

Pöördumine Andmekaitse Inspektsiooni poole

Selgitustaotlus

Avalduse kuupäev: 25.04.2024

Pöörduja andmed

NIMI: Triin Eliis Toomiste

E-POSTI AADDRESS: triin.toomiste@magnussonlaw.com

TELEFON: 58504063

Selgitustaotluse sisu:

Lugupeetud Andmekaitse Inspektsiooni esindaja Tekkinud on küsimused seoses tööle kandideerivate isikute andmete säilitamisega. Infotelefonile helistades paluti vastuste saamiseks esitada küsimused kirjalikult. Järgnevalt esitame küsimused, mis on tekkinud seoses kandideerivate isikute andmete säilitamisega. Levinud on praktika, mille kohaselt säilitatakse kandidaatide andmeid õigusvaidluste tarbeks 1 aasta. Võrdse kohtlemise seaduse § 25 näeb ette, et kahju hüvitamise nõue seoses diskrimineerimisega aset leidnud õiguste rikkumise tõttu aegub ühe aasta jooksul arvates päevast, millal kannatanud isik kahju tekkimisest teada sai või pidi teada saama. See tähendab, et isik võib nõude esitada ka rohkem kui aasta peale värbamisprotsessi lõppu, kuna isik võib diskrimineerimise avastada näiteks aasta peale värbamisprotsessi lõppu. Kas see tähendab, et andmete säilitamine nt 1,5 või 2 aastaks oleks ka mõistlik? Kas selleks, et säilitada kandidaatide andmeid õigusvaidluste tarbeks on vaja läbi viia õigustatud huvi analüüs? 2011. aasta juhendmaterjalis (juhendmaterjal: Isikuandmete töötlemine töösuhetes.pdf), lk 37 on välja toodud et „ Sulgemist tuleks kasutada juhul, kui andmeid on vajalik säilitada veel mõne aja vältel mitteaktiivses kasutuses, nt võimalike vaidluste puhuks.“ Sellest tulenevalt on tekkinud küsimus, mida tähendab andmete sulgemine praktikas? Kas neid on vaja eraldi hoida teistest failidest või kuidagi koodi alla panna või mida see täpsemalt tähendab? Oleksime väga tänulikud selgituste eest. Lugupidamisega Triin Eliis Toomiste