



**REGIONAAL- JA
PÕLLUMAJANDUSMINISTEERIUM**

AS EESTI POST

AINUAKTSIONÄRI OTSUS

Tallinn, (kuupäev digiallkirjas) nr 27

AKTSIASELTSI ÄRINIMI, REGISTRIKOOD JA ASUKOHT

AS Eesti Post, registrikood 10328799, asukoht Pallasti 28, Tallinn, Eesti Vabariik

AINUAKTSIONÄR Eesti Vabariik, keda seaduse alusel esindab osalust valitseva Regionaal- ja Põllumajandusministeeriumi nimel regionaal- ja põllumajandusminister Hendrik Johannes Terras

Aktsiate/häälte arv: 1 571 412 aktsiat, igaüks nimiväärtusega 10 eurot, mis aktsiaseltsi põhikirja punkti 3.5 alusel annab 1 571 412 häält

Otsus tehakse äriseadustiku § 298 lõike 1 punkti 10, § 305 lõike 1 ning riigivaraseaduse § 9 ja § 88 lõike 7¹ alusel.

AINUAKTSIONÄRI OTSUSTAB:

1. Kinnitan omaniku ootused aktsiaseltsile Eesti Post.
2. Tunnistan kehtetuks ainuaktsionäri 09.07.2025. a otsuse nr 4 punktiga 1 kinnitatud omaniku ootused.

(allkirjastatud digitaalselt)

Hendrik Johannes Terras

Regionaal- ja põllumajandusminister

Saata: AS Eesti Post, rahandusminister

Omaniku ootused aktsiaseltsile Eesti Post

Riigi osalemise põhjused AS-is Eesti Post

AS Eesti Post on riigile kuuluv äriühing, kes osutab avalikust huvist lähtuvat üle-eestilist postivõrgu arendamise ja haldamise teenust, tagades riigisiseste ja rahvusvaheliste postiteenuste osutamise. Ettevõtte eesmärgiks on luua klientidele väärtust posti-, paki- ja infologistika teenuste pakkumisel, arendades, ühendades ja hallates selleks vajalikke võrgustikke ning süsteeme oma majandustegevuse tulemusena saadud kasumi kaudu. AS Eesti Post on postiseaduse § 6 alusel universaalse postiteenuse osutaja Eesti Vabariigis.

Omaniku ootuste kujundamisel on võetud aluseks riigi osaluspoliitika põhimõtted, universaalse postiteenuse (edaspidi *UPT*) osutamist reguleeriv ülemaailmne postikonventsioon ja asjakohased EL direktiivid, postiseadus, toodete ja teenuste ligipääsetavuse seadus, regionaalpoliitika programm 2024–2027, riigi pikaajaline strateegia „Eesti 2035“ ning Euroopa Liidu kliimaeesmärgid aastaks 2030.

Strateegilised eesmärgid

Riigi kui omaniku valdkonnapõhised ootused AS-le Eesti Post on järgmised.

- ⇒ Eesti inimestele tagatakse jätkusuutliku postiteenuse kättesaadavus läbi ettevõtte kvaliteetse universaalse postiteenuse osutamise nii praegu kui tulevikus.
- ⇒ Eesmärgiks on ettevõtte väärtuse kasvatamine läbi kasumliku kasvu, pidades silmas kasumlikkuse püsimist nii Baltikumis kui rahvusvaheliselt.
- ⇒ Ettevõtte tagab kõikjal Eestis postiseaduses toodud ja ühiskonna vajadustele vastava jätkusuutliku postiteenuse kättesaadavuse läbi üle-eestilise postivõrgu arendamise ja funktsioneerimise, tagades mh juurdepääsupunktide parema ligipääsetavuse võrreldes tänasega.
- ⇒ Koostöös osaluse valitseja ja Rahandusministeeriumiga alustada riigi osaluse võõrandamise protsessi ettevalmistamist (Vabariigi Valitsuse 13. novembri 2025. a kabineti nõupidamise otsus).
- ⇒ Leida avaliku hanke kaudu kvalifitseeritud juriidiline- ja finantsnõustaja osaluse võõrandamise viisi ja mahu/ulatuse analüüsimiseks ning ettepanekute tegemiseks.
- ⇒ Esitada osaluse valitsejale hiljemalt kolm kuud peale lepingu sõlmimist analüüs riigi osaluse võõrandamise alternatiivide kohta, mis sisaldab muuhulgas ettevõtte võõrandamise viisi ja ulatuse erinevaid stsenaariumeid. Analüüsi kokkuvõttes osas esitada järeldused ja soovitusel riigi osaluse võimalikuks võõrandamiseks.

Finantseesmärgid

- ⇒ Majandustegevustes on ettevõtte kõigis valdkondades seatud prioriteediks kulutõhusus ja efektiivsus. Vabaturu teenustes tegeletakse suundadega, mis on äriliselt tasuvad. Ärilistele võtmetegevustele on ettevõttes seatud kohased efektiivsusmõõdikud ja need eesmärgid on täidetud. Täitmata jätmise korral analüüsitakse põhjuseid ja lahendusi ning teavitatakse sellest osalust valitsevat ministeeriumi. Eesmäärke ja mõõdikuid ajakohastatakse pidevalt.
- ⇒ Ettevõtte tagab oma tegevuse jätkusuutlikkuse, viies selleks muuhulgas läbi uuendus- ja arendustöid.
- ⇒ Välisturgudele tehtavad investeeringud lähtuvad ettevõtte kinnitatud strateegiast, millele eelneb põhjalik riskide hindamine ja nõukogu heakskiit. Riik reeglina täiendavaid omakapitaliinvesteeringuid ettevõttesse ei tee.
- ⇒ Ettevõtte tagab optimaalse omakapitali proportsiooni. Omaniku ootus on, et riigi äriühing teostab majandustegevust keskmisest madalamate riskidega ja konservatiivse kapitalistruktuuriga. Rahandusministeerium on hinnanud AS-i Eesti Post omakapitali

optimaalseks osakaaluks 41-45%.

- ⇒ Ettevõtte eesmärgiks on opereerida kasumlikult. Ettevõtte maksujärgne omakapitali hind on minimaalselt 7,7 %.
- ⇒ Ettevõtte tagab riigile optimaalse ja stabiilse omanikutulu riigieelarve strateegias planeeritud summa ulatuses. Ootuspäraseks dividendiks on viie aasta keskmisena 50-100% puhaskasumist, võttes arvesse ettevõtte kapitalstruktuuri ja investeerimisvajadust.

Planeeritavad dividendid eelolevateks aastateks on järgmised:

2026	2027	2028	2029
735 612 €	977 699 €	1 660 322 €	1 660 322 €

Muud valdkondlikud eesmärgid

- ⇒ Ettevõtte täidab riigi poolt kehtestatud eesmärgid vastavalt äriühingu suhtes kohaldatavatele seadustele, regulatsioonidele, otseselt ja kaudselt valdkonnaga seotud arengukavadele. Ettevõtte järgib Hea Ühingujuhtimise Tava ja vastutustundliku ühingujuhtimise põhimõtteid (ESG – *Environmental, Social and Governance*) ning integreerib need äriühingu igapäevategevusse, juhtimisse ja strateegiasse. Juhatuse liikmete valimine toimub läbi avaliku konkursi ja reeglina ei valita juhatuse liikmeid ametisse rohkem kui kaheks ametiajaks.
- ⇒ Ettevõttes toimub järjepidev innovaatiliste ja keskkonnahoidlike lahenduste väljatöötamine ning kasutuselevõtt. Riigihangete läbiviimisel arvestatakse riiklikult heaks kiidetud strateegilisi põhimõtteid.
- ⇒ Ettevõtte jälgib ning vähendab oma tegevuse negatiivset mõju keskkonnale, suurendades selleks oma pindadel taastuvatest allikatest pärineva energia kasutamise osakaalu, optimeerides veoringe ning uuendades oma masinaparki, keskendudes viimase puhul elektrisõidukite ja väiksema kasvuhoonegaaside jalajäljega alternatiivkütuste tarbimise osakaalu suurendamisele.
- ⇒ Ettevõtte on hinnatud ja turvaline tööandja, kes väärtustab oma töötajaid. 2027. aastal on töötajate rahulolu indeksi (eNPS) näitaja vähemalt 45. Töötamis- ja ohutuskultuur on viidud tasemeni, kus 2027. aastaks on LTIFR (*lost time injury frequency rate*) näitaja alla 4 ning esineb null rasket (sh surmaga lõppenud) tööõnnetust.
- ⇒ Ettevõtte osaleb koostöös osaluse valitsejaga postiteenuse valdkonna strateegilise kommunikatsiooni väljatöötamisel.

Omaniku ootused vaadatakse iga-aastaselt üle ja uuendatakse vastavalt vajadusele, aga mitte harvem kui iga kolme aasta tagant.

Koostanud: Regionaal- ja Põllumajandusministeerium, detsember 2025