

Siseministri 27. aprilli 2015. aasta käskkirja nr 1-3/108 „Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse töötajate koosseis“ muutmise selgitused

Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse (edaspidi *SMIT*) töötajate koosseis on kinnitatud siseministri 27. aprilli käskkirjaga nr 1-3/108 „Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse töötajate koosseis“. Kehtiva käskkirja kohaselt on SMIT-i koosseisus 297 töökohta.

Muudatuste kohaselt suurendatakse alates 1. jaanuarist 2018. aastal SMIT-i töökohtade arvu 24 töökohta võrra 321 töökohani.

Muudatuste põhjendused on järgmised.

1. Luuakse 5 arendusvaldkonna töökohta ja 1 täiendav politsei- ja rahvastikukorralduse valdkonna arendaja töökoht.

SMIT määrati alates 1. jaanuarist 2016. aastal rahvastikuregistri volitatud töötlejaks, mille ülesannete täitmiseks loodi SMIT-is 20 täiendavat töökohta – 15 töökohta võrra suurendati SMIT-i koosseisu ja 5 töökohta loodi vabade töökohtade arvelt. Praeguseks on SMIT-i koosseisus 25 rahvastikuregistriga seotud töökohta, millest veel 5 on loodud vabade töökohtade arvelt. Seega kokku on kahe aasta jooksul SMIT-is täidetud 10 rahvastikuregistriga seotud töökohta täitmata töökohtade arvelt. Muudatuse kohaselt luuakse SMIT-is 5 arendusvaldkonna töökohta, mis 2016. aastal eraldati rahvastikuregistri valdkonna töökohtadeks. See võimaldab värvata töötajaid arendusmeeskondadesse.

Rahvastikuregistri arendused viiakse läbi ligi 50% ulatuses välispartneritelt hangitud töötajatega. Praegu on rahvastikuregistri arendamise meeskonnas 4 partnerarendajat ja 5 SMIT-i arendajat. Lepingute lõppemisel partnerarendajatega ning arvestades seda, et partnerarendajate tasu on SMIT-i töötajatega võrreldes 1,8 korda suurem, võib kolme aasta pärast tekkida olukord, kus SMIT-il ei ole töötajaid, kes suudaks lugeda loodud koodi, mistõttu kaotaks rahvastikuregistri andme- ja koodibaasi kvaliteet. Samuti kaoks täiendav võimekus teha arendustöid, mida rahvastikuregister vajab ka tulevikus. Eeltoodud põhjustel luuakse SMIT-i koosseisu 1 täiendav politsei- ja rahvastikukorralduse valdkonna arendaja töökoht.

Lisatöökohad rahastatakse SMIT-i olemasolevate personalivahendite arvelt.

2. Luuakse 1 rakendusadministraatori töökoht.

Mobiilseadmete keskhalduse juurutamiseks ja ühe rakendusadministraatori töölevõtmiseks eraldati kantsleri 14. juuli 2017. aasta otsusega (asekantsleri kiri 26.07.2017 nr 7-1/116-1) lisaraha rakendusadministraatori töökoha loomiseks. Töökoht loodi struktuuris ajutiselt olemasoleva vaba ametikoha arvelt. Rakendusadministraator asus tööle 28. novembril 2017. aastal. Alalise töökoha loomiseks suurendatakse SMIT-i töökohtade koosseisu platvormiteenuste osakonna rakendusadministraatori töökohaga.

3. Luuakse 5 töökohta biomeetrilise isikutuvastussüsteemi ABIS loomiseks.

Täiendavateks ametikohtadeks on projektijuht, arhitekt, hõivelahenduse tootejuht, biomeetria hõive tehnilise toe konsultant ja biomeetria võrdluse tehnilise toe konsultant. Siseministeerium on SMIT-i eelarvesse eraldanud vajaliku ABIS-e personalikulu aastateks 2018–2021 ning täiendavate töökohtade loomisega saab SMIT alustada ABIS-e projekti meeskonna moodustamisega.

4. Luuakse juurde 1 andmebaasi administraatori ja 1 rakendusadministraatori töökoht (täiendavate rakenduste haldamiseks) platvormiteenuste osakonda.

Töökohtade loomise eesmärk on tagada olemasoleva kompetentsi dubleerimine ning riski maandamine. Kõik IT süsteemid kasutavad andmebaase ja andmebaasi administraatori töökoha kompetents ei ole dubleeritud, siis töötaja lahkudes võib realiseeruda risk vastava kompetentsi puudumise tõttu. Töökohtade rahastus tagatakse SMIT-i olemasolevate personalivahendite arvelt.

5. Luuakse 10 lisatöökohta lähtuvalt SMIT-i vajadustest.

SMIT on lähtuvalt vajadusest võtnud 2017. aasta jooksul juurde 10 lisatöötajat, kelle töökohad on täidetud sisemiste vabade töökohtade arvelt töökohtade ümbertõstmise kaudu. Töökohtadele on raha eraldatud, kuid koosseisu suurendamist ei ole SMIT täiendavate töökohtade loomisega taotlenud. Loodud on järgmised töökohad:

- 4 uut töötajat PNR tiimis politsei- ja rahvastikukorralduse valdkonnas – töötajad viidi koos palgafondiga aasta alguses SMIT-i üle Siseministeeriumist, kuid üleviimisel täiendavaid töökohti ei loodud, vaid täideti vakantsed töökohad;
- 4 uut töötajat e-residendi meeskonnas piirivalve valdkonnas – palgaraha on eraldatud, kuid töökohad täideti vakantsete töökohtade arvelt;
- 1 uus töötaja ISKE projektijuht infoturbe osakonda – palgaraha eraldati, kuid töökoht täideti vakantse töökoha arvelt.
- 1 uus töötaja KILP projektis (arhitekt) pääste- ja hädaabi valdkonnas – palgaraha eraldati lisataotluses alusel, kuid töökoht täideti vakantse töökoha arvelt.

Kõigi kümne lisatöökoha loomiseks on SMIT-il raha eelarves olemas, kuid puuduvad töökohad, sest SMIT-il on vaja täita ka vakantsete töökohtade arvelt loodud töökohad.