



Eesti Õdede Liit
Estonian Nurses Union

Erkki Keldo
Majandus- ja tööstusminister

Meie 02.12.2024

Eesti Õdede Liidu seisukohad Töölepingu seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu osas

Eesti Õdede Liit on kutse- ja ametiühing, kuid kahjuks ei olnud meid Teie ametlikus kooskõlastamisringis. Arvestades, et meie liikmeskond ulatub peaaegu 4000 liikmeni, siis peame oluliseks anda kavandatavatele seadusemuudatustele tagasisidet:

1. **Kooskõlastusring on tasakaalust väljas**, kuna tööandjate esindajaid on rohkem kui töötajate esindusorganisatsioone ning tervikuna on esindamata tervishoiu valdkond.
2. **Tervishoiutöötajad ei ole nõus graafikuga töötajate ebavõrdse kohtlemisega võrreldes kontoritöötajaga**. Kavandatav seadusemuudatus tähendab, et kui kontoritöötaja lõpetab oma töönädala reedel, ootab teda ees reede öö ja terve nädalavahetus ehk siis 48+ tundi puhkeajaga. Graafikuga töötaja saaks seadusemuudatuse alusel aga ainult 36 tundi vabaks, sest reede õhtul lõpetades võib seaduslikult olla juba pühapäeva hommikul tööl. See ei taga öötöö korral piisavat puhkeajaga.
3. **Paindliku tööaja mõtte rakendamise vajadus**, milleks tundub olevat ületunnitöö maksmise vähendamine, **jääb seaduse muudatuses raskesti hoomatavaks**. Kindlasti ei tohiks olla lisatunde rohkem kui lepingus olevaid töötunde. Eesmärgiks peab olema, et osalise tööajaga töötava töötaja kokkulepitud töötunnid moodustaksid tööajast suurema osa kui lisatunnid. Juhul kui paindliku tööaja rakendamine jääb eelnõusse, siis tuleks täpsustada: „Töölepingus tuleb selgelt eristada kokkulepitud osaline tööaeg ja lisatunnid ning lisatunnid ei tohi moodustada rohkem kui 25% kokkulepitud tööajast”.

Tervishoiutöötajate vaates on oluline arvestada, et summeeritud tööajaga töötajad töötavad tööjõupuuduse leevendamiseks teatud sektorites pikkades töövahetustes (kuni 24 tundi) ja ka öösiti ning vajavad puhkeajaga tööst taastumiseks. Eelnõu tõdeb, et summeeritud tööajaga töötaja võibki vähem puhata võrreldes töötajaga, kelle tööaega summeeritult ei arvestata, mis ei ole mitte ühelgi moel aksepteeritav. Ükski töötajate organisatsioon ei ole teinud ettepanekut puhkeaja lühendamiseks.

Eesti Õdede Liit ootab kutse- ja ametiühinguna meie kaasamist tööalaste seadusemuudatuste aruteludesse ning seadustes töötajate võrdset kohtlemist, sõltumata tehtava töö vormidest.

Lugupidamisega
Anneli Kannus
/allkirjastatud digitaalselt/
EÕLi president