

MEMO

[Registreerimise kuupäev]

Pealkiri: Memo_ESF_VÕTI_tööandjate partnerikonkurss

Kellele: Triin Laasi

Koopia: Margus Haidak

Kellelt: Kairi Lõuk; tel 735 0209

Eesmärk: informatsiooniks

Täiskasvanuhariduse ESF programmis VÕTI uue partneri kaasamine õppimist väärtustava hoiaku kujundamisel tööandjate hulgas.

ESF programmi „Täiskasvanuhariduse arendamine ja mitteformaalsete õppimisvõimaluste pakkumine“ (edaspidi VÕTI) eesmärk on edendada elukestvat õpet ja suurendada täiskasvanud elanikkonna osalust elukestvas õppes. Programmis on selleks kavandatud õppimisvõimaluste loomine RKT, hankekoolituste ja mikrokvalifikatsiooniõppe kaudu, samuti arendus- ja teavitustegevused kaasamaks õppes vähem osalevaid täiskasvanute gruppe.

Nii ettevõtted kui Euroopa Komisjon on välja toonud probleemi, et Eestis on tööjõu- ja oskuste nappus, samas on Eesti ettevõtjad ühed madalamalt koolitusi väärtustavad Euroopas. Kuna tööandjate roll inimeste aja ja õppimishoiakute kujundamisel on märkimisväärne, kavandatakse programmis olukorra muutmiseks eraldi tegevused tööandjate suunal.

Elukestva õppe populariseerimis- ja teavitustegevuste suunal on täiskasvanuhariduse valdkonna partneriks programmi VÕTI raames ETKA Andras, kelle viib läbi üleriigilised teavitustegevused, TÕN-i, tunnustamise ning koordineerib piirkondlikku võrgustikutööd. Tööandjate kaasamine ja rolli suurendamine ei ole nende tegevuste fookuses ja ka on senine kogemus näidanud, et neil ei ole ligipääsu tööandjatele.

Konkursi eesmärk on leida partner, kes aitab kaasa õppimist väärtustava hoiaku kujunemisele tööandjate hulgas ja suurendab tööandjate teadlikkust nii õppimise vajalikkusest kui võimalustest.

Partneri ülesanneteks on:

- Kavandada uuenduslikud ja mõjusad tegevused, mis suurendavad tööandjate vastutust töötajate oskuste, sh nii erialaste kui üld- ja tulevikuoskuste arendamisel.
- Viia ellu teavitustegevusi ja -kampaaniaid, mis suurendavad tööandjate ja nende kaudu töötajate teadlikkust erinevatest õpivõimalustest ning õppimist toetavatest võimalustest (nt õppepuhkus).
- Toetada tööandjaid inimeste arenguvajaduste kaardistamisel, koolitustegevuse kavandamisel ja elluviimisel.
- Esindada tööandjate huve, koondada ja süstematiseerida tööandjalt saadud info oskuste ja koolitusvajaduste kohta.
- Aidata kaasa juhtide õppimist soodustava hoiaku kujundamisel, et juhid oleksid eeskujuks elukestvas õppes osalemisel.

Partneri tegevuse tulemusel on Eesti tööandjatel kujunenud parem arusaam täiskasvanuhariduse võimalustest, süvenenud õppimist väärtustavad hoiakud ning nad annavad suurema panuse töötajate oskuste arendamisse.

Partner viib tegevused ellu üleriigiliselt ning kaasab tööandjaid erinevatest majandussektoritest.

Hinnanguline tegevuste kogumaht perioodil 2025-2029 on kuni 900 000 eurot. Iga-aastased tegevused ja täpsustatud eelarve lepatakse kokku aastases tegevuskavas. Kulud kaetakse VÕTI programmi eelarvest, otseste kuludelt arvestatava 7% kaudkulude arvelt.