

Tegevuste detailne kirjeldus perioodil 01.01.2025–31.12.2026

Tegevus 2.1. Integreeritud sotsiaal- ja tervishoiuteenuste arendamine

Alategevus 2.1.1. SCIROCCO hindamine

2024. aastal loodi koordineerimismudeli rakendamiseks koostöövõrgustik. Koostöövõrgustikku kuuluvad: Politsei- ja Piirivalveamet, Ida-Viru maakonna haiglad, esmatasandi tervisekeskused, perearstid, kiirabi, sotsiaal- ja tervisevaldkonna teenuseosutajad. 2024. aasta alguses hinnati SCIROCCO küpsusmudeliga kõiki Ida-Virumaa kohalikke omavalitsusi (edaspidi KOV) koos koostöövõrgustikuga, et tuvastada valmisolek liikuda piirkonnas parema koordineerituse ja teenuste integreerituse suunas. 2026. aastal toimub kordushindamine, et võrrelda kuidas valmisolek ja olukord on vahepeal muutunud.

Kordushindamise eesmärk on välja selgitada teenuste osutamise senise süsteemi ulatuslikuma integreerimisega kaasnevad mitmetasandilised muudatused. Olemasolevad rollid tuleb ümber mõtestada ja vajaduse korral lisada uusi, tööprotsessid ja tööpraktika võivad vajada kohandamist. Välja tuleb töötada lahendused, mis toetavad nii meeskondadevahelist kui ka meeskondadeülest koostööd ja infovahetust.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil |
|---|-----------------------|---|
| SCIROCCO hindamise hanke ettevalmistamine | 01.01.2025–31.12.2026 | 01.09.2026–19.09.2026 |
| SCIROCCO hindamise tegija leidmine ja lepingu sõlmimine | 01.01.2025–31.12.2026 | 22.09.2026–10.10.2026 |
| Ida-Virumaa koostöövõrgustiku (sh KOV) hindamine | 01.01.2025–31.12.2026 | 13.10.2026–28.11.2026 |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal (2024) | Sihttase (2026) | Selgitus |
|----------------|------------------------------|------------------------------------|-----------------|--|
| Väljundnäitaja | SCIROCCO hindamine on tehtud | 1 | 2 | Tegevuse tulemusena on kitsaskohad kaardistatud ja lahendused välja töötatud. Muutuste analüüsimiseks tehakse kordushindamine aasta pärast vahehindamist |

Alategevus 2.1.2. Piirkondliku paindlikkusega rakendatava inimesekeskse hoolekande- ja tervishoiusüsteemi koordinatsioonimudeli väljatöötamine

2024. aastal töötati välja koordinatsioonimudel, et vähendada kompleksse abivajadusega inimeste ja nende lähedaste koormust asjaajamisel sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas. Väljatöötatud mudeli eesmärk on pakkuda kompleksse abivajadusega inimestele õigeaegset ja nende vajadustele vastavat abi, toetades seeläbi võimalikult kaua kodus keskkonnas toimetulekut, ning koguda senisest paremini infot sotsiaal- ja tervishoiuteenuste osutamise puuduste (puuduvad teenusekohad, teenuste saamise järjekorrad, regionaalsed erinevused praktikas jne) ja toimiva praktika kohta.

Teenuse kiireks ja kvaliteetseks käivitamiseks kaasatakse kompetentsikeskusena SA Viljandi Haigla, kes omab vastavat kogemust analoogsete projektide elluviimisel, on näidanud häid tulemusi oma maakonnas sarnaste teenuste kasutuselevõtu ja paikkondliku võrgustiku käivitamisega. Kompetentsikeskuse ülesanne on aidata Ida-Virumaa Omavalitsuste Liidul (edaspidi IVOL) oma senist kogemust kasutades välja töötada hoolduskoordinatsiooni teenuse standard ja teenuse osutamisega seonduv dokumentatsioon, koolitada tervisejuhte ning pakkuda neile mentorlust ja tuge kogu projekti kestel. Kompetentsikeskuse tegevuste elluviimiseks sõlmib IVOL SA Viljandi Haiglaga koostöölepingu.

Samuti on kompetentsikeskuse ülesanne aidata Ida-Viru maakonna võrgustikke riskirühmade tuvastamisel, tegevus- ja tulemusmõõdikute kasutuselevõtul ning meeskonnatöö arendamisel tervikuna. Nimetatud ülesande täitmiseks sõlmib Sotsiaalministeerium (SoM) SA Viljandi Haiglaga vastava lepingu.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil |
|--|-----------------------|---|
| Hoolduskoordinaatorite ja võrgustikujuhtide leidmine, sh ametijuhendi koostamine (IVOL) | 01.01.2025–31.12.2027 | 20.01.2025–14.03.2025 |
| Hoolduskoordinaatorite väljaõpe (SA Viljandi Haigla) | 01.01.2023–31.12.2027 | 17.03.2025–30.05.2025 |
| Hoolduskoordinatsiooni teenuse sisu ja protsessi kirjeldus (SA Viljandi Haigla) | 01.01.2023–31.12.2027 | 01.01.2025–31.12.2025 |
| Inimesekeskse hoolekande- ja tervishoiusüsteemi koordinatsioonimudeli kohandamine, arvestades Ida-Virumaa spetsiifikat | 01.01.2023–31.12.2027 | 01.01.2025–31.12.2027 |
| Võrgustikujuhtide väljaõpe (SA Viljandi Haigla) | 01.01.2023–31.12.2027 | 17.03.2025–30.05.2025 |
| Riskigruppi kuuluvate inimeste tuvastamine (SoM) | 01.01.2023–31.12.2027 | 01.02.2025–01.06.2027 |
| Hoolduskoordinatsiooni rakendamiseks vajalik dokumentatsioon | 01.01.2023–31.12.2027 | 01.01.2025–01.06.2027 |
| Koordinatsioonimudeli rakendamisega seotud koolitused võrgustikupartneritele | 01.01.2023–31.12.2027 | 01.01.2025–31.12.2027 |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastatel (2024–2025) | Sihttase (2027) | Selgitus |
|----------------|--|---|-----------------|---|
| Väljundnäitaja | Inimesekeskse hoolekande- ja tervishoiusüsteemi koordinatsioonimudel on välja töötatud ja Ida-Viru maakonna jaoks kohandatud | 0 | 1 | Teine hindamine võiks olla aasta pärast esimest, et jääks mõistlik aeg muutusi analüüsida |

Alategevus 2.1.3. Hoolduse koordinatsioonimudeli rakendamine Ida-Virumaal

Tulenevalt väljatöötatud mudelist jagatakse maakond kaheks sotsiaal- ja tervishoiusektori koostööpiirkonnaks – Narva piirkond ja Kohtla-Järve piirkond. Mõlemas piirkonnas on moodustatud koostöövõrgustikud, kuhu kuuluvad selle piirkonna KOV-id, aktiivravihaigla ja esmatasandi tervisekeskused. Nende töö edasiseks arendamiseks ja juhtimiseks palgatakse võrgustikujuhid, kelle ülesanne on koostöövõrgustikke laiendada, pidada võrgustiku osaliste andmebaasi (kontaktid ja teenuseinfo), aidata võrgustikul kokku leppida tegevus- ja tulemuseesmärgid, korraldada nende regulaarset seiret, teavitada kogukonda hoolduskoordinatsiooni võimalustest (koduleht ja teavituskampaania) ning kaasata kõiki osapooli hoolduskoordinatsiooni teenuse osutamise arendamisse ja uute piirkonnale vajalike võrgustikuteenuste väljatöötamisse.

Hoolduskoordinatsioon on piirkonnas esimene oluline võrgustikuteenus, mille rakendamiseks teevad aktiivset koostööd piirkonna KOV-id, perearstiabi osutajad ja haiglavõrgu haiglad. Projekti raames sõlmib IVOL lepingu kahe maakonnas tegutseva riikliku haiglavõrgu haiglaga – SA Ida-Viru Kesksaigla ja SA Narva Haigla. Nimetatud haiglad võtavad tööle tervisejuhid, kes asuvad tööle piirkonna esmatasandi tervisekeskustesse ja haiglavõrgu haiglasse ning nad varustatakse tarvilike töövahenditega (sh tarkvaraga, mis võimaldab tehtavat tööd dokumenteerida ja kõigil osapooltel tarvilikku meeskonnatööd teha). Esmatasandi tervisekeskustes tööle asuvate tervisejuhtide peamine ülesanne on koostöös perearsti ja tema meeskonnaga ning KOV-i sotsiaaltöötajatega tagada kompleksse abivajadusega inimestele (edaspidi *sihtrühm*) tugi ja toimetulek kodukeskkonnas. Haiglates tööle hakkavate tervisejuhtide peamine ülesanne on toetada sihtrühma liikumisel haiglaravilt kodusele ravile eesmärgiga vältida haiglas viibimist sotsiaalsel põhjustel ja hoida ära vältitavaid rehospitaliseerimisi ning anda abivajavad patsiendid sujuvalt üle esmatasandi spetsialistidele.

Sihtrühmaks on eeskätt eakamad inimesed, kellel on mitu organsüsteemi kroonilist haigust (metaboolne triaad) ja sotsiaalsed probleemid, mille tõttu on toimetulek kodus ilma täiendava toeta raskendatud. Riskirühma leidmiseks kasutatakse abistava infona Tervisekassa andmebaasi, mis võimaldab hinnata inimese haiglasse sattumise riski. See annab võimaluse ka hoolduskoordinatsiooni teenuse proaktiivseks osutamiseks.

Hoolduskoordinatsiooni teenuse osutamise dokumenteerimiseks ja meeskonnatööks kasutavad haiglad oma infosüsteemi, millele projekti käigus tellitakse lisaarendus, mis võimaldab kaasata ka sotsiaalvaldkonda, hinnata abivajadust ja koostada tervisejuhtidel inimesekeskseid personaalseid plaane, mis sisaldavad nii sotsiaal- kui tervisevaldkonna eesmärgi, soovitusi, juhiseid ja tegevusi. Vajaliku arenduse hankimiseks sõlmib IVOL haiglatega lepingu ning haiglad ise hangivad tarviliku tarkvara koos nõutavate turvalahendustega. Kompetentsikeskus nõustab IT-arenduse tellimist ja väljatöötamist.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil |
|---|-----------------------|---|
| Koostöölepingu ettevalmistamine ja sõlmimine haiglatega | 01.01.2023–31.12.2027 | 20.01.2025–14.02.2025 |
| Tervisejuhtide ametijuhendite väljatöötamine | 01.01.2023–31.12.2027 | 20.01.2025–14.02.2025 |
| Tervisejuhtide värbamine ja tööle vormistamine | 01.01.2023–31.12.2027 | 14.02.2025– 31.03.2025 |
| Hoolduskoordinatsiooni teenuse rakendamine | 01.01.2023–31.12.2027 | 31.03.2025–31.12.2026 |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastatel (2024–2025) | Sihttase (2027) | Selgitus |
|----------------|--|---|-----------------|---|
| Väljundnäitaja | Hoolduse koordineerimismudel on Ida-Viru maakonnas kasutusele võetud | 0 | 1 | Hoolduse koordineerimismudel on Ida-Viru maakonnas kasutusele võetud. |

Tegevus 2.2. Teadmiste, oskuste ja motivatsiooni suurendamine

Alategevus 2.2.1. Motivatsioonisüsteemi loomine piirkonda tööle tulevatele sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna töötajatele

Tegevuse eesmärk on koostöös partneritega välja töötada sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele motivatsioonisüsteem (sh töökoha õppe), mis soodustab spetsialisti valima oma töö- ja elukohaks Ida-Viru maakonna. Tegevuse raames korraldatakse turunduskampaaniaid ja motivatsiooniüritusi nii sotsiaal- kui tervisevaldkonnas. Turunduskampaaniade eesmärk on tutvustada maakonna sotsiaal- ja tervisevaldkonna asutusi ning seeläbi meelitada tööle puuduvaid spetsialiste.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil |
|--|-----------------------|---|
| <i>Kitsaskohtade kaardistamine. Teavitustegevused ja valdkonna organisatsioonide kaasamine (nt infopäevad, töölaual, arutelud)</i> | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.01.2025–28.02.2025 |
| Turunduskampaania põhimõtete koostamine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.03.2025–31.03.2025 |
| Turunduskampaaniade korraldamine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.04.2025–31.12.2025 |
| Motivatsiooniürituste põhimõtete koostamine ja tegevuste kokkuleppimine koos sotsiaal- ja tervisevaldkonna organisatsioonidega | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.04.2025–30.04.2025 |

| | | |
|------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Motivatsiooniürituste korraldamine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.05.2025–31.12.2026 |
|------------------------------------|-----------------------|-----------------------|

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal (2024) | Sihttase (2025-2026) | Selgitus |
|----------------|---|------------------------------------|----------------------|----------|
| Väljundnäitaja | Maakonnas on toimunud turunduskampaaniad ja motivatsiooniüritused | 0 | 4 | |

Alategevus 2.2.2. Sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna uute töötajate üldise kvalifikatsiooni taseme tõstmine ja erioskuste õpetamine spetsialiseerunud spetsialistidele

Tegevuse käigus töötatakse koostöös eri osapooltega välja sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonda tööle tulevatele uutele spetsialistidele koolituspakett (sh tööpõhine õpe), mis soodustab spetsialisti valima oma töökohaks Ida-Viru maakonna. Tegevuse sihtrühmaks on sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna töötajad, asjaomased ametnikud KOV-idest, era- ja mittetulundussektorist. Eritähelepanu pööratakse teenustele, mille osutamiseks on Ida-Viru maakonnas keeruline leida kvalifitseeritud töötajaid või töötajaid on puudu.

Toetatakse piirkonda tööle tulevate uute sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna töötajate teadmiste ja oskuste arendamist, et tagada piirkonnas senisest tõhusamalt võimekus osutada teenuseid riskiolukorras olevatele abivajajatele ja parandada teenuste kvaliteeti. Tegevuse raames pakutakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonda tööle tulevatele spetsialistidele koolitusi ja õpetatakse täiendavaid erioskusi ning võimestatakse piirkonna tervise- ja hoolekandetasutusi, et parandada teenuste kvaliteeti ja leida potentsiaalseid uusi töötajaid.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil |
|-----------------------------------|-----------------------|---|
| Vajalike koolituste kaardistamine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.04.2025–31.12.2026 |
| Koolitusprogrammi kokkupanek | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.05.2025–31.12.2026 |
| Koolituste korraldamine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.05.2025–31.12.2026 |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal (2024) | Sihttase (2025–2026) | Selgitus |
|----------------|-------------------------------|------------------------------------|----------------------|--|
| Väljundnäitaja | Koolitatud spetsialistide arv | 0 | 50 | Koolitused toimuvad igal aastal jooksvalt vastavalt vajadusele |

Alategevus 2.2.3. Ida-Virumaa kohalike omavalitsuste olukorral, võimalustel ja vajadustel põhineva jätkusuutliku ning soolist võrdõiguslikkust ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) edendamist toetava koolitus-, nõustamis- ja tugisüsteemi loomine ja rakendamine

Ida-Virumaa KOV-ide otsustajate ning poliitikakujundajate ja -rakendajate soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste edendamise alase võimekuse parandamiseks viiakse 2023–2028 ellu pilootprojekt, mille raames luuakse rätseplahendusel põhinev, Ida-Virumaa KOV-ide olukorda, võimalusi ja vajadusi arvestav ning jätkusuutlik koolitus-, nõustamis- ja

tugisüsteem (sh töövahendid ja võrgustik), mis toetab soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) süstemaatilist ja eesmärgistatud edendamist Ida-Virumaa KOV-ides ning seeläbi kohaliku tasandi meetmete ja tegevuste paremat sihitamist ja kvaliteeti, samuti ressursside säästlikumat ja tulemuslikumat kasutamist.

Seoses õiglase üleminekuga eelanalüüsitakse tegevuse raames Ida-Virumaa peamisi soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise probleeme, millega KOV-id peavad eelkõige arvestama enda teenuste arendamisel või pakkumisel. Eelanalüüs selgitab välja ka KOV-i otsustajate, poliitikakujundajate ja -rakendajate teadlikkuse, hoiakud, valmisoleku ja ressursid soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise edendamiseks.

Koolitatakse Ida-Virumaa kaheksa KOV-i otsustajaid ning poliitikakujundajaid ja -rakendajaid soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste edendamise teemal eesmärgiga suurendada nende teadlikkust: 1) soolistel jm tunnustel põhineva ebavõrdsuse ilmingutest, nende põhjustest ja tagajärgedest; 2) võrdsete võimaluste ja soolise võrdõiguslikkuse edendamise, sh soolõime vajalikkusest ja kasust ning 3) KOV-ide rollist ja edendamise kohustusest. Samuti aidatakse koolitustega kaasa soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise põhimõtetega arvestamise oskuste parandamisele kohaliku elu korraldamises.

Nõustamistegevuste raames aitavad soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) eksperdid kohaliku tasandi poliitikakujundajatel ja -rakendajatel läbimõeldult, sisuliselt ja süsteemselt edendada soolist võrdõiguslikkust ja võrdseid võimalusi pilootprojekti valitud arengukavade, programmide, meetmete ja õigusaktide eelnõude väljatöötamisel ja rakendamisel.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil |
|---|-----------------------|---|
| Olukorra kaardistus (sh KOV-i ja valdkonna organisatsioonide kaasamine) ja eelanalüüsi tegemine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.01.2025–31.05.2025 |
| Koolituste korraldamine KOV-ides | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.06.2025–31.12.2026 |
| Nõustamistegevused | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.12.2025–31.12.2026 |
| Tugisüsteem | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.06.2025–31.12.2026 |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal (2024) | Sihttase (2025–2026) | Selgitus |
|----------------|-------------------------------|------------------------------------|----------------------|---|
| Väljundnäitaja | Koolitatud spetsialistide arv | 0 | 100 | Koolitused toimuvad igal aastal vastaval vajadusele |

Alategevus 2.2.4. Kogukonnas pakutavate teenuste kvaliteedi parandamine

Tegevusega tagatakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele ligipääs uutele võrgustikukoolitustele ja sekkumistele koos vajalike tööjuhiste, hindamisinstrumentide ja meetodikatega, mis aitab omakorda piirkondlikult ühtlustada abivajajale pakutava toe kvaliteeti. Tegevuse abil pakutakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele koolitusi, õpetatakse täiendavaid erioskusi, et parandada teenuste kvaliteeti. Tegevuse sihtrühmaks on sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna töötajad.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil |
|---|-----------------------|---|
| Vajalike koolituste kaardistamine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.01.2025–31.01.2025 |
| Koolitusprogrammi kokkupanek | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.01.2025–31.12.2026 |
| Koolituste korraldaja leidmine ja lepingu sõlmimine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.01.2025–31.12.2026 |
| Koolituste korraldamine | 01.11.2022–31.12.2027 | 01.01.2025–31.12.2026 |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal (2024) | Sihttase (2025–2026) | Selgitus |
|----------------|-------------------------------|------------------------------------|----------------------|---|
| Väljundnäitaja | Koolitatud spetsialistide arv | 318 | 550 | Koolitused toimuvad iga aastast vastaval vajadusele |

Tegevus 2.3. Innovatsiooni- ja tugiteenuste arendamine

Innovatsiooni- ja tugiteenuste arendamiseks korraldatakse avatud taotlusvoor, et arendada ja pakkuda Ida-Virumaal sotsiaal- ja tervishoiuteenuseid ning parandada poliitikakujundamise kvaliteeti. See tähendab nii uued lahendused väljatöötamist ja testimist kui ka uute tehnoloogiate, platvormide jms rakendamist (nt innovatsiooniprogrammi algatamine ja elluviimine uued lahendused, koostöövormide ja teenuste arendamise projektide ellukutsumiseks, teadus- ja arendustegevuse toetamiseks ja rahastamiseks) sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas.

Eesmärk on luua ja arendada sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas uuenduslikke lahendusi ning suurendada KOV-ide võimekust sotsiaalteenuste arendamisel, et tagada teenuste parem kvaliteet ja kättesaadavus.

KOV-ile antakse sihitatud toetust innovaatiliste lahenduste rakendamiseks täisealiste hoolekandeteenuste pakkumisel, sealhulgas teenuste osutamisega seotud personalikulude või mobiilsete lahenduste pakkumisega seotud kulude katmiseks.

Toetatakse uuenduslike lahenduste väljatöötamist ja kasutuselevõttu, mis:

- 1) arendavad täisealiste tervishoiu- ja sotsiaalteenuseid kohalikul tasandil;
- 2) suurendavad KOV-ide võimekust teenuste arendamisel ja pakkumisel;
- 3) parandavad teenuste kvaliteeti ja kättesaadavust;
- 4) arvestavad täisealiste abivajadust eri eluetappides.

Projekti tegevuste elluviimise periood on 24 kuud ning see algab toetuslepingu sõlmimisest või lepingus nimetatud hilisemast ajast.

Taotleja

KOV-ile antakse sihitatud toetust, mis võimaldab testida ja välja arendada valdkonnaülest koordinatsiooni toetavaid innovatiivseid sekkumisi, mis aitavad vanemaealiste puhul vähendada kodus keskkonnas kukkumise riski (nt heaolumeistri teenus). Ennetavate meetmete rakendamine aitab vähendada põlevkivisektorist vabanenud omastehooldajate hoolduskoormust, tagades neile kindlustunde lähedase turvalisuse suhtes ning võimaldades neil naasta tööturule täiskoormusega.

Sekkumiste all mõeldakse teenuseid kombinatsioonis nõustamise ja abivahenditega (sh infotehnoloogilised abivahendid). Sekkumiste mõju tuleb hinnata eel- ja järelhindamisega. Sekkumiste aruanne peab sisaldama sekkumiste mõju analüüsi.

Projekti tegevuste elluviimise periood on 24 kuud ning see algab toetuslepingu sõlmimisest või lepingus nimetatud hilisemast ajast, aga hiljemalt kaks kuud pärast lepingu sõlmimist.

Sekkumised, mis aitavad vähendada vanemaealiste koduses keskkonnas kukkumise riski

Taotlejaks saab olla KOV, mis vastab järgmistele tingimustele:

1. KOV-i eelarves on kinnitatud vahendid uuenduslike tegevuste rahastamiseks tegevuse toimumise aastal või volikogu on esitanud sellekohase kinnituskirja.
2. KOV-i eelarvestrateegias on kinnitatud vahendid innovaatiliste sotsiaalteenuste jätkusuutlikuks pakkumiseks.
3. KOV on läbinud avaliku sektori innovatsiooni-, koosloome- või kaasamisprotsesside konsultatsiooni või koolituse ning esitab selle kohta IVOLile tõendi.

Märkus: koosloome põhimõtte on keskne uuenduslike teenuste loomisel, kuna see tagab klientide ja teiste oluliste osapoolte otsese osaluse teenuste arendamise protsessis, võimaldades luua paremini vajadustele vastavaid teenuseid.

Toetatavad tegevused

Eakate kodukeskkonnas kukkumise ennetamise ja kukkumise tagajärgede leevendamise teenuse väljatöötamine ja testimine. Testitav teenus peaks sisaldama minimaalselt järgmisi elemente: kodukeskkonna turvalisuse hindamine, lihtsama kohandamisteenuse pakkumine, keerukama kohandamisvajaduse korral nõustamine ja füüsilist osavust nõudvates töodes eakatele inimestele abi osutamine. Samuti võib teenus sisaldada kukkunud inimese abistamist, sealhulgas abivajadusest teavitamist ja võimaliku abivajaduse märkamisest teavitamist.

Abikõlblikud kulud

Abikõlblikud kulud on sekkumise väljatöötamise ja teenuse osutamisega seotud kulud, sealhulgas infotehnoloogilised abivahendid, tööjõukulud, ekspertide kaasamise kulud, ruumidega seotud kulud, seminari- ja koolituskulud, transpordikulud, info- ja kommunikatsioonitehnoloogia kulud, avaliku kommunikatsiooni kulud, administreerimise kulud.

Maksimaalne toetus taotluse kohta on 100 000 eurot.

Taotlusvoor

Toimub üks jooksev taotlusvoor, mis avatakse 1. oktoobril 2025.

Taotlusvooru eelarve on 800 000 eurot.

Taotluste menetlemine ja lepingute sõlmimine

1. IVOL teavitab taotlemise võimalusest kodulehel vähemalt viis kalendripäeva enne taotlemise algust. IVOL: <https://ivol.ee/uhiskondlikku-muutust-toetavate-sotsiaal-ja-tervishoiuteenuste-arendamine-ida-virumaal>.

2. Taotlemine on avatud kuni vahendite ammendumiseni.
3. KOV esitab toetuse saamiseks IVOLile digitaalselt allkirjastatud taotluse e-posti aadressil ivol@ivol.ee märksõnaga „Eakate kodukeskkonnas kukkumise ennetamine”. Taotluse kättesaamise kohta saadetakse kinnitus taotluses märgitud e-posti aadressil. Koos taotlusega esitatakse tegevuste eelarve, eelarve seletuskiri ja tõendid tingimuste täitmise kohta.
4. Taotluse menetlemise aeg on 30 tööpäeva taotluse IVOLile esitamisest arvates.
5. IVOL kontrollib, kas toetuse andmise tingimused on täidetud.
6. Toetus määratakse, kui toetuse andmise tingimused on täidetud.
7. Kui toetuse andmise tingimused on täidetud ja taotlus vastab tingimustele, kinnitab IVOLi juhatus nimekirja määratud toetuste kohta koos saajate nimekirjaga.
8. IVOL sõlmib toetuse määramisel KOV-iga toetuse kasutamise lepingu (edaspidi *leping*). Täpsemad abikõlblikkuse ning toetuse kasutamise ja väljamaksmise tingimused sätestatakse lepingus.
9. IVOL edastab lepingu KOV-ile allkirjastamiseks. Kui KOV ei allkirjasta lepingut kümne tööpäeva jooksul selle kättesaamisest arvates, loetakse, et KOV on toetusest loobunud.