

Projekti nimi: Ukraina vanglaametnike pädevusstandardite tõstmine ja ühtlustamine Euroopa normidega

Projekti kood: **8VS1-VM-UA-JUMV25**

Projekti periood: 01.04.2025 – 30.11.2027

## PROJEKTI RAAMISTIK

### Eesmärk:

*Koostöös Eesti Vanglateenistuse, Sisekaitseakadeemia ning Chernihivis asuva Ukraina akadeemiaga (Penitentiary Academy of Ukraine) ja Ukraina Justiitsministeeriumi toetusel, edendatakse Ukraina vanglateenistuse moderniseerimist ning Euroopa Liiduga liitumise püüdlusi õigusriigi valdkonnas Ukraina vanglaametnike ettevalmistussüsteemi reformimise ja täiendamise kaudu. Euroopa Komisjoni 2024. aastal avaldatud kandidaatriikide liitumispaketi Ukraina aruandes märgitakse, et kuigi valdkonnas on tehtud juriidilisi edusamme ja paranenud üksikute vanglate tingimused, püsivad piinamine ja väärkohtlemine Ukraina vanglates endiselt murettekitava probleemina. Soovitusena tuuakse, et Ukraina peaks tähelepanelikult järgima Euroopa Nõukogu piinamisvastase komitee (CPT) juhiseid.*

*Projekt keskendub vanglaametnike ettevalmistuse kvaliteedi tõstmisele, mille raames töötatakse välja ja aidatakse võtta kasutusele kaasaegne ja Euroopa nõuetele vastava õppekava. See tugineb Euroopa Nõukogu standarditele ja soovitudele ning arvestab UNODC vangide kohtlemise miinimumreeglitega (Nelson Mandela reeglid). Kaasaegse õppekava läbinud vanglaametnikud vastavad sejärel rahvusvahelistele nõuetele ning omavad teadmisi ja oskusi kuidas tagada vanglates inimõiguste kaitse, järgida dunaamilise turvalisuse põhimõtteid ning rakendada häid juhtimistavasid.*

*Lisaks tugevdab projekt Ukraina antud valdkonna akadeemiliste institutsioonide suutlikkust pakkuda kõrgetasemelist koolitust ja ametialase arengu programme, mis vastavad Euroopa parimatele tavadele. Koostöös Eesti ja Ukraina partneritega luuakse terviklik koolitus- ja praktikasüsteem, mis tagab teadmiste jätkusuutliku ülekande ning mida saab tulevikus kohandada ja rakendada ka teistes piirkondades. Projekti keskseks osaks on Eesti samalaadse reformikogemuse edasi jagamine Ukraina partneritele, õppematerjalide väljatöötamine ning teooria ja praktika sidumine koos praktikate läbiviimisega Eesti vanglates.*

*Projekti raames toetatavate reformide rakendumisel on sügav sotsiaalmajanduslik mõju. Inimõiguste kaitse vanglas vähendab korduvkuritegevust, soodustab kinnipeetavate taastõimustumist tööturule ja vähendab riigi kulutusi vanglatele ja sotsiaaltoetustele. Samuti parandab see riigi rahvusvahelist mainet ja usaldust.*

*Projektis osaleb kokku 64 Ukraina vanglateenistajat ja akadeemia töötajat, kellest 24 on juhtival positsioonil. Osalejate hulka kuuluvad ka Zõtomõri piirkonna vanglateenistujad ja juhtkonna esindajad. Projekti püütakse kaasata avatud mõtteviisiga ja uuendusmeelseid spetsialiste. Lisaks kaasatakse Kamenskie ja Khmelnytskyi akadeemia filiaalid. Osalejad läbivad põhjalikud koolitusprogrammid, kuid projekti mõju ulatub märksa kaugemale, kuna Ukraina akadeemiates osaleb igal aastal õppes ja koolitustel kuni 3000 vanglaametnikku. Uute õppekavade ja õppematerjalide väljatöötamine ning rakendamine tagab, et kõik koolituse läbinud ametnikud saavad kaasaegse ettevalmistuse, mis põhineb inimõiguste austamisel ja parimatel rahvusvahelistel standarditel.*

### Objective:

*In cooperation with the Estonian Prison Service, the Estonian Academy of Security Sciences, and the Penitentiary Academy of Ukraine in Chernihiv, with the support of the Ministry of Justice of Ukraine, the project promotes the modernization of the Ukrainian prison service and supports Ukraine's efforts to join the European Union in the field of the rule of law through the reform and enhancement of the training system for Ukrainian prison officers.*

*The European Commission's 2024 enlargement package report on Ukraine notes that while there has been legal progress and improvements in the conditions of individual prisons, torture and ill-treatment remain serious concerns in Ukrainian prisons. As a recommendation, the report highlights that Ukraine should closely follow the guidelines of the Council of Europe's Committee for the Prevention of Torture (CPT).*

*The project focuses on improving the quality of prison officer training by developing and facilitating the implementation of a modern curriculum that meets European standards. It is based on the standards and recommendations of the Council of Europe and considers the UNODC Minimum Rules for the Treatment of Prisoners (Nelson Mandela Rules). Prison officers who complete the modern curriculum will meet international standards and gain the knowledge and skills necessary to ensure the protection of human rights in prisons, adhere to the principles of dynamic security, and apply good governance practices.*

*Additionally, the project strengthens the capacity of Ukraine's academic institutions in this field to provide high-level training and professional development programs aligned with European best practices. In cooperation with Estonian and Ukrainian partners, a comprehensive training and practice system will be established, ensuring the sustainable transfer of knowledge, which can later be adapted and implemented in other regions. A key aspect of the project is sharing Estonia's experience with similar reforms with Ukrainian partners, developing training materials, and integrating theory with practice through practical training sessions in Estonian prisons.*

*The reforms supported by the project will have a significant socio-economic impact. The protection of human rights in prisons reduces recidivism, facilitates the reintegration of former inmates into the labor market, and lowers state expenditures on prisons and social benefits. Additionally, it enhances the country's international reputation and credibility.*

*A total of 64 Ukrainian prison officers and academy staff will participate in the project, including 24 in leadership positions, with additional involvement from the academy's branches in Kamenskyye and Khmelnytskyi. Participants will undergo comprehensive training programs, but the project's impact extends far beyond these individuals, as up to 3,000 prison officers participate in studies and training at Ukrainian academies each year. The development and implementation of new curricula and training materials will ensure that all trained officers receive modern preparation based on human rights and international best practices.*

## **Tulemus 1**

### **Välja on töötatud Ukraina vanglaametnikele sobiv ja kohandatud täiendõppekava, tuginedes Euroopa ja Eesti parimale praktikale.**

#### **Tegevus 1.1:** Õppevisiit Ukrainasse (EST 10in)

- 12 Eesti esindajat külastab Ukraina akadeemiat, et tutvuda nende olukorraga/võimalustega. Delegatsiooni suuruse valikut mõjutab asjaolu, et varasem koostöö keskendus vanglateenistuse üldisele toimimisele. Kohapealne külastus aitab mõista, kuidas väljaõpe haakub reaalse tööga vanglas, millised on peamised puudujäägid ning kuidas parandada koostööd akadeemia ja vanglate vahel. Samuti võimaldab see süvendada sisuarutelusid Ukraina akadeemia esindajatega ja kriminaalhooldusega, kelle varasem kaasatus oli pigem vähene.

#### **Tegevus 1.2:** Visiit Eestisse – koolitusseminar (UA 8in)

- Koolitusseminar keskendub juhtide kompetentside arendamisele, pakkudes neile uusi teadmisi ja praktilisi oskusi. Koolitus toetab juhtide professionaalset arengut ning aitab neil paremini rakendada kaasaegseid juhtimisvõtteid oma asutustes, et tõhustada muutusejuhtimist.

#### **Tegevus 1.3:** 10- päevane eriprogramm Sisekaitseakadeemias (UA 10in)

- Tutvustame meie olukorda ja õppekavasid
- Koolitus kuidas teemasid efektiivselt õpetada, millised on õppekava eesmärgid ja kuidas see realses vanglakontekstis kasu toob.

#### **Tegevus 1.4:** 5- päevane praktika EE vanglas (UA 10in)

- Praktiline kogemus, kuidas seostada õpitut ja praktikat ning milline on õppe mõju koos praktikaga.

#### **Tegevus 1.5:** 5-päevane seminar Sisekaitseakadeemias: töötamine täiendõppekavaga (UA 10in)

- Arutleme UA vajaduste üle, et õppekava paremini kohendada, ning töötame paralleelselt välja toetavaid materjale.
- Õppekava raamistiku loomine (sh nõuded õppekavale, Ukrainale omased teemad ja meetodid) - lähtudes The Council of Europe nõuetest/soovitustest/raamist
- Õppekavaga seotud ja õppeväljundeid toetava digitaalse, interaktiivse õppematerjali loomine (mis toetaks paindlike võimalusi õppida iseseisvalt ja enda õpistiilile vastavalt).

**Tegevus 1.6:** Ukraina partnerid töötavad iseseisvalt edasi õppekavaga

**Tegevus 1.7:** Visiit Ukrainasse (EST 3in) – toetamaks Ukraina partnerite poolt tehtud iseseisva töö edasiarendamist.

**Tegevus 1.8:** Visiit Ukrainasse ja koolitusseminar (EST 8in) – valminud õppekava ja õppematerjali esitlus/tutvustus ning strateegia uue õppekava rakendamiseks.

## Tulemus 2

**Välja on töötatud sihtgrupi vajadusi ning ootusi arvestav sobiv õppematerjal vanglaametnikele.**



**Tegevus 2.1:** Töö raamatuga „Core Correctional Skills“: õigused ja raamatu tõlkimine Ukraina keelde

**Tegevus 2.2:** 5-päevane Eestis+2-päevane virtuaalselt või Ukrainas toimuv koolitusseminar („Core Correctional Skills“ training - Ioan Durnescu) (UA 10in)

- Koolitusel osalejad saavad kodutööd, mille eesmärk on viia läbi praktiline treening Ukraina vanglasüsteemis. Kodutöö eesmärk on kinnitada koolitusel õpitud oskusi ja teadmisi, et tagada nende rakendatavus realses töökeskkonnas.

**Tegevus 2.3:** Õppematerjali toimetamine ja trükk

- Ukraina partneri poolne töö materjaliga: näidete ja sõnastuse lisamine/parandamine, et vastaks Ukraina keskkonnale
- Küljendus ja trükk Eesti partneri poolt ning Ukrainasse saatmine/toimetamine

**Tegevus 2.4:** Õppematerjali põhjal interaktiivse digiõpiku loomine (mis toetab iseseisvat õppimist ja õpitu kinnistamist)

**Tegevus 2.5:** Visiit Ukrainasse (EST 8in) – Ukraina partneri poolt korraldatav koolitusseminar/avaseminar tutvustamaks valminud õppematerjali Ukraina vanglateenistujatele

## Tulemus 3

**Välja on töötatud täiendõppekava toetav mentorlus ja praktikasüsteem**

**Tegevus 3.1:** 5-päevane koolitusseminar Ukrainas (sh. töörühma moodustamine) (EST 5in)

- Tutvuda olukorraga ning kaardistada olemasolevad võimalused ja võimekus.

- Kaasata vanglaid, külastada vanglat ning hinnata nende valmisolekut ja võimalusi osaleda praktikasüsteemis.
- Tutvustada Eesti mentorlus- ja praktikasüsteemi toimimist.
- Analüüsida ja kaardistada, kuidas praktikad ja mentorlus võiksid Ukrainas rakenduda, lähtudes uuest õppekavast.
- Määratleda mentorite kriteeriumid ning nende roll vanglaametnike ettevalmistuses.

**Tegevus 3.2:** 5-päevane Eesti eksperdi töö Ukrainas tööühma sisendi ja toetuse alusel – mentorlus- ja praktikasüsteemi juhendi koostamine (inglise keeles)

- Tuginedes tööühma analüüsile ja kaardistatud vajadustele, töötatakse välja juhend, mis toetab mentorluse ja praktikasüsteemi rakendamist Ukrainas.
- Juhend kirjeldab mentorite rolli, vajalikke kompetentse ning koostööd vanglate ja akadeemia vahel.

**Tegevus 3.3:** Visiit Eestisse – koolitusseminar (UA 8in)

- Koolitusseminar juhtide kompetentside arendamiseks. Eraldi tähelepanu pööratakse praktikasüsteemi tõhusale kasutuselevõtule, sidudes see Ukraina haridus- ja vanglasüsteemiga, et tagada praktiliste oskuste järjepidev rakendamine ja professionaalide ettevalmistamine vastavalt rahvusvahelistele standarditele.

**Tegevus 3.4:** Manuaali tõlkimine ja toimetamine Ukraina keeles.

**Tegevus 3.5:** 5-päevane koolitusseminar Sisekaitseakadeemias „Training of trainers“ ja vanglapraktika (UA 10in)

**Tegevus 3.6:** Visiit Ukrainasse (EST 2in): Ukraina treeningu saanud koolitajad viivad läbi juhendajate koolitus, Eesti poolse eksperdi toetusel.

## Tulemus 4

### Vanglaametnike täiendusõpe on edukalt läbi viidud Sisekaitseakadeemias ja Eesti vanglas.

**Tegevus 4.1:** 10-päevase väljaõppeprogrammi läbimine Sisekaitseakadeemias (UA 10in)

- Väljaõppeprogrammi läbiviimisse on kaasatud ka Ukraina akadeemia lektorid, et toetada õppekava rakendamist ning tagada vajalike praktiliste oskuste edasiandmine. Hetkel on planeeritud lektorite kaasamine veebiteel.

**Tegevus 4.2:** 10-päevane praktika EE vanglas (UA 10in)

**Tegevus 4.3:** Visiit Eestisse – koolitusseminar/tagasisidering (UA 8in)

- Koolitusseminar juhtidele, et tagada vanglaametnike väljaõppe täiendusõppekava tõhus rakendamine. Koolitus toetab juhtide rolli eestvedajatena, aidates neil kujundada ja suunata väljaõppe ning praktika kvaliteeti oma asutustes.

**Tegevus 4.4:** Kokkuvõttev visiit Ukrainasse (EST 8in)

- Kokkuvõttev visiit Ukrainasse annab võimaluse hinnata ja analüüsida Eestis saadud teadmiste ja kogemuste rakendamist Ukrainas. Visiidi käigus esitavad Ukraina osalejad oma kokkuvõtte väljaõppe ja praktika mõjust, jagavad edusamme õppekava rakendamisel ning toovad esile võimalikke kitsaskohti ja edasisi arenguvajadusi. Samuti toimub arutelu Eesti ja Ukraina ekspertide vahel, et tugevdada koostööd.

## Kommunikatsioon

Projekti nähtavuse ja mõjude tutvustamiseks toimub avalik teavitamine nii Eestis kui Ukrainas. Kommunikatsioon on suunatud nii projekti kasusaajatele, koostööpartneritele kui ka laiemale avalikkusele, et tutvustada reformi sisu, mõju ja rahvusvahelist partnerlust.

Teavitatakse projekti käivitumisest, avaüritusest või esimesest seminarist ning lõpptulemustest. Teavitusi avaldatakse vanglateenistuse avalikes kanalites (Vanglateenistus.ee; IG; FB; LinkedIn) pressiteated ja sotsiaalmeediapostitused avaldatakse koostöös projektis osalevate asutustega mõlemas riigis. Kuna tegemist on pikaajalise projektiga, kajastatakse olulisemaid tegevusetappe projekti jooksul järjepidevalt. Protsessi esitlemine on planeeritud kasusaajate vaatenurgast – selleks kogutakse jooksvalt lugusid, tsitaate ja kommentaare, mille põhjal luuakse sotsiaalmeedia postitusi, visuaalseid ülevaateid või lühivideoklippe. Projekti jooksul toodetakse foto- ja videomaterjali, mida saab kasutada nii jooksvas kommunikatsioonis kui ka lõpparuandes tulemuslugude visualiseerimiseks (nt videointervjuud ametnikega või kaadrid vanglatest). Vajadusel kasutatakse ka infograafikat või teisi visuaalseid kujundusvõtteid.

Olulisemad materjalid ja teavituskanalid on mitmekeelsed – sisu valmistatakse nii eesti kui ukraina keeles ning pressiteated ja postitused kohandatakse sihtriigi konteksti arvestades. Vähemalt üks kord projekti jooksul valmib proaktiivne uudislugu reformiprotsessi kohta. Kommunikatsioonitegevusi koordineerib projekti juhtpartner koostöös ESTDEV-i ja kohalike asutustega.

Kõigis teavitustes viidatakse Eesti Rahvusvahelise Arengukoostöö Keskuse (ESTDEV) osalusele. Sotsiaalmeediapostitustes kasutatakse ESTDEV-i märkimist (tag'imist) ning kõigile projektiga seotud trükistele, õppematerjalidele, flaiereile ja plakatitele lisatakse ESTDEV-i logo.

Tulemus 1:		Välja on töötatud Ukraina vanglaametnikele sobiv ja kohandatud täiendõppekava, tuginedes Euroopa ja Eesti parimale praktikale.		
Indikaatorid				
Ühine	Tüüp (V,T,K)	Kirjeldus	Andmekogumise viis ja sagedus	Sihttase
Jah	Väljund	Osalejate arv, kes on saanud osa koolitusseminarist	nimekiri	8
Jah	Väljund	Osalejate arv, kes on saanud täiendkoolitusi Sisekaitseakadeemias	nimekiri	10
Jah	Tulemus	Uute õppekavade arv	Projekti dokumentatsioon	1
Tegevused				

Nr.	Tegevuse kirjeldus	Ajakava	Vastutaja / elluviija
1.1.	Õppevisiit Ukrainasse	mai 2025	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium
1.2.	Visiit Eestisse – koolitusseminar	aug 2025	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium
1.3.	10- päevane eriprogramm Sisekaitseakadeemias	sept 2025	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž
1.4.	5- päevane praktika EE vanglas	sept-okt 2025	Justiits- ja Digiministeerium
1.5.	5-päevane seminar Sisekaitseakadeemias: töötamine täiendõppekavaga	okt 2025	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž
1.6.	Ukraina partnerid töötavad iseseisvalt edasi õppekavaga	Okt 2025 – aprill 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž
1.7.	Visiit Ukrainasse (3in) – toetamaks Ukraina partnerite poolt tehtud iseseisva töö edasi arendamist	Jaan 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium
1.8.	Visiit Ukrainasse ja koolitusseminar	mai-jun 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium

Tulemus 2:		Välja on töötatud sihtgrupi vajadusi ning ootusi arvestav sobiv õppematerjal vanglaametnikele.		
Indikaatorid				
Ühine	Tüüp (V,T,K)	Kirjeldus	Andmekogumise viis ja sagedus	Sihttase
Jah	Väljund	Koolitusseminaril osalenute arv	nimekiri	10
Jah	Tulemus	Õppematerjalide arv, mis on võetud kasutusele ja mis on tõendatult efektiivsed	Õppematerjalide komplekt	2
Tegevused				

Nr.	Tegevuse kirjeldus	Ajakava	Vastutaja / elluviija
2.1.	Töö raamatuga „Core Correctional Skills“: õigused ja raamatu tõlkimine Ukraina keelde	märts - mai 2025	Justiits- ja Digiministeerium
2.2.	7-päevane Eestis toimuv koolitusseminar („Core Correctional Skills“ training - Ioan Durnescu)	juuni 2025	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium
2.3.	Õppesmaterjali toimetamine ja trükk	juuli 2025 – juuni 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž
2.4.	Õppematerjalist interaktiivne digiõpik loomine (mis toetab iseseivat õppimist ja õpitu kinnistamist)	aprill 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž
2.5.	Visiit Ukrainasse (8in) – Ukraina partneri poolt korraldatav koolitusseminar/avaseminar tutvustamiseks valminud õppematerjali teenistujatele	sept 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium

Tulemus 3:		Välja on töötatud täiendõppekava toetav mentorlus ja praktikasüsteem		
Indikaatorid				
Ühine	Tüüp (V,T,K)	Kirjeldus	Andmekogumise viis ja sagedus	Sihttase
Jah	Väljund	„Training of trainers“ treeningul ja vanglapraktikal osalenute arv	nimekiri	10
Jah	Väljund	Osalejate arv, kes on saanud osa koolitusseminarist	nimekiri	8
Jah	Tulemus	Mentorlus ja praktikasüsteemi manuaal	Õppematerjalide komplekt	1
Tegevused				

Nr.	Tegevuse kirjeldus	Ajakava	Vastutaja / elluviija	
3.1.	5-päevane koolitusseminar Ukrainas	okt 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž	
3.2.	5-päevane Eesti eksperdi töö Ukrainas töörühma sisendi ja toetuse alusel – mentorlus- ja praktikasüsteemi juhendi koostamine	okt 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž	
3.3.	Visiit Eestisse – koolitusseminar	nov 2026	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium	
3.4.	Manuaali tõlkimine ja toimetamine Ukraina keeles.	dets 2026 – jaan 2027	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž	
3.5.	5-päevane koolitusseminar Sisekaitseakadeemias „Training of trainers“ ja vanglapraktika	veeb 2027	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium	
3.6.	Visiit Ukrainasse (2in): Ukraina treeningu saanud koolitajad viivad läbi juhendajate koolitus, Eesti poolse eksperdi toetusel	mai 2027	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium	
Tulemus 4:		Vanglaametnike väljaõppe: Välja töötatud Täiendõppekava kohaselt õppe läbi viimine Sisekaitseakadeemias ning praktika Eesti vanglas.		
Indikaatorid				
Ühine	Tüüp (V,T,K)	Kirjeldus	Andmekogumise viis ja sagedus	Sihttase
Jah	Väljund	Väljaõppeprogrammis osalejate arv	nimekiri	10
Jah	Väljund	Koolitusseminaril osalenute arv	nimekiri	8
Jah	Kvaliteet	Rahulolu väljaõppeprogrammi ja praktika osas	küsimustik	5 palli süsteemis vähemalt 4 palli
Tegevused				
Nr.	Tegevuse kirjeldus	Ajakava	Vastutaja / elluviija	



4.1.	10-päevane väljaõppeprogrammi läbimine Sisekaitseakadeemias	aprill 2027	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž
4.2.	10-päevane praktika EE vanglas	mai 2027	Justiits- ja Digiministeerium
4.3.	Visiit Eestisse – koolitusseminar/tagasisidering	mai 2027	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium
4.4.	Kokkuvõttev visiit Ukrainasse	august/september 2027	Sisekaitseakadeemia vanglateenistuse kolledž/ Justiits- ja Digiministeerium

### Projekti elluviimise riskid

*Nimetage projekti elluviimisega seotud riskid, riskide maandamise meetmed ning riskide realiseerumise tõenäosus ja riski realiseerumise korral mõju projektile (märgi sobilikud lahtrid X-ga).*

- **Tõenäosus:** vähetõenäoline (roheline), mõnevõrra tõenäoline (kollane), väga tõenäoline (punane)
- **Mõju:** vähekahjulik (roheline), mõnevõrra kahjulik (kollane), väga kahjulik (punane)

Risk	Maandamise meetmed	Tõenäosus			Mõju		
Poliitiline, sõjaline risk	Paindlikkus tegevuste ellu viimise kuupäevades			x			x
Esinev ebaühtlane keeletase ehk Ukraina partnerite hulgas ei pruugi olla piisaval tasemel inglise keelt oskust	Tõlkide kaasamine ning materjalide tõlkimine Ukraina keelde.		x			x	
Muudatused projekti meeskonnas	Projekti elluviijad on osalenud selle ettevalmistamises ning isiklikult väga motiveeritud projekti läbi viima. Juhul kui siiski peaks muudatusi ette tulema, on projekti elluviija poolt võimalik projekti meeskonda leida kiiresti uusi sarnaste kompetentside ja kogemustega inimesi,	x				x	

	kellele väga selgelt anda projektiga seotud info edasi.					
Muudatused projekti ajakavas	Tegevused on planeeritud piisavalt paindlikena ning jaotatud ühtlaselt aastate kaupa. Seetõttu ei oma muudatused ajakavas olulist mõju projekti tulemuslikkusele.		x		x	

### Projekti jätkusuutlikkus

Kirjeldage, mil määral ja kuidas projekti tulemused on ajas jätkusuutlikud. Käsitlege eraldi kõiki ülal plokkides esitatud oodatavaid tulemusi. Kirjeldage kokkuleppeid ja plaane, kuidas projektitegevused pärast projekti lõppu jätkuvad, sh kuidas tagatakse vajalikud finantsressursid. Kirjeldage jätkusuutlikkusega seotud riske ja nende maandamise meetmeid.

Käesolev projekt on jätkuprojekt. Esimene koostööprojekt „Ukraina vanglateenistuse ametnike täiendõpe, sealhulgas põhiõiguste kaitsmise ja juhtimisvõimekuse tõstmise aspektis“ käivitati 2024. aasta mais. Projekti tulemused on ajas jätkusuutlikud, kuna välja töötatud õppekava ja koolitusmaterjalid tagavad rahvusvahelistele standarditele vastava vanglaametnike koolituse ka pärast projekti lõppu. Eesti partnerite kogemuste edasiandmine, praktikate sidumine teooriaga ning koolitatud kohapealsed spetsialistid, kes suudavad iseseisvalt teadmisi ja oskusi edasi anda, toetavad projekti käigus loodud materjalide pikaajalist kasutamist. Seeläbi ei piirdu projekti mõju üksnes konkreetsete tegevustega, vaid kujundab vanglateenistuse arengut laiemalt.

### 5.8. Projekti kasusaajate kaasatus

Kirjeldage lühidalt, kuidas projekti otsesed kasusaajad on olnud kaasatud projekti planeerimisse ning kuidas nad saavad olema kaasatud projektitegevuste elluviimisesse. Lisaks kirjeldage kasusaajatelt tagasiside kogumise viise ning kuidas kogutud tagasisidet kasutatakse.

Projekti kasusaajatega on olnud eelnevalt tugev ja tihe koostöö. Koostöö sai alguse alates 2023.a, millest arenes välja eelpoolmainitud 2024 aasta koostööprojekt, mille raames viidi läbi mitmeid koolitusprogramme ja õppevisiite, mis keskendusid Euroopa vanglaraamistiku põhimõtete tutvustamisele, dünaamilise turvalisuse ja erakorraliste sündmuste lahendamise oskustele. Eesmärk oli oma kogemusele toetudes aidata kaasa Ukraina karistuspoliitika kujundamisele, toetades neid vanglasüsteemi kaasajastamisel ning EL-i põhimõtete ja normide ülevõtmisel. Käesoleva projekti ideed on Ukraina poolne koostööpartner välja pakkunud ning käesoleva kava kinnitanud. Samuti tulevad kõik projekti tegevuse vajadused ja sisendid Ukraina koostööpartneri poolt.

