

Tiina Laaniste

Saatja: Vivian Valkma <vivian.valkma@framm.ee>
Saatmisaeg: kolmapäev, 23. oktoober 2024 13:31
Adressaat: Tööinspeksioon (ti@ti.ee)
Teema: Küsimus töölase õiguse rikkumise teavitaja kaitse seaduse kohta

Järeltegevuse lipp: Järeltegevus
Olekulipp: Lipuga märgitud

Kategooriad: Punane kategooria

Tähelepanu! Tegemist on väljastpoolt asutust saabunud kirjaga. Tundmatu saatja korral palume linke ja faile mitte avada.

Tere!

Eesti Vabariigis hakkas kehtima töölasest Euroopa Liidu õiguse rikkumisest teavitaja kaitse seadus. On arusaadav ja selge, et on vaja luua teavituskanal ning tuleb tagada teavitaja konfidentsiaalsus.

Aga siiski tekkisid mõned täiendavad küsimused

- Kas töötaja peab juba kirjas ise viitama rikutud seadusele või piisab olukorra kirjeldusest?
- Kas tööandja peaks suunama ka töötajat saatma kohe olemasolevaid tõendeid juhtunud kohta, nt. Kirjavahetus, salvestised, muud dokumendid? Või see pigem toimuks menetluse käigus?
- Ei saanud ka täpselt aru, et kui töötaja edastab teate rikkumisest ja tööandja esindaja ei oska seda lahendada ning peab saatma edasi selle pädevale organisatsioonile, siis kuidas tagatakse töötaja konfidentsiaalsus ja ka tööandja esindaja konfidentsiaalsus?

Samuti, kas tööinspeksioonil on jagada ka näpunäiteid töötajate juhendamise osas või oskate ehk soovitada, kuhu poole pöörduda?

Lugupidamisega
Vivian Valkma
personalipartner
vivian.valkma[at][framm.ee](mailto:vivian.valkma@framm.ee)
+372 5555 8970
AS Framm

