

Lisa 2
Töövõtulepingu projekt
LEPING nr ____

Sotsiaalkindlustusamet (edaspidi Tellija), registrikood 70001975, asukoht Paldiski mnt 80, Tallinn, mida esindab põhimääruse alusel peadirektor Maret Maripuu

ja

____ (edaspidi Töövõtja), registrikood _____, asukoht _____, mida esindab juhatuse liige/ volituse alusel _____,

edaspidi koos pooled või eraldi pool, sõlmisid käesoleva hankelepingu (edaspidi Leping) alljärgnevas:

1. Üldsätted

- 1.1. Leping on sõlmitud väikehanke „Lastekaitsetöötajate ja lastega töötavate spetsialistide e-kursuste loomine” tulemusena (edaspidi Teenus).
- 1.2. Teenus sisaldab vastavalt riigihanke tingimustele ja riigihanke osas 1 - *Lastekaitsetöötajate e-kursus „Lastekaitsetöö põhialused // osas 2 - Lastega töötavate spetsialistide e-kursus „Abivajava lapse ja noore märkamine ning abistamine”*” välja töötamist Sotsiaalkindlustusametile.
- 1.3. Lepingu lahutamatuks osadeks on riigihanke alusdokumendid (edaspidi hanke alusdokumendid), raamlepingu partneri pakkumus, pooltevahelised kirjalikud teated ning lepingu muudatused ja lisad. Vastuolude korral hanke alusdokumentide ja töövõtja pakkumuse vahel prevaleerib hanke alusdokument.
- 1.4. Lepingul on selle sõlmimise hetkel järgmised lisad:
 - 1.4.1. tehniline kirjeldus;
 - 1.4.2. pakkumus.
- 1.5. Tellija sõlmib Lepingu Töövõtjaga, tuginedes riigihankes esitatud pakkumusele, Lepingus fikseeritud Töövõtja kinnitustele ning eeldades heas usus Täitja professionaalsust ning võimekust Lepingut nõuetekohaselt täita.
- 1.6. Hanget rahastatakse 2021-2027 Ühtekuuluvuspoliitika fondide meetme 21.4.7.9. „Lastele ja peredele suunatud teenused on kvaliteetsed ja vastavad perede vajadustele” toetuse andmise tingimuste (TAT) „Laste ja perede toetamine, tegevuse 2.3 „Valdkondadeülese lastekaitse korraldusmudeli väljatöötamine” vahenditest.

2. Tellimuse täitmise ja teenuse teostamise tingimused

- 2.1. Töövõtja annab Tellijale töö üle kahes etapis:
 - 2.1.1. Etapp I - e-kursuse esmane versioon. Hiljemalt 18.10.2024 peab Töövõtja andma üle valminud e-kursuse esmase versiooni Articulate Rise platvormil (teostatud tööde arve peab samuti olema antud tähtajaks eitatud). Selleks tähtajaks peab olema loodud e-kursuse sisu ja valminud esmane e-kursuse piloteeritav versioon Articulate Rise platvormil.
 - 2.1.2. Etapp II – e-kursuse testimine ja paranduste tegemine. Valminud e-kursust testitakse peale etapp I lõppemist Tellija poolt määratud isikute ringis ning peale kursuse Digiriigiakadeemiasse lisamist. Testimise ja ka hilisema kasutajate tagasiside alusel laekunud parandusettepanekute sisseviimise tähtaja lepivad Töövõtja ja Tellija kokku e-kirja teel vastavalt paranduste töomahukusele ja ajakriitilisusele. Paranduste sisseviimise lõpptähtaeg on 31.12.2024.
- 2.2. Töövõtja kohustub osutama teenust tähtaegselt, kvaliteetselt, kooskõlas hanke alusdokumentide, tellimuse ja esitatud pakkumusega. Töövõtja peab teenuse osutamise käigus tegema kõik tööd ja toimingud, mis ei ole pakkumuses või käesolevas Lepingus reguleeritud, kuid mis oma olemuselt kuuluvad teenuse osutamisega seotud tööde hulka.
- 2.3. Töövõtja peab tagama, et teenust osutavad meeskonnaliikmed vastavalt oma erialastele teadmistele, oskustele ja võimetele.

- 2.4. Töövõtja kohustub teenuse osutamise tingimustest informeerima oma töötajaid, kellele ta Lepingu täitmisega seotud ülesande on pannud või koostööpartnereid, kes on kaasatud Lepinguga seotud ülesannete täitmisse.
- 2.5. Vajadusel annab Tellija esindaja Töövõtjale täiendavaid selgitusi ja/või informatsiooni teenuse osutamise seotud küsimustes viie tööpäeva jooksul, arvates Töövõtja vastavasisulise kirjaliku pöördumise (sh pöördumine e-maili teel) kättesaamisest Tellija poolt.
- 2.6. Tellijal on õigus kontrollida teenuse osutamise käiku ja kvaliteeti, nõudes vajadusel Töövõtjalt selle kohta informatsiooni või kirjalike või suuliste seletuste esitamist.
- 2.7. Pooled on kohustatud teavitama teist poolt viivitamatult asjaoludest, mis takistavad või võivad takistada kohustuse nõuetekohast ja õigeaegset täitmist.
- 2.8. Tellijal on õigus tellimus tühistada. Sellisel juhul on tellija kohustatud töövõtjale tasuma tühistamise hetkeks teostatud tööde eest.

3. Lepingu hind ja tasumise tingimused

- 3.1. Töövõtulepingu kumulatiivne käibemaksuta maksumus on xx eurot.
- 3.2. Tellija ei ole kohustatud nimetatud maksumuse ulatuses tööd tellima. Nimetatud kogumaksumus on eeldatav ja ei ole pooltele siduv. Tellija ei ole kohustatud maksimaalse kogumaksumuse ulatuses teenust tellima. Lepingu tegelik kogumaksumus selgub pärast lepingu kehtivuse lõppu, lepingu alusel teostatud tellimuste alusel.
- 3.3. Sotsiaalkindlustusamet tasub Töövõtjale nõuetekohaste teenuste eest pakkumuses fikseeritud hindadele.
 - 3.3.1. Tellija tasub töövõtjale tehtud töö eest vastavalt pakkumuses fikseeritud kursuse loomise maksumusele ____eurot. Teostatud tööde eest tasutakse etappide kaupa, mis on kajastatud Lepingu punktis 2.1.
- 3.4. Juhul kui Tellija tellib lisatöid, siis esitab Tellija sellekohase tellimuskirja. Lisateenuste tellimisel lähtutakse pakkumuses fikseeritud lisateenuste hinnakirjast.
 - 3.4.1. Lisatöödena peab Tellija silmas nt moodulite täiendamist, lisamoodulite loomist (sisulooime, õpidisain, õppematerjalide produktsioon, produktsiooni koordineerimine) ja vene keelse duplikaatkursuse loomist.
 - 3.4.2. Lisatööde tellimuseks annab Tellija Töövõtjale detailse ülevaate lisatööde vajadusest ja küsib detailse hinnapäringu. Kuniks Tellija ei ole esitanud Töövõtjale lisatööde kohta tellimust, siis puudub Tellijal ka kohustus teenust tellida.
- 3.5. Töövõtja esitab Tellijale arve e-arvena. Arvele tuleb märkida Lepingu number ____.
- 3.6. E-arve peab vastama kas raamatupidamise seaduse alusel kehtestatud määruse nõuetele või e-arveldamise Euroopa standardile, mille kohta on avaldatud viide Euroopa Liidu Teatajas.
- 3.7. Arve tasumine toimub vähemalt 14 kalendripäeva jooksul arvates Tellija poolt nõuetekohase arve kättesaamisest. Maksete laekumise kohaks on arvel märgitud Töövõtja arvelduskonto. Tellija ei vastuta arve mitteõigeaegse tasumise eest kui vastava asjaolu on põhjustanud Töövõtja poolt ebaõigete andmete esitamine.
- 3.8. Käesolevas peatükis esitatud tingimustele mittevastavad arved ei kuulu tasumisele. Tellija ei aktsepteeri arvet, mis ei vasta Lepingutingimustele. Sellisel juhul kohustub Töövõtja esitama Tellijale uue arve kolme tööpäeva jooksul. Töövõtja süül esitamata või valesti esitatud arve tõttu Tellija viivist ei maksa.

4. Autoriõigused

- 4.1. Kui töö teostamise käigus luuakse autoriõigusega kaitstavaid teoseid, siis lähevad selliste teoste autori varalised õigused üle tellijale. Töövõtja kohustub tagama, et tal on kõik õigused eelnimetatud varaliste õiguste loovutamiseks. Autori isiklikud õigused, sh õigus autorlusele ja autorinimele, kuuluvad töövõtjale ning tellija kohustub täitma autoriõiguse seadusest ja heast viitamise tavast tulenevaid nõudeid.
- 4.2. Töövõtja kohustub andma tellijale üle andmed kolmandate isikute intellektuaalse omandi õiguste kohta seoses talle teenuse osutamise käigus üleantud materjalidega.

- 4.3. Tellijal on pärast töö teostamise käigus loodud teose üleandmist õigus kasutada teost oma äranägemisel.
- 4.4. Töövõtjal ei ole ilma tellija eelneva kirjaliku nõusolekuta õigus töö teostamise käigus loodud teoseid või nende osasid kasutada.
- 4.5. Töövõtja kohustub talle teenuse eest maksmisele kuuluva tasu arvelt tasuma vajadusel kolmandatele isikutele teenuse osutamisega seotud autoritasud.

5. Poolte vastutus ja vääramatu jõud

- 5.1. Lepingust tulenevate kohustuste täitmata jätmise või mittekohase täitmisega teisele poolele tekitatud otsese varalise kahju eest kannavad pooled täielikku vastutust selle kahju ulatuses.
- 5.2. Töövõtja vastutab igasuguse Lepingurikkumise eest, eelkõige kui Töövõtja ei ole Lepingut täitnud või kui teenus ei vasta Lepingus sätestatud nõuetele vms. Kui sama rikkumise eest on võimalik nõuda leppetrahvi mitme sätte alusel või sama rikkumise eest on võimalik kohaldada erinevaid õiguskaitsevahendeid, valib õiguskaitsevahendi Tellija. Leppetrahvi nõudmine ei mõjuta õigust nõuda täiendavalt ka kohustuste täitmist ja kahju hüvitamist.
- 5.3. Tellija esitab pretensiooni mõistliku aja jooksul teenuse mittevastavusest teada saamisest arvates.
 - 5.3.1. Pretensioonis fikseeritakse teenuses ilmnenu puudused ja määratakse tähtaeg puuduste kõrvaldamiseks. Kui Töövõtja rikub Lepingust tulenevat kohustust, mille heastamine ei ole võimalik või kui Tellijal ei ole heastamise vastu huvi, tähtaega puuduste kõrvaldamiseks ei määrata.
 - 5.3.2. Tellijal on õigus puuduste kõrvaldamise nõude asemel alandada Lepingu hinda.
- 5.4. Lisaks Lepingu täitmise nõudele või täitmisenõude asemel on Tellijal õigus nõuda leppetrahvi 3% Lepingu hinnast iga rikkumise eest, kui Töövõtja ei ole teenust osutanud või teenus ei vasta Lepingutingimustele.
- 5.5. Lepingus sätestatud teenuse teostamise tähtajast või Lepingu alusel esitatud pretensioonis määratud tähtajast mittekinnipidamise korral on Tellijal õigus nõuda Töövõtjalt leppetrahvi 0,5% Lepingu hinnast iga viivitatud päeva eest.
- 5.6. Kui Tellija viivitab Lepingus sätestatud rahaliste kohustuste täitmisega, on Töövõtjal õigus nõuda Tellijalt viivist 0,05% tähtaegselt tasumata summalt päevas, kuid mitte rohkem kui 5% Lepingu hinnast.
- 5.7. Lepingus sätestatud kohustuste mittetäitmise või mittenõuetekohase täitmise korral, kui neid saab lugeda oluliseks Lepingurikkumiseks, on Tellijal õigus Leping erakorraliselt ühepoolselt lõpetada, teatades sellest Töövõtjale kirjalikus vormis avaldusega. Lepingu rikkumist loetakse oluliseks eelkõige VÕS § 116 lg 2 ja § 647 kirjeldatud asjaoludel.
- 5.8. Leppetrahvid ja viivised tuleb tasuda 14 päeva jooksul vastava nõude saamisest. Tellijal on õigus teenuse eest tasumisel tasaarveldada leppetrahvi summa Lepingu alusel tasumisele kuuluva summaga.
- 5.9. Lepingust tulenevate kohustuste mittetäitmist või mittenõuetekohast täitmist ei loeta Lepingu rikkumiseks, kui selle põhjuseks oli vääramatu jõud. Vääramatuks jõuks loevad pooled võlaõigusseaduse § 103 lg 2 kirjeldatud ettenägematud olukordi ja sündmusi, mis ei olene nende tahtest või muid sündmusi, mida Eestis kehtiv õigus- ja kohtupraktika tunnistab vääramatu jõuna.
- 5.10. Kui Lepingu täitmine on takistatud vääramatu jõu asjaolude tõttu, lükkuvad Lepingus sätestatud tähtajad edasi vääramatu jõu mõju kehtivuse aja võrra.
- 5.11. Vääramatu jõuna ei käsitleta pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga õigusaktidega kehtestatud piiranguid. Vääramatu jõu kohaldamise üheks eelduseks on asjaolu ettenägematus. Pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga kehtivad piirangud olid Lepingu pooltele teada ning kõik tegevused planeeritakse arvestades pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga kehtiva olukorraga. Kui kehtestatakse täiendavad piirangud, mis takistavad Lepingu täitmist, on poolel õigus tugineda vääramatule jõule.

6. Teadete edastamine ja volitatud esindajad

- 6.1. Teadete edastamine toimub üldjuhul kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis. Juhul kui teate edastamisel on olulised õiguslikud tagajärjed, peavad teisele poolele edastatavad teated olema edastatud kirjalikus vormis, muuhulgas näiteks poolte Lepingu lõpetamise avaldused, samuti poole nõue teisele poolele, mis esitatakse tulenevalt Lepingu rikkumisest jms.
- 6.2. Poolte volitatud esindajad on:
- 6.2.1. Tellija volitatud esindaja on _____. Tellija volitatud esindajal on õigus esindada Tellijat kõikides Lepingu täitmisega seotud küsimustes, v.a Lepingu muutmine, Lepingu ühepoolne erakorraline lõpetamine ning leppetrahvi, viivise või kahjude hüvitamise nõude esitamine.
- 6.2.2. Töövõtja volitatud esindaja on _____, telefon _____, e-post _____.

7. Konfidentsiaalsus ja andmekaitse

- 7.1. Töövõtja kohustub lepingu kehtivuse ajal ning pärast lepingu lõppemist määramata tähtaja jooksul hoidma konfidentsiaalsena kõiki talle seoses lepingu täitmisega teatavaks saanud andmeid, mille konfidentsiaalsena hoidmise vastu on tellijal eeldatavalt õigustatud huvi, eelkõige tõlkimiseks esitatud materjalid ja valmiv tõlketöö ning nendes sisalduvad isikuandmed.
- 7.2. Konfidentsiaalse informatsiooni avaldamine kolmandatele isikutele on lubatud vaid tellija eelneval kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekul. Lepingus sätestatud konfidentsiaalsuse nõue ei laiene informatsiooni avaldamisele poolte audiitoritele, advokaatidele, pankadele ning juhtudel, kui pool on õigusaktidest tulenevalt kohustatud informatsiooni avaldama.
- 7.3. Töövõtja kohustub mitte kasutama konfidentsiaalset teavet isikliku kasu saamise eesmärgil või kolmandate isikute huvides.
- 7.4. Töövõtja kohustub tagama, et tema esindaja(d), töötajad, lepingupartnerid ning muud isikud, keda ta oma kohustuste täitmisel kasutab, oleksid käesolevas lepingus sätestatud konfidentsiaalsuse kohustusest teadlikud ning nõudma nimetatud isikutelt selle kohustuse tingimusteta ja tähtajatut täitmist.
- 7.5. Töövõtja kohustub tagama lepingu täitmise käigus isikuandmete töötlemise õiguspärasuse ning vastavuse isikuandmete kaitse üldmääruses (EL 2016/679) ja teistes andmekaitse õigusaktides sätestatud nõuetele, sh täitma organisatsioonilisi, füüsilisi ja infotehnoloogilisi turvameetmeid konfidentsiaalsete andmete kaitseks juhusliku või tahtliku volitamata muutmise, juhusliku hävimise, tahtliku hävitamise, avalikustamise jms eest.

8. Lepingu kehtivus, muutmine ja lõpetamine

- 8.1. Leping jõustub allkirjastamisest poolte poolt ja kehtib kuni 30.09.2025. Lepingust tulenevate kohustuste täitmiseni. Lepingu lõppemine ei mõjuta selliste kohustuste täitmist, mis oma olemuse tõttu kehtivad ka pärast Lepingu lõppemist.
- 8.2. Kumbki pool ei tohi Lepingust tulenevaid õigusi ega kohustusi üle anda ega muul viisil loovutada kolmandale isikule ilma teise poole eelneva kirjaliku nõusolekuta.
- 8.3. Pooled võivad Lepingut muuta RHS § 123 lg 1 sätestatud tingimustel.
- 8.4. Tellijal on õigus Leping mõjuva põhjuse olemasolul ennetähtaegselt üles öelda, eelkõige kui tal puuduvad Lepingu täitmiseks rahalised vahendid või kaob vajadus teenuse järele. Tellija teatab Töövõtjat sellest kirjalikult ette vähemalt 30 kalendripäeva.

9. Lõppsätted

- 9.1. Pooled juhinduvad Lepingu täitmisel Eesti Vabariigis kehtivatest õigusaktidest, eelkõige kohaldatakse Lepingus reguleerimata küsimustes võlaõigusseaduses vastava Lepinguliigi kohta sätestatud.
- 9.2. Juhul kui Lepingu mõni sätte osutub vastuolus olevaks Eestis kehtivate õigusaktidega, ei mõjuta see ülejäänud sätete kehtivust.
- 9.3. Töövõtja on teadlik, et Leping on avaliku teabe seaduses sätestatud ulatuses avalik.

- 9.4. Lepinguga seotud vaidlused, mida pooled ei ole suutnud läbirääkimiste teel lahendada, antakse lahendamiseks Harju maakohutule.
- 9.5. Leping on allkirjastatud digitaalselt.

Tellijä

Töövõtja