

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2025

aruandeaasta lõpp: 31.12.2025

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Kristiine linnaosa,
Mustamäe tee 16

postisihthumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	21
Bilanss	21
Tulemiaruanne	22
Raamatupidamise aastaaruande lisad	23
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	23
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	25
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	26
Lisa 4 Immateriaalsed põhivarad	26
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	27
Lisa 6 Annetused ja toetused	28
Lisa 7 Tulu ettevõtlusest	28
Lisa 8 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	28
Lisa 9 Jagatud annetused ja toetused	29
Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud	29
Lisa 11 Tööjõukulud	29
Lisa 12 Kasutusrent	30
Lisa 13 Seotud osapooled	30
Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid	30
Aruande allkirjad	33
Vandeauditiitori aruanne	34



Kutsekoja 2025. aasta tegevusaruanne

SA Kutsekoda 2026

Sisukord

Üldandmed.....	3
Põhikirjalised ülesanded.....	3
SA tegevuse finantseerimine.....	3
SA tegevuse juhtimine.....	4
Olulisemad tulemused tegevussuundade vaates.....	4
Kutsesüsteemi haldamine.....	4
Kutsenõukogud.....	4
Kutsestandardid.....	5
Kutse andmine.....	5
Kutseõppe lõpetajate eksamite kulude kompenseerimine.....	6
Kutse andmise kvaliteedihindamine ja järelevalve.....	7
Kutseregister.....	9
ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ rakendamine.....	10
Oskuste süsteemi loomine.....	10
Kompetentsiprofiilide loomine.....	11
OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosisüsteem.....	11
Koordinaatsioonikogu tegevus.....	12
OSKA uuringud.....	13
OSKA ettepanekute rakendamise seire.....	14
Teavitustegevus.....	14
OSKA teavitus.....	14
Oskuste süsteemi teavitus.....	15
Kutsesüsteemi teavitus.....	15
Europassi keskuse ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordinaatsioonikeskuse (NCP) tegevus.....	16
EPALE keskuse tegevus.....	16
Kokkuvõte 2025. aastast.....	17
Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal.....	17

Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Töandjate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärk on:

- ühtse ja korrastatud kutsesüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

Põhikirjalised ülesanded

Oma eesmärgi saavutamiseks SA:

- a) arendab ja rakendab kutsesüsteemi;
- b) korraldab ja koordineerib kutseenõukogude tegevust ning kutseenõukogude vahelist koostööd;
- c) korraldab koordinatsioonikogu tegevust;
- d) moodustab koordinatsioonikogu kinnitatud nimetuste ja moodustamise põhimõtete alusel valdkondlikud ekspertkogud ning korraldab nende tegevust;
- e) töötab välja ja kinnitab kutsesüsteemiga seotud dokumendivormid ja näidised;
- f) korraldab haldusjärelvalvet kutset andvate organite kutse andmise tegevuse üle;
- g) töötab välja ja kinnitab kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimise korra;
- h) peab vastutava töötleja tellimusel volitatud töötlejana riiklikku kutseregistrit;
- i) korraldab kutsesüsteemi kohta nõustamist ja koolitust;
- j) tutvustab Eesti kutsesüsteemi riigi sees ja rahvusvaheliselt, luues eeldused kutsete vastastikuseks võrdlemiseks;
- k) korraldab kutsestandardite väljatöötamist ja uuendamist kutseenõukogude otsuste alusel;
- l) arendab ja kinnitab kutsestandardite koostamise ja kutse andmise ühtse meetoodika;
- m) töötab välja kutsetunnistuste lisad;
- n) korraldab tehniliselt kutsetunnistuste väljaandmist;
- o) korraldab Europassi Keskuse tööd;
- p) täidab muid Kutseseaduses ja halduslepingus sätestatud ülesandeid.

SA tegevuse finantseerimine

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelise halduslepingu (digiallkirjastatud 10.12.2018) alusel sõlmitud Riigieelarvelise toetuse kasutamise lepingule (digiallkirjastatud 29.12.23, sh Europassi Keskuse, EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) ja Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi Eesti keskuse (EPALE) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjadele (16.11.2022 nr 1.1 2/22/314)
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.

SA tegevuse juhtimine

Seisuga 31.12.2025 juhib SA tegevust 7-liikmeline nõukogu ja 1-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle.

Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2025:

Mait Palts - Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, nõukogu esimees, alates 01.01.2021

Ago Tuuling -Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon, kuni 20.11.2024

Roland Leesment - Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon, alates 20.11.2024

Arto Aas - Eesti Tööandjate Keskliit, kuni 02.10.2024, registris kuni 21.03.2025

Hando Sutter - Eesti Tööandjate Keskliit, alates 02.10.2024, registris alates 04.04.2025

Kaia Vask – Eesti Ametiühingute Keskliit

Margus Haidak - Haridus- ja Teadusministeerium, kuni 04.07.2024, registris kuni 21.03.2025

Triin Laasi-Õige - Haridus- ja Teadusministeerium, alates 04.07.2024, registris viimane periood 04.04.2025 – 07.05.2025

Merike Saks – Rahandusministeerium, kuni 07.05.2025

Kaur Kajak – Rahandusministeerium, alates 07.05.2025

Ulla Saar – Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, alates 03.12.2021, registris alates 14.10.2022

Renno Veinthal – Haridus- ja Teadusministeerium, alates 07.05.2025

2025. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2025. aastal oli juhatus üheliikmeline ja juhatuse liige on Tiia Randma.

Olulisemad tulemused tegevussuundade vaates

Kutsesüsteemi haldamine

2025. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud Haridus- ja teadusministeeriumiga sõlmitud riigieelarvelise toetuse kasutamise lepingus (digiallkirjastatud 07.01.2025).

Kutsenõukogud

2025. aastal korraldas SA **14 kutsenõukogu** tegevust. Korraldati 49 kutsenõukogu koosolekut, neist 28 olid korralised koosolekud ja 21 viidi läbi kirjaliku hääletusena.

Kutsenõukogu esimeeste kogu peamine ülesanne on hinnata kutsestandardi kvalifikatsiooniraamistikku sobivust. Kutsenõukogu esimeeste kogul on vastavalt kutsenõukogude arvule 14 liiget. Kutsenõukogu esimeeste kogu koosolekuid korraldatakse vastavalt vajadusele. 2025. aastal viidi läbi kolm kirjalikku hääletust.

Põhjalik ja detailne ülevaade kutsenõukogude koosolekutel vastu võetud otsustest ja olulisematest aruteludest ja Kutsenõukogu esimeeste kogu tegevusest aastal 2025 on leitav [Kutsesüsteemi aruanne](#) lk. 4-26.



2025. aasta I poolaastal esitati Energeetika-, Mäe-, ja Keemiatööstuse Kutsenõukogu 27.03.2025 otsuse nr 40 kohta vaie. Vaide esitaja nõudis kutsenõukogu otsusega kinnitatud diplomeeritud soojusenergeetikainsener, tase 7 kutsestandardi, Lisa 1 - Ametialade pädevuspiirangud, osaliselt kehtetuks tunnistamist. Vaide esitaja leidis, et kutsenõukogu otsusega ehk haldusaktiga rikuti tema õigusi ja piirati tema vabadusi.

Kutsekoda korraldas kutsenõukogu seisukoha kujundamise, kaasates sisuliste küsimustele vastamiseks standardeid koostanud töörühma ja õiguslike küsimuste lahendamiseks Kutsekoja välise õigusabi, kuna tegemist oli koordinaatori õiguslast pädevust ületavate küsimustega.

Kutsenõukogu otsustas vaiet ja haldusakti täitmise peatamise taotlust mitte rahuldada (03.06.2025 otsusega nr 6-4/42). Lähemalt [lk 26-27](#).

Kutsestandardid

Kutsestandard on tänase kutsesüsteemi keskne „ehituskivi“, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele.

Seisuga 01.01.2026 kehtib 526 kutsestandardit 89 kutsealale. 2025. aastal kinnitati 166 kutsestandardit - sisuliselt uuendatud 27 kutsegrupi 66 kutsestandardit, sh 2 uut (õpetaja tase 5; puitmajaehitaja, tase 4, esmane kutse); 48 kutsegrupi 100 kutsestandardi muudatusteta pikendamine. Viimati kinnitatud kutsestandardid on leitavad [Kutsekoja veebis](#). Uuendatud kutsestandardid on täiendatud muuhulgas digioskuste, üldoskuste ja tulevikuoskustega, võttes muuhulgas sisendit OSKA uuringutest.

Aastal 2025 esitati seitse ettepanekut uute kutsestandardite koostamiseks. Ülevaade ettepanekutest ja nende menetlemise seisust, kutsestandardite uuendamise protsessist ja muust seonduvast on [esitatud lk 31-25](#).

Kutse andmine

Kutse andja konkursid

Kutseanduse kohaselt leitakse kutse andja avaliku konkursiga (§ 10 lg 1). Õppeasutusele võib anda kutse andja õiguse oma kooli lõpetajatele kutse andmiseks konkursita. Konkursita kutse andja võib kutseid anda üksnes oma kooli õppuritele. Õppeasutusele antakse kutse andja õigus kui õppekava vastab kutsestandardile ning on riiklikult tunnustatud.

Seisuga 31.12.2025 tegutseb 106 kutse andjat ja 25 koolilõpu kutset andvat õppeasutust.

2025. aastal viidi läbi 17 kutse andja avalikku konkurssi. Täpsem info selle kohta, milliste kutsete osas ja millistele kutse andjatele õigused anti ja millised aruteluteemad kutsenõukogudes konkursside käigus üles kerkisid on leitav [lk. 36-43](#). Kõik konkursiteated on leitavad [Kutsekoja veebis](#).

Kutse andjate tegevus

Aktiivselt tegutseb ja kutsetunnistusi väljastab 106 konkursiga õigused saanud [kutse andjat](#).

Konkursita õigused saanud kutse andjana tegutseb [25 kutse- ja kõrgkooli \(vali tüüp: „koolilõpu kutse andja“](#)

Kutsekoja juures tegutseb 11 kutsekomisjoni (ärierialad, erakorralise meditsiini tehnik, ergonom ja tööhügieenik, hambaraviassistent, kujundaja, muusika erialad, sterilisatsioonitehnik, telekommunikatsiooni kutsed ning toiduainete tootmise ja töötlemise kutsed, väikelaeva ehitus ja podoloog, keemiaprotsesside operaator, biogaasijaama operaator ja tootmisjuht).

Uue komisjonina sai 20.05.2025 tegutsemise õiguse IT-süsteemide ja teenuste kutseala kutsekomisjon, kutse andja õigust taotles Kehtna Kutsehariduskeskus Infoturbspetsialist, tase 5 ja Telekommunikatsioonispetsialist, tase 5 kutsele. IT ja Telekommunikatsiooni KN andis õiguse ainult Infoturbspetsialist, tase 5 kutsele. Täpsem info kutsekoja juures tegutsevate kutsekomisjonide kohta on leitav [aruanne lk 44-45](#).

Kutsete väljastamine

2025. aastal väljastati **13 972 kutsetunnistust** (neist 5 880 kutseõppe tasemeõppe lõpetajaile ja 863 töömaailma kutset), 975 osakutsetunnistust (neist 112 kutseõppe tasemeõppe lõpetajaile ja 863 töömaailma kutset) ja 2 647 koolilõpudokumendile kantud kutset (neist 1 033 kutseõppe tasemeõppe lõpetajaile ja 1 614 kõrgkooli lõpetajale). Kutseeksami positiivselt sooritanute osakaal oli 88%, mis sama kõrge kui 2024. aastal, kuid mõnevõrra madalam võrreldes eelnevate aastatega: 2022 - 90%; 2023 - 90%.

Detailne ülevaade kutseeksamite tulemustest on leitav [lk 47-53](#) ning koolilõpetajate kutseeksamite tulemuslikkuse ülevaade on järgnevalt kleebitud tabelis.



Kutseeksamite
tulemused_2025_deta

Kokku on alates aastast 1999 väljastatud **230 625 kutsetunnistust**.

Kutseõppe lõpetajate eksamite kulude kompenseerimine

Kutseadusest tulenevalt on kutseõppe lõpetamisega seotud kutseeksamite kulud seotud kutseeksamite läbiviimise, kutsekomisjoni töö, kutseeksamite pideva arendamise, suuremahulise uuendamise ja eksamimaterjalide tervikpaketi väljatöötamisega seotud kulud, mis riigi poolt kompenseeritakse töömaailma kutse andjatele. Alates 2020. aastast toimub kulude kompenseerimine Kutsekoja kaudu.

Kulude katmine toimub vastavalt haridus- ja teadusministri määrusele ja Kutsekoja ning kutse andja vahel sõlmitud lepingule.

2025. aastal kompenseeriti kutse andmisega seotud kulusid kogusummas 867 545 eurot, sh kutseeksami läbiviimise kulud 739 745 eurot, kutseeksamite pideva arendamise kulud 127 800 eurot. Suuremahuliste kutseeksamite arendamise eest 2025. aastal väljamakseid ei toimunud. Kutseeksami läbiviimise ja pideva arendamise kulude katmine toimub läbi kutseeksami e-

halduskeskkonna automaatselt eksamiga seotud toimingute lõpetamisel keskkonnas, muud nimetatud kulud kaetakse pärast renditud materjalide esitamist ja asjakohaseks hindamist.

Detailne ülevaade kutseõppe lõpus toimuvate eksamite tulemuslikkusest ja rahastamisest on leitav järgnevalt kleebitud tabelis.



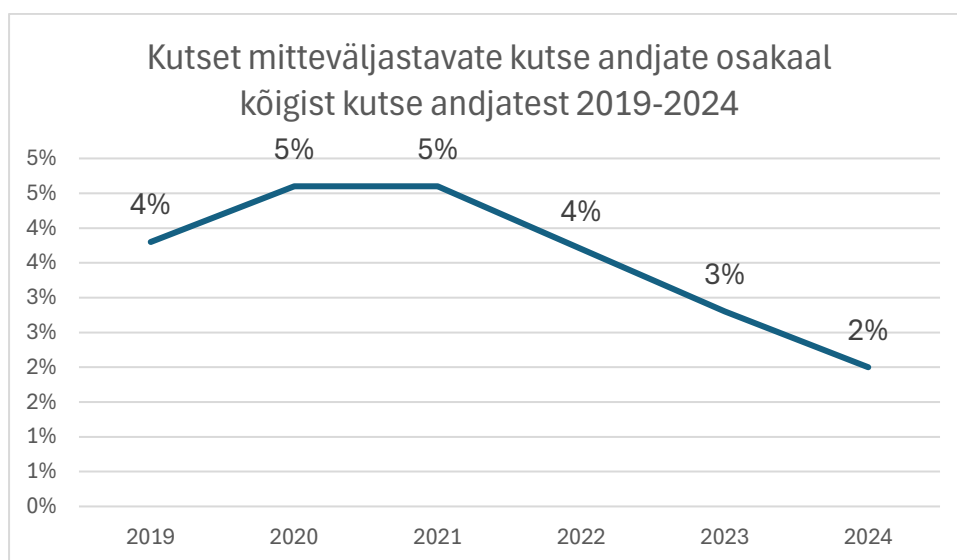
KE kulude
katmine_2025.xlsx

Kutse andmise kvaliteedihindamine ja järelevalve

Kutseandjate aruandlus

2025. aastal esitasid kutse andjad Kutsekojale oma 2024. aasta kutse andmise tegevuse aruanded. Aruannetest nähtub, et 105 kutse andja hulgast ei väljastanud 2024. aastal kutseid 2 kutse andjat – Eesti Plastitööstuse Liit ja Eesti Raseduskriisinõustajate Selts (1,8% kõigist kutse andjatest).

Joonis 1. Kutset mitte väljastavate kutse andjate osakaal kõigist kutse andjatest aastatel 2019-2024



Koostatud on [kokkuvõtte kutse andjate 2024. aasta tegevusaruannetest](#). Lühidalt võiks laialt levinud hea praktikana välja tuua, et lõviosa kutseandjatest arendab regulaarselt kutse andmisega seotud tegevusi ja protsesse ning teeb koostööd kutse- ja kõrgkoolidega.

Kutse andjate kvaliteedihindamine

Kutseksamite kvaliteedihindamise eesmärgiks on analüüsida kutseksamite hindamisprotsessi, hindamismeetodeid, ressursikasutust ning teha ettepanekuid eksamite kvaliteedi parandamiseks ja ressursikasutuse tõhusamaks muutmiseks. Kogutud teabe eesmärk on võimalikult hästi nõustada kutse andjaid kutse andmist puudutavates küsimustes ning teha ettepanekuid kutse andmise protsessi parendamiseks ja edasiseks arendustööks.

2025. aastal hindas Kutsekoda nii kutseõppe lõpetajatele, sh koolid kui kutse andjad, kui ka töömaailma kutse taotlejatele korraldatud kutseeksamite kvaliteeti. Täpsemalt saab lugeda järgnevalt kleebitud kutse andmise kvaliteedi hindamise aruandest.



Kutse andmise
kvaliteedi hindamine :

2025. aastal uuendati nii töömaailma ([Vaatusleht TM](#)) ja kutseõppe tasemeõppe lõpetajate ([Vaatusleht 1](#)) kutseeksami vaatusleht ja kooli kui kutseandja lõpetajate vaatusleht ([Vaatusleht 2](#)).

Kutseregistri andmetel (seisuga 31.12.2025) tegutseb 106 konkursiga valitud kutse andjat ja 25 koolilõpu kutset andvat õppeasutust.

Haldusjärelevalve

2025. aastal ühtegi järelevalve menetlust läbi ei viidud. Küll aga korraldati kutse andjate õiguspärase tegustemise toetamiseks erinevaid tegevusi. 2025. aasta esimeses pooles korraldas Kutsekoda kutse andjatele kaks õiguslast koolitust, millest esimene keskendus kutse andmise/mitteandmise otsuste õiguspärasuse tagamisele ja teine vaideotsuste õiguspärasuse tagamisele. Koolituse raames valmisid ka kutse andmise/mitteandmise otsuse ja vaideotsuse näidispõhjad: : [KUTSE ANDMISE/MITTEANDMISE OTSUSE NÄIDIS](#); [VAIDEOTSUSE NÄIDIS](#).

Kutse andmise otsuse ja vaideotsuse põhjade loomine aitab tagada tehtavate otsuste õigusselgust ja -kindlust. Kutse taotlejad on oma õigustest muutunud üha teadlikumaks ja sagedasemaks on muutunud kutse taotlejate pöördumised Kutsekoja poole, milles nad ei ole rahul kutse andmise menetlusprotsessi või tehtud otsustega ja soovivad teada, kuidas oma õigusi kaitsta.

Kutse andjaid nõustades on selgunud, et palju ebaselgust on kutse andmise menetluses ärakuulamisõiguse tagamise kohustuse tagamine ja kutse andjatele on jäänud arusaamatuks selle vajadus, kuna kutse andmise otsus on võimalik vaidlustada. Selguse loomiseks valmis õiguslik analüüs ärakuulamisõiguse tagamise vajaduse kohta: [ANALÜÜS](#).

Kutse andjate teavitus- ja nõustamisüritused

Kutsekoda jätkas 2025. aastal kutse andjate mõttekodadega, korraldas oskuste hindamist toetavaid koolitusi ning kutsesüsteemi uuendusi ja kutseregistri töömaailma kutseandjatele mõeldud halduskeskkonna arendust tutvustavaid infotunde.

2025. aastal oli fookuses hindamise kvaliteedi tõstmise toetamine ja valmis 20 kutse andmise hindamisega seotud digiõppematerjali. Valminud digiõppematerjalid seotakse ja lingitakse oskuste vastavushindamise ja tunnustamise aluspõhimõtete juhendmaterjaliga, „Kompetentside hindamine kutse andmisel“ mis on seisuga 31.12.2025 esitatud keeleteoimetamisele. Materjal avalikustatakse pärast digitaliseerimist 2026. a I poolaastal.

Oskuste vastavushindamise valminud digiõppematerjalid

- [MILLISED TÕENDUSMATERJALID TÕENDAVALD KOMPETENTSE?](#)
- [MILLE PÕHJAL VALIDA HINDAMISMEETODEID?](#)
- [KUIDAS KIRJELDADA HINDAMISKRITEERIUME?](#)
- [HINDAMISE BAASPRINTSIIBID](#)

- [HINDAMISE KVALITEEDIKRITEERIUMID](#)
- [KUIDAS ERISTADA TASEMEID HINDAMISJUHENDIS?](#)
- [KUTSESTANDARDIST HINDAMISJUHENDINI \(STANDARDINI\)](#)
- [OHUKOHAD KUTSEHINDAMISEL](#)
- [KUIDAS TASAKAALUSTADA HINDAMISE AUTENTSUST JA OPTIMAALSUST?](#)
- [KUIDAS HINNATA DOKUMENTIDE PÕHJAL?](#)
- [KUIDAS HINNATA DOKUMENTIDE PÕHJAL?](#)
- [KUTSE HINDAMINE JA VÕTA](#)
- [HINDAJA KOMPETENTSID](#)
- [ENESEANALÜÜSI KASUTAMINE HINDAMISEL](#)
- [KUIDAS HINNATA PRAKTILIST TÖÖD](#)
- [LÄBITUD HARIDUSE NÕUE KUTSE HINDAMISEL](#)
- [TAASTÕENDAMISE VAJALIKKUSEST JA VIISIDEST](#)
- [KUIDAS LÄBI VIIA VESTLUST](#)
- [KUIDAS KOMPINEERIDA ÕPIMAPPI JA INTERVJUUD](#)
- [TAGASISIDE HINDAMISEL](#)
- [TAOTLEJA HINDAMISEGA SEOTUD NÕUSTAMINE](#)

Avaldatud materjalid on leidnud kutse andjate poolt sooja vastuvõtu ja tunnustuse.

Kutse andjate mõttekojad toimusid 2025. aastal sarnaselt varasemale veebikohtumistena. Eesmärk on jagada üksteisega kogemusi ning ühiselt õppida. Kutse andjate 2024. aasta aastaruannetest selgus, et mõttekodade formaat võeti hästi vastu ning sellest saadi oodatud kasu. 2025. aasta mõttekojad keskendusid hindamisele. Täpsem ülevaade 2025. aasta kutse andjate mõttekodadest, koolitustest, teavitus- ja nõustamisüritustest on toodud [tabelis 16, lk 60-63](#).

Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseseadusega ettenähtud kutseregistrisse kantud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutseregister.ee).

2025. aastal töötas Kutseregister tõrgeteta, vajalikud tehnilised arendused on tehtud. Kutseõppe lõpetajate kutseksamite taotlemise ja taotluste menetlemise veebikeskkond on kohustuslik kõigile osalistele ning selle kasutamine on hästi käivitunud. 2025. aastal tehti kasutajatelt (kutse andjad ja kutseõppeasutused) saadud tagasiside põhjal kasutajasõbralikkust toetavaid arendusi.

Kutseregistri statistilised ja avaandmed on nähtavad ja kasutatavad kutseregistri väljavõtete rubriigis <https://www.kutseregister.ee/valjavotted/>

2025. aastal **käivitus** kutseregistri töömaailma kutse taotleja digitaalses taotluskeskkonnas (arenduste I etapp) **kutsetunnistuse omaniku iseteenindus**, mille raames arendati välja kutsetunnistuse digitempel. Arendusse jõudis ka töömaailma kutsetaotluskeskkonna II etapp, mis loob digivõimalused töömaailma **kutse taotlemiseks ja taastõendamiseks**. Viimase käivitumine jätkub 2026. aasta alguses.

Kutseeadusest tulenevalt on kutseõppe lõpetamisega seotud kutseksamite kulud seotud kutseksamite läbiviimise, kutsekomisjoni töö, kutseksamite pideva arendamise, suuremahulise uuendamise ja eksamimaterjalide tervikpaketi väljatöötamisega seotud kulud, mis riigi poolt kompenseeritakse töömaailma kutse andjatele. Alates 2020. aastast toimub kulude kompenseerimine Kutsekoja kaudu.

Kulude katmine toimub vastavalt haridus- ja teadusministri määrusele ja Kutsekoja ning kutse andja vahel sõlmitud lepingule. Üldine ülevaade kulude kompenseerimisest 2025. aastal on esitatud [tabelis 13.](#)

2025. aastal kompenseeriti kutse andmisega seotud kulusid kogusummas 759 560 eurot, sh kutseksami läbiviimise kulud 698 022 eurot, kutseksamite pideva arendamise kulud 143 100 eurot, suuremahulised kutseksamite arendamise kulud 1 200 eurot. Kutseksami läbiviimise ja pideva arendamise kulude katmine toimub läbi kutseksami e-halduskeskkonna automaatselt eksamiga seotud toimingute lõpetamisel keskkonnas, muud nimetatud kulud kaetakse pärast arendatud materjalide esitamist ja asjakohaseks hindamist. Täpsem ülevaade kutseõppe lõpus toimuvate eksamite tulemuslikkusest ja rahastamisest on leitav [siit.](#)

ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ rakendamine

ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ (2022-2029) tulemusena on loodud ja rakendunud terviklik, uue juhtimis- ja koostöömudeli järgi tõhusalt ja mõjusalt toimiv, sealhulgas asjakohaste digilahendustega, sihtrühmade vajadusi arvestav oskuste ja kutsesüsteem OsKuS. Strateegiline siht on toetada haridus- ja töömaailma süsteemset ja paindlikku sidustamist, parendades tööjõu ja oskuste vajaduse analüüsimise, prognoosimise ja seiresüsteemi ehk OSKAt, uuendades ja korraldades ümber kutsesüsteemi ning lõimides süsteemi erinevad osad oskustepõhise lähenemisega sünergiliseks tervikuks.

2025. aastal jätkus tervikliku oskuste ja kutsesüsteemi OsKus loomiseks põhimõtete läbirääkimine, senise kutsesüsteemi toimivuse analüüsimine, OSKA meetodika arendamine ja uuringute läbiviimine ning oskuste süsteemi loomine.

2025. aastal alustati tervikliku oskuste ja kutsete süsteemi OsKus infosüsteemi teise etapi (isikustatud sisenemisega teenuste keskkond) arendamist. Teenuskeskkonna avalikustamine on kavandatud 2026. aastasse. Teenuskeskkonna väljaarendamisega seoses on tehtud meetodikasse järgmised muudatused: lisandus uus persoona nimetusega Arendaja, muudetud on töökeskkonna nimistu ja lisatud on nende selgitused, muudetud on füüsilise aktiivsuse nimetused ja kirjeldused, ametiprofiilide kirjelduses toodi eraldi välja spetsialiseerumised ja karjääririte võimalused. Muudatused viiakse meetodikasse sisse siis, kui personaliseeritud teenuste paketi esimene versioon tehakse kasutajatele avalikult kättesaadavaks.

Oskuste süsteemi meetodika viimane versioon asub siin: <https://oskused.ee/metoodika>. Jooksvalt on pisiparandusi ja täiendusi tehtud KKK rubriigis: <https://oskused.ee/tutvustus>

Oskuste süsteemi loomine

Jätkus arendustöö oskuste klassifikaatori ja kataloogi loomisel. Rahvusvaheline kogemus oskuste kirjeldamisel on läbi analüüsitud ja Eestile sobivaim meetodiline lähenemine partneritega läbi

räägitud ja [metoodika](#) veebis kättesaadav. 2025. aastal täienes metoodika oluliselt täiendavaid rahvusvahelisi allikaid uurides ja teisalt ka enda arendustöö kogemusi arvestades.

2025. aastal jätkus oskuste klassifikaatori 4. ja 5. tasandi täitmine (oskuste kataloog) sisuga ning ametiprofiilide koostamine. Eesti oskuste registris on seisuga 31.12.2025 kirjeldatud [4135 oskust](#) ja koostatud on [470 ametiprofiili](#). 4000 [ESCO](#) (Euroopa oskuste, kvalifikatsioonide ja ametite klassifikaator) oskust on analüüsitud ja parima sobivuse järgi eestindatud (sageli koondatud, dublaažid eemaldatud).

Uue algatusena käivitati Oskuste Akadeemia veebinaride sari. Aasta jooksul toimus viis veebinari. Vaata järele: <https://kutsekoda.ee/oskuste-akadeemia>. OSKA tiim esines aasta jooksul 3020 inimesele, järelevaatamisi 1291, seega kokku 4311 inimesele. Oskuste kompassi teemadega esineti 2691 inimesele, järelevaatamisi 1912 korral, seega kokku esineti 4603 inimesele. OsKus esinemiste detailidest [lähemalt](#). Teavitustegevusest täpsemalt saab lugeda [kommunikatsiooniaruandest](#).

Kompetentsiprofiilide loomine

Kompetentsiprofiilide sidumiseks senise kutsesüsteemiga on Olav Aarna eestvedamisel alates 2022. aastast koostatud [kompetentsuse kontseptuaalset mudelit](#) (KKM). KKM pakub terviklikku raamistikku, mis aitab mõtestada, mida kompetentsus elukestvas õppes ja tööturul tähendab, ning selgitab, kuidas see eri olukordades väljendub ja on hinnatav. Töötati välja kompetentside [tegevusnäitajate hinnatavana kirjeldamise põhimõtted/printsiibid](#) ja [kompetentsiprofiilide koostamise metoodika vol.1](#) on välja töötatud. Metoodika väljatöötamisega paralleelselt koostati [11 pilootkompetentsiprofiili](#) (sh 2 valdkonna pilootkompetentsiraamistikku, 9 ameti pilootkompetentsiprofiili) ning osaleti sotsiaalvaldkonna kompetentsiraamistiku väljatöötamise töörühmas - valmis sotsiaalvaldkonna kompetentsiraamistik.

OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosisüsteem

Väikese ühiskonna ressursside piiratuse juures ei saa me endile lubada, et koolitame spetsialiste, kellele tulevikus tööd ei ole. Kui palju ja milliste oskustega töötajaid on Eestis tulevikus vaja ja kas meil on neid piisavalt, et seda vajadust katta? Seda OSKA uuribki. OSKA on Eesti tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoosisüsteem. OSKA uuringud aitavad teha tarku karjäärivalikuid ning kujundada tulevikku vaatavat töö- ja hariduspoliitikat.

„OSKA on esimene omalaadne tööriist, mis annab kõiki majandussektoreid läbivalt terviklikult infot selle kohta, kuidas muutuvad töö sisu ning töö tegemiseks vajalikud oskused järgmise viie kuni kümne aasta jooksul. Just seda OSKA väärtust on rõhutanud paljud uuringus intervjueeritud tööturu osapooled: OSKA annab olulist infot tulevikusuundade kohta ning loob valdkonna osaliste vahel ühise pildi trendidest ja sellega seonduvast taustinfost,“ tõdes [Praxis](#) 2018. aastal OSKA rakendumist analüüsides.

Lisaks [valdkondlikele uuringutele](#) koostab OSKA tööjõuvajaduse [üldprognoose](#), uurib üleilmseid [tulevikutrende](#), tööjõu ja oskuste vajadusega seonduvaid ajakohaseid [kitsamaid teemasid](#) ja jagab saadud teadmist [OSKA veebis](#).

OSKA tulemusi kasutatakse karjääriteenuste pakkumisel, Töötukassa koolituste ja meetmete kavandamisel. OSKA ettepanekutega arvestab HTM kutse- ja kõrghariduse koolituskohtade kavandamisel ja koolidega vastavate rahatuslepingute sõlmimisel. Samuti on OSKA ettepanekute toel arendatud õppekavu nii kutse- kui kõrgkoolides.

OSKA [metoodika](#) eripäraks on:

- kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete uurimismeetodite kombineerimine;
- valdkondliku ekspertkogu (sh ½ töökohtade loojad, ¼ riigiametid ja ¼ kutse- ja kõrgkoolid) kaasamine uuringutulemuste valideerimiseks;
- kitsaskohtade lahendamiseks ettepanekute sõnastamine ja konkreetsetele vastutajatele personaalselt vahendamine;
- ettepanekute ellu viimise seiramine ning asjaosalistele seireseminaride korraldamine.

OSKA metoodika arendamine ja nõunike kogu

Jätkus OSKA metoodikate, sh andmemudeli, üldprognoosi, temaatiliste uuringute ja seire metoodika uuendamine. OSKA ühtse kvantprognoosi metoodiline mudel on väljatöötamisel. Valminud on OSKA eri tüüpi uuringute metoodika, mis on piloteeritud, partneritega läbi räägitud ja tehtud valik võimalike arendusteede vahel. [Vaata lähemalt](#).

Alustatud on arendustööd tööjõuoolavuse mudeldamiseks regressioonanalüüsi meetodil. [Vaata lähemalt](#). Arendatud on registriandmete põhjal põhitöökoha määramise ning palga arvutamise metoodikat. [Vaata lähemalt](#), samuti OsKus tervikliku andmevoo mudeli põhilisi komponente, [vaata lähemalt](#). Töö andmevoo mudeli, OSKA prognoosimudeli, täiendavate uuringuformaaside ja uurimismeetodite uuendamisega jätkub ka 2026. aastal.

2025. aasta tõi kaasa mured andmete kasutusõigusega, sest Andmekaitse Inspeksioon asus aasta alguses seisukohale, et Kutsekojal ei ole õiguslikku alust erinevate registriandmete töötlemiseks. Andmemure lahenes tänu Haridusministeeriumi andmekaitse spetsialistile ja Kutsekoja nõukogu liikmete sekkumisele. Ettevalmistamisel olevasse Kutseseaduse eelnõusse on vajalikud volitusnormid sisse kirjutatud ja edaspidi ei tohiks enam selliseid takistusi tekkida.

[OSKA nõunike kogu](#) on loodud selleks, et tööjõu ja oskuste prognoosisüsteemi loomisel: omada ülevaadet erinevate tööturu osapoolte ja ametkondade ootustest, saada Eesti parimatelt asjatundjatelt nõuandeid ja tuge OSKA metoodika arendamisel ning saada tööturu osapooltelt tagasisidet OSKA kommunikatsioonitoodete arendamisel.

2025. aastal toimunud nõunike kogudes olid arutelul järgmised teemad: OSKA erinevad uuringutüübid ja valiku põhimõtted, regressioonimudelite kasutamine asendusvajadus sh voolavuse hindamiseks, AI oskused tööturul – haridussüsteemi suutlikkus AI rakendamiseks vajalike oskuste arendamist, tööjõu ja oskuste puuduse/vajakajäämise umbsõlmed, mis takistavad ühiskonna arengut: ärimudelite muutuse väljendus tööturul, juhtide innovatsioonivõimekuse kasvatamine, doktoriõppekohtade arv, sh eesti doktorandid ja erialadevaheline jaotus.

Koordinatsioonikogu tegevus

OSKA elluviimist juhib 11-liikmeline OSKA koordinatsioonikogu. Kord aastas esitab koordinatsioonikogu haridus- ja teadusministri kaudu ülevaate tööturu ja oskuste olukorrast ning ettepanekutest valitsusele.

OSKA koordinatsioonikogul on juhtiv roll tööturu vajaduste ja koolituspakkumise kokku viimisel võttes arvesse valdkondlike eksperdikogude soovitusi ja ettepanekuid. Koordinatsioonikogu tööd toetab Kutsekoda. Koordinatsioonikogu kinnitab valdkondlike eksperdikogude loetelu ja nende tegutsemispõhimõtted. Koordinatsioonikogu kiidab heaks valdkondlikud raportid ja eksperdikogude

poolt tehtud ettepanekud juhul kui need toetavad Eesti ühiskonna tasakaalustatud arengut ning on rakendatavad.

OSKA koordinatsioonikogusse kuulusid 2025. aastal:

1. Aivi Sirp	Siseministeerium
2. Arto Aas/Hando Sutter	Eesti Tööstus- ja Kaubanduskeskliit
3. Erki Lõhmuste	Rahandusministeerium
4. Kaia Vask	Eesti Ametühingute Keskliit
5. Mait Palts	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda
6. Nele Labi	Sotsiaalministeerium
7. Reelika Leetmaa	Eesti Töötukassa
8. Triin Laasi-Õige	Haridus- ja Teadusministeerium
9. Riina Viiding	Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO
10. Sandra Särav	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
11. Ulla Saar	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
12. Ülo Kaasik	Eesti Pank

2025. aastal toimus neli koordinatsioonikogu koosolekut:

- [41 17.12](#)
- [40 27.08](#)
- [39 23.04](#)
- [38 16.01](#)

OSKA uuringud

2025. aastal avalikustati 9 OSKA uuringut, sh 6 valdkondlikku/temaatilist tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosiuuringu aruannet, kaks seireuuringut ning tööturu tuleviktrendide ülevaade. Avalikustatud uuringud olid:

1. [Tuuleenergeetika uuring](#)
2. [Välis-tööjõu uuring](#)
3. [Kinnisvarateenuste uuring](#)
4. [Ehitusmaterjalide tööstuse uuring](#)
5. [Plasti- ja kummitööstuse uuring](#)
6. [Tehisintellekti mõju tööjõu oskuste vajadusele ettevõtluses](#)
7. [Tuleviktrendide kogumik „Töö ja oskused 2035“](#)
8. [IKT valdkonna seireuuring](#)
9. [Sotsiaaltöö valdkonna seireuuring](#)

Kõik OSKA uuringud on leitavad veebilehelt uuringud.oska.kutsekoda.ee. Uuringu juurde on lisatud täiendavad materjalid nagu teemalehed, lühivideod, infotundide salvestused. Uuringute peamisi tulemusi tutvustavad pressiteated saadeti meediaväljaannetele. Lisaks

vastati meediaväljaannete päringutele teemadel, mis ei olnud seotud värskete uuringutega, sh nt õppimissoovitused põhikooli- ja gümnaasiumilõpetajatele.

2025. a uuendati OSKA [trendikaartide alamlehte](#) ajakohaste viidetega.

29. oktoobril toimus OSKA konverents, millel oli u 350 kohapealset osalejat ning 2026. a jaanuari seisuga 1,1 tuhat järelvaatamist Youtube'is ning 6 tuhat vaatamist sotsiaalmeedias. Konverents on [järelvaadatav](#).

OSKA ettepanekute rakendamise seire

OSKA ettepanekute elluviimise seire toimub regulaarselt ja ülevaated OSKA ettepanekute rakendamisest ning mõjust kitsaskohtade lahendamisel koondatakse.

2025. aastal alustati OSKA ettepanekute ellu viimise paremaks esitlemiseks ja kasutajate jaoks tulemuste analüüsimise võimaluse loomiseks interaktiivse veebikeskkonna arenduse ettevalmistamist – viidi läbi hange ja valiti arenduspartner. Veebikeskkond valmib 2026. aastal.

Toimus OSKA IKT valdkonna 2021. aasta uuringu järjekordne seire. Seire viidi läbi uuendatud metoodika alusel, mille eesmärk oli tagada põhjalikum analüüs ja täpsem ülevaade valdkonna arengutest. Tavapärasele seireküsitlusele lisaks kasutati nii kvantitatiivseid kui ka kvalitatiivseid uurimismeetodeid, et saada täiendavat infot sektori arengutest. IKT kutsenõukogu ja OSKA eksperdikogu laiendatud arutelul analüüsiti OSKA IKT uuringu seire tagasisidest kogutud andmeid. Aruteludes keskenduti [AI mõjule sektoris](#) ja [doktorikraadiga töötajate vajadusele IT-spetsialistide seas](#).

Teavitustegevus

2025. a jätkusid tegevused otseste sihtrühmade ja ka laiema üldsuse teavitamiseks ESF projekti „Kutsesüsteemi reform“ tulemustest ning tööprotsessidest. Toimus oskuspõhise lähenemise tutvustamine, OSKA uuringutulemustest teavitamine, kutse andjate toetamine oskuste hindamise protsessis. Teavitustegevusteks kasutati Kutsekoja veebilehti, sotsiaalmeediat, uudiskirju, meediakanaleid, veebiseminare, esinemisi silmast-silma sündmustel ning peamiste sihtrühmadega suhtlemisel e-maile. Keskkel kohal Kutsekoja 2025. a kommunikatsioonitegevustes oli OSKA 10. aastapäeva konverentsi „OSKA olla samm tulevikust ees!“ ja seminari „Ülevaade kutsesüsteemi reformi tööjärjest“ ettevalmistus.

OSKA teavitus

Tööjõu ja oskuste prognoosisüsteemi OSKA veebikeskkonnad (uuringud.oska.kutsekoda.ee ja oska.kutsekoda.ee) on toimivad ja avalikkusele ligipääsetavad. Toimub veebikeskkondade pidev uuendamine, lisatakse valminud uuringumaterjale. 2025. aastal uuendati andmeid OSKA trendikaartide ja näidikulehtede alamlehtedel. Tutvustasime OSKA uuringuid meedias ja sotsiaalmeedias. Enim kõneainet pakkus välistööjõu uuring. Varasemate aastate uuringutest sai tänava jätkuvalt palju tähelepanu tervishoiu valdkonna uuring.

Lisaks värskete uuringute tulemuste tutvustamisele rääkisid OSKA liikmed kaasa teemadel nagu roheoskused, üldoskused, elukestev õpe, õppimissoovitused põhikooli- ja gümnaasiumilõpetajatele, inseneride puudus jms. Näiteks käidi rääkimas podcastides ([tööelublogi](#) podcast, „[Roheoskused praktikas](#)“ podcast), esineti konverentsidel ja seminaridel (nt [haridusfoorum](#), [avalik seminar](#), [arvamusfestival](#)) ning anti intervjuusid raadiole, televisioonile (nt [Raadio 4](#), „[Mis värvi on](#)

[majandus](#)“, „[Buum](#)“) ja kirjutavale pressile. Kutsekoja artiklid ilmusid tudengite karjäärimessega seotud ajakirjas [Võti Tulevikku](#).

OSKA tegemised [pakuvad huvi](#) ka välispartneritele. 2025. aastal külastasid Kutsekoda välisdelgatsioonid (sh nt [OECD](#) esindajad), OSKA esindajad käisid koostöökohtumistel ja esinesid huvilistele üle veebi. Kokku jõuti esinemistega enam kui 4.3 tuhande inimeseni, sealhulgas ligi 1,3 tuhat järelvaatamist. Vaata esinemiste kohta täpsemalt [esinemiste tabelist](#).

Oktoobris toimus OSKA 10. aastapäeva konverents „OSKA olla tulevikust samm ees“. Konverentsil otsiti vastust küsimusele, kas tulevik juhtub või me loome selle ning millised võimalused on Eestil suurte, kogu maailma mõjutavate trendide keskel ise oma suunda seada. Konverentsil osales u 350 inimest, Youtube'i kanalil on konverentsi salvestusi vaadatud ligi 1,1 tuhandel korral (seisuga 13.01.2026) ning sotsiaalmeedias on videod saanud 6 tuhat vaatamist. Vaata konverentsi materjale ja salvestusi konverentsi [maandumislehel](#) ning loe päeva kokkuvõtet [siit](#).

Oskuste süsteemi teavitus

2025. aastal lisandusid Oskuste Kompassi sihtrühma Kutsekoja peamiste koostööpartnerite kõrval ka inimesed, kes tööelu oskusi õpetavad, analüüsivad või oskuste teemal teisi nõustavad, nt õpetajad, karjäärinõustajad, personalijuhid.

Oskuste süsteemi tiimi liikmed esinesid aasta jooksul mitmesugustel sündmustel, sh välispartneritele, jõudes koos järelvaatamistega enam kui 4,5 tuhande inimeseni. [Vt täpsemalt esinemiste tabelist](#).

Uute sihtrühmade kaasamiseks käivitasime 2025. aasta alguses Oskuste Akadeemia veebiseminaride sari. Esimesel poolaastal toimus kolm veebiseminari, mis olid suunatud eelkõige haridusasutuste töötajatele, teisel poolaastal toimus kaks veebiseminari, mis olid rohkem mõeldud karjäärinõustajatele ja personalijuhtidele.

Veebiseminarid on osutunud populaarseks: online kuulajaid oli üle 900, järele vaatamisi seisuga 13.01.2026 on 1933. Kõikide veebiseminaride põhjal kirjutasime ka artiklid.

Kutsesüsteemi teavitus

Kutsesüsteemi osapoolte teavitamiseks ning kutsesüsteemi reformi arengutega kursis hoidmiseks toimusid 2025. a infotunnid ja mõttekojad, ilmusid artiklid. Kutsekoja [veebilehelt](#) saab lugeda kutsesüsteemi aluspõhimõtete ja õigusraamistiku uuendamise kohta.

Kutse andjatele suunatud mõttekodades oli tänava fookuses hindamine – sel teemal toimus neli veebikohtumist, lisaks üks mõttekoda.

Hindamise teemal valmisid ka õppevideod, millega saab tutvuda [siin](#).

Kutse andjatele toimusid koolitused [kutsekomisjoni otsuse](#) ja [vaiete](#) teemal ning [infotunnid](#), kus räägiti kutsetaotluskeskkonna arendamisest.

2025. aasta alguses kirjutas Kutsekoda Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tasemete kirjeldused oskus- ja kutsesüsteemis kasutamiseks põhjalikumalt lahti, lähemalt saab lugeda [siit](#).

Kvalifikatsiooniraamistiku kohta ilmus ka [teavitusartikkel](#). [Infot jagati](#) Eesti kvalifikatsiooniraamistiku rakendamise analüüsi valmimisest.

Detsembris toimus kutsesüsteemi reformi arenguid tutvustava seminar kutse andjatele ja kutsenõukogude liikmetele, kokku osales u 150 inimest. [Loe lähemalt](#).

Statistika

Kokku on Kutsekoja veebilehtedel 2025. aastal olnud üle 263 tuhande unikaalse kasutaja, sh veebilehel oska.kutsekoda.ee oli üle 22 tuhande unikaalse kasutajat, uuringud.oska.kutsekoda.ee lehel 21 tuhat unikaalset kasutajat, kutsekoda.ee lehel 175 tuhat unikaalset kasutajat, oskused.ee lehel ligi 41 tuhat unikaalset kasutajat (Plausible andmed) ning konverents.kutsekoda.ee üle 37 tuhande unikaalse külastaja (Google Analytics andmed).

Kutsekoja Facebooki lehel oli seisuga 13.01.26 kokku ligi 3,5 tuhat jälgijat ja Kutsekoja LinkedIn kontol 227 jälgijat.

Kutsekoja Youtube'i kanalil on 2025. a 251 tuhat vaatamist, 233 jälgijat.

Kutsekoja uudiskiri saadeti 2025. aastal välja kord kuus Sendsmaily keskkonnast, v.a juulis ja augustis. Jaanuarikuu uudiskiri saadeti 821 kontaktile, detsembrikuu uudiskiri aga juba 1930 kontaktile. Uudiskirjad avamise protsent oli 2025. a keskmiselt 49.6, uudistel klikkis keskmiselt 13%.

Kutsekoja teavitustegevustest 2025. aastal saab täpsemalt lugeda [siit](#).

Europassi keskuse ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordineerimiskeskuse (NCP) tegevus

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidus kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2025. aastal jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepäss, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamiseks ja Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (edaspidi EQF) rakendamise tagamiseks on Euroopa Liidu riikides riiklikud koordineerimiskeskused (*National Coordination Point*, edaspidi NCP). Vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi kantsleri korraldusele 26. veebruarist 2010 täidab Eestis seda rolli Kutsekoda.

Koordineerimiskeskuse ülesanded on:

- korraldada Eesti kvalifikatsioonide EQF tasemetega sidumine, kaasates olulised sihtrühmad ja tagades tegevuse läbipaistvuse;
- rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-iga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengust;
- osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

Europassi/NCP Keskuste 2025. aasta tegevuste ja tulemuste ülevaade on leitav [siit](#).

EPALE keskuse tegevus

Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi (EPALE) loomise eesmärk on täiskasvanukoolitajate koostöö arendamine. EPALE pakub võimalust jagada informatsiooni, pidada diskussioone ja vahetada kogemusi. Samuti koondab EPALE kokku üle-euroopalise infovoos viimaste teadusuuringute, seadusandlike aktide, temaatiliste ürituste jmt kohta täiskasvanuhariduse valdkonnas.

Toimus 14 teavitusüritust, kus osales 569 inimest. EPALE Eesti Facebooki lehel avaldatakse keskmiselt 3 postitust nädalas. FB-s jagatav sisu on peamiselt eestikeelsed originaalblogipostitused ning raadiosaated „Õppetund“. Jagatakse ka koostööpartnerite sisu ja ürituste info. Eraldi teemana tasub välja tuua Erasmus+ õpirännete kogemuslugusid ning uut intervjuude sarja, mille eestvedajaks on Eesti Andragoogide Liit. Igale eestikeelsele blogipostitusele lisatakse Facebookis tasuta võimenduse teenus, mis suurendab EPALE külastajate arvu, s.h. just uute külastajate arvu. 2025 külastused (2025 kuu keskmine): Külastajate arv 36 325 (3027); Külastussessioonide arv 52956 (4413); Lehekuvamiste arv 95 373 (7948). Registreeritud osalejate arv on 2025. aasta lõpu seisuga 3533. Täpsem ülevaade avaldatud sisuteemadest on leitav [siin](#).

Kasutajate aktiivsuse suurendamiseks ja veebilehel veedetud aja pikendamiseks kasutati EPALE keskkonnas piiratud ligipääsuga koostöögruppide tööriista – eraldi grupp algatuse „EPALE koolitajate praktikalabori“ toetamiseks materjalide ja kohtumist alase info vahetamiseks. Tänu sellele on kasutajad saanud ülevaate erinevatest EPALE tööriistadest (kuigi paraku kaasnesid sellega mõnel kasutajal ka teatud tõrked sisse logimisel). EPALE praktikalabori kui turvalise võimaluse oma uue sisu, meetodi või tööriista katsetamiseks vastu on kogukonnas suur huvi. Siiski on osalejate arv jäänud esialgu pigem tagasihoidlikuks ning keskus töötab selle nimel, et regulaarselt toimuvatel praktikalaboritel oleks suurem arv osalejaid ja katsetajaid, mis toetab koolitajate kogukonna professionaliseerumist

Äripäeva raadio eetris oli [13 Õppetunni saadet](#). Saadetud on kokku 9 üle-Euroopalist uudiskirja ja 3 EPALE keskuse oma uudiskirja.

Vaata täpsemalt: [EPALE 2025 tulemused](#)

Kokkuvõte 2025. aastast

2025. aasta oli Kutsekojale kõikides tegevussuundades tegus, tõine ja edukas.

Toimib terviklik ja avatud Eesti kutsesüsteem. Vaatamata mõningasele segadusele partnerite seas seoses kompetentsiprofiilide ja oskuste lisandumisele tööturu vajaduste kirjeldamisel, kasutatakse kutsestandardeid aktiivselt õppekavade loomisel ja arendamisel. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on kutsesüsteem võimaldanud tunnustada üle 230 000 tööturul tegutseva inimese kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosiuuringutega on loodud eeldused nii taseme- kui täiendusõppe õppemahtude täpsemaks kavandamiseks erialati ja õppetasemeti ning õppe sisu korrigeerimiseks tulevikutrendidest tulenevaid muutusi silmas pidades.

Oskuste registri ja kataloogi teenuste keskkonna digiarendused loovad 2026. aastaks valmiduse pakkuda laialdast karjääri- ja õppevalikute tuge kõigile Eesti inimestele.

EPALE tegevus on täiskasvanukoolitajate kogukonnas saanud tuntuks ja hinnatuks.

Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

2026. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Kui Kutseseaduse eelnõus kavandatud muudatused realiseeruvad plaanipäraselt (jõustumine 2026. aasta septembrist), siis seisab 2026. aastal ees seniste kutsenõukogude asemel valdkondlike eksperdikogude loomine ning koordinaatsioonikogu asemel Tööjõu oskuste arendamise nõukogu loomine. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kõigi ülemineku protsesside sujuv läbiviimine ning uute juhtimisorganite tööprotsesside kavandamine. Samuti on vaja Kutseseaduse eelnõus kavandatud muudatustest tulenevalt uuendada kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine,

kvaliteedi- ja järelevalvesüsteemi rakendamine kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine.

Kutseregistri infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt kutsesüsteemi arengutele ja koostööpartnerite ning kutseregistri kasutajate tagasisidele. 2026. aastal on kavas lõpuni rakendada ja kutse andjatele kasutamiseks avada töömaailma kutse andmise halduskeskkond.

2026. aastal jätkatakse oskuste klassifikaatori alusel järkjärgulist oskuste kataloogi arendamist ja kasutajatele avaneb infosüsteemi teise etapi, isikustatud sisenemisega teenuste keskkond.

Jätkub tegutsemine Euroopa koostöövõrgustike Eesti esindajana – Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku riikliku koordinatsioonipunktina, Europassi ning täiskasvanukoolitajate e-keskkonna EPALE keskusena.

2026. aastal jätkub OSKA uurimis- ja teavitustöö. Kuna 2025. aastal uuendatud andmelepingu järgi toimusid ulatuslikud muutused Statistikaametilt saadud alusandmete vormingus ja ülesehituses, tingis see ajamahuka töö OSKA andmemudeli uuesti ülesehitamiseks. Sellest tulenevalt jätkuvad ka 2026. aastal põhimõtteliselt uut lähenemist loovad metodika-alased ettevalmistustööd üldprognoosis kasutatava ametite struktuuri loomiseks, mis ühtlasi harmoneeruks Oskuste Kompassi ning OSKA valdkonnauuringutega.

Tähtsamad finantssuhtarvud	2025	2024
Maksevõimekordaja (käibevara-varud ettemaksed/lühiajalised kohustised)	3,66	2,53
Võlakordaja (koguvõlg/varad)	0,17	0.31

Tegevusaruande koostaja:

Tiia Randma, Kutsekoja juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2025	31.12.2024	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	637 344	986 023	
Nõuded ja ettemaksud	610 258	448 237	2
Kokku käibevarad	1 247 602	1 434 260	
Põhivarad			
Immateriaalsed põhivarad	702 508	367 296	4
Kokku põhivarad	702 508	367 296	
Kokku varad	1 950 110	1 801 556	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	340 655	567 176	5
Kokku lühiajalised kohustised	340 655	567 176	
Kokku kohustised	340 655	567 176	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	1 234 380	964 618	
Aruandeaasta tulem	375 075	269 762	
Kokku netovara	1 609 455	1 234 380	
Kokku kohustised ja netovara	1 950 110	1 801 556	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2025	2024	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	4 069 834	3 645 594	6
Tulu ettevõtlusest	60 717	72 360	7
Kokku tulud	4 130 551	3 717 954	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-837 817	-748 801	8
Jagatud annetused ja toetused	-904 370	-856 245	9
Mitmesugused tegevuskulud	-83 647	-166 965	10
Tööjõukulud	-1 919 384	-1 684 256	11
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-38 842	-25 051	4
Muud kulud	4	0	
Kokku kulud	-3 784 056	-3 481 318	
Põhitegevuse tulem	346 495	236 636	
Intressitulud	28 580	33 126	
Aruandeaasta tulem	375 075	269 762	

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2025. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Finantsaruandluse standardi ja avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendiga.

Eesti Finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna juhendid. Vastavalt SA Kutsekoja suurusele on koostatud väikeettevõtte lühendatud majandusaasta aruanne.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Rahana kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse materiaalsed ja immateriaalsed varasid maksumusega alates 10 000 eurost ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 10 000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust elueast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 10 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Tarkvara (immateriaalne põhivara)	3 - 15 aastat

Rendid

Kapitalirent on rent, mille puhul kõik olulised vara omandiõigusega seotud riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Omandiõigus võib, aga ei pruugi rentnikule üle minna ning vara ei ole võimalik asendada. Kasutusrent on rent, mis ei ole kapitalirent.

SA rendib vara ainult kasutusrendi tingimustel.

Kasutusrendi maksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kuluna.

Tulud

Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel saadud või saadaoleva tasu õiglasest väärtusest. Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt sisemise intressimäära alusel.

Kulud

Kulud kajastatakse tekkepõhiselt. Põhivara või varude soetamisel tasutud mittetagastatavad maksud ja lõivud, sh käibemaks, mida ei saa arvata sisendkäibemaksuks, kajastatakse soetamishetkel kuluna tulemiaruaude kirjel Muud tegevuskulud.

Seotud osapooled

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähedased pereliikmed ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Raamatupidamise aastaaruandes avalikustatakse tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja olulised soodustused. Muude seotud osapooltega tehtud tehingute osas avalikustatakse raamatupidamise aastaaruannetes informatsioon nende tehingute kohta, mis ei vasta õigusaktidele või sihtasutuse sisedokumentide üldistele nõuetele või turutingimustele.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt, teatud tingimustel antud ja saadud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuse sihipärasest kasutamist. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud.

Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodidel tekkinud kulude eest või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub.

Tegevustoetusena kajastatakse antud ja saadud toetused, mis antakse toetuse saajale lähtudes tema põhikirjalistest ülesannetest ja arengudokumentides määratud eesmärkidest. Tegevustoetus kajastatakse toetuse andja poolt kuluna raha ülekandmisel ja saaja poolt tuluna raha laekumisel.

Varade sihtfinantseerimist kajastatakse lähtudes RTJ 12 nõuetest brutomeetodil.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2025	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	1 300	1 300
Ostjatelt laekumata arved	1 300	1 300
Muud nõuded	8 507	8 507
Viitlaekumised	8 507	8 507
Ettemaksed	7 376	7 376
Tulevaste perioodide kulud	7 376	7 376
Nõuded toetuste ja siirete eest	593 075	593 075
Kokku nõuded ja ettemaksed	610 258	610 258
	31.12.2024	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	1 469	1 469
Muud nõuded	15 583	15 583
Viitlaekumised	15 583	15 583
Ettemaksed	7 376	7 376
Nõuded toetuste ja siirete eest	423 809	423 809
Kokku nõuded ja ettemaksed	448 237	448 237

Muud nõuded projektide lõikes:

31.12.2025 seisuga

ESF "Kutsesüsteemi reform" 580 034

EPALE25 13 041

31.12.2024 seisuga

ESF "Kutsesüsteemi reform" 350 253 eurot

EPALE 71 495 eurot

QUARSU 2 061 eurot

Projektidega seonduvad tulud-kulud on kajastatud Lisa 14 's.

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2025	31.12.2024
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	50	37
Üksikisiku tulumaks	28 499	22 900
Erisoodustuse tulumaks	1 695	23
Sotsiaalmaks	45 037	39 518
Kohustuslik kogumispension	3 140	1 767
Töötuskindlustusmaksed	3 078	2 699
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	81 499	66 944

Lisa 5 "Maksuvõlad" täiendav info

Lisa 4 Immateriaalsed põhivarad (eurodes)

			Kokku
	Arvutitarkvara	Lõpetamata projektid ja ettemaksed	
31.12.2023			
Soetusmaksumus	210 090		210 090
Akumuleeritud kulum	-23 699		-23 699
Jääkmaksumus	186 391		186 391
Ostud ja parendused	205 957		205 957
Amortisatsioonikulu	-25 052		-25 052
31.12.2024			
Soetusmaksumus	416 047		416 047
Akumuleeritud kulum	-48 751		-48 751
Jääkmaksumus	367 296		367 296
Ostud ja parendused		374 054	374 054
Amortisatsioonikulu	-38 842		-38 842
31.12.2025			
Soetusmaksumus	416 047	374 054	790 101
Akumuleeritud kulum	-87 593		-87 593
Jääkmaksumus	328 454	374 054	702 508

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2025	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	64 413	64 413	
Võlad töövõtjatele	75 094	75 094	
Maksuvõlad	81 499	81 499	3
Muud võlad	1 194	1 194	
Muud viitvõlad	1 194	1 194	
Sihtfinantseerimisega seotud kohustised	22 780	22 780	
Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed	95 675	95 675	
Kokku võlad ja ettemaksed	340 655	340 655	
	31.12.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	71 402	71 402	
Võlad töövõtjatele	57 451	57 451	
Maksuvõlad	66 944	66 944	3
Muud võlad	1 212	1 212	
Muud viitvõlad	1 212	1 212	
Sihtfinantseerimisega seotud kohustised	1 100	1 100	
Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed	369 067	369 067	
Kokku võlad ja ettemaksed	567 176	567 176	

Seisuga 31.12.2025 sihtfinantseerimisega seotud kohustised summas 22 780 eurot on sihtotstarbeline toetus, mis jaguneb:
22 780 eurot - ESF projektile,

Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaks summas 95 675 eurot on Euroopa Komisjonilt saadud ettemaks, mis jaguneb:
46 455 eurot - EPALE25 projektile,
49 220 eurot - EPNCP projektile.

Seisuga 31.12.2024 sihtfinantseerimisega seotud kohustised summas 1 100 eurot on sihtotstarbeline toetus, mis jaguneb:
1 100 eurot - ESF projektile,

Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaks summas 339 907 eurot on Euroopa Komisjonilt saadud ettemaks, mis jaguneb:
171 040 eurot - EPALE22 projektile,
168 867 eurot - EPNCP projektile.

Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaks summas 29 160 eurot on Haridus- ja Teadusministeeriumilt saadud ettemaks EPNCP projektile

Sihtfinantseeringutest tehtud kulude kohta seonduvat lisainfot on Lisa 14 (Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid)

Lisa 6 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2025	2024
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	2 333 560	2 265 137
Sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks	457 630	0
Mittesihtotsatabelised annetused ja toetused	1 278 644	1 380 457
Kokku annetused ja toetused	4 069 834	3 645 594
sh eraldi riigieelarvest	2 097 897	2 039 036
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	1 971 937	1 606 558

2025.aastal saadi toetusi:

Haridus- ja Teadusministeerium 2 097 897 eurot

Euroopa Komisjon 1 971 937 eurot

2024.aastal saadi toetusi:

Haridus- ja Teadusministeerium 2 039 036 eurot

Euroopa Komisjon 1 606 558 eurot

Juhtkonna hinnangul on toetustega seotud tingimused bilansipäeva seisuga täidetud ning toetused ei kuulu aruande koostamise seisuga tagastamisele.

Lisa 7 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2025	2024
Kutsetunnistuste väljastamise tulu	58 417	71 403
Muud	2 300	957
Kokku tulu ettevõtlusest	60 717	72 360

Lisa 8 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2025	2024	Lisa nr
Üür ja rent	-2 693	-11 398	
Mitmesugused bürookulud	-194 978	-159 838	
Uurimis- ja arengukulud	-31 900	-104 711	
Lähetuskulud	-37 026	-28 239	
Koolituskulud	-25 921	-26 055	
Ürituste, koolituste korraldamine	-105 141	-124 539	
IT ja kommunikatsioonitehnoloogia	-59 336	-6 512	
Ühikupõhised kulud	-209 235	-147 423	10
Muud	-171 587	-140 086	
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-837 817	-748 801	

Lisa 9 Jagatud annetused ja toetused

(eurodes)

	2025	2024
Kodumaine sihtfinantseerimine	-904 370	-856 245
Kokku jagatud annetused ja toetused	-904 370	-856 245

Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2025	2024	Lisa nr
Üür ja rent	-83 235	-78 057	
Energia	-13 226	-14 671	
Elektrienergia	-8 309	-9 276	
Soojusenergia	-4 917	-5 395	
Veevarustusteenused	-501	-532	
Mitmesugused bürookulud	-37 778	-35 516	
Uurimis- ja arengukulud	0	-13 348	
Lähetuskulud	-1 556	-2 208	
Koolituskulud	-438	-2 483	
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	0	0	
Muud ruumidega seotud kulud	-20 519	-22 742	
IT ja kommunikatsioonitehnoloogia	-78 647	-88 088	
Ühikupõhised kulud, mis kaetakse sihtfinantseeringust	209 235	147 422	8
Inventar	-2 026	-3 017	
Muud	-54 956	-53 725	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-83 647	-166 965	

Lisa 11 Tööjõukulud

(eurodes)

	2025	2024
Palgakulu	-1 415 599	-1 235 932
Sotsiaalmaksud	-477 955	-416 954
Erisoodustused	-15 148	-18 869
Erisoodustuse SM ja TM	-10 681	-12 501
Kokku tööjõukulud	-1 919 383	-1 684 256
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	-1 546 107	-1 298 456
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	38	34

Lisa 12 Kasutusrent (eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2025	2024	Lisa nr
Kasutusrendikulu	-91 653	-87 840	8,10
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest			
	31.12.2025	31.12.2024	Lisa nr
12 kuu jooksul	99 764	108 251	
1-5 aasta jooksul	166 273	266 042	

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Vara gruppide lõikes jagunes kasutusrent:

2025.aasta

Ruumide üür ja rent 83 235 eurot

IT rent 8 418 eurot

2024.aasta

Ruumide üür ja rent 77 582 eurot

IT rent 10 258 eurot

Lisa 13 Seotud osapooled (eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2025	2024
Arvestatud tasu	31 200	38 250
Sõiduki kütus , erisoodustusena	1 280	1 275

Lisaks said juhatuse liikmed TL alusel tasusid:

2025.a 37 227 eurot

2024.a 27 689 eurot

Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid

Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid	2025	2025	2024	2024
	tulu	kulu	tulu	kulu

Europass / NCP					
	sihtfinantseerimine	0,00		138 092	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	0,00		45 421	0
	administreerimiskulud		0,00	0	-78 768
	töötasud		0,00	0	-104 745
	sotsiaalmaksud		0,00	0	0
KSRF					
	sihtfinantseerimine	1 749 288,00		1 392 242	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	749 695,00		596 675	0
	administreerimiskulud		-689 895,00	0	-639 700
	põhivara		-370 444,00	0	-205 958
	töötasud		-1 401 819,00	0	-1 131 338
	sotsiaalmaksud		-36 825,00	0	-11 923
EPALE22					
	sihtfinantseerimine	28		65 930	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	7,00		16 483	0
	administreerimiskulud		-35	0	-28 271
	töötasud		0,00	0	-54 142
EQVEGAN					
	sihtfinantseerimine	0,00		934	0
	töötasud		0,00	0	-934
	sotsiaalmaksud		0,00	0	0
QUARSU					
	sihtfinantseerimine	1 967		9 360	0
	administreerimiskulud		0	0	-2 062
	töötasud		-1 967	0	-7 297
EPALE					
	sihtfinantseerimine	-23 577		0	
	töötasud		23 577		0
EPALE25					
	sihtfinantseerimine	124 585		0	
	sihtfinantseerimine HTMilt	29 105		0	
	administreerimiskulud		-73 299		0
	töötasud		-80 391		0
NTWK-IBA					

	sihtfinantseerimine	119 647			0
	sihtfinantseerimine HTMIlt	40 447			0
	administreerimiskulud		-74 587		0
	töötasud		-85 507		0
	Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud (lisa 6)	1 971 938			1 606 558
	Sihtfinantseerimine HTMIlt	819 254			658 579
	Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud (Lisa 8)		-837 816		-748 801
	Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide põhivara (Lisa 4)		-370 444		-205 958
	Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud (Lisa 11)		-1 546 107		-1 298 456
Projektidega seonduvat lisainfot on Lisa 2 (nõuded projektide lõikes) ja Lisa 5 (projektide kohustised ja saadud ettemaksed)					