

Hr Erkki Keldo
Majandus- ja tööstusminister

05.06.2015

Arupärimine valitsuse sisserände suurendamise plaanide kohta

Austatud majandus- ja tööstusminister

Valitsuse plaanid tööjõupuuduse ja oskuste ebakõla lahendamiseks on välistööjõule seatud kvoodi leevendamine ning sel teemal oli arupärimisele 742 vastates 19. mail pikk arutelu. Mitmed lõimumist, tootlikkust, õpirännet ja välistöö ajutisust puudutavad teemad jäid käsitlemata.



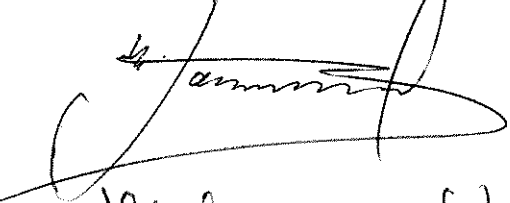

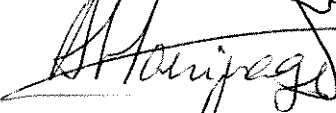

Seetõttu palume Teil vastata Riigikogu kodu- ja töökorra seaduse § 139 alusel järgmistele küsimustele:

- 1) Sisserände piirarvu loomisel hinnati, et 0,1% alalisest elanikkonnast ehk umbes 1300 inimeste aastast on maksimaalne arv välismaalasi, mida Eesti ühiskond suudab vastu võtta ja lõimida. Pea 35 aasta jooksul on loodud 22 erandit, muuhulgas õpi- ja pererändele, ELi kodanikele, USA, UK ja Jaapani kodanikele, 1,5-kordse palgaga tippspetsialistid, IKT spetsialistid ja lühiajalised töötajad. Milliseks hindate praegust Eesti ühiskonna välistööliste vastuvõtuvõimet ning millist tuge pakute välistöötajatele kohanemiseks?
- 2) Eesti strateegiline siht on tõusta ELi keskmisest kõrgema tootlikkusega riigiks, kuid viimased aastad oleme liikunud vastupidises suunas. Oma 19. mai vastustes pidasite märkimisväärseks, et võrreldes 2010. aastaga, mil tootlikkus oli vaid 65% ELi keskmisest, oleme teinud märgatava edasimineku, ületades 75% ELi keskmisest. Senise tempo jätkudes jõuame 110%ni ELi keskmisest juba veidi rohkem kui 50 aasta pärast. Kuidas aitab keskmise palgaga välistöötaja ja tema pereliikmete, kes ilmselt teevad madalama palgaga tööd, senisest suurem Eestisse lubamine tõsta tootlikkust?
- 3) OSKA 2025. aasta uuringu välistööjõu vajaduse kohta aastani 2035 leidis, et tööturul on igal aastal puudu umbes 700 oskustöötajat. Samas vahepeal jõudis valitsus Rootsiga kokkuleppele Rootsi vangide Tartu vanglasse toomises. Välisvangid annavad 400 Eesti inimesele valvamistööd, aga sisse toome 700 oskustöölist, et töökäte puudust

leevendada. Kas Teie meelest on see pikaajaliselt Eesti majanduskasvu tagav mõistlik plaan?

- 4) Milliste oskuste ja kvalifikatsioonide puhul oleks OSKA hinnatud töötajate puuduse lahendamiseks võimalik kohalikku tööjõudu koolitada, ümberõpet toetada?
- 5) Miks puuduvaid töökäsi õpirände kaudu ei tagata – võtame välistudengeid meie tööturul vajalikele erialadele, õppeperioodil õpivad noored eesti keelt ja pärast lõpetamist saaksid liikuda tööturule?
- 6) 19. mail vastates kinnitasite, et üks kümnest või üks viiest võõrtöötajast võtab kaasa abikaasa või lapse ning inimene lahkub, kui tal tööleping lõpeb. Millistest kolmandatest riikidest on siia tulevad töötajad? Kui suur on olnud pereränne Eestisse viimasel kümnel aastal ning milline osa Eestisse tööle tulnud kolmandate riikide kodanikest on siia jäänud?

Lugupidamisega

Rune	Sihvut	Birkent
Janel Kük		
Reili Jand		
	Lauri	Läänemets
Helmer Kutt		
Andre Hamirägi		
Jaak Aab		
Juhi Mäe		