

----- Forwarded message -----

От: **Tööinspeksioon (ti@ti.ee)** <ti@ti.ee>

Date: пн, 5 янв. 2026 г. в 10:10

Subject: Tööinspeksiooni sihtnõustamine haridusasutustes 2026. aastal

To:

Lugupeetud koolijuht

Tööinspeksioon alustab 2026. aastal haridusasutuste sihtnõustamist, et toetada koolijuhte turvalise, ohutult korraldatud ning vaimset tervist hoidva töökeskkonna loomisel.

Viimaste aastate kogemus näitab, et haridustöötajate töö on pingeline. Ühelt poolt jätkavad kasvamist õpetajatele esitatavad nõuded, teisalt on raske leida tasakaalu töö- ja puhkeaja vahel. Muutuvas maailmas on väärtuskonfliktid kerged tulema uute ja pika staažiga õpetajate, juhtkonna kui ka õpilaste ning lastevanemate vahel. See kõik tähendab aga aina suurenevat psühhosotsiaalset koormust, ajasurvet ning emotsionaalset kurnatust, mis omakorda viib sageli ka töökiusu, diskrimineerimise ning omavaheliste konfliktideni. Seda näitab ka Tööinspeksiooni statistika, mille järgi 2024. aastal laekunud vihjetest 17% olid pärit haridusasutustest.

Tööinspeksiooni sihtnõustamise eesmärgiks on eelkõige murekohtade kaardistamine ning meie pädevuses olevatele teemadele üheskoos lahenduste otsimine.

Fookuses on eelkõige:

- töölepingute ja töökorraldusega seotud küsimused (töökorralduse reeglid, töölepingu sõlmimine, töökoormus, tähtajaline tööleping, töö- ja puhkeaeg jms);
- töökeskkonna korraldus, sh psühhosotsiaalsed ohutegurid, töökiusamine, konfliktid ja vaimse tervise riskid;
- kooli sisemised kokkulepped ja praktikad, mis aitavad ennetada probleeme ja toetada töötajate heaolu.

Sihtnõustamine toimub 2026. aasta jaanuarist detsembrini. Nõustamise käigus külastavad Tööinspeksiooni nõustamisjuristid valitud koole üle Eesti. Valiku teeb Tööinspeksioon, võttes arvesse meieni jõudnud infot, senist kogemust ja piirkondlikku jaotust.

Sihtnõustamine on mõeldud selleks, et teie tööd toetada.

Selle käigus on võimalik:

- saada neutraalset ja professionaalset tagasisidet töösuhete ja töökeskkonna korralduse kohta;
- küsida nõu konkreetsete olukordade ja küsimuste lahendamisel;
- kaardistada koos Tööinspeksiooni nõustamisjuristidega sammud, mis aitavad ennetada vaidlusi ja töökiusu, vähendada pingeid ning tugevdada kooli kollektiivi heaolu.

Sihtnõustamine ei ole järelevalvemenetlus, vaid koostööl põhinev nõustamine – eesmärgiga aidata koolidel keerulistes töösuhete ja töökeskkonna küsimustes paremini toime tulla. Oluline on ka teada, et Tööinspeksioon ei lahenda koolisiseseid konflikte ega vii läbi lepitusmenetlust. Koolid, kes on sihtnõustamisse kaasatud, saavad eraldi kirja, milles selgitame nõustamise sisu, tingimusi ja kohtumise praktilist korraldust.

Kui teie koolil on juba praegu küsimusi töösuhete või töökeskkonna teemadel, olete alati oodatud pöörduma Tööinspeksiooni nõustamisjuristide poole aadressil jurist@ti.ee või helistades 640 6000.

Soovime teile jõudu ja kordaminekuid alanud aastaks ning loodame meeldivale koostööle 2026. aasta sihtnõustamisel.

Lugupidamisega

Tööinspeksioon