

Lisa 1

Hindamiskriteeriumid ja -metoodika

1. Hindamismetoodika

- 1.1. Hindajad võrdlevad ja hindavad kõiki vastavaks tunnistatud hankelepingu pakkumusi hindamiskriteeriumide alusel. Edukad pakkumused selgitatakse välja väärtuspunktide omistamise meetodil käesolevas dokumendis toodud hindamiskriteeriumide ja -metoodika alusel.
- 1.2. Pakkumuste hindamiskriteeriumid 100 väärtuspunkti skaalal on järgnevad:

Kriteerium	Maksimaalsed väärtuspunktid
Pakkumuse maksumus	
Tunnihind brutotasuna	20 punkti
Pakkumuse sisuline osa	
CV ja motivatsioonikiri (sh. oskused ja kogemused)	80 punkti
KOKKU	100 punkti

- 1.3. Pakkumusele antud väärtuspunktid summeeritakse. Väärtuspunkte omistatakse täpsusega kaks kohta pärast koma.
- 1.4. Pakkumusele antud väärtuspunktid summeeritakse. Väärtuspunkte omistatakse täpsusega kaks kohta pärast koma.
- 1.5. Hankija tunnistab edukaks enim väärtuspunkte saanud pakkumuse. Võrdsete väärtuspunktidega pakkumuste korral tunnistatakse edukaks pakkumus, millele on omistatud **sisulise osa** eest suurim arv väärtuspunkte. Juhul, kui ka seejärel on väärtuspunktid võrdsed, korraldab hankija eduka pakkumuse väljaselgitamiseks liisuheitmise, võimaldades võrdselt väärtuspunkte saanud pakkumuse esitanud pakkujatel liisuheitmise juures viibida.
- 1.6. Pakkumusi hindavad sõltumatud hindajad lähtuvalt käesolevas dokumendis esitatud hindamismetoodikas kirjeldatud põhimõtetest.
- 1.7. Kui vastavaks on tunnistatud ainult üks pakkumus, siis võib hankija omistada pakkumusele automaatselt maksimaalsed väärtuspunktid ning pakkumuse sisulist hindamist ei toimu.

2. Pakkumuste maksumuste hindamine

Pakkumuse maksumuse hindamine toimub järgmiselt:

- 2.1. Hindamise aluseks võetakse pakkumuses välja toodud pakkumuse maksumust.
- 2.2. Madalaima maksumusega pakkumus saab maksimaalse arvu väärtuspunkte (20), järgmised pakkumused saavad väärtuspunkte proportsionaalselt vähem.
- 2.3. Järgmiste pakkumuste punktisummad arvutatakse valemiga:

Madalaima väärtusega pakkumus saab maksimaalse arvu punkte. Teised pakkumused saavad punkte arvutades valemiga:

"osakaal" - ("pakkumuse väärtus" - madalaim väärtus) / "suurim väärtus" * "osakaal" (20).

- 2.4. Tulemus ümardatakse täpsusega kaks kohta pärast koma.

3. Pakkumuse sisulise hindamise kriteeriumid

Pakkumuse väärtuspunktid saadakse igas hindamiskriteeriumis kirjeldatud hindamismetoodika alusel antud väärtuspunktide summeerimisel.

3.1. Pakkumuse sisulise osa hindamisel hinnatakse pakkumusi järgmisel skaalal (maksimaalselt 80 punkti):

CVs ja motivatsioonikirjas välja toodu sobivus väikehanke objekti kirjelduses toodud tingimustele	Punktide arv
CVs ja motivatsioonikirjas on kirjeldatud ja põhjendatud detailselt, kuidas pakkuja oskused ja senised kogemused vastavad tehnilisele kirjeldusele. Samuti on piisavalt selgitatud, miks on pakkuja motiveeritud täitma projektijuhi assistendi tööülesandeid ja kaasa aitama projekti eesmärkide saavutamisele.	80

Pakkumuses kirjeldatud oskused ja kogemused vastavad väga hästi projektijuhi assistendi tööülesannete täitmiseks vajalikule.	
CVs ja motivatsioonikirjas on kirjeldatud detailselt ja arusaadavalt millised on pakkumuse esitaja oskused ja kogemused. Pakkumuses on selgitatud, kuidas pakkuja oskused ja senised kogemused vastavad tehnilisele kirjeldusele ja projektijuhi assistendi töö oodatavatele tulemustele.	60
Tellijal tekkis pakkumuses esitatud CV ja motivatsioonikirja osas küsimusi, kas kirjeldatud oskuste ja kogemustega on võimalik projektijuhi assistendi tööülesandeid täielikult täita. Tellija ei ole veendunud, et pakkujal on selge arusaam projektijuhi assistendi töö eesmärgist.	40
CVs ja motivatsioonikirjas esineb puudujääke, nt puudulikud oskused ja vähene kogemus korraldusteenuse ja assisteerimise alal. Tellijal tekkis esitatud pakkumuse osas mitmeid küsimusi ja kahtlus, kas kirjeldatud oskuste ja kogemustega on võimalik projektijuhi assistendile seatud eesmäärke täita.	20
CVs ja motivatsioonikirjas esineb olulisi puudujääke, nt. puudulikud oskused ja kogemused korraldusteenuse ja assisteerimise alal.	1