



Резервные меры в отношении ускоренной процедуры выдвижения кандидатуры на пост Европейского регионального директора ВОЗ

Настоящий рабочий документ выносится на рассмотрение на семьдесят шестой сессии Европейского регионального комитета ВОЗ.

В нем предлагаются резервные меры в отношении ускоренной процедуры выдвижения кандидатуры на пост Европейского регионального директора ВОЗ в случае освобождения этого поста по итогам процесса избрания следующего Генерального директора на восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2027 г.

Предлагаемые резервные меры направлены на обеспечение преемственности руководства в Регионе и сокращение до минимума действия любых временных мер, с сохранением при этом полномочий Регионального комитета и действенных гарантий, обеспечивающих надлежащую процедуру выдвижения кандидатуры.

Они включают предварительный график, порядок назначения Региональной оценочной группы, а также временную приостановку действия или адаптацию определенных процедурных требований, по мере необходимости и в соответствии с применимыми Правилами процедуры Европейского регионального комитета.

Региональному комитету предлагается рассмотреть предлагаемые резервные меры и принять соответствующий проект решения. Любое решение будет носить строго условный характер, не будет влиять на исход выборов Генерального директора и не будет осуществляться, если указанные обстоятельства не возникнут.

Содержание

Общая информация и контекст	3
Актуальные соображения	3
Применимые Правила процедуры.....	3
Действия Регионального комитета	4
Гарантии	6
Сопутствующие соображения.....	7

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ И КОНТЕКСТ

1. Вопрос о назначении следующего Генерального директора будет рассмотрен на восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2027 г., после того, как Исполнительный комитет на своей 160-й сессии (25 января – 2 февраля 2027 г.) выдвинет не более трех кандидатов. Следующий Генеральный директор вступит в должность 16 августа 2027 г.
2. В связи с выдвижением Правительством Бельгии нынешнего Европейского регионального директора ВОЗ в качестве кандидата на пост Генерального директора целесообразно рассмотреть, в качестве резервной меры, процедурные механизмы, которые позволят Европейскому региону ВОЗ без предотвратимых задержек выдвинуть кандидатуру нового Регионального директора, обеспечив при этом полное соблюдение полномочий Европейского регионального комитета ВОЗ и применимых процедурных гарантий.
3. Любая рекомендация и/или решение Регионального комитета будут носить строго условный характер. Они не будут влиять на исход процесса выдвижения и назначения Генерального директора либо предвосхищать или предрешать исход процесса.
4. Аналогичные резервные меры были рассмотрены на семьдесят третьей сессии Регионального комитета ВОЗ для Восточного Средиземноморья, в соответствии с его правилами процедуры.

АКТУАЛЬНЫЕ СООБРАЖЕНИЯ

5. Региональному комитету предлагается принять во внимание следующие соображения:
 - обеспечение преемственности руководства в Регионе;
 - сокращение до минимума действия любых временных механизмов руководства;
 - сохранение полномочий Регионального комитета в отношении процесса выдвижения кандидатур;
 - обеспечение транспарентности, справедливости и равного отношения к государствам-членам и кандидатам;
 - предоставление государствам-членам достаточного времени для выдвижения и рассмотрения кандидатур;
 - сохранение требований, касающихся форумов кандидатов, интервью, закрытых заседаний и выдвижения кандидатуры путем тайного голосования;
 - обеспечение надлежащего управления ресурсами Организации путем ограничения, по мере возможности, дополнительных потребностей административного, финансового и организационного характера.

ПРИМЕНИМЫЕ ПРАВИЛА ПРОЦЕДУРЫ

6. Процесс выдвижения кандидатур на пост Регионального директора детально оговаривается правилом 47 Правил процедуры Европейского регионального комитета. В соответствии с правилом 47.1, Региональный комитет на своей сессии, предшествующей сессии, на которой предполагается выдвинуть соответствующего кандидата на пост Регионального директора, назначает Региональную оценочную группу (РОГ). В правиле 47.2(а) устанавливаются минимальные сроки для направления предложений о выдвижении кандидатур в состав РОГ, получения предложений и их распространения.

7. В соответствии с правилом 47.2(a), выборы членов РОГ проводятся, с необходимыми изменениями, согласно процедуре, установленной в правиле 14.2.2, которое содержит положения о назначении РОГ, в частности, о том, что объявление о приеме кандидатур в ее состав должно быть выпущено не позднее чем за восемь месяцев до открытия сессии Регионального комитета, на которой планируется назначить РОГ, а кандидатуры должны быть получены не позднее чем за шесть месяцев.
8. В случае, если после восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения должность Регионального директора станет вакантной, соблюдение требований в отношении вышеуказанных сроков может затруднить завершение процесса выдвижения кандидатуры в течение 2027 г. Для осуществления ускоренной процедуры потребуются решение Регионального комитета, в том числе о созыве специальной сессии Регионального комитета для назначения РОГ и, при необходимости, приостановке действия применимых требований о сроках, предусмотренных правилами 47.1 (включая применение, с необходимыми изменениями, правила 14.2.2), 47.3., 47.4, 47.8, 47.9 и 47.10.
9. При отсутствии заранее принятых резервных мер, либо если не будет созвана специальная сессия Регионального комитета, в рамках стандартной процедуры выдвижения кандидатур Европейский региональный комитет ВОЗ рассмотрит необходимые процедурные меры на своей семьдесят седьмой сессии в октябре 2027 г. и выдвинет кандидатуру на семьдесят восьмой сессии в октябре 2028 г., после чего кандидат будет назначен Исполнительным комитетом на сессии в январе 2029 г. В таком случае временные механизмы руководства будут действовать примерно 17 месяцев (с 16 августа 2027 г. по январь 2029 г.), тогда как в случае применения ускоренной процедуры, при которой выдвижение кандидатуры произойдет на семьдесят седьмой очередной сессии Регионального комитета, продолжительность действия временных механизмов составит примерно пять месяцев (с 16 августа 2027 г. по январь 2028 г.).
10. Статья 48 разрешает Региональному комитету, с учетом Устава ВОЗ, приостанавливать действие своих Правил процедуры при условии соблюдения применимых требований в отношении уведомления. Исходя из этого, такое решение должно быть принято Региональным комитетом на официальной сессии.

ДЕЙСТВИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА

11. Региональному комитету предлагается рассмотреть проект решения об установлении ускоренной процедуры выдвижения кандидатуры на пост Регионального директора на случай, если в этом возникнет потребность в 2027 г.
12. Данное решение будет носить строго условный характер. Оно вступит в силу только в случае назначения восьмидесятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения действующего Регионального директора на пост Генерального директора, в преддверии связанного с этим освобождения должности Регионального директора.
13. Оно также обеспечит предсказуемость для Секретариата, что позволит подготовить соответствующие сообщения, документацию и оперативные механизмы сразу же после возникновения указанных обстоятельств. Кроме того, оно заранее прояснит для государств-членов и потенциальных кандидатов предлагаемый порядок действий.
14. Предлагаемое решение:
- утверждает ускоренную процедуру выдвижения кандидатуры на пост Регионального директора, включая предварительный график;
 - предусматривает ускоренную процедуру выдвижения кандидатур в состав РОГ путем включения предложения о предварительном представлении кандидатур в обычную процедуру выдвижения кандидатур и проведения выборов в 2027 г.;

- предусматривает созыв специальной сессии Регионального комитета в мае 2027 г. на полях восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения после завершения процесса выборов Генерального директора для учреждения РОГ;
- уполномочивает, исключительно в случае возникновения указанных обстоятельств, приостановить действие сроков, предусмотренных правилами 47.1 (включая применение, с необходимыми изменениями, правила 14.2.2), 47.3., 47.4, 47.8, 47.9 и 47.10, а также сроков уведомления Регионального комитета, предусмотренных правилом 4;
- предлагает Генеральному директору инициировать эту процедуру в случае возникновения указанных обстоятельств;
- сохраняет все существенные гарантии, регулирующие представление кандидатур, проведение форумов кандидатов, собеседования и выдвижение кандидатуры путем тайного голосования;
- предусматривает, что данное решение не будет иметь силы, если указанные обстоятельства не возникнут.

15. Подготовленный для рассмотрения предварительный график определяет последовательность предлагаемых мер (см. табл. 1.).

Таблица 1. Предварительный график ускоренной процедуры выдвижения кандидатуры на пост Европейского регионального директора ВОЗ

Ориентировочная дата	Предлагаемые действия
27–29 октября 2026 г.	Региональный комитет принимает принципиальное решение об утверждении ускоренной процедуры выдвижения кандидатуры на пост Европейского регионального директора ВОЗ в случае, если это потребуется после назначения Генерального директора на восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. Данная процедура также предусматривает исключительный порядок назначения РОГ на полях восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения посредством проведения специальной сессии Регионального комитета.
26 мая – 1 июня 2027 г.	На полях восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения проводится специальная сессия Регионального комитета, на которой назначается РОГ.
Начало июня 2027 г.	Генеральный директор информирует государства-члены ВОЗ в Европейском регионе о том, что кандидатуры на пост Регионального директора должны быть представлены до 9 июля 2027 г.
9 июля 2027 г.	Кандидатуры на пост Европейского регионального директора ВОЗ должны быть получены Генеральным директором.
Середина – конец августа 2027 г.	РОГ проводит собеседования с кандидатами; РОГ проводит совещание с Генеральным директором.
Начало сентября 2027 г.	РОГ предоставляет всем кандидатам возможность сделать краткую устную презентацию на совещании, на которое будут приглашены представители всех государств-членов в Европейском регионе (в том числе на онлайн-платформе).
14 сентября 2027 г.	Не менее чем за шесть недель до открытия семьдесят седьмой сессии Регионального комитета Председатель РОГ направляет оценочный отчет РОГ вместе с кратким списком из не более чем пяти кандидатов Председателю, Исполнительному председателю и Заместителю

	Исполнительного председателя Регионального комитета, каждому государству-члену в Регионе и Генеральному директору.
Середина сентября – середина октября 2027 г.	Проведение онлайн-форумов.
26–28 октября 2027 г.	Региональный комитет выдвигает кандидатуру на пост Регионального директора и представляет эту кандидатуру на рассмотрение Исполнительному комитету в январе 2028 г.
Январь 2028 г.	Исполнительный комитет назначает нового Регионального директора.

ГАРАНТИИ

16. Данное предложение также обеспечивает сохранение следующих гарантий:

- Строго условный характер: данные меры вступают в силу только в случае освобождения поста по итогам процесса избрания следующего Генерального директора восьмидесятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2027 г.
- Без оказания влияния на процесс: данное решение не выражает какой-либо позиции относительно исхода процесса выборов Генерального директора, не предполагает освобождения поста Регионального директора и не влияет на статус, функции или остающийся срок полномочий действующего Регионального директора.
- Ограниченная приостановка действия: приостанавливается действие только сроков, предусмотренных правилами 47.1 (включая применение, с необходимыми изменениями, правила 14.2.2), 47.3., 47.4, 47.8, 47.9 и 47.10, и только в случае возникновения указанных обстоятельств. Все остальные положения Правил процедуры Европейского регионального комитета применяются и далее.
- Полномочия Регионального комитета: Региональный комитет сохраняет за собой все полномочия проводить собеседования с кандидатами на пост Регионального директора и выдвигать кандидатуру для ее назначения Исполнительным комитетом.
- Всеобщие права на выдвижение кандидатур: каждое государство-член может выдвинуть одного или нескольких кандидатов.
- Направление информации всем государствам-членам: список кандидатов с подробными справками об их квалификации и опыте направляется государствам-членам и председателю РОГ.
- Привлечение внимания к кандидатам: представление/форум кандидатов и онлайн-форум остаются центральными элементами процесса.
- Оценка РОГ: РОГ проводит независимую оценку и собеседования и составляет короткий список из не более чем пяти кандидатов.
- Обсуждение в закрытом формате: выдвижение кандидатуры Региональным комитетом происходит на закрытом заседании, в соответствии с правилом 47.12.
- Тайное голосование: выдвижение кандидатуры осуществляется путем тайного голосования, а его результаты объявляются публично.
- Отсутствие прецедента и автоматическое прекращение действия: решение не создает прецедента для будущих процессов выдвижения кандидатур или для приостановления действия указанных правил в других обстоятельствах, и не будет осуществляться, если указанные обстоятельства не возникнут.

СОПУТСТВУЮЩИЕ СООБРАЖЕНИЯ

17. Принятие решения о резервных мерах в отношении ускоренной процедуры выдвижения кандидатуры на пост Регионального директора также потребует соответствующего согласования и координации других связанных с этим процессов управления, механизмов и графиков.

18. К ним относятся:

- существующие положения, касающиеся времени и места проведения сессий Регионального комитета, в частности, резолюция EUR/RC60/R10, которая предусматривает проведение сессий в Копенгагене (Дания) в годы, когда выдвигается кандидатура Регионального директора;
- пятилетний обзор стратегического руководства¹, который традиционно проводится в течение года, предшествующего году выборов Регионального директора.

19. Любые подобные корректировки, обусловленные ускоренной процедурой, будут, по мере необходимости, выявлены и осуществлены Секретариатом комплексным и согласованным образом, с обеспечением соответствия применимым рамкам управления и полномочиям соответствующих руководящих органов и под руководством Постоянного комитета Европейского регионального комитета ВОЗ тридцать четвертого созыва.

= = =

¹ В соответствии с предложением Регионального комитета, содержащимся в резолюции EUR/RC60/R3, Постоянному комитету Европейского регионального комитета поручено "приступить к проведению цикла всесторонних обзоров по вопросам стратегического руководства в Европейском регионе ВОЗ и представлять результаты проводимой работы Региональному комитету с периодичностью, которую Постоянный комитет сочтет целесообразной".