

Riina Sikkut  
Terviseminister

Rain Laane  
Tervisekassa

20.detsember 2023

Ettepanek õdede töökoormuse standardite kehtestamiseks ja nende alusel haiglate rahastamiseks

Lähtuvalt jaanuaris 2023 allkirjastatud kollektiivlepingu punktist 7.2., „Õdede ja tööandjate esindajad määratlevad 2023. aasta jooksul õdede töökoormuse standardid ja teevad Tervisekassale ettepaneku rakendada kokkulepitud koormusstandardid alates 2025. aastast tervishoiuteenuste hindades.“, edastame Teile juuresoleva ettepaneku (vt lisatud fail). Ettepaneku aluseks on toimunud läbirääkimised (kolm kohtumist) Eesti Haiglate Liidu (edaspidi: EHL) esindajatega, aruteludes esindasid EHLi Ago Kõrgvee ja Ain Suurkaev, mille tulemusena valmis ettepanek tervisekassale (lisatud eraldi failina).

Novembris ja detsembris toimunud kirjavahetuses avaldas EHL arvamust: „*Oleme jätkuvalt seisukohal, et ainuüksi koormusnormide muutmise ettepaneku tegemine pädevatele institutsioonidele ei too kaasa selle rakendamise võimalikkust. Pigem toob see kaasa olemasoleva õendus-ja hoolduspersonali täiendava koormamise ületööga, mida peaksime koostöös pigem välistama, et seeläbi oma töötajaskonda kaitsta. Ravijuhtude vähendamine läbi personali tehtava surve ei ole kuidagi vastuvõetav patsiendi vaates ja pigem tõstab ebaturvalisust meditsiini vaates ning halvendab selgelt patsientide hinnanguid tervishoiuteenuste kättesaadavusele tervikuna.*“

EÕL ja ETK on seisukohal: „*Pidev kõrge intensiivsusega töö ning katmata lubadused viivad tervishoiust veel enam tervishoiutöötajaid ära. Praegu on meie parim võimalus õdede olemasoluks tervishoius astuda järgmised sammud:*

- 1. normaliseerida töökoormus ehk kehtestada õde-patsient suhtearvud ka haiglate tavaosakondades (muudes valdkondades on need juba kehtestatud);*
- 2. jätkata töötasu tõstmist ja suurendada tasulise puhkuse päevi, et vältida läbipõlemist;*
- 3. ühtlustada töötasu arvestuse koefitsiendid arstidel, õdedel ja hooldustöötajatel, mis võimaldaks ka õdede töötasu diferentseerida vastavalt töökogemusele ja pädevusele;*
- 4. luua õdedele võrdsed võimalused koolitusteks, neid võrdselt rahastades;*
- 5. pakkuda vaimse tervise tuge ja supervisiooni järk-järgult kõigile õdedele;*
- 6. jätkata eriõde ametikohtade loomisega, et tagada patsientidele kiirem abi saamine ja võimaldada eriõdedel oma pädevusi rakendada;*
- 7. luua võimalused kutsega hooldustöötajate suuremaks kaasamiseks koos vastava pädevuse ja vastutusega ning luua uusi, koolitatud spetsialistide ametikohti tervishoius, mis vähendaks arsti ja õe koormust.*“

Pakkudes leevendust töö intensiivsusele ning parandades järk-järgult eeltoodud töötingimusi, on lootust õdede tervishoiusüsteemis püsimisele. Ühtlasi juhime Teie tähelepanu asjaolule, et õde patsient suhtearvud on kehtestatud kõikides valdkondades peale statsionaari tavaosakondade!

Tulenevalt kehtivast kollektiivlepingust pöördume tervisekassa ja sotsiaalministeeriumi poole ettepanekuga koormusnormide kehtestamise analüüsiks 2024 aastal ning nende kehtestamiseks 2025 aastast, mis võimaldaks õdede mõistlikku töökoormust, väldiks õdede läbipõlemist ja lahkumist tervishoiust ning võimaldaks pakkuda patsiendile kvaliteetset tervishoiuteenust koos õdede piisava tähelepanuga.

Lugupidamisega

Anneli Kannus  
EÕL president  
/allkirjastatud digitaalselt/

Ulvi Tasane  
ETK president  
/allkirjastatud digitaalselt/