

Saatja: Eva Lillemäe <Eva.Lillemae@siseministeerium.ee>

Saadetud: 23.12.2024 10:23

Adressaat: Stella Vogt - MKM <stella.vogt@mkm.ee>

Koopia: SIM info <info@siseministeerium.ee>

Teema: RE: SIMi sisendi küsimine selgitustaotlusele vastamiseks, ootame SIMilt vastust hiljemalt 30.12.2025

Manused: image002.png; image003.png; image004.png; image005.jpg

Tere!

Edastame vastused teie 17.12.2024 saadetud küsimustele nr 1, 2, 4 ja 5:

1. Kas töölepingu lõpetamisel tuleb arvestada mingeid erisätteid seoses töötaja viibimisaluse (D-viisa) ja sellega seotud dokumentatsiooniga?

Välismaalaste Eestisse saabumise, Eestis ajutise viibimise, elamise ja töötamise aluseid ning vastutust reguleerib [välismaalaste seadus](#) (edaspidi VMS). Töölepingu lõpetamisel tuleb nii välismaalasel kui ka tööandjal arvestada VMS-is toodud nõuetega. Nii välismaalane kui ka tööandja peavad töölepingu lõpetamisel teavitama PPA-d (VMS § 280 p 3 ja § 285). Samuti on tööandja kohustatud säilitama välismaalase töötamise ajal ja kümme aastat pärast välismaalase töötamise lõpetamist koopiaid andmetest ja dokumentidest, mis tõendavad välismaalase Eestis töötamise õigusliku aluse olemasolu tema töölevõtmisel ja töötamise ajal (VMS § 286 lg 4). Lisaks on tööandjal ka kutsuja kohustused, mis tähendab, et kui välismaalane ei kanna menetluskulusid või väljasõidukohustuse sundtäitmise või kinnipidamiskeskuse või politsei arestimajas viibimise kulusid, siis on kutsuja kohustatud hüvitama nimetatud kulud, kuid mitte rohkem kui 32 000 eurot (VMS § 291).

2. Kas tööandjal on kohustus teavitada Politsei- ja Piirivalveametit (PPA) või teisi asutusi? Kui jah, siis millise tähtajaga?

Jah, tööandja on kohustatud teavitama PPA-d viivitamata kirjalikult nii välismaalase tema juurde tööleasumisest, lühiajalise töötamise registreerinud välismaalasega töösuhte aluseks oleva lepingu sõlmimata jätmisest, välismaalase tööle asumata jätmisest, töötamiseks antud tähtajalises elamisloas kindlaks määratud töötamise tingimuste muutmisest, töösuhte aluseks oleva lepingu ennetähtaegselt lõpetamisest kui ka välismaalase töötamise tegelikust lõpetamisest (VMS § 285 lg 1 koosmõjus siseministri 04.12.2015 määruse nr 86 § 2). Tööandjal ei ole eeltoodud teavitamiskohustust andmete osas, mis ta on registreerinud töötamise registris (VMS § 285 lg 2¹). Samuti ei ole tööandjal teavitamiskohustust siis, kui välismaalane töötab Eestis VMS § 105 alusel ehk omab seadusest tulenevat õigust Eestis töötada (VMS § 285 lg 2²).

4. Kas on erinõudeid, kui töötaja on töötanud Eestis vähem kui kuus kuud?

Töölepingu lõpetamisel tuleb nii välismaalasel kui ka tööandjal arvestada VMS-is toodud nõuetega. Nii välismaalane kui ka tööandja peavad arvestama, et Eestis viibimiseks, elamiseks ja töötamiseks peab välismaalasel olema seaduslik alus. Kui välismaalane soovib jätkuvalt Eestis viibida või elada, siis peab ta tagama, et tal oleks riigis viibimiseks, elamiseks või töötamiseks sobiv seaduslik alus (nt viisa ja lühiajalise töötamise registreering või elamisluba). Lisainformatsiooni erinevate Eestis viibimise, elamise ja töötamise tingimuste kohta leiab [PPA kodulehelt](#). Samuti on võimalik nõu küsida [PPA migratsiooninõustajatelt](#).

5. Kuidas mõjutab töölepingu lõpetamine töötaja edasist viibimist ja tööle asumist Eestis?

Töölepingu lõpetamisel tuleb nii välismaalasel kui ka tööandjal arvestada VMS-is toodud nõuetega. Nii välismaalane kui ka tööandja peavad arvestama, et Eestis viibimiseks, elamiseks ja töötamiseks peab välismaalasel olema seaduslik alus. Kui välismaalane soovib jätkuvalt Eestis viibida või elada, siis peab ta tagama, et tal oleks riigis viibimiseks, elamiseks või töötamiseks sobiv seaduslik alus (nt viisa ja lühiajalise töötamise registreering või elamisluba). Lisainformatsiooni erinevate Eestis viibimise, elamise ja töötamise tingimuste kohta leiab [PPA kodulehelt](#). Samuti on võimalik nõu küsida [PPA migratsiooninõustajatelt](#).

Loodame, et eeltoodud informatsioonist on abi selgitustaotlusele vastamisel. Kui teil tekib lisaküsimusi või soovite midagi täpsustada, siis vastame meeleldi.

Ilusaid saabu vaid pühi!

Eva Lillemäe
nõunik
Siseministeerium

Eva.Lillemae@siseministeerium.ee
+372 5918 9398



From: Stella Vogt - MKM <stella.vogt@mkm.ee>
Sent: Tuesday, December 17, 2024 7:28 AM
To: SiMinfo <info@siseministeerium.ee>
Subject: SIMi sisendi küsimine selgitustaotlusele vastamiseks, ootame SIMilt vastust hiljemalt 30.12.2025

TÄHELEPANU! Tegemist on väljastpoolt asutust saabunud kirjaga. Tundmatu saatja korral palume linke ja faile mitte avada!

Tere

MKM-ile saadeti järgmine selgitustaotlus, mille küsimused puudutavad ka Siseministeeriumi ja millele vastamiseks palume Siseministeeriumi sisendit:

„Soovin küsida täpsemalt töölepingu lõpetamise või töötaja koondamise kohta, kes on pärit kolmandast riigist ja töötab Eestis D-viisa alusel ning kellel on tööleping. Kas sellisele töötajale kehtivad samad reeglid nagu Eesti töötajale, või on protsess kuidagi erinev?

Lisaks palun selgitust järgmistele küsimustele, et tagada õige menetlus:

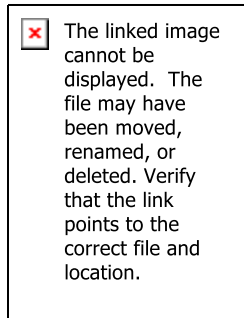
1. Kas töölepingu lõpetamisel tuleb arvestada mingeid erisätteid seoses töötaja viibimisaluse (D-viisa) ja sellega seotud dokumentatsiooniga?
2. Kas tööandjal on kohustus teavitada Politsei- ja Piirivalveametit (PPA) või teisi asutusi? Kui jah, siis millise tähtajaga?
3. Millised on töötaja õigused ja tööandja kohustused koondamise või töölepingu lõpetamise puhul?
4. Kas on erinõudeid, kui töötaja on töötanud Eestis vähem kui kuus kuud?

5. *Kuidas mõjutab töölepingu lõpetamine töötaja edasist viibimist ja tööle asumist Eestis?*
6. *Kas tööandjal on kohustus pakkuda alternatiivset ametikohta enne koondamist?*

Ootan Teie vastust ning vajadusel juhiseid, kuidas õigesti tegutseda sellises olukorras. Kui Teil on soovitusiseadusandlikest allikatest või ametlikest juhenditest, palun jagage neid.“

Palume Siseministeeriumi sisendit täpsemalt küsimustele nr 1, 2, 4 ja 5, et saaksime pöördujale vastuskirja koostada. Selleks, et saaksime pöördujale vastuskirja õigeaegselt välja saata, ootame Siseministeeriumi sisendit **hiljemalt 30. detsembriks**.

Tänades



Stella Vogt

nõunik

Töösuhete ja töökeskkonna osakond

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

stella.vogt@mkm.ee

www.mkm.ee | Suur-Ameerika 1, Tallinn