

Riigi Tugiteenuste Keskus	Haldur: <i>personalipartner</i>	Tähis: <i>K6</i>
	Kinnitamise kuupäev:	Versioon nr: <i>8</i>
Koostaja: <i>Heili Susi</i>	Avaldatud: <i>intranetis</i>	Lk. <i>1 / 3</i>

RIIGI TUGITEENUSTE KESKUSE VÄÄRTUSPAKKUMINE

1. ÜLDPÕHIMÕTTED

- 1.1. **Sisu ja eesmärk:** väärtuspakkumine kirjeldab põhimõtteid, mida Riigi Tugiteenuste Keskus (edaspidi RTK) rakendab töötajate heaoluks, arenguks ja motiveerimiseks, eesmärgiga tagada töötajate pühendumus RTK strateegiliste eesmärkide saavutamisel.
- 1.2. **Kasutusulatus:** kõik RTK-ga avalik-õiguslikus teenistus- ja usaldussuhtes olevad ametnikud või eraõiguslikus töösuhtes olevad töölepingulised töötajad (edaspidi läbivalt kasutatud *töötajad*).
- 1.3. **Vastutaja(d):** korra koostamise ja ajakohasena hoidmise eest vastutab personalipartner.
- 1.4. **Viited:**
 - 1.4.1. RTK töökorralduse reeglid;
 - 1.4.2. RTK palgajuhend;
 - 1.4.3. RTK arenguvestluste kord;
 - 1.4.4. RTK koolitustel osalemise kord;
 - 1.4.5. RTK personali värbamise ja valiku ning töösuhete vormistamise ning töölt vabastamise kord.

2. TÖÖTAJATE HEAOLU

- 2.1. Töötajate heaolu tagamiseks soodustab RTK isikliku- ja eraelu ühildamist.
- 2.2. Töö- ja isikliku elu paremaks ühildamiseks on töötajal võimalik oma vahetu juhiga leppida kokku paindlikus töökorralduses, mis hõlmab endas nii ajapaindlikkust kui kohapaindlikust:
 - 2.2.1. ajapaindlikkus töökoormuse osas tähendab, et töötajal on kokkuleppel vahetu juhi ja RTK peadirektoriga võimalus töötada osalise koormusega;
 - 2.2.2. ajapaindlikkus tööaja raames tähendab, et vastavalt töökorralduse reeglitele on töötajal võimalik kokku leppida paindlik tööpäeva alguse ja lõpuaeg;
 - 2.2.3. kohapaindlikus tähendab võimalust teha tööd väljaspool tavapäraseid tööruume (RTK kontor), sealhulgas on võimalik kokku leppida alalises töötamises kodukontoris, kui tööülesanded seda võimaldavad.
- 2.3. Tervise eest hoolitsemiseks ja eraeluliste kohustuste täitmiseks on töötajal õigus puududa töölt koos palga säilitamisega järgmiselt:
 - 2.3.1. kolm päeva aastas tervise taastamiseks;
 - 2.3.2. isal kolm päeva lapse sünni puhul kas vahetult enne või pärast nimetatud sündmust;
 - 2.3.3. kolm päeva lähedase inimese (abikaasa/elukaaslane, laps, lapselaps, vanem, vanavanem, õde, vend) surma puhul;
 - 2.3.4. kolm päeva abiellumise puhul;

Riigi Tugiteenuste Keskus	Haldur: personalipartner	Tähis: K6
	Kinnitamise kuupäev:	Versioon nr: 8
Koostaja: Heili Susi	Avaldatud: intranetis	Lk. 2 / 3

- 2.3.5. üks päev perekonnas aset leidnud õnnetusjuhtumi puhul;
 - 2.3.6. I-IV klassi õpilase vanemale üks päev kooliaasta alguse puhul;
 - 2.3.7. üks päev enda või lähedase inimese (laps, elukaaslane/abikaasa) kooli (põhikooli, keskkooli, kutsehariduskooli, kõrgkooli või ülikooli) lõpetamise puhul;
 - 2.3.8. lapse vanemal üks päev lapse lasteaia või huvihariduskooli lõpetamise puhul.
- 2.4. Vabade päevade kasutamine on reguleeritud RTK töökorralduse reeglitega.
- 2.5. Tervislike eluviiside propageerimiseks ja oma töötajate töövõime tõstmiseks pakub RTK järgmisi soodustusi:
- 2.5.1. töötajate individuaalse sportimisega seotud kulude hüvitamine summas 75 (seitsekümmend viis) eurot kvartalis. Kulude hüvitamine toimub läbi Sport ID (www.sportid.ee) veebikeskkonna selles määratletud spordialade ja spordiklubide loetelu alusel. Tööle asumisel hüvitatakse sportimiskulud esimeses kvartalis proportsionaalselt töötatud ajaga;
 - 2.5.2. tasuta ruumide kasutamist töövõimet parandavate tegevuste läbiviimiseks (näiteks massaaž, võimlemine, valgusteraapia vms).
- 2.6. Kuvariga tööks ette nähtud prillide maksumust hüvitab tööandja töötajale 100 (üks sada) eurot tervishoiu või silmaarsti tõendi ja ostutšeki alusel, kui silmade ja nägemise kontrollil on selgunud, et töötaja nägemisteravus on muutunud.

3. TÖÖTAJATE ARENGUVÕIMALUSED

- 3.1. RTK väärtustab töötajate tööalast arengut ja võimaldab töötajale ühe isikliku arengupäeva palga säilitamisega enese erialaseks täiendamiseks üks kord kvartalis. Arengupäeva võib töötaja kasutada erialase kirjanduse või kohtulahenditega tutvumiseks, e-kursusel osalemiseks või muul viisil tööspetsiifikast lähtuvalt enesetäiendamiseks. Päeva kasutamine ja sisustamine lepitakse kokku vahetu juhiga ja võimalusel jagatakse arengupäeval omandatud ka kolleegidega.
- 3.2. Töötajatega viiakse kord aastas läbi arenguveestlused, kus töötaja saab tagasisidet eelmise perioodi töötulemustele ja planeeritakse tema järgmise perioodi eesmärgid ning nende saavutamist tagavad arendustegevused.
- 3.3. Arendustegevusteks võivad olla koolitused, rotatsioon, iseseisev õpe või muu.
- 3.4. Koolituste korraldamist ja neil osalemist reguleerib RTK koolitustel osalemise kord.
- 3.5. RTK soosib töötajate rotatsiooni, võttes tööülesannete jaotamisel ja töö korraldamisel arvesse töötajate soovi arendada ennast erinevates tööloikudes.
- 3.6. Lisaks erialastele koolitustele pakub RTK töötajatele võimalust kord kvartalis võtta osa üldharivatest ja silmaringi laiendavatest loengutest.

<i>Riigi Tugiteenuste Keskus</i>	<i>Haldur: personalipartner</i>	<i>Tähis: K6</i>
	<i>Kinnitamise kuupäev:</i>	<i>Versioon nr: 8</i>
<i>Koostaja: Heili Susi</i>	<i>Avaldatud: intranetis</i>	<i>Lk. 3 / 3</i>

- 3.7. Töölase arenguvõimaluse soodustamiseks teavitatakse töötajaid vabadest ametikohtadest intraneti vahendusel.
- 3.8. Nii avatud kui sisekonkursside korraldamist reguleerib RTK personali värbamise ja valiku ning töösuhete vormistamise ning töölt vabastamise kord.

4. TÖÖTAJATE MOTIVEERIMINE

- 4.1. Heade tööalaste tulemuste eest makstakse töötajatele tulemustasu vastavalt RTK palgajuhendile kord aastas peale arenguevestluste läbiviimist.
- 4.2. Töötajate motiveerimisel on oluline osa tunnustamisel, mis on osa organisatsioonikultuurist. Hea tavana tunnustavad juhid oma meeskonna liikmeid nende tööalaste saavutuste eest. Samuti on oluline, et ka kolleegid märkaksid ja tunnustaksid kaaskolleegide töösaavutusi.
- 4.3. Aastaseminaril tunnustatakse töötajaid eelmisel aastal saavutatud heade tööalaste saavutuste eest eelnevalt juhtkonna koosolekul kokkulepitud kriteeriumide alusel. Aastaseminaril tunnustatud töötajate nimed avaldatakse ka intranetis.
- 4.4. Koostöö ja meeskonnatunnetuse parandamiseks korraldab RTK oma töötajatele ühisüritusi (aastaseminar, suveseminar ja osakondade seminarid) ning tähistab erinevaid tähtpäevi (Eesti Vabariigi aastapäev, vastlapäev, laste jõulupidu, jõulud jm).