

18.05.2026

ARUPÄRIMINE

Aina süvenevast personalikriisist politseis

Lugupeetud Igor Taro

13. mail toimus Eesti Keskerakonna Riigikogu fraktsiooni kohtumine Politseiteenistujate Ametiühingu esindajatega, kus keskseks teemaks oli aina süvenev personalikriis PPA-s. Personalipuudus on kujunenud üheks meie riigi tõsisemaks sisejulgeoleku väljakutseks. Politseiteenistujate Ametiühing on juhtinud tähelepanu personalikriisile, mille kohaselt võib riik kaotada 2030. aastaks enam kui 1500 politseiametnikku, kellest enamik lahkub pensionile.

Samal ajal lahkuvad noored politseinikud ja piirivalvurid teenistusest töötasu tõttu, kuna PPA palgatase ei taga piisavat järelkasvu. Materiaalse tulevikukindluse puudumise tõttu lahkub igal aastal pärast vähem kui seitsmeaastast teenistusstaazi teenistusest ligikaudu 100 politseiametnikku. 2025. aastal võeti teenistusse 177 politseiametnikku, samas vabastati teenistusest 232.

Oluline on rõhutada ka seda, et personali puudujääki kompenseeritakse juba praegu ulatuslikult ületundide tegemise ja abipolitseinike kaasamisega, mis ei ole ei jätkusuutlik ega toeta politseitöö kvaliteedi paranemist. 2025. aastal registreeritud ületundide koguarv oli 182 020, mis vastab 90 politseiametniku aastasele tööajanormile. Täitmata on ligi 200 politseiametniku ametikohta.

Murettekitav on ka see, et PPA konkureerib samalaadsete ametikohtade täitmisel teiste riigiasutustega olukorras, kus politseinike töötasu jääb sageli alla võrreldavate ametite tasemele. Samal ajal on sisejulgeoleku olukord muutunud keerulisemaks ning riigilt eeldatakse senisest suuremat valmisolekut reageerida nii hübriidohtudele, piiririskidele kui ka ühiskondlikele kriisidele.

Eeltoodust tulenevalt palume Teil vastavalt Riigikogu kodu- ja töökorra seaduse paragrahvile 139 vastata järgmistele küsimustele:


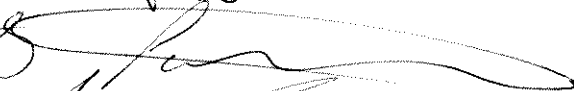

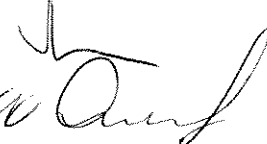
1. Milline on Siseministeeriumi hinnang PPA personalikriisi ulatusele ning kas Te nõustute hinnanguga, et seniste trendide jätkumisel võib aastaks 2030 politseiteenistusest lahkuda enam kui 1500 ametnikku? Milline on ministeeriumi prognoos personali kättesaadavuse kohta järgmise viie aasta jooksul?
2. Milliseid konkreetseid samme plaanib valitsus astuda politseinike ja piirivalvurite järelkasvu tagamiseks? Kas ministeerium peab vajalikuks muuta politseiteenistus noorte jaoks atraktiivsemaks, näiteks töötasu, karjäärimudeli või sotsiaalsete garantiide kaudu?

Arupärimine

" 18. " 05. 2026 Nr. 10/11

3. Kuidas hindate olukorda, kus PPA igapäevane töö tugineb märkimisväärses ulatuses ületundidele ja abipolitseinike kaasamisele? Kas selline praktika on pikaajaliselt jätkusuutlik ning milliseid riske näeb ministerium sellest tulenevalt sisejulgeoleku tagamise kvaliteedile?
4. Kas peate põhjendatuks väidet, et PPA töötasud ei ole konkurentsivõimelised võrreldes teiste õiguskaitse- ja julgeolekuasutustega (näiteks vanglateenistus, Maksu- ja Tolliamet või prokuratuur)? Milliseid samme kavandatakse politseinike palkade konkurentsivõime parandamiseks?
5. Kuidas tagab ministerium Eesti sisejulgeoleku võimekuse olukorras, kus täitmata on ligikaudu 200 politseiametniku ametikohta ning üha suuremaks probleemiks kujuneb piirivalvurite leidmine? Kas on plaanis muuta PPA koosseisunumbreid või rahastust?
6. Kas ministeriumil on olemas mingisugune tegevuskava PPA personalikriisi lahendamiseks? Kui jah, siis millised on selle peamised meetmed, ajaraam ning oodatavad tulemused?

Lugupidamisega

Vadim Belobrovtsen 
Lauri Leht 
Alexei Jevgrafov 
Andrei Kozobezin 
Vladimir Dzhigalov 