

SKA alustava juhi koolitus 2025

Eesmärk

Toetada SKA uusi juhte oma rolli teadvustamisel ning arendada baasoskusi, mis loovad aluse iseseisvale, vastutustundlikule ja inimesekeskselt mõjuvale juhtimisele. Koolituse kaudu saab juht võimaluse mõtestada, kes ta juhina on, milline on tema mõju ning kuidas luua meeskonnas kultuuri, kus inimestes saab esile tulla isiklik vastutus ja sisemine motivatsioon.

Sisu

Koolitusel käime läbi peamise juhtimise baasoskustest. Enim pöörame tähelepanu eestvedamisele ning kõigele sellele, mis puudutab tööd inimestega, kellele esmatasandi juhid enim mõju avaldavad. Alustavad juhid vajavad süsteemset vundamenti, millele tulevikus kogemuste kasvades enda käekirja lihvida.

Õppeprotsessi põhimõtted ja meetodid

Koolitus on üles ehitatud täiskasvanud õppija põhimõttel: õppimine algab kogemusest, millele järgneb teooria ja seejärel praktika. Õppimine toimub läbi:

- reflektiivsete arutelude
- juhi enda sisekaemuste ja juhtimiskogemuste kaardistamise
- praktiliste harjutuste
- rühmatööde ja juhtumianalüüside
- lühiloengute

Õpiväljundid

Koolituse tulemusena osaleja:

- mõistab juhi rolli ning oskab eristada spetsialisti ja juhi mõttemustreid
- suudab teadvustada ja väljendada oma juhtimisstiili ning arendada juhtimisjulgust
- teab, kuidas seada eesmärgid ja anda tulemuslikku tagasisidet
- oskab toetada meeskonnaliikmete vastutuse võtmist
- mõistab töötaja võimestamise aluseid ja loob eeldused iseseisvusele
- tunneb SKA juhi tööriistakasti põhimõtteid ning oskab neid rakendada
- oskab kasutada eneseanalüüsi tööriistu oma juhtimiskäekirja teadvustamiseks

NB! Olenevalt grupis esile kerkivatest teemadest võib tulla päevade sees vajadust mõnele allpool kirjeldatud teemale rohkem või vähem keskenduda või teemade jaotust päevade sees ümber tõsta või tuua sisse uusi teemasid. Grupist lähtuv paindlikkus on oluline osa koolitusest, et grupp saaks selle, mida neil hetkel vaja on.

Koolituspäeva võimalik ülesehitus (täpsustub kohtumisel tellijaga)

10:00-11:30 Juhi rolli mõistmine ja ootuste selgus

- Juhi ja spetsialisti mõttemustrite erinevus
- Liider versus juht – juhtimine versus eestvedamine
- Rollide paljusid ja erinevate osapoolte (meeskond, kolleegid, juhtkond) ootused
- Juhtimisjulgus: enesekehtestamine, piiride seadmine, ebapopulaarsete otsuste tegemine

11:30 – 11:45 Paus

11:45 – 13:00 Planeerimine, organiseerimine ja eesmärgistamine

- Juhtimisfunktsioonid ja tasandid SKA kontekstis
- Töö planeerimine ja süsteemide loomine
- Eesmärkide seadmine: tähendus ja realistlikkus
- Tulemusjuhtimine kui selguse ja usalduse allikas
- Otsustamise julgus – info ja tunnetuse tasakaal

13:00 – 13:45 Lõuna

13:45 – 15:00 Eestvedamine, võimestamine ja tagasisidestamine

- Juhtimisstiilide valdamine ja teadlik kasutamine
- Tulemuslik tagasisidestamine (sh rasked vestlused ja tagasiside vastuvõtmine)
- Töötaja võimestamine, vastutuse jagamine vs kontrollimine
- SKA tööriistakasti rakendamine 1:1 vestlustes ja koosolekutes

15:00 – 15:15 Paus

15:15 – 16:30 Juhtimisjalajälg ja uue juhi eneseanalüüs

- Isiklik missioon: miks ma olen juht?
- Juht: kuidas või kes juhib? Isikliku tasuta mõju meeskonna juhtimisele.
- Refleksioon: mida kaasa võtta?

Investeering

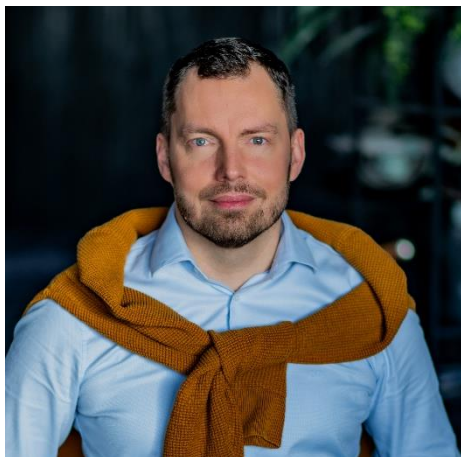
2500€+km per koolituspäev arvestades, et toimub 2 koolituspäeva.

Investeering on arvestatud eeldusel, et koolitus toimub tellija (poolt renditud) ruumides ning ei sisalda kohvi- ja lõunapauside toidlustust koolitaja poolt.

Kuupäevad

Võimalikud kuupäevad juunis: 03., 06., 10., 17.juuni

Võimalikud kuupäevad oktoobris: 1., 14.-31.oktoobri vahemikust mõni päev



Koolitajast

Ivar Raav (www.ivarraav.com)

On olnud otsene juht oma juhtimiskarjääri jooksul u 60 juhile ning 2000 kolleegile üle 10 aasta (Swedbank, Omniva, If Kindlustus). Vt täpsem kirjeldus allpool.

Organisatsioonikäitumise magister, kutsetunnistusega terapeut ja matemaatik – ühendatud on „kandiline“ ja „pehme“ juhtimine.

Ivari kirk on (enese)juhtide eestvedamisoskuste arendamine. Ta on raamatu „Juhtimise jalajälg“ (2022) autor ning podcasti „Juhtimine juhtimiseta“ kaassatejuht.

Lisainfo koolitaja kohta:

Tunnistusega lõpetatud asjakohased õpped

- Bakalaureus: 2006, matemaatika, Tallinna Ülikool
- Täiendkoolitus: 2008: finantskäitumine, Santa Clara Ülikool (toimumiskoht: Tallinn)
- Täiendkoolitus: 2007-2008: investeringute juhtimine: Helsinki School of Economics
- Täiendkoolitus: 2010, juhtimise baaskoolitus, Self II
- Täiendkoolitused: mitterahaline motiveerimine, motivatsioon ja eestvedamine (erinevad koolitajad)
- Täiendkoolitused: mitmekesisuse väärtustamine, enesejuhtimise tehnikad (erinevad koolitajad)
- Magister: 2017, organisatsioonikäitumine, Tallinna Ülikool
- Täiendkoolitus: 2022, täiskasvanute koolitaja koolitus, Reiting OÜ
- Täiendkoolitus: 2020-2024, holistiline regressiooniteraapia, Holistika Instituut
- Täiendkoolitus, 2024, süsteemsed sekkumised organisatsioonides, Eesti Konstallatsioonide Instituut

Töökogemus juhina

Organisatsioonid, kus töötanud juhina	Swedbank AS (2004 – 2017) Eesti Post AS (2017 – 2018) If P&C Insurance AS (2019 – 2021)
Ametikohad, mis toetavad erialast kogemust	Regiooni juht Regiooni asedirektor Müügiosakonna juht
Põhiülesanded ja vastutused	Praktiline kogemus juhtide meeskonna juhtimisel Swedbankis regiooni asedirektorina, If P&C Insurance Balti ärikliendi üksuses Eesti ärikliendi müügivaldkonna juhina, Omnivas jaotusvõrgu Põhja regiooni juhina juhtide juhi positsioonil.

Koolitajakogemuse näited juhtide sihtgrupile

Aeg	Koolitus	Sihtrühm	Koolituse maht akadeemilistes tundides	Tellija, kontaktisiku e-posti aadress ja telefoninumber
2024- 2025	Stockmann müügi- ja teeninduse üksuse juhtide koolitus	1. Esmatasandi ja keskastme juhid	70	Jane Pannel Jane.pannel@stockmann.com
2023- 2024	Omniva juhtide arenguprogramm juhtimisoskuste arendamiseks	2. Esmatasandi juhid 3. Kesktasandi juhid	70	Hege Kadakas, hege.kadakas@omniva.ee 56994458
2022- jätkuv	LHV kogenud ja alustavate juhtide arenguprogrammid	1. Alustav juht 2. Kogenud juht	1. 20 ja 70 (sõltuvalt grupist) 2. 16	Merilyn Saulep Merilyn.saulep@lhv.ee 5599 2699
2023 sügis	LHV IT valdkonna tiimijuhtide isikliku mõju koolitus	IT vanemarendajad- teamleadid	8	Maris Ottenson Maris.ottenson@lhv.ee 5695 6917
2023 – 2024	Venipak alustavate juhtide koolitus	Esma- ja keskastme juhid	16	Jelena Beljajeva jelena.beljajeva@venipak.com 565 64053
2024 kevad	Circle K teenindusjaama juhtide alustava juhi koolitus	Alustavad teenindusjaama juhid	16	Kaia Laineste 5191 7588 kaia.laineste@circlekeurope.com
2024 kevad	Kaugjuhtimise koolitus Politsei- ja Piirivalvekolledži juhtidele	Kõik PPK juhid	6	Kristian Jaani 51 66 379 kristian.jaani@sisekaitse.ee
2022- 2024	Maaelu valdkonna juhtide täiendkoolitus (inimeste, organisatsiooni ja finantside juhtimine)	Maaelu valdkonna juhid	18	Hanna Tamsalu, hanna.tamsalu@pmk.agri.ee 5201078