



EUROOPA
KOMISJON

Brüssel, 16.7.2026
COM(2026) 155 final

2026/0197 (BUD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

**koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi
vahendite kasutuselevõtmise kohta (Belgia taotlus – EGF/2026/001 BE/Cora)**

SELETUSKIRI

ETTEPANEKU TAUST

1. Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondist (edaspidi „EGF“) rahalise toetuse saamise eeskirjad on sätestatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määruses (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013¹.
2. 25. märtsil 2026 esitas Belgia taotluse EEGF/2026/001 BE/Cora, et saada EGFilt rahalist toetust seoses koondamistega ettevõttes Cora SA ja tema ühe tarnija juures Belgias.
3. Pärast taotluse hindamist otsustas komisjon kooskõlas kõikide määruse (EL) 2021/691 kohaldatavate sätetega, et EGFst rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud.

TAOTLUSE KOKKUVÕTE

EGFi taotlus	EGF/2026/001 BE/Cora
Liikmesriik	Belgia
Asjaomane piirkond (NUTS ² 2. tasand)	Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Hainaut' provints (BE32), Liège'i provints (BE33), Luxembourgi provints (BE34).
Taotluse esitamise kuupäev	25. märts 2026
Taotluse kättesaamise kinnitamise kuupäev	13. aprill 2026
Lisateabe nõudmise kuupäev	13. aprill 2026
Lisateabe esitamise tähtaeg	5. mai 2026
Hindamise lõpuleviimise tähtaeg	17. juuli 2026
Sekkumiskriteerium	Määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkt a
Põhiettevtaja	Cora SA
Majandustegevuse sektorid (NACE Revision 2 osa) ³	Osa 47 (jaekaubandus, v.a mootorsõidukid ja mootorrattad) ⁴ ja osa 49 (maismaaveondus ja torutransport)
Tütarettevõtjate, tarnijate ja tootmisahela	1

¹ ELT L 153, 3.5.2021, lk 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Komisjoni 8. augusti 2019. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/1755, millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 1059/2003 (millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS)) lisasid (ELT L 270, 24.10.2019, lk 1–56).

³ ELT L 393, 30.12.2006, lk 1.

⁴ Cora majandustegevuse sektor on jaemüük ja tema tarnija jaoks maismaatransport.

järgmise etapi tootjate arv	
Vaatlusperiood (neli kuud):	1. september 2025 – 1. jaanuar 2026
Koondamiste arv vaatlusperioodil (<i>a</i>)	662
Koondamiste arv enne või pärast vaatlusperioodi (<i>b</i>)	595
Koondamisi kokku (<i>a</i> + <i>b</i>)	1 257
Rahastamisnõuetele vastavate toetusesaajate koguarv	1 257
Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate koguarv	1 010
Individaalsete teenuste eelarve (eurodes)	4 441 774
EGFi rakendamise eelarve ⁵ (eurodes)	54 062
Kogueelarve (eurodes)	4 495 836
EGFi toetus (85 %) (eurodes)	3 821 460

TAOTLUSE HINDAMINE

Menetlus

- Belgia esitas taotluse EGF/2026/001 BE/Cora 25. märtsil 2026, s.t 12 nädala jooksul alates määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punktis a sätestatud sekkumiskriteeriumide täitmise kuupäevast. Komisjon kinnitas taotluse kättesaamist ja palus Belgialt 13. aprillil 2026 lisateavet. Lisateave esitati 15 tööpäeva jooksul alates teabenõude esitamise kuupäevast. Täieliku taotluse saamisest alates arvestatav 50 tööpäeva pikkune tähtaeg, mille jooksul peaks komisjon viima lõpule hindamise selle kohta, kas taotlus vastab rahalise toetuse andmise tingimustele, lõpeb 17. juulil 2026.

Taotluse rahastamiskõlblikkus

Asjaomased ettevõtjad ja toetusesaajad

- Taotlus on esitatud 662 töötaja kohta, kelle tegevus ettevõtja Cora SA juures on lõppenud. Ettevõtja tegutses NACE Revision 2 osa 47 (jaekaubandus, v.a mootorsõidukid ja mootorrattad) alla kuuluvas majandussektoris. Ettevõtja Cora juures toimunud koondamised leidsid peamiselt aset NUTS 2 piirkonnas Hainaut' provintsis (BE32).

Ettevõtjad ja koondatud töötajate arv vaatlusperioodil			
Cora	621	STEF Logistics Courcelles	41
Ettevõtjaid kokku: 2	Koondatud töötajaid kokku:		662
Rahastamisnõuetele vastavate töötajate koguarv:			662

Sekkumiskriteeriumid

- Belgia ametiasutused esitasid taotluse määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et neljakuulise vaatlusperioodi jooksul on liikmesriigi ettevõttes pidanud tegevuse lõpetama

⁵ Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 5.

vähemalt 200 koondatud töötajat, kaasa arvatud töötajat, kelle on koondanud nimetatud ettevõtja tarnijad või tootmisahela järgmise etapi tootjad.

7. Neljakuuline vaatlusperiood kestis 1. septembrist 2025 kuni 1. jaanuarini 2026.
8. Vaatlusperioodil koondati 662 töötajat.

Koondamiste ja tegevuse lõpetamise juhtude arvutamine

9. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punktile a koostoimes artikli 5 esimese lõigu punktiga c on koondatud töötajate arv võrdlusperioodil arvestatud alates nende töölepingu tegeliku lõpetamise või selle lõppemise kuupäevast.

Rahastamisnõuetele vastavad toetusesaajad

10. Lisaks juba osutatud 662-le töötajale kuulub rahastamisnõuetele vastavate toetusesaajate hulka 595 töötajat, kes koondati enne või pärast nelja kuu pikkust vaatlusperioodi. Kõik need töötajad lõpetasid tegevuse määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punkti b kohaselt kuue kuu jooksul enne vaatlusperioodi algust 1. septembril 2025 ja/või võrdlusperioodi lõpu ja käesoleva ettepaneku vastuvõtmisele eelneva päeva vahel, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus. On võimalik kindlaks teha selge põhjuslik seos sündmusega, mis põhjustas koondatud töötajate tegevuse lõpetamise vaatlusperioodil, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus.
11. Rahastamisnõuetele vastavaid toetusesaajaid on kokku 1 257.

Koondamiste ja tegevuse lõpetamise põhjustanud sündmuste kirjeldus

12. Hüpermarketi kauplemismudel seisab praegu silmitsi märkimisväärsede probleemidega. Muutuvad tarbimisharjumused – ostjad eelistavad üha enam kiireid ja mugavaid ostlemisvõimalusi – koos toidukaupade internetiostude sagenemisega on vähendanud vajadust külastada suuri kauplusi. Suurenenud on ka uutest jaemüügivormidest tulenev konkurents: naabruskonna selvehallide ja teatud toodetele spetsialiseerunud kaupluste, näiteks mahe- ja gurmeetoodete jaemüüjate turuosa kasvab. Lisaks on avaldanud kasumlikkusele survet hüpermarketi kauplemismudeliga seotud suuremad tegevuskulud võrreldes väiksemate või digitaalsete kaupluste omadega.
13. Nende turumuutustega kohanemiseks ja oma finantsseisundi parandamiseks rakendas Cora mitmeid algatusi, nagu mitu finantsseisundi taastamise kava (kehtestatud 2014., 2017. ja 2023. aastal), rekapitalizeerimine kogusummas peaaegu 112 miljonit eurot alates 2020. aastast ning strateegiline ärikoostöö Carrefouri ja Intermarché kaubanduskettidega.
14. Kasvav inflatsioon mõjutas tegevuskulusid. Alates 2021. aastast on tunnipalga kuludes toimunud kümme järjestikust indekseerimisest tulenevat tõusu, mille tulemusena on kumulatiivne tõus üle 20 %. 2024. aastal teatas Cora 34 miljoni euro suurusest kahjumist ja tulude 6,1 % vähenemisest. Ajavahemikul 2020–2024 vähenes Cora brutomarginaal 16,1 miljoni euro võrra, samas kui EBITDA⁶ vähenes –3,7 miljonilt eurolt –22,5 miljonile eurole, põhjustades 123 miljoni euro suuruse kumulatiivse puhaskahjumi⁷.

⁶ Intressi-, maksu- ja amortisatsioonieelne kasum.

⁷ Teave, mida Cora jagas 8. aprillil 2025 toimunud erakorralisel töö nõukogul.

15. Vaatamata jõupingutustele ei suutnud Cora oma finantsseisundit parandada. Seetõttu algatas ettevõtja alates 2025. aasta septembrist järjestikustel etappidel kollektiivsed koondamised, lõpetades järk-järgult oma tegevuse.

Koondamiste eeldatav mõju kohalikule, piirkondlikule või riigi majandusele ja tööhõivele

16. Lisaks tähendab Cora pankrot Valloonia jaoks suurt sotsiaalset vapustust, kuna see juhtus tööturul, mida on juba nõrgestanud muud, näiteks ettevõtjate TNT-FedEx⁸, Makro⁹ või Libertyga¹⁰ seotud restruktureerimised, mille jaoks Belgia taotles samuti EGF-i toetust.
17. Töötuse määr Belgias on 6,4 %, ¹¹ mis on veidi üle ELi keskmise (5,8 %) ¹². Töötuse määr Vallooonias on aga 8,3 %, ¹³ mis on ligikaudu 2 protsendipunkti kõrgem kui riiklik määr.
18. Belgia rõhutab Statbeli andmetele viidates, et Valloonia tööhõive määra mõjutavad tugevalt nii vanus kui ka haridustase, kusjuures eri kvalifikatsioonitasemete vaheline lõhe on 23–30 protsendipunkti. Madala haridustasemega täiskasvanute tööhõive määr on kõigest 31 %, keskharidusega täiskasvanutel 61 % ja kõrge haridustasemega täiskasvanutel 84 % ¹⁴. Samal ajal kui 25–49-aastaste tööhõive määr on 77 %, väheneb see 50-aastaste ja vanemate inimeste puhul 16 protsendipunkti ¹⁵.
19. Coral oli kaks kauplust Brüsselis ¹⁶ ja viis Vallooonias. Koondamised on peamiselt seotud Valloonia Hainaut' provintsiiga, kus elab kaks kolmest koondatud töötajast, ja eelkõige Charleroi linnaga, kus osutatakse ka Cora üldteenuseid.
20. Hainaut on ebasoodsas olukorras tööturg. 2025. aasta detsembris oli Hainaut's registreeritud töötute töötajate määr 17,6 % (+ 1,5 protsendipunkti võrreldes eelmise aastaga) ¹⁷. Hainaut' arvele langeb 41 % Valloonia töötajatest ja seal on levinud pikaajaline töötus: 68 % registreeritud töötajatest on olnud töötud üle 12 kuu. Peaaegu kaks kolmandikku pikaajalistest töötutest töötajatest on keskkooli teise või kolmanda taseme haridusega ¹⁸. Kui vaadata nende vanust, siis kõige rohkem töötajaid on 15–29-aastaste vanuserühmas (30 %), millele järgneb üle 50-aastaste vanuserühm (26 %) ¹⁹.
21. Kümnest koondatud töötajast kaheksal on keskharidus või sellest madalam haridustase. Mis puudutab vanust, siis ligikaudu pooled on 50-aastased või vanemad. Sellest tulenevalt on sihipärane ja tugevdatud töökohavahetuse toetus ja kutsenõustamine koos oskuste täiendamise ja ümberõppe võimalustega olulised ning lihtsustavad üleminekut uuele töökohale.
22. Belgia taotleb EGF-i kaasrahastamist üksnes Vallooonias elavate endiste Cora töötajate toetamiseks. Arvestades mõjutatud töötajate suhteliselt väikest arvu Brüsselis,

⁸ COM(2023) 69.

⁹ COM(2023) 470.

¹⁰ COM(2026) 4.

¹¹ [Eurostat, Sesoonselt korrigeeritud töötus, Jaanuar 2026.](#)

¹² [Eurostat, ELi töötuse määr, Jaanuar 2026.](#)

¹³ [Statbel, Töötuse määr, 2025. aasta IV kvartal.](#)

¹⁴ [Statbel \(Tööhõive ja töötus, 2025\).](#)

¹⁵ [Statbel \(Tööhõive ja töötus, 2025\).](#)

¹⁶ Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

¹⁷ [Le Forem, Le marché de l'emploi en Wallonie en 2025.](#)

¹⁸ Belgias koosneb keskharidus kolmest kaheaastasest tsüklist: esimene tsükkel (*secondaire de base*), teine tsükkel (*secondaire deuxième degré*) ja kolmas tsükkel (*secondaire troisième degré*).

¹⁹ [Le Forem, Stats emploi.](#)

leiavad piirkondlikud ametiasutused, et avalikud tööturuasutused saavad pakkuda piisavat toetust ega vaja lisavahendeid.

Muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitleva ELi kvaliteediraamistiku kohaldamine

23. Belgia on kirjeldanud, kuidas muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitlevas ELi kvaliteediraamistikus esitatud soovitusi on arvesse võetud.
24. Cora järgis Belgia kollektiivse koondamise seadust, millega on kehtestatud töötajate esindajate teavitamise ja nendega konsulteerimise kohustuslik kord. Kõnealuse korra alusel saab uurida koondamiste vältimise või vähendamise võimalusi. Samuti püütakse sellega leevendada töökoha kaotuse tagajärgi täiendavate sotsiaalmeetmete abil, nagu koondatud töötajate uue töökoha leidmise või ümberõppe toetamine. Läbirääkimistel tagati erieelarve (1 898 000 eurot) ümberõppekulude katmiseks.
25. Koondatud töötajate abistamiseks võetud meetmete kohta on Belgia teatanud, et ümberkorraldamise aktiivset juhtimist käsitlev siseriiklik tööõigus²⁰ kohustab ümberkorraldatavaid ettevõtteid looma tööhõiveüksuse (*cellule pour l'emploi*),²¹ mille eesmärk on pakkuda kollektiivse koondamise raames koondatud töötajatele 30 tundi töövahendusteenuseid kolme kuu jooksul (60 tundi kuue kuu jooksul 45aastastele ja vanematele töötajatele).
26. Valloonia õigusaktidega²² on töötajate esindusorganisatsioonide taotluse korral ette nähtud konkreetne toetus koondatud töötajatele ümberpaigutamistalituse (*cellule de reconversion*)²³ vormis piirkondliku tööhõive- ja kutseõppeteenistuse (Forem) poolt. Ümberpaigutamistalitus ei kujuta endast kohustust ei tööandjale ega Foremile. EGFi kaasrahastatavate meetmete rakendamist hallatakse kõnealuse ümberpaigutamistalituse kaudu.
27. Koondatud töötajate abistamiseks võetud meetmete kohta on Belgia teatanud, et ümberpaigutamistalitus loodi 1. oktoobril 2025, varsti pärast esimeste koondamiste toimumist.

Vastastikune täiendavus liikmesriikide või liidu vahenditest rahastatavate meetmetega

28. Belgia ametiasutused on kinnitanud, et allpool kirjeldatud meetmed, mis saavad EGFi rahalist toetust, ei saa toetust liidu muudest rahastamisvahenditest.
29. Individuaalsete teenuste kooskõlastatud pakett täiendab muudest riiklikest või ELi fondidest rahastatavaid meetmeid.

Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajate või sotsiaalpartnerite ning kohalike ja piirkondlike asutustega konsulteerimise kord

30. Belgia ametiasutused on kinnitanud, et individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi koostamisel konsulteeriti sihtrühma kuuluvate toetusesaajatega, nende esindajatega ja sotsiaalpartneritega vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 4.

²⁰ 10. novembri 2006. aasta kuninglik dekreet (Arrêté Royal), millega muudetakse 9. märtsi 2006. aasta kuninglikku dekreeti.

²¹ [Le Forem. Restructuring event: employment units.](#)

²² Valloonia valitsuse 29. jaanuari 2004. aasta dekreet, mida on muudetud 30. aprilli 2009. aasta dekreediga.

²³ [Le Forem. Restructuring event: redeployment units.](#)

31. Selleks et lihtsustada töötajate üleminekut uuele töökohale, kohtusid 29. septembril 2025 Forem, ametiühingud (FGTB²⁴ ja CSC²⁵) ning teised partnerid. Kohtumine aitas hinnata töötajate ümberõppevajadusi. Konsulteriti ka sotsiaalnõustajatega, kes olid töötajaid pärast koondamisi toetanud. Nende kohtumiste tulemusel koostati EGF-i meetmete kooskõlastatud pakett, mis on kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikega 4.

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad ja kavandatud meetmed

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad

32. Hinnanguliselt osaleb meetmetes 1010 koondatud töötajat. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile f on nende töötajate jaotus soo, vanuserühma ja haridustaseme järgi järgmine:

Kategooria		Eeldatavate toetusesaajate arv	
Sugu:	mehed:	472	(46,7 %)
	naised:	538	(53,3 %)
	mittebinaarsed isikud	0	(0,0 %)
Vanuserühm:	alla 30-aastased:	44	(4,4 %)
	30–54-aastased:	667	(66,0 %)
	üle 54-aastased:	299	(29,6 %)
Haridustase	Põhiharidus või sellest madalam haridus ²⁶	120	(11,9 %)
	Keskharidus ²⁷ või keskharidusjärgne haridus ²⁸	741	(73,4 %)
	Kolmanda taseme haridus ²⁹	149	(14,7 %)

Kavandatud meetmed

33. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile h koosneb koondatud töötajatele pakutav individuaalne kooskõlastatud pakett järgmistest meetmetest.
- Töökohavahetus ja kutsenõustamine. Neid teenuseid osutab restructureerimisele spetsialiseerunud kutsenõustajate ja sotsiaaltöötajate meeskond, kuhu tavaliselt kuuluvad ettevõtte töötajate esindajad. Nõustajad pakuvad töökohavahetuse teenuseid, karjäärinõustamist ja professionaalset tööturule naasmise toetust individuaalse ja rühmanõustamise ning juhendamise kaudu. Samal ajal abistavad sotsiaaltöötajad tööalase staatuse muutumisega

²⁴ Belgia Töötajate Üldliit (Fédération générale du travail de Belgique).

²⁵ Kristlike Ametiühingute Keskliit (Confédération des syndicats chrétiens).

²⁶ ISCED 0–2.

²⁷ ISCED 3.

²⁸ ISCED 4.

²⁹ ISCED 5–8.

seotud haldusmenetlustes ja aitavad hoida töötajate hulgas solidaarset kollektiivsust.

- Oskuste sertifitseerimine. Endistel Cora töötajatel on võimalik lasta oskuste valideerimise konsortsiumil oma kutseoskusi tõendada³⁰. See konsortsium korraldab kohandatud valideerimishindamisi, mis põhinevad töötajate profiilidel ja vajadustel. Oskuste sertifitseerimine aitab tagada tööturule naasmise ja kiirendada seda protsessi, samal ajal on võimalik koolitusvõimalusi paremini ära kasutada.
- Koolitus. Pärast profiili kujundamist ja individuaalsete projektide kooskõlastamist kutsenõustajatega pakutakse töötajatele spetsiaalset, igäihe isiklikele vajadustele vastavat koolitust. Selline koolitus täiendab Foremi ja tema partnerite standardseid koolitusprogramme. Töötajatele pakutakse valdkonnaülese koolitusena kahte IT-moodulit, mille eesmärk on arendada ja tugevdada digitaalset autonoomiat.
- Ettevõtlusega alustamise toetus. See meede on suunatud töötajatele, kes soovivad luua oma ettevõtte, ning hõlmab diagnostika- ja juhendamisetappi, ettevõtlusalaste teadmiste omandamise meetmeid, teabeüritusi ettevõtete loomise võimaluste kohta (mis põhinevad territoriaalsetel majandusanalüüsidel) ning võrgustike loomist tegutsevate ettevõtjate ja ettevõtete loomisega tegelevate sertifitseeritud nõustajatega.
- Ettevõtte asutamise toetus. Oma ettevõtte asutavad töötajad saavad toetust kuni 15 000 eurot. Toetus makstakse kahes osas pärast seda, kui äritegevuse alustamine ja arendamine on dokumentaalselt tõendatud.
- Stiimulid ja toetused. (1) Tööotsingutoetus. Töötajad saavad kaks eurot iga tunni eest, mil nad osalevad teatavates toetuse saamise õigust andvates tööotsingutegevustes. (2) Õpingute taasalustamise toetus. Igakuist toetust 350 eurot makstakse töötajatele, kes alustavad täisajaga teise ja kolmanda taseme õpet või kvalifikatsioonikoolitust, mis on seotud vajalike oskuste omandamisega töökohtade jaoks, mille järele on nõudlus ja mille puhul värbamine on keeruline või mis on seotud kriitiliste funktsioonidega³¹. (3) Ettevõtlusega alustamise toetus. Töötajate toetamiseks ettevõtte asutamise ajal makstakse kuni 12 kuu jooksul või teatavatel tingimustel kuni 18 kuu jooksul igakuist hüvitist 350 eurot.

34. Eespool nimetatud digitaalse autonoomia saavutamiseks ja tugevdamiseks mõeldud koolitus, mida pakutakse lisaks Foremi standardkoolitusele digioskuste arendamiseks, samuti ringmajanduse ja ressursside tõhusa kasutamise moodul on koolitused, mis aitavad levitada digiajastul ja ressursitõhusas majanduses vajalikke oskusi, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikes 2.

Esiialgu endistele Swisssporti töötajatele välja töötatud ringmajanduse ja ressursside tõhusa kasutamise moodul (EGF/2020/005 BE)³² on nüüd osa Foremi

³⁰ <https://www.validationdescompetences.be/>

³¹ [Loetelu töökohtadest, kus otsitakse töötajaid ja kus neid on raske leida või mis on seotud kriitiliste funktsioonidega \(„Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie“. Le Forem 2025–2026\).](#)

³² COM(2021) 212.

standardkoolitusest, mida kaasrahastab ESF+. Seega ei sisaldu see käesoleva ettepaneku eelarves.

Lisaks täiendab ringmajanduse moodulit sotsiaalmajanduse moodul, mis samuti töötati välja ühe EGF-i juhtumi raames³³.

35. Kirjeldatud kavandatud meetmed on aktiivsed tööturumeetmed, mis on määruse (EL) 2021/691 artikli 7 kohaselt rahastamiskõlblikud. Need meetmed ei asenda passiivseid sotsiaalkaitse meetmeid.
36. Belgia on esitanud nõutud teabe kohustuslike meetmete kohta, mida asjaomased ettevõtjad peavad võtma riigisiseste õigusaktide või kollektiivlepingute kohaselt. Belgia on vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 9 lõikele 1 kinnitanud, et EGF-i rahaline toetus ei asenda selliseid meetmeid.

Hinnanguline eelarve

37. Hinnanguline kogukulu on 4 495 836 eurot, mis sisaldab individuaalsete teenuste kogumaksumust 4 441 774 eurot ning ettevalmistuste, juhtimise, teabe ja reklaami, kontrolli ja aruandlusega seotud kulusid summas 54 062 eurot.
38. EGF-i taotletud rahalise toetuse kogusumma on 3 821 460 eurot (85 % kogukuludest).
39. Belgia on määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punkti m kohaselt täpsustanud, et riiklik eel- ja kaasrahastamine toimub Foremi ja Valloonia piirkonna vahenditest.

Meetmed	Osalejate hinnanguline arv	Hinnanguline kulu osaleja kohta (eurodes) ³⁴	Hinnangulised kogukulud (eurodes) ³⁵
Individuaalsed teenused (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti a kohased meetmed)			
Teavitamine, kutsenõustamine ja töökohavahetuse toetamine (reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)	1 010	2 860	2 874 558
Oskuste sertifitseerimine (validation des compétences)	150	133	20 000
Koolitus ja ümberõpe (formations et modules spécifiques)	500	937	468 800
Ettevõtlusega alustamise toetus (accompagnement entrepreneurial)	50	2 350	117 503
Uue ettevõtte asutamise toetus (bourse de lancement)	45	10 000	450 000

³³ EGF/2022/002 BE/TNT – COM(2023) 69.

³⁴ Kümnenkohtade vältimiseks on hinnangulised kulud ühe töötaja kohta ümardatud. Ümardamine ei mõjuta siiski iga meetme kogumaksumust, mis jääb selliseks nagu Belgia esitatud taotluses.

³⁵ Ümardamise tõttu ei ole kogusumma päris täpne.

Vahesumma (a): Protsent individuaalsete teenuste paketest:	–	3 930 861 (88,50 %)
Toetused ja stiimulid (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohased meetmed)		
Stiimulid ja toetused (<i>allocation de recherche d'emploi, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	1 005	508 510 913
Vahesumma (b): Protsent individuaalsete teenuste paketest:	–	510 913 (11,50 %)
Määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 5 kohased tegevused		
1. Ettevalmistus	–	0
2. Haldamine	–	13 260
3. Teavitamine ja reklaam	–	5 000
4. Kontroll ja aruandlus	–	35 802
Vahesumma (c): Protsent kogukuludest:	–	54 062 (1,20 %)
Kogukulud (a + b + c):	–	4 495 836
EGFi toetus (85 % kogukuludest)	–	3 821 460

40. Nende meetmete kulud, mis on tabelis esitatud kui määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohased meetmed, ei ületa 35 % individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi kogukuludest. Belgia kinnitas, et nende meetmete puhul nõutakse sihtrühma kuuluvate toetusesaajate aktiivset osalemist töötisingul või koolitustegevuses.
41. Kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 neljanda lõiguga kinnitas Belgia, et iseenda tööandjana tegutsemise, ettevõtluse alustamise ja töötajate ülevõtmisega seotud investeeringukulud ei ületa 22 000 eurot toetusesaaja kohta.

Kulude rahastamiskõlblikkuse periood

42. Belgia hakkas sihtrühma kuuluvatele toetusesaajatele individuaalseid teenuseid osutama 1. septembril 2025. Seega võib kõnealuste meetmetega seotud kulude katteks saada EGFi rahalist toetust alates 1. septembrist 2025 kuni 24 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.
43. Belgia kandis esimesed EGFi meetmete rakendamisega seotud halduskulud 9. aprillil 2025. Järelikult on ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandluskulud EGFi rahalise toetuse jaoks rahastamiskõlblikud alates 9. aprillist 2025 kuni 31 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.

Haldus- ja kontrollisüsteemid

44. Taotlus sisaldab määruse (EL) 2021/691 artiklis 23 nõutud haldus- ja kontrollisüsteemi kirjeldust, milles on täpsustatud asjaomaste asutuste vastutusalad.

Belgia teatas komisjonile, et Vallooonias haldavad ja kontrollivad rahalist toetust samad asutused, mis haldavad ja kontrollivad ESF+-ist rahastatavaid meetmeid.

Asjaomase liikmesriigi kohustused

45. Belgia on esitanud kõik vajalikud tagatised seoses järgmisega:
- kavandatud meetmetele juurdepääsu võimaldamisel ja nende rakendamisel järgitakse võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtteid;
 - liikmesriigi ja ELi õigusaktides sätestatud nõuded kollektiivse koondamise kohta on täidetud;
 - topeltrahastamist välditakse;
 - EGF-i rahaline toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaalõiguse normidele.

MÕJU EELARVELE

Eelarveettepanek

46. EGF ei ületa iga-aastast maksimaalset summat, milleks on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades), nagu on ette nähtud nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse (EL, Euratom) 2020/2093 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027)³⁶ artikliga 8.
47. Olles hinnanud taotlust määruse (EL) 2021/691 artikli 13 lõigetes 1 ja 2 sätestatud tingimuste kohaselt ning arvestades sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arvu, kavandatavaid meetmeid ja hinnangulisi kulusid, teeb komisjon ettepaneku, et taotlusele rahalise toetuse andmiseks võetaks kasutusele EGF-i vahendeid 3 821 460 euro suuruses summas, mis moodustab 85 % kavandatud meetmete kogukuludest.
48. EGF-i vahendite kasutuselevõtmise ettepaneku kohta teevad otsuse Euroopa Parlament ja nõukogu ühiselt, nagu on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 1 esimese lõigu teises lauses ning 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe (Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta, samuti uute omavahendite, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava kohta)³⁷ punktis 9.

Seotud õigusaktid

49. EGF-i kasutuselevõtmise otsust käsitleva ettepaneku tegemisega samal ajal esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku 3 821 460 euro ümberpaigutamiseks asjakohasele eelarvereale.
50. Samal ajal kui komisjon võttis vastu käesoleva ettepaneku EGF-i kasutuselevõtmise otsuse kohta, võttis ta vastu ka otsuse rahalise toetuse kohta, mis on rahastamisotsus määruse (EL, Euratom) 2024/2509³⁸ artikli 110 tähenduses. Rahastamisotsus jõustub päeval, mil Euroopa Parlament ja nõukogu teavitavad komisjoni eelarvevahendite

³⁶ ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³⁷ ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 28, ELI: https://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

³⁸ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. septembri 2024. aasta määrus (EL, Euratom) 2024/2509, mis käsitleb liidu üldeelarve suhtes kohaldatavaid finantsreegleid (uuesti sõnastatud) (ELT L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

ümberpaigutamise heakskiitmisest vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 2 esimesele lõigule.

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Belgia taotlus – EGF/2026/001 BE/Cora)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrust (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013,³⁹ eriti selle artikli 15 lõike 1 esimest lõiku,

võttes arvesse 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava,⁴⁰ eriti selle punkti 9,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut

ning arvestades järgmist:

- (1) Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (EGF) eesmärk on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, toetades suurettevõtete restruktureerimise käigus koondatud töötajaid ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjaid ning aidates neil võimalikult kiiresti saada uuesti inimväärset ja kestlikku tööd.
- (2) Nõukogu määruse (EL, Euratom) 2020/2093⁴¹ artikli 8 ja määruse (EL) 2021/691 artikli 16 kohaselt ei tohi EGFist antav toetus ületada iga-aastast maksimumsummat, milleks on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades).
- (3) 25. märtsil 2026 esitas Belgia vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 1 taotluse, et saada rahalist toetust EGFist seoses töötajate koondamisega ettevõtja Cora SA ja tema ühe tarnija juures Belgias. Taotluse kohta esitati lisateavet vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 5. Leitakse, et kõnealune taotlus vastab EGFist rahalise toetuse andmise tingimustele, mis on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 13, tuginedes komisjoni hinnangule, mis on esitatud ettepanekus võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta⁴².

³⁹ ELT L 153, 3.5.2021, lk 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁰ ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 28, ELI: https://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

⁴¹ Nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määrus (EL, Euratom) 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027 (ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴² COM(2026) 155.

- (4) Seepärast tuleks võtta kasutusele EGF, et anda Belgia taotluse alusel rahalist toetust summas 3 821 460 eurot.
- (5) Selleks et EGFi saaks võimalikult kiiresti kasutusele võtta, tuleks käesolevat otsust kohaldada alates selle vastuvõtmise kuupäevast,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Euroopa Liidu 2026. aasta üldeelarvest võetakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi raames kulukohustuste ja maksete assigneeringutena kasutusele 3 821 460 eurot.

Artikkel 2

Käesolev otsus jõustub *Euroopa Liidu Teatajas* avaldamise päeval. Seda kohaldatakse alates *[vastuvõtmise kuupäev]**.

Brüssel,

Euroopa Parlamendi nimel
president

Nõukogu nimel
eesistuja

*

Kuupäeva lisab Euroopa Parlament enne ELTs avaldamist.