

Soolise segregatsiooni vähendamine hariduses ja tööturul

Abikõlblikkuse periood

01.03.2023–31.12.2029

Elluviija

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium (võrdsuspoliitika ja toimetuleku osakond)

Rakendusasutus (RA)

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

Rakendusüksus (RÜ)

Riigi Tugiteenuste Keskus



SISUKORD

1. REGULEERIMISALA JA SEOSD EESTI PIKAAJALISE ARENGUSTRATEEGIAGA „EESTI 2035“ JA VALDKONDLIKE ARENGUKAVADEGA	3
2. TOETATAVAD TEGEVUSED JA NENDE EESMÄRGID.....	4
2.1. HARIDUSES JA TÖÖTURUL SOOLIST SEGREGATSIOONI VÄHENDAVAD NING SOOLISE VÕRDSUSE EDENDAMIST TOETAVAD TEGEVUSED	4
2.1.1. Soolise segregatsiooni vähendamist toetavad uuringud ja analüüsid	4
2.1.2. Töötukassa karjäärinõustajatele ja konsultantidele soolisest võrdõiguslikkusest teadlikkuse suurendamiseks koolitusmooduli väljatöötamine ja rakendamine	5
2.1.3. Teavitustegevused sooliste stereotüüpide mõju vähendamiseks haridus- ja tööalastele valikutele	6
2.1.4. Soolisi stereotüüpe murdvaid erialavalikuid toetavate õppematerjalide ja -vahendite väljatöötamine	6
2.1.5. Muud soolist segregatsiooni vähendavad teavitus- ja võrgustikutegevused	7
2.2. RIIGIABI	7
3. NÄITAJAD	7
4. TEGEVUSTE EELARVE	8
5. KULUDE ABIKÕLBЛИKKUS	8
6. TOETUSE MAKSMISE TINGIMUSED JA KORD	9
7. ELLUVIIJA KOHUSTUSED	9
8. ARUANDLUS	9
9. TAT MUUTMINE	10
10. FINANTSKORREKTSIOONI TEGEMISE ALUSED JA KORD.....	11
11. VAIETE LAHENDAMINE	11

1. Reguleerimisala ja seosed Eesti pikaajalise arengustrateegiaga „Eesti 2035“ ja valdkondlike arengukavadega

Käskkirjaga reguleeritakse ühtekuuluvuspoliitika fondide 2021–2027 meetmete nimekirja meetme 21.4.2.2 „Meeste ja naiste võrdse majandusliku sõltumatuse toetamine ning soolise tasakaalu suurendamine kõigil otsustus- ja juhtimistasanditel“ ja sellega seotud sekkumise „Soolise võrdõiguslikkuse edendamine tööturul“ toetuse andmise ja kasutamise tingimusi ja korda.

Toetuse andmise tingimused (edaspidi TAT) on seotud ühtekuuluvuspoliitika fondide 2021–2027 rakenduskava (edaspidi rakenduskava) poliitikaeesmärgiga nr 4 „Sotsiaalsem Eesti“ (prioriteet nr 6 „Sotsiaalsem Eesti“) ja ELi erieesmärgiga a – parandada kõigi töötajate, eelkõige noorte ja pikaajaliste töötute ning tööturult eemale jäänud ja tööturul ebasoodsas olukorras olevatesse rühmadesse kuuluvate isikute tööle saamise võimalusi ja aktiveerimismeetmete kättesaadavust nende jaoks, tehes seda noorte puhul eelkõige noortegarantii rakendamise kaudu, ning füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemise ja sotsiaalmajanduse edendamise kaudu.

1.1. Seosed Euroopa Liidu ja Eesti riigi eesmärkidega

TAT-ga viiakse ellu Eesti riigi 2023.–2026. aasta eelarvestrateegia heaolu tulemusvaldkonna soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise programmi meetme „Soolise võrdõiguslikkuse edendamine“ tegevust „Soolise võrdõiguslikkuse valdkonna arendamine“.

TAT-ga rahastatavate tegevuste puhul arvestatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 2021/1060, millega kehtestatakse ühissätted Euroopa Regionaalarengu Fondi, Euroopa Sotsiaalfond+, Ühtekuuluvusfondi, Õiglase Ülemineku Fondi ja Euroopa Merendus-, Kalandus- ja Vesiviljelusfondi kohta ning nende ja Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifondi, Sisejulgeolekufondi ning piirihalduse ja viisapoliitika rahastu suhtes kohaldatavad finantsreeglid (ELT L 231, 30.06.2021, lk 159–706), artiklis 9 nimetatud horisontaalseid põhimõtteid ning need panustavad Eesti riigi pikaajalise arengustrateegia „Eesti 2035“ (edaspidi „Eesti 2035“) aluspõhimõtete hoidmisesse ning sihi „Ühiskond - Eesti ühiskond on hooliv, koostöömeelne ja avatud“ alasihi „Hooliv ühiskond on tähelepanelik ja abivalmis“ saavutamisse.

Toetatavate tegevuste panust regionaalselt tasakaalustatud arengusse hinnatakse „Eesti 2035“ näitajaga „Püsiva suhtelise vaesuse määr“, panust ligipääsetavuse tagamisse näitajaga „Ligipääsetavuse näitaja“, panust soolise võrdõiguslikkuse tagamisse näitajaga „Soolise võrdõiguslikkuse indeks“ ning panust võrdsete võimaluste tagamisse näitajaga „Hoolivuse ja koostöömeelsuse mõõdik“.

Tegevused toetavad „Eesti 2035“ aluspõhimõtet „Kõigil peab olema võrdne võimalus eneseteostuseks ja ühiskonnaelus osalemiseks“ ning aitavad vähendada soolist palgalõhet, mis on välja toodud „Eesti 2035“ ühe arenguvajadusena. „Eesti 2035“ tegevuskava¹ seab eesmärgiks palgalõhe vähendamise 5%-ni aastaks 2035 (2021. aastal oli palgalõhe Eestis 14,9%) ning selleks tuleb muu hulgas vähendada soolisi stereotüüpe ja soolist segregatsiooni hariduses ja tööturul.

Toetatavad tegevused on kujundatud kooskõlas „Heaolu arengukava 2023–2030“ soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise alaeesmärgi saavutamiseks vajalike tegevustega hariduses ja tööturul. Toetatavate tegevuste kavandamisel on lähtutud „Heaolu arengukavas 2023–2030“ sätestatud järgmistest prioriteetsetest tegevussuundadest:

- vähendada soostereotüüpide levikut ja nende piiravat mõju;

¹ Eesti 2035 tegevuskava Materjalid | Eesti Vabariigi Valitsus.

- suurendada soolise võrdõiguslikkuse edendamise võtmesihtrühmade teadlikkust soolise ebavõrdsuse ilmingutest, põhjustest ja kaasnevatest probleemidest, soostereotüüpidest ja nende mõjust ning soolise võrdõiguslikkuse edendamise vajadusest ja võimalustest;
- lõimida võrdõiguslikkuse põhimõtte tasemehariduse õppekavadesse ja -materjalidesse;
- rakendada meetmeid hariduse ja tööturu soolise segregatsiooni vähendamiseks;
- parandada soolist tasakaalu loodusteaduste, tehnoloogia (sh info- ja kommunikatsioonitehnoloogia), inseneeria ja matemaatika (nn STEM² erialad) ning hariduse, tervishoiu ja hoolekande (nn EHW³ erialad) valdkonnas.

2. Toetatavad tegevused ja nende eesmärgid

Toetuse andmise üldeesmärk on vähendada soolist segregatsiooni hariduses ja tööturul. Eesmärk saavutatakse üleriigilise mõju ja ulatusega tegevuste elluviimise tulemusel.

Rakenduskava DNSH (ingl do no significant harm ehk ei kahjusta oluliselt) analüüsis leiti, et kavaga ette nähtud sekkumistel hinnanguliselt olulist kahjulikku mõju DNSH printsiibi alusel ei ole. Samas jälgitakse TAT tegevuste elluviimisel, et need ei suurendaks negatiivseid keskkonnamõjusid. Kuna TAT-ga toetatakse peamiselt teadlikkuse suurendamise ning analüüsi- ja koolitustegevusi, pööratakse keskkonnamõjude minimeerimisel tähelepanu eelkõige materjalide säästlikule kasutamisele ja taaskasutamisele ning kõigi ürituste ja tegevuste korraldamisele viisil, millega kaasneks vähim ökoloogiline jalajälg. Tegevusteks vajalike teenuste ja toodete hankimisel järgitakse keskkonnahoidlike riigihangete põhimõtteid.

Kõigi tegevuste elluviimisel järgitakse võrdse kohtlemise ja ligipääsetavuse põhimõtteid. Koolituste, infopäevade jt sündmuste planeerimisel selgitatakse välja osalejate võimalikud erivajadused, millega arvestatakse, tagades sündmuste ligipääsetavuse. Digitaalne ja veebisisu peab vastama avaliku teabe seaduse §-s 32 ja ettevõtlus- ja infotehnoloogiainistri 28. veebruari 2019. a määruses nr 20 „Veebilehe ja mobiilirakenduse ligipääsetavuse nõuded ning ligipääsetavust kirjeldava teabe avaldamise kord“ kehtestatud ligipääsetavusnõuetele (sealhulgas vastavus standardile EN 301 549). Teavitus- ja koolitustegevuste puhul pööratakse tähelepanu eri vanuses, eri rahvusest ja eesti keelest erineva emakeelega inimeste kaasamisele.

Toetatavate tegevuste valikul lähtuti vastavalt Vabariigi Valitsuse 12. mai 2022. a määruse nr 55 „Perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakenduskavade vahendite andmise ja kasutamise üldised tingimused“ (edaspidi ühendmäärus) §-le 7 rakenduskava tegevuste üldistest valikukriteeriumidest ja -metoodikast.

2.1. Hariduses ja tööturul soolist segregatsiooni vähendavad ning soolise võrdsuse edendamist toetavad tegevused

2.1.1. Soolise segregatsiooni vähendamist toetavad uuringud ja analüüsid

2.1.1.1. Tegevuse eesmärk

Tegevuse eesmärk on toetada teadmispõhise poliitika ja meetmete kujundamist soolise segregatsiooni vähendamiseks ja soolise võrdsuse suurendamiseks hariduses ja tööturul.

2.1.1.2. Tegevuse sisu

Tegevuse raames tehakse uuring eesmärgiga selgitada välja, mis põhjustab Eesti meeste vähese huvi õppida EHW erialadel ja neis sektorites töötada, samuti võimalikud takistused sektorisse suundumisel ja seal püsimisel. Uuring pakub ka soovitusi, et suurendada poiste ja meeste huvi õppida ja töötada alaesindatud valdkondades.

² Loodus- ja täppisteadused ning tehnoloogia

³ Haridus, tervishoid ja hoolekanne

Tegevuse raames tehakse õppematerjalide sootundlik analüüs eesmärgiga selgitada välja, millisel määral esineb Eesti põhi- ja gümnaasiumihariduses kasutatavates õppematerjalides soolisi stereotüüpe, mis mõjutavad negatiivselt noorte huvi ja valmidust asuda õppima ja tööle n-ö ebatraditsioonilistes valdkondades (tüdrukud STEM, sh IKT, ja poisid EHW erialadel).

2.1.1.3. Tegevuse tulemus

Tegevuste tulemusena on poliitikakujundajad, haridustöötajad, tööandjad, karjäärinõustajad, personalispetsialistid jt olulised sihtrühmad teadlikumad teguritest, mis soodustavad soolist segregatsiooni hariduses ja tööturul, ning nad oskavad teadmiste põhiselt planeerida meetmeid ja tegevusi sooliste stereotüüpide vältimiseks ja stereotüübivabade erialavalikute toetamiseks.

2.1.1.4. Sihtrühm

Poliitikakujundajad, haridustöötajad, tööandjad, töötajad, tööotsijad, karjäärinõustajad, personalispetsialistid, õpilased, laiem avalikkus.

2.1.1.5. Abikõlblikkuse periood

01.03.2023–31.12.2026

2.1.2. Töötukassa karjäärinõustajatele ja konsultantidele soolisest võrdõiguslikkusest teadlikkuse suurendamiseks koolitusmooduli väljatöötamine ja rakendamine

2.1.2.1. Tegevuse eesmärk

Eesmärk on vähendada ühiskonnas levinud sooliste stereotüüpide mõju karjäärinõustamises, edendada sootundlikku nõustamist ja seeläbi soodustada stereotüübivabu täiend- ja ümberõppe ning ametivalikuid.

2.1.2.2. Tegevuse sisu

Karjäärinõustajate ja töötukassa konsultantide soolisest võrdsusest teadlikkuse suurendamiseks ning stereotüübivaba nõustamisteenuse toetamiseks töötatakse välja koolitusmoodul. Korraldatakse koolitused töötukassa karjäärinõustajatele ja konsultantidele.

2.1.2.3. Tegevuse tulemus

Tegevuse tulemusel on suurenenud karjäärinõustajate ja töötukassa konsultantide teadlikkus soolisest võrdsusest, soolistest stereotüüpidest ja teguritest, mis mõjutavad soolist segregatsiooni hariduses ja tööturul, ning nad oskavad neid teadmisi oma erialal kasutada. Suurenenud on karjäärinõustajate ja konsultantide pädevus ja valmisolek pakkuda sootundlikku ja stereotüübivaba nõustamist ning ennetada ja vähendada seeläbi soolist segregatsiooni hariduses ja tööturul.

2.1.2.4. Sihtrühm

Töötukassa konsultandid ja karjäärinõustajad.

2.1.2.5. Abikõlblikkuse periood

01.03.2023–31.12.2029

2.1.3. Teavitustegevused sooliste stereotüüpide mõju vähendamiseks haridus- ja tööalastele valikutele

2.1.3.1. Tegevuse eesmärk

Teavitustegevuste eesmärk on suurendada ühiskonna ja soolise võrdõiguslikkuse edendamise võttesihtrühmade teadlikkust soolistest stereotüüpidest ja nende negatiivsest mõjust elu- ja erialavalikutele ning aidata kaasa soolist võrdõiguslikkust ja stereotüübivaba eneseteostust väärtustavate hoiakute suurenemisele Eestis.

2.1.3.2. Tegevuse sisu

Korraldatakse nii laiemale avalikkusele kui ka eraldi sihtrühmadele suunatud teavituskampaaniad, mille eesmärk on murda soolisi stereotüüpe hariduses ja tööturul ning pöörata tähelepanu nii horisontaalsele kui vertikaalsele soolise segregatsioonile ja selle vähendamise võimalustele ja vajadusele.

2.1.3.3. Tegevuse tulemus

Teavituskampaaniate tulemusena suureneb nii laiema avalikkuse kui ka teiste sihtrühmade (õpilased, üliõpilased, haridustöötajad, lapsevanemad, tööandjad jt) teadlikkus soolistest stereotüüpidest, nende mõjust erialavalikule ja eneseteostusele, samuti stereotüüpsete elu- ja erialavalikute ületamise võimalustest ja vajadusest.

2.1.3.4. Sihtrühm

Laiem avalikkus, haridustöötajad, õpilased, üliõpilased, lapsevanemad, tööandjad.

2.1.3.5. Abikõlblikkuse periood

01.01.2025–31.12.2029

2.1.4. Soolisi stereotüüpe murdvaid erialavalikuid toetavate õppematerjalide ja -vahendite väljatöötamine

2.1.4.1 Tegevuse eesmärk

Tegevuse eesmärk on pakkuda õpetajatele õppevahendeid koolis sooliste stereotüüpide teema käsitlemiseks, stereotüübivabade õpetamise meetodite toetamiseks ning seeläbi soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks ja soolise segregatsiooni ennetamiseks.

2.1.4.2. Tegevuse sisu

Töötatakse välja ajakohased, sh digitaalsed stereotüübivabasid erialavalikuid ja soolise segregatsiooni vähendamist toetavad õppevahendid, mis toetavad õpetajaid ja õpilasi sooliste stereotüüpide teema käsitlemisel ja mõistmisel.

2.1.4.3. Tegevuse tulemus

Välja on töötatud tänapäevased, ligipääsetavad, õpilaste vajadusi arvestavad ja õpetajaid toetavad õppematerjalid ja -vahendid, mis aitavad kaasa õppetöös haridus- ja ametialase soolise segregatsiooni ennetamisele ja vähendamisele.

2.1.4.4. Sihtrühm

Õpetajad, haridustöötajad, karjäärinõustajad, õpilased.

2.1.4.5. Abikõlblikkuse periood

01.01.2025–31.12.2029

2.1.5. Muud soolist segregatsiooni vähendavad teavitus- ja võrgustikutegevused

2.1.5.1. Tegevuse eesmärk

Tegevuse eesmärk on suurendada TAT tegevuste nähtavust ja mõju.

2.1.5.2. Tegevuse sisu

Korraldatakse teavitus- ja võrgustikutegevusi, mis aitavad suurendada meetme 21.4.2.2 „Soolise segregatsiooni vähendamine hariduses ja tööturul“ tegevuste nähtavust ja mõju. Muu hulgas korraldatakse infoüritusi⁴ ja eksperdiseminare, toetatakse võtmesihtrühmade kogemuste ja parima praktika jagamist ning soodustatakse võrgustikutegevusi ja koostööd haridus- ja tööturuvaldkonna osapoolte vahel.

2.1.5.3. Tegevuse tulemus

Soolise segregatsiooni vähendamise võtmesihtrühmad on teadlikud TAT tegevustest, eesmärkidest ja tulemustest; suurenenud on sihtrühmade (tööandjad, haridustöötajad, karjäärispetsialistid jt) teadlikkus soolise segregatsiooni vähendamise võimalustest ja omavaheline koostöö.

2.1.5.4. Sihtrühm

Õpetajad, haridustöötajad, tööandjad, personalitöötajad, karjäärinõustajad, õpilased.

2.1.5.5. Abikõlblikkuse periood

01.03.2023–31.12.2029

2.2. Riigiabi

Käesoleva TAT raames antav toetus ei ole riigiabi.

3. Näitajad

	Näitaja nimetus ja mõõtühik	Algtase	Vahe-sihttase (2024)	Sihttase (2029)	Selgitav teave
Meetmete nimekirja väljundnäitaja	Soolise segregatsiooni vähendamise tegevused (arv)	0	4	10	Tegevuste 2.1.1–2.1.5 näitaja. Allikaks on elluviija aruanded.
2.1. Hariduses ja tööturul soolist segregatsiooni vähendavad ning soolise võrdsuse edendamist toetavad tegevused					
TAT-spetsiifilised näitajad	2.1.1. Soolise segregatsiooni vähendamist toetavad uuringud ja analüüsid (arv)	0	2	2	Panustab otseselt meetmete nimekirja väljundnäitajasse. Tulemus on saavutatud, kui valminud on üks

⁴ Ürituste korraldamisel lähtutakse keskkonnahoidlike sündmuste korraldamise juhendist: <https://envir.ee/media/9111/download>

					uuring ja üks analüüs. Allikaks on elluviija aruanded.
TAT-spetsiifilised näitajad	2.1.2. Töötukassa karjäärinõustajatele ja konsultantidele soolisest võrdõiguslikkusest teadlikkuse suurendamiseks koolitusmooduli väljatöötamine ja rakendamine (arv)	0	1	1	Panustab otseselt meetmete nimekirja väljundnäitajasse. Tulemus on saavutatud, kui koolitusmoodul on valminud ja koolitused korraldatud. Allikaks on elluviija aruanded.
TAT-spetsiifilised näitajad	2.1.3. Teavitustegevused sooliste stereotüüpide mõju vähendamiseks haridus- ja tööalastele valikutele (arv)	0	0	2	Panustab otseselt meetmete nimekirja väljundnäitajasse. Tulemus on saavutatud, kui teavituskampaaniad on ellu viidud. Allikaks on elluviija aruanded.
TAT-spetsiifilised näitajad	2.1.4. Soolisi stereotüüpe murdvaid erialavalikuid toetavate õppematerjalide ja -vahendite väljatöötamine (arv)	0	0	3	Panustab otseselt meetmete nimekirja väljundnäitajasse. Tulemus on saavutatud, kui vastav õppematerjal või -vahend on välja töötatud. Allikaks on elluviija aruanded.
TAT-spetsiifilised näitajad	2.1.5. Muud soolist segregatsiooni vähendavad teavitus- ja võrgustikutegevused (arv)	0	1	2	Panustab otseselt meetmete nimekirja väljundnäitajasse. Tulemus on saavutatud, kui vastav teavitus- või võrgustikutegevus on ellu viidud. Allikaks on elluviija aruanded.

4. Tegevuste eelarve

		Summa	Osakaal
1	ESF+i toetus	840 950	70%
2	Riiklik kaasfinantseering	360 407	30%
3	Eelarve kokku	1 201 357	100%

5. Kulude abikõlblikkus

5.1. Abikõlblike kulude kindlaks määramisel lähtutakse ühendmääruse §-dest 15–17 ja 21.

5.2. Tegevuste kaudsed kulud on abikõlblikud ühtse määra ulatuses, mis on 15% tegevuste otsestest personalikuludest.

5.3. Abikõlblikud otsesed kulud on tegevuste elluviimiseks vajalikud kulud, muu hulgas:

5.3.1. väliskoolituse ja -lähete kulud Euroopa Liidu liikmesriikides, Norras, Liechtensteinis, Šveitsis ja Islandil. Väljaspool Euroopa Liitu tekkinud kulud võivad moodustada kuni 3% TAT eelarvest;

5.3.2. tegevuste elluviimise toetamiseks mõeldud meeskonnakoolituste, inspiratsiooni-päevade, konverentside ja sarnaste ürituste kulud;

5.3.3. tegevuste, k.a infotehnoloogiliste lahenduste levitamiseks ja tutvustamiseks korraldatavate meedia- ja kommunikatsioonialaste tegevuste ja ürituste kulud;

5.3.4. tegevuste elluviimisega kaasnevad personali- ja transpordikulud;

5.3.5. tegevuste ligipääsetavuse tagamisega seotud kulud;

5.3.6. tegevuse 2.1.4 raames välja töötatavate õppematerjalide- ja vahendite kulu.

6. Toetuse maksmise tingimused ja kord

6.1. Toetust makstakse tegelike kulude alusel, kui abikõlblik kulu on tekkinud ja see on tasutud. Kaudseid kulusid hüvitatakse punkti 5.2 kohaselt ühtse määra alusel.

6.2. Enne esimese makse saamist peab elluviija esitama RÜ-le:

6.2.1 väljavõtte oma raamatupidamise sise-eeskirjast, milles on kirjeldatud, kuidas TAT otseseid kulusid eristatakse raamatupidamises muudest TAT rakendaja kuludest;

6.2.2 koopia riigihangete tegemise korrast asutuses;

6.2.3 edasivolitatud õiguste korral esindusõigusliku isiku antud volituse koopia.

6.3. Punktis 6.2 nimetatud dokumente ei pea esitama, kui elluviija on varasema TAT rakendamisel nimetatud dokumendid esitanud ja neid ei ole enne uue TAT rakendamist muudetud. Elluviija esitab RÜ-le sellekohase kirjaliku kinnituse.

6.4. Makse saamise aluseks olevaid dokumente ja tõendeid võib e-toetuse keskkonna kaudu esitada kõige harvem üks kord kvartalis ja kõige sagedamini üks kord kuus.

6.5. Makse aluseks olevate dokumentide menetlusaeg on kuni 80 kalendripäeva dokumentide saamisest arvates. RÜ maksab toetuse elluviijale välja, kui on tuvastanud hüvitamisele esitatud kulude abikõlblikkuse.

6.6. RÜ ja korraldusasutuse õigused ja kohustused makse menetlemise peatamisel ja maksest keeldumisel on sätestatud ühendmääruse §-s 33.

6.7. Lõppmakse saamiseks esitatavad dokumendid esitatakse koos TAT lõpparuandega. Lõppmakse tehakse pärast tingimuste ja kohustuste täitmist ning RÜ kontrollitud lõpparuande kinnitamist. Vastavalt ühendmääruse § 15 lõike 1 punktides 2 ja 3 sätestatud tingimusele tuleb lõppmakse esitada RÜ-le hiljemalt 17.01.2030 ning makse peab olema tasutud hiljemalt 31.12.2029.

7. Elluviija kohustused

Elluviija peab täitma lisaks TAT-s sätestatud kohustustele ühendmääruse §-des 10 ja 11 toetuse saajale kehtestatud kohustusi. Ühtlasi on elluviija kohustatud:

7.1 esitama RA nõudmisel TAT eelarve jagunemise aastate ja eelarveartiklite kaupa;

7.2 rakendama TAT-d vastavalt kinnitatud eelarvele;

7.3 esitama RA-le TAT eelarve täitmise aruande iga kuu 10. kuupäevaks eelmise kuu kohta RA poolt väljatöötatud vormil;

7.4 esitama RÜ-le järgneva eelarveaasta väljamaksete prognoosi 10. detsembriks või kümne tööpäeva jooksul peale eelarve kinnitamist; esimese eelarveaasta väljamaksete prognoos tuleb esitada 15 tööpäeva jooksul TAT kinnitamisest;

7.5 esitama RÜ-le korrigeeritud prognoosi järelejäänud eelarveaasta kohta, kui punktis 6 nimetatud maksetaotlus erineb rohkem kui ¼ võrra punktis 7.4 nimetatud prognoosist.

8. Aruandlus

8.1. Elluviija esitab RÜ-le tegevuste, tulemuste ja näitajate saavutamise edenemise vahearuande koos lisadega e-toetuse keskkonna kaudu üldjuhul iga aasta 20. jaanuariks ja 31. juuliks vastavalt 31. detsembri ja 30. juuni seisuga. Kui tegevuste alguse ja esimese vahearuande esitamise tähtpäeva vahe on vähem kui neli kuud, esitatakse vahearuanne järgmiseks tähtpäevaks.

8.2. Elluviija esitab RÜ-le tegevuste, tulemuste ja näitajate saavutamise edenemise lõpparuande e-toetuse keskkonna kaudu 45 päeva jooksul alates abikõlblikkuse perioodi lõppkuupäevast.

8.3. Kui keskkonna töös esineb tehniline viga, mis takistab aruande tähtaegset esitamist, loetakse aruande esitamise tähtajaks järgmine tööpäev peale vea kõrvaldamist.

8.4. Kui vahearuande ja lõpparuande esitamise vahe on vähem kui kuus kuud, esitatakse vaid lõpparuanne.

8.5. RÜ kontrollib kümne tööpäeva jooksul vahe- või lõpparuande (edaspidi koos *aruanne*) laekumisest, kas aruanne on vormikohane ja nõuetekohaselt täidetud.

8.6. Kui vahearuandes puudusi ei esine, kinnitab RÜ vahearuande.

8.7. Vahearuandes puuduste esinemise korral annab RÜ elluviijale vähemalt kümme tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks ning RÜ kinnitab vahearuande viie tööpäeva jooksul peale puuduste kõrvaldamist.

8.8. Kui lõpparuandes puudusi ei esine, kinnitab RÜ lõpparuande.

8.9. Lõpparuandes puuduste esinemise korral annab RÜ elluviijale vähemalt kümme tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks.

8.10. Aruandes kajastatakse info vastavalt e-toetuse keskkonna aruande andmeväljades nõutule.

8.11. Lõpparuandes tuleb lisaks vahearuandes nõutavale infole esitada teave tegevuste panusest punktis 1.1 nimetatud „Eesti 2035“ näitajatesse, millega mõõdetakse horisontaalsete põhimõtete edenemist.

9. TAT muutmine

9.1. Kui ilmneb vajadus tegevusi, tulemusi, eelarvet, näitajaid või abikõlblikkuse perioodi muuta, esitab elluviija RA-le põhjendatud taotluse (edaspidi *TAT muutmise taotlus*).

9.2. RA vaatab TAT muutmise taotluse läbi 20 tööpäeva jooksul alates selle kättesaamisest ja annab hinnangu selle kohta peale punktis 9.4 nimetatud RÜ poolt edastatud ettepanekut ja punktis 9.8 nimetatud kooskõlastamist.

9.3. Puuduste esinemise korral annab RA elluviijale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. TAT muutmise taotluse menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ettenähtud tähtaja võrra.

9.4. RA edastab TAT muutmise taotluse peale läbivaatamist arvamuse avaldamiseks RÜ-le. RÜ-l on õigus teha muudatuste kohta ettepanekuid. RÜ esitatavate ettepanekute tähtaeg kooskõlastatakse RA-ga muudatuste sisust ja ulatusest lähtuvalt.

9.5. RÜ võib elluvijale või RA-le teha ettepanekuid eelarve muutmiseks, kui aruandes esitatud andmetest või muudest asjaoludest selgub, et muudatuste tegemine on vajalik TAT eduka elluviimise tagamiseks.

9.6. TAT muutmist ei saa taotleda sagedamini kui üks kord kuue kuu jooksul, välja arvatud juhul, kui on olemas RÜ nõusolek.

9.7. RA võib TAT-d muuta, kui selgub, et muudatuste tegemine on vajalik TAT edukaks elluviimiseks või elluvijal ei ole toetuse kasutamist ettenähtud tingimustel võimalik jätkata. Kui rakendamisel on kalendriaasta lõpu seisuga tekkinud eelarveliste vahendite jääk, on RA-l õigus vähendada kogueelarvet kalendriaasta kasutamata jäänud eelarve summa ulatuses.

9.8. TAT muutmise eelnõu kooskõlastatakse vastavalt ühendmääruse §-le 48.

9.9. TAT muutmiseks punkti 9.1 tähenduses ei loeta:

9.9.1 eelarve kulukohtade kaupa esitamist ja muutmist;

9.9.2 eelarves näidatud toetuse muutumist aastati, tingimusel et kogutoetuse summa ei muutu.

9.10. RA vaatab punkti 9.9 kohase muudatustaotluse läbi 20 tööpäeva jooksul ning puuduste mitteesinemise korral esitab punkti 9.8 kohaselt kooskõlastamisele. Peale kooskõlastamist esitab RA eelarve ministriale kinnitamiseks.

9.11. Punkti 9.9 kohases muudatustaotluses puuduste esinemise korral annab RA elluvijale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Eelarve menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ettenähtud tähtaja võrra.

9.12. Eelnevalt RA-ga kirjalikult kooskõlastades ei eelda TAT muutmist konkreetse(te) aasta(te) eelarve muutmise tingimusel, et kogutoetuse summa ei muutu, kui kinnitatud eelarve kuluridasid ei muudeta ühe kalendriaasta jooksul kumulatiivselt rohkem kui 15%.

9.13. Peale punktis 9.12 nimetatud muudatuste kooskõlastust esitab elluvija viie tööpäeva jooksul muudetud eelarve koos RA kooskõlastusega RÜ-le e-toetuse keskkonna kaudu.

10. Finantskorrektsiooni tegemise alused ja kord

Finantskorrektsioone teeb RÜ vastavalt ühendmääruse §-dele 34–37.

11. Vaiete lahendamine

RA otsuse või toimingu vaide menetleja on RA. RÜ otsuse või toimingu vaide menetleja on RÜ. Vaide esitamisele ja menetlemisele kohalduvad perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakendamise seaduse §-des 31 ja 32 nimetatud erisused haldusmenetluse seaduses sätestatud vaide esitamise regulatsioonile. Vaidlused riigiasutuste, sh valitsusasutuste vahel lahendatakse Vabariigi Valitsuse seaduses sätestatud korras.

Lisa: TAT eelarve ja finantsplaan kulukohtade kaupa