

**AS Eesti Post nõukogu aruanne  
2024. aasta majandusaasta aruande juurde**

<b>AKTSIASELTS:</b>	AS Eesti Post, registrikood 10328799
<b>ASUKOHT:</b>	Pallasti 28, Tallinn, Eesti Vabariik
<b>AINUAKTSIONÄR:</b>	Eesti Vabariik, keda esindab osalust valitseva ministrina regionaal- ja põllumajandusminister
<b>AKTSIAKAPITAL:</b>	15 714 120 EUR
<b>AKTSIATE ARV:</b>	1 571 412 aktsiat

**I Ülevaade majandusaasta tegevustest**

AS Eesti Post on 100%-liselt riigile kuuluv äriühing, mille põhitegevusala on logistikateenuste (paki- ja postiteenuste), digiteenuste ja rahvusvaheliste transiiditeenuste osutamine. SIA Omniva ja UAB Omniva LT põhitegevus on pakiautomaadi- ja kullerteenuse pakkumine Läti ja Leedu turul. UAB Omniva LT Sorting põhitegevuseks on Leedus sorteerimisteenuse osutamine. Picapac OÜ põhitegevus on nutipakikapi võrgustiku haldus ja arendus. Finbite OÜ põhitegevuseks on infoäri teenused (e-arved). Kontsern tegutseb Baltikumis Omniva kaubamärgi all.

Alates 01. aprillist 2009 tegutseb Eesti Post avatud postiturul. Konkurentsiamet on väljastanud Eesti Postile universaalse postiteenuse osutamise loa, mis kehtib viis aastat (perioodiks 09.10.2019–08.10.2024 ja uueks perioodiks 09.10.2024–08.10.2029). Universaalne postiteenus on postiteenuste järjepidev, kvaliteetne ja taskukohase tasu eest osutamine kogu Eesti Vabariigi territooriumil õigusaktidega sätestatud alustel ja korras.

**Juhtimis- ja kontrollisüsteem**

Aktsiaseltsi juhtimisel rakendab juhatus Head Ühingujuhtimise Tava, arvestades riigivaraseadusest tulenevate erisustega. Tagatud on aktsiaseltsi tegevusega seotud õigusaktide järgimine, nõuetekohane riskijuhtimine, isikute võrdne kohtlemine, finantsaruandlus ja teabe avalikustamine. Juhatus ja nõukogu liikmed lähtuvad oma tegevuses aktsiaseltsi huvidest, tagades õigusaktides ja sisekorraeeskirjades sätestatud nõuete täitmise.

Aktsiaseltsis toimib mitmeastmeline kontrollisüsteem, mis on piisav tagamaks võimalike kõrvalekallete õigeaegset tuvastamist. Lisaks majandusaasta aruande kontrollimisele seadusega ettenähtud viisil (välisaudit) toimib aktsiaseltsis ka sisekontrollisüsteem.

Sisekontrollisüsteemi komponentideks on muuhulgas:

- Põhikiri
- Sisekorraeeskiri
- Raamatupidamise sise-eeskiri
- Nõukogu töökord
- Auditikomitee töökord
- Siseauditi osakonna põhimäärus

- Töötajate ametijuhendid
- Huvide konflikti vältimise juhend
- Riskijuhtimise üldpõhimõtted

Aktsiaseltsis on moodustatud auditikomitee, kes tegutseb vastavalt oma töökorrale.

## **II Juhtorganite koosseis, tegevus ja tasustamine**

AS Eesti Post nõukogu on koostöös osaluse valitsejaga ning juhatusega riigi äriühingu tegevust korraldanud ja juhtinud ning selle üle järelevalvet teostanud lähtudes aktsiaseltsi põhikirjast, äriseadustikust ja muudest nõukogu tegevust reguleerivate õigusaktide nõuetest. Nõukogu hinnangul ja parima teadmise kohaselt täidavad nii juhatus kui nõukogu korrektselt neile seaduse ja aktsiaseltsi põhikirjaga pandud ülesandeid ning tegutsevad ülesandeid täites aktsiaseltsi huve järgides.

Lähtudes väljakujunenud töökorraldusest teevad juhatus ja nõukogu tihedat koostööd ning juhatus informeerib ja kaasab nõukogu aktsiaseltsi tegevuse seisukohalt oluliste küsimuste lahendamisse.

### **Juhatus**

Põhikirja kohaselt on juhatuses üks kuni viis liiget, kes valitakse nõukogu poolt kuni viieks aastaks. Juhatuse esimehe määrab nõukogu. Juhatus jätkas aasta alguses viieliikmelisena: juhatuse esimees Mart Mägi, juhatuse liikmed Heiki Raadik, Martti Kuldma, Gusts Muzikants ja Kastytis Vanatinas.

Nõukogu määras alates 29.07.2024 uueks juhatuse liikmeks Signe Kukin'i ja kutsus tagasi juhatuse liikme Heiki Raadik'u. Juhatus jätkas viieliikmelisena.

Juhatuse liikmetele 2024. aastal makstud brutotasud (eurodes):

<b>Nimi</b>	<b>Brutotöötasu</b>	<b>Tähtaeg</b>
Mart Mägi	156 000	09.05.2026
Heiki Raadik	120 699	28.07.2024
Martti Kuldma	132 000	28.02.2030
Gusts Muzikants	158 394	20.08.2028
Kastytis Valantinas	163 045	04.09.2028
Signe Kukin	56 435	28.07.2029

Aktsiaseltsi juhatusel jäid neile nõukogu poolt 2024. aastaks seatud numbrilised ja projektide läbiviimise eesmärgid suures osas täitmata. 2024. aasta EBITDA (põhitegevuskasum enne intressikuluseid, tulumaksu ja kulumit, ilma Finbite OÜta.) eesmärk oli 18,2 miljonit eurot ja tulude (müügikäive ilma Finbite OÜ ja rahvusvahelise ärita) eesmärk 149,5 miljonit eurot. AS Eesti Posti müügitulu olid 2024. aastal kokku 137,8 miljonit eurot. 2024. aasta EBITDA oli 14,2 miljonit eurot.

2024. aasta lõpetati -1,4 miljoni euro suuruse kahjumiga. 2024. aasta omakapitali tootluseks oli -2,4%, mis jäi oluliselt alla seatud eesmärgile 4,3%

Kliendi rahulolu (NPS) eesmärk sai täidetud (eesmärgistatud oli 70 ja tulemuseks kujunes 71).

Töötaja soovitusindeksi (eNPS) osas seatud eesmärgid jäid täitmata. Töötajate rahulolu langus (eesmärk 45 ja tulemus 26) on seletatav organisatsioonis läbiviidud muutusega riikidepõhiselt juhtimisstruktuurilt Baltikumiülesele. Nimetatud muudatuse eesmärgiks oli suurendada organisatsiooni kuluefektiivsust, parandada riskijuhtimist ning vähendada dubleerimist tugiprotsessides. Omniva oli 2024. aastal jätkuvalt kõige eelistatum logistika bränd Baltikumis. Kaotatud töötaja vigastuste sageduse määra (LTRIF) eesmärk sai täidetud, 2024 tulemus 3,6 (eesmärk 4,0).

2024 aasta olulisema projektina oli Kaunase sorteerimiskeskuse avamine septembris, koguinvesteering 42 miljonit eurot.

### Nõukogu

2024. aasta alguses jätkas nõukogu viieliikmelisena koosseisus: Helo Meigas (nõukogu esimees), Madis Laansalu, Rasmus Ruuda, Rainer Osanik ja Toomas Talts. Nõukogu õigusnõustaja/koosolekute protokollijana (*corporate secretary*) jätkas advokaadibüroo Ellex Raidla vandeadvokaat Sven Papp.

Üldkoosoleku 28.02.2024 otsusega pikendati alates 12.03.2024 nõukogu esimehe Helo Meigas volitusi uueks kolme aastaseks perioodiks ning 24.05.2024 otsusega kutsuti alates 20.05.2024 tagasi Rasmus Ruuda seoses volituste lõppemisega. 13.08.2024 määrati uuteks nõukogu liikmeteks Sigrid Soomlais. Nõukogu jätkas viieliikmelisena.

Nõukogu liikmed osalevad aktiivselt kõigil koosolekutel, panustavad aktsiaseltsi juhtimisse ning avatud ja otsekohene suhtlus nii omavahel kui juhatusega võimaldab kiiret otsustamist vajavate küsimuste lahendamist sujuvalt ja konstruktiivselt. Nõukogu koosseis on laiapõhjaline, kaasatud on nii era- kui avaliku sektori esindajad ning erinevad kompetentsid.

Kokku toimus 2024. aastal 11 nõukogu koosolekut ja 3 kirjalikku menetlust. Nõukogu koosolekutel annab juhatuse regulaarselt ülevaate aktsiaseltsi ning tema tütarettevõtete tegevustest ja majandustulemustest, mis võimaldab aktsiaseltsil nõukogul olla pidevalt kursis aktsiaseltsi tulemustega ning vajadusel operatiivselt otsuseid vastu võtta. Nõukogu võttis teadmiseks siseauditi osakonna ja auditikomitee 2023. aasta tegevusaruanded ning kinnitas 2023. aasta majandusaasta aruande ja nõukogu tegevusaruande, tulemuskaardil seatud eesmärkide tulemused ning järgmise aasta tulemuskaardi eesmärgid. Uuendati nõukogu töökorda ja kontserni juhtimispõhimõtteid, mis esitati üldkoosolekule kinnitamiseks. Kiideti heaks ettevõtte riskipoliitika, tasupoliitika ning eetilised käitumispõhimõtted. Kinnitati ettevõtte 2025 aasta eelarve ja eesmärgid ning siseauditi 2025 tööplaan.

Lisaks tavapärasele teemadele on nõukogu ja juhatuse 2024. aastal toimunud nõukogu koosolekutel arutanud ettevõtte efektiivsusmeetmeid, olulisemate infotehnoloogiliste arendusprojektide kulgemist, universaalse postiteenuse osutaja uue perioodi konkursiga seonduvat, postiseaduse muudatusi puudutavat, võrgustrateegiat, ESG komitees arutatut, võimalikku IPO-t ja teenuste/äride strateegiaid ning tegevuskavasid.

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on nõukogu ülesanne kinnitada kõik ettevõtte olulised investeeringud. Suurematest investeeringutest kinnitati postkontorite renoveerimine, pakiautomaatide soetamine ning Läti ja Leedu tütarühingutele investeerimislaenu võtmine. Samuti kinnitati Toompuiestee 33a ja Pallasti 28 kinnisvara võõrandamised. Lisaks anti nõusolekuid aktsiaseltsile kuuluvate kinnistute koormamiseks isikliku kasutusõigusega võrgettevõtete kasuks.

Nõukogu liikmete osalemine 2024. aastal toimunud koosolekutel:

Helo Meigas 14/14  
Madis Laansalu 14/14  
Rainer Osanik 14/14  
Toomas Talts 14/14  
Rasmus Ruuda 5/8  
Sigrid Soomlais 5/5

Nõukogu liikmetele 2024. aastal makstud brutotasud (eurodes):

<b>Nimi</b>	<b>Brutotöötasu</b>	<b>Tähtaeg</b>
Helo Meigas	14 400	11.03.2027
Madis Laansalu	7 200	18.06.2026
Rainer Osanik	7 200	18.06.2026
Toomas Talts	7 200	31.07.2026
Rasmus Ruuda	2 172	20.05.2024
Sigrid Soolmais	2 771	12.08.2027

#### Auditikomitee

Aktsiaseltsi nõukogu on moodustanud auditikomitee, mille eesmärgiks on nõukogu nõustamine järelevalve teostamisega seotud küsimustes, sealhulgas raamatupidamise korraldamise, audiitorkontrolli, sisekontrollisüsteemi toimimise, riskijuhtimise ja tegevuse seaduslikkuse monitooringu osas, samuti eelarve koostamise ja majandusaasta aruande kinnitamise osas. Komitee koosneb kolmest liikmest, kes valitakse nõukogu poolt kolmeks aastaks. Vähemalt kaks liiget peavad olema arvestuse, rahanduse või õiguse asjatundjad. Komitee liikmeskond tervikuna peab omama pädevust valdkonnas, milles auditeeritav üksus tegutseb.

2024. aastal jätkas auditikomitee koosseisus Rainer Osanik (esimees), Helo Meigas ja Madis Laansalu.

Aasta jooksul toimus kokku 11 auditikomitee koosolekut, kus auditikomitee liikmetele anti ülevaade aktsiaseltsis läbiviidud sise- ja väliauditite tulemustest ning kavandatud ja ellu viidud parendustegevustest. Auditikomitee vaatab lisaks läbiviidud siseauditite tulemustele regulaarselt üle kontserni vaheauditi tulemused, majandusaasta aruande, audiitori järeldusotsuse ja äriühingu järgmise aasta eelarve.

2024. aastal oli auditikomitee fookus kontserni finantsjuhtimise kvaliteet (sh raamatupidamise korraldus, eelarve koostamine, kulumudeli efektiivne rakendamine jne), riskijuhtimise raamistiku rakendamine, kontserni ühtse juhtimisstruktuuri rakendamine

ning emaeettevõtte ja tütarettevõtete juhtimis- ja kontrollisüsteemide ühtlustamine ja parenduskohtade leidmine. Lisaks kuulub auditikomitee vastutusalasse hinnata siseauditi üksuse töö efektiivsust ja töövõtte planeerimist – 2024. a tööplaani koos selleks vajaliku eelarvega kinnitati auditikomitee 20. detsembri 2023. a koosolekul ning uuendati 15. augustil 2024. a koosolekul.

Siseauditite ja kontrollitoimingute raames hinnati kulumudeli aluspõhimõtteid, investeeringute haldamise kontrollisüsteemi, sõidukipargi haldamise efektiivsust ning rahvusvahelise äri lepingute haldamise ja kulude kontrollimise kontrollisüsteemi.

Auditikomitee liikmete osalemine 2024. aastal toimunud koosolekutel:

Rainer Osanik 11/11

Helo Meigas 11/11

Madis Laansalu 10/11

Auditikomitee liikmetele 2024. aastal makstud brutotasud (eurodes):

<b>Nimi</b>	<b>Brutotasu</b>
Rainer Osanik	2 475
Helo Meigas	1 650
Madis Laansalu	1 500

#### ESG komitee

Aktsiaseltsi nõukogu on moodustanud ESG komitee, mille eesmärgiks on nõukogu toetamine ettevõtte jätkusuutlikkuse ja ESG strateegia, seotud eesmärgistamise, tegevusplaanide ja investeeringute analüüsil, jälgimisel ja kinnitamisel. Komitee fookuses on nii keskkonna, sotsiaalsed kui juhtimislikud teemad, sh õiglaste, läbipistvate ja ettevõtte eesmärgi arvestavate tasustamispõhimõtetega seotud otsused. Nõukogu valib komitee liikmed kolmeks aastaks ning määrab nende hulgast Komitee esimehe. Komitee liikmed peavad vastama Hea Ühingujuhtimise Tava sõltumatuse kriteeriumitele ning omama komitee ülesannete täitmiseks vajalikke teadmisi ja kogemusi (ärijuhtimises ja tippjuhtide tasustamises).

2024. aasta alguses jätkas komitee koosseisus Madis Laansalu (esimees), Rainer Osanik ja Helo Meigas. Nõukogu nimetas 18.09.2024 otsusega komitee liikmeks ja esimeheks nõukogu liikme Sigrid Soomlais.

Komitee koosolekuid toimus kokku 3, kus arutati ettevõtte ESG peamisi fookuseid, sh KHG emissioonide mõõtmistulemusi, rohelise transpordi plaani, energiajuhtimist, taastuvenergia osakaalu kasvatamist, ligipääsetavust ja pakenditega seonduvat. Lisaks arutati personalivaldkonda puudutavaid teemasid nagu tasude võrdlust palgaturu tasemetega, tulemustasude süsteemi, töötajate arendamist, järelkasvu tagamist eelkõige 2. ja 3. taseme juhtide osas ning töötervishoiu- ja ohutusega seonduvat.

ESG komitee liikmete osalemine 2024. aastal toimunud koosolekutel:

Madis Laansalu 3/3

Rainer Osanik 3/3

Helo Meigas 3/3

Sigrid Soomlais 1/1

ESG komitee liikmetele 2024. aastal makstud brutotasud (eurodes):

Nimi	Brutotasu
Madis Laansalu	900
Rainer Osanik	600
Helo Meigas	600
Sigrid Soomlais	150

### **III Ülevaade omaniku ootustega kehtestatud eesmärkide täitmisest**

#### **Strateegilised eesmärgid**

*Aktsiaselts Eesti Post näol on tegemist riigile olulise äriühinguga, kes osutab avalikust huvist lähtuvat üle-eestilist postivõrgu arendamise ja haldamise teenust, tagades riigisiseste ja rahvusvaheliste postiteenuste osutamise. **Omanik seab AS-ile Eesti Post järgmised strateegilised eesmärgid:***

- toimida valdkondliku arengumootorina, koondada sektorit hõlmav teadmine ning initsieerida uusi kontakte, võrgustikke ja äriideid;
- luua, arendada ning teadvustada kaasaegsete ning paindlike postiteenuste kasutamise võimalusi, sh suurendada uuenduslike juurdepääsupunktide (sh pakiautomaadid) paiknemist suuremates asulates ja keskuspunktides ning personaalse kirjakandja teenuse võimalusi, et tagada teenuse ühtlane kättesaadavus kõikjal Eestis;
- jälgida ning vähendada oma tegevuse negatiivset mõju keskkonnale, suurendades alternatiivsete energialiikide kasutusele võtmist, sh uuendades enda masinaparki selliselt, et aastaks 2030 on vähemalt 50% masinapargist alternatiivsel energial.

*AS Eesti Post omab tütarettevõtet Leedus Omniva LT UAB (kullerteenused, pakiautomaadid), Lätis Omniva SIA (pakiautomaadid, kullerteenus), Eestis Picapac OÜ.*

AS Eesti Post, mis tegutseb Omniva kaubamärgi all, on Baltikumi eelistatuim teenusepakkuja e-kaubanduse ja postiteenuse valdkonnas. Aastate jooksul on Omniva arendanud ja hoidnud tugevat sidet rahvusvaheliste postiorganisatsioonidega ning olnud valdkonna liider laiemas kontekstis.

Aktsiaselts tagab universaalse postiteenuse (UPT) toimimise vastavalt UPT tegevusloas toodud nõuetele ning osutab perioodika kojukande teenust. Vastavalt postiseadusele peab AS Eesti Post tagama, et vähemalt 90% riigisisestest lihtsaadetisena edastatavatest kirisaadetistest, mis on üle antud kirjakasti või postkontori kaudu enne kirjakasti hiliseimat tühjendusaega, toimetatakse saajale kätte üleandmise päevale järgneval tööpäeval (lühend 90% D+1) või järgneval kolmandal tööpäeval (lühend 90% D+3) – sõltuvalt sellest, millise teenuse on saatja valinud. 2024. aasta kvaliteeditulemused olid D+1 kvaliteeditilubadusega kirjadel 85,6% ning D+3 kvaliteeditilubadusega kirjadel 97,2%, millega seatud eesmärk sai osaliselt täidetud.

Postiteenuse ja ka e-kaubanduse toetamiseks jätkas ettevõtte pakiautomaatide võrgu laiendamist kõigis kolmes Balti riigis, mille tulemusena on kontsernil Baltikumi kõige suurem pakiautomaatide võrk – 2024. aasta lõpus oli kokku 1038 pakiautomaati, neist Eestis 379 (+15), Lätis 391 (+20) ja Leedus 538 (+40).

Nõukogu kinnitatud ettevõtte Kestlikkuse strateegia kohaselt, mis hõlmab negatiivse mõju vähendamist keskkonnale, sh suurendades alternatiivsete energialiikide kasutusele võtmist, mis on kooskõlas omaniku ootusega, moodustasid alternatiivkütusel sõidukid 2024. aasta lõpus 7,9% kogu ettevõtte masinapargist.

## **Finantseesmärgid**

### Kasumlikkus

*Riigi kui omaniku ootus on, et kõik vabal turul opereerivad riigi äriühingud töötavad kasumlikult. Omakapitali hinna (oodatava omakapitali tootluse) määrab Rahandusministeerium oma iga-aastase „Riigi osalusega äriühingute, sihtasutuste ja mittetulundusühingute koondaruandega“, millest äriühing finantsplaanide koostamisel peab lähtuma.*

Aktsiaseltsi põhitegevuse tulem on 2024. aastal kahjum –0,6 miljonit eurot (aasta varem 1,3 miljonit eurot). 2024. aasta ärikasum oli 1,1 miljonit eurot (aasta varem 0,4 miljonit eurot). Äriühing on jätkusuutlik ning oma tegevuse kavandamisel juhindub aktsiaselts tegevuse efektiivsuse tõstmise, kulude vähendamise ja tulude suurendamise eesmärkidest.

2024. aasta omakapitali tegelikuks tootluseks kujunes -0,9% (2023. aastal –2,0%), millega jäi kasumlikkuse eesmärk täitmata.

### Konservatiivsus

*Riigi kui omaniku ootus on, et kõik tema omanduses olevad äriühingud teostavad enda majandustegevust keskmisest madalamate riskidega ja konservatiivse kapitali-struktuuriga.*

*Äriühingud peavad tagama oma tegevuse jätkusuutlikkuse pideva uuendus- ja arendustööga ning vajalike investeeringutega. Investeeringud peab olema võimalik katta äriühingu põhitegevuse rahavoogudest ning riik reeglina omakapitaliinvesteeringuid äriühingutesse ei tee.*

*Kõik plaanitavad investeeringud peavad olema põhjalikult läbi analüüsitud ning kaasnevad riskid tuvastatud ning arvesse võetud. Optimaalse omakapitali proportsiooni koguvaradest määrab Rahandusministeerium „Riigi osalusega äriühingute, sihtasutuste ja mittetulundusühingute koondaruandes“, millest äriühing finantsplaanide koostamisel peab lähtuma.*

Osaluste valitsemise koondaruandes on Rahandusministeerium hinnanud ASi Eesti Post omakapitali optimaalseks osakaaluks 35-40%. 2024. aasta lõpu seisuga oli omakapitali osakaal 42,4% (aasta varem 45,1%).

### Efektiivsus

*Riigi kui omaniku ootuseks on, et kõik tema omanduses olevad äriühingud teostavad enda majandustegevust efektiivselt ning ressursisäästlikult. Äriühingud peavad tagama, et keskpikas ajahorisondis nende tulud kasvavad proportsionaalselt kiiremini kui kulud. Äriühingud peavad defineerima enda tegevusvaldkonnale kohased efektiivsusmõõdikud ning püüdlema nende järkjärgulise parandamise poole.*

Omniva äritulud olid 2024. aastal kokku 144,9 miljonit eurot (2023. aastal 134,5 miljonit eurot), mida on võrreldes 2023. aastaga 8% rohkem. Ärikulud olid 2024. aastal kokku

143,9 miljonit eurot (2023: 134,1 miljonit eurot), mida on 2023. aasta tasemest 7% rohkem. 2024. aasta ärikulud kasvasid vähem kui äritulud. 2024. aasta ärikasum kasvas 1,1 miljoni euron võrreldes 0,4 miljoni euro suuruse ärikasumiga 2023. aastal. 2024. aastal on suurimad kulude kasvud toimunud transpordikulude ja palgakulude osas. Ettevõtte jätkab efektiivsuse suurendamisega 2025. aastal.

#### Omanikutulu

*Riigi kui omaniku ootuseks on, et kõik vabal turul opereerivad riigi äriühingud maksavad stabiilset omanikutulu (dividende). Kõik äriühingud peavad defineerima omanikutulu poliitika ning esitama selle teadmiseks üldkoosolekule. Tuginedes omanikutulu poliitikale teeb valitsev ministeerium omanikutulu ettepaneku Rahandusministeeriumile. Rahandusministeeriumi ettepanekul otsustab Vabariigi Valitsus äriühingu dividendisumma või –määra, millest osaluse valitseja peab üldkoosolekul hääletamisel juhinduma. AS Eesti Post dividendipoliitika lähtub eespool kirjeldatud optimaalse kapitalistruktuuri säilitamise eesmärgist ehk dividendi makstakse selliselt, et saavutada või hoida optimaalset kapitalistruktuuri.*

2024. aastal aktsiaselts dividende ei maksnud. 2023. aastal maksis ettevõtte dividende netosummas 6,36 miljonit eurot, millele lisandus 1,45 miljonit eurot tulumaksu.

#### **IV Nõukogu arvamus 2024. a. majandusaasta aruande kohta**

Lähtudes äriseadustiku § 333 lõikest 1 on ASi Eesti Post nõukogu vaadanud läbi juhatuse poolt koostatud 2024. a. auditeeritud majandusaasta aruande ning selle heaks kiitnud. Nõukogu teeb ainuaktsionärile ettepaneku auditeeritud majandusaasta aruanne kinnitada.

Nõukogu kiidab heaks juhatuse tegevuse aruandeperioodil ning tänab juhatust ning kõiki töotajaid nende panuse eest ettevõtte arengusse 2024. aastal.

Nõukogu esimees:

/allkirjastatud digitaalselt/  
Helo Meigas

Nõukogu liikmed:

/allkirjastatud digitaalselt/  
Madis Laansalu

/allkirjastatud digitaalselt/  
Rainer Osanik

/allkirjastatud digitaalselt/  
Sigrid Soomlais

/allkirjastatud digitaalselt/  
Toomas Talts