

## **Töövõtuleping**

### **1. Lepingupooled**

**Kaitseministeerium**, registrikood 70004502, asukohaga Sakala 1, Tallinn 15094, innovatsiooni osakonna juhataja Miiko Perise isikus (edaspidi Tellija), kes tegutseb volituse alusel, ja

**Tartu Ülikool**, registrikood 74001073, asukohaga Ülikooli 18, Tartu 50090, grandikeskuse juhataja Siret Rutiku isikus (edaspidi Töövõtja), kes tegutseb rektori 29.12.2017 käskkirja nr 19 alusel,

edaspidi nimetatud ka eraldi pool ja koos pooled,

sõlmisid heas usus käesoleva töövõtulepingu (edaspidi Leping) järgnevas:

### **2. Lepingu dokumendid**

Lepingu dokumendid koosnevad Lepingust, Lisast 1 „Kaitseministeeriumi tellitava uuringu lähteülesanne“, Lisast 2 „Pakkumus“ ning lisadest, mis vormistatakse vajadusel pärast Lepingu sõlmimist.

### **3. Lepingu objekt**

3.1 Lepingu objektiks on vastavalt Töövõtja pakkumusele uuringu „Kaitseväe kohaloleku sotsiaal-majanduslik mõju Tapa, Võru ja Lääne-Harjumaa näitel“ läbiviimine ning selle põhjal koondaruande koostamine, esitamine ja avalikkusele tutvustamine (edaspidi töö).

3.2 Töö eesmärk ja kirjeldus ning sellele esitatud nõuded on toodud Lepingu lisas 1.

### **4. Töö teostamine ning poolte õigused ja kohustused**

4.1 Töö teostamine toimub kooskõlas Lepingu ja selle lisadega ning samalaadsele tööle tavapäraselt esitatavate nõuetega ning järgides hea teadustava väärtuseid ja tegevuspõhimõtteid.

4.2 Töö hõlmab kõiki töid ja toiminguid, mida ei ole nimetatud Lepingus ega selle lisades, kuid mis on olemuslikult vajalikud antud töö eesmärgipäraseks ja nõuetekohaseks teostamiseks.

4.3 Töövõtja õigused ja kohustused:

4.3.1 Töövõtja kohustub teostama töö kvaliteetselt ning tagama, et töö vastutav autor vastab lepingu lisas 1 toodud tingimustele.

4.3.2 Töövõtja kohustub teostama ja Tellijale üle andma töö ja selle etapid hiljemalt Lepingu punktis 5 sätestatud tähtpäevadel ja viisil.

4.3.3 Töövõtja kohustub kinni pidama töö teostamise käigus Tellijaga kokku lepitud tähtaegadest.

4.3.4 Töövõtjal on õigus Lepingus ettenähtud tähtaegade pikendamiseks, kui talle ei ole õigeaegselt ja Tellija süül üle antud kokkulepitud lähteandmeid, kui Tellija viivitab oma kohustuste täitmisega või kui vääramatu jõu asjaolude tõttu või muudel Töövõtjast mitteolenevatel asjaoludel ei ole Lepingu tähtajaline täitmine võimalik. Nimetatud asjaolude esinemisel lepivad pooled kõikides ajaliselt hilisemates tähtaegades kokku kirjalikult.

4.3.5 Töövõtjal on õigus saada Tellijalt tööks vajalikku teavet, andmeid ja dokumente, tingimusel, et Tellijal on selline teave, andmed ja dokumendid olemas ning neile ei ole kehtestatud juurdepääsupiirangut, mis takistab nende väljastamist Töövõtjale.

4.3.6 Töövõtjal on õigus saada töö teostamise eest Tellijalt tasu vastavalt Lepingus sätestatud tingimustele.

4.4 Tellija õigused ja kohustused:

4.4.1 Tellija tasub Töövõtjale lepingu kohaselt tehtud ja Tellijale üle antud töö eest Lepingus sätestatud tasu Lepingus sätestatud tingimustel.

4.4.2 Tellijal on õigus igal ajal kontrollida töö teostamise käiku ja vastavust lähteülesandele

ning nõuda Töövõtjalt selle kohta ülevaadet ja selgitusi.

## **5. Lepingu tähtaeg ning Töö üleandmine ja vastuvõtmine**

5.1 Töö Tellijale üleandmise lõpptähtaeg on **11.11.2024**. Töö vaheetappide tähtajad on toodud Lepingu lisas 1.

5.2 Töövõtja esitab Tellijale töö digitaalselt allkirjastatuna Lepingu punktis 12.1 nimetatud Tellija esindaja e-posti aadressil.

5.3 Töövõtja annab tehtud töö Tellijale üle üleandmise-vastuvõtmise aktiga, mis allkirjastatakse Lepingu punktis 12 nimetatud poolte esindajate poolt. Tellijal on õigus keelduda akti allkirjastamisest, kui töös esinevad puudused. Avastatud puudustest teavitab Tellija Töövõtjat 5 tööpäeva jooksul puuduste avastamisest ning annab Töövõtjale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Kuni lepingutingimustele vastava töö üleandmiseni Tellijale loetakse Töövõtja töö üleandmisega viivitanuks.

## **6. Lepingu maksumus ja arveldamise kord**

6.1 Lepingu maksumus on **29 900** (kakskümmend üheksa tuhat üheksasada) eurot, millele lisandub käibemaks. Lepingu maksumus sisaldab kõiki kulusid, mis on vajalikud töö teostamiseks, muu hulgas tasu varaliste õiguste loovutamise ja loa andmise eest isiklike õiguste kasutamiseks kogu autoriõiguste kehtivuse perioodil.

6.2 Töövõtja esitab Tellijale arve pärast Tellija poolt akti alusel töö vastu võtmist. Arve esitatakse e-arvena (XML-vormingus masintöödeldav arve). Arvele peab olema märgitud Tellija esindaja nimi ja Lepingu number. Arvel märgitud maksetähtaeg peab olema vähemalt 28 kalendripäeva arve esitamisest.

6.3 Tellija kontrollib enne arve tasumist Töövõtjal maksuvõla puudumist Maksu- ja Tolliameti kodulehekülje kaudu. Vähemalt 10 000-eurose maksuvõla olemasolu korral informeerib Tellija tasutavast arvest Maksu- ja Tolliametit.

## **7. Intellektuaalse omandi õigused**

7.1 Töövõtja kinnitab ja tagab, et talle kuuluvad töö tulemi (edaspidi teos) ja selle koostisosade autoriõigused ja/või muu intellektuaalse omandi õigused või tal on muu õiguslik alus töö tulemile ja selle koostisosadele.

7.2 Töövõtja kinnitab, et teose autor või autorid (edaspidi autor) on loovutanud või loovutavad oma varalised õigused Töövõtjale ning on piiranud või piiravad oma autoriõiguse seaduses nimetatud isiklike õiguste teostamise viisi ja ulatust nii, et Tellijal on õigus kasutada teost Lepingus sätestatud ulatuses ja viisil. Eelkõige, kuid mitte ainult, loevad pooled teose õiguspäraseks kasutamiseks järgmist:

7.2.1 Tellijal on õigus ilma autori nõusolekuta teha ise või tellida kolmandatelt isikutelt teoses muudatuste tegemine. Pooled loevad selliseid muudatusi autori au ja väärikut mittekahjustavateks ja teose puutumatust mittekahjustavateks;

7.2.2 Tellija võib ilma autori nõusolekuta lisada ise või tellida kolmandatelt isikutelt teosele teiste autorite teoste ja muude lisade lisamise, mida Tellija peab vajalikuks teose kasutamisel. Pooled loevad selliseid lisa töötaja kui autori au ja väärikut mittekahjustavateks.

7.3 Lepingu allkirjastamisega kinnitab Töövõtja, et talle kuuluvad Lepingu täitmiseks vajalikud varalised autoriõigused ja muud intellektuaalse omandi õigused, mis on tarvilikud teose täielikuks teostamiseks ja varaliste õiguste loovutamiseks Lepingu punktis 7 toodud ulatuses ning et nende suhtes ei ole kolmandatel isikutel nõudeid.

7.4 Töövõtja loovutab Tellijale kõik varalised õigused teosele. Kõik teose varalised õigused lähevad Tellijale üle teose eest tasumise hetkest. Kui teos antakse üle osadena ning osa moodustab autoriõigusega kaitstud teose, siis lähevad osaga seotud varalised õigused Tellijale üle vastava etapi eest tasumisest arvates.

7.5 Tellija võib teose autoriõigusi teostada mistahes olemasolevas või hiljem loodud keskkonnas, toel või formaadis. Tellijal on õigus muuhulgas:

7.5.1 teha ise või tellida kolmandatelt isikult teoses muudatuste tegemine. Pooled loevad selliseid muudatusi autori au ja väärikut mittekahjustavateks ja teose puutumatust mittekahjustavateks;

7.5.2 lisada ise või tellida kolmandatelt isikult teosele teiste autorite teoste ja muude lisade lisamise, mida Tellija peab vajalikuks teose kasutamisel. Pooled loevad selliseid lisasid autori au ja väärikut mittekahjustavateks;

7.5.3 teost kasutada mis tahes eesmärgil ja mis tahes viisil;

7.5.4 teost reprodutseerida (sh tasuta jagada, avalikult kättesaadavaks teha või müüa);

7.5.5 teost üldsusele edastada, sealhulgas neid (üldsusele) kättesaadavaks teha (sh internetis) või eksponeerida, samuti avalikult esitada.

7.6 Tellijal on õigus käesolevas punktis nimetatud autori isiklikke ja varalisi õigusi kasutada kogu autoriõiguste kehtivuse perioodil.

7.7 Tasu varaliste õiguste Tellijale ülemineku ja isiklike õiguste kasutamise eest sisaldub Lepingu maksumuses ning Töövõtjal ei ole õigust nõuda täiendavat tasu nende õiguste üleandmise eest (sh Lepingu sõlmimise ajal tundmatute kasutusviiside lubamise eest tulevikus).

## **8. Konfidentsiaalsus- ja julgeolekunõuded**

8.1 Lepingu täitmisel teatavaks saanud isiku- ja turvaandmed ning muu teave ja asjaolud, mille avalikuks tulek võiks kahjustada Tellija huve, on konfidentsiaalsed. Konfidentsiaalse teabe, v.a isikuandmed ja asutusesiseseks teabeks märgitud teave, identifitseerimiseks peab see olema kas kirjalikus või digitaalses vormis, varustatuna märkega "konfidentsiaalne". Kui konfidentsiaalset teavet edastatakse poolele esmakordselt suulises vormis, kohustub edastaja andma teabele kirjaliku või digitaalse vormi koos eelnimetatud märkega 1 (ühe) nädala jooksul arvates selle suulise konfidentsiaalse teabe edastamisest. Vastavasisulise informatsiooni müümist, pakkumist või levitamist Töövõtja või Töövõtjaga seotud isiku poolt käsitletakse kui Lepingu olulist rikkumist. Lepingu alusel konfidentsiaalseteks andmeteks loetakse ka vahetult töö teostamisel Tellija ja tema allasutuse kohta Töövõtjale teatavaks saanud teave. Töövõtjal ei ole õigust nimetatud teavet avaldada ega muul viisil töödelda.

8.2 Töövõtja võib avaldada konfidentsiaalset informatsiooni, sealhulgas isikuandmeid üksnes nendele isikutele, kes seda teavet vajavad lepinguliste kohustuste täitmiseks ja keda on teavitatud, et selline informatsioon on konfidentsiaalne ja nad on seotud konfidentsiaalsuskohustusega. Kui isikule avaldatakse lepinguliste kohustuste täitmiseks isikuandmeid, on Töövõtja kohustatud tagama, et isik, kellele isikuandmeid avaldatakse, järgib käesolevas Lepingus ja õigusaktides sätestatud isikuandmete töötlemise nõudeid ning omab baasteadmisi isikuandmete töötlemise nõuetest.

8.3 Konfidentsiaalne informatsioon ei hõlma endas informatsiooni, mis on avalikult teadaolev või mille avalikustamise kohustus tuleneb õigusaktidest tingimusel, et selline avaldamine viiakse läbi võimalikest variantidest kõige piiratumal viisil. Töövõtja kohustub mitte kasutama konfidentsiaalset teavet isikliku kasu saamise eesmärgil või kolmandate isikute huvides.

8.4 Töövõtja kohustub tagama, et tema esindajad ja töötajad ning lepingupartnerid ja muud isikud (edaspidi alltöövõtjad), keda ta oma kohustuste täitmisel kasutab, oleksid Lepingus sätestatud konfidentsiaalsus- ja julgeolekunõuetest teadlikud ning nõudma nimetatud isikult nende nõuete tingimusteta ja tähtajatut täitmist. Alltöövõtjate poolt konfidentsiaalsus- ja julgeolekutingimuste täitmise eest vastutab Töövõtja. Juhul, kui Töövõtja edastab Lepingu täitmisel alltöövõtjale uuringu teostamise eesmärgi ja/või selle

sisu puudutavat teavet, on Töövõtja kohustatud selle alltöövõtja töösse kaasamise Tellijaga eelnevalt kirjalikult kooskõlastama.

8.5 Töövõtja kohustub tagama Lepingu täitmise käigus isikuandmete töötlemise õiguspärasuse ning vastavuse isikuandmete kaitse üldmääruses (EL 2016/679) ja teistes andmekaitse õigusaktides sätestatud nõuetele, sh täitma organisatsioonilisi, füüsilisi ja infotehnoloogilisi turvameetmeid konfidentsiaalsete andmete kaitseks juhusliku või tahtliku volitamata muutmise, juhusliku hävimise, tahtliku hävitamise, avalikustamise jms eest. Juhul, kui Lepingu täitmise käigus töötleb Töövõtja isikuandmeid, kohustuvad pooled pärast käesoleva lepingu jõustumist ning enne niisuguse Lepingust tuleneva toimingu tegemist, mille käigus Töövõtja töötleb isikuandmeid, sõlmima omavahel isikuandmete töötlemise lepingu Tellija etteantud vormil.

8.6 Konfidentsiaalsusnõue on tähtjatu.

## **9. Poolte vastutus**

9.1 Lepinguliste kohustuste täitmata jätmise või mittenõuetekohase täitmise korral kannavad pooled vastutust vastavalt Lepingus ning õigusaktides sätestatule.

9.2 Kui Tellija hilineb arve tasumisega, on Töövõtjal õigus nõuda Tellijalt viivist 0,25% tasumata summast iga hilinenud päeva eest.

9.3 Kui Töövõtja ei anna Tellijale tööd üle Lepingus sätestatud tähtaegadel, on Tellijal õigus nõuda Töövõtjalt leppetrahvi 0,25% töö maksumusest iga tähtaega ületanud päeva eest.

9.4 Kui Töövõtja rikub mistahes lepingulist kohustust, v.a viivitamine töö üleandmisega, on Tellijal õigus nõuda Töövõtjalt leppetrahvi 5% Lepingu maksumusest ning lisaks kõikide kahjude hüvitamist.

9.5 Konfidentsiaalsusnõuete rikkumise korral Töövõtja või tema poolt määratud töid tegevate isikute poolt, on Tellijal õigus nõuda leppetrahvi kuni 50% Lepingu maksumusest ja/või Leping üles öelda.

9.6 Tellijal on õigus töö eest tasumisel vähendada Töövõtjale Lepingu alusel makstavat tasu leppetrahvi summa võrra.

9.7 Olulise lepingutingimuse rikkumisel Töövõtja poolt, on Tellijal õigus Lepingust taganeda, esitades Töövõtjale e-posti teel kirjalikus vormis lepingust taganemise avalduse, ning nõuda lisaks leppetrahvile kahjude hüvitamist, sh töö kolmandalt isikult tellimisel hinnavahe hüvitamist. Oluliseks Lepingu rikkumiseks loetakse eelkõige võlaõigusseaduse § 116 lõikes 2 ja § 647 sätestatud.

9.8 Pooled on vabastatud vastutusest Lepingu mittetäitmise või mittekohase eest, kui Lepingu mittetäitmine või mittekohane täitmine on tingitud vääramatust jõust. Vääramatu jõud on asjaolu, mida pooled ei saanud mõjutada ja mõistlikkuse põhimõttest lähtudes ei saanud poolelt oodata, et ta Lepingu sõlmimise või lepinguvälise kohustuse tekkimise ajal selle asjaoluga arvestaks või seda väldiks või takistava asjaolu või selle tagajärje ületaks.

9.9 Kui vääramatu jõu asjaolud takistavad lepingujärgsete kohustuste täitmist, siis vastava kohustuse täitmise aeg pikeneb ajavahemiku võrra, mil kohustuse täitmine oli takistatud vääramatu jõu tõttu.

9.10 Pool, kelle tegevus lepingujärgsete kohustuste täitmisel on takistatud vääramatu jõu tõttu, on kohustatud sellest kohe teatama teisele poolele.

9.11 Vääramatu jõud ei vabasta pooli kohustusest võtta tarvitusele kõik võimalikud abinõud Lepingu mittetäitmise või mittekohase täitmisega tekkida võiva kahju vältimiseks või vähendamiseks.

9.12 Kui vääramatu jõu mõju kestab üle 30 (kolmekümne) päeva, on ühel poolel õigus sellest eelnevalt teisele poolele kirjalikult teatades Lepingu osaliseks või täielikuks ülesütlemiseks, ilma selleta, et ühel pooltest oleks õigus nõuda sellest tulenevalt kahjude hüvitamist.

9.13 Kui vääramatu jõu mõju on ajutine, on kohustuse rikkumine vabandav üksnes aja

vältel, mil vääramatul jõud kohustuse täitmist takistas.

9.14 Pooled on kokku leppinud võtta tarvitusele kõik abinõud omavaheliste erimeelsuste lahendamiseks omavahelisel kokkuleppel. Kokkuleppele mittejõudmisel lahendatakse vaidlus Harju Maakohtus.

## **10. Lepingu kehtivus**

10.1 Leping jõustub selle allkirjutamise hetkest mõlema poole allkirjastamise õigust omava esindaja poolt ja kehtib kuni selle nõuetekohased täitmiseni.

10.2 Poolel on õigus Lepingust taganeda ja nõuda kahjude hüvitamist, kui teine pool on Lepingut oluliselt rikkunud. Lepingust taganemise kohta edastab pool teisele poolele e-posti teel kirjalikus vormis Lepingust taganemise avalduse. Lepingust taganemine loetakse toimunuks e-kirja saatmisest Lepingu punktis 12 toodud e-posti aadressil.

10.3 Leping lõpeb poolte kirjalikul kokkuleppel, Lepingus toodud või asjakohastes õigusaktides ettenähtud alustel.

## **11. Muud tingimused**

11.1 Lepingu sõlmimisel ja täitmisel juhinevad pooled Eesti Vabariigi õigusaktidest ning sõlmitavast Lepingust ja selle lisadest.

11.2 Kumbki pool ei oma õigust oma lepingulisi õigusi ja kohustusi üle anda kolmandatele isikutele ilma teise poole kirjaliku nõusolekuta.

11.3 Kõik Lepingu muudatused ja täiendused Lepingule kehtivad vaid sel juhul, kui nad on vormistatud kirjalikult ja allkirjastatud mõlema poole selleks õigust omavate isikute poolt. Kirjaliku vorminõude mittejärgimisel on Lepingu muudatused ja täiendused tühised. Kontaktisiku muutumist ei loeta Lepingu muutmiseks.

11.4 Poolte vahelised lepinguga seotud õiguslikku tähendust omavad avaldused, teated jms peavad olema edastatud vähemalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

## **12. Poolte esindajad Lepingu täitmisel**

12.1 Tellija esindaja lepingu täitmisel on Rika Margat, kaitseministeeriumi strateegilise kommunikatsiooni osakonna strateegilise kommunikatsiooni planeerija, [rika.margat@kaitseministeerium.ee](mailto:rika.margat@kaitseministeerium.ee), +372 717 0027.

12.2 Täitja esindaja lepingu täitmisel on Allan Allik, Tartu Ülikooli sotsiaalteaduslike rakendusuuringu keskkuse analüütik, [allan.allik@ut.ee](mailto:allan.allik@ut.ee), +372 5669 4684.

12.3 Pooltel on õigus oma esindajaid muuta teavitades sellest teist poolt vähemalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

## **13. Lepingupoolte andmed**

### **Kaitseministeerium**

Sakala 1, Tallinn 15094

Reg nr 70004502

Tel 717 0012

Rahandusministeeriumi arveldusarve

EE891010220034796011

viitenumber 2800048972

### **Tartu Ülikool**

Ülikooli 18, Tartu 50090

Reg nr 74001073

Tel 737 5100

SEB Pank arvelduskonto

EE281010102000234007

*(allkirjastatud digitaalselt)*

Miiko Peris

Innovatsiooni osakonna juhataja

*(allkirjastatud digitaalselt)*

Siret Rutiku

Grandikeskuse juhataja

## Kaitseministeeriumi tellitava uuringu lähteülesanne

<b>Uuringu tellija üksus</b>
Kaitseministeeriumi strateegilise kommunikatsiooni osakond
<b>Kontaktisik tellija üksuses</b>
Rika Margat, strateegilise kommunikatsiooni planeerija, rika.margat@kaitseministeerium.ee
<b>Uuringu pealkiri</b>
Kaitseväge kohaloleku sotsiaal-majanduslik mõju Tapa, Võru ja Lääne-Harjumaa näitel
<b>Uuringu taust ja varasemate uuringute tulemused</b>
Sõjalise riigikaitse arendamise kontekstis on toonud avalikkuse tähelepanu küsimusele, milline on kaitseväge kohalolu (eriti linnakud, aga ka muu taristu) sotsiaal-majanduslik mõju. Ühelt poolt leiab avalikus debatis nii viiteid sellele, et kaitseväge kohalolu on aidanud kaasa luua töökohti, elavdanud kohalikku kaubandust ja toonud kohalikesse omavalitsustesse maksumaksjaid, teisalt kostab ka kriitilisemaid väiteid, justkui sunniksid näiteks harjutusväljad ja sellega kaasnevad ebamugavused inimesi mujale kolima. Üks terviklik käsitus neil teemadel aga puudub. Seepärast soovib Kaitseministeerium objektiivse pildi saamiseks kõnealuse uuringu läbi viia.
<b>Uuringu eesmärk ja uuringuga lahendatavad probleemid</b>
Uuringu eesmärk on tuua selgust ja numbriliselt illustreerida seda, kas ja kuidas kaitseväge kohalolu on avaldanud sotsiaalmajanduslikku mõju kolmes Eesti piirkonnas [1) Tapa vald, Kadrina vald, Järva vald, Rakevere linn; 2) Võru linn ja vald; 3) Lääne-Harjumaa: Keila linn, Lääne-Harju vald, sh Paldiski] viimase 15 aasta jooksul. Arvestada tuleb ka liitlaste kohaloluga Eestis alates 2014. aastast.
Uuringus lahendatav probleem seisneb selles, <b>et eristada kaitseväge kohalolekust tulenev otsene ja kaudne mõju muudest üldisematest trendidest</b> Eesti väikelinnades ja maapiirkondades (elanike, töökohtade ja teenuste vähenemine). Kuidas on kaitseväge kohalolu mõjutanud mainitud kolmes piirkonnas elanike ja töökohtade arvu ning teenuseid ja maksutulu.
<b>Uurimisküsimused</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kaitseväge kohalolu kirjeldus alates 2009. aastast ja liitlaste puhul alates 2014. aastast. <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Kuidas on kaitseväge kohalolu muutnud kohalikku piirkonda Tapa linnaku ja kaitseväge keskpõlvkooni näitel?</li> <li>1.2. Kuidas on kaitseväge kohalolu muutnud kohalikku piirkonda Taara linnaku ja Nursipalu harjutusvälja näitel?</li> <li>1.3. Kuidas on kaitseväge kohalolu muutnud kohalikku piirkonda Ämari lennubaasi näitel?</li> </ol> </li> <li>2. Kaitseväge kohalolu mõju kolmele Eesti piirkonnale: 1) Tapa vald, Kadrina vald, Järva vald, Rakevere linn; 2) Võru linn ja vald; 3) Lääne-Harjumaa: Keila linn, <b>Lääne-Harju vald, sh Paldiski</b>. <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Kuidas on muutunud nende linnade elanike arv võrreldes teiste sama suurte Eesti linnadega ja millist rolli mängib kaitseväge kohalolu?</li> <li>2.2. Kuidas on muutunud nendes linnades töökohtade arv võrreldes teiste sama suurte Eesti linnadega ja millist rolli mängib kaitseväge kohalolu?</li> <li>2.3. Kuidas on muutunud nendes linnades pakutavad teenused (nt toitlustus, vaba aja veetmise võimalused, taristu ja teed) võrreldes teiste sama suurte Eesti linnadega ja millist rolli mängib kaitseväge kohalolu?</li> <li>2.4. Kuidas on muutunud nende linnade maksutulu võrreldes teiste sama suurte Eesti linnadega ja millist rolli mängib kaitseväge kohalolu?</li> <li>2.5. Kuidas on muutunud nende linnade turvalisus võrreldes teiste sama suurte Eesti linnadega ja millist rolli mängib kaitseväge kohalolu?</li> </ol> </li> <li>3. Kaitseobjektide erinev mõju. <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 Kuidas eristub sotsiaalmajanduslik mõju eritüübiliste kaitseväge kohalolu vormide (maaväeüksused, õhuväeüksused, harjutusväli) lõikes?</li> </ol> </li> </ol>

<b>Uurimismeetodid</b>
<p>Uurimistöö eeldab andmekorjet ja analüüsivõimet. Uurimustöö peab koosnema eraldi andmekorjest nii olemasolevate andmete sh statistika kui vajadusel täiendava info hankimisest, sh fookusgrupid (tähtaeg mitte hiljem kui juuni 2024.a), intervjuud kohalike omavalitsuste ja ettevõtluse esindajatega, esialgsete järelduste esitamist tellijale (tähtaeg mitte hiljem kui september 2024. a) ja lõpliku koondaruande esitamisest (tähtaeg mitte hiljem kui november 2024.a).</p> <p>Analüüsi käigus töötatakse läbi sarnased uuringud, sh teiste riikide kontekstis. Analüüsi käigus sõnastatakse vastused uurimisküsimustele.</p> <p>Küsitluse käigus küsitakse fookusgrupi arvamust analüüsi käigus sõnastatud järeldustele (kolm kuni viis kõige olulisemat järeldust). Küsitluse fookusgrupp hõlmab lähtuvalt analüüsi tulemustest kohalike omavalitsuste esindajaid ja teisi isikuid, kelle teadmised ja oskused aitavad kaasa uuringu eesmärkide saavutamisele.</p> <p>Hinnapakkumises tuleb näidata, milline on pakkuja nägemus andmete kogumise ja analüüsi meetoditest. Uurimustöö metoodika tuleb esitada valdkonna teadustöö kavale vastavas tavapärasel määral, st peamised andmete kogumise ja analüüsi meetodid.</p>
<b>Uuringu eelarve</b>
<b>Uuringu ajakava</b>
<p>Uuring viiakse ellu 2024. aasta jooksul. Uuring jaguneb järgmisteks etappideks:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- olemasolevate andmete kogumine, täiendavate andmete kogumine, sh fookusintervjuud;</li> <li>- aruande koostamine, sh vahekokkuvõtte uuringu tellijaga;</li> <li>- aruande esitamine;</li> <li>- aruande tutvustamine avalikkusele.</li> </ul> <p>Hinnapakkumises tuleb näidata ära, milline on pakkuja tegevuste täpsem ajakava ning projekti lõpptulemuse ülevõtte tähtaeg.</p>
<b>Oodatavad tulemused, väljundid</b>
<p>Analüüsi käigus peaks valmima analüüs, mis vastab kolme näite varal selgelt küsimustele, kas ja milline on kaitseväge kohalolu sotsiaalmajanduslik mõju. Analüüsitulemusi peab suutma põhjendada statistiliselt ja need on koostatud laiemale avalikkusele arusaadavas vormis.</p>
<b>Uurimistulemuste rakendamine kaitseministeeriumi töös ja haldusalas</b>
<p>Uuringu tulemusi peab olema võimalik kasutada kaitseministeeriumi haldusala tegevuses. Uuringu autori varalised õigused lähevad üle Kaitseministeeriumile.</p>
<b>Tehnilised nõuded: ootused pakkujale, uurimisrühmale, pakkumuse esitamine, aruandlus</b>
<p>Pakkujal ja tema pakkumuses nimetatud uuringu vahetusel teostajal peab olema varasem uurimustöö kogemus avaliku halduse, riigiteaduste või ruumiuuringute valdkonnas. Uuringu vahetu teostaja ja eksperdid peavad valdama eesti keelt kõrgtasemel. Töö kvaliteedi tagab pakkuja.</p> <p>Töö koosneb analüüsist ja seda toetavast põhjalikust andmestikust ja statistikast. Uuringu käigus viiakse vajadusel läbi täiendav andmekorje, sh fookusgrupi intervjuud.</p> <p>Pakkumuses tuleb välja tuua järgmised andmed:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) lühikokkuvõtte kavandatava uuringu temaatikast;</li> <li>2) kavandatav andmete kogumise ja analüüsi metoodika;</li> <li>3) uuringu vahetu teostaja ja peamiste ekspertide andmed;</li> <li>4) kavandatavate tegevuste kava ja tööde ajakava;</li> <li>5) hinnapakkumus summana.</li> </ol> <p>Uurimisrühm annab tehtud uuringust ja selle tulemustest ülevaate ning esitleb koos kaitseministeeriumi valitsemisala analüüsi ja uuringut tellijaga kokku lepitud ajal avalikkusele.</p>