

Saatja: Killu Christine Vantsi <killu.paal@siseministeerium.ee>
Saadetud: 20.12.2024 09:12
Adressaat: Liis Valdsalu <liis.valdsalu@bolt.eu>
Koopia: SiM info <info@siseministeerium.ee>
Teema: RE: EU Blue Cardi ja selle regulatsioonid
Manused: image001.png; image002.png; image003.png

Tere, Liis!

VMS §115 kohaselt on piirarvu arvestuse alt välja arvatud välismaalane, kellele antakse elamisluba töötamiseks info- ja kommunikatsioonitehnoloogia erialasel ametikohal. Seega on oluline, et töökoht oleks IKT erialane, mitte et peamiste tööülesannete kõrvalt tehakse muuhulgas ka ülesandeid, mis seonduvad IKT erialaga. IKT alla kuuluvate töökohtade klassifitseerimisel lähtutakse EMTAK tegevusalade jaotusest – tegevusala jaotus 62 (programmeerimine, konsultatsioonid jms tegevused). Vajadusel võib haldusorgan välismaalase tööülesandeid täpsustada, et hinnata, kas töökoht kuulub EMTAK 62 klassifikaatori alla. EMTAK klassifikaatorite selgitused võib leida [siit](#).

Loodan, et see selgitus annab parema ülevaate, millised rollid on piirarvu arvestusest välja arvatud.

Rahulikke pühi!
Tervitustega
Killu

Killu Christine Vantsi
nõunik
Siseministeerium

killu.paal@siseministeerium.ee
+372 5745 4502



From: Liis Valdsalu <liis.valdsalu@bolt.eu>
Sent: Thursday, December 19, 2024 2:45 PM
To: Killu Christine Vantsi <killu.paal@siseministeerium.ee>
Cc: SiM info <info@siseministeerium.ee>
Subject: Re: EU Blue Cardi ja selle regulatsioonid

TÄHELEPANU! Tegemist on väljastpoolt asutust saabunud kirjaga. Tundmatu saatja korral palume linke ja faile mitte avada!

Tere, Killu!

Aitäh põhjaliku vastuse eest.

Kas riiklikul tasemel on kuidagi ka määratletud keda loetakse IKT töötajaks? Me oleme arvastanud, et meie ettevõtte kohapealt inimeste rolle liigitada on väga keeruline. Täna sel päeval kasutavad Pythonit juba finants- ja turundusinimesed ka. Seega kust see piir IKT rolli juurest jookseb?

Siinpuhul on näha ka, et Töötukassa väljastab load põhimõtteliselt kõikidele ametikohtadele, kuid PPA vaade on teine. Samas on näha ka, et ühe ja sama ametinimetusega inimene saab ühe PPA ametnikuga Blue Cardi kätte, teise ametnikuga aga ei saada. Kuna seadus on selle koha pealt väga umbmäärane, siis mõjutab see tugevalt ka protsesse. Me ei soovi ka PPA-d taotlustega koormata, aga kuna töötajad on kindlad, et nad on IKT rollis, siis me ikkagi oleme sunnitud proovima. Kuniks pole selgepiirilisi juhiseid riigi poolt, siis on olukord nii tööandjatele kui töötajatele segane.

Tervitades

Liis Valdsalu

Head of Global Mobility | Estonia



On Wed, Dec 11, 2024 at 4:11 PM Killu Christine Vantsi <Killu.Vantsi@siseministeerium.ee> wrote:

Tere, Liis!

Kõik isikud, keda sisserände piirarvu täitumise arvutamisel ei arvestata, on loetletud välismaalaste seaduse §-is 115. EL Sinine Kaart ei ole sisserände piirarvu erisuste all loetletud, seega kohaldub kehtiva regulatsiooni kohaselt EL Sinise Kaardi taotlemisel piirarv.

Küll aga, kui välismaalane kuulub mõne VMS §-is 115 loetletud erisuse alla, mis ei välista elamisloa taotlemist EL Sinise Kaardi alusel (nt kui on tegemist IKT erialase töötajaga, välismaalane on varasemalt Eestis õppinud või tegemist on UK/USA/Jaapani kodanikuga, välismaalane on varasemalt saanud elamisloa piirarvu arvestusega, välismaalasel on varasemalt olnud elamisluba abikaasa või lähedase sugulase juurde elama asumiseks), siis kohaldub see piirarvu erisus ka juhul, kui taotletakse EL Sinist Kaarti. Teatud piirarvu erisused välistavad EL Sinise Kaardi taotlemise. Nt ei saa samaaegselt taotleda elamisluba töötamiseks tippspetsialisti alusel ja EL Sinise kaardi alusel, kuna mõlemad on töötamiseks antavad elamisload. Samuti ei saa samaaegselt taotleda tähtajalist elamisluba töötamiseks EL Sinise Kaardi alusel ning tähtajalist elamisluba püsivalt Eestis elama asumiseks. Välismaalane peab valima, millisel alusel ta elamisluba soovib taotleda.

Tingimused EL Sinise Kaardi taotlemiseks on sätestatud välismaalaste seaduses ning tulenevad EL direktiivist 2021/1883. Muuhulgas sätestab direktiiv, et EL Sinise Kaardi taotlemisel peab kolmanda riigi kodanik tõendama kõrgema kvalifikatsiooni olemasolu, tal peab olema vähemalt 6-kuulise kehtivusega tööleping või siduv tööpakkumine

Kooskõlas HMS-iga põhjendab PPA taotlejale taotluse läbi vaatamata jätmist, samuti keelduva otsuse tegemist kirjalikult. PPA otsuses peaksid seega taotlejale nähtuma läbi vaatamata jätmise või keeldumise põhjused.

Juhul, kui on täiendavaid küsimusi, vastan meeleldi.

Tervitustega

Killu

Killu Christine Vantsi

nõunik

Siseministeerium

Killu.Vantsi@siseministeerium.ee

+372 5745 4502



From: Liis Valdsalu <liis.valdsalu@bolt.eu>

Sent: Monday, December 9, 2024 11:39 AM

To: Killu Christine Vantsi <Killu.Vantsi@siseministeerium.ee>

Subject: EU Blue Card ja selle regulatsioonid

TÄHELEPANU! Tegemist on väljastpoolt asutust saabunud kirjaga. Tundmatu saatja korral palume linke ja faile mitte avada!

Tere, Killu!

Kirjutan seoses EU Blue Card seadusandluse ja protsessiga.

See aasta võeti ka Eestis vastu uue direktiivi meetmed, et EU Blue Card kättesaadavamaks muuta siia saabuvatele talentidele. Sellest olenemata on Eestis jätkuvalt EU Blue Card jättesaadav vaid IKT talendile ja kõik teised positsioonid lähevad kvoodi alla.

Sellega seoses tahaksin uurida, et kas on olemas kättesaadav dokument, mis sätestab ära, kes täpselt EU Blue Card kvoodivabalt taotleda saaksid? Ma tean, et vanasti oli üks määrus, mis

seda sätestas, aga ma ei leia seda enam kuskilt ülesse.

Lisaks soovin küsida, kas antud reegli muutmine on olnud arutluse all? Võrreldes teiste Euroopa Liidu riikidega on EU Blue Card taotlemine Eestis keerukam ka tippspetsialistidele, kes ei tööta IKT-valdkonnas, kuid kellel on kõrged kvalifikatsioonid ja nõutud tehnilised oskused. Näiteks mitmete kõrgepalgaliste ametikohtade puhul, mis ei ole otseselt seotud IKT-sektoriga, on PPA taotlused tagasi lükanud.

Arvestades, et nii PPA veebileht kui ka seadus on antud teemal üsna üldsõnalised, tekib välismaalastel tihti segadus, miks nende taotlus tagasi lükatakse. Oleks väga abiks, kui oleks võimalik viidata dokumendile, mis selgitab, et kvoodivaba taotlemine kehtib ainult IKT-valdkonna ametikohtadele.

Kui tunned, et keegi teine oskab mu küsimustele rohkem vastata, siis suuna julgelt mu kiri edasi.

Ette tänades,

Liis Valdsalu

Head of Global Mobility | Estonia



(+372) 5695 0464



liis.valdsalu@bolt.eu



blog.bolt.eu

