

Kristi Kullamaa

Saatja: Veronika Kaidis <Veronika.Kaidis@tallink.ee>
Saatmisaeg: neljapäev, 8. jaanuar 2026 10:18
Adressaat: TI Juristi info
Koopia: Tööinspektsiooni automaatvastus
Teema: [TI Juristid]Vs: Meremeeste töötervishoiu olukorra analüüs

Järeltegevuse lipp: Järeltegevus
Olekulipp: Lipuga märgitud

Kategooriad: Sinine kategooria

Tähelepanu! Tegemist on väljastpoolt asutust saabunud kirjaga. Tundmatu saatja korral palume linke ja faile mitte avada.

Tere!

Seoses meremeeste töötervishoiu olukorra analüüsiga täpsustasin tingimusi oma 21. novembri 2025 e-kirjas. Palun Tööinspektsiooni seisukohta.

Heade soovidega

VERONIKA K Aidis

Occupational Health & Safety specialist

-

AS Tallink Grupp
Sadama 7, 10111 Tallinn
Estonia

-

Mob: +37255546407
veronika.kaidis@tallink.ee
www.tallink.com

From: Veronika Kaidis <Veronika.Kaidis@tallink.ee>
Sent: Friday, November 21, 2025 11:34
To: jurist@ti.ee <jurist@ti.ee>
Subject: Vs: Meremeeste töötervishoiu olukorra analüüs

Tere!

Täna põhjaliku vastuse eest.

Juhin tähelepanu, et laevapere liikmele ei väljastata tervisekontrolli otsust töötervishoiu ja tööohutuse seadusest tuleneva määrase Töötervishoiuteenuse osutamise kord alusel https://www.riigiteataja.ee/aktilisa/1171/2202/2026/SOM_m87_lisa2.pdf# vaid tervisekontrolli tulemusena väljastatakse meremehe tervisetõend https://www.riigiteataja.ee/aktilisa/1151/2202/1011/Lisa_5.pdf#. Selliste kehtivate tervisetõendite edastamine töötervishoiuarstile ei anna lisandväärtust. Saame edastada analüüsi tegijale info, et kui paljudel on kehtivad meremehe tervisetõendid. Kuna ilma kehtiva tõendita merel töötamine ei ole lubatud, siis on kõikidel kehtivad tõendid olemas. Seega nõustun töötervishoiuarstidega, kelle seisukoht on kokkuvõtvalt: meremeeste tervisekontrolle arvestatakse teistmoodi, deklaratsioonid ja küsimustikud on paberkandjal, mille tõttu ei saa me ka analüüsida nende andmeid. Sellest tulenevalt ei saa me ka terviklikku analüüsi koostada.

Selliseid paberkandjal deklaratsioone ei ole lubatud edastada tööandjale ja neid säilitavad arstid, kes viivad meremeeste tervisekontrolle läbi.

Heade soovidega

VERONIKA KAIDIS

Occupational Health & Safety specialist

-

AS Tallink Grupp
Sadama 7, 10111 Tallinn
Estonia

-

Mob: +37255546407
veronika.kaidis@tallink.ee
www.tallink.com

Saatja: Tööinspeksioon <jurist@ti.ee>

Saadetud: teisipäev, 04. november 2025 16:00

Adressaat: Veronika Kaidis <Veronika.Kaidis@tallink.ee>

Teema: Meremeeste töötervishoiu olukorra analüüs

Teie pöördumise kuupäev: 31.10.2025

Lugupeetud Veronika Kaidis

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse alusel korraldatava töötervishoiuteenuse osa peab muu hulgas olema ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüs, mille eesmärk on anda tööandjale tagasisidet ettevõtte töökeskkonna parandamise ja töötajate tervise edendamise kohta. Analüüsi aluseks tuleb võtta töötajate terviseandmed, sh töötajate tervisekontrolli otsused. Olukorras, kus analüüsi koostav töötervishoiuarst ei ole läbi viinud kõikide töötajate tervisekontrolle, on töötervishoiuarstil võimalik tervisekontrolli otsused küsida tööandja käest, et analüüsi koostamiseks tekiks arstil terviklik arusaam ettevõtte olukorrast.

Kuna laevapere liikmetele tervisekontroll toimub meresõiduohutuse seadus alusel, mis hõlmab ka töötervishoiu ja tööohutuse seaduse alusel tehtava tervisekontrolli eesmärki, siis ei ole laevapere liikmele vajalik korraldada topelt tervisekontrolle. Arvestades, et töötervishoiu ja tööohutuse seaduse alusel koostatava ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsi eesmärk on vaadata ettevõtet tervikuna, on asjakohane ja eesmärgipärane hõlmata analüüsiga ka laevapere liikmete tervisekontrolli andmed. Juhul kui analüüsi koostab teine töötervishoiuarst, kes pole laevapere liikmete tervisekontrolle läbi viinud, on tööandjal võimalik laevapere liikmete tervisekontrolli tulemused ise analüüsi tegevale arstile esitada.

Kui laevapere liikmed analüüsist kõrvale jätta, ei saa tööandja oma ettevõtte kohta terviklikku sisendit töökeskkonna parandamiseks ja töötajate, sh laevapere liikmete tervise edendamiseks. Seega oleme seisukohal, et ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüs peaks hõlmama ka laevapere liikmeid.

Vastus on koostatud Teie poolt esitatud andmete põhjal. Kui tekib täiendavaid küsimusi, võtke palun meiega uuesti ühendust.

Töösuhtes tekkinud erimeelsuste korral annab oma hinnangu kohus või töövaidluskomisjon, kes on oma otsustes sõltumatu.

Tööinspeksioon annab nõu töösuhete ja töökeskkonna teemadel tööpäeviti kell 9.00-15.00 telefonil 640 6000 või e-kirja teel jurist@ti.ee

--

Töökeskonna konsultant
Tööinspektsioon

jurist@ti.ee

www.ti.ee/ www.tööelu.ee/ iseteenindus.ti.ee/