

**Kaitseministri määruse „Kaitseministri 27. märtsi 2013. a määruse nr 25
„Kaitseressursside Ameti põhimäärus“ muutmine“ eelnõu
SELETUSKIRI**

1. Sissejuhatus

1.1. Sisukokkuvõte

Alates 2022. aastast on Kaitseministeeriumi valitsemisalas inimvara valdkonnaga seotud tegevused koondatud Kaitseressursside Ametisse (edaspidi *amet*), mille tegevusvaldkond hõlmab riigikaitse inimvara planeerimist, kaitseväekohustuse täitmise toetamist, kaitseväeteenistuse korraldamist ja tervikliku personaliteenuse osutamist Kaitseministeeriumi valitsemisala asutustes. Põhimääruse kohaselt on ameti struktuuris praegu ette nähtud kaheksa osakonda, kuid nende ülesanded on tegelikkuses tihedalt põimunud ja praktikas on ilmnenud vajadus selgema juhtimiskorralduse järele. Eelnõuga muudetakse ameti põhimääruses sätestatud juhtimiskorraldust ning vähendatakse osakondade arvu, et tagada asutuse töökorralduses selgem ülesannete jaotus ja efektiivsem juhtimine. Ameti ülesandeid ega tegevusvaldkonda ei muudeta.

1.2. Eelnõu ettevalmistaja

Eelnõu ja seletuskirja kavandid on ette valmistanud Kaitseressursside Ameti arendusjuht Mari-Ann Lõõnik (mari-ann.loonik@kra.ee). Eelnõu koostamise eest vastutab Kaitseministeeriumi õigusosakonna õigusloome nõunik Marion Saarna-Kukk (marion.saarna-kukk@kaitseministeerium.ee). Eelnõu ja seletuskirja on keeleliselt toimetanud Luisa Tõlkebüroo eesti keele toimetaja Tiina Alekõrs (tiina@luisa.ee).

1.3. Märkused

Eelnõuga muudetakse kaitseministri 27. märtsi 2013. a määruse nr 25 „Kaitseressursside Ameti põhimäärus“ (edaspidi *põhimäärus*) redaktsiooni RT I, 29.03.2023, 34.

2. Eelnõu sisu ja võrdlev analüüs

Eelnõu punktis 1 kehtestatakse ameti struktuuriüksused ja nende põhiülesanded. Senise kaheksa osakonna asemel nähakse ameti struktuuris ette viis osakonda. Neli uut osakonda (analüüsi- ja planeerimisosakond, karjääriosakond, strateegilise personalijuhtimise osakond, värbamisosakond) moodustatakse praeguste osakondade ja ametikohtade funktsioonide ümberjaotamisega, senine tugistruktuuride osakond nimetatakse ümber üldosakonnaks ning selle ülesandeid ei muudeta. Uute osakondade moodustamisel lähtutakse ameti peamistest eesmärkidest ja tegevussuundadest, mis on järgmised: korraldada andmepõhist personali planeerimist, inimeste sisenemist riigikaitse valdkonda ja olemasoleva inimvara riigikaitse karjääri juhtimist ning tagada Kaitseministeeriumi valitsemisalas strateegiline personalijuhtimine.

Analüüsi- ja planeerimisosakonna põhiülesanne on analüüsida riigikaitse inimvaraga seotud vajadusi ning planeerida personali. Osakonda koondatakse funktsioonid, millel on võtmeroll kogu ameti ülesannete täitmisel: korraldada riigikaitse inimvaraga seotud analüütikat, planeerida vajalikku personali, hallata personaliinfosüsteeme ja arendada kaitseväeteenistust.

Osakond moodustatakse praeguse inimvara planeerimise osakonna ja analüütika valdkonna teenistujatest.

Karjääriosakonna põhiülesanne on arendada ja ellu rakendada karjäärisüsteemi Kaitseministeeriumi valitsemisalas ning korraldada teenistus- ja töösuhteid. Seega on osakonna peamine vastutusala riigikaitse süsteemis juba olemasoleva inimvara hoidmine ja arendamine, et tagada nii palgalise isikkoosseisu kui ka reservis olevate isikute riigikaitse karjääri juhtimine, vajaliku kompetentsi arendamine ning eri teenistus- ja töösuhete korraldamine. Uus osakond moodustatakse peamiselt teenistussuhete osakonna, reservteenistuse osakonna ning inimvara arendamise osakonna (karjäärisüsteemi ja töötajakogemuse valdkonnad) teenistujatest.

Strateegilise personalijuhtimise osakonna põhiülesanne on töötada välja ja viia ellu personalipoliitikat Kaitseministeeriumi valitsemisalas. Osakond moodustatakse Kaitseministeeriumi valitsemisala asutuste ja Kaitseväge üksuste juurde määratud personalijuhtidest.

Värbamisosakonna põhiülesanne on korraldada Kaitseministeeriumi valitsemisalas personali värbamist, aja- ja asendusteenistusse kutsumist ning ameti tegevusvaldkonnaga seotud kommunikatsiooni- ja turundustegevusi. Osakonna põhifookus on suunatud riigikaitse inimvara täiendamisele ehk uute inimeste süsteemi sissetoomisele, seda nii valitsemisala asutustele personali värbamise kui ka kaitsevägekohustuse täitmise kaudu. Värbamisosakond moodustatakse praeguse kutsealuste osakonna ja inimvara arendamise osakonna (värbamise valdkonna) teenistujatest ning samuti viiakse osakonna koosseisu kõik turundus- ja kommunikatsioonivaldkonna ametikohad, et seeläbi eri värbamistegevusi veelgi tõhusamalt toetada.

Struktuuriüksuste ülesanded ja võimalik allstruktuuriüksusteks jagunemine sätestatakse täpsemalt osakonna põhimääruses, mille kinnitab ameti peadirektor. Ameti struktuuri muutmine ei too kaasa lisaameti- või töökohtade loomist, vaid olemasolevad ameti- ja töökohad jaotatakse uute struktuuriüksuste vahel.

Eelnõu punktides 2–4 sätestatud muudatustega nähakse ette, et ameti koosseisus võib olla kuni kaks peadirektori asetäitjat. Eelnõu punktis 1 sätestatud muudatuste kohaselt väheneb ameti struktuuris ette nähtud osakondade arv ja mitu osakonda koondatakse ühtse juhtimise alla. Seetõttu on vaja muuta ka ameti praegust juhtimiskorraldust, mis võimaldaks viia ameti peamised tegevussuunad eraldi peadirektori asetäitjate vastutusalasse.

Punktis 2 sätestatud muudatuse kohaselt asendab peadirektorit tema äraolekul peadirektori määratud peadirektori asetäitja, osakonnajuhataja või peadirektori määratud muu ametnik. Punktis 3 täpsustatakse nende isikute loetelu, kelle tööd peadirektor juhib (peadirektori asetäitja sõnastatakse mitmuses). Punktis 4 sätestatud muudatusega nähakse ette, et ameti koosseisus võib olla kuni kaks peadirektori asetäitjat, kelle vastutusvaldkonna ning talle alluvad struktuuriüksused ja teenistuskohad kinnitab peadirektor käskkirjaga.

3. Eelnõu vastavus Euroopa Liidu õigusele

Eelnõu ei ole seotud Euroopa Liidu õigusega.

4. Määruse mõjud

Määruse rakendamisega ei kaasne mõju demograafiale, majandusele, loodus- ja elukeskkonnale, kohaliku omavalitsuse korraldusele ega regionaalarengule.

Määruse kehtestamine avaldab mõju Kaitseressursside Ameti töökorraldusele. Mõju on positiivne, kuna ameti peamised vastutusvaldkonnad koondatakse ühtse juhtimise alla ning tagatakse selgem ülesannete jaotus eri struktuuriüksuste vahel.

5. Määruse rakendamisega seotud tegevused, vajalikud kulud ja määruse rakendamise eeldatavad tulud

Eelnõu rakendamisega ei ole vaja ellu viia täiendavaid tegevusi ja sellega ei teki riigile lisakulusid ega tulusid. Eelnõus kavandatud ümberkorraldustega ameti koosseisus olevate ametikohtade arv ei muutu.

6. Määruse jõustumine

Määrus jõustub üldises korras.

7. Eelnõu kooskõlastamine, huvirühmade kaasamine ja avalik konsultatsioon

Eelnõu esitatakse kooskõlastamiseks eelnõude infosüsteemi kaudu Rahandusministeeriumile ja arvamuse andmiseks Kaitsevæele.