on töötuna arvele võetud enne 2027. aasta 1. jaanuari.“

(7) Kui kohaldatakse käesoleva seaduse § 12 lõike 1 punkti 2 redaktsiooni, mille jõustumise kuupäev on 2027. aasta 1. jaanuar, ei võeta arvesse enne 2027. aasta 1. jaanuari mõjuva põhjuseta nõustamisel osalemata jätmist, tegevuskava täitmisest ja sobivast tööst keeldumist.“;

15) paragrahvi 33 lõiget 7 täiendatakse pärast tekstiosa „kohaldatakse käesoleva seaduse enne 2026. aasta 1. jaanuari kehtinud redaktsiooni“ tekstiosaga „, välja arvatud § 24 lõike 1 punkte 1–3 ja lõiget 2 ning § 25 lõike 1 punkte 1–3,“.

§ 2. Sotsiaalmaksuseaduse muutmine

Sotsiaalmaksuseaduse § 6 lõike 1 punktist 11 jäetakse välja tekstiosa „, tööhärgutusel“.

§ 3. Töötuskindlustuse seaduse muutmine

Töötuskindlustuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 13 lõike 1 punktist 1 jäetakse välja tekstiosa „§ 12 lõike 1 punktide 1, 3 ja 6–11“;
- 2) paragrahvi 13 lõike 1 punktid 2 ja 3 tunnistatakse kehtetuks;

3) paragrahvi 23 lõike 2 punkt 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„6) teeb analüüsi ja uuringuid tööturu olukorra ning töötukassa tegevuse mõju, tulemuslikkuse ja kvaliteedi kohta;“;

4) paragrahvi 28 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Nõukogul on õigus vastu võtta otsuseid koosolekut kokku kutsumata. Käesoleva seaduse § 28 lõike 2 punktides 2–2³, 6 ja 8–11 sätestatud otsuseid saab vastu võtta ainult nõukogu koosolekul.“;

5) seadust täiendatakse §-ga 28¹ järgmises sõnastuses:

„§ 28¹. Nõukogu otsuse vastuvõtmine koosolekut kokku kutsumata

(1) Otsuse vastuvõtmiseks koosolekut kokku kutsumata saadetakse otsuse projekt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kõigile nõukogu liikmetele, määrates vastamiseks mõistliku tähtaja. Otsuse projektile lisab saatja selgituse projekti kohta ja põhjenduse, miks otsuse vastuvõtmine on otstarbekas koosolekut kokku kutsumata. Käesolevas lõikes nimetatud dokumentide saatmise nõukogu liikmetele korraldab nõukogu esimees.

(2) Otsus loetakse vastuvõetuks, kui otsuse poolt hääletab vähemalt üle poole nõukogu liikmetest. Nõukogu liige, kes ei saada määratud tähtjaks kirjalikku vastust, kas ta on otsuse poolt või vastu, loetakse otsusele vastu hääletanuks.

(3) Vastuvõetud otsusest koos selle sisu ja hääletamistulemustega teavitatakse nõukogu liikmeid kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis viie tööpäeva jooksul pärast määratud vastamise tähtaja möödumist.“;

6) paragrahvi 30 lõike 6 esimest lauset täiendatakse pärast sõna „võetakse“ sõnaga „koosolekul“;

7) paragrahvi 30 täiendatakse lõikega 7 järgmises sõnastuses:

„(7) Juhatus võib otsuseid vastu võtta koosolekut kokku kutsumata, välja arvatud küsimustes, mille puhul on põhikirjas ette nähtud otsuse tegemine koosolekul.“;

8) seadust täiendatakse §-ga 30¹ järgmises sõnastuses:

„§ 30¹. Juhatus otsuse vastuvõtmine koosolekut kokku kutsumata

(1) Otsuse vastuvõtmiseks koosolekut kokku kutsumata saadetakse otsuse projekt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kõigile juhatuse liikmetele, määrates vastamiseks mõistliku tähtaja. Otsuse projektile lisab saatja selgituse projekti kohta ja põhjenduse, miks otsuse vastuvõtmine on otstarbekas koosolekut kokku kutsumata. Käesolevas lõikes nimetatud dokumentide saatmise juhatuse liikmetele korraldab juhatuse esimees.

(2) Otsus loetakse vastuvõetuks, kui otsuse poolt hääletab vähemalt üle poole juhatuse liikmetest. Juhatus liige, kes ei saada määratud tähtjaks kirjalikku vastust, kas ta on otsuse poolt või vastu, loetakse otsusele vastu hääletanuks.

(3) Vastuvõetud otsusest koos selle sisu ja hääletamistulemustega teavitatakse juhatuse liikmeid kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis viie tööpäeva jooksul pärast määratud vastamise tähtaja möödumist.“.

§ 4. Töövõimetoetuse seaduse muutmine

Töövõimetoetuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 7 lõige 5 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(5) Loetelu tervise infosüsteemi andmetest, mida on vaja töövõime hindamiseks ja töövõime hindamisel antud eksperdiarvamuste kvaliteedi ja põhjendatuse hindamiseks, ning päringute perioodid käesoleva paragrahvi lõigetes 4 ja 8 sätestatud juhul kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.“;

2) paragrahvi 7 täiendatakse lõigetega 7 ja 8 järgmises sõnastuses:

„(7) Töötukassa kontrollib töövõime hindamisel antud eksperdiarvamuste kvaliteeti ja põhjendatust, kaasates selleks vajaduse korral tervishoiuteenuse osutajaid ja teisi eksperte.

(8) Arstiõppe läbinud töötukassa töötajal ja töötukassa kaasatud arstiõppe läbinud isikul on eksperdiarvamuste kvaliteedi ja põhjendatuse hindamiseks juurdepääs tervise infosüsteemis olevatele käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud isikuandmetele käesoleva seaduse § 6 lõikes 1 nimetatud nõusoleku ulatuses ning töövõime hindamise taotluse, otsuse ja eksperdiarvamuse andmetele töötukassa andmekogus.“;

3) paragrahv 18 tunnistatakse kehtetuks;

4) paragrahvi 19 lõike 6 teisest lausest jäetakse välja tekstiosa „peatada või“ ning tekstiosa „§ 18 lõigetes 1 ja 2 või“.

§ 5. Seaduse jõustumine

Käesoleva seaduse § 1 punktid 5–15, § 3 punktid 1, 2 ja 4–8 ning § 4 punktid 3 ja 4 jõustuvad 2027. aasta 1. jaanuaril.

Lauri Hussar
Riigikogu esimees

Tallinn, 2026

Algatab Vabariigi Valitsus 18. juunil 2026. a nr 2-6/26-01218

Vabariigi Valitsuse nimel

(allkirjastatud digitaalselt)
Heili Tõnisson
Valitsuse nõunik