



► **ВЕБИНАР ПО  
НОРМАТИВНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОТ**

**УЧАСТИЕ В УСОВЕРШЕНСТВОВАННОЙ  
НОРМАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОТ,  
СОДЕЙСТВУЮЩЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ  
СПРАВЕДЛИВОСТИ**

**КОГДА?** 19 декабря 2025 года (12:00-16:30 ЦЕВ)  
**ГДЕ?** Zoom

**БЕСПЛАТНО**



Международная  
организация  
труда

**МУЦ**    
Международный Учебный Центр

Начиная с 1919 года Международная организация труда (МОТ) поддерживает и развивает систему международных трудовых норм (МТН), направленных на защиту работников и создание равных условий для предприятий. Активное участие представителей правительства, организаций работодателей и профсоюзов во всех этапах нормативного цикла – от принятия МТН до их применения на национальном уровне – имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы нормы оказывали влияние во всех ситуациях и в отношении всех работников, нуждающихся в защите.

Международный учебный центр МОТ (МУЦ МОТ) в сотрудничестве с Департаментом международных трудовых норм (NORMES) и полевыми бюро стремится помочь членам МОТ полноценно и эффективно участвовать во всех этапах нормативного цикла МОТ. В связи с этим Учебный центр предлагает новый глобальный вебинар по усовершенствованной нормативной системе МОТ.

## КТО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

- Государственные службы, отвечающие за вопросы, связанные с МТН, включая выполнение обязательств по регулярной отчетности, предусмотренных Уставом МОТ.
- Представители организаций работодателей и профсоюзов, отвечающие за вопросы, связанные с мандатом МОТ, в частности члены национальных трехсторонних комитетов.
- Должностные лица МОТ и системы Организации Объединенных Наций.

## ЗАЧЕМ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ?

- Чтобы получить доступ к обновленной информации об усовершенствованной системе МТН и ее функционировании.
- Чтобы лучше подготовиться к активному взаимодействию с нормативной системой МОТ, что включает в себя предоставление регулярной отчетности правительствами и замечаний — социальными партнерами.

## СОДЕРЖАНИЕ ВЕБИНАРА

### ► ЧАСТЬ 1: МЕХАНИЗМ АНАЛИЗА НОРМ

Механизм анализа норм (SRM) является неотъемлемой частью политики МОТ в области норм. Он был учрежден Административным советом на его 312-й сессии (ноябрь 2011 года)<sup>1</sup> и начал функционировать в 2015 году через Трехстороннюю рабочую группу по механизму анализа норм (SRM TWG)<sup>2</sup>. Мандат SRM заключается в обеспечении того, чтобы МОТ располагала ясным, надежным и актуальным сводом международных трудовых норм, отвечающих изменяющимся тенденциям в сфере труда в соответствии с текущими потребностями всех работников в защите и с учетом требований жизнеспособных предприятий.

SRM TWG поручено провести обзор МТН с целью выработки рекомендаций для Административного совета относительно: статуса рассмотренных норм; обзора пробелов в регулировании, в том числе по тем вопросам, которые требуют разработки новых норм; практических и ограниченных по срокам мер реализации, сообразно обстоятельствам. Во исполнение рекомендаций, принятых Административным советом, в повестку дня Международной конференции труда были включены вопросы, связанные с разработкой новых норм, и решением Международной конференции труда были отменены/изъяты утратившие актуальность акты, а также были проведены пропагандистские кампании, призывающие государства-члены рассмотреть возможность ратификации современных норм по тому или иному вопросу, в частности для того, чтобы избежать образования пробелов в правовом регулировании вследствие отмены или изъятия устаревших конвенций, действующих в государствах-членах.

<sup>1</sup> [GB.312/LILS/5/Решение](#)

<sup>2</sup> [GB.323/INS/5/ Решение](#)

## Что вы получите?

- Будете лучше понимать мандат SRM TWG и результаты ее работы.
- Сможете следить за выполнением принятых Административным советом рекомендаций SRM TWG, в том числе посредством рассмотрения вопроса о возможной ратификации современных МТН и содействия их ратификации.

## ► ЧАСТЬ 2: БУДУЩЕЕ ОТЧЕТНОСТИ

С момента запуска в 2013 году Инициативы в области норм одним из ее основных компонентов стала оптимизация процесса представления докладов в соответствии со статьей 22 Устава МОТ. В основе этого процесса лежат две ключевые цели: оптимизация отчетности и обеспечение эффективного и значимого надзора за применением ратифицированных конвенций, а также модернизация механизмов регулярной отчетности, чтобы облегчить участие государств-членов, а также обеспечить взаимное обучение путем предоставления общедоступной информации о соответствующих законах, нормативно-правовых актах и мерах политики отдельных стран.

После реализации и оценки пилотного проекта по тематическим докладам, проведенного в 2019-2023 годах, Административный совет на своей 352-й сессии (ноябрь 2024 года) принял решение продолжить рассмотрение тематического подхода к предоставлению докладов по всем конвенциям и протоколам в рамках 15 тематических групп с представлением правительствами тематических докладов о ходе их применения (I) и публикацией этих докладов. Он поручил МБТ подготовить предложения по постепенному внедрению и реализации новой системы, включая разработку онлайн-платформы, на основе его указаний и дальнейших трехсторонних консультаций<sup>3</sup>.

В течение 2025 года МБТ провел ряд консультаций с заинтересованными сторонами для проверки и уточнения предложений по модернизации, а также ряд технических встреч с национальными должностными лицами, ответственными за представление докладов по статье 22. В ходе этих консультаций и технических встреч была выражена широкая поддержка аспектам, которые Административный совет рассмотрел и утвердил на своей 355-й сессии (ноябрь 2025 года) в отношении постепенного внедрения тематических докладов о применении конвенций<sup>4</sup>.

## Что вы получите?

- Будете разбираться в оптимизированных процедурах представления докладов и комментариях по применению ратифицированных конвенций.

## ► ЧАСТЬ 3: ОБЩИЙ ОБЗОР ПО ГАРАНТИЯМ ЗАНЯТОСТИ – 2027

В текущем контексте многоаспектных и взаимосвязанных кризисов, замедленного экономического роста, а также увеличения безработицы и неравенства вопрос о гарантиях занятости вновь становится актуальным. Взаимосвязь между поступательным, инклюзивным и устойчивым экономическим ростом и гарантиями занятости признана в задаче 8.8 ЦУР Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая призывает защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий труда всех трудящихся, в том числе трудовых мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.

На своей 349-й сессии (октябрь-ноябрь 2023 года) Административный совет постановил, что Общий обзор, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2026 году и представлен Международной конференции труда в 2027 году, должен быть посвящен Конвенции (158) и Рекомендации (166) 1982 года о прекращении трудовых отношений<sup>5</sup>. На своей 353-й сессии (март 2025 года) Административный совет утвердил форму доклада, которая была подготовлена для того, чтобы облегчить единообразное представление запрашиваемой информации<sup>6</sup>.

<sup>3</sup> [GB.352/LILS//4/Решение](#)

<sup>4</sup> [GB.355/LILS/1/Решение](#)

<sup>5</sup> [GB.349/LILS/2/ Решение](#)

<sup>6</sup> [GB.353/LILS/1/ Решение](#)

Общий обзор даст возможность провести всесторонний анализ текущего состояния законодательства и практики в отношении прекращения трудовых отношений во всем мире, привлекая внимание к выбранным актам, выявляя возможные препятствия для ратификации и предоставляя ценную информацию для обсуждения этих актов в рамках Механизма анализа норм (SRM).

### Что вы получите?

- Будете разбираться в процедурах представления и рассмотрения докладов и комментариев для общих обзоров.
- Будете знать содержание Конвенции 158 и Рекомендации 166, а также структуру и содержание утвержденной Административным советом формы доклада, служащей для предоставления информации для Общего обзора.

### НА КАКИХ ЯЗЫКАХ?

Вебинар проводится на английском, французском, испанском, арабском, португальском и русском языках с синхронным переводом.

### КАК ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА КУРС?

Вы можете зарегистрироваться и направить свои вопросы по ссылке:  
<https://oarf2.itcilo.org/CST/E9719331/en>

#### Информация

Международный учебный центр МОТ  
 Международные трудовые нормы,  
 Право на труд и гендерное равенство (ILSGEN)

iis@itcilo.org  
[www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)