

JUHATUS OTSUS

16. märts 2026 nr 1-32/27

RMK metsakasvatuse ja taimlamajanduse valdkonna toimimismudeli muutmine

Metsaseaduse § 6 lg 1 p 5, § 11, § 16, § 43 lg 1, § 47 lg 1 ja § 50 lg 1 ning Vabariigi Valitsuse 09.01.2007 määrusega nr 4 kinnitatud „Riigimetsa Majandamise Keskuse põhimääruse” § 10 p 6, § 15 lg 2 p 14, § 19 lg 1 alusel, võttes arvesse vajadust tagada RMK töökorralduse suurem paindlikkus, ressursside tõhusam kasutamine ning tegevuste vastavus organisatsiooni pikaajalistele eesmärkidele, otstarbekusele ja majanduslikele võimalustele:

1. Muuta RMK metsakasvatuse ja taimlamajanduse valdkonna toimimismudelit, minnes seniselt töökorralduselt, kus metsakasvatustöid teostatakse kahe erineva toimemudeli alusel, üle koostööpartnerite põhisele toimemudelile ning rakendada RMK hallatavas riigimetsas metsakasvatustöde korraldamisel täielikult sisse ostetava teenuse põhist lahendust alates 01.07.2026, punktis 7 sätestatud erisustega.
2. Koondada Mandri-Eestis asuvate raietööliste 71 töökohta hiljemalt 30.06.2026, kuivõrd punktis 1 nimetatud muudatuse rakendamisega kaasnevalt väheneb oluliselt vajadus raietööliste töökohtade järele RMK struktuuris.
 - 2.1. Personaliosakonnal valmistada ette struktuurimuudatus ja viia läbi koondamismenetlus kooskõlas töölepingu seadusega.
3. Anda punkti 2 kohaselt tehtava otsusega puudutatud isikutele nõusolek, enne nende töösuhte lõppemist RMK-ga, ettevõtte asutamiseks või samadel alustel füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemiseks RMK tegevusaladega samadel tegevusaladel (sh metsakasvatus ja metsavarumine), sh hankemenetlustes (ka RMK poolt läbiviidavates) osalemine huvitatud isiku või pakkujana.
4. Punktis 3 nimetatud erandi alusel ettevõtte asutamisel ja ettevõttena tegutsemisel on puudutatud isikutel keelatud töösuhte ajal ja pärast selle lõppemist:
 - 4.1. osaleda RMK hangete ettevalmistamisel riigihangete seadusega vastuolus oleval viisil või RMK hankemenetlusi mistahes muul viisil mõjutada;
 - 4.2. kasutada töösuhte käigus võimalikku teatavaks saanud konfidentsiaalset teavet või RMK-le kuuluvat vara.

5. Seonduvalt punktiga 4 on RMK töötajatel kohustus ennast hankemenetluste käigus, sh pakkumuste hindamisel, viivitamatult taandada, kui esineb või võib esineda huvide konflikt, mõjutatus või objektiivsuse kahtlus seoses puudutatud isikutega.
6. Punktis 4 nimetatud erand ei mõjuta puudutatud isikute töölepingust ega töölepingu seadusest tulenevaid õigusi ega kohustusi.
7. Saaremaal ja Hiiumaal töötavate raietöölise ning Mandri-Eesti traktoristide ametikohti punktis 1 nimetatud muudatuse raames ei koondata ning neile käesolevas otsuses sätestatu ei kohaldu.

(allkirjastatud digitaalselt)

Mikk Marran
Juhatuse esimees

Jaotuskava: personaliosakond, õigus- ja hangete osakond, metsakasvatuse ja taimlamajanduse valdkonna juht.