

Tiina Laaniste

Saatja: Vello Raja <Vello.Raja@tallinnlv.ee>
Saatmisaeg: neljapäev, 25. jaanuar 2024 11:29
Adressaat: Tööinspeksioon (ti@ti.ee)
Teema: Töötaja kodukontori piltide küsimine

Järeltegevuse lipp: Järeltegevus
Olekulipp: Lipuga märgitud

Kategooriad: Punane kategooria

Tähelepanu! Tegemist on väljastpoolt asutust saabunud kirjaga. Tundmatu saatja korral palume linke ja faile mitte avada.

Tere!

Teie seisukoht selles küsimuses erineb väga palju Aki, seisukohast, seetõttu sooviksime teilt täpsustusi, kas kodukontori lepingute sõlmimiseks võib tööandja pilte küsida või mitte.

<https://www.aki.ee/isikuandmed/juhendid/isikuandmete-tootleja-uldjuhend>

Toon välja teksti leheküljelt 39.

Millal on nõusolek kehtiv?

Nõusolek on **vabatahtlik** tahtveavaldus, millega isik teadlikult lubab oma isikuandmete töötlemist. Nõusolekut ei loeta vabatahtlikult antuks, kui isikul puudub vaba valikuvõimalus või ta ei saa nõusoleku andmisest kahjulike tagajärgedeta keelduda või seda tagasi võtta. Nõusolek ei ole antud vabatahtlikult, kui näiteks teenust ostes puudub valikuvõimalus elektroonilise reklaami saamise osas („Me ei sõlmi Teiega seda lepingut, kui Te ei ole nõus meilt edaspidi uudiskirju ja soodsaid pakkumisi saada!“). Sama kehtib ka olukorras, mil isikul puudub võimalus anda nõusolek iga andmetöötluse eesmärgi puhul eraldi. **Nõusolekut ei loeta vabatahtlikult antuks olukorras, kus inimene ja andmetöötaja on selgelt ebavõrdses olukorras (eriti avaliku sektori asutuse puhul või töösuhetes) ning on vahetõenäoline, et isik andis konkreetses olukorra nõusoleku vabatahtlikult.**

tööelu koduleht väidab järgmist:

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 12 lõike 3 kohaselt on tööandja ja töötajad kohustatud ohutu töökeskkonna nimel tegema koostööd. Seega peavad pooled kaugtöö töökeskkonna riskide hindamiseks kokku leppima, kuidas kodust töökeskkonda hinnatakse, kas piltide või video abil või lubab töötaja isegi töökeskkonnaspetsialisti oma koju. See on valikute koht. Kui töötaja keeldub kõigist võimalustest, siis ei tee ta koostööd ning tööandja võib keelduda sõlmimast kaugtöö kokkulepet.

<https://www.tooelu.ee/et/34/mis-kaugtoo-millal-voib-kaugtood-teha#kaugtootaja-tootervishoiu-ja-ohutuse-juhis>

Lugupidamisega
Vello Raja

vanemspetsialist
linnaosavalitsuse kantselei
Metalli 5
58837335