

KONKURSITEADE

Riigikantselei tippjuhtide kompetentsikeskus kuulutab välja avaliku konkursi järgmisele ametikohale:

HÄIREKESKUSE PEADIREKTOR

Häirekeskuse juhina vastutab peadirektor asutuse strateegilise arengu, põhiteenuste kvaliteedi ja toimepidevuse, organisatsiooni juhtimisvõimekuse ning Häirekeskuse rolli arendamise eest Eesti siseturvalisuse, kriisivalmiduse ja elanikkonnakaitse süsteemis.

Peadirektor tagab, et Häirekeskus suudab pakkuda inimestele kiiret, professionaalset ja hoolivat abi nii igapäevastes olukordades kui kriisides ning areneb koos ühiskonna vajaduste, tehnoloogiliste võimaluste ja muutuvate julgeolekuohtudega.

Olulisemad koostööpartnerid on Siseministeerium ja selle valitsemisala asutused, tervishoiuvaldkonna asutused ja kiirabiteenuse osutajad, Riigikantselei, teised ministeeriumid ja riigiasutused, kohalikud omavalitsused ning rahvusvahelised koostööpartnerid.

Peadirektori ees seisvad olulisemad väljakutsed 2027–2032:

- **Häirekeskuse strateegilise rolli kujundamine**

Kujundada selge tulevikuvaade asutuse rollist Eesti siseturvalisuse, elanikkonnakaitse ja kriisijuhtimise süsteemis ning viia organisatsiooni areng vastavusse muutunud julgeolekukeskkonna, ühiskonna ootuste ja tehnoloogiliste võimalustega.

- **Kriitiliste teenuste kvaliteedi, toimepidevuse ja kriisivalmiduse tagamine**

Tagada Häirekeskuse põhiteenuste kõrge kvaliteet ja kättesaadavus 24/7 ning organisatsiooni võime jätkata kriitiliste teenuste osutamist ka ulatuslikes ja pikaajalistes kriisides. Tugevdada Häirekeskuse rolli kriisiinfo ja ohuteavituse vahendamisel ning kujundada koos partneritega selged rollid, vastutus ja koostöömudel kriiside lahendamiseks.

- **Tehnoloogia-, andme- ja analüüsivõimekuse arendamine**

Juhtida Häirekeskuse tehnoloogilist arengut ning rakendada andmeid, automatiseerimist ja tehisintellekti viisil, mis parandab teenuste kvaliteeti ja kiirust, toetab töötajate otsustamist ning suurendab organisatsiooni efektiivsust. Arendada analüüsivõimekust, et kasutada Häirekeskuse andmeid teenuste arendamisel, riskide varasel märkamisel ja siseturvalisuse strateegiliste otsuste toetamisel.

- **Tervikliku abi- ja infoteenuse ning partnerluse arendamine**

Arendada inimese vaatest terviklikku ja ligipääsetavat abi saamise teekonda, vähendades organisatsioonide ja teenuste piiridest tulenevat keerukust. Kujundada Häirekeskusest tugev koostööpartner, kes suudab koos politsei, pääste, tervishoiu, kohalike omavalitsuste ja teiste osapooltega arendada ühiseid teenuseid ning lahendada organisatsioonide piire ületavaid probleeme.

- **Tugeva ja kestliku organisatsiooni ning juhtimiskultuuri kujundamine**

Tagada Häirekeskuse võime värvata, arendada ja hoida vajalike kompetentsidega inimesi. Arendada juhtimiskvaliteeti ja tugevat juhtide meeskonda ning kujundada organisatsioonikultuuri, mida iseloomustavad selgus, vastutus, koostöö, õppimine ja inimeste hea töövõime.

Ametikoha spetsiifika tuleneb [Häirekeskuse põhimäärusest](#).

Kandidaadile esitatavad nõuded:

- magistrikraad või sellega võrdsustatud haridustase;
- vähemalt kolme aastane kogemus suure ja/või kompleksse organisatsiooni või struktuuriüksuse juhtimisel;
- inglise keele oskus vähemalt C1 tasemel;
- Kompetentsid vastavalt avaliku teenistuse tippjuhtide kompetentsimudelile (vt. [kompetentsimudel](#)).

Eelistatud on kandidaat, kellel on:

- suuremahuliste või kriitiliste teenuste juhtimise kogemus;
- strateegilise ja organisatsioonilise muutuse juhtimise kogemus;
- digitaliseerimise, tehnoloogilise transformatsiooni või andmepõhise juhtimise kogemus;
- kriisijuhtimise või toimepidevuse tagamise kogemus;
- valdkondade ülese ja rahvusvahelise koostöö kogemus;
- avaliku sektori ja/või siseturvalisuse toimimise tundmine.

Kandidaadilt eeldame riigisadaladusele juurdepääsu loa olemasolu või valmisolekut selle taotlemiseks.

Avaliku teenistuse tippjuhi teenistustähtaeg on 5 aastat.

Kandideerimistaotluses palume esitada:

- motiveeritud avaldus;
- CV;
- tunnistuse või diplomi koopia kvalifikatsiooni või hariduse kohta;
- kinnitus, et puuduvad asjaolud, mis välistaksid ametnikuna teenistusse võtmise;
- essee teemal: "Häirekeskus 2032: milline peab olema Häirekeskuse roll Eesti siseturvalisuse ja kriisivalmiduse ja elanikkonnakaitse süsteemis ning millised on kolm kõige olulisemat muutust, mida järgmise viie aasta jooksul juhtida? ", essee pikkus kuni 2 lehekülge

Dokumendid palume esitada hiljemalt 28.septembril 2026. a tippjuhtide valikukomisjonile tippjuhi konkursiveebis aadressil tippjuhid.riigikantselei.ee.

Häirekeskuse peadirektori brutotasu kuus on 6300 eurot.

Kontakt:

Lisainfo telefonil 693 5460 (Riigikantselei).