



MAJANDUS- JA
KOMMUNIKATSIOONIMINISTEERIUM

Platvormitöö seaduse eelnõu 1003 SE

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
28.09.2026

Eelnõu eesmärk

- + Parandada platvormide kaudu töötavate inimeste töötingimusi ja võimalusi oma õigusi kaitsta
- + Muuta algoritmiline juhtimine töötegijale arusaadavamaks, kontrollitavamaks ja õiglasemaks
- + Parandada isikuandmete kaitset platvormitöös
- + Aidata kaasa sellele, et tööd tehtaks õiges lepingulises vormis

Miks on muudatusi vaja?

- + Algoritm kujundab platvormitöö tegijate töötingimusi, sh töötasu suurust, tema nähtavust platvormil ja kontode kasutamist
- + Automaatsete süsteemide otsustusloogika ei ole alati arusaadav ega läbipaistev
- + Küsimuste või probleemide korral ei ole platvormitöö tegijatel tihti kellegi poole pöörduda

Peamised muudatused

- + **Automaatsüsteemide läbipaistvus:** töötaja peab mõistma, millised süsteemid tema tööd jälgivad ja mõjutavad
- + **Andmete töötlemise piirangud:** tundlikke andmeid ei tohi koguda ega teiste andmete pinnalt järeldada
- + **Inimese kontroll:** olulisi otsuseid peab tegema inimene, töötaja saab küsida inimeselt selgitusi ja otsuseid vaidlustada

Automaatsüsteemide läbipaistvus

- + Platvorm peab selgitama, milliseid seire- ja otsustussüsteeme ta kasutab, mis andmeid need koguvad ja kuidas töötingimusi mõjutavad.
- + **Töötegija saab teada, mis süsteemid tema tööd jälgivad ja mõjutavad**, nt kuidas kujuneb tasu, miks talle pakutakse rohkem või vähem tööd, kas tellimusest keeldumine vähendab järgmisi tööpakkumisi, kas kliendihinnang mõjutab tasu või nähtavust platvormil.

Tundlike andmete kasutamist piiratakse

- + Automaatsüsteem **ei tohi tundlikke andmeid koguda ega teiste andmete pinnalt järelda**, nt ei tohi:
 - analüüsida töötajaja emotsionaalset või psühholoogilist seisundit;
 - analüüsida eravestlusi;
 - koguda andmeid ajal, mil inimene platvormitööd ei tee;
 - teha järeldusi töötajaja tervise, usu, poliitiliste vaadete, puude või ametiühingusse kuulumise kohta.

Olulisi otsuseid teeb inimene

- + Konto või lepingulise suhte peatamise, lõpetamise või piiramise otsust ei tohi teha automaatsüsteem, **lõpphinnangu annab inimene**
- + Töötegija saab küsida otsuste kohta selgitusi, suhelda pädeva inimesega ja nõuda otsuse läbivaatamist. Platvorm peab vastama 14 päeva jooksul.
- + Platvorm peab süsteemide toimimist korrapäraselt hindama ja ebasoovitavad mõjud kõrvaldama. Ebaõiglase otsusega tekkinud kahju peab platvorm hüvitama.

Õige tööalane staatus

- + Direktiivist tuleneb **töösuhte õiguslik eeldus**.
- + Eestis kehtib töösuhte õiguslik eeldus juba praegu kõigile töötajatele, sh platvormitöö tegijatele. *TLS § 1 lg 2: Kui isik teeb teisele isikule tööd, mille tegemist võib vastavalt asjaoludele oodata üksnes tasu eest, eeldatakse, et tegemist on töölepinguga.*
- + Töölepinguga on tegemist juhul kui üks isik allub teise isiku juhtimisele ja kontrollile ning ei ole vaba oma töö tegemise viisi, aja ja koha valikul.



MAJANDUS- JA
KOMMUNIKATSIOONIMINISTEERIUM

Töövaidluse lahendamise seaduse muutmise seaduse eelnõu 1005 SE

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
28.09.2026

Eelnõu eesmärk

- + Kaotada töövaidluskomisjoni (TVK) juhataja perioodiline hindamine ja selle asemel pöörata senisest suuremat tähelepanu TVK juhataja teadmiste hindamisele tema värbamisel.
- + Keskenduda edaspidi rohkem TVK juhataja pädevuse hoidmisele ning teadmiste ja oskuste arendamisele.

Miks on muudatusi vaja?

- + TVK juhatajate hindamise süsteem on jäik ega täida oma eesmärki, tekitab TVK juhatajates ebavajalikku pinget.
- + Puuduvad seaduse tasandil meetmed TVK juhatajate arengu toetamiseks ja koolitamiseks.
- + Alustavad TVK juhatajad vajavad toetust ametisse sisseelamisel.
- + Puudub alus TVK juhataja ametist vabastamiseks, kui tema töös esineb suuri probleeme.

Eelnõuga tehtavad muudatused (1)

- + **Kaotatakse TVK juhatajate perioodiline hindamine** -> praegu hinnatakse TVK juhatajaid kord kolme aasta jooksul (kaasuse lahendamine, vestlus).
- + **TVK juhatajate värbamise reguleerimine** -> kandidaatide teadmisi ja oskusi hinnatakse testide, kaasuse ja vestluse abil. Kandidaate hindab komisjon (liikmed JDMi, Tööinspektsiooni, TVK juhatajate, Eesti Kohtunike Ühingu ja ülikoolide esindajad).

Eelnõuga tehtavad muudatused (2)

Alustava TVK juhataja sisseelamine:

- + Olemasolevate TVK juhatajate seast määratakse mentor;
- + Mentorile makstakse lisatasu (5% ametipalgast);
- + Mentor annab hinnangu, mis võib olla aluseks TVK juhataja ametist vabastamiseks.

Tööinspeksioon viib TVK juhatajatega läbi koostöövestluseid ja koostab koolituskava.

Eelnõuga tehtavad muudatused (3)

TVK juhataja hindamine ja ametist vabastamine:

- + Põhjendatud kahtluse (olulised ja ületamatud probleemid töös) korral saab MKM teha komisjonile ettepaneku TVK juhataja hindamiseks.
- + Komisjon võib teha soovitusi TVK juhataja teadmiste/oskuste täiendamiseks või tema töö parandamiseks.
- + Samuti võib komisjon teha ettepaneku TVK juhataja ametist vabastamiseks.

Aitäh!