



KÄSKKIRI

07.11.2024 nr 1-3/119

**Siseministri 23. veebruari 2024. a
käskkirja nr 1-3/18 „Siseministeeriumi
valitsemisala värbamise konsolideerimise
ning karjäärikeskuse loomise projekti
juhtrühma ja tööruhmade moodustamine“
muutmine**

Vabariigi Valitsuse 31. mai 2012. a määruse nr 39 „Siseministeeriumi põhimäärus“ § 23 lõike 2 punkti 28 alusel

ning lähtudes eesmärgist konsolideerida Siseministeeriumi valitsemisala värbamisteenus ning luua ühine karjäärikeskus

muudan siseministri 23. veebruari 2024. a käskkirja nr 1-3/18 „Siseministeeriumi valitsemisala värbamise konsolideerimise ning karjäärikeskuse loomise projekti juhtrühma ja tööruhmade moodustamine“ ja sõnastan selle uue tervikteksti alljärgnevalt:

1. Moodustan Siseministeeriumi valitsemisala karjäärikeskuse loomise projekti juhtrühma ja tööruhmad ning kehtestan nende töökorra ja tööülesanded.

2. Juhtrühm

2.1. juhtrühma esimees: Tarmo Miilits – Siseministeeriumi kantsler;

2.2. juhtrühma asejuht: Krista Aas – Siseministeeriumi varade asekancler;

2.3. juhtrühma liikmed:

2.3.1. Kätlin Alvela – Häirekeskuse peadirektor;

2.3.2. Margo Klaos – Päästeameti peadirektor;

2.3.3. Kuno Tammearu – Sisekaitseakadeemia rektor;

2.3.4. Egert Belitšev – Politsei- ja Piirivalveameti peadirektor;

2.3.5. Mart Nielsen – Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse peadirektor;

2.3.6. Martin Perling - Kaitsepolitseiameti peadirektori asetäitja.

2.4. Juhtrühma esimehe, asejuhi või liikme eemalviibimisel osaleb juhtrühma töös teda asendav teenistuja või tema poolt määratud isik.

2.5. Juhtrühma teenindab Sisekaitseakadeemia siseturvalisuse karjäärikeskuse juhataja Mari-Liis Tammsaar (edaspidi ka *karjäärikeskuse juhataja*), kes korraldab juhtrühma tegevuste õigeaegset ja kohast planeerimist.

2.6. Juhtrühma töökord:

2.6.1. juhtrühma töövormiks on koosolek. Koosolekud viiakse läbi kas füüsiliste- või virtuaalsete kohtumistena või ka kirjalikult meili teel;

- 2.6.2. juhtrühm kutsutakse kokku vähemalt 1 kord kvartalis või vastavalt vajadusele tihedamini;
- 2.6.3. Karjäärikeskuse juhataja teeb koosolekul ülevaate projekti hetkeseisust;
- 2.6.4. juhtrühma otsused protokollitakse ning edastatakse juhtrühma liikmetele e-kirja teel;
- 2.6.5. juhtrühma koosolekute protokollid allkirjastab juhtrühma esimees;
- 2.6.6. juhtrühma koosolek on otsustusvõimeline, kui koosolekust võtavad osa vähemalt neli juhtrühma liiget;
- 2.6.7. kui juhtrühm vajalikes otsustes üksmeelt ei leia, siis on määravaks juhtrühma esimehe hääl;
- 2.6.8. juhtrühma esimees võib juhtrühma töösse kaasata ka vastava valdkonna eksperte.
- 2.7. Juhtrühma ülesanded:
 - 2.7.1. lähtub oma tegevuses projekti lähteülesandest ja ajaplaanist;
 - 2.7.2. vaatab läbi ja kiidab heaks karjäärikeskuse juhataja poolt koostatud projekti vahearuaanded;
 - 2.7.3. teeb olulisi projekti tulemit mõjutavaid otsuseid;
 - 2.7.4. kinnitab ja vajadusel käivitab käesolevast projektist tulenevad tegevused, mis võivad hõlmata värbamis- ja personalivaldkonna töökorraldust oma asutuses.

3. Värbamisteenuse töörühm

- 3.1. Värbamisteenuse töörühma esimees: Aivi Sirp – Siseministeeriumi personalipoliitika osakonna juhataja;
- 3.2. Töörühma liikmed:
 - 3.2.1. Anu Kink – Siseministeeriumi personalipoliitika osakonna värbamispartner;
 - 3.2.2. Jana Ivankiva – Häirekeskuse värbamis- ja töösuhete ekspert;
 - 3.2.3. Gerttu Blank – Häirekeskuse personalijuht;
 - 3.2.4. Katrin Ehala – Päästeameti personali- ja asjaajamise osakonna juhataja;
 - 3.2.5. Karin Kasetalu – Päästeameti värbamisteenuse ekspert;
 - 3.2.7. Nelet Verbin – Päästeameti personalipartner;
 - 3.2.6. Rita Mesi – Politsei- ja Piirivalveameti personalibüroo koolituse- ja arendustalituse teenuseomanik;
 - 3.2.7. Mari-Liis Tammsaar – Sisekaitseakadeemia siseturvalisuse karjäärikeskuse juhataja;
 - 3.2.8. Taisa Galadi – Sisekaitseakadeemia üldosakonna personalispetsialist;
 - 3.2.9. Kristel Kraag – Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse värbaja;
 - 3.2.10. Monika Viidul – Sisekaitseakadeemia üldosakonna juhataja-personalijuht;
 - 3.2.11. Katre Loo – Politsei- ja Piirivalveameti personalibüroo juht;
 - 3.2.12. Mariann Nurmeste-Isand – Politsei- ja Piirivalveameti Lääne personalitalituse personalispetsialist.
- 3.3. Töörühma esimehe või liikme eemalviibimisel osaleb töörühma töös teda asendav teenistuja või tema poolt määratud isik.
- 3.4. Värbamisteenuse töörühma töökord:
 - 3.4.1. töörühma töövormiks on koosolek. Koosolekud viiakse läbi kas füüsiliste- või virtuaalsete kohtumistena või ka kirjalikult meili teel;
 - 3.4.2. töörühm kutsutakse kokku vähemalt 1 kord kuus või vastavalt vajadusele tihedamini;
 - 3.4.3. töörühma koosolekutest koostatakse kirjalik kokkuvõte, mis säilitatakse projekti töörühma koosloome kaustas;
 - 3.4.4. töörühma koosolek on otsustusvõimeline, kui koosolekust võtavad osa vähemalt pooled liikmed;
 - 3.4.5. kui töörühm vajalikes otsustes üksmeelt ei leia, siis on määravaks töörühma esimehe hääl;

- 3.4.6. töörühma töösse võib kaasata ka vastava valdkonna eksperte.
- 3.6. Värbamisteenuse töörühma ülesanded:
- 3.6.1. Siseministeeriumi valitsemisalas kasutusel oleva värbamistarkvara funktsionaalsuse analüüs, ühtse värbamistarkvara tulevikuvajaduse kirjeldamine, lähteülesande koostamine IKT lahenduse pakkumiste võtmisteks, parima pakkuja välja valimiseks kriteeriumide koostamine ja parima pakkuja valimine;
 - 3.6.2. värbamisteenuse standardiseerimine (koostatakse ühiselt värbamise poliitika, pannakse paika värbamisetapid, protseduurid, luuakse ühtsed vormid, värbamise kord ning määratletakse värbamisprotsessi erinevate etappide maksimaalne ajakulu);
 - 3.6.3. värbamist reguleeriva õigusruumi korrastamiseks ettepanekute tegemine (kaasatakse eksperdid õigusvaldkonnast);
 - 3.6.4. väljavalitud lahenduse testimine (koostöös IT ekspertidega);
 - 3.6.5. iga töörühma liige vastutab, et tema valdkonna sisend on projekti läbiviimisel antud, projekti tulemid ja aruanded on kooskõlastatud.

4. Siseministeeriumi ja valitsemisala ühise karjäärilehe töörühm

- 4.1. Siseministeeriumi ja valitsemisala ühise karjäärilehe töörühma esimees: Kaja Sepp – Siseministeeriumi kommunikatsiooniosakonna juhataja;
- 4.2. Töörühma liikmed:
 - 4.2.1. Merit Villanberg – Siseministeeriumi kommunikatsiooniosakonna kommunikatsiooninõunik;
 - 4.2.2. Birgit Okmees – Häirekeskuse kommunikatsiooniosakonna juhataja;
 - 4.2.3. Valter-Kristjan Oberg – Politsei- ja Piirivalveameti arendusekspert;
 - 4.2.4. Kristi Kirikal – Sisekaitseakadeemia turundus- ja kommunikatsiooniosakonna kommunikatsioonispetsialist;
 - 4.2.5. Kaire Paavo – Sisekaitseakadeemia turundus- ja kommunikatsiooniosakonna juhataja;
 - 4.2.6. Lisell Järv – Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse personaliosakonna talendijuht;
 - 4.2.7. Karin Kasetalu – Päästeameti personali ja asjaajamise osakonna värbamisekspert;
 - 4.2.8. Marvi Roosaar – Päästeameti personali ja asjaajamise osakonna personalitöö talituse juhataja;
 - 4.2.9. Liisa Lahtmets – Politsei- ja Piirivalveameti kommunikatsioonibüroo arendusekspert;
 - 4.2.10. Mari-Liis Tammsaar – Sisekaitseakadeemia siseturvalisuse karjäärikeskuse juhataja.
- 4.3. Töörühma esimehe või liikme eemalviibimisel osaleb töörühma töös teda asendav teenistuja või tema poolt määratud isik.
- 4.4. Töörühma teenindab karjäärikeskuse juhataja, kes korraldab töörühma tegevuste õigeaegset ja kohast planeerimist.
- 4.5. Töörühma töökord:
 - 4.5.1. töörühma töövormiks on koosolek. Koosolekud viiakse läbi kas füüsiliste- või virtuaalsete kohtumistena või ka kirjalikult meili teel;
 - 4.5.2. töörühm kutsutakse kokku vähemalt 1 kord kuus või vastavalt vajadusele tihemini;
 - 4.5.3. töörühma koosolekutest koostatakse kirjalik kokkuvõte, mis säilitatakse projekti töörühma koosloome kaustas;
 - 4.5.4. töörühma koosolek on otsustusvõimeline, kui koosolekust võtavad osa vähemalt pooled liikmed;
 - 4.5.5. kui töörühm vajalikes otsustes üksmeelt ei leia, siis on määravaks töörühma esimehe hääl;

- 4.5.6. töörühma töösse kaasatakse vajadusel ka teisi eksperte.
- 4.6. Karjäärilehe töörühma ülesanded:
- 4.6.1. luua Siseministeeriumi valitsemisala katussõnumid, mis toetavad siseturvalisuse valdkonna kui ühtse tööandja põhimõtteid ja väärtusi;
 - 4.6.2. töötada välja loodavale Siseministeeriumi valitsemisala ülesele karjäärilehele ühtne visuaal siseturvalisuse valdkonna tööandjana, säilitades iga asutuse omanäolisuse, samas rõhutades ühiseid väärtusi;
 - 4.6.3. iga töörühma liige vastutab, et tema valdkonna sisend on oma asutuse siseselt kooskõlastatud personalivaldkonna esindajatega, projekti tulemid ja aruanded on kooskõlastatud.
5. Projekti on ekspertidena kaasatud strateegia- ja arendusosakonna IKT koordinaator Ilona Peenemaa ning info- ja varahaldusosakonna teabehalduse talituse nõunik Veiko Ristissaar, kes toetavad Siseministeeriumi valitsemisala ühise värbamistarkvara hankimist, infoturbenõuetele vastavust ja tarkvara rakendamist. Vajadusel kaasatakse IKT valdkonna täiendavaid eksperte.
6. Käskkiri kehtib 31. jaanuarini 2025. a.

(allkirjastatud digitaalselt)

Lauri Läänemets
siseminister