

**Toetatavate tegevuste tegevuskava  
perioodil 01.01.2020-31.12.2020**

**1. Toetatav tegevus 2.1: Käitumisoskuste Mängu arendamine ja laiendamine  
õpilaste koolis toimetuleku parandamiseks ja riskikäitumise ennetamiseks**

**1.1. Käitumisoskuste Mängu arendamine, laiendamine ja elluviimine**

- 1.1.1. Käitumisoskuste Mängu hanke ettevalmistamine ja läbiviimine ning hankepartneriga koostöös programmi elluviimine
  - 1.1.1.1. Tervise Arengu Instituut (edaspidi punkti 1 raames *partner*) jätkab programmi arendamist koostöös hanke võitnud pakkujaga, kelleks on PAXIS Instituut. PAXIS Instituudiga kooskõlastatakse Käitumisoskuste Mängu meetodika sisulised otsused ja strateegilised valikud ning PAXIS Instituut nõustab ja toetab partnerit kogu protsessi käigus.
  - 1.1.2. Käitumisoskuste Mängu venekeelseks kohandamine
    - 1.1.2.1. 2020. aastal on planeeritud olemasolevatele materjalidele tellida keeleteoimetus- ja korrektuuriteenus ja muud kohandustegevused vastavalt tekkinud vajadusele.
  - 1.1.3. Eesti- ja venekeelse Käitumisoskuste Mängu arendamine vastavalt vajadusele
    - 1.1.3.1. Partner jätkab eesti- ja venekeelse Käitumisoskuste Mängu modifitseerimist ja kohandamist, sealhulgas meetodika sisu, materjalide, juhendite, hindamisinstrumentide ning õpetajate koolituste arendamist vastavalt elluviimise käigus tekkinud vajadusele. Tegevuste käigus hangitakse vajadusel teenuseid meetodika ja sellega seonduvate materjalide kvaliteedi parandamiseks ja kvaliteetsemaks elluviimiseks (sh kirjastatakse, kohandatakse, kujundatakse meetodika juurde kuuluvaid materjale).
  - 1.1.4. Mentorite täienduskoolitused ja väljaõpe
    - 1.1.4.1. 2020. aastal korraldab partner täienduskoolituse olemasolevatele mentoritele. Täienduskoolituste eesmärk on parendada mentorite nõustamisoskusi. Mentorite toetamine ja täiendkoolitamine on vajalik, et tõsta meetodikat kasutavate õpetajate rakendus kvaliteeti. Mentorite täienduskoolituste läbiviimiseks kaasab partner vajadusel ka vastava valdkonna eksperte.  
Lisaks on planeeritud läbi viia mentorite väljaõpe õpetajate koolituse läbinud meetodika rakendajale, kes on valmis 2020. aasta sügisel alustama tööd koolisiseses mentorina.  
Partner jätkab jooksvate koosolekute, aruteluseminaride, individuaalsete nõustamiste, supervisiooni kohtumiste vms korraldamist mentoritele.
  - 1.1.5. Õpetajate koolitusprogrammi välja töötamine, õpetajate koolitamine ja Käitumisoskuste Mängu rakendamiseks väljatöötatud materjalide jagamine õpetajatele
    - 1.1.5.1. 2020. aasta kevadel on planeeritud läbi viia Käitumisoskuste Mängu rakendavatele 2019. aastal liitunud õpetajatele kolmas koolituspäev, mis toimub ühel päeval ja mille maht on orienteeruvalt 8 akadeemilist tundi. Koolitus toimub kuues grupis, vastavalt õpetajate arvule. Kolmanda koolituspäeva eesmärk on kinnistada kahel eelneval koolituspäeval omandatud, mis toimusid 2019. a sügisel, leida ühiselt lahendusi

vahepeal tekkinud probleemidele ja küsimustele ning võimaldada mentoritel ja õpetajatel kogemusi jagada ja vahetada.

- 1.1.5.2. 2020. aasta kevadel korraldab partner 2019/20. õppeaastal Käitumisoskuste Mängu rakendamist alustanud õpetajatele tänuürituse, kus võetakse kokku ja analüüsitakse õppeaasta tulemusi. Tänuüritusele on oodatud ka mentorid, koolide juhtkonna esindajad ning koostööpartnerid.
- 1.1.5.3. 2020. aasta suve lõpus/sügisel on planeeritud läbi viia täienduskoolitus ehk refleksioonipäev eelmistel õppeaastatel Käitumisoskuste Mängu rakendamist alustanud õpetajatele, et toetada metoodika järjepidevat kasutust. Koolituse toimumine sõltub eelkõige õpetajate huvist koolituse vastu.
- 1.1.6. Õpetajate juhendamine ja nõustamine mentorite poolt
- 1.1.6.1. Nii hanke raames sõlmitud töövõtulepingutega mentorid kui ka uued koolisisesed mentorid alustavad/jätkavad õpetajate juhendamist ja nõustamist koolis kohapeal, õpetajate väljaõppel, kovisiooni gruppides ning vajaduse korral e-maili ja/või telefoni teel.
- 1.1.7. Hindamistegevuse läbiviimine (andmete kogumine, analüüs ning vajadusel töö hindamisinstrumentidega)
- 1.1.7.1. Partner kogub 2020. aasta kevadel järelküsitluse andmeid 2019/20. õppeaastal Käitumisoskuste Mängu rakendamist alustanud õpetajate ja klasside (baasandmeid koguti 2019. aasta sügisel) kohta.  
Partner hindab kogutud sekkumiseelsete ja -järgsete andmete võrdluse põhjal programmi tulemusi.
- 1.1.8. Veebilehe ja –keskkonna haldamine, arendamine ning vajadusel hanke läbiviimine
- 1.1.8.1. Partner jätkab üldsusele mõeldud veebilehe ja metoodikat rakendavatele õpetajatele mõeldud veebikeskkonna arendamist (sh kasutajate tagasiside põhjal) ja haldamist, et huvitundjad saaksid kerge vaevaga selge ja piisava info programmi kohta.
- 1.1.9. Käitumisoskuste Mängu teavitustegevused
- 1.1.9.1. 2020. aastal osaleb partner erinevatel avalikel üritustel, seminaridel ja hariduskonverentsidel ja teeb võimalusel koostööd erinevate meediakanalitega, mis võimaldavad Käitumisoskuste Mängu tutvustada nii õpetajatele, vanematele, haridustöötajatele jt huvilistele. Metoodika tutvustamiseks kirjutatakse ka erinevaid teavitusartikleid. Teavitustegevuste läbiviimisesse kaasatakse võimalusel piirkondliku kogemusega mentoreid või koolitajaid ja valdkonna eksperte ning antakse välja täiendavaid teavitusmaterjale, sh infolehed, brošüürid, tutvustavad videod jms. Venekeelse sihtrühma kaasamiseks viiakse vajadusel läbi ka teavitustegevusi vene keeles.
- 1.1.10. Juhtrühma moodustamine ja kokku kutsumine
- 1.1.10.1. Siseministeriumi korrakaitse- ja kriminaalpoliitika osakond (edaspidi *elluviija*) korraldab ka 2020. aastal tegevuse juhtrühma koostumise(d), et arutada Käitumisoskuste Mängu arendamise, laiendamise ja elluviimisega seotud põhimõttelisi küsimusi ning anda hinnang Käitumisoskuste Mängu elluviimisele ja tulemustele. Samuti arutatakse väljumisstrateegiaga seotud põhimõttelisi küsimusi ning erinevaid variante metoodika edasise rahastamisega.
- 1.1.11. Partnerluslepingu sõlmimine. 2015. aastal sõlmis elluviija partnerluslepingu partneriga.

Sihtrühm: Toetatava tegevuse sihtrühm on põhikooli I ja II kooliastme õpilased, õpilaste vanemad, kooli personal ning õpetajakoolituse õppejõud.

**Tabel<sup>1</sup> 1. Tegevuste ajakava**

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja	Tegevuse eest
---------	---------------------	--------------------	---------------

<sup>1</sup> Tabelitesse lisada ridu vastavalt vajadusele.

	<i>(näidatakse üldajaraam, mille jooksul tegevust elluviiakse)</i>	<b>lõppkuupäev tegevuskava perioodil</b>	<b>vastutaja (elluviija või partner)</b>
<b>1.1. Käitumisoskuste Mängu arendamine, laiendamine ja elluviimine.</b>	<b>01.07.2015–31.12.2020</b>	<b>01.01.2020–31.12.2020</b>	<b>Partner</b>
1.1.1. Käitumisoskuste Mängu hanke ettevalmistamine ja läbi viimine ning hankepartneriga koostöös programmi elluviimine.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Partner
1.1.2. Käitumisoskuste Mängu venekeelseks kohandamine.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–29.02.2020	Partner
1.1.3. Eesti- ja venekeelse Käitumisoskuste Mängu arendamine vastavalt vajadusele.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Partner
1.1.4. Mentorite täienduskoolitused ja väljaõpe.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.08.2020	Partner
1.1.5. Õpetajate koolitusprogrammi välja töötamine, õpetajate koolitamine ja Käitumisoskuste Mängu rakendamiseks väljatöötatud materjalide jagamine õpetajatele.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.08.2020	Partner
1.1.6. Õpetajate juhendamine ja nõustamine mentorite poolt.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.05.2020	Partner
1.1.7. Hindamistegevuse läbiviimine (andmete kogumine, analüüs ja vajadusel töö hindamisinstrumentidega).	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–30.06.2020	Partner
1.1.8. Veebilehe ja –keskonna haldamine, arendamine ning vajadusel hanke läbiviimine.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Partner
1.1.9. Käitumisoskuste Mängu teavitustegevused.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Partner
1.1.10. Juhtrühma moodustamine ja kokku kutsumine.	01.07.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Elluviija
1.1.11. Partnerluslepingu sõlmimine.	01.07.2015–31.12.2020	Lõpetatud	Elluviija

**Tabel 2. Tegevustega seotud näitajad**

<b>Toetatava tegevuse näitaja nimetus</b>	<b>Sih-tase (2021)</b>	<b>Detailsete tegevustega seotud väljundid tegevuskava perioodil</b>	<b>Kavandatud saavutustase tegevuskava perioodil</b>	<b>Selgitus</b>
Teenust saanute arv	7500	Programmis osalejate arv	7200	Saavutustase sisaldab ka algtaset, milleks oli 500 õpilast. 2015/16. õppeaastal õppis umbes 400 ja

				2016/17. õppeaastal umbes 800 õpilast neis klassides, kus Käitumisoskuste Mängu esimest korda läbi viidi. 2017/18. õppeaastal õpib umbes 1600 õpilast ning 2018/19. õppeaastal umbes 1400 õpilast klassides, kus Käitumisoskuste Mängu esmakordselt läbi viiakse. 2019/20. õppeaastal õpib umbes 2500 õpilast klassides, kus Käitumisoskuste Mängu esmakordselt läbi viiakse.
Programmi rakendavate õpetajate arv	330	Koolituste arv	6	Korraldatakse kuni kolm koolitust uutele õpetajatele (kuni 6 õpetajate gruppi). Ühe koolituse eeldatav maht on 24 akadeemilist tundi ja toimub kolmel päeval, kaks esimest koolituspäeva toimusid 2019. aasta sügisel. 2020. aasta alguses toimuvad 2019. aastal liitunud õpetajate kolmandad koolituspäevad (6 gruppi).
		Konverentside või teavitussürituste arv, kus Käitumisoskuste Mängu tutvustatakse	2	Partner on osalenud ja tutvustanud mängu vähemalt kahel õpetajatele või haridustöötajatele mõeldud konverentsil või muul teavitussüritusel.
		Klasside arv, kus Käitumisoskuste Mängu ellu viiakse	382	Sisaldab ka algtaset milleks oli 20 klassi. 2015/16. õa-l rakendas Käitumisoskuste Mängu esmakordselt 20 klassi. 2016/17. õa-l rakendas Käitumisoskuste Mängu esmakordselt 40 klassi. 2017/18. õa-l rakendas Käitumisoskuste Mängu esmakordselt 90 klassi. 2018/19. õa-l rakendab Käitumisoskuste Mängu esmakordselt 80 klassi. 2019/20. õa-l rakendab Käitumisoskuste Mängu esmakordselt 132 klassi.

## 2. Toetatav tegevus 2.2: Andme- ja teabevahetuslahenduse loomine võrgustikutöö tõhustamiseks

### 2.1. Andme- ja teabevahetuslahenduse kontseptsiooni koostamine, lahenduse loomine ja arendamine ning selle kasutajate koolitamine

- 2.1.1. Andme- ja teabevahetuslahenduse kontseptsiooni koostamine  
Tegevus teostati 2018. aastal.
- 2.1.2. Andme- ja teabevahetuslahenduse lähteülesande koostamine  
Tegevus teostati 2018. aastal.
- 2.1.3. Andme- ja teabevahetuslahenduse arendamine
- 2.1.3.1. Partner Politsei- ja Piirivalveamet on lähteülesande põhjal sõlminud kokkulepped SMIT-i ja Sotsiaalkindlustusameti ning Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskusega (edaspidi *TEHIK*) IT-lahenduse loomise mahtude ja arendamise osas.

Vastavalt kokkulepitule ning läbi viidud hangetele SMIT avatud hankemenetlusega RH 208320 „Infosüsteemi POLIS arendustööde teostamine“ ning TEHIK avatud hankemenetlusega RH 204675 „Sotsiaalteenuste ja –toetuste andmeregistri „STAR“ alustati arendamisega 2019. aasta teises pooles. SMIT arendab vastavalt oma põhimäärusele politsei andmesüsteemi ning loob x-tee, misjärel teeb TEHIK vastavad arendused STAR-i andmekogus. Peale arendusi testitakse rakendusi.

Koostöös SMIT-i ja TEHIK-uga valmib 2020. aasta esimeses kvartalis andme- ja teabevahetuslahendus

2.1.3.2. Partner koostab andme- ja teabevahetuslahenduse koolitusmaterjalid ning vajadusel korraldab koolitused.

Sihtgrupp: Riskis olevate isikute ja peredega vahetult töötavad spetsialistid.

**Tabel 3. Tegevuste ajakava**

Tegevus	Tegevuse üldajaraam (näidatakse üldajaraam, mille jooksul tegevust ellu viiakse)	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev tegevuskava perioodil	Tegevuse eest vastutaja (elluviija või partner)
<b>2.1. Andme- ja teabevahetuslahenduse kontseptsiooni koostamine, lahenduse loomine ja arendamine ning selle kasutajate koolitamine.</b>	<b>01.01.2017–31.05.2020</b>	<b>01.01.2020–31.05.2020</b>	Partner
2.1.1. Andme- ja teabevahetuslahenduse kontseptsiooni koostamine	01.01.2017–30.06.2018	Lõpetatud	Partner
2.1.2. Andme- ja teabevahetuslahenduse lähteülesande koostamine	01.04.2018–31.08.2018	Lõpetatud	Partner
2.1.3. Andme- ja teabevahetuslahenduse arendamine	01.08.2018–31.05.2020	01.01.2020–31.05.2020	Partner

**Tabel 4. Tegevustega seotud näitajad**

Toetatava tegevuse näitaja nimetus	Siht-tase (2020)	Detailsete tegevustega seotud väljund tegevuskava perioodil	Kavandatud saavutustase tegevuskava perioodil	Selgitus
Loodud andme- ja teabevahetuslahenduste arv	1	Andme- ja teabevahetuslahenduse arendamine ja	1	On valminud andme- ja teabevahetuslahendus.
		Andme- ja teabevahetuslahenduse koolitusmaterjalid ja	1	On valminud andme- ja teabevahetuslahenduse koolitusmaterjalid.

### **3. Toetatav tegevus 2.3: Lähisuhtevägivalla all kannatavate noorte ja perede kindlakstegemine ning nende probleemide lahendamine võrgustikutöö meetodil**

#### **3.1. Juhtumikorralduse mudeli ettevalmistamine, katsetamine, arendamine ja laiendamine**

- 3.1.1. Partnerluslepingu sõlmimine. 2015. aastal sõlmis elluviija partnerluslepingu Sotsiaalkindlustusametiga (edaspidi punkti 3 raames partner).
- 3.1.2. Juhtrühma moodustamine ning kokku kutsumine
- 3.1.2.1. 2020. aastal korraldab elluviija järjekordse(d) tegevuse juhtrühma kohtumise(d), et otsustada ja suunata tegevuse arendamise ja laiendamisega seotud põhimõttelisi küsimusi ning anda hinnang tegevuse elluviimisele ja tulemustele.
- 3.1.3. Eesti juhtumikorralduse võrgustike olemasolevate praktikate ja kompetentside kaardistamine ning nende võrdlemine Inglise ja Soome MARAC-i võrgustikutöö ja –kohtumiste mudelitega. Lisavajaduste analüüs piirkondade kaupa. Tulemuste analüüs ja katsepiirkondade valik.  
Tegevus teostati 2016. aastal.
- 3.1.4. Teiste riikide MARAC-i võrgustikutöö ja –kohtumiste mudelite kogemustega tutvumine ning õppereis Soome, võimalusel Ühendkuningriiki.  
Tegevus teostati 2016. aastal.
- 3.1.5. Tutvustavad õppereisid projektijuhile ja koordinaatorile ning võtmeisikutele. Koolitused, kohtumised ning konverentsid projektijuhile ja koordinaatorile.
- 3.1.5.1. 2020. aastal korraldab partner kuni 20 (juhul kui Tallinnasse luuakse neljas MARAC ning Tartusse kaks MARAC-i) piirkonna juhtumikorralduse võrgustike spetsialistidele (sh tugiisikutele) kuni kaks õppereisi Soome ja/või Ühendkuningriiki. Õppereisidel osalevad võimalusel juhtrühma liikmed, projektijuht ja koordinaator. Reaside tulemusena on piirkondade juhtumikorralduse spetsialistid motiveeritud edasiseks koostööks juhtumikorralduse mudeli kohandamisel, katsetamisel ning laiendamisel.
- 3.1.5.2. Projektijuht, koordinaator ja võtmeisikud osalevad võimaluse korral välismaal (nt Ühendkuningriigis või Soomes) toimuvatel lähisuhtevägivalla kohtumistel ja konverentsidel, et tutvuda teiste riikide kogemustega.
- 3.1.6. Juhtumikorralduse mudeli rakendamise strateegia elluviimine ja arendamine.
- 3.1.6.1. Vastavalt väljatöötatud strateegiale jätkab partner 2020. aastal juhtumikorralduse mudeli juurutamist ja mudeli toimimise seiret üle Eesti. 2019. aasta lõpu seisuga on MARAC-id loodud 19 Eesti piirkonda (Ida-Harju (2 MARAC-i), Lääne-Harju, Tallinna Kesklinn/Põhja-Tallinn, Hiiumaa, Narva, Tartu, Rapla, Jõgeva, Paide, Jõhvi, Põlva, Haapsalu, Rakvere, Pärnu, Viljandi, Saaremaa, Võru ja Valga). Vajaduse korral luuakse 2020. aastal Tartusse ka teine MARAC ning Tallinnasse neljas MARAC, mis viib MARAC-ide arve 20ni.  
Piirkondade juhtumikorralduse võrgustikud korraldavad MARAC-i mudeli abil juhtumite lahendamist, mis riskihindamise tulemusena välja valitakse, ning hindavad saavutatud tulemusi. Partner korraldab MARAC-i mudeli abil juhtumikorraldust rakendanud spetsialistidele tagasiside ja toe pakkumise, spetsialistidelt tagasiside koondamise ning koostab kokkuvõttes juhtumite lahendustest ning tulemustest. Tulemusi ja tagasisidet arvesse võttes planeerib partner edasise tegevusi mudeli arendamiseks.
- 3.1.6.2. Partner analüüsib mudeli rakendamise töötulemusi kõikide MARAC-i piirkondade spetsialistide tagasiside ning korraldatud juhtumite põhjal. Koostöös juhtrühmaga täiendatakse vajaduse korral juhtumikorralduse mudeli rakendamise strateegiat, juhtumikorralduse mudeli abimaterjale ning tugiisikute kaasamise kontseptsiooni.
- 3.1.7. Metoodika ja kontseptsiooni rakendamine tugiisikute kaasamiseks
- 3.1.7.1. 2016. aastal toimus tugiisikute värbamise, juhendamise ja jõustamise metoodika ning tugiisikute juhtumikorralduse mudelisse kaasamise kontseptsiooni väljatöötamisega

alustamine ning 2019. aasta jooksul formuleerus süsteem terviklikumalt. Vastavalt tugisikute kaasamise kontseptsioonile korraldab partner tugisikutele 2020. aastal vähemalt kuus (kokku 6 piirkonna Tartu, Valga, Viljandi, Lääne-Harju, Ida-Harju, Kesklinn/Põhja-Tallinn tugisikutele) tugisikute täienduskoolituste tsükli, mille viivad läbi Eesti koolitajad. Koolitused käsitlevad tööd kõrge lähisuhtevägivalla riskiga ohvri märkamisel ja abistamisel: nõustamisoskused ohvriga suhtlemisel, vägivald ja selle mõju ohvrile, ohvri vajadused ja õigused, toetavad teenused, tugisikute roll töös lähisuhtevägivalla ohvriga, ohvri toetamine menetlusprotsessis. Koolituse järgselt tekib tugisikutel valmidus osaleda MARAC mudeli rakendamisel. Partner korraldab tugisikutele töö juhendamise. Tugisikutele pakutakse kovisioone, supervisioone, koolituslikke kovisioone ning tagasisideseminare.

2020. aastal korraldab partner tugisikute juhendamise ning kovisioonide läbiviimise teemal. Koolitusel osalevad MARAC-iga liitunud piirkondade ohvriabitoetajad potentsiaalsetest edasistest MARAC-i piirkondadest.

- 3.1.8. Võrgustiku koolitusmaterjalide, juhiste ja koolitusprogrammi kohandamine vastavalt vajadusele
  - 3.1.8.1. Partner korraldab olemasolevate juhtumikorralduse võrgustike tööks vajalike materjalide sisu täiendamise, vajadusel tõlkimise ja printimise.
  - 3.1.8.2. Vastavalt juhtumikorralduse rakendamise strateegiale, vastava piirkonna vajadustele ning 2016. aastal välja töötatud ja katsetatud koolituskavale korraldab partner MARAC-i rakendavate piirkondade spetsialistidele koolituslikke tagasisideseminare.
  - 3.1.8.3. Partner korraldab juhtumikorralduse mudeli ja mudeliga seotud rahvusvahelise koolitajaga kõrge riskiga vägivalla ja/või riskihindamise teemalise koolituse võtmeisikutele. Erinevatest piirkondadest ja ametkondadest pärit osalejatel tekib ühtne nägemus ning valmidus juhtumikorralduse mudeli ja riskihindamise teemalisi koolitustsükleid läbi viia või oma asutuses teema eest kõneleda. Koolitusel käsitletakse muu hulgas ka soolise vägivalla ja soolise võrdõiguslikkuse, võrdse kohtlemise ja võrdsete võimaluste temaatikat. Koolitusel osalevad valitud piirkondade motiveeritud spetsialistid, erinevate juhtumikorralduse mudeli rakendamisega seotud ametkondade ja organisatsioonide esindajad, ülikoolide esindajad ning tugisikud, kellel on motivatsiooni edaspidi juhtumikorralduse mudeli koolitusi läbi viia. Koolituse tulemusel tekkinud koolitajate ring aitab tagada järjepidevuse ja jätkusuutlikkuse erinevate piirkondade ja ametkondade spetsialistidele vastavate oskuste ja teadmiste edasi andmiseks.
- 3.1.9. Juhtumikorralduse mudeli hindamismetoodika väljatöötamine, mudeli protsessi ja rakendamise mõju hindamine
  - 3.1.9.1. 2016. aastal tellis elluviija Tartu Ülikooli sotsiaalteaduslike rakendusuuringute keskusest (RAKE) mõjude hindamise kontseptsiooni väljatöötamise, millele tuginedes jätkatakse 2019. aastal andmete kogumist.

2019. aastal ei viidud läbi hanget MARAC-i mõjude uuringu teostamiseks, sest aasta lõpus saab kogu Eesti kaetud katsepiirkondadega ning sobilik üle-eestiline valim formuleerunud. Hange viiakse läbi 2020. aastal või ESF-i tulemusreservi laekumise korral aastal 2021.

Tegemist on uuringuga, mis teaduslikku meetodikat kasutades hindab juhtumikorralduse mudeli piloteerimise protsessi ja mudeli rakendamise sisulist tulemuslikkust. Protsessi mõju ja sisulise rakendamise hindamiseks uuritakse kvalitatiivseid ja/või kvantitatiivseid meetodeid kasutades, kuidas:

    - mudelit katsepiirkondades rakendati (sh, kas piirkondades oli mudeli rakendamise dünaamika erinev, võimalikud Eesti eripärad mudeli rakendamisel);

- kas mudeli rakendamine vastas plaanitule ehk oli tulemuslik (juhtumite ja teenusetarbijate arvu ning korduvväljakutsete arvu vastastikmõjusuhe sh võimalikud raskuskohad rakendamisel jne);
- kui rahul on MARAC-i kasutatavad spetsialistid ja teenust tarbinud ohvrid pakutatava. Sealjuures on oluline hinnata seda, milliste sihtrühmade jaoks oli MARAC mudel kõige tulemuslikum ning miks;
- MARAC-i piloteerimise protsessi tulemuslikkus;
- Eesti kontekstis esile kerkinud mudeli rakendamise eripärad.

Sihtgrupp: Lähisuhtevägivalla all kannatavad isikud ning nendega vahetult kokku puutuvad spetsialistid.

**Tabel 5. Tegevuste ajakava**

Tegevus	Tegevuse üldajaraam (näidatakse üldajaraam, mille jooksul tegevust ellu viiakse)	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev tegevuskava perioodil	Tegevuse eest vastutaja (elluviija või partner)
<b>3.1. Juhtumikorralduse mudeli ettevalmistamine, katsetamine, arendamine ja laiendamine.</b>	<b>01.09.2015–31.12.2021</b>	<b>01.01.2020–31.12.2020</b>	<b>Partner</b>
3.1.1. Partnerluslepingu sõlmimine.	01.09.2015–31.12.2021	Lõpetatud	Elluviija
3.1.2. Juhtrühma moodustamine ning kokku kutsumine	01.09.2015–31.12.2021	01.01.2020–31.12.2020	Elluviija
3.1.3. Eesti juhtumikorralduse võrgustike olemasolevate praktikate ja kompetentside kaardistamine ning nende võrdlemine Inglise ja Soome MARAC-i võrgustikutöö ja –kohtumiste mudelitega. Lisavajaduste analüüs piirkondade kaupa. Tulemuste analüüs ja katsepiirkondade valik.	01.09.2015–31.12.2021	Lõpetatud	Partner
3.1.4. Teiste riikide MARAC-i võrgustikutöö ja –kohtumiste mudelite kogemustega tutvumine ning õppereis Soome, võimalusel Ühendkuningriiki.	01.09.2015–31.12.2021	Lõpetatud	Partner
3.1.5. Tutvustavad õppereisid projektijuhile ja koordinaatorile ning võtmeisikutele. Koolitused, kohtumised ja konverentsid projektijuhile ja koordinaatorile.	01.09.2015–31.12.2021	01.01.2020–31.12.2020	Partner
3.1.6. Juhtumikorralduse mudeli rakendamise strateegia elluviimine ja arendamine.	01.09.2015–31.12.2021	01.01.2020–31.12.2020	Partner
3.1.7. Metoodika ja kontseptsiooni rakendamine tugiisikute kaasamiseks.	01.09.2015–31.12.2021	01.01.2020–31.12.2020	Partner
3.1.8. Võrgustiku koolitusmaterjalide, juhiste ja koolitusprogrammi kohandamine vastavalt vajadusele.	01.09.2015–31.12.2021	01.01.2020–31.12.2020	Partner



3.1.9. Juhtumikorralduse mudeli hindamismetoodika väljatöötamine.	01.09.2015–31.12.2021	01.01.2020–31.12.2020	Partner, elluviija
---	-----------------------	-----------------------	--------------------

**Tabel 6. Tegevustega seotud näitajad**

Toetatava tegevuse näitaja nimetus	Siht-tase (2021)	Detailsete tegevustega seotud väljundid tegevuskava perioodil	Kavandatud saavutustase tegevuskava perioodil	Selgitus
Teenust saanute arv	300	Õppereiside arv	2	Kuni 9 piirkonna juhtumikorralduse võrgustiku spetsialistid, juhtrühma liikmed, projektijuht ja koordinaator on tutvunud Soome, võimalusel ka teiste riikide (nt Ühendkuningriigi) kogemustega.
		Tagasisideseminar	9	Toimunud on tagasisideseminarid 2019. aastal liitunud uute piirkondade juhtumikorralduse võrgustike spetsialistidele.
		Tugiisikute koolitus	3	Toimunud on kolm koolitusmoodulit kuue uue piirkonna tugiisikutele vastavalt väljatöötatud tugiisikute kaasamise kontseptsioonile.
		Juhtumite arv	340	2017. aastal kasutasid kolme katsepiirkonna võrgustikud vähemalt 15 juhtumi puhul MARAC-i mudelit. 2018. aastal on seitsme piirkonna võrgustikud kasutanud vähemalt 50 juhtumi puhul MARAC-i mudelit. 2019. aastal on 19 piirkonna võrgustikud kasutanud vähemalt 125 juhtumi puhul MARAC-i mudelit. 2020. aastal on 19-20 piirkonna võrgustikud kasutanud vähemalt 175 juhtumi puhul MARAC-i mudelit.
		Teenust saanute arv	600	Riskis olevad isikud, eelkõige lähisuhtevägivalla ohvrid ja selle all kannatavad lapsed, keda puudutava juhtumi lahendamiseks on kasutatud juhtumikorralduse mudelit. 2017. aastal oli 24 teenust saanut, 2018. aasta esimesel poolaastal sai teenust vähemalt 53 isikut. 2019. aasta lõpuks saab teenust kokku 425 isikut. 2020. aasta lõpuks saab teenust kokku vähemalt (kumulatiivselt)

				600 isikut.
--	--	--	--	-------------

#### 4. Toetatav tegevus 2.4: Maakondliku võrgustikutöö edendamine turvalisuse suurendamiseks

##### 4.1. Maakondliku võrgustikutöö seniste praktikate analüüsimine ja teiste kogemuste koondamine ning sobiliku mudeli kujundamine

Käesoleval tegevusperioodil ei toimu.

##### 4.2. Koolituste korraldamine maakondlike võrgustike arendamiseks ja haldamiseks ning kohaliku tasandi tegevuse toetamiseks.

4.2.1. Elluviija jätkab maakondlike võrgustike edendamiseks, arendamiseks ja haldamiseks, kaasamise parandamiseks, samuti maakonna- ja kohaliku tasandi turvalisuse kavandamise põhimõtete väljatöötamiseks ning kohaliku tasandi tegevuse toetamiseks üleriigiliste ja maakondlike koolituste korraldamist. 2020. aastal korraldatakse maakondlikke koolitusi omavalitsuste liitude (edaspidi OVL) ja maakondlike arenduskeskuste (edaspidi MAK) ning maakonna laiema turvalisusega seotud teiste asutuste ning osapoolte (Politsei- ja Piirivalveamet, Päästeamet, Rahandusministeeriumi regionaalhalduse osakond, maakondlikud turvaettevõtted, kohalikud omavalitsused ning nende hallatavad asutused, siseturvalisuse valdkonna vabatahtlikud, maakondlikud kodanikeühendused jne) esindajatele.

4.2.2. Tegevuskava perioodil jätkavad maakonnad võrgustikutöö toetamiseks ja suunamiseks, koostöös maakonna turvalisuse nõukogusse kaasatud osapoolte esindajatega ning kohaliku tasandi kõikide sihtgruppidega maakondlike nõupidamiste ja koostööseminaride, õppe- ja infopäevade ja koosolekute korraldamist ning maakonnapõhise laiema esindajate ringi kaasamiseks maakondlike konverentside korraldamist. Maakondlike turvalisusalaste võrgustike edendamiseks kujundatakse avalikku arvamust ning tehakse teavitustööd, samuti koondatakse maakondade tänased parimad praktikad koos soovitusetega kohaliku tasandi turvalisuse kavandamiseks (artiklite avaldamine ja trükiste koostamine turvalisusega seotud teemadel).

##### 4.3. Maakondliku võrgustikutöö kogemuste jagamine ja võrgustike mõjude hindamine

4.3.1. Elluviija jätkab maakondliku võrgustikutöö kogemuste jagamiseks ja üksteisel õppimiseks maakondlike arendusorganisatsioonide, Politsei- ja Piirivalveameti, Päästeameti ja kohalike omavalitsuste esindajatele ning teistele pooltele üleriigiliste koostööseminaride korraldamist.

4.3.2. Üleriigilise ja maakondlike võrgustikutöö kogemuste jagamiseks tutvutakse teiste riikide praktikaga (sh vajaduse korral korraldatakse välisvisiit).

Sihtgrupp: Tegevuse sihtrühm on maavalitsuste, maakondlike ja piirkondlike OVL-ide, MAK-ide, Politsei- ja Piirivalveameti ning Päästeameti, kohalike omavalitsuste ja teiste asjaomaste asutuste esindajad ning maakondlikul tasandil turvalisuse loomises osalevate vabaühenduste ja nende üleriigiliste katusühenduste eestvedajad ja ettevõtete esindajad.

Tabel 7. Tegevuste ajakava

Tegevus	Tegevuse üldajaraam (näidatakse üldajaraam, mille jooksul tegevust elluviiakse)	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev tegevuskava perioodil	Tegevuse eest vastutaja
4.1. Maakondliku võrgustikutöö seniste	01.08.2015–31.12.2019	Lõpetatud	Elluviija

<b>praktikate analüüsimine ja teiste kogemuste koondamine ning sobiliku töökorralduse kujundamine.</b>			
<b>4.2. Koolituste korraldamine maakondlike võrgustike arendamiseks ja haldamiseks ning kohaliku tasandi tegevuse toetamiseks.</b>	<b>01.09.2015–31.12.2020</b>	<b>01.01.2020–31.12.2020</b>	<b>Elluviija</b>
4.2.1. Maakondlike koolituste läbiviimine.	01.09.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Elluviija
4.2.2. Maakondlike nõupidamiste, koostööseminaride, õppe- ja infopäevade ning konverentside läbiviimine.	01.09.2015–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Elluviija
<b>4.3. Maakondliku võrgustikutöö kogemuste jagamine ja võrgustike mõjude hindamine</b>	<b>01.01.2016–31.12.2020</b>	<b>01.01.2020–31.12.2020</b>	<b>Elluviija</b>
4.3.1. Üleriigiliste koostööseminaride läbiviimine võrgustikutöö kogemuste jagamiseks.	01.01.2016–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Elluviija
4.3.2. Üleriigilise ja maakondliku võrgustikutöö kogemuste jagamiseks tutvutakse teiste riikide praktikaga (sh vajaduse korral korraldatakse õppereise).	01.01.2016–31.12.2020	01.01.2020–31.12.2020	Elluviija

**Tabel 8. Tegevustega seotud näitajad**

<b>Toetatava tegevuse näitaja nimetus</b>	<b>Siht-tase (2020)</b>	<b>Detailsete tegevustega seotud väljundid tegevuskava perioodil</b>	<b>Kavandatud saavutustase tegevuskava perioodil</b>	<b>Selgitus</b>
Maakondlike turvalisuse nõukogude arv, kus on juurutatud võrgustikutöö põhimõtted	15	Maakondlikud nõupidamised, koostööseminarid.	30	Maakonna turvalisusnõukogude koostööseminaride läbiviimine maakondliku võrgustikutöö edendamiseks, toetamiseks ja suunamiseks.
		Üleriigiline koolitus	1	Läbi on viidud OVL-ide, MAK-ide ja kohalike omavalitsuste esindajatele ning teiste asutuste ja osapoolte esindajatele üleriigiline baaskoolitus.
		Üleriigiline koostööseminar kogemuste jagamiseks ja üksteiselt õppimiseks.	2	Läbi on viidud OVL-ide, MAK-ide ja kohalike omavalitsuste esindajatele ning teiste asutuste ja osapoolte esindajatele kaks üleriigilist koostööseminari.
		Visiit Soome kogemuste jagamiseks	1	Elluviija, teiste asjaomaste ministereeriumite ning asutuste, organisatsioonide, OVL-ide, MAK-ide ja kohalike

				omavalitsuste esindajad on teinud välisvisiidi kogemuste jagamiseks.
--	--	--	--	--