

## E-post (väljuv)



**Kellele:** Veronika.Kaidis@tallink.ee  
**Kellelt:** Piret Kaljula  
**Koostatud:** 04.11.2025 15:59  
**Saadetud:** 04.11.2025 16:00  
**Teema:** Meremeeste töötervishoiu olukorra analüüs  
**Sisu:** Teie pöördumise kuupäev: 31.10.2025

Lugupeetud Veronika Kaidis

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse alusel korraldatava töötervishoiuteenuse osa peab muu hulgas olema ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüs, mille eesmärk on anda tööandjale tagasisidet ettevõtte töökeskkonna parandamise ja töötajate tervise edendamise kohta. Analüüsi aluseks tuleb võtta töötajate terviseandmed, sh töötajate tervisekontrolli otsused. Olukorras, kus analüüsi koostav töötervishoiuarst ei ole läbi viinud kõikide töötajate tervisekontrolli, on töötervishoiuarstil võimalik tervisekontrolli otsused küsida tööandja käest, et analüüsi koostamiseks tekiks arstil terviklik arusaam ettevõtte olukorrast.

Kuna laevapere liikmetele tervisekontroll toimub meresõiduohutuse seaduse alusel, mis hõlmab ka töötervishoiu ja tööohutuse seaduse alusel tehtava tervisekontrolli eesmärki, siis ei ole laevapere liikmele vajalik korraldada topelt tervisekontrolli. Arvestades, et töötervishoiu ja tööohutuse seaduse alusel koostatava ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsi eesmärk on vaadata ettevõtet tervikuna, on asjakohane ja eesmärgipärane hõlmata analüüsis ka laevapere liikmete tervisekontrolli andmed. Juhul kui analüüsi koostab teine töötervishoiuarst, kes pole laevapere liikmete tervisekontrolli läbi viinud, on tööandjal võimalik laevapere liikmete tervisekontrolli tulemused ise analüüsi tegevale arstile esitada.

Kui laevapere liikmed analüüsist kõrvale jätta, ei saa tööandja oma ettevõtte kohta terviklikku sisendit töökeskkonna parandamiseks ja töötajate, sh laevapere liikmete tervise edendamiseks. Seega oleme seisukohal, et ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüs peaks hõlmama ka laevapere liikmeid.

Vastus on koostatud Teie poolt esitatud andmete põhjal. Kui tekib täiendavaid küsimusi, võtke palun meiega uuesti ühendust.

Töösuhtes tekkinud erimeelsuste korral annab oma hinnangu kohus või töövaidluskomisjon, kes on oma otsustes sõltumatu.

Tööinspeksioon annab nõu töösuhete ja töökeskkonna teemadel tööpäeviti kell 9.00-15.00 telefonil 640 6000 või e-kirja teel [jurist@ti.ee](mailto:jurist@ti.ee)

--

Töökeskkonna konsultant

Tööinspeksioon

---

[jurist@ti.ee](mailto:jurist@ti.ee)

