

Saatja: info - MKM <info@mkm.ee>
Saadetud: 20.04.2026 15:54
Adressaat: info - MKM <info@mkm.ee>
Teema: FW: Teemapüstitused TVK juhatajate koosolekult

From: Seili Suder - MKM <Seili.Suder@mkm.ee> Sent: Monday, April 20, 2026 10:26 AM
To: info - MKM <info@mkm.ee>
Subject: Ed: Teemapüstitused TVK juhatajate koosolekult

Saatja: Helen Siren - TI <>Saadetud: kolmapäev, 15. aprill 2026 10:20
Adressaat: Kaire Saarep - TI <>; Ulla Saar - MKM <>; Seili Suder - MKM <>; Johann Vootele Mäevere - MKM <>
Koopia: TI Töövaidluskomisjonid (TVK) <>Teema: Teemapüstitused TVK juhatajate koosolekult

Tere!

10.04.2026 toimus töövaidluskomisjonide juhatajate koosolek, kus arutlusele tulid mitmed küsimused, mille osas TVK juhatajatel puudub hetkel piisav informatsioon oma tegevuste ja töökorralduse kavandamiseks.

Selleks aga, et TVK juhatajatel oleks võimalik oma tööd tõhusamalt teha ja toiminguid planeerida, palume võimalusel tagasisidet järgnevatest küsimustest-teemapüstitustest seekord lähtuvana:

1. Millises etapis on TvLSi kavandatavad muudatused, millised seni kooskõlastusringidel käinud (või muud) muudatused on töös ja millises ajakavas; eraldi soovime täpsustada TVK juhatajate perioodilise hindamisega seonduvat, mida käsitletakse TvLSi kehtivas redaktsioonis § 7 lg-tes 4-7.
2. Millisest ajast on kavandatud Kätlin Kalda eemalolekuga seonduvalt uue TVK juhataja ametisse nimetamine ja asumine?
Ettepanek: Nimetada asenduskohale asuv TVK juhataja ametisse sellise ajavaruga, mis võimaldab sujuvat sisseelamist ja asjade üleandmist ühelt juhatajalt teisele (vähemalt 1 nädal ühist tööaega), võttes mh arvesse ka TVK-de väga suurt töökoormust ehk hiljemalt 01.06.2026.
3. Kui kaugel ollakse TVK sümboolika kasutuselevõtuga (sh e-posti aadressite lõpuosad, e-kirjade signatuurid, otsuste ja määruste blanketid, sh vapi kasutamine, eraldi kodulehekülg), tagamaks selge eristamine, läbipaistvus ja sõltumatus TI-st?
Ettepanek: TVK sümboolikaga e-postiaadressid ja e-kirjade allkirjad ei peaks olema vaid TVK juhatajatel vaid ka TVK dokumendihaldusspetsialistidel segaduse vältimiseks.
4. Millal on tagatud TVK juhatajatele tehisintellekti kasutamise võimalus menetlusdokumentide analüüsimiseks (nt MS Copilot vm alternatiivne AI-rakendus)?
Ettepanek: tagada MS Copiloti (vm alternatiivse lahenduse) kasutuselevõtt ja vastavasisuline koolitus vähemalt TVK juhatajatele esimesel võimalusel tulenevalt töövaidlusasjade suurest arvust, menetlusosaliste poolt väga laialdasest AI kasutamisest menetlusdokumentide koostamisel ning menetlusdokumentide ja nende lisade suurest mahust.

5. TI peadirektori käskkirjaga on kehtestatud koolituskava, kus ei ole kõigis väljatoodud aspektides arvestatud TVK koolitusvajadustega, sh muutuvate seaduste rakendumise osas ning kajastatud ei ole koolitusi, mis seonduvalt vahetult TVK-dega ja mille toimumise osas on info eelnevalt edastatud (nt Riigikohtu poolt korraldatav tööõiguse koolitus ja ümarlaud, mis Riigikohtu koolituskava kohaselt peaks toimuma sügisel 2026). Ebaselge on, kas ja kui, siis millises ulatuses on TVK juhatajatele ette nähtud rahalised vahendid täiendavatel koolitustel osalemiseks.

6. Millised on meetmed TVK-de töökoormuse normaliseerumiseks, mis on rakendatavad koheselt, sh ootamata selleks ära võimalikke TvLSi muudatusi vm? Olukorras, kus võrreldes 2025.aastaga on töövaidlusavaldusi laekunud võrreldes 2026.aasta sama perioodiga ca 33% varasemast rohkem ning võrreldes 2022.aastaga ca 50% võrra rohkem, töövaidlusavalduste sisuline kvaliteet on madal, tingides menetlusse võtmise eelselt avalduste puuduste kõrvaldamiste määruste (sh korduvate määruste) koostamist, menetlusdokumendid (ja lisad) on tihti väga mahukad, sageli ka ebaülevaatlikud, täis kordusi ja ebavajalikku informatsiooni seoses AI laialdase kasutamisega menetlusosaliste poolt ning ebaselge on selgituskohustuse põhjendatud ulatus kiirete (ja väidetavalt lihtsate) töövaidlusmenetluste osas, ei kajasta pelgalt ka laekunud asjade arvu suurenemine tegelikku töö mahtu. Praegusel juhul jätkuvalt on kogu vastutuse kandmine, sh ka seadusest tulenevate tähtaegade osas, TVK õlul olukorras, kus meetmete hulk, millega oma töökoormust ise reguleerida, on väga piiratud.

TVK juhatajad on ka varasemalt korduvalt probleemile tähelepanu juhtinud konkreetseid meetmeid töökoormuse normaliseerimiseks seni tagatud ei ole ning koormus avaldab vahetut mõju nii TVK juhatajate töö- ja puhkeaja tasakaalule, väga suurele töökoormusele, tervisele, kui ka võimalikele aja- ja koormuse survest tulenevatele vigadele.

Ettepanek: Juhul, kui TVK juhatajatel on luba eirata TvLSis sätestatud tähtaegasid, tuleb see selgesõnaliselt ka vastavana sätestada (nt käskkirjas) ning kommuniqueerida ka menetlusosalistele (tulenevalt suurest töökoormusest ja piiratud ressurssidest ei pruugi käesoleval perioodil olla võimalik tagada kõikide TvLSis sätestatud tähtaegade järgimine). Tagada tehisintellekti kiire kasutuselevõtt töövahendina. Tagada selline DHS-ide töökorraldus, mis võimaldab 100% ulatuses keskenduda TVK-ga seotud tööülesannete täitmisele. Tagada asendustasu maksmine täiendavate tööülesannete täitmisel puuduva või äraoleva TVK juhataja/ DHSi asendamisel.

7. TVK juhatajate kohtumisel MKM-iga arutati mh ka seda, et juhul, kui toimub uue TVK juhataja värbamine, on oluline sellesse kaasata ametisolevatest TVK juhatajatest esindaja, kes tunneb töö spetsiifikat ja oskab hinnata selleks vajalikke kompetentse, oskusi ja võimeid. Miks seekordsele konkursile siiski TVK juhatajate esindajat ei kaasatud? Ettepanek: Kaasata TVK juhatajate esindaja alati TVK juhataja ametikoha värbamiskomisjoni koosseisu.

8. TVK juhatajate, TI esindajate ja MKM-i viimasel kohtumisel 13.02.2026 (TvLSi VTK arutelu) lubati koostada ja TVK-le edastada ka kohtumise memo/ kokkuvõtte. Seni TVK juhatajatele antud dokumenti laekunud ei ole millal võiks seda oodata?

Et mitmed teemapüstitused võivad vajada ka TVK juhatajate täiendavat arutelu ja kooskõlastamist, palume võimalusel tagasisidet püstitatud küsimustele hiljemalt 04.05.2026, et neid oleks võimalik ka sisuliselt juba arutada 08.05.2026 toimuval TVK juhatajate koosolekul.

Lugupidamisega ja tänades

Helen Siren
töövaidluskomisjoni juhataja
Tööinspektsioon

5272884
Mäealuse 2/3 / Tallinn / Eesti
/ /
Tööinspektsioon