



## Kultuuriministeerium

Eesti Rahvamajade Ühing on varasemalt esile toonud, et kultuuritöötajate palgatõusu teemal tuleb rääkida kogu valdkonna töötajatest, mitte üksnes riigi asutustes töötavatest inimestest. Täna on olukord, kus riigi palgal olevate kultuuritöötajate palk tõuseb, kuid kohalike omavalitsuste hallatavates kultuuriasutustes töötavate inimeste töötasu sõltub üksnes KOVide võimalustest. Nii tekib järjest suurem lõhe, mis mõjutab nii õiglustunnet kui ka tööjõu püsimist kohalikes kogukondades.

Kohalikes kultuurimajades ja -keskustes töötavad inimesed on kogukondade elu kese. Ilma nende pühendunud tööta ei oleks võimalik hoida elus rahvakultuuri, traditsioone ega igapäevast kogukondlikku kultuurielu.

Soovime teiega arutada järgmisi küsimusi:

- Milliseid samme kavandab ministeerium selleks, et kultuuritöötajate palgatõus jõuaks ka omavalitsuste hallatavatesse kultuuriasutustesse, mitte ainult riigi palgal olevateni?
- Kas ministeerium kaalub eraldi palgafondi või muu rahastusmehhanismi loomist, mis aitaks KOVidel kultuuritöötajate töötasu tõsta?
- Millist võimalust näeb ministeerium kultuurikorraldaja kutsetunnistuse sidumiseks palgapoliitikaga, et tunnustatud pädevus väljenduks ka töötasus?

- Kas ministeerium peab võimalikuks algetada laiapõhjalist arutelu koos omavalitsuste ja erialaorganisatsioonidega, et kokku leppida ühtsed põhimõtted kultuuritöötajate palgataseme tagamiseks üle Eesti?

Eesti Rahvamajade Ühing on valmis osalema ühises arutelus ning panustama lahenduste leidmisse. Meie eesmärk on, et kultuuritöötajad – sõltumata sellest, kas nad töötavad riigi või kohaliku omavalitsuse asutuses – oleksid nähtavad, väärtustatud ja õiglaselt tasustatud.

Lugupidamisega

Eesti Rahvamajade Ühingu juhatus

Ülle Välimäe, Gülnar Murumägi, Kristi Vals